

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 19-03-2019

Mødedato	Tirsdag d. 19. marts 2019 kl. 10:00
Mødested	Det grønne udvalgsværelse
Mødedeltagere	Chris Veber, Per Christian Larsen, Maibritt Mathiasen, Camillo Krog, Dennis Fridthjof, Rene Fjeldsøe Sørensen, Ole K. Larsen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Orienteringssag: Regnskab 2018 - Beskæftigelsesudvalget.....	6
Orienteringssag: Videreudvikling af jobcentrets samtaler med borgere mhp. styrkelse af effekt.....	10
Orienteringssag: Arbejdsmarkedsbalancen, februar 2019.....	11
Drøftelsessag: Ny sammenhængende kommunal ungeindsats for aldersgruppen 15-25 år.....	12
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune.....	14
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i januar 2019.....	16
Beslutningssag: Kommunikation.....	18

Punkt 20: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

18/33254

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsorden

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 19-03-2019

Godkendt.

Punkt 21: Meddelelser

18/33254

INDHOLD

Orientering om...

Ministerens udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2020

Ministeren udmelder årligt vejledende beskæftigelsespolitiske mål for kommunernes indsats.

De udmeldte beskæftigelsespolitiske mål angiver alene retning for tilrettelæggelse af den kommunale indsats, som kommunernes kan lade sig inspirere af, men som de ikke har pligt til at efterleve.

For 2020 har ministeren udmeldt et færre antal mål end tidligere, som begrundes i 1) den vedtagne forenkling af beskæftigelsesindsatsen, 2) benchmarksystem, som skal give indsigt i kommunernes indsats på beskæftigelsesområdet, og 3) aftale, der forenkler og skærper sanktionsreglerne, som betyder, at snyd og misbrug af systemet vil få mærkbare konsekvenser.

De tre beskæftigelsespolitiske mål for 2020 er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2019)
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres fra 2019)
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreføres fra 2019)

Seminar om beskæftigelsesindsatsen i 2019

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland og KKR Sjælland inviterer til fælles seminar om beskæftigelsesindsatsen i 2019 den 15. maj kl. 13 -17 på Scandic Ringsted med frokost fra kl. 12.

Seminaret er for medlemmer af kommunens udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet og andre relevante deltagere med interesse for området. Derudover er 1-2 repræsentanter fra den administrative ledelse på beskæftigelsesområdet velkomne.

Emner for seminaret vil bl.a. være Sjællandsregionens særlige udfordringer på ungeområdet og problemstillinger i forhold til den potentielle arbejdskraftreserve/udsatte grupper af ledige - med drøftelser af hvad kommunerne og Det Regionale Arbejdsmarkedsråd kan gøre i fællesskab på disse områder.

Nærmere oplysninger om programmet for seminaret følger senere.

STAR's decisionsskrivelse vedr. revision af regnskab 2017 på områder med statsrefusion

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har den 9. februar 2019 fremsendt vedlagte beretning om revision af regnskab 2017 på områder med statsrefusion.

STAR's beretning er udarbejdet på baggrund af revisors beretning, som blev behandlet på Byrådets møde 19. april 2018 (sag nr. 59).

STAR konstaterer, at det fremgår af beretningen, at revisors gennemgang af årsregnskabet ikke har givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på Beskæftigelsesministeriets område.

STAR skriver, at Guldborgsund Kommune generelt har etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på personsagsområderne, og at der generelt administreres i overensstemmelse med disse.

STAR har dog noteret sig, at revisor på områderne uddannelseshjælp, ledighedsydelse, ressourceforløb og revalidering har fundet væsentlige fejl i enkelte personsager. I de fleste tilfælde skyldtes fejlene manglende rettidig samtaler med borgere. Administrationen er opmærksom på disse fejl.

RAR Sjælland har godkendt ansøgning om dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats

På baggrund af Guldborgsund Kommunes ansøgning har det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland (RAR Sjælland) den 13. marts 2019 fremsendt vedlagte brev med dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 19-03-2019

Taget til efterretning.

Bilag

De beskæftigelsespolitiske mål for 2020

Bilag 1 Beskæftigelsespolitiske mål 2020

Beskæftigelsesministeriets decisionsskrivelse for regnskabsåret 2017

Bevillingsskrivelse om dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats i Guldborgsund Kommune (Center for Teknik og Miljø) - Dispensation-Guldborgsund 2019.pdf

Punkt 22: Orienteringssag: Regnskab 2018 - Beskæftigelsesudvalget

17/11669

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at regnskabet for året 2018 inkl. bidrag til årsberetning tages til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Administrationen fremsender udvalgets bidrag til kommunens samlede årsberetning til orientering. Regnskabsresultatet for de under udvalget hørende politikområder fremgår af nedenstående tabel.

Oversigten er korrigeret for overførsler for at give et mere retvisende billede af det reelle regnskabsresultat.

Overførslerne vedrører selvforvaltningsområder og er opgjort i henhold til Principper for Økonomisk Styring. I overførslerne indgår projektmidler, projekter godkendt af Byrådet samt administrationsmidler.

Projektmidler relaterer sig til projekter, hvori indgår eksterne midler til medfinansiering, f.eks. statslige puljemidler, statstilskud, fondsmidler m.v., som skal tilbagebetales, hvis projekterne ikke gennemføres i sin helhed. Endvidere indgår projekter godkendt af Byrådet, hvor der i gennemførelsesfasen er sket en tidsmæssig forskydning.

Regnskabsresultat 2018:

(1.000 kr.) Politikområde	Korrig.	Regnskab 2018	Afvig- else *	Overfør-	"Reel"
	Budget			sel til	afvig-
	2018			2019 *	else *

Udvalget i alt

Udgifter	1.592.624	1.600.914	-8.290		
Indtægter	-344.974	-362.357	17.383		
Netto	1.247.650	1.238.558	9.092	1.315	7.777

Arbejds-

markeds-

center

	1.520.085	1.524.718	-4.633		
Udgifter	-340.004	-352.402	12.398		

Indtægter

Netto	1.180.081	1.172.316	7.765	3.049	4.716
--------------	-----------	-----------	-------	-------	-------

AM-projekt

Udgifter	7.135	4.746	2.389		
----------	-------	-------	-------	--	--

Indtægter	-4.890	-5.562	672		
-----------	--------	--------	-----	--	--

Netto	2.245	-816	3.061	0	3.061
--------------	-------	------	-------	---	-------

BES – Adm.

Udgifter	65.404	71.451	-6.047		
----------	--------	--------	--------	--	--

Indtægter	-80	-4.393	4.313		
-----------	-----	--------	-------	--	--

Netto	65.324	67.058	-1.734	-1.734	0
--------------	--------	--------	--------	--------	---

*) + = mindreforbrug/- = merforbrug

Der tages forbehold for 1.000-talsafrundinger.

Der henvises til vedlagte bilag.

Kolonnen med den ”reelle” afvigelse viser, hvilke beløb der holdes uden for overførselsadgangen og IKKE søges overført til 2019.

Arbejdsmarkedscenter

Som det fremgår af tabellen, er nettoresultatet på dette politikområde 7.765.000 kr. lavere end forventet i det korrigerede budget pr. 31.07.2018. Heraf vedrører 3.078.000 kr. projekterne: ”Puljemidler til uddannelse og opkvalificering af kommunens ledige.” og ”Styrket indsats for at forbedre overgang til erhvervsuddannelserne”, som udvalget tidligere har prioriteret overført til 2019 til iværksættelse af initiativer. Disse beløb indgår i udvalgets samlede ansøgning til Økonomiudvalget om driftsoverførsler jf. Principper for Økonomisk Styring (se tabel senere).

Den reelle afvigelse fra det korrigerede budget pr. 31.07.2018 udgør 4.716.000 kr.

Fra 2017 til 2018 er de samlede udgifter på dette politikområde steget med 10.324.000 kr. i faste priser. Stigningen er sket, selvom der i 2018 har været færre personer på offentlig forsørgelse end i 2017. Merudgifterne skyldes hovedsageligt lovændringer på integrationsområdet, som har medført, at kommunerne får mindre refusion i 2018 end i 2017, og at de kommunale udgifter til førtidspension er blevet dyrere pr. person på førtidspension. Således har lovændringerne på integrationsområdet reduceret Guldborgsund Kommunes refusionsindtægter med 7.300.000 kr., mens den øgede kommunale udgift pr. førtidspensionist har øget udgifterne til førtidspension med 5.600.000 kr. i 2018.

Der har været 13 færre årspersoner på offentlig forsørgelse i 2018 end forventet i det korrigerede budget pr. 31.07.2018. Fra 2017 til 2018 har der været 86 årspersoner færre på offentlig forsørgelse. Såfremt der ses bort fra det stigende antal

personer i fleksjob, har der fra 2017 til 2018 været et fald på 159 årspersoner på offentlig forsørgelse.

I vedlagte regnskabsredegørelse for politikområdet ”Arbejdsmarkedscenter” følger nærmere forklaring på, hvordan beskæftigelsesindsatsen har påvirket regnskabet.

AM-projekt

Politikområdet udviser et samlet mindreforbrug på 3.061.000 kr. i forhold til det korrigerede budget.

Mindreforbruget på 3.061.000 kr. i forhold til det korrigerede budget dækker primært over et merforbrug på 1.120.000 kr. på Guldborgsund Sprogskole, da der på sprogskolen har været færre elever end forventet, og at sprogskolen derfor har haft færre indtægter end forventet.

Desuden har Guldborgsund Sprogskole BUM-afregnet 4.072.000 kr. mere end forventet med Guldborgsund Kommune – og dermed skabt et mindreforbrug på dette beløb på dette politikområde. Den del af disse udgifter, som staten ikke refunderer, finansieres i stedet for over politikområde Arbejdsmarkedscenter.

BES – Administration

Der har været et samlet merforbrug på 1.734.000 kr. på dette politikområde. Det skyldes primært indkøb af et nyt IT-system på 915.000 kr. samt merudgifter i 2018 til drift af IT-systemer på 580.000 kr. De årlige driftsudgifter til IT-systemer reduceres fremadrettet, så budgetrammen for 2019 forventes overholdt.

Der har endvidere været afholdt ikke-budgetterede udgifter på ca. 1.000.000 kr. til den lovpligtige sundhedskoordinator til kommunens rehabiliteringsteam. Guldborgsund Kommune har i 2018 fået 76.000 kr. i DUT-tilskud til dækning af denne udgift.

Det kan oplyses, at der på udvalgets område er fremsendt ansøgning om driftsoverførsler, jf. Principper for Økonomisk Styring, som følger:

(1.000 kr.)

Politikområde

	Selvforvaltning	Projekter	I alt
Arbejdsmarkedscenter		3.049	3.049
BES – Adm.	-2.140	406	-1.734
Driftsoverførsler i alt	-2.140	3.455	1.315

Økonomiudvalget har i møde den 5. marts 2019 behandlet sag om driftsoverførsler fra regnskabsår 2018 til budget 2019. Sagen afgøres af Byrådet i møde den 14. marts 2019.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Indsatsen i 2018 og udgifterne i regnskab 2018 har taget udgangspunkt i lovgivningen på beskæftigelsesområdet samt Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi og Beskæftigelsesplan 2018.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 19-03-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Regnskabsrapport 2018

8080 - BES, BES - administration

8030 - BES, AM-projekt

8010 - BES, Arbejdsmarkedscenter

Afrapportering direktionens målaftale 31.12.18 - BES

8080 - BES, BES - administration

8010 - BES, Arbejdsmarkedscenter

Punkt 23: Orienteringssag: Videreudvikling af jobcentrets samtaler med borgere mhp. styrkelse af effekt

18/42975

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage orienteringen om udviklingsprojektet vedr. jobcentrets samtaler med borgere til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Som nævnt i sag nr. 2 (Meddelelser) på Beskæftigelsesudvalgets møde den 22. januar 2019 har Guldborgsund Kommune fået et tilskud på 439.320 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til et udviklingsprojekt. I forbindelse med projektet er der følgende to aktiviteter:

- Gennemførelse af et kompetenceudviklingsforløb for jobcentrets arbejdsmarkedskonsulenter i den jobrettede samtale. Dette forløb skal medvirke til at skabe en større progression hos borgerne af samtalerne med arbejdsmarkedskonsulenterne.
- Udvikling af en model for rammestyring af arbejdsmarkedskonsulenternes samtaler med borgere. Modellen har fokus på samtaleomfang, principper for samtaletilrettelæggelse, kvalitetsstandarder og opfølgningsmodel. Modellen skal medvirke til at optimere og forøge jobcentrets samtaleaktivitet.

På udvalgsmødet i maj eller juni 2019 vil Beskæftigelsesudvalget få fremlagt sag med forslag til prioritering af samtalerne med borgerne. Lovgivningen regulerer, hvor mange samtaler der pr. 1. juli 2019 skal holdes med borgere i løbet af de første 26 uger på en given offentlig forsørgelse, hvorefter det er en politisk beslutning, hvor ofte der herefter skal afholdes samtaler med borgere på forskellige offentlige forsørgelser.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Har ophæng til udvalgsmålene:

- Flere jobparate skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate skal tættere på arbejdsmarkedet.
- Flere flygtninge/familiesammenførte skal være selvforsørgende
- For de unge skal det være attraktivt at være i job eller uddannelse
- Det skal være attraktivt for ledige at være iværksætter.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 19-03-2019

Taget til efterretning.

Punkt 24: Orienteringssag: Arbejdsmarkedsbalancen, februar 2019

14/15519

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orienteringen om Arbejdsmarkedsbalancen i Guldborgsund Kommune for 1. halvår 2019 til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

På baggrund af viden om det lokale arbejdsmarked har rekrutteringsservice under Job & Virksomhedsservice udarbejdet en oversigt over jobmulighederne for 1. halvår 2019 i Guldborgsund Kommune.

Oversigten er delt i tre: Mindre gode jobmuligheder, Gode jobmuligheder og Rigtig gode jobmuligheder.

Oversigten anvendes i Center for Arbejdsmarkeds betjening af virksomhederne og i vejledningsopgaver over for de ledige, hvor oversigten danner udgangspunkt for valg af revalideringsforløb og opkvalificeringsforløb, herunder uddannelse og opkvalificering finansieret af puljemidler fra Byrådet, hvor vi i særlig grad har fokus på de fag, der ligger i kategorien ”Rigtig gode jobmuligheder”.

Siden sidste opdatering (juli 2018) er faggruppen Fængselsfunktionær/-betjent flyttet fra Gode jobmuligheder til Rigtig gode jobmuligheder. Faggruppen Lastbilchauffør er tilføjet oversigten, og er placeret under Gode jobmuligheder, idet det forventes, at efterspørgslen efter lastbilchauffører vil være stigende i takt med, at infrastrukturprojekterne går i gang. Øvrige er uændrede i forhold til sidste oversigt fra juli 2018.

Oversigten vil fremgå af Kommunens hjemmeside og blive distribueret til relevante eksterne parter.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Ophæng til ”Flere jobparate skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate skal tættere på arbejdsmarkedet”

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 19-03-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Arbejdsmarkedsbalancen, februar 2019

Punkt 25: Drøftelsessag: Ny sammenhængende kommunal ungeindsats for aldersgruppen 15-25 år

19/3462

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget og Børn, Familie Uddannelsesudvalget:

1. at drøfte Ny sammenhængende kommunal ungeindsats

BESKRIVELSE AF SAGEN

Den nye lov om kommunal indsats for unge under 25 år træder i kraft 1. august 2019. Loven har til formål at sikre, at der etableres en sammenhængende kommunal ungeindsats for unge under 25 som gør dem parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Sagen er således til udvalgets drøftelse inden administrationens forestående arbejde.

Til brug for drøftelserne kan gives følgende input.

Status for arbejdet frem mod en beslutning om en sammenhængende kommunal ungeindsats er, at der aktuelt arbejdes i tre spor med henblik på at understøtte implementeringen af loven:

1. En lokal kortlægningsproces af målgrupper og udarbejdelse af borgerrejser
2. Deltagelse i KL partnerskab, som dels skal understøtte netværksdannelse og dels skal understøtte udviklingen af den fremtidige struktur for den kommunale ungeindsats (KUI), med afsæt i den nuværende praksis
3. Et praksisnært spor, der understøtter et acceptabelt elevgrundlag ved FGU start.

Center for Børn & Læring og Center for Arbejdsmarked har på tværs af de to områder nedsat en arbejdsgruppe, bestående af repræsentanter fra begge fagområder, samt en projektgruppe, bestående af centerchefer og direktør.

Arbejdsgruppen har fået til opgave at identificere Guldborgsund Kommunes potentiale for at styrke den helhedsorienterede indsats med udgangspunkt i de unges perspektiv, herunder at:

- a) identificere hvilke målgrupper der skal iværksættes et særligt tværgående samarbejde omkring
- b) finde de eksisterende potentialer, muligheder og udfordringer i det tværprofessionelle samarbejde
- c) komme med forslag til hvordan den sammenhængende ungeindsats kan organiseres i praksis.

Ungdommens Uddannelsesvejledning Guldborgsund har udarbejdet dels en målgruppevurdering, og dels en uddannelsesplan, således at arbejdet og vejledningen frem mod FGU start pr. 1. august 2019 kan påbegyndes.

Det påregnes, at ca. 230 i Guldborgsund Kommune skal målgruppevurderes og efterfølgende have udarbejdet en uddannelsesplan.

Tids- og handleplanen for arbejdet følges, således at udvalget på sit møde i maj vil få præsenteret en beslutningssag, der dels omfatter organiseringen af den kommunale ungeindsats, herunder hvorledes vejledningsopgaverne i forhold til kommunens unge under 25 år skal varetages, og dels beskriver den kommunale finansiering.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

For de unge skal det være attraktivt at være i job eller uddannelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 19-03-2019

Drøftet.

Sagen genoptages ved fællesmøde med BFU-udvalget tirsdag d. 14. maj kl. 8 - 9.

Bilag

Tids- og handleplan

Udvalgsorientering

Punkt 26: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune

18/43676

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget, at

1. udvalget tager orienteringen om personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i den seneste årsperiode fra marts 2018 til februar 2019 i forhold til den foregående årsperiode

	Gennemsnitligt for perioden marts 2018 til februar 2019	Gennemsnitligt for perioden marts 2017 til februar 2018	Beregnet kommunal økonomisk udvikling (i mio. kr.) for perioden marts 2018 til februar 2019 ift. foregående årsperiode**
A-dagpenge*	655	688	-4,8
Kontanthjælp	1.108	1.264	-17,5
Uddannelseshjælp***	550	552	-0,2
Revalidering	88	81	-4,4
Sygedagpenge	708	690	1,1
Jobafklaring	271	272	2,4
Ledighedsydelse	195	172	-0,1
Fleksjob	936	865	3,2
Ressourceforløb	227	171	7,4
Integrationsydelse	338	400	-7,5
Førtidspension (med kommunal udgift)	3.212	3.243	-3,7
I alt	8.288	8.398	-25,2

Note*) Seneste data er fra januar 2019.

Note**) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne i antallet af personer på offentlig forsørgelse i marts 2018 til februar 2019. Der er i den forbindelse ikke taget højde for, at den kommunale udgift til en person på en given offentlig

forsørgelse kan have ændret sig mellem de to årsperioder. Dette har udgiften dog gjort pr. person på førtidspension.

Note***) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i februar 2019:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 16
- Uddannelsesparate: 284
- Aktivitetsparate: 277

I forhold til den foregående årsperiode er det samlede antal faldet med 110 personer, herunder er

- A-dagpenge faldet med 33 personer svarende til et fald på 5 pct.
- Kontanthjælp faldet med 156 personer svarende til et fald på 12 pct.
- Fleksjob er steget med 71 personer svarende til en stigning på 8 pct.
- Integrationsydelse er faldet med 62 personer, svarende til et fald på 16 pct.

Samlet for årsperioden er den beregnede økonomiske udvikling reduceret med 25,2 mio. kr.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 19-03-2019

Taget til efterretning.

Punkt 27: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i januar 2019

19/9955

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om ledigheden i Guldborgsund Kommune i januar 2019 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at bruttoledighedsprocenten (ledige og ledige i aktivering i pct. af arbejdsstyrken) i januar 2019 var på 4,7 pct. i Guldborgsund Kommune, svarende til 1.284 personer. I hele landet var ledighedsprocenten på 3,8 pct.

Bruttoledigheden omfatter alle a-dagpengemodtagere, jobparate på kontanthjælp, jobparate på integrationsydelse og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Følgende grupper indgår derimod ikke i bruttoledigheden: uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, aktivitetsparate kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere, revalidender, ledighedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, jobafklaringsforløbsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og førtidspensionister.

Bruttoledigheden er fra januar 2018 til januar 2019 faldet med 76 personer i Guldborgsund Kommune, svarende til et fald på 5,6 pct. I hele landet er bruttoledigheden faldet med 7,5 pct.

Der har inden for det seneste år været et lidt større fald i ledigheden blandt kvinder (-6,7 pct.) end blandt mænd (-4,9 pct.). Desuden har der været et særlig stort fald i ledigheden blandt 16-24 årige (-12,8 pct.), 40-49 årige (-9,6 pct.) og 50-59 årige (-11,8 pct.).

Ledigheden er højest blandt de 25-29 årige. Således er ledigheden på 8,2 pct. blandt de 25-29 årige. Ledigheden er lavest blandt de 16-24 årige, hvor 3,7 pct. er ledige.

Antallet af ledige, der er medlem af en a-kasse, er fra januar 2018 til januar 2019 steget med 2,3 pct., svarende til en stigning på 20 personer. Det betyder med andre ord, at faldet i ledigheden inden for det seneste år udelukkende er sket blandt de ikke-forsikrede.

Inden for de fleste a-kasser har der været meget marginale ændringer i antallet af ledige fra januar 2018 til januar 2019. Dog er ledigheden faldet inden for 3F's A-kasse med 23 personer svarende til et fald på 9,6 pct., mens den er steget inden for FTF's og HK's a-kasser med 14 personer og 10 personer svarende til en stigning på henholdsvis 17,3 pct. og 10,0 pct.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 19-03-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighedstal for januar 2019 for Guldborgsund Kommune opgjort på køn og alder

Ledighedstal for januar 2019 for Guldborgsund Kommune opgjort på a-kasser

Punkt 28: Beslutningssag: Kommunikation

18/33254

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til kommunikationen af sager fra dagens møde.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 19-03-2019

Ingen P.M.