

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2023-2025 d. 16-12-2024

Mødedato	Mandag d. 16. december 2024 kl. 10:00
Mødested	Grønt udvalgsværelse, Dronningensgade 24, Nykøbing F.
Mødedeltagere	Dennis Fridthjof, Peter Bring-Larsen, René Christensen, Bob Richard Nielsen, Henning Tønning

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Beslutningssag: Beskæftigelsespolitiske mål 2025.....	7
Orienteringssag: Status på projekt Fælles om Familien (tidligere BUUF).....	9
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i november 2024.....	13
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune oktober 2024.....	17
Beslutningssag: Kommunikation.....	19
Underskriftsark.....	21

Punkt 88: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.

88. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN.

Beskæftigelsesudvalget den 16. december 2024

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 16-12-2024

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 89: Meddelelser

89. MEDDELELSER

Beskæftigelsesudvalget den 16. december 2024

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Orientering om:

- Mødet holdes kl. 10.00-12.00 i Jobcentret i Grønt Udvalgsværelse. Mødet efterfølges af en julefrokost - også i Grønt Udvalgsværelse.
- Oplæg om ungeindsatsen: Leder af Unge og Uddannelse Sanne Dalgaard Jørgensen holder et oplæg om ungeindsatsen, herunder status på ungegarantien.
- Ny lovgivning på udvalgets område: Der forventes at træde ny lovgivning i kraft pr. 1. januar 2025 på Beskæftigelsesudvalgets område. Det drejer sig bl.a. om reform af kontanthjælpssystemet, en ny arbejdspligt og ændring af lov om sygedagpenge. Centerchefen vil på mødet give en mundtlig orientering om den nye lovgivning på udvalgets område.
- Forlængelse af nytteindsatsprojektet: Administrationen afventer en afklaring fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om de nye regler for nytteindsats, som træder i kraft 1. januar 2025. På mødet i januar vil der blive fremlagt en fælles beslutningssag til Beskæftigelsesudvalget samt Teknik, Klima og Miljøudvalget.
- Status på fritidsjobindsats: Kommunen har ansøgt STAR om midler til at ansætte en fritidsjobguide, som skal være en del af ungegarantien. Der er endnu ikke kommet svar på ansøgningen. Udvalget får en mundtlig status på mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 16-12-2024

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 90: Beslutningssag: Beskæftigelsespolitiske mål 2025

24-027970

Bilag

Beskæftigelsespolitiske mål for 2025

90. BESLUTNINGSSAG: BESKÆFTIGELSESPOLITISKE MÅL 2025

Beskæftigelsesudvalget den 16. december 2024
Sagsnr.: 24-027970
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende beskæftigelsespolitiske mål for 2025

RESUME

Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 18. november 2024, at udvalget vil fastsætte lokale beskæftigelsespolitiske mål for 2025. Beslutningen udspringer af, at beskæftigelsesministeren har meddelt, at der ikke bliver udmeldt landsdækkende mål for 2025.

BESKRIVELSE AF SAGEN

På mødet den 18. november drøftede Beskæftigelsesudvalget mulige temaer for lokale beskæftigelsespolitiske mål i 2025.

På baggrund af drøftelsen har administrationen lavet følgende forslag til fokusområder og mål for 2025:

Fokusområde 1: Nedbringelse af varigheden af sygedagpengeforløb

- Mål: Antallet af personer, der har været på sygedagpenge eller jobafklaringsforløb i mere end 52 uger, skal reduceres fra 2024 til 2025.

Fokusområde 2: En styrket indsats under ungedarantien

- Mål: Antallet af unge i virksomhedspraktik og fritidsjob som led i ungedarantien skal øges fra 2024 til 2025

Fokusområder og mål er beskrevet nærmere i vedlagte bilag.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterium om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 16-12-2024

Fraværende: Ingen

Godkendt, med tilføjelse til fokusområde 2: "at antallet af relevante virksomheder øges".

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Beskæftigelsespolitiske mål for 2025

24-027970-3

Punkt 91: Orienteringssag: Status på projekt Fælles om Familien (tidligere BUUF)

23-040144

Bilag

Status på Fælles om Familien, november 2024

91. ORIENTERINGSSAG: STATUS PÅ PROJEKT FÆLLES OM FAMILIEN (TIDLIGERE BUUF)

Beskæftigelsesudvalget den 16. december 2024

Sagsnr.: 23-040144

Område: Center for Trivsel og Social Indsats

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Socialudvalget, Beskæftigelsesudvalget samt Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget:

1. at tage orienteringen om status på projekt Fælles om Familien til efterretning.

RESUME

I Byrådets budgetaftale 2023 – 2026 er der øremærket 1,500 mio. kr. årligt i perioden 2023 – 2025 til en fælles indsats på social- og arbejdsmarkedsområderne målrettet socialt udsatte under 25 år.

Socialudvalget, Beskæftigelsesudvalget samt Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget traf på udvalgenes møder i september 2023 beslutning om at igangsætte et fælles projekt om familieindsats til familier i udsatte positioner benævnt *Fælles om Familien* (tidligere BUUF).

Sagen forelægges Socialudvalget, Beskæftigelsesudvalget samt Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget til orientering om status på projektet efter første år.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Socialudvalget og Beskæftigelsesudvalget besluttede i marts 2023 at oprette et resourceteam med inspiration fra nabokommuner. Formålet var at give unge udsatte familier en sammenhængende indsats på tværs af jobcenter og børn- og familieområdet. Projektperioden løber fra 1. november 2023 til 30. oktober 2026, hvor det afsluttes med en samlet evaluering.

Der blev desuden truffet beslutning om, at Socialudvalget og Beskæftigelsesudvalget senest på udvalgsmøderne i april 2026 skal beslutte, om *Fælles om Familien* skal forankres som en permanent del af tilbudsviften i Guldborgsund Kommune.

Formål og målgruppe for *Fælles om Familien*:

- At familiens håb og drømme danner afsæt til at understøtte familien og dennes potentialer. Dette gøres via etablering af et tillidsfuldt forhold til hvert medlem af familien, med udgangspunkt i hvert familiemedlems håb og drømme.
- At familien, i kontakten med resourceteamet, oplever en koordineret helhedsorienteret indsats som er transparent og meningsfuld for familien.
- At sætte tidligt, koordineret og forebyggende ind over for forældre og børns udfordringer, for at skabe stabilitet, struktur samt god udvikling i familiens hverdag. Herunder at hjælpe forældrene i arbejde/uddannelse og/eller andre understøttende fællesskaber, som kan bidrage til familiens udviklingsaktiviteter.

Effekten der ønskes opnået, er at familiernes samlede behov for kommunal bevilget støtte som minimum reduceres og/eller helt kan ophøre med afsæt i Guldborgsund Kommunes kerneopgave. "Vi skal styrke borgerens muligheder for at mestre egen tilværelse og i samarbejde med borgerne sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber".

Målgruppen omfatter familier med mindst én forælder under 30 år, som er tilknyttet jobcenteret, og hvor der er en åben børnesag. Projektet er oprindeligt normeret til 12-18 familier; der er aktuelt 14 familier tilknyttet.

Selvom der har været en løbende indsats for at screene for familier i målgruppen på både beskæftigelses-, børne- og familieområdet, har antallet af familier, der opfylder kriterierne, været lavere end forventet i første del af projektperioden. Derfor er der fra september 2024 åbnet op for, at målgruppen kan udvides til at omfatte familier, hvor én af forældrene er op til 40 år gammel.

Status på målgruppe og prøvehandling i projektet

Der er aktuelt 14 familier tilknyttet projektet. De repræsenterer 12 sager i Jobcenteret, en der er startet i uddannelse og en der er kommet i job efter indskrivning i projektet. I de 14 familier er der 24 aktive børnesager.

- 4 familier er tilknyttet projektet efter målgruppen blev udvidet til at omfatte familier, hvor én af forældrene er op til 40 år gammel. Børnene i de nye familier er lidt ældre end de øvrige børn. Børnene vurderes umiddelbart at kunne profitere af fritidstilbud med fokus på motion og bevægelse.
- 2 familier er fraflyttet kommunen i projektperioden og deraf afsluttet i projektet.
- 4-5 familier er henvist til projektet af Børn & Familie eller Jobcenter, men afvist med henvisning til at familien var udenfor målgruppen.
- 2 familier der er blevet tilbudt at blive tilknyttet projektet har ikke ønsket dette.
- Fælles for familierne er, at enten én eller begge forældre har oplevet omsorgssvigt i barndommen, har psykiske eller psykiatriske udfordringer og/eller diagnoser og vurderes at have massive sociale udfordringer. Herudover er det et gennemgående træk at alle har oplevet at have en dårlig skolegang, og har meget lidt eller ingen tidligere erhvervs erfaring (se evt. afsnittet om baseline og progressionsmåling for uddybning).

Tendenser i familiernes ressourcer, udfordringer og indsatser

Job- og familieeksperterne skaber et overblik over familiens situation når de indskrives i projektet. Det giver både overblik over den enkelte families situation, men bruges også til at identificere mønstre og tendenser i familiernes udfordringer og ressourcer. Det træder frem at:

- Forældrenes somatiske og særligt psykiske tilstand er kompleks. 99% har psykiatriske diagnoser som fx ADHD og borderline, angst eller socialfobi.
- Ca. 30% har udover psykiske tilstande og diagnoser også somatiske problematikker, hvor nogle er beskrevet mens andre fortsat er under udredning og behandling. De fleste forældre har selv haft en opvækst med omsorgssvigt. Nogle har oplevet vold og seksuelle overgreb.
- Forældrene fortæller om at have haft en dårlig skolegang med mobning, en følelse af ikke at høre til og at blive misforstået i deres grundlæggende behov.
- I 30% af familierne er der ældre børn, som allerede er anbragt uden for hjemmet.
- I mere end halvdelen af familierne er der bekymring for forældrenes forældrevevne.
- I flere sager er der en særlig opmærksomhed på, at børnene er i risiko for at udvikle mistrivsel, hvis ikke deres situation ændres. I flere sager udviser børnene en adfærd på baggrund af udfordringer, som forældrene på sigt vurderes ikke at kunne håndtere.
- De fleste forældre har ringe eller slet ingen erfaring på arbejdsmarkedet, og har modtaget offentlig forsørgelse siden deres 18. år. De oplever arbejdsmarkedet som stort og usikkert, med krav som de har en oplevelse af ikke at kunne leve op til.

Det bliver tydeligt i samtalerne med familierne, at de lever fra dag til dag og ikke forholder sig til hvordan de kan eller skal løse de udfordringer, der er i familien.

I progressionsmålingerne i dialog med familierne hvert halve år, opleves særligt en ændring ift. spørgsmålet *"Jeg tror på mig selv og ved, hvilke ting jeg er god til og som normalt går godt for mig"*, der indikerer, at deltagerne efter et halvt år oplever at indsatsen har en positiv påvirkning på deres selvværd. Det kan forhåbentligt på sigt give familierne overskud til fremadrettet at turde drømme om og også løse de udfordringer de har og møder.

Job- og familierådgiverne har, på baggrund af ovenstående problematikker, flere og forskellige opgaver i arbejdet med familierne og udfører både familiebehandling og yder støtte til forældrene i forhold til at håndtere hverdagen og familiens udfordringer. Fx tager med til læge, psykiatri og deltager i møder i institutioner mv. Job- og familierådgiverne fungerer som kontaktpersoner for og deltager i fritidsaktiviteter med børnene.

Igangsatte prøvehandlinger

Fælles om Familien har igangsat et 13-ugers beskæftigelsesforløb, der på struktureret vis kombinerer viden om lovgivning, sundhed, børns trivsel, udvikling og mulighed for at blive en del af et relevant fælleskab, enten med de øvrige familier i projektet eller via kendskab og introduktion til foreningslivet (se beskrivelse i bilag).

Fælles om Familien har fast tilknyttet en familieeksperter, der dels deltager i beskæftigelsesforløbet og dels støtter de enkelte familier i hjemmet efter familiens behov. Det er Job -og familieteamets vurdering, at modellen styrker muligheden for at tilbyde en relevant og fleksibel indsats i familierne og samtidig giver en effektiv udnyttelse af familieeksperterens tid, fordi indsatsen løbende og hurtigt justeres efter familiens behov.

Fælles om Familien har igangsat fælles aktiviteter for at styrke netværksdannelsen blandt familierne. Desuden er der etableret en netværksgruppe for fædre og bonusfædre, som en del af projektet. Formålet er at skabe et fællesskab, hvor fædre og bonusfædre kan mødes, inspirere hinanden og udveksle erfaringer om de både positive og udfordrende sider af deres hverdag.

Familiernes oplevelse af at være en del af projektet

Familierne er blevet spurgt om, hvordan de oplever at være en del af projektet. De svarer positivt, at det koordinerede samarbejde mellem rådgivere opleves som meningsfuldt og understøtter både børnene og familiens trivsel, og deres mulighed for at komme i uddannelse eller arbejde (se familiernes udsagn i bilag).

Fokus er fortsat på kvalitativ evaluering af indsatserne og løbende justeringer baseret på familiernes behov samt øget dokumentation af projektets effekt.

Der pågår et arbejde med at få udarbejdet en økonomisk analyse, så der udover de kvalitative data, kan påvise et økonomisk rationale ved denne helhedsorienterede metodiske tilgang.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Det gode Børneliv & Omsorg og Sundhedsfremme

Socialudvalget:

Hænger sammen med Socialudvalgets pejlemærker under temaet "det gode børneliv", om at sikre, at barnet får rette indsats på det rette tidspunkt, og at familierne oplever rettidig, kvalificeret og forenklet (sags)behandling.

Derudover er der sammenhæng til Sundhedsprofilen, som afsæt til at der arbejdes med sundhedsfremmende og forebyggelse fysisk, psykisk og social mistrivsel.

Beskæftigelsesudvalget:

Sagen hænger sammen med Beskæftigelsesudvalgets pejlemærke om, at styrke samarbejdet med virksomhederne om job til unge der ikke er klar til at påbegynde og gennemføre en uddannelse.

Derudover er der sammenhæng til udvalgets pejlemærke om, at flere unge på offentlig forsørgelse skal starte på og blive fastholdt i uddannelse.

Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget:

Sagen understøtter udvalgets strategiske pejlemærker understøttes i form af:

- Alle skal have mulighed for bevægelse og for at indgå i dannelsessammenhænge
- Skabe fokuserede indsatser for særlige målgrupper
- Vi skal skabe partnerskaber med virksomheder og frivillige foreninger for at styrke både beskæftigelsesindsatsen og rekrutteringen af arbejdskraft i vores landdistrikter
- Skabe partnerskaber og dialog mellem de frivillige foreninger og kommunale institutioner (eksempelvis genoptræning, jobcentret og plejecentre)

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALGET den 16-12-2024

Fraværende: Peter Bring-Larsen (L) - Fraværende

Peter Bring-Larsen deltog ikke under behandling af punktet.

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Status på Fælles om Familien, november 2024

23-040144-5

Punkt 92: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i november 2024

24-003928

92. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I NOVEMBER 2024

Beskæftigelsesudvalget den 16. december 2024
Sagsnr.: 24-003928
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

- 1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i november 2024 til efterretning.

RESUME

Af nærværende dagsordenspunkt fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune sammenholdt med det budgetterede antal personer. Dertil er der en sammenligning mellem personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune og andre kommuner i samme klynge.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse i 2024, jf. budgetopfølgning pr. 31/7, antal personer på offentlig forsørgelse år til dato (januar - november 2024) samt afvigelsen mellem antal personer på offentlig forsørgelse og det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse.

Dertil viser den til sammenligning med samme måned i 2023.

	Budgetteret antal personer på offentlig forsørgelse i 2024, jf. budget-opfølgning 31/7	Antal personer på offentlig forsørgelse år til datogns. (Jan. 2024 -nov2024)	Afvigelse	November 2024/ November 2023
A-dagpenge*	575	592	+17	531 / 516
Kontanthjælp	755	754	-1	741 / 752
Uddannelseshjælp***	420	418	-2	406 / 419
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse +overgangsydelse	200	202	+2	205 / 215
Sygedagpenge**	1.035	1.047	+12	1.023 / 1.022
Jobafklaring	390	398	+8	388 / 382
Ressourceforløb	113	116	+3	123 / 115
Revalidering	15	15	0	12 / 22
Fleksjob	1.081	1.076	-5	1.066 / 1.056
Ledighedsydelse	235	245	+10	274 / 210
Førtidspension*	3.318	3.297	-21	3.302 / 3.313
Seniorpension*	484	490	+6	486 / 462
Í alt	8.621	8.650	+29	8.557 / 8.484

Note*: Nyeste data er fra oktober 2024. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." er gennemsnittet for jan. 2024 til okt. 2024. Data i kolonnen "November 2024/ November 2023" er faktiske tal for oktober 2024 og oktober 2023.

Note**: Nyeste data er fra september 2024. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." er gennemsnittet for jan. 2024 til sep. 2024 og data i kolonnen "November 2024/ November 2023" er faktiske tal for september 2024 og september 2023.

Note***: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i november 2024:

- Åbenlys uddannelsesparate: 2
- Uddannelsesparate: 105
- Aktivitetsparate: 299

Ovennævnte tabel viser, at antallet af personer på offentlig forsørgelse i januar til november 2024 er 29 personer højere, end der i 2024 er budgetteret med, jf. budgetopfølgningen pr. 31/7.

Tabellen viser desuden, at der fra november 2023 til november 2024 er sket en stigning på 73 personer i det samlede antal personer på offentlig forsørgelse. Denne stigning skyldes flere personer på a-dagpenge.

Nedenfor sammenlignes Guldborgsund Kommune med de sammenlignelige kommuner. Det drejer sig om Lolland, Næstved, Vordingborg, Faxe og Stevns. Nedenstående tabel viser, hvor stor en del af de 16-66 årige i befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse i oktober 2024.

	Guldborgsund	Faxe	Lolland	Næstved	Stevns	Vordingborg
A-dagpenge	1,5%	1,6%	1,4%	1,7%	1,6%	1,6%
Kontanthjælp	2,1%	0,9%	2,2%	1,5%	0,9%	1,5%
Uddannelseshjælp	1,0%	0,8%	1,4%	0,9%	0,6%	1,1%
Selvforsørg-oghjemrejseyd.	0,5%	0,3%	0,4%	0,3%	0,3%	0,3%
Sygedagpenge*	2,8%	2,5%	2,6%	2,3%	2,1%	2,4%
Jobafklaringsforløb	0,9%	0,5%	0,6%	0,5%	0,7%	0,6%
Revalidering	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%
Ressourceforløb	0,4%	0,5%	0,6%	0,4%	0,4%	0,4%
Ledighedsydelse	0,7%	0,4%	0,9%	0,4%	0,5%	0,4%
Fleksjob	3,1%	3,2%	3,5%	2,7%	3,1%	2,5%
Førtidspension	10,0%	7,1%	14,6%	7,3%	6,6%	8,9%
Seniorpension	1,4%	1,2%	1,8%	1,0%	1,2%	1,4%
I alt	24,4%	19,1%	30,1%	19,0%	18,0%	21,2%

*) Data er fra september 2024

Her ses det, at kommunerne i den sydlige del af klyngen (Lolland, Guldborgsund og Vordingborg kommuner) har flest på offentlig forsørgelse.

Nedenfor er data fra Beskæftigelsesministeriets resultatomål om benchmarking af kommunerne for perioden 3. kvartal 2023 – 2. kvartal 2024. Det fremgår, at Guldborgsund Kommune i perioden har haft 0,01 pct.point færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår. Blandt de 98 kommuner ligger Guldborgsund Kommune på en 46. plads på benchmarkingranglisten. I sidste periode 1. kvartal 2023 - 4. kvartal 2023 lå Guldborgsund kommune nummer 44.

	Guldborgsund			
	Forventet	Faktisk	Forskel	Benchmarking-ranglisten
Ydelsesgrupper i alt	9,84 %	9,83 %	-0,01 %-point	46
A-dagpenge	1,65 %	1,62 %	-0,03 %-point	36
Sygedagpenge mv.	3,76 %	3,77 %	0,01 %-point	49
Kontanthjælp mv.	4,42 %	4,44 %	0,02 %-point	61

Guldborgsund Kommune placerer sig på en 3. plads i klyngen på benchmarkingranglisten for ydelsesgrupper i alt. Nedenfor fremgår de sammenlignelige kommuners placering på benchmarking-ranglisten:

- Faxe, nr. 6
- Næstved, nr. 30
- Guldborgsund, nr. 46
- Lolland, nr. 64
- Vordingborg, nr. 92
- Stevns, nr. 97

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 16-12-2024

Fraværende: Peter Bring-Larsen (L) - Fraværende

Peter Bring-Larsen deltog ikke under behandling af punktet.

Taget til efterretning.

Punkt 93: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune oktober 2024

24-006683

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund kommune i oktober 2024 opgjort på køn og alder.xlsx

Ledighenden i Guldborgsund kommune i oktober 2024 opgjort på a-kasser.xlsx

93. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE OKTOBER 2024

Beskæftigelsesudvalget den 16. december 2024
Sagsnr.: 24-006683
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om ledigheden i oktober 2024 til efterretning

RESUME

Nærværende dagordenspunkt er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal i oktober 2024 og udviklingen i ledigheden fra oktober 2023 til oktober 2024.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune i oktober 2024.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i oktober 2024 var 782 ledige i Guldborgsund Kommune. Ledighedsprocenten var i oktober 2024 på 2,9 pct. i Guldborgsund Kommune. I hele landet var ledighedsprocenten på 2,7 pct.

Fra oktober 2023 til oktober 2024 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune steget med 55 personer. Det svarer til en stigning på 7,6 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været en stigning i ledigheden på 3,1 pct.

Ledighedsprocenten i oktober 2024 var i Guldborgsund Kommune højest for de 30-39 årige med 4,5 pct. og lavest for de 16-24 årige med 0,9 pct. Den største stigning i antal ledige fra oktober 2023 til oktober 2024 er sket blandt borgere på 60 år og derover, hvor der er sket en stigning på 43,9 pct. (36 personer). Det største fald i antal ledige er sket blandt de 16-24 årige, hvor der er sket et fald på 27,3 pct. (12 personer).

Inden for nogle få a-kasser har der været et meget lille fald i ledigheden inden for det seneste år. I samme periode er ledigheden steget mest i antal personer inden for følgende a-kasser: Selvstændige og 3F.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 16-12-2024

Fraværende: Peter Bring-Larsen (L) - Fraværende

Peter Bring-Larsen deltog ikke under behandling af punktet.

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund kommune i oktober 2024 opgjort på køn og alder.xlsx	24-006683-27
Offentlig	Ledighenden i Guldborgsund kommune i oktober 2024 opgjort på a-kasser.xlsx	24-006683-26

Punkt 94: Beslutningssag: Kommunikation

94. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelsesudvalget den 16. december 2024

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 16-12-2024

Fraværende: Ingen

Udvalget ønsker at kommunikere vedrørende Ungegarantien.

Punkt 95: Underskriftsark

95. UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelsesudvalget den 16. december 2024
Sagsnr.:
Område: Center for Politik & Personale
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 16-12-2024

Fraværende: Ingen
Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato	mandag den 16. december 2024	Møde	Dagsorden
Udvalg	Beskæftigelsesudvalget	Dagsordenpunkt	95 - Underskriftsark
Bruger	Status	Dato for godkendelse	
Bob Richard Nielsen	Godkendt	mandag den 16. december 2024	
Dennis Fridthjof	Godkendt	onsdag den 26. februar 2025	
Henning Tønning	Godkendt	mandag den 16. december 2024	
Peter Bring-Larsen	Godkendt	mandag den 16. december 2024	
Rene Christensen	Godkendt	tirsdag den 17. december 2024	