

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 25-02-2020

Mødedato	Tirsdag d. 25. februar 2020 kl. 08:00
Mødested	Sprog- og Integrationscentert, Thorsensvej 11, 48
Mødedeltagere	Chris Veber, Per Christian Larsen, Maibritt Mathiasen, Camillo Krog, Dennis Fridthjof (Fravær), Rene Fjeldsøe Sørensen, Ole K. Larsen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Ny lovgivning om håndtering af ulovligt fravær i folkeskolerne.....	5
Drøftelsessag: Kommunale nøgletal fra Kommunaløkonomisk Forum 2020.....	7
Orienteringssag: Ungdommens Uddannelsesvejledning - kvartalsrapport 4. kvartal 2019.....	9
Orienteringssag: Tværkommunalt uddannelsespolitisk årsmøde.....	11
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune, Januar 2020.....	13
Drøftelsessag: Analyse af flyttemønstret i Guldborgsund Kommune.....	15
Beslutningssag: Kommunikation.....	17

Punkt 9: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

20/171

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBUDVALG den 25-02-2020

Fraværende: Dennis Fridthjof med afbud.

Godkendt.

Fraværende:

Dennis Fridthjof

Punkt 10: Meddelelser

20/171

INDSTILLING

Orientering om:

- Fra 1. januar 2020 er der indført en ny obligatorisk pensionsordning for borgere på en række offentlige ydelser. Pensionsordningen er dækket af de midler, der tidligere er gået til satspuljen. I 2020 vil borgerne få hensat et bidrag svarende til 0,3 pct. af ydelsen. Bidraget vil stige med yderligere 0,3 procentpoint hvert år frem til 2030. Udbetalingen sker ved folkepensionsalderen. Det er staten, der betaler bidragene til pensionsordning, og det sker automatisk.
- KL inviterer til fyraftensmøde om en ny beskæftigelsesindsats. Mødet finder sted mandag den 30. marts kl. 17.00 – 19.00 i København (KL-huset), og omhandler udmøntningen af den nye lov om en ny og forenklet beskæftigelsesindsats.

Tilmelding til mødet sker via centerchefen.

- Den påtænkte inspirationstur til Aabenraa mellem BFU og BES som var under overvejelse til d. 21.4.2020 ifm. fællesmødet mellem de to udvalg, kan ikke gennemføres på den påtænkte dato. Ny dato bør overvejes.
- Opsamling fra byrådets midtvejsseminar 2020

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 25-02-2020

Fraværende: Dennis Fridthjof med afbud.

Oplæg fra ledere på Sprog- og integrationscentret.

Der forsøges at lave aftale med Aabenraa d. 7. maj.

Taget til efterretning.

Fraværende:

Dennis Fridthjof

Bilag

Orientering om obligatorisk pensionsordning for borgere på offentlig forsørgelse

Orientering om obligatorisk pensionsordning for borgere på offentlig forsørgelse Vejledning_Kommunikation om Obligatorisk Pensionsordning.pdf

Invitation til fyraftensmøde om en ny beskæftigelsesindsats.pdf

Punkt 11: Beslutningssag: Ny lovgivning om håndtering af ulovligt fravær i folkeskolerne

19/8053

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget samt Børn, Familie og Uddannelsesudvalget:

1. at godkende udmøntningen af ny lov om håndtering af ulovligt fravær i folkeskolerne, der kan medfører afgørelse om tilbageholdelse af børnefamilieydelsen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

En ny lovgivning, omhandlende håndtering af elevfravær på landet folkeskoler, er vedtaget.

Denne sag omhandler administrationens forslag til håndtering og udmøntning af den nye lovgivning.

Folketinget har vedtaget en ny lov omhandlende elevers fravær fra undervisningen i folkeskolen, der kan udmunde i en tilbageholdelse af børnefamilieydelsen. Bekendtgørelsen har hjemmel i folkeskolelovens § 39, stk. 3.

Den nye bekendtgørelse indeholder bestemmelse om, at skolens leder underretter (kommunalbestyrelsen), når en elev har ulovligt fravær på 10 % og igen ved 15 % inden for ét kvartal jf. Serviceloven §153 Stk. 2 og orienterer elevens forældre om konsekvenserne efter reglerne i § 153, stk. 2 og § 155 c i lov om social service.

Konkret betyder det, at skolelederen skal vurdere, hvorvidt en elevs fravær er lovligt eller ulovligt samt iværksætte orientering til forældrene og underretning til en social myndighed, ved ulovligt fravær på 10% og 15%.

I vurderingen af, hvorvidt er fravær er lovligt eller ulovligt, vil skolelederne fremover anvende samme kriterier og ensartet registreringsmetode.

Kriterierne for vurderingen af hvorvidt et fravær skal registreres som lovligt eller ulovligt er:

- 1) elevens tilegnelse af kundskaber og færdigheder,
- 2) elevens motivation og læringsparathed,
- 3) elevens alsidige udvikling eller
- 4) andre elevers tilegnelse af kundskaber og færdigheder

Den administrative håndtering af opgaven vil foregå i et tæt samarbejde, på tværs af politikområder, (og centre) med henblik på at træffe endelige afgørelser jvf. ny lovgivning, ud fra en helhedsbetragtning af familiens samlede situation. En

mere detaljeret beskrivelse af den administrative og faglige håndtering af opgaven, fremgår af vedhæftede baggrundsnotat og er indarbejdet i den gældende handleplan i fremmødestrategien.

Fremmødestrategien er skoler og tværfaglige samarbejdspartneres handleplan til tidlig forebyggelse af langtidsfravær. Strategien skal bidrage til, at der handles endnu tidligere og i tæt samarbejde med forældrene, når de første tegn på fraværsmønstre opleves. Målgruppen for strategien er elever med fravær – både det begyndende fravær samt elever med mere langvarigt fravær.

Elevfremmøde indgår i Børn, Familie og Uddannelsesudvalgets (BFU) udvalgsstrategi og udvalget er særligt optaget af, hvordan elevtrivslen fremmes og hvordan der kan skabes motivation for alle elever, til at indgå i læringsfællesskaber.

”Dyrk talenterne” samt ”Fremmøde og perspektiver på elevfravær” var tema på udvalgets dialogmøde i efteråret 2019. Forældrerepræsentanter, ledere og BFU blev bl.a. enige om, at andre aktiviteter end ordinær skolegang kan fremme motivationen og læringsparatheden. Eksempelvis en rejse med elevens idrætsforening eller delt skolegang mellem elitetræning og klassisk skolegang. Altså en mere nuanceret vifte af læringsmuligheder. Pointen er, at der primært skal være fokus på, om eleven har en progression og en alderssvarende læringskurve samt at eleven bliver i stand til at tage en ungdomsuddannelse, når skolens leder skal vurdere, hvorvidt et fravær er lovligt eller ulovligt. Dette er i god tråd med de indikatorer der ligger til grund for skolelederens vurdering af et fraværs karakter.

Den ny fælles elevråd har ligeledes drøftet ”ulovligt fravær” og har formuleret en række anbefalinger til, hvordan fremmødet kan øges og fastholdes for eleverne i kommunens folkeskoler. Dette er ligeledes vedlagt sagen som bilag og indgår i det igangværende arbejde om elevernes motivation til at indgå i skolernes fællesskaber og læringsmiljø.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse – Fremmødekultur i Folkeskolen.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 25-02-2020

Fraværende: Dennis Fridthjof med afbud.

Godkendt.

Fraværende:

Dennis Fridthjof

Bilag

Fremmødestrategi

Referat fælleselevrådsmøde den 28. jan. 2020

Fremmøde i folkeskolen fælleselevråd 28.01.20

Baggrundsnotat om håndtering af ulovligt fravær i folkeskolerne

Punkt 12: Drøftelsessag: Kommunale nøgletal fra Kommunaløkonomisk Forum 2020

19/29153

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at drøfte de kommunale nøgletal fra Kommunaløkonomisk Forum 2020 med henblik på eventuelle tiltag.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Kommunernes Landsforening (KL) har den 9. – 10. januar 2020 afholdt Kommunaløkonomisk Forum. Til konferencen havde KL udarbejdet vedlagte nøgletal.

Nøgletallene indeholder bl.a. tabeller og figurer om beskæftigelses- og integrationsområdet. Det skal bemærkes, at der ikke i nøgletallene er taget højde for kommunernes rammevilkår.

Nedenfor er en kort beskrivelse af konklusionerne fra disse tabeller og figurer:

- Forsørgelsesudgifter ift. antal 16-66 årige i befolkningen: Guldborgsund Kommune er en af de kommuner i landet, der har de største forsørgelsesudgifter i forhold til antal 16-66 årige i befolkningen.
- Langtidsledige a-dagpengemodtagere: I Guldborgsund Kommune var 58,6 pct. af de personer, der modtog a-dagpenge i august 2018, selvforsørgede i august 2019. Her lå Guldborgsund Kommune på en 87. plads ud af de 98 kommuner. Det skal samtidig bemærkes, at den gennemsnitlige varighed på a-dagpenge var på 35,1 uger i Guldborgsund Kommune i august 2019, mens den i den sammenlignelige klynge var på 36,7 uger.
- Langtidsledige kontanthjælpsmodtagere: I Guldborgsund Kommune var 24,6 pct. af de personer, der modtog kontanthjælp i august 2018, selvforsørgede i august 2019. Her lå Guldborgsund Kommune på en 62. plads ud af de 98 kommuner. Det skal samtidig bemærkes, at den gennemsnitlige varighed på kontanthjælp var på 132,9 uger i Guldborgsund Kommune i august 2019, mens den i den sammenlignelige klynge var på 130,1 uger.
- Andelen af 16-30 årige på uddannelseshjælp: I Guldborgsund Kommune var 5,3 pct. af de 16-30 årige på uddannelseshjælp i 3. kvartal 2019. Her lå Guldborgsund Kommune på en 92. plads ud af de 98 kommuner. Det skal samtidig bemærkes, at den gennemsnitlige varighed på uddannelseshjælp var på 78,7 uger i Guldborgsund Kommune i august 2019, mens den i den sammenlignelige klynge var på 89,2 uger.
- Andelen af borgere med andre problemer end ledighed: I Guldborgsund Kommune havde 3,1 pct. af de 16-66 årige i befolkningen andre udfordringer end ledighed. Her lå Guldborgsund Kommune på en 95. plads ud af de 98 kommuner. Det skal samtidig bemærkes, at den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse for både aktivitetsparate kontanthjælp- og uddannelseshjælpsmodtagere var lavere i Guldborgsund Kommune i august 2019 end i den sammenlignelige klynge.
- Andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse: I Guldborgsund Kommune var 33,2 pct. af de 16-66 årige flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse i Guldborgsund Kommune i september 2019. Her lå Guldborgsund Kommune på en 95. plads ud af de 98 kommuner. Det skal samtidig bemærkes, at andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse er blevet fordoblet siden januar 2018, og at Guldborgsund Kommune har flere integrationsydelsesmodtagere, der har ordinære løntimer, end den sammenlignelige klynge.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har sammenhæng med Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 25-02-2020

Fraværende: Dennis Fridthjof med afbud.

Drøftet.

Fraværende:

Dennis Fridthjof

Bilag

KØF-nøgletal 2020

Punkt 13: Orienteringssag: Ungdommens Uddannelsesvejledning - kvartalsrapport 4. kvartal 2019

20/4635

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget samt Børn, Familie og Uddannelsesudvalget:

1. at tage kvartalsrapporten for 4. kvartal 2019 fra Ungdommens Uddannelsesvejledning til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Ungdommens Uddannelsesvejledning har udarbejdet en kvartalsrapport for 4. kvartal 2019.

Fokus i kvartalsrapporten er lagt på den Forberedende Grunduddannelse (FGU), som startede 01.08.2019.

Antallet af unge i Guldborgsund Kommune, der er målgruppevurderet og påbegyndt FGU i efteråret 2019, udgør 219 personer.

Aldersmæssigt ligger hovedparten af de unge i aldersgruppen 18 – 20 år.

På FGU kan de unge vælge mellem tre forskellige spor – Almen Grunduddannelse, Erhvervs Grunduddannelse og Produktions Grunduddannelse. Ifølge opgørelse pr. 01.12.2019 har den overvejende del i Guldborgsund Kommune valgt Produktions Grunduddannelse, som henvender sig til de unge, der bedst lærer ved at bruge sine hænder, og er bygget op omkring et fagligt tema med værkstedsundervisning.

Frem til 01.12.2019 har 42 unge valgt at stoppe på FGU. Heraf har 18 unge søgt offentlig forsørgelse, 10 unge er fraflyttet, 4 er gået i arbejde, 2 er gået i anden uddannelse. Ungdommens Uddannelsesvejledning vurderer, at overgangsfrekvensen til uddannelse vil stige frem mod henholdsvis EUD og HF.

Data om de 18 unge, der har søgt offentlig forsørgelse er yderligere analyseret, da historik og årsager til frafald, kan give vigtig viden til udvikling af det tidlige forebyggende arbejde.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Det tværpolitiske mål ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse” bygger på samme vision som FGUén, om en samlet og koordineret uddannelsesindsats for alle unge. Det tværpolitiske mål har tilknyttet udvalgsmaal fra Børn, Familie og Uddannelsesudvalget samt Beskæftigelsesudvalget og i tråd med det guldborgsundske mindset kan FGU koordineres både politisk, fagligt og organisatorisk.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 25-02-2020

Fraværende: Dennis Fridthjof med afbud.

Taget til efterretning.

Fraværende:

Dennis Fridthjof

Bilag

Kvartalsredegørelse - Kvartalsrapport folder 4 kv. 2019.pdf

Punkt 14: Orienteringssag: Tværkommunalt uddannelsespolitisk årsmøde

20/171

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Dette er en orientering til udvalget om det tværkommunale, uddannelsespolitiske årsmøde i Vordingborg 11. marts 2020 kl. 8.30 – 13.30.

Det er andet år, der afholdes et tværkommunalt, uddannelsespolitisk årsmøde for geografien Lolland-Guldborgsund-Vordingborg. Sidste år blev årsmødet afholdt på Guldbosund og havde Unges valg af uddannelse som tematik.

Initiativtager til de tværkommunale årsmøder er fra Strategisk Uddannelsesforum Guldborgsund (SUF). SUF blev etableret af Guldborgsund Kommune med henblik på at sikre og iværksætte strategiske indsatser og målrettede initiativer i tråd med Byrådets formulerede tværpolitiske mål ”At Nykøbing er en stærk hovedby” og Økonomiudvalgets udvalgsmaal ”Nykøbing som uddannelsesby; styrke uddannelsesfora, og tværkommunalt samarbejde”.

Repræsentanterne i SUF er RUC, Zealand, Absalon, SOSU, VUC Storstrøm, Nykøbing F. Katedralskole, CELF, FGU Lolland-Falster, BLF samt Guldborgsund Kommune ved relevante fagområder.

Programmet for årsmødet er vedlagt sagsfremstillingen. Det anbefales at tilmelding til årsmødet foregår til Centerchefen.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen hænger sammen med strategier om at:

- Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse
- Nykøbing som en uddannelsesby; styrke uddannelsesfora og tværkommunalt samarbejde.
- Nykøbing som en stærk hovedby
- Skabe bredere uddannelses tilbud lokalt.
- Det skal være attraktivt at være i job eller uddannelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 25-02-2020

Fraværende: Dennis Fridthjof med afbud.

Taget til efterretning.

Fraværende:

Dennis Fridthjof

Bilag

Program - tværkommunalt uddannelsespolitisk årsmøde - Tværkommunalt uddannelsespolitisk årsmøde_11. marts 2020

Punkt 15: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune, Januar 2020

19/29153

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune, januar 2020 til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i perioden februar 2019 til januar 2020 i forhold til samme periode det foregående år:

	Gennemsnitligt for februar 2019 – januar 2020	Gennemsnitligt for februar 2018 – januar 2019	Beregnet kommunal økonomisk udvikling (i mio. kr.) for perioden februar 2019 til januar 2020 ift. foregående periode **
A-dagpenge*	682	661	3,1 mio. kr.
Kontanthjælp	1.071	1.116	-5,0 mio. kr.
Uddannelseshjælp***	535	550	-1,6 mio. kr.
Integrationsydelse	272	343	-5,7 mio. kr.
Sygedagpenge	717	707	1,3 mio. kr.
Jobafklaring	307	268	4,4 mio. kr.
Ressourceforløb	221	226	-0,6 mio. kr.
Revalidering	81	88	-1,2 mio. kr.
Fleksjob	1.018	930	9,9 mio. kr.
Ledighedsydelse	190	197	1,0 mio. kr.
Førtidspension (med kommunal udgift)*	3.206	3.217	
I alt	8.300	8.303	

Note*) Seneste data er januar -december.

Note**) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne i antallet af personer på offentlig forsørgelse i perioden februar 2019 til januar 2020 i forhold til den foregående årsperiode. Der er i den forbindelse ikke taget højde for, at den kommunale udgift til en person på en given offentlig forsørgelse kan have ændret sig mellem de to årsperioder. Da der

netop løbende sker en ændring af den kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Note***) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i januar 2020:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 11
- Uddannelsesparate: 246
- Aktivitetsparate: 277

I forhold til den foregående årsperiode er det samlede antal faldet med 10 personer, herunder er

- Kontanthjælp faldet med 45 personer svarende til et fald på 4 pct.
- Integrationsydelse er faldet med 71 personer svarende til et fald på 20 pct.
- Fleksjob er steget med 88 personer svarende til en stigning på 10 pct.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål:

- Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 25-02-2020

Fraværende: Dennis Fridthjof med afbud.

Til efterretning.

Fraværende:

Dennis Fridthjof

Punkt 16: Drøftelsessag: Analyse af flyttemønstret i Guldborgsund Kommune

19/33922

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at drøfte analysen af flyttemønstret i 2014 – 2018 for modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse i Guldborgsund Kommune.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Guldborgsund Kommune har netop udarbejdet en analyse af flyttemønstret for modtagere af en socialhjælpsydelse (kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelsesmodtagere) i Guldborgsund Kommune i perioden 2014 – 2018.

Nedenfor er en beskrivelse af de væsentligste resultater i analysen:

- I perioden 2014 – 2018 flyttede 2.271 borgere på en socialhjælpsydelse til Guldborgsund Kommune, mens 1.579 borgere på en socialhjælpsydelse flyttede fra kommunen. Altså havde Guldborgsund Kommune en nettotilflytning af socialhjælpsmodtagere på 692 borgere
- Heraf var der en nettotilflytning på 386 aktivitetsparate socialhjælpsmodtagere
- Nettotilflytningen på 692 socialhjælpsmodtagere skyldes i høj grad flyttemønstret med Lolland, København, Vordingborg og Næstved kommuner. Alene fra disse fire kommuner er der således sket en nettotilflytning på 375 socialhjælpsmodtagere i perioden
- Nettotilflytningen af borgere på en socialhjælpsydelse var størst i 2014 – 2016 og mindst i 2018. I 2018 var der således 337 tilflyttere og 311 fraflyttere.

Center for Arbejdsmarked foretager løbende en manuel registrering af antal ansøgere om kontant- og uddannelseshjælp. Denne registrering tyder på, at der i 2019 var ca. 250 tilflyttere på socialhjælpsydelse.

På baggrund af Center for Arbejdsmarked har på baggrund af analysen beregnet Guldborgsund Kommunes årlige ekstraudgifter til kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse som følge af ovenstående nettotilflytning. Beregningen viser, at Kommunen årligt har ekstraudgifter til forsørgelsesudgifter for 25 mio. kr.

Ovennævnte beregning tager udgangspunkt i de gennemsnitlige varigheder på offentlig forsørgelse.

Beregningen ser heller ikke på ekstraudgifter, som andre centre har med denne borgergruppe.

Vedlagt er analysen af flyttemønstret samt et appendiks til analysen med en kommunespecifik analyse for hver af de fire kommuner (Lolland, København, Vordingborg og Næstved) med flest til- og fraflytning i forhold til Guldborgsund Kommune.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har sammenhæng med de tværpolitiske mål, om

- At flere borgere bosætter sig og bliver her
- At Nykøbing er en stærk hovedby

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 25-02-2020

Fraværende: Dennis Fridthjof med afbud.

Drøftet.

Fraværende:

Dennis Fridthjof

Bilag

Flytttemønstreanalyse - del II.pdf

Appendiks - Fire kommuner med flest til- og fraflytninger

Punkt 17: Beslutningssag: Kommunikation

20/171

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBUDVALG den 25-02-2020

Fraværende: Dennis Fridthjof med afbud.

Drøftet.

Fraværende:

Dennis Fridthjof