

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget 2022-2023 d. 25-04-2022

Mødedato Mandag d. 25. april 2022 kl. 14:30

Mødested Ny Kirstineberg Gods, Ny Kirstinebergvej 7-9, Nykøbing F

Mødedeltagere Peter Bring-Larsen, Ditte Rust, Henning Tønning, Dennis Fridthjof, Johannes Kristensen, René Christensen, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Drøftelsessag: Udvalgsstrategi for Beskæftigelses- og erhvervsudvalg.....	7
Drøftelsessag: Anvendelsen af samtaler i beskæftigelsesindsatsen udover lovgivningens minimums.....	12
Drøftelsessag: Anvendelsen af beskæftigelsestilbud i beskæftigelsesindsatsen udover lovgivningens.....	15
Orienteringssag: Sundhedsprofilen.....	18
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i marts 2022.....	21
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i februar 2022.....	24
Orienteringssag: Ansøgere om kontanthjælp- og uddannelseshjælp 1. kvartal 2022.....	26
Beslutningssag: Kommunikation.....	30
Underskriftsark.....	32

Punkt 35: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

35. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 25. april 2022

Sagsnr.:

Sagsansvarlig: Lars Lundbæk Friis

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESG- OG ERHVERVSUDVALGET den 25-04-2022

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 36: Meddelelser

Bilag

Overbliksskema over særlov for personer der er fordrevne fra Ukraine_LG Socialforvaltning_opdateret

Årsrapport 2021

Årsregnskab 2021

Omkostninger Femern Bælt-Uddannelseskantor 2021

36. MEDDELELSER

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 25. april 2022

Sagsnr.:

Sagsansvarlig: Lars Lundbæk Friis

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Orientering om:

- Ukraine-situationen: Regeringen har meldt ud, at der kan komme op mod 100.000 ukrainske flygtninge til Danmark, hvilket iflg. de forholdsmæssige kommunetal betyder, at Guldborgsund Kommune skal modtage ca. 1.300 flygtninge. I givet fald forventes det dog, at dette vil foregå over en længere periode. Der er nedsat en koordineringsgruppe til at sikre den praktiske koordinering af indsatsen på tværs af centre. Folketinget har vedtaget en særlov, som skal gøre det lettere for flygtninge fra Ukraine hurtigt at komme i arbejde, skole og modtage offentlige sundhedsydelser. Et overblik over særloven er vedlagt som bilag.
- "Klar til turisme": Jobcentret har i samarbejde med CELF og VUC planlagt et forløb for ledige, der ønsker at arbejde i servicefag inden for turisme-branchen. Forløbet varer 2 måneder og er en blanding af skole og praktik. Forløbet starter op den 19. april.
- Femern Bælt-Uddannelseskantor, årsrapport 2021 og årsregnskab 2021: Årsrapporten for 2021 viser, at COVID19-pandemien har medført udfordringer i forhold til, at gennemføre praktikforløb. Til gengæld har den øgede digitalisering medvirket til effektive arbejdsgange. I årsregnskabet for 2021 fremgår det, at der er ubrugte midler. I den forbindelse vil hver dansk partner medio april 2022 få tilbageført 3085,40 euro.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 25-04-2022

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Overbliksskema over særlov for personer der er fordrevne fra Ukraine_LG	22-008616-4
	Socialforvaltning_opdateret	
Offentlig	Årsrapport 2021	19-22815A-19
Offentlig	Årsregnskab 2021	19-22815A-19
Offentlig	Omkostninger Femern Bælt-Uddannelseskantor 2021	19-22815A-19

Punkt 37: Drøftelsessag: Udvalgsstrategi for Beskæftigelses- og erhvervsudvalg

22-009281

Bilag

PP til temamøde marts 2022.pptx

Bilag - proces for udvalgsstrategi.docx

37. DRØFTELSESSAG: UDVALGSSTRATEGI FOR BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALG

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 25. april 2022

Sagsnr.: 22-009281

Sagsansvarlig: Nina Raun Munk

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at drøfte proces for udvikling og vedtagelse af udvalgsstrategi og herunder proces for inddragelse af relevante interessenter og aktører
2. at gennemføre en indledende drøftelse af input til pejlemærker, som udvalget vil lægge fokus på i forhold til planstrategiens strategiske temaer.

RESUME

Planstrategiprocessen er skudt i gang med Byrådets døgnsseminar den 3.-4. marts. Her fastlagde Byrådet retningen for byrådsperioden ved at definere 7 strategiske temaer, tværpolitiske pejlemærker og succeskriterier til planstrategien. Planstrategien vil sætte den overordnede retning. Sideløbende med den videre proces for udvikling og vedtagelse af planstrategien skal fagudvalgene fastlægge udvalgsstrategier.

Det foreslås, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget på dette møde drøfter processen for udvikling og vedtagelse af udvalgets strategi, og at udvalget gennemfører en indledende drøftelse af, hvordan udvalget bidrager til de strategiske temaer. I den forbindelse kan udvalget drøfte, hvilke tværpolitiske pejlemærker udvalget vil pege på som centrale i udvalgsstrategien.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Udvalgsstrategien skal sætte retning for, hvad Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget særligt vil arbejde med i byrådsperioden.

På udvalgsrådet den 25. april foreslås det, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget gennemfører en indledende drøftelse af, hvilke pejlemærker udvalget særligt vil fokusere på, samt drøfter proces for udvalgsstrategi og herunder inddragelse af relevante interessenter og aktører.

Fokus for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets udvalgsstrategi

Når Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal gennemføre en indledende drøftelse af, hvilke pejlemærker, der skal lægges fokus på, vil det være relevant at koble udvalgets ansvarsområder, som er fastlagt i Styrelsesvedtægten, med de overordnede 7 strategiske temaer, og de 3 tilgange (fra det foreløbige bud på en struktur til Planstrategien. Se bilag 1).

I henhold til Styrelsesvedtægten har Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget ansvar for:

- Den samlede ordinære beskæftigelsesindsats over for ledige og sygemeldte
- Integration og dansk sprogundervisning over for flygtninge og tilsvarende andre indvandrere
- Samarbejdet med erhvervslivet, Business Lolland-Falster og brancheforeninger om indgåelse af partnerskaber omkring arbejdsrelaterede indsatser
- Myndighedsopgaver vedrørende sårbare børn og unge i alderen 15-17 år
- Børn og unge i alderen 15-23 år med en fysisk/psykisk funktionsnedsættelse eller et behov for særlig støtte efter servicelovens kapitel 9, 11 og 12
- Den socialfaglige indsats for unge i alderen 18-24 år, som ikke modtager førtidspension

I regi af planstrategien har Byrådet peget på følgende strategiske temaer:

1. Det gode børneliv
2. Et Godt Erhvervsklima
3. Uddannelsesbyen Nykøbing Falster
4. Turisme og Bosætning
5. Grøn Omstilling
6. Kommunen som attraktiv arbejdsplads
7. Omsorg og Folkesundhed

og følgende tre tilgange:

- Åbenhed, dialog og partnerskaber
- Helhedsorienteret og tværgående tilgang
- Frisættelse og tidlig indsats

I forlængelse af Byrådets tidligere drøftelser har administrationen samlet nedenstående forslag til pejlemærker, som kan være udvalgets fokus i forhold til at byde ind i styrkelsen af de strategiske temaer:

1. Strategisk tema: "Det gode børneliv

Pejlemærke	Status på udvalgets område	Spørgsmål
Den tidlige indsats i de første 1.000 dage af barnets liv skal prioriteres	Nogle borgere på offentlig forsørgelse har mindreårige børn	Hvordan kan Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget medvirke til, at disse familier bliver velfungerende?

2. Strategisk tema: "Et godt erhvervsklima"

Pejlemærke	Status på udvalgets område	Spørgsmål
Vi skal have mere fokus på dialog med virksomhederne. Vi vil etablere partnerskaber ift. rekruttering og opkvalificering af ledige. Vi vil styrke relationerne og samarbejdet med erhvervslivet	Udvalget har allerede besluttet at afholde halvårlige møder med repræsentanter fra erhvervslivet. Jobcentrets virksomhedskonsulenter og Business LF's medarbejdere er i løbende dialog med virksomheder	Hvordan kan Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget styrke relationen og samarbejdet med erhvervslivet?
Vi vil have kortere sagsbehandlingstider og en løsningsorienteret tilgang til virksomhederne	Jobcentrets virksomhedskonsulenter og Business LF's medarbejdere er i løbende dialog med virksomheder.	Hvordan kan Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget sikre, at kommunen opleves som en professionel og serviceorienteret samarbejdspartner?

3. Strategisk tema: "Uddannelsesbyen Nykøbing Falster"

Pejlemærke	Status på udvalgets område	Spørgsmål
Vi skal fastholde og tiltrække relevante uddannelser, som afspejler kommunens styrkepositioner og det lokale erhvervsliv	Jobcentrets virksomhedskonsulenter og Business LF's medarbejdere er i løbende dialog med virksomheder	Hvordan kan Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget medvirke til, at relevante uddannelser kan fastholdes og tiltrækkes?
Uddannelse er en investering hele livet, og der skal være mulighed for efter- og videreuddannelse via merit og investering på arbejdspladsen	Jobcentrets virksomhedskonsulenter er i løbende dialog med virksomheder.	Hvordan kan Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget medvirke til, at private og offentlige virksomheder betragter det som en investering af tilbyde medarbejdere efter- og videreuddannelse?

4. Strategisk tema: "Turisme og Bosætning"

Pejlemærke	Status på udvalgets område	Spørgsmål
------------	----------------------------	-----------

Vi skal udnytte Guldborgsunds turismepotentiale	Jobcentrets virksomhedskonsulenter og Business LF's medarbejdere er i løbende dialog med turist-virksomheder. Virksomhederne kan desuden få hjælp fra jobcentret til rekruttering af medarbejdere	Hvordan kan Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget medvirke til at styrke turismesektoren?
Vi skal styrke bosætningen gennem formidling af vores tilbud og herlighedsværdier	Guldborgsund Zoo & Botaniske Have har de seneste år haft ca. 70.000 besøgende pr. år	Hvordan kan Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget styrke formidlingen af dette kulturtilbud?

5. Strategisk tema: "Kommunen som attraktiv arbejdsplads"

Pejlemærke	Status på udvalgets område	Spørgsmål
Guldborgsund Kommune skal være en attraktiv arbejdsplads	Jobcentret informerer sammen med HR-afdelingen centrene i Guldborgsund Kommune om, hvordan sygefravær kan forebygges og afhjælpes. Jobcentret forestår desuden beskæftigelsesindsatsen for de ansatte, der er blevet sygedagpengemodtagere	Hvordan kan Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget medvirke til at gøre Kommunen til en attraktiv arbejdsplads?

6. Strategisk tema: "Grøn omstilling"

Pejlemærke	Status på udvalgets område	Spørgsmål
Vi vil have grønne arbejdspladser og grøn turisme	Jobcentrets virksomhedskonsulenter og Business LF's medarbejdere er i løbende dialog med virksomheder. Virksomheder kan desuden få hjælp fra jobcentret til rekruttering af medarbejdere	Hvordan kan Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget medvirke til at fremme grønne arbejdspladser og grøn turisme?

7. Strategisk tema: "Omsorg og folkesundhed"

Pejlemærke	Status på udvalgets område	Spørgsmål
Ældreindsatsen skal styrkes. Derfor sættes fokus på, hvordan vi kan håndtere de eksisterende og stadig stigende rekrutteringsudfordringer i plejesektoren	Center for Arbejdsmarked er i dialog med Center for Sundhed & Omsorg om tiltag, så ledige kan medvirke til at mindske rekrutteringsproblemerne inden for plejesektoren.	Hvordan kan Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget medvirke til at mindske rekrutteringsudfordringerne inden for plejesektoren?
Der skal ydes en omsorgsfuld og understøttende indsats over for borgere, der oplever udfordringer. Det kan være fysiske, psykiske eller sociale udfordringer	Nogle borgere på offentlig forsørgelse har fysiske, psykiske eller sociale udfordringer. Det er primært gældende i gruppen af aktivitetsparate borgere og sygemeldte borgere	Hvordan kan Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget styrke den omsorgsfulde og understøttende indsats over for disse borgere?

Det foreslås, at udvalget gennemfører en indledende drøftelse af de foreslåede pejlemærker og anmoder administrationen om at gå videre med et grundlag for, at udvalget ved møde den 9. maj kan drøfte pejlemærker, indsatser og succeskriterier samt snitflader med øvrige udvalg.

Proces for udvikling og vedtagelse af udvalgsstrategi

Forslag til processen for formuleringen af og udvikling af udvalgsstrategi er vedhæftet som bilag.

Som det fremgår af bilaget, er der lagt op til nedenstående proces i Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

April-mødet	Indledende drøftelse af retning og pejlemærker for udvalgene samt plan for inddragelse af relevante eksterne parter
Maj-mødet	Yderligere drøftelse af retning og pejlemærker samt drøftelse af konkrete mål/succeskriterier
10. maj til 5. juni	Inddragelse af relevante eksterne parter
Juni-mødet	Gennemgang af 1. udkast til udvalgsstrategi
August-mødet	Gennemgang af 2. udkast til udvalgsstrategi
September-mødet	Vedtagelse af udvalgsstrategi

I forlængelse af Byrådets fokus på åbenhed, dialog og involvering er der lagt op til en tidlig inddragelse af relevante parter i perioden mellem udvalgets maj- og juni-møde. Det foreslås, at udvalget drøfter, hvordan og i hvilket omfang udvalget vil inddrage relevante interessenter og aktører i strategiprocessen.

Det kan for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget fx være relevant at have dialog med arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner og Business Lolland-Falster for at få input til udvalgsstrategien. Denne inddragelse kan måske bl.a. ske i forbindelse med temamødet den 25. april om partnerskaber med erhvervslivet, hvor repræsentanter fra Dansk Industri (arbejdsgiversiden), Fagbevægelsens Hovedorganisation (arbejdstagersiden) og Business Lolland-Falster deltager.

Det foreslås, at udvalget drøfter/godkender forslaget til involvering af relevante interessenter og aktører.

Det skal afslutningsvis nævnes, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget udover at udarbejde en udvalgsstrategi skal udarbejde en beskæftigelsesplan, jf. *Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.* Denne beskæftigelsesplan skal sendes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Beskæftigelsesplanen skal indeholde fokusområder samt konkrete mål for indsatsen. Beskæftigelsesministeren udmelder årligt en række mål, som skal indgå i planen. Derudover kan den enkelte kommune fastsætte supplerende mål.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen hænger sammen med Planstrategiprocessen 2022, og går på tværs af alle fagudvalg.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 25-04-2022

Fraværende: Ingen

Drøftet.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig PP til temamøde marts 2022.pptx
Offentlig Bilag - proces for udvalgsstrategi.docx

22-009281-1
22-009281-2

Punkt 38: Drøftelsessag: Anvendelsen af samtaler i beskæftigelsesindsatsen udover lovgivningens minimumskrav

20-19894A

38. DRØFTELSESSAG: ANVENDELSEN AF SAMTALER I BESKÆFTIGELSESINDSATSEN UDOVER LOVGIVNINGENS MINIMUMSKRAV

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 25. april 2022

Sagsnr.: 20-19894A

Sagsansvarlig: Helle Svendsen

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at drøfte Guldborgsund Kommunes anvendelse af samtaler i beskæftigelsesindsatsen udover lovgivningens minimumskrav.

RESUME

I lovgivningen på beskæftigelsesområdet fremgår det, hvor mange samtaler jobcentret som minimum løbende skal afholde med personer på offentlig forsørgelse. Guldborgsund Kommune har dog mulighed for at afholde flere samtaler, end lovgivningen kræver. Disse yderligere samtaler kan medvirke til, at personer på offentlig forsørgelse kommer hurtigere i selvforsørgelse.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenfor er først en beskrivelse af, hvilke minimumskrav der i lovgivningen på beskæftigelsesområdet er til samtaler med borgere. Dernæst beskrives, hvilke lokalt aftalte samtalekadencer der i dag er i Guldborgsund Kommune.

Det fremgår af nedenstående beskrivelse, hvor mange samtaler henholdsvis overholdelse af lovgivningens minimumskrav og de lokalt aftalte samtalekadencer forventes at medføre i 2022.

Lovgivningens minimumskrav til samtaler

I *Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats* fremgår det, hvor ofte der som minimum skal afholdes samtaler med borgere på forskellige offentlige ydelser. For de fleste målgrupper skal der afholdes fire samtaler i løbet af de første seks måneder. Dog skal a-dagpengemodtagerne have to ekstra fællessamtaler, som a-kassen også skal deltage i.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder ikke krav til, hvor mange samtaler, der skal afholdes med borgere efter de første seks måneder. Det er op til den enkelte kommune og borgeren at aftale behovet for samtaler. Dog er beskrevet et fokusbål i *Bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats* om, at mindst 80 procent af personerne, der har været på en given offentlig ydelse i mindst 12 måneder, skal have haft mindst fire samtaler med jobcentret inden for de seneste 12 måneder. Denne bekendtgørelse lægger med andre ord op til, at der som minimum afholdes samtaler hver 13. uge med borgere, der har været på en offentlig ydelse i mere end seks måneder.

Administrationen har foretaget en beregning af den forventede efterspørgsel efter samtaler i 2022, såfremt Guldborgsund Kommune alene lever op til lovgivningens minimumskrav. Denne beregning viser, at jobcentrets arbejdsmarkedskonsulenter herved kan forventes at skulle afholde 19.381 samtaler i 2022 med personer på offentlige ydelser.

De nuværende lokalt aftalte samtalekadencer efter seks måneder

Det tidligere Beskæftigelsesudvalg besluttede på møde den 20. august 2019 (sag nr. 58), hvor ofte Jobcenter Guldborgsund skal afholde samtale med borgere, der har været på en offentlig ydelse i en mere end seks måneder. Samtalekadencen efter seks måneder, som Beskæftigelsesudvalget besluttede, fremgår nedenfor:

Målgruppe	Samtalekadence efter 6 måneder
A-dagpengemodtagere	Hver 8. uge
Jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere over 30 år	Hver 10. uge

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere over 30 år	Hver 13. uge
Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodt. og overgangsydelsesmodt. under 30 år	Hver 8. uge
Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodt. og overgangsydelsesmodt. under 30 år	Hver 8. uge
Sygedagpengemodtagere	Hver 7. uge
Personer i jobafklaringsforløb	Hver 8. uge
Personer i ressourceforløb	Hver 13. uge
Personer på ledighedsydelse og i fleksjob	Hver 13. uge
Revalidender	Hver 13. uge
Personer på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse	Hver 13. uge

Administrationen har også foretaget en beregning af den forventede efterspørgsel efter samtaler i 2022, når Guldborgsund Kommune lever op til disse samtalekadencer efter seks måneder. Denne beregning viser, at jobcentrets arbejdsmarkedskonsulenter herved kan forventes at skulle afholde 25.173 samtaler i 2022 med personer på offentlige ydelser.

Den tættere samtalekadence, som det tidligere udvalg besluttede, for a-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og personer i jobafklaringsforløb betyder, at der som udgangspunkt vil blive afholdt 5.792 samtaler mere i 2022, end lovens minimumskrav lægger op til.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har mulighed for at fastsætte andre samtalekadencer efter seks måneder for de forskellige målgrupper på offentlig forsørgelse, end dem det tidligere Beskæftigelsesudvalg fastsatte.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværgående fokusmål om, at "Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse".

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 25-04-2022

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Punkt 39: Drøftelsessag: Anvendelsen af beskæftigelsestilbud i beskæftigelsesindsatsen udover lovgivningens minimumskrav

20-19894A

Bilag

Ret- og pligt-kravene til aktivering i lovgivningen.docx

Aktiveringsindsatsen i 2022 opgjort på forskellige typer beskæftigelsestilbud.docx

39. DRØFTELSESSAG: ANVENDELSEN AF BESKÆFTIGELSESTILBUD I BESKÆFTIGELSESINDSATSEN UDOVER LOVGIVNINGENS MINIMUMSKRAV

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 25. april 2022

Sagsnr.: 20-19894A

Sagsansvarlig: Helle Svendsen

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at drøfte Guldborgsund Kommunes anvendelse af beskæftigelsestilbud i beskæftigelsesindsatsen udover lovgivningens minimumskrav.

RESUME

I lovgivningen på beskæftigelsesområdet fremgår det, hvor ofte borgere på offentlig forsørgelse som minimum skal i beskæftigelsestilbud. Guldborgsund Kommune har dog mulighed for at have en mere aktiv beskæftigelsesindsats, end lovgivningen kræver. Denne mere intensive beskæftigelsesindsats kan medvirke til, at personer på offentlig forsørgelse kommer hurtigere i selvforsørgelse.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenfor er en kort præsentation af lovgivningens minimumskrav til beskæftigelsestilbud.

Der er i *Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats* ikke sket en ensretning af de lovpligtige krav til beskæftigelsestilbud for personer på forskellige offentlige ydelser. Nedenfor fremgår lovgivningens minimumskrav til beskæftigelsestilbud for personer på de forskellige ydelser:

- Personer på a-dagpenge, kontanthjælp og overgangsydelse skal påbegynde et beskæftigelsestilbud a mindst to ugers varighed inden for de første seks måneder
- Uddannelseshjælpsmodtagere skal senest i beskæftigelsestilbud efter én måned, og der må højst være fire måneder mellem hvert beskæftigelsestilbud
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere skal udover danskuddannelse senest påbegynde et virksomhedsrettet beskæftigelsestilbud, når integrationsprogrammet påbegyndes, og for jobparate må der efterfølgende maksimalt være seks uger mellem hvert virksomhedsrettet tilbud
- Der er i lovgivningen ikke nogen krav i lovgivningen til beskæftigelsestilbud for personer på sygedagpenge, jobafklaringsforløb og revalideringsydelse.

Herudover er der i *Bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats* også beskrevet et fokusmål om, at mindst 80 procent af personerne, der har været på en given offentlig ydelse i mindst 12 måneder, skal have modtaget mindst et beskæftigelsestilbud eller haft minimum 225 timers ordinær beskæftigelse inden for de seneste 12 måneder.

Vedlagte bilag 1 indeholder en lidt mere detaljeret beskrivelse af ret- og pligt-kravene i lovgivningen til beskæftigelsestilbud.

Som det fremgår af bilaget, er der meget få ret- og pligt-krav til beskæftigelsestilbud i lovgivningen. Administrationen følger imidlertid løbende op på effekten af de forskellige beskæftigelsestilbud. Det skal medvirke til at sikre, at Guldborgsund Kommune anvender de beskæftigelsestilbud, der er gode til at få personer på offentlig forsørgelse i job og uddannelse.

I den forbindelse kan nævnes, at der er følgende typer af beskæftigelsestilbud:

- Arbejdsmarkedsrettet uddannelse
- Vejlednings- og opkvalificeringsforløb
- Danskuddannelse
- Virksomhedspraktik
- Nytteindsats
- Ansættelse med løntilskud
- Mentorstøtte

Vedlagte bilag 2 viser, hvordan de forskellige typer beskæftigelsestilbud i 2022 planlægges anvendt over for de forskellige målgrupper på offentlig forsørgelse.

I budget 2022 er budgetteret med udgifter til køb af beskæftigelsestilbud til ledige og sygemeldte for 64,6 mio. kr.

Nedenstående tabel viser, hvor stor en del af de forskellige målgrupper på offentlig forsørgelse, der i januar og februar 2022 var i beskæftigelsestilbud i Guldborgsund Kommune og hele landet. I den forbindelse viser *aktiveringsgraden*, hvor stor en andel af tiden borgerne i de enkelte målgrupper i gennemsnit var i beskæftigelsestilbud i januar og februar 2022. Andelen af *aktiveringsberørte* viser, hvor stor en andel af de enkelte målgrupper der på et tidspunkt i løbet af de to måneder var i beskæftigelsestilbud.

	Guldborgsund Kommune		Hele landet	
	Aktiverings-graden	Aktiverings-berørte	Aktiverings-graden	Aktivering
A-dagpengemodtagere	9,4%	18,0%	10,1%	
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	41,6%	69,9%	17,5%	
Aktivitetssparate kontanthjælpsmodtagere	5,7%	39,4%	8,5%	
Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere	10,1%	52,4%	18,2%	
Aktivitetssparate uddannelseshjælpsmodtagere	15,4%	51,2%	23,1%	
Sygedagpengemodtagere	1,7%	7,0%	3,0%	
Personer i jobafklaringsforløb	3,6%	28,7%	11,1%	
Personer i ressourceforløb	14,5%	34,0%	16,8%	
Personer på ledighedsydelse	4,4%	23,1%	5,9%	
Revalidender	66,2%	73,9%	81,8%	
Personer på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse	27,2%	64,7%	37,3%	

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har mulighed for politisk at beslutte,

- hvilke *målgrupper på offentlig forsørgelse* der skal have beskæftigelsestilbud udover lovgivningens minimumskrav, eller om anvendelsen af beskæftigelsestilbud udover lovgivningens minimumskrav skal ske ud fra et individuelt behov
- hvilke *typer beskæftigelsestilbud* der skal prioriteres i beskæftigelsesindsatsen over for forskellige målgrupper på offentlig forsørgelse
- om *varigheden af beskæftigelsestilbuddene* til nogle målgrupper på offentlig forsørgelse skal reduceres til lovgivningens minimumskrav.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværgående fokusmål om, at "Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse".

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 25-04-2022

Fraværende: Ingen

Drøftet.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Ret- og pligt-kravene til aktivering i lovgivningen.docx
 Offentlig Aktiveringsindsatsen i 2022 opgjort på forskellige typer
 beskæftigelsestilbud.docx

20-19894A-48
 20-19894A-49

Punkt 40: Orienteringssag: Sundhedsprofilen

22-010128

Bilag

Sundhedsprofilen 2021

40. ORIENTERINGSSAG: SUNDHEDSPROFILER

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 25. april 2022
Sagsnr.: 22-010128
Sagsansvarlig:
Område: Center for Politik & Personale
Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at Sundhedsprofil 2021 lokalt for Guldborgsund Kommune tages til efterretning

RESUME

Nærværende orienteringssag bliver forelagt alle fagudvalg på mødet i april. 2022. Det er en orientering om den lokale sundhedsprofil for Guldborgsund Kommune baseret på den nationale spørgeskemaundersøgelse "Hvordan har du det?".

BESKRIVELSE AF SAGEN

Den nationale sundhedsprofil 2021 beskriver danskernes sundhed og trivsel på baggrund af spørgeskemaet "Hvordan har du det". Den udkom første gang i 2010 og er sidenhen udgivet hvert fjerde år. På den måde er det muligt at følge udviklingen i danskernes sundhed og trivsel over tid. I år udkom profilen d. 10. marts 2022.

Ud over den nationale og fem regionale rapporter, er der udgivet en miniprofil for hver af Region Sjællands kommuner, der beskriver sundhedstilstanden lokalt.

Minisundhedsprofilen for Guldborgsund Kommune viser, at både den fysiske og den mentale sundhed er udfordret. Andelen af borgere med et usundt kostmønster er stigende og er gældende for tæt på hver fjerde borger i kommunen. Mere end hver fjerde er svært overvægtig, og to ud af tre lever ikke op til WHO's minimumsanbefaling for fysik aktivitet. Tæt på hver femte borger ryger dagligt, og over 13% af borgerne har tegn på et problematisk alkoholforbrug. Andelen af multisyge borgere, hvilket vil sige borgere med mindst to ud af 13 udvalgte sygdomme, er steget, og mere end hver fjerde borger har en langvarig sygdom. Kigges der på den mentale sundhed, er det hver tredje, der scorer højt på stressskalaen og mere end hver tiende, der føler sig ensom og ofte uønsket alene.

Som noget nyt har man i 2021-undersøgelsen medtaget spørgsmål omkring borgernes digitale sundhedskompetence, og her viser data, at mere end hver tredje borger oplever utilstrækkelighed i forhold til at bruge teknologi til at håndtere information omkring eget helbred.

Centrale udfordringer i Guldborgsund Kommunes sundhedsprofil 2021:

- En stor andel af borgerne har en dårlig mental sundhed, hvor de føler sig ensomme, isolerede og uønsket alene
- Svær overvægt, fysisk inaktivitet og multisygdom udgør en stor del af udfordringerne i forhold til den fysiske sundhed
- Alkohol og rygning udgør tilsammen fortsat en stor udfordring for folkesundheden, selvom andelen af rygere er faldet

Sundhedsprofil 2021 viser, at arbejdsløse samt især øvrige ikke-erhvervsaktive og førtidspensionister har dårligere fysisk og mentalt sundhed end beskæftigede. Øvrige ikke-erhvervsaktive er aktivitetsparate borgere og sygemeldte borgere.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Resultaterne fra den lokale sundhedsprofil for Guldborgsund Kommune kan bruges til prioritering og planlægning af indsatser inden for sundhedsfremme og forebyggelse og ses især i sammenhæng med udvalgets mål om:

- At fremme lighed i sundhed
- Samskabelse og inddragelse af borgerne
- Sundhed på tværs

Derudover har sundhedsprofilen stor relation til den strategiske målsætning om at skabe "Gode rammer for sundhed og hverdagsliv".

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 25-04-2022

Fraværende: Ingen
Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Sundhedsprofilen 2021

21-034411-12

Punkt 41: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i marts 2022

21-034625

41. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I MARTS 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 25. april 2022

Sagsnr.: 21-034625

Sagsansvarlig: Mille Heltborg Larsen

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i marts 2022 til efterretning.

RESUME

Nedenfor fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune, samt de beregnede økonomiske konsekvenser af udviklingen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Tabellen viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i perioden april 2021 til marts 2022 i forhold til den forgående årsperiode. Derudover viser tabellen de beregnede økonomiske konsekvenser forbundet hermed:

	Gennemsnitligt for april 2021 til marts 2022	Gennemsnitligt for april 2020 til marts 2021	Beregnet økonomisk udvikling (i mio. kr.) i perioden april 2021 til marts 2022	Marts 2022/Marts 2021
A-dagpenge*	655	942	-39,2 mio. kr.	594/1058
Kontanthjælp	860	1030	-19,1 mio. kr.	796/979
Uddannelseshjælp**	450	491	-3,1 mio.kr.	466/463
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesyddelse +overgangsyddelse	163	228	-4,4 mio. kr.	148/201
Sygedagpenge	917	829	14,5 mio. kr.	907/928
Jobafklaring	205	229	-2,8 mio. kr.	247/172
Ressourceforløb	169	204	-4,5 mio. kr.	134/208
Revalidering	49	71	-3,5 mio. kr.	40/62
Fleksjob	1032	1009	2,7 mio. kr.	1042/1010
Ledighedsyddelse	191	215	-3,5 mio. kr.	199/193
Førtidspension***	3342	3343		3346/3322
Seniorpension	279	78	28,9 mio. kr.	309/214
I alt	8312	8423		8228/8810

Note*: Seneste data er fra februar 2022. Tallet dækker gennemsnitligt for marts 2021 til februar 2022.

Note**: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i marts 2022:

- Åbenlys uddannelsesparate 5
- Uddannelsesparate 172
- Aktivitetsparate 289

Note***: På grund af nyt pensionssystem forventes det, at data for førtidspension - med kommunal udgift bliver opdateret i april 2022. Seneste data er fra januar 2022. Tallet dækker gennemsnitligt for februar 2021 til januar 2022. Da der løbende sker en ændring af den gennemsnitlige kommunale udgift til en

person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

I forhold til den forgående årsperiode er det samlede antal personer på offentlig forsørgelse faldet med 111 personer, herunder:

- A-dagpenge er faldet med 287 personer
- Kontanthjælp er faldet med 170 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 41 personer
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse er faldet med 65 personer
- Sygedagpenge er steget med 88 personer
- Jobafklaring er faldet med 24 personer
- Ressourceforløb er faldet med 35 personer
- Revalidering er faldet med 22 personer
- Fleksjob er steget med 23 personer
- Ledighedsydelse er faldet med 24 personer
- Førtidspension er faldet med 1
- Seniorpension er steget med 201 personer

Den sidste kolonne i tabellen viser antal personer på offentlig forsørgelse i henholdsvis marts 2022 og marts 2021. Her er der sket et fald i antallet af personer på offentlig forsørgelse, fra 8.810 personer i marts 2021 til 8.228 personer i marts 2022, hvilket svarer til et fald på 582 personer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 25-04-2022

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 42: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i februar 2022

22-006685

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i februar 2022 opgjort køn og alder.

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i februar 2022 opgjort på a-kasse.

42. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE I FEBRUAR 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 25. april 2022

Sagsnr.: 22-006685

Sagsansvarlig: Mille Heltborg Larsen

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om ledigheden i februar 2022 til efterretning.

RESUME

Nedenfor er en beskrivelse af ledighedstallene i februar 2022 for Guldborgsund Kommune og udviklingen i ledigheden fra februar 2021 til februar 2022.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra februar 2022.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i februar 2022 var 806 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 3,1 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden i februar 2022 på 2,7 pct.

Fra februar 2021 til februar 2022 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune faldet med 644 personer. Det svarer til et fald på 44,4 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været et fald i ledigheden på 44,6 pct.

I Guldborgsund Kommune er ledighedsprocenten højest for de 30-39 årige med 4,9 pct. og de 25-29 årige med 3,8 pct. og lavest for de 16-24 årige med 1,1 pct. Ledighedsprocenten for mænd og kvinder lå i februar 2022 på henholdsvis 3,4 pct. og 2,7 pct.

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest inden for følgende a-kasser: Min A-kasse, Funktionærer og tjenestemænds A-kasse, Metalarbejdernes A-kasse, HK's A-kasse og 3F's A-kasse. Også blandt de ikke forsikrede er der sket et stort fald i ledigheden.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpoltiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 25-04-2022

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i februar 2022 opgjort køn og alder.	22-006685-5
Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i februar 2022 opgjort på a-kasse.	22-006685-4

Punkt 43: Orienteringssag: Ansøgere om kontanthjælp- og uddannelseshjælp 1. kvartal 2022

21-034625

43. ORIENTERINGSSAG: ANSØGERE OM KONTANTHJÆLP- OG UDDANNELSESHJÆLP 1. KVARTAL 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 25. april 2022

Sagsnr.: 21-034625

Sagsansvarlig: Mille Heltborg Larsen

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. At tage orienteringen om antallet af ansøgere om kontanthjælp- og uddannelseshjælp til efterretning

RESUME

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om kontant- og uddannelseshjælp, og hvilken tidligere forsørgelse, de har haft. I 1. kvartal 2022 har 234 personer søgt om kontant- eller uddannelseshjælp. I 1. kvartal 2021 var tallet 300.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere i 1. kvartal 2022 sammenlignet med 1. kvartal 2021:

	1.kvartal 2022	1.kvartal 2021	Udvikling 2021 til 2022
Arbejdsindtægt	94	124	-30
• heraf tilflyttere	4	5	-1
SU – gennemført uddannelse	6	12	-6
• heraf tilflyttere	0	0	0
SU – afbrudt grundforløb CELF	0	10	-10
• heraf tilflyttere	0	0	0
SU – afbrudt grundforløb SOSU	4	3	1
• heraf tilflyttere	0	0	0
SU – afbrudt grundforløb VUC	13	17	-4
• heraf tilflyttere	1	0	1
SU – ikke fundet praktikplads	0	1	-1
• heraf tilflyttere	0	0	0
SU – afbrudt praktikforløb	1	4	-3
• heraf tilflyttere	0	0	0
SU – afbrudt uddannelse andet	13	17	-4
• heraf tilflyttere	2	0	2
Afbrudt FGU	15	20	-5
• heraf tilflyttere	1	0	1
Ingen tidligere indtægt	30	21	9
• heraf tilflyttere	2	1	1

Saxenhøj	1	2	-1
• heraf tilflyttere	1	2	-1
Fængselsophold	9	11	-2
• heraf tilflyttere	0	0	0
Lige fyldt 18 år	5	6	-1
• heraf tilflyttere	0	0	0
A-dagpenge	4	0	4
• heraf tilflyttere	0	0	0
Sygedagpenge	7	9	-2
• heraf tilflyttere	0	0	0
Kontant – eller uddannelseshjælp	27	35	-8
• heraf tilflyttere	25	31	-6
Andet *)	5	8	-3
• heraf tilflyttere	3	0	3
I alt	234	300	-66
• heraf tilflyttere	39	39	0

Kategorien "Andet" dækker over bl.a. ressourceforløb, revalidering, barsel, selvforsørgelse m.v.

	1.kvartal 2022	1.kvartal 2021	Udvikling 2021 til 2022
Unge "vendt i døren"	13	5	8

Samlet set er antallet af ansøgere faldet med 66 fra 1. kvartal 2021 til 1. kvartal 2022. Der har især været et fald i antallet af ansøgere, der kommer fra arbejdsindtægt.

Antallet af ansøgere, der er tilflyttere, er uændret.

Der har været en stigning i antallet af unge, der er "vendt i døren". Her er der tale om unge, der efter at have fået råd og vejledning vælger en anden løsning end at søge uddannelseshjælp.

Nedenstående tabel viser antal ansøgere fordelt på alder samt job- og uddannelsesparatehed i 1. kvartal 2022:

	Jobparate	Aktivitetsparate	I alt
Over 30 år	85	26	111
Under 30 år med kompetencegivende uddannelse	5	0	5
Under 30 år uden kompetencegivende uddannelse	Uddannelsesparate		118
I alt			234

Ansøgere under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. I forbindelse med 1. samtale visiteres de som åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate eller aktivitetsparate.

Det skal bemærkes, at der tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpoltiske mål: "Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse".

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 25-04-2022

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 44: Beslutningssag: Kommunikation

44. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 25. april 2022

Sagsnr.:

Sagsansvarlig: Lars Lundbæk Friis

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 25-04-2022

Fraværende: Ingen

Der informeres om projekt "klar til turisme".

Punkt 45: Underskriftsark

45. UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 25. april 2022

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESG- OG ERHVERVSUDVALGET den 25-04-2022

Fraværende: Ingen

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato 25. april 2022

Udvalg Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Møde Dagsorden

Dagsordenpunkt 45 - Underskriftsark

Bruger	Status	Dato for godkendelse
Dennis Fridthjof	Godkendt	25. april 2022
Ditte Rust	Godkendt	25. april 2022
Henning Tønning	Godkendt	25. april 2022
Johannes Kristensen	Godkendt	25. april 2022
Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen	Godkendt	25. april 2022
Peter Bring-Larsen	Godkendt	25. april 2022
Rene Christensen	Godkendt	26. april 2022