

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 15-06-2021

|                      |                                                                                                                              |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Mødedato</b>      | Tirsdag d. 15. juni 2021 kl. 08:00                                                                                           |
| <b>Mødested</b>      | Grønt Udvalgsvære, Dronningensgade 24, Nykøbing F.                                                                           |
| <b>Mødedeltagere</b> | Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber |

## Indholdsfortegnelse

|                                                                               |    |
|-------------------------------------------------------------------------------|----|
| Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....                                 | 3  |
| Meddelelser.....                                                              | 4  |
| Beslutningssag: Anlægsønsker i budget 2022-2025 - Beskæftigelsesudvalget..... | 5  |
| Drøftelsessag: Budget 2022 for Beskæftigelsesudvalget.....                    | 7  |
| Drøftelsessag: Iværksætteri - tiltag, der kan fremme interessen.....          | 11 |
| Orienteringssag: Effekter af Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU).....       | 13 |
| Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i april 2021.....          | 16 |
| Beslutningssag: Kommunikation.....                                            | 18 |
| Underskriftsark.....                                                          | 19 |

## **Punkt 55: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden**

21/4855

### **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 15-06-2021**

Godkendt.

## **Punkt 56: Meddelelser**

21/4855

### **INDSTILLING**

Orientering om

1. RAR Sjællands kvittering for modtagelsen af Guldborgsund Kommunes Beskæftigelsesplan 2021- 2022
2. Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) og Guldborgsund Kommune har aftalt en seminar for medarbejdere i Kommunen den 14. juni 2021 om negativ social kontrol som barriere for minoritetskvinders beskæftigelse
3. Orientering om genåbning af beskæftigelsesindsatsen

### **BESKRIVELSE AF SAGEN**

### **ØKONOMI**

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 15-06-2021**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

RAR Sjælland kvitterer for modtagelse af beskæftigelsesplan

# **Punkt 57: Beslutningssag: Anlægsønsker i budget 2022-2025 - Beskæftigelsesudvalget**

21/12168

## **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget fortsat prioriterer de to anlægsønsker og afledte driftsønsker i budgetperioden 2022 – 2025 fra udvalgets møde 18. maj 2021 (sag nr. 43), og at de fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet via Teknik, Miljø og Ejendomsudvalget.

## **RESUME**

Økonomiudvalget har i møde den 2. marts 2021 godkendt Budgetstrategi 2022-2025, og Budgetstrategien har efterfølgende været forelagt udvalget til orientering. Det fremgår bl.a. af Budgetstrategien, at fagudvalgene anmodes om at udarbejde og fremsende eventuelle anlægsønsker i prioriteret rækkefølge til Økonomiudvalget senest den 18. juni 2021.

Beskæftigelsesudvalget har på møde d. 18. maj 2021 drøftet anlægsønsker, og der forelægges nu en beslutningssag herfor.

## **BESKRIVELSE AF SAGEN**

Fagudvalgene skal være opmærksom på, at eventuelle nye anlægsønsker i budgetårene 2022-2024 alene kan nyde fremme ved omprioritering inden for rammerne af de allerede godkendte og prioriterede anlægsprojekter, alternativt en politisk prioritering af det forventede årsresultat.

Der skal i forbindelse med budgetlægningen for 2022-2025 afsættes midler til afledt drift både i forhold til allerede prioriterede og godkendte anlægsprojekter fra 2021 og frem samt eventuelle nye anlægsprojekter.

Anlægsønskerne skal tage afsæt i de vedtagne udvalgsstrategier og dermed blandt andet også sikre, at fokus rettes mod et tværgående perspektiv med henblik på at opnå størst mulig effekt i forhold til kommunens kerneopgave.

Byrådets samlede prioritering vil i forbindelse med budgetvedtagelsen ske inden for rammerne af de måltal, der er vedtaget i den økonomiske politik.

På Beskæftigelsesudvalgets møde d. 18. maj blev der drøftet anlægsønsker vedr. Foranalyse for Guldborgsund Zoo & Botaniske have og byggeri af nyt Jobcenter. De to ønsker indgår som anlægsønsker på Teknik, Miljø og Ejendomsudvalgets møde i juni.

Administrationen vurderer, at der ikke er yderligere anlægsønsker på fagudvalgets område.

Fagudvalgenes samlede anlægsønsker indgår i Byrådets samlede prioritering i budgetprocessen.

## **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Budgetstrategi 2022-2025 og udvalgets strategi sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i de præmisser, der er aftalt gennem de årlige budgetaftaler.

Budgettet skal generelt understøtte og sikre realisering af udvalgenes langsigtede strategier.

## **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 15-06-2021**

Godkendt.

# **Punkt 58: Drøftelsessag: Budget 2022 for Beskæftigelsesudvalget**

21/12323

## **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at drøfte forslag til budget 2022 for Beskæftigelsesudvalget.

## **RESUME**

Beskæftigelsesudvalget skal på møde i august 2021 godkende og videregende forslag til budget 2022 for Beskæftigelsesudvalget til Økonomiudvalget og Byrådet. Med henblik herpå kan udvalget på juni-mødet – ligesom på maj-mødet – drøfte budgettet.

## **BESKRIVELSE AF SAGEN**

Beskæftigelsesudvalget har fået tildelt et budget på 1.323,6 mio. kr. i 2022 (i 2022-priser). Til sammenligning endte regnskab 2020 med udgifter for 1.379,7 mio. kr. (i 2022-priser).

Ifølge budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021 forventes der i 2021 udgifter for 1.394,4 mio. kr. Det svarer til 1.410,4 mio. kr. i 2022-priser.

### **Foreløbig budgetsimulering for 2022**

Administrationen har foretaget en foreløbig budgetsimulering for 2022 af Beskæftigelsesudvalgets område. I denne budgetsimulering er der alene fokuseret på forsørgelsesudgifterne. Netop forsørgelsesudgifterne udgør over 70 pct. af udgifterne på hele Beskæftigelsesudvalgets område.

Budgetsimuleringen tager højde for Finansministeriets seneste positive beskæftigelsesprognose. Det skal dog i den forbindelse nævnes, at Finansministeriets prognose ikke fortæller, hvordan beskæftigelsen forventes at udvikle sig i de forskellige kommuner i landet.

Den foreløbige budgetsimulering viser et samlet udgiftsbehov på Beskæftigelsesudvalgets område på ca. 1.388 mio. kr. Det vil sige, at udgiftsbehovet vil overstige det tildelte budget med ca. 64 mio. kr. I forhold til de forventede udgifter i 2021, jf. budgetopfølgning pr. 31. marts 2021, forventes i 2022 en reduktion i udgifterne med 22,4 mio. kr.

Når udgiftsbehovet ifølge budgetsimuleringen vil overstige det tildelte budget, skyldes det primært refusionsreformen på beskæftigelsesområdet og tilbagetrækningsreformen. Som det fremgår senere i denne sagsfremstilling, forventes refusionsreformen og tilbagetrækningsreformen således at øge Guldborgsund Kommunes udgifter med ca. 28,7 mio. kr. fra 2021 til 2022.

Herudover viser den foreløbige budgetsimulering, at seniorpensionsordningen vil medvirke til at øge Guldborgsund Kommunes udgifter med 3,6 mio. kr. fra 2021 til 2022. I den forbindelse er der taget højde for, at en stor del af seniorpensionisterne kommer fra andre kommunale forsørgelsesgrupper. Faldet i udgifterne på disse forsørgelsesydelse er dog mindre end stigningen i udgifterne til seniorpension, da den kommunale udgift til en seniorpensionist generelt er højere end for de ydelser, borgerne kommer fra.

Det tildelte budget 2022 er en teknisk fremskrivning af det oprindelige budget 2021. Det skal i den forbindelse nævnes, at Beskæftigelsesudvalgets oprindelige budget 2021 viste budgetudfordringer for 18,4 mio. kr. Denne budgetudfordring udfordrer også budgettet i 2022.

Om den foreløbige budgetsimulering skal det afslutningsvis bemærkes, at det er antaget, at det forventede antal personer på offentlig forsørgelse i 2022 er 335 personer mindre end forventet i 2021 ifølge budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021. Der forventes især at ske en reduktionen i antal personer på offentlig forsørgelse fra 2021 til 2022 på a-dagpenge, sygedagpenge og kontanthjælp. Til gengæld forventes en stigning i antal personer på seniorpension.

#### Refusionsreformen på beskæftigelsesområdet

Refusionsreformen på beskæftigelsesområdet trådte i kraft 1. januar 2015. Reformen indebærer, at kommunerne fra år til år får færre statsrefusioner til dækning af udgifterne til førtidspension og fleksjob.

Det hænger sammen med, at staten dækker 65 pct. af udgifterne til førtidspension og fleksjob for de forløb, der blev igangsat før 1. juli 2014.

For de forløb, der er igangsat efter 1. juli 2014, afhænger statsrefusionen af, hvor lang tid borgeren har været på offentlig forsørgelse. Da langt hovedparten af de personer, der overgår til førtidspension eller påbegynder fleksjob, har været på offentlig i minimum 52 uger, dækker staten ca. 20 pct. af udgifterne for disse forløb.

Da der fra år til år bliver flere førtidspensions- og fleksjobforløb, der er igangsat efter 1. juli 2014, og færre førtidspensions- og fleksjobforløb, der er igangsat før 1. juli 2014, stiger kommunerne udgifter til førtidspension og fleksjob hermed, selvom der ikke sker en stigning i antallet af førtidspensionister og fleksjobbere.

Selvom den foreløbige budgetsimulering for 2022 peger på, at der sker et fald i antal førtidspensionister på 37 fra 2021 til 2022, forventes kommunens udgifter til førtidspension at stige med ca. 5,6 mio. kr. fra 2021 til 2022. Hvis der fra 2021 til 2022 ikke sker et fald i antal førtidspensionister, vil kommunens udgifter til førtidspension stige endnu mere, nemlig med ca. 11,6 mio. kr.

Den foreløbige budgetsimulering for 2022 peger på en mindre stigning i antal fleksjobbere fra 2021 til 2022. Det er naturligvis med til at øge kommunernes udgifter til fleksjobbere. Selv hvis der fra 2021 til 2022 er et uændret antal fleksjobbere, vil der dog ske en stigning i kommunens udgifter til fleksjobbere på ca. 3,4 mio. kr. fra 2021 til 2022.

Samlet set kan refusionsreformen på beskæftigelsesområdet dermed forventes at øge kommunens udgifter med ca. 15,0 mio. kr. i 2022 i forhold til 2021.

#### Tilbageføringsreformen

Tilbageføringsreformen indebærer, at folkepensionsalderen fra år til år stiger med et halvt år fra 2019 til 2022. Det betyder, at folkepensionsalderen var på 65 år i 2018, mens den i 2022 bliver på 67 år. Tilbageføringsreformen indebærer samtidig, at efterlønsalderen øges gradvis, så man i 2023 kan gå på efterløn som 64 årig.

Fra 2020 til 2021 er folkepensionsalderen dermed blevet øget fra at være 66 år til 66½ år. En gennemgang af borgerne på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune viser, at der aktuelt er 104 personer over 66 år på offentlig forsørgelse. I nedenstående tabel fremgår det, hvor mange personer det drejer sig om på de forskellige forsørgelsesydelse, og hvor store forsørgelsesudgifterne kommunen i 2021 vil være hertil, hvis der i hele 2021 er disse 104 over 66 årige på offentlig forsørgelse.

|                                      | Antal | Kommunale udgift (kr.) |
|--------------------------------------|-------|------------------------|
| A-dagpenge                           | 7     | 968.400                |
| Kontanthjælp                         | 1     | 113.500                |
| Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse | 1     | 69.300                 |
| Sygedagpenge                         | 7     | 982.100                |
| Jobafklaring                         | 1     | 118.800                |
| Fleksjob                             | 8     | 824.600                |
| Førtidspension                       | 79    | 10.623.800             |
| I alt                                | 104   | 13.700.500             |

Som det fremgår af tabellen, beløber kommunens samlede udgifter i 2021 forbundet med den stigende folkepensionsalder fra 2020 til 2021 sig til ca. 13,7 mio. kr.

Tilbageføringsreformen kan forventes at medføre den samme kommunale merudgift fra 2021 til 2022.

#### Økonomiaftale mellem regeringen og KL

Der foreligger endnu ingen økonomiaftale mellem regeringen og KL. Aftalen forventes at foreligge i løbet af juni 2021. Aftalen forventes at tage højde for en forventet lavere ledighed i landet, og kommunernes stigende udgifter som følge af refusionsreformen og tilbageføringsreformen.

Henrik Thøgersen, leder af Arbejdsmarkedssekretariatet, fremlægger på mødet forslag til budget 2022.

### **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og relation til udvalgets prioritering omkring indsatser, der byder ind i forhold til:

- ”Flere jobparate skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate skal tættere på arbejdsmarkedet”
- ”For de unge skal det være attraktivt at være i job eller uddannelse”
- ”Uddannelsesniveaet skal hæves, og skal medvirke til at virksomheder får adgang til kvalificeret arbejdskraft”
- ”Flere flygtninge/familiesammenførte skal være selvforsørgende”

Udvalgenes strategier sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i præmisser, der er aftalt ved de årlige budgetaftaler.

## **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 15-06-2021**

Drøftet.

# **Punkt 59: Drøftelsessag: Iværksætteri - tiltag, der kan fremme interessen**

18/6786

## **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget og Børn, Familie og Uddannelsesudvalget:

1. At drøfte anbefaling fra §17, stk. 4 udvalget (POU-udvalget) om tiltag, der kan styrke iværksætteri og selvstændighedskulturen i Guldborgsund Kommune

## **RESUME**

§17, stk. 4 udvalget (POU-udvalget) sender med anbefaling forslag til tiltag, der kan styrke iværksætteri og selvstændighedskulturen i vores område. Forslagene har et særligt fokus på at udvikle og stimulere børn og unge til iværksætteri.

## **BESKRIVELSE AF SAGEN**

En arbejdsgruppe under §17, stk. 4 udvalget (POU-udvalget) har set nærmere på, om der er områder, der kan styrkes endnu mere for at stimulere og motivere til iværksætteri.

Arbejdsgruppen har især haft fokus rettet mod børn- og unge, og hvordan der kan sættes endnu mere fart på at udvikle en øget iværksætterkultur ved at udvikle og stimulere børn og unge ind i en verden af muligheder og give inspiration til selv at skabe og iværksætte nyt.

I arbejdsgruppens afrapportering er der taget afsæt i de programmer, der har til formål at fremme interessen for iværksætteri blandt børn og unge. En række af disse programmer bliver nemlig allerede i dag gennemført i Guldborgsund Kommune. Der lægges derfor op til supplerende tiltag, hvoraf flere også henvender sig til voksenbrugere.

Som supplement til programmerne peges der på en række tiltag, hvoraf flere også henvender sig til voksenbrugere. Det skal bemærkes, at det ikke er overvejet hvorledes disse tiltag finansieres:

- Etablere InnovationsLab på CELF – i et samarbejde mellem Guldborgsund Kommune og CELF, med Fonden for Entreprenørskab som en understøttende part. For at udvikle sine forretningsideer og den fysiske del (produkt) kan allerede ansatte også anvende det, når de ikke har mulighed for at gøre det på egen virksomhed. InnovationsLab henvender sig derfor også til voksenbrugere.
- At afholde ”Innovations-weekends” på CELF – delt i aldersgrupper (15 – 20 år) (21-25 år)
- At CELF kan tilrettelægge en uge om iværksætteri for folkeskolelever fx for 4., 5. og 7. klassetrin, som kan iværksættes i stedet for de nuværende forløb. Forløbene tilrettelægges med de enkelte folkeskoler.
- I lighed med erhvervspraktikken i 8. og 9. klasse tilrettelægges en ”Innovations-projekt-uge” hos Business Lolland-Falster på Slotsbryggen. Anvende unge iværksættere som rollemodeller. Tilvalg som et erhvervspraktikforløb.

- At Business Lolland-Falster er til stede på de forskellige adresser på CELF og andre uddannelsesinstitutioner en gang om måneden, hvor eleverne kan hente rådgivning samt løbende holder oplæg i klasser.
- Next Level: Ud fra programmets fokus på udvikling af entreprenante kompetencer anbefales det, at Next Level bliver et valgfag for 10. klassetrin

Økonomien for iværksættere:

Finansieringen opleves som en barriere for mange iværksætter-spirer. Arbejdsgruppen peger derfor også på, at der bør fokuseres på, hvilke finansielle muligheder, der kan understøtte fremdriften af iværksætteri. I den forbindelse kan det nævnes, at Business Lolland-Falster er ved at indgå en aftale med Fonden for Entreprenørskab om mikrolegater. Disse mikrolegater skal give studerende mulighed for at opnå værdifuld erfaring med iværksætteri. Samtidig skal de medvirke til at skabe positiv opmærksomhed omkring iværksætteri og iværksættertalenter på uddannelsesinstitutionerne.

## **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Har strategisk ophæng til Beskæftigelsesudvalgets udvalgsmål om iværksætteri samt det tværpolitiske mål:

- at talent og potentialer udvikles mere

## **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

## **BESLUTNING I BØRN, FAMILIE OG UDDANNELSESUDVALG den 14-06-2021**

Drøftet.

Udvalget bakker op om et yderligere samarbejde med BLF om iværksætter uge.

Der arbejdes med de fremlagte forslag som inspiration til en bredere drøftelse på udvalgets område frem mod konkrete anbefalinger i samspil med skole og dagtilbud.

Next Level forsøges indarbejdet som valgfag via Ungdomsskolen og skolerne opfordres til at forholde sig til Edisonprogrammet.

## **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 15-06-2021**

Drøftet.

Mulighederne for mikrolån undersøges nærmere og snitflader til øvrige aktører omkring innovationslab klarlægges.

## **Bilag**

Arbejdsgruppen vedr. iværksætteri

# **Punkt 60: Orienteringssag: Effekter af Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU)**

21/15224

## **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget samt Børn, Familie og Uddannelsesudvalget samt Social, Sundheds og Omsorgsudvalget:

1. at tager orienteringen om at STU-arbejdsgruppen fortsætter sit analyse- og udviklingsarbejde i forhold til at styrke og optimere samarbejdet mellem de kommunale aktører på området til efterretning

## **RESUME**

En STU Benchmarkanalyse fra januar 2019 udarbejdet af Undervisningsministeriet viste, at Guldborgsund Kommune i perioden 2012–2016 havde landets laveste beskæftigelseseffekt af STU og var den kommune, der udslusede flest til førtidspension.

På den baggrund bad Beskæftigelsesudvalget sidste år om en nærmere analyse af den aktuelle STU-indsats og resultaterne heraf.

Der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af centercheferne fra skole-, beskæftigelses og socialområderne, herudover relevante teamledere fra de 3 centre.

## **BESKRIVELSE AF SAGEN**

Arbejdsgruppens foreløbige analyse viser, at der er fremgang at spore i effekterne af STU-forløbene, både hos kommunens eget tilbud og andre tilbud. Det er arbejdsgruppens opfattelse, at der gennem de senere år er udviklet et godt samarbejde mellem de 3 centre, og at dette vurderes at være medvirkende til de forbedrede resultater.

Arbejdsgruppen mener samtidig, at der fortsat er et udviklingspotentiale og ønsker at fortsætte med at analysere og udvikle STU-området, herunder om man eventuelt kan:

- Optimere visitationen til STU, herunder sammensætning og arbejdsformen i kommunens visitationsudvalg for STU
- Optimere beskæftigelseseffekterne og gennemsnitsvarigheden af STU-forløb
- Løbende benchmarke med sammenlignelige kommune
- Udvikle forskellige STU-forløb som er mere individuelt tilpasset
- Reducere frafaldet fra STU-forløbene

Undervisningsministeriets STU-benchmarkanalyse fra januar 2019 viser, at Guldborgsund Kommune er den kommune, der i perioden 2012-2016 havde landets laveste beskæftigelseseffekt af STU – målt på hvor mange der 6 måneder efter endt STU (gennemførelse eller afbrud) var i beskæftigelse, uddannelse eller aktiv forsørgelse. Samtidig var vi den kommune, der udslusede flest til førtidspension – ca. 70 pct. sammenlignet med et landsgennemsnit på 37 pct.

Arbejdsgruppen har kigget nærmere på analysen fra Undervisningsministeriet og har lavet opdaterede målinger for 2017-2021. Målingerne viser en forbedring i effekten, idet 33 pct. i perioden er udsluset til førtidspension. Det er ca. en halvering af andelen ift. Undervisningsministeriets benchmark. Målingerne fra 2017-2021 viser også, at 39 pct. er

udsluset fleksjob og 29 pct. til uddannelseshjælp, jf. tabellen nedenfor. Det skal dog bemærkes, at man ikke direkte kan sammenligne målingerne fra Undervisningsministeriet med vores egne målinger, da opgørelsesmetoderne er lidt forskellige.

Der indgår 3 STU-tilbud i analysen – 1) kommunens eget, 2) et andet tilbud beliggende i kommunen og 3) et tilbud beliggende uden for kommunen. Der er forskelle i effekten mellem de enkelte STU-tilbud, og tallene peger på, at kommunens eget tilbud har den lavest effekt. Der er dog tale om små tal, så få personer kan påvirke procenttallene meget. Der kan også være tale om, at STU GBS visiteres flere borgere med svære problemstillinger end de øvrige STU-tilbud.

#### Effekt af STU-tilbud 6 mdr. efter gennemført uddannelse

|           |                  | STU GBS | STU i GBS | STU uden for GBS | I alt |
|-----------|------------------|---------|-----------|------------------|-------|
|           |                  | I pct.  |           |                  |       |
| 2017-2021 | Uddannelseshjælp | 30%     | 27%       | 27%              | 29%   |
|           | Fleksjob         | 33%     | 45%       | 45%              | 39%   |
|           | Førtidspension   | 37%     | 27%       | 27%              | 33%   |

STU-analysen måler også på, hvor stor en andel af STU-eleverne på de tre forskellige STU-tilbud, der har gennemført STU-uddannelsen. Her er det kommunens eget tilbud, der har den højeste gennemførelsesprocent. Et frafald fra uddannelsen kan dog godt være positivt i de tilfælde, hvor personen går videre til anden uddannelse eller beskæftigelse.

#### Andel elever der har gennemført uddannelse

|           | STU GBS | STU i GBS | STU uden for GBS | I alt |
|-----------|---------|-----------|------------------|-------|
| 2017-2021 | 66%     | 52%       | 55%              | 60%   |

Analysen har også set på, hvilke målgrupper der visiteres til STU, jf. tabel nedenfor. Ca. 17 pct. af eleverne kommer fra efterskoler, mens ca. 10 pct. kommer fra grundskolen.

Over halvdelen af eleverne visiteres til kommunens eget STU-tilbud.

Knap halvdelen var under 18 år ved opstart på STU. Hovedparten af de øvrige elever var på uddannelseshjælp, mens en lille del var på førtidspension.

#### Målgrupper der visiteres til STU

Hvilken aktivitet kommer eleverne fra, ved opstart på STU?

|               | Grundskole | Efterskole | Visiteret<br>specialtilbud | CKR | Autisme afd.<br>Nr. Vedby | Andet | I<br>alt |
|---------------|------------|------------|----------------------------|-----|---------------------------|-------|----------|
| 2017-<br>2020 | 12         | 20         | 9                          | 13  | 7                         | 58    | 119      |

Hvilken STU starter eleverne på?

|               | STU GBS | STU i GBS | STU udenfor GBS | I<br>alt |
|---------------|---------|-----------|-----------------|----------|
| 2017-<br>2020 | 69      | 23        | 27              | 119      |

Hvilken forsørgelse havde de ved STU opstart?

|               | Under 18 og derfor<br>uden | Uddannelseshjælp | FØP | I<br>alt |
|---------------|----------------------------|------------------|-----|----------|
| 2017-<br>2020 | 57                         | 53               | 9   | 119      |

## **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Sagen bidrager til det tværpolitiske mål om at alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

## **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **BESLUTNING I BØRN, FAMILIE OG UDDANNELSESUDVALG den 14-06-2021**

Taget til efterretning.

## **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 15-06-2021**

Taget til efterretning.

Opmærksomhed på et tæt snitflade til FGU-tilbuddet og ambitionsniveau for den enkelte borger.

## **Bilag**

Udvalgte figurer fra Undervisningsministeriets STU-benchmarkanalyse fra januar 2019

# Punkt 61: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i april 2021

21/7858

## INDSTILLING

Direktionen indstillet til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om ledigheden i april 2021 og antal nytilmeldte ledige i maj 2021 til efterretning.

## RESUME

Ledigheden i Guldborgsund Kommune er fra april 2020 til april 2021 faldet med 20,8 pct. i Guldborgsund Kommune. Til sammenligning er ledigheden i hele landet faldet med 13,5 pct.

## BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenfor er først en beskrivelse af ledighedstallene for Guldborgsund Kommune fra april 2021. Dernæst beskrives antallet af nytilmeldte ledige i kommunen frem til maj 2021.

### Ledigheden i april 2021

Det fremgår af ledighedstallene, at der i april 2021 var 1.218 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 4,7 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden på 4,2 pct.

Ledighedstallene for april 2021 var i mindre grad end i april 2020 påvirket af Covid-19 pandemien. Fra april 2020 til april 2021 er antallet af ledige faldet med 319 personer. Det svarer til et fald på 20,8 pct. Til sammenligning har der i samme periode været et fald i ledigheden på 13,5 pct. i hele landet.

Det fremgår af ledighedstallene, at ledigheden fra april 2020 til april 2021 er faldet mest blandt de unge under 30 år. Faldet har været mindst blandt over 60 årige.

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest inden for følgende a-kasser: El-fagets A-kasse, 3F's A-kasse, HK's A-kasse og FOA's A-kasse. Også blandt ikke forsikrede er der sket et stort fald i ledigheden.

### Nytilmeldte ledige frem til maj 2021

Nedenfor fremgår, hvor mange nytilmeldte ledige der månedligt har været i Guldborgsund Kommune siden januar 2019. Dataene for de tre sidste måneder er forbundet med en lille usikkerhed.

|                | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------------|------|------|------|
| <b>Januar</b>  | 316  | 310  | 318  |
| <b>Februar</b> | 185  | 212  | 240  |

|                  |       |       |     |
|------------------|-------|-------|-----|
| <b>Marts</b>     | 156   | 412   | 168 |
| <b>April</b>     | 163   | 286   | 147 |
| <b>Maj</b>       | 157   | 195   | 145 |
| <b>Juni</b>      | 199   | 181   |     |
| <b>Juli</b>      | 191   | 177   |     |
| <b>August</b>    | 187   | 181   |     |
| <b>September</b> | 195   | 202   |     |
| <b>Oktober</b>   | 238   | 187   |     |
| <b>November</b>  | 192   | 190   |     |
| <b>December</b>  | 255   | 249   |     |
| <b>Total</b>     | 2.434 | 2.782 |     |

Det fremgår af tabellen, at Covid-19 pandemien medførte flere nyilmeldte i marts – maj 2020 end i samme måneder i 2019. Efterfølgende har der ikke været flere nyilmeldte i 2020 end i samme måneder i 2019. I april og maj 2021 var der færre nyilmeldte end i samme måneder i 2019 og markant færre nyilmeldte end i samme måneder i 2020.

## **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

## **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 15-06-2021**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Ledghedstal for Guldborgsund Kommune i april 2021

Ledighedsstal for Guldborgsund Kommune for april 2021 opgjort på a-kasser

## **Punkt 62: Beslutningssag: Kommunikation**

21/4855

### **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 15-06-2021**

Der udarbejdes ikke særskilt PM.

## Punkt 63: Underskriftsark

21/4855

### INDSTILLING

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

### BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 15-06-2021

Der er godkendt digitalt.

### Godkendelsesark

**Mødedato** 15. juni 2021  
**Udvalg** BESKÆFTIGELSESUDBALG

**Møde** Dagsorden  
**Dagsordenpunkt** 63 - Underskriftsark

| Bruger                 | Status   | Dato for godkendelse |
|------------------------|----------|----------------------|
| Camillo Krog           | Godkendt | 15. juni 2021        |
| Chris Veber            | Godkendt | 15. juni 2021        |
| Dennis Fridthjof       | Godkendt | 15. juni 2021        |
| Maibritt Mathiasen     | Godkendt | 15. juni 2021        |
| Ole K. Larsen          | Godkendt | 15. juni 2021        |
| Per Christian Larsen   | Godkendt | 15. juni 2021        |
| Rene Fjeldsøe Sørensen | Godkendt | 15. juni 2021        |