

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 18-12-2018

Mødedato	Tirsdag d. 18. december 2018 kl. 08:00
Mødested	Det grønne udvalgsværelse
Mødedeltagere	Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Håndtering af økonomiske udfordringer.....	5
Beslutningssag: Udmøntning af Beskæftigelsesplan 2019 ift. høringssvar fra andre fagudvalg.....	8
Beslutningssag: Retningslinjer for transportgodtgørelse til integrationsydelsesmodtagere omfattet a	9
Beslutningssag: Opsamling med anbefalinger fra §17 stk. 4 udvalget for Partnerskab for opkvalific	11
Beslutningssag: Tilsynsrapport om danskuddannelsen på Guldborgsund Sprog- og Integrationscent	13
Drøftelsessag: Veteranstrategi for Guldborgsund Kommune.....	15
Orienteringssag: Status for etablering af nyttejob.....	16
Orienteringssag: Projekt: Guldmodellen - Rekruttering til Social- og sundhedshjælperuddannelsen..	18
Orienteringssag: Status på projektet Integrationsambassadør.....	20
Orienteringssag: Klagesagsafgørelser fra Ankestyrelsen i 2017 på Socialområdet (børn og unge) sa	21
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i oktober 2018.....	23
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i 2018.....	24
Orienteringssag: Ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp.....	26
Beslutningssag: Kommunikation.....	28

Punkt 121: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

17/39843

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at dagsordenen godkendes

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-12-2018

FRAVÆRENDE:

Camillo Krog fraværende pga. sygdom.

Sag 127 tages af dagsordenen. Herefter godkendt.

Punkt 122: Meddelelser

18/4086

INDHOLD

a. Evaluering af JobFirst

Beskæftigelsesministeren har den 19. november 2018 fremsendt brev til alle landets borgmestre om evaluering af JobFirst. JobFirst har været gennemført i 15 kommuner for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbsmodtagere. JobFirst ligner på mange måder projekt ”Flere skal med”, som Guldborgsund Kommune deltager i frem til august 2019, og projekt ”Rekruttering fra kanten”, som A. P. Møllerfonden finansierer frem til oktober 2021.

Det fremgår af ministerens brev og evalueringen af JobFirst, at der er positive effekter for borgere i JobFirst på andelen af borgere, der opnår ordinære løntimer. Således har borgere på kontanthjælp i JobFirst i gennemsnit haft 67 pct. flere ordinære løntimer om ugen end kontrolgruppen.

b. Orientering om Ny sammenhængende kommunal ungeindsats for aldersgruppen 15-25 år

Administrationen har iværksat arbejdet med en tids og handleplan for den ny sammenhængende ungeindsats.

Administrationen oplever en politisk interesse for, at projektets videre udvikling og drift sker i den nuværende organisering med Ungdommens Uddannelsesvejledning tilknyttet Center for Børn & Læring og Børn- Familie og Uddannelsesudvalget fra 4. klasse og op til 24 år. Og at projektejerskabet af ungeindsatsen lægges i Beskæftigelsesudvalgets regi.

Som et led i sagsforberedelsen vil den kommunale finansiering blive afdækket. En detaljeret projektbeskrivelse forventes fremlagt på udvalgenes møder primo 19.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-12-2018

FRAVÆRENDE:

Camillo Krog

Taget til efterretning.

Bilag

Brev fra Beskæftigelsesministeriet om JobFirst

Pixi - JobFirst.pdf

Notat ny sammenhængende kommunal ungeindsats

Punkt 123: Beslutningssag: Håndtering af økonomiske udfordringer

18/33242

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget godkender administrationens forslag til budgettilpasning i 2019.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Byrådet har besluttet, at Beskæftigelsesudvalget i 2019 får et budget på 1.262,1 mio. kr. til udvalgets område.

Beskæftigelsesudvalgets tekniske budgetforslag, som blev behandlet på Beskæftigelsesudvalgets møde den 22. august 2018 (sag nr. 74) viste imidlertid forventede udgifter i 2019 på 1.279,4 mio. kr. Desuden har et flertal i Folketinget efterfølgende indgået aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, som reducerer Kommunens tilskud fra staten med ca. 2,5 mio. kr.

Beskæftigelsesudvalget har herved umiddelbart en besparelsesudfordring på 19,8 mio. kr.

I vedlagte bilag har administrationen udarbejdet besparelsesforslag vedr. budget 2019. I besparelsesforslaget findes besparelsen på følgende vis:

1. Forsørgelsesudgifterne reduceres med 9,9 mio. kr. ved et øget fokus på socialt bedrageri og som følge af en ny mere positiv arbejdsmarkedsprognose for Guldborgsund Kommune. Udgifterne til det øgede fokus på socialt bedrageri beløber sig til 0,8 mio. kr., så nettobesparelsen bliver 9,1 mio. kr.
2. Driftsudgifterne til køb af uddannelsesstilbud, vejledningstilbud, afklaringstilbud og mentorstøtte reduceres med 8,9 mio. kr.
3. Administrationsudgifterne reduceres med 1,8 mio. kr.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Fokusområderne i Beskæftigelsesplan 2019 vil i et vist omfang blive påvirket negativt af besparelsesforslaget.

ØKONOMI:

Beskæftigelsesudvalgets besparelsesudfordring, 2019 – 2022 (i mio. kr.)

	2019	2020	2021	2022
Teknisk budgetforslag	1.279,4			
Vedtaget budget	1.262,1			
Yderligere besparelsesudfordring (i forlængelse af aftale om forenkling af beskæftigelsesindsats)	-2,5	-2,5		
Endeligt budget	1.259,6	1.241,1	1.225,1	1.225,1
Besparelsesudfordring, i alt	-19,8	-18,5	-16,0	0,0

Som det fremgår af ovennævnte tabel, skal Beskæftigelsesudvalget i 2020 finde yderligere besparelser for 18,5 mio. kr., og igen yderligere 16 mio. kr. i 2021. Disse yderligere besparelser efter 2019 er besluttet ud fra en forventning om, at en stigende beskæftigelse vil reducere antallet af personer på offentlig forsørgelse.

Det foreslås, at Beskæftigelsesudvalget til august 2019 godkender et budget for 2020.

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 20-11-2018

Udvalget godkender pkt. 1 og lader pkt. 2 overgå til udvalgets førstkommende møde.

Et flertal i udvalget godkender pkt. 3. DF stemmer imod.

SUPPLERENDE SAGSFREMSTILLING TIL MØDE 18-12-2018

På baggrund af Beskæftigelsesudvalgets beslutning på møde 20. november 2018 skal udvalget beslutte besparelser i 2019 for 8,9 mio. kr., jf. nedenstående skema.

Beskæftigelsesudvalgets besparelsesudfordring, 2019 – 2022 (i mio. kr.)

	2019	2020	2021	2022
Teknisk budgetforslag	1.279,4			
Vedtaget budget	1.262,1			
Yderligere besparelsesudfordring (i forlængelse af aftale om forenkling af beskæftigelsesindsats)	-2,5	-2,5		
Endeligt budget	1.259,6	1.241,1	1.225,1	1.225,1
Oprindelig budgetudfordring	-19,8	-18,5	-16,0	0,0
Godkendte besparelser på møde 20-11-2018				
- Forsørgelsesudgifter	-9,1			
- Administrationsudgifter	-1,8			
Nuværende besparelsesudfordring, i alt	-8,9	-18,5	-16,0	0,0

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget, at den tilbageværende besparelsesudfordring på 8,9 mio. kr. for 2019 håndteres på følgende vis:

1. Udgifterne til køb af uddannelse til revalidender reduceres med 3,0 mio. kr. Reduktionen i udgifterne sker primært ved at reducere i omkostningsprisen pr. uddannelsesforløb, og sekundært ved at reducere på antallet af revalidender
2. Udgifterne til øvrig uddannelse og vejledning reduceres med 1,8 mio. kr.
3. Udgifterne til mentorstøtte reduceres med 2,5 mio. kr.
4. Udgifterne til køb af kortvarige arbejdsmarkedsrettede uddannelsesforløb reduceres med 0,6 mio. kr.
5. Udgifterne til selvvalgt uddannelse reduceres med 0,5 mio. kr.
6. Reduktion med 0,5 mio. kr. på Byrådets 3,0 mio. kr.-pulje til styrket indsats for bedre overgang til erhvervsuddannelserne. Denne pulje blev etableret ifm. Byrådets budgetaftale for 2017 – 2020.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-12-2018

FRAVÆRENDE:

Camillo Krog

Et flertal i udvalget bestående af S, V og G godkender som indstillet. DF stemmer imod.
Chris Veber benytter standsningsretten og bringer sagen i Byrådet.

Bilag

Besparelsesforslag vedr. budget 2019

Bilag til besparelsesforslag vedr. budget 2019 - med beskrivelse af beskæftigelsestilbud

Sammenligning af fremskrivninger af arbejdsmarkedet i Guldborgsund Kommune

Udviklingen i antal personer på offentlig forsørgelse i GBS 2012 - 2017

Antal fuldtidsmedarbejdere i Center for Arbejdsmarked opgjort på afdelinger

Udklip fra Deloitte's analyse om udfordringerne på arbejdsmarkedsområdet i Guldborgsund Kommune

Center MED-udvalget for Arbejdsmarkeds bemærkninger vedr. besparelsesforslag på Beskæftigelsesudvalgets budget 2019

Socialområdets bemærkninger til besparelsesforslag på Beskæftigelsesområdet

Punkt 124: Beslutningssag: Udmøntning af Beskæftigelsesplan 2019 ift. høringssvar fra andre fagudvalg

18/14571

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget godkender de i notatet angivne initiativer, som dermed indgår i udmøntningen af Beskæftigelsesplan 2019.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

1. udkast til Beskæftigelsesplan 2019 har tidligere været sendt i høring hos de øvrige fagudvalg og Udvalget for Partnerskab & Udvikling.

Udvalgenes høringssvar blev præsenteret for Beskæftigelsesudvalget på møde den 20. november 2018 (sag nr. 119).

Vedlagt er notat med forslag til, hvordan Beskæftigelsesplan 2019 kan udmøntes i forhold til høringssvarene fra udvalgene.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Har ophæng til fagudvalgenes udvalgsstrategier, det guldborgsundske mindset og en række tværgående fokusområder, bl.a. vedr. ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse”, ”At talent og potentialer udvikles mere” og ”Mangfoldige fællesskaber”.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-12-2018

FRAVÆRENDE:

Camillo Krog

Godkendt som indstillet.

Bilag

Udmøntning af beskæftigelsesplan 2019 ift høringssvar fra andre fagudvalg

Høringssvar fra Social, Sundhed og Omsorgsudvalget

Høringssvar fra Teknik, Miljø og Ejendomsudvalget - udkast til Beskæftigelsesplan 2019 - Sagsnr07-27088_Doknr298666-18_v1_Høringssvar fra Teknik, Miljø og Ejendomsudvalget - udkast til beskæftigelsesplan 2019.DOCX

KFB-udvalgets Høringssvar til Beskæftigelsesplan 2019

Dagsordenspunkt med høringssvar fra BFU vedr. Beskæftigelsesplan 2019

Punkt 125: Beslutningssag: Retningslinjer for transportgodtgørelse til integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet

13/25906

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende udkast til retningslinjer for transportgodtgørelse til integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Integrationslovens § 23 f, stk. 2 giver kommunerne mulighed for at yde hjælp til dokumenterede og rimelige transportudgifter til udlændinge, der deltager i integrationsprogram og beskæftigelsestilbud. Der skal foretages en konkret og individuel vurdering af, om transportudgiften er rimelig og dokumenteret. Der er ikke noget loft over den udgift, der kan dækkes.

Samtidig skal en udlænding kunne få dækket udgifter, der skyldes den pågældendes deltagelse i integrationsprogrammet, således at programmet i sig selv ikke medfører merudgifter.

Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde 21. februar 2018 (sag nr. 15) retningslinjer for godtgørelse til kontanthjælpsmodtagere mv. Dette forslag til retningslinjer for transportgodtgørelse til integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet svarer til retningslinjerne for godtgørelse til kontanthjælpsmodtagere mv. med nogle få undtagelser.

Disse undtagelser hænger sammen med, at integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet ikke må have nogen merudgifter forbundet med deltagelse i beskæftigelsestilbud, og at integrationsydelsesmodtagere på grund af den lave ydelse kan have svært ved at få råd til at lægge ud for transportudgifter i de første måneder i Danmark.

Der foreslås følgende retningslinjer for transportgodtgørelse til integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet:

- Der udbetales som udgangspunkt ikke transportgodtgørelse, hvis afstanden mellem bopæl og tilbudssted er mindre end 12 km. (tur/retur).
- Borgere, der har mindre end 12 km. (tur/retur), har mulighed for at få tilskud på op til 500 kr. til indkøb af brugt cykel
- Transportgodtgørelse til afstande fra bopæl til tilbudssted på mere end 12 km. (tur/retur) udbetales efter dokumenterede udgifter på baggrund af gældende takster med rejsekort, så det sikres, at deltagerne ikke har merudgifter ifm. deltagelse i beskæftigelsestilbud
- Transportgodtgørelsen udbetales generelt bagudrettet for deltagelse i beskæftigelsestilbuddene. Dog udbetales transportgodtgørelsen forud for deltagelse i tilbud i de første tre måneder, borgeren er i kommunen. På den måde får nye borgere i samfundet tre måneder til at spare op til en situation med bagudrettet udbetaling af transportgodtgørelse

Retningslinjerne er mere detaljeret beskrevet i vedlagte bilag.

Såfremt vedlagte retningslinjer godkendes, vil Kommunen få et mindre fald i udgifterne til transportgodtgørelse.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Beskæftigelsesudvalgets fokus på uddannelse og opkvalificering.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-12-2018

FRAVÆRENDE:

Camillo Krog

Godkendt.

Bilag

Transportgodtgørelse for integrationsydelsesmodtagere i integrationsprogram

Punkt 126: Beslutningssag: Opsamling med anbefalinger fra §17 stk. 4 udvalget for Partnerskab for opkvalificering og uddannelse i 2018 og temaer for udvalgets arbejde i 2019

18/6786

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget drøfter anbefalinger fra §17 stk. 4 udvalget for Partnerskab for opkvalificering og uddannelse
2. at udvalget anmoder §17 stk. 4 udvalget om at udvikle pilotprojektkoncepter inden for et eller flere brancheområder med gode jobmuligheder

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Byrådet nedsatte et §17 stk. 4 udvalg for Partnerskab for opkvalificering og uddannelse som har til opgave at udvikle partnerskab mellem lokale aktører med henblik på at styrke arbejdsstyrkens uddannelsesniveau og opkvalificeringsindsatsen over for ledige.

Byrådet udpegede 4 byrådsmedlemmer. Derudover godkendte Byrådet 6 ikke-byrådsmedlemmer til udvalget. De 6 ikke-byrådsmedlemmer er 2 udpeget blandt de lokale uddannelsesinstitutioner, 2 blandt brancheorganisationer/virksomheder og 2 blandt de faglige organisationer.

Udvalget har i 2018 holdt 5 møder samt afholdt en studietur.

Temaerne for udvalgets drøftelser i 2018 har bl.a. været flg.:

- Lære- og praktikpladssituationen
- Tilgangen til erhvervsuddannelserne
- EUD10
- Mikrolån til ledige
- Branchepakkekoncept som eksempel på indsats over for integrationsborgere
- Tilbud til voksne flygtninge/indvandrere

§17 stk. 4 udvalgets opsamling på udvalgets arbejde i 2018 indeholder en række forslag til initiativer til Beskæftigelsesudvalgets videre drøftelse.

Administrationen forslår, at Beskæftigelsesudvalget drøfter forslagene, og at administrationen efterfølgende udarbejder oplæg til Beskæftigelsesudvalgets afgørelse.

§17 stk. 4 udvalget vil på sit første møde i 2019 fastlægge temaer for udvalgets drøftelser i 2019.

Udvalget refererer til Beskæftigelsesudvalget, og har en forberedende og rådgivende funktion over for Beskæftigelsesudvalget.

Beskæftigelsesudvalget har således mulighed for at få drøftet emner af en forberedende karakter i et udvalg, som repræsenterer en bredere kreds af lokale aktører.

Administrationen peger på, at §17 stk. 4 udvalget med fordel kan arbejde med

- at udvikle pilotprojektkoncepter inden for et eller flere brancheområder med gode jobmuligheder, som kan understøtte at flere borgere gennemfører en uddannelse, og hvor virksomhederne forpligter sig til at stille de

nødvendige praktikpladser til rådighed. Udvalgets brede viden og kompetence om lokalområdet vil samtidig kunne være en kvalificerende medspiller i gennemførelse af pilotprojekter.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Har ophæng til ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.”

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-12-2018

FRAVÆRENDE:

Camillo Krog

Punkt 1: Drøftet

Punkt 2: Godkendt

Bilag

Opsamling på udvalgets drøftelser i 2018

Punkt 127: Beslutningssag: Tilsynsrapport om danskuddannelsen på Guldborgsund Sprog- og Integrationscenter

18/43107

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget godkender rapport over tilsyn med danskuddannelserne på Guldborgsund Sprog- og Integrationscenter 2017-2018.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Ifølge § 21 i Bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. skal kommunen hvert andet år indsende en tilsynsrapport til Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Tilsynet omfatter et administrativt, økonomisk og pædagogisk tilsyn.

BDO har netop udarbejdet en tilsynsrapport for Guldborgsund Kommune.

Det er tilsynets overordnede vurdering, at sprogskolen i Guldborgsund Kommune tilbyder kursisterne en alsidig og kvalificeret undervisning med afsæt i velkendte metoder. Underviserne er fagligt kompetente og udviklingsorienterede. Der er enkelte udviklingsområder, herunder fx samlet administration af kursist-data og økonomien.

I forbindelse med tilsynet vurderes sprogskolen i forhold til følgende punkter:

- Fysiske rammer og beliggenhed
- Administration, visitation og dokumentation
- Kompetencer og kompetenceudvikling
- Undervisning og tilrettelæggelse
- Voksenpædagogiske metoder og progression
- Beskæftigelsesfokus
- Samarbejdsrelationer
- Økonomi

Tilsynets konklusioner om de enkelte punkter fremgår nedenfor:

Fysiske rammer og beliggenhed: Tilsynet vurderer, at de fysiske rammer understøtter undervisningen på tilfredsstillende vis, og at sprogskolen fokuserer på at optimere fællesfaciliteter såsom læringstov (i rapporten beskrevet som studiecenter), materialedepot (i rapporten beskrevet som bibliotek) og kantine. På dette punkt har sprogskolen i tilsynsrapporten fået en karakter på 4 på en 5-trinsskala.

Administration, visitation og dokumentation: Tilsynet vurderer, at sprogskolen visiterer, tester og anvender LUDUS efter gældende regler. Sprogskolen gør sig desuden relevante overvejelser omkring, hvordan de administrative procedurer fremadrettet kan understøtte kursisternes danskuddannelsesforløb i endnu højere grad. På dette punkt har sprogskolen i tilsynsrapporten fået en karakter på 4 på en 5-trinsskala.

Kompetencer og kompetenceudvikling: Tilsynet vurderer, at underviserne er kvalificerede, og at der løbende sker en kompetenceudvikling, der er med til at sikre høj faglighed. Underviserne har derudover fokus på og interesse for at tilegne sig yderligere kompetencer. På dette punkt har sprogskolen i tilsynsrapporten fået en karakter på 5 på en 5-trinsskala.

Undervisning og tilrettelæggelse: Tilsynet vurderer, at undervisningen lever op til målsætningen om at være relevant, kvalificeret og fleksibel. Der benyttes varierede læringsstile såsom blended learning, og der tilbydes undervisning for forskellige målgrupper. På dette punkt har sprogskolen i tilsynsrapporten fået en karakter på 5 på en 5-trinsskala.

Voksenpædagogiske metoder og progression: Tilsynet vurderer, at underviserne arbejder bevidst ud fra voksenpædagogiske metoder og med varierede arbejdsformer, der understøtter kursisternes differentierede behov, og de

evaluerer undervisningen løbende. Sprogcentret kan med fordel forholde sig til gennemførselshastighed og karaktergennemsnit, jf. nedenstående tabeller.

Gennemførselshastigheden for danskuddannelse i landet og på sprogcentret, 2017

Uddannelse	Lands gennemsnit	Sprogcentret
Danskuddannelse 1 (DU1)	204	184
Danskuddannelse 2 (DU2)	156	202
Danskuddannelse 3 (DU3)	133	194

Karaktergennemsnit i landet og på sprogcentret, 2017

Uddannelse	Lands gennemsnit	Sprogcentret
Danskuddannelse 1 (DU1)	6,1	5,1
Danskuddannelse 2 (DU2)	6,7	5,5
Danskuddannelse 3 (DU3)	6,7	6,2

På dette punkt har sprogskolen i tilsynsrapporten fået en karakter på 4 på en 5-trinsskala.

Beskæftigelsesfokus: Tilsynet vurderer, at sprogskolen arbejder med fokus på det arbejdsmarkedsrettede i undervisningen, og ønsker at forstærke dette gennem samarbejde med jobcenteret. På dette punkt har sprogskolen i tilsynsrapporten fået en karakter på 4 på en 5-trinsskala.

Samarbejdsrelationer: Tilsynet vurderer, at sprogskolen har et godt og velfungerende samarbejde med jobcenteret og uddannelsesinstitutioner, der giver et godt afsæt for at fortsætte og forstærke helhedsindsatsen for kursisterne. På dette punkt har sprogskolen i tilsynsrapporten fået en karakter på 5 på en 5-trinsskala.

Økonomi: Tilsynet vurderer, at takstniveauet for 2017 ligger noget over regions- og landsgennemsnittet. Takstniveauet for 2018 er lidt lavere – men dog stadig på et noget højere niveau ift. land- og regionssnit for 2017.

Taksten for 2019 formodes fortsat at være højere end landsgennemsnittet. Landsgennemsnittet er dog ikke kendt endnu.

På dette punkt har sprogskolen i tilsynsrapporten fået en karakter på 3 på en 5-trinsskala.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Fokusområdet om at ”Flere flygtninge/familiesammenførte skal være selvforsørgende” i Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-12-2018

Taget af dagsordenen.

Bilag

Tilsynsrapport Sprogscole Guldborgsund kommune 2018.pdf

Punkt 128: Drøftelsessag: Veteranstrategi for Guldborgsund Kommune

18/40554

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget drøfter udkast til Veteranstrategi for Guldborgsund Kommune
2. at udkastet sendes til høring i relevante fagudvalg

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Administrationen har udarbejdet udkast til en Veteranstrategi for Guldborgsund Kommune, som forelægges til udvalgets drøftelse.

Det foreliggende udkast er udarbejdet inden for rammerne af den nationale politik "Danmarks Veteranpolitik", og beskriver emnerne:

- Anerkendelse,
- Fællesskab og identitet,
- Støtte og hjælp, samt
- Pårørende.

Der lægges op til en tværgående indsats, idet også børn og unge af veteraner er i målgruppen. Det anbefales derfor, at udkastet sendes til høring i relevante fagudvalg forinden Beskæftigelsesudvalget drøfter forslaget med henblik på endelig godkendelse i Byrådet.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Har ophæng til udvalgs målet: "Flere jobparate skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate skal tættere på arbejdsmarkedet."

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

HØRING:

Udkastet sendes til høring blandt øvrige relevante fagudvalg.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-12-2018

FRAVÆRENDE:

Camillo Krog

Drøftet og sendes i høring.

Bilag

Udkast til Veteranpolitik I Guldborgsund Kommune

danmarks-veteranpolitik-2016.pdf

Samarbejdsaftale Guldborgsund Kommune.docx

Punkt 129: Orienteringssag: Status for etablering af nyttejob

18/32807

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orienteringen om status for nyttejob til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

I forbindelse med udarbejdelsen af udvalgsstrategien udtrykte Beskæftigelsesudvalget ønske om at igangsætte et projekt, hvor nyttejobs etableres i forbindelse med straksaktivering for kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere. Udvalget nævnte her tilflyttere fra andre kommuner på ovennævnte ydelser, som en primær målgruppe.

Efterfølgende drøftede Beskæftigelsesudvalget anvendelse af nyttejobs på møde 22. august 2018 (sag nr. 77).

Center for Arbejdsmarked har siden haft positive drøftelser med Center for Teknik & Miljø om etablering af nyttejobs i Center for Teknik & Miljø. Det er planen, at der etableres 50 nyttejobs i Center for Teknik & Miljø. Disse nyttejobs er ved at blive beskrevet, herunder hvilke opgaver der skal ligge i nyttejobbene. Opgaverne vil typisk være ekstra renholdelse af veje, grønne områder og naturområder, der rækker ud over den almindelige drift, som Kommunen varetager. Dertil kan komme mindre vedligeholdelsesopgaver, strandrensning, lettere maleropgaver, ekstraordinære opgaver vedr. rådhuservice o.lign.

Nyttejobbene forventes at starte op i april/maj 2019.

Teknik, Miljø og Ejendomsudvalget behandler på møde den 17. december 2018 et dagsordenspunkt, der lægges op til, at udvalget afsætter 1,5 mio. kr. i forbindelse med etablering af nyttejobbene. Disse midler skal gøre det muligt at ansætte 2 medarbejdere i Center for Teknik & Miljø, der skal koordinere det daglige arbejde og følge de 50 nyttejobs. Desuden skal midlerne finansiere ekstraomkostninger til køretøjer og materialer.

På Beskæftigelsesudvalgets område vil der være følgende udgifter:

- Opkvalificering af deltagerne i projektet
- Mentorstøtte til udvalgte deltagere i projektet
- Arbejdstøj og -sko til deltagerne i projektet

Senest den 4. februar 2019 fremsendes ansøgning til det Regionale Arbejdsmarkedsråd, der skal godkende ansøgning om dispensation fra rimelighedskravet. Det Regionale Arbejdsmarkedsråd behandler ansøgningen på møde den 26. februar 2019.

Rimelighedskravet indebærer, at der kun må være en person i virksomhedspraktik og løntilskudsjob for hver fem ordinær ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte, og hvis virksomheden har flere ansatte, må den herefter kun have en person i virksomhedspraktik og løntilskudsjob for hver 10 ordinært ansatte. Hvis det Regionale Arbejdsmarkedsråd godkender ansøgningen om dispensation fra rimelighedskravet, må Center for Teknik & Miljø gerne have flere personer i nyttejob/virksomhedspraktik, end rimelighedskravet tillader.

Det skal i øvrigt bemærkes, at det Regionale Arbejdsmarkedsråd i deres strategi om nyttejobs skriver, at nyttejobs primært bør anvendes til de åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere samt til jobparate kontanthjælpsmodtagere, der skal motiveres til (at søge) arbejde. Det Regionale Arbejdsmarkedsråd bemærker, at aktivitetsparate som hovedregel bør have andre tilbud, så deres udfordringer ift. job løses. En stor del af de tilflyttende til Guldborgsund kommune og som modtager offentlig forsørgelse på tilflytningstidspunktet, er aktivitetsparate. Når der foreligger en godkendelse fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd, vil nyttejobs-projektet blive målgruppetilpasset til godkendelsen.

Center for Arbejdsmarked vil løbende følge op på effekten af nytteindsatsen.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Ovennævnte nytteindsats hænger sammen med Beskæftigelsesudvalgets og Teknik, Miljø og Ejendomsudvalgets udvalgsstrategier. Nytteindsatsen understøtter samtidig Kommunens kerneopgave om, at vi skal styrke borgernes muligheder for at mestre egen tilværelse, det tværpolitiske mål om, at alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse, samt det guldborgsundske mindset.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-12-2018

FRAVÆRENDE:

Camillo Krog

Taget til efterretning.

Bilag

Det Regionale Arbejdsmarkedsråds strategi for brug af nytteindsats i kommunerne - 2017 - 2018

tidsplan og forslag til opgaver ift. nyttejobs

Punkt 130: Orienteringssag: Projekt: Guldmodellen - Rekruttering til Social- og sundhedshjælperuddannelsen

18/40849

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orienteringen om projekt "Guldmodellen – Rekruttering til Social- og sundhedsuddannelsen" til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Der er indgået et tværfagligt samarbejde om projektet "Guldmodellen – rekruttering til social- og sundhedshjælperuddannelsen" med det formål at afhjælpe rekrutteringsproblematikken på social- og sundhedshjælperuddannelsen og samtidig flytte borgere på offentlig forsørgelse til uddannelsessøgende og på sigt over til selvforsørgelse.

Projektet er et samarbejde mellem Center for Sundhed & Omsorg, Center for Arbejdsmarked, herunder Sprogskolen og Integrationsafdelingen, VUC og SOSU-skolen i Nykøbing F.

Projektet er under udarbejdelse med påtænkt opstart efteråret 2019.

Målgruppe og antal pladser:

- unge mellem 18 – 29 år, der er uddannelses- eller aktivitetsparat: 15 pladser
- personer over 30 år, der er job- eller aktivitetsparat: 10 pladser
- integrationsborgere, der er jobparate, og som har bestået danskprøve 2 eller danskprøve 3: 10 pladser

Der arbejdes på et projektindhold med et forforløb på 2 uger, som skal skabe kendskab til uddannelsen og skolen. Dernæst et 13 ugers praktikforløb på et plejecenter, som kombineres med undervisning i dansk og matematik.

Derefter er der forskellige muligheder, herunder Integrationsgrunduddannelsen (IGU) frem til start på Grundforløb til Social- og sundhedshjælper.

Økonomien i projektet tager udgangspunkt i, at deltagerne tilbydes en ansættelse på grundforløb 2 med retning mod Social- og sundhedshjælperuddannelsen, efter endt praktikforløb.

Den samlede økonomiske model foreligger endnu ikke.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Har ophæng til "Uddannelsesniveaue skal hæves, og skal medvirke til at virksomheder (her: Guldborgsund Kommunes ældrepleje) får adgang til kvalificeret arbejdskraft" og "Flere flygtninge/familiesammenførte skal være selvforsørgende"

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-12-2018

FRAVÆRENDE:

Camillo Krog

Taget til efterretning.

Bilag

SOSU - Guldmodellen.docx

IGU MODEL SOSU Guldmodellen.docx

Businesscase IGU i Guldmodellen.docx

Danskniveauer sammenlignet med forskellige uddannelser.docx

Punkt 131: Orienteringssag: Status på projektet Integrationsambassadør

18/9521

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager status for projekt Integrationsambassadør til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Beskæftigelsesudvalget godkendte på sit møde den 24. april 2018 ansøgning til Styrelsen for International Rekruttering og Integration om støtte til ansættelse af en integrationsambassadør.

Styrelsen for International Rekruttering og Integration har efterfølgende meddelt tilsagn på i alt 1.753.592 frem til og med 2021.

Projektets fokusområder inden for gruppen af flygtninge og indvandrere er:

1. Helt uforholdsvist mange kvinder fra målgruppen står uden for arbejdsmarkedet
2. Der ønskes iværksat en indsats i forhold til unge og fritidsjob
3. Der ønskes et forbedret samarbejde med virksomhederne i forhold til at løse de to ovenævnte problemstillinger

Det kan nævnes at fokusområderne er i tråd med konklusionerne fra Partnerskab for opkvalificering og uddannelse omkring kvinder der er flygtede.

Der udover ønsker Udlændige- og Integrationsministeriet at integrationsambassadøren indgår i et samarbejde med Styrelsen for International Rekruttering og Integration omkring udvikling af Best Practice for området.

Status for projektet er, at Guldborgsund Kommune er ved at lægge sidste hånd på en samarbejdsaftale med Styrelsen for International Rekruttering og Integration og konsulentfirmaet Realize. Samarbejdsaftalen omfatter strategier og måltal for integrationsambassadørens arbejde, og når aftalen foreligger, vil der blive etableret en styregruppe, der vil følge det løbende arbejde.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Har strategisk ophæng til: ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.”

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-12-2018

FRAVÆRENDE:

Camillo Krog

Taget til efterretning.

Bilag

Status på Integrationsambassadøren i GBS

Punkt 132: Orienteringssag: Klagesagsafgørelser fra Ankestyrelsen i 2017 på Socialområdet (børn og unge) samt børne- og ungehandicapområdet

17/9333

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om klagesager i Ankestyrelsen til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Børne- og Socialministeriet skal én gang årligt offentliggøre et Danmarkskort over ankesager på beskæftigelsesområdet og det sociale område (ifølge ændring af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område). Danmarkskortet viser det antal af klagesager, som hører under serviceloven, og som er blevet afgjort i Ankestyrelsen, herunder hvor stor en andel af sagerne, der er blevet omgjort.

Danmarkskortet ses som et udtryk for kvaliteten af sagsbehandlingen og skal behandles i Byrådet. Sagen er behandlet på såvel Børn, Familie og Uddannelsesudvalget som i Beskæftigelsesudvalget.

Omgørelsesprocenten i 2017 var for alle landets kommuner i gennemsnit 38 pct. på socialområdet generelt, 52 pct. på børne- og ungehandicapområdet og 21 pct. på kortet over særlige bestemmelser på voksenhandicapområdet.

Danmarkskortet for Socialområdet generelt kan ses her:

<https://kort.interkort.dk/embed/AXH7U1GGPMBJ29QG761P>

Danmarkskortet for 2017 for Guldborgsund Kommune for socialområdet viser, at Ankestyrelsen har afgjort 169 klagesager med følgende fordeling:

Stadfæstelser	101	60 %
Omgørelser	68	40 %
- Heraf ændret	20	12 %
- Heraf hjemvisninger	48	28 %

Ændring betyder, at borgeren har fået medhold i sagen, mens hjemvisning betyder, at kommunen skal genoptage sagen og afgøre den på ny (hvis der fx mangler oplysninger i sagen). "Læsevejledning til danmarkskortet" er vedlagt som bilag.

Center for Familie & Forebyggelse, Center for Børn og Læring og Center for Arbejdsmarked tegner sig for 79 af de 169 afgjorte sager i 2017, da de er afgjort på børne- og ungeområdet. De resterende sager er afgjort i forhold til voksenområdet.

Afgørelsen af de 79 klagesager er faldet med følgende fordeling:

Stadfæstelser	48	61 %
Omgørelser	31	39 %
- Heraf ændret	8	10 %
- Heraf hjemvisninger	23	29 %

Med en omgørelsesprocent på 39 % i børne- og ungesager følger Guldborgsund Kommune næsten landsgennemsnittet på 38 % på socialområdet generelt. Af de 79 sager handler 48 sager om børne- og ungehandicapområdet, som behandles nedenfor.

Fordelingen af de resterende 31 sager i henhold til serviceloven generelt kan ses i vedlagte bilag.

Størstedelen af de afgørelser der er faldet i henhold til Serviceloven er på børne- og ungehandicapområdet med 48 afgørelser ud af de i alt 79 sager på børne- og ungeområdet. Afgørelserne er er faldet med følgende fordeling:

Stadfæstelser	27	56%
Omgørelser	21	44 %
- Heraf ændret	8	17 %
- Heraf hjemvisninger	12	27 %

Sagsbehandlingstiden i Ankestyrelsen kan være i op til 1 år. Den lange sagsbehandlingstid medfører, at de indhentede oplysninger i sagerne kan være forældet, da familiesituation, helbred og andre forhold kan have ændret sig, og det medfører en hjemvisning af sagen.

En hjemvist sag betyder ikke nødvendigvis at borgeren får medhold. En hjemvist sag skal behandles på ny, og kan efterfølgende ende i stadfæstelse eller en ændring af afgørelsen.

Den detaljerede fordeling af de 48 sager i henhold til børne- og ungehandicapområdet kan ses i vedlagte bilag. Her fremgår det at tyngden af sagerne, som er ændret/hjemvist på børne- og ungehandicapområdet, omhandler hjemmetræning og tabt arbejdsfortjeneste, hvor 15 af de 21 ændringer/hjemvisninger er faldet.

I 3 ud af 6 omgjorte sager ift. tabt arbejdsfortjeneste hører den omgjorte sag sammen med en hjemmetræningssag. Der vil derfor fortsat være et betydeligt fokus i forvaltningen på hjemmetræning.

De 48 afgørelser fordeler sig på 24 familier, hvoraf 1 familie har 8 afgørelser, 1 familie har 5 afgørelser, 1 familie har 4 afgørelser, 1 familie har 3 afgørelser, 8 familier har 2 afgørelser og de resterende 12 familier har 1 afgørelse.

På børne- og ungehandicapområdet lægger Guldborgsund Kommune med en omgørelsesprocent på 44, under landsgennemsnittet på 52 % for hjemviste og ændret sager.

Med en omgørelsesprocent på 44 i 2017, er der samtidig sket en forbedring i Guldborgsund Kommune fra en omgørelsesprocent i 2016 på 50.

Danmarkskortet specifikt for børnehandicapområdet kan ses her:

<https://kort.interkort.dk/embed/9W7419P9EPBY4ATHG2RT>

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

”Værdien af data skabes, når data omsættes til indsigt, viden samt revurdering og ændring af praksis.” (BFU’s udvalgsstrategi 2019 – 22)

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-12-2018

FRAVÆRENDE:

Camillo Krog

Taget til efterretning.

Bilag

Læsevejledning til danmarkskort over fejl i klagesager.pdf

Oversigt over afgørelser på børne- og ungeområdet, Ankestyrelsen 2017

Punkt 133: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i oktober 2018

18/3669

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orienteringen om ledigheden i Guldborgsund Kommune i oktober 2018 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at bruttoledighedsprocenten (ledige og ledige i aktivering i pct. af arbejdsstyrken) i oktober 2018 var på 4,0 pct. i Guldborgsund Kommune, svarende til 1.057 personer. I hele landet var ledighedsprocenten på 3,6 pct.

Bruttoledigheden omfatter alle a-dagpengemodtagere, jobparate på kontanthjælp, jobparate på integrationsydelse, åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere samt kontantydelsesmodtagere.

Følgende grupper indgår derimod ikke i bruttoledigheden: uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, aktivitetsparate kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere, revalidender, ledighedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, jobafklaringsforløbsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere og førtidspensionister.

Bruttoledigheden er fra oktober 2017 til oktober 2018 faldet med 151 personer i Guldborgsund Kommune, svarende til et fald på 12,5 pct. I hele landet er bruttoledigheden faldet med 8,3 pct.

Der har inden for det seneste år været et stort fald i ledigheden blandt både mænd og kvinder. Desuden har der været et særlig stort fald i ledigheden blandt 25-29 årige og 40-59 årige.

Ledigheden er højest blandt de 25-39 årige. Her er ledigheden på 6,6 pct. Ledigheden er lavest blandt de over 40 årige, hvor ca. 3,0 pct. er ledige.

Antallet af ledige, der er medlem af en a-kasse, er fra oktober 2017 til oktober 2018 faldet med 7,8 pct., svarende til et fald på 53 personer. Der er forskel på, hvordan ledigheden har udviklet sig inden for forskellige a-kasser. Ledigheden er bl.a. faldet inden for FOA's A-kasse og de fleste a-kasser inden for industri og byggefag. Der er nu en del a-kasser, hvor ledigheden er under 3 pct.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-12-2018

FRAVÆRENDE:

Camillo Krog

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i oktober 2018 opgjort på køn og alder

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i oktober 2018 opgjort på a-kasser

Punkt 134: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i 2018

17/41102

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orientering om antallet af personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser, hvor mange personer der var på offentlig forsørgelse gennemsnitligt i perioden januar – november 2018 og i samme periode i 2017.

	Jan – nov 2018	Jan – nov 2017	Udviklingen fra jan-nov 2017 til jan-nov 2018	Beregnet kommunal økonomisk udvikling jan-nov 2018 ift. jan- nov 2017**
A-dagpenge (fuldtids.)	Jan-okt 2018: 652*	Jan-okt 2017: 695*	Jan-okt 2017 ift. jan-okt 2018: -43	-4.955.786
Kontanthjælp	1.133	1.290	-157	-16.701.673
Uddannelseshjælp	549	543	6	429.270
Revalidering	89	77	12	1.803.890
Sygedagpenge	702	701	1	116.778
Jobafklaring	263	277	-14	-1.608.042
Ledighedsydelse	198	146	52	7.472.560
Fleksjob	919	846	73	5.359.088
Ressourceforløb	222	152	70	8.989.108
Integrationsydelse	352	406	-54	-4.234.527
Førtidspension (med kommunal udgift)	Jan-okt 2018: 3.219	Jan-okt 2017: 3.237	-18	-1.736.055
I alt	8.298	8.370	-72	-5.065.389

*) Seneste data

**) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne ved udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse i perioden januar – november 2018 i forhold til samme periode 2017.

Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør for perioden flg.:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 13
- Uddannelsesparate: 284
- Aktivitetsparate: 282

I forhold til samme periode i 2017 er:

- A-dagpengemodtagerne faldet med 6 pct.
- Fleksjob steget med 9 pct.
- Integrationsydelse faldet med 13 pct.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-12-2018

FRAVÆRENDE:

Camillo Krog

Taget til efterretning.

Punkt 135: Orienteringssag: Ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp

16/42588

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orienteringen om antal ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om kontant- eller uddannelseshjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft.

I perioden januar – oktober 2018 har i alt søgt om kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Guldborgsund Kommune. I samme periode i 2017 var tallet ..

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere fordelt på tidligere forsørgelse – sammenholdt med samme periode 2017:

	Jan – okt 2018	Jan – okt 2017	Udviklingen fra jan – okt 2017 til jan – okt 2018
Arbejdsindtægt	389	390	-1
SU (afbrudt grundforløb på CELF)	53	49	4
SU (afbrudt grundforløb på SOSU)	16	10	6
SU (afbrudt uddannelse på VUC)	128	157	-29
SU (afbrudt uddannelse på øvrige uddannelsesinstitutioner	97	106	-9
SU (ikke fundet praktikplads)	14	8	6
SU (afbrudt praktikforløb)	10	18	-8
SU (afsluttet uddannelse)	101	125	-24
Sygedagpenge	16	24	-8
Ingen indtægt	97	145	-48
A-dagpenge	33	22	11
Skoleydelse (fra Multicenter Syd)	25	32	-7
Kom fra Saxenhøj	19	18	1
Kom fra fængselsophold	42	33	9
Tilflytter fra anden kommune	222	245	-23
Integration	1	3	-2
I alt	1.263	1.385	-122

Antallet af ansøgere, der har afsluttet uddannelse med faldet med 24 i forhold til samme periode 2017. Antallet af ansøgere, der kommer fra ”ingen indtægt” er faldet med 48 ift. 2017.

Ansøgere, der er tilflyttere fra andre kommuner, er faldet med 23 sammenlignet med perioden i 2017.

Samlet er antallet af ansøgere faldet med 122 personer i forhold til perioden i 2017.

Nedenstående viser antal ansøgere over 30 år fordelt på jobparate og aktivitetsparate for januar – oktober 2018 samt antal ansøgere i samme periode under 30 år:

	Jobparate	Aktivitetsparate	Ikke-målgruppedefineret	I alt
Over 30 år	470	108	24	602
Under 30 år	Uddannelsesparate			661
I alt				1.263

For ansøgere under 30 år bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. Det er først i forbindelse med 1. samtale, at de visiteres som Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparat eller Aktivitetsparate. Det skal bemærkes, at der tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-12-2018

FRAVÆRENDE:

Camillo Krog

Taget til efterretning.

Punkt 136: Beslutningssag: Kommunikation

17/39843

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget drøfter, hvad der skal kommunikeres fra mødet

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-12-2018

FRAVÆRENDE:

Camillo Krog

Drøftet.