

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 16-05-2018

Mødedato	Onsdag d. 16. maj 2018 kl. 08:00
Mødested	Byrådssalen, Parkvej 37, Nykøbing F.
Mødedeltagere	Chris Veber, Per Christian Larsen, Maibritt Mathiasen, Camillo Krog, Dennis Fridthjof, Rene Fjeldsøe Sørensen, Ole K. Larsen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Budget- og effektopfølgning pr. 31. marts 2018 - Beskæftigelsesudvalget.....	5
Drøftelsessag: Driftsønsker i budget 2019-2022 - Beskæftigelsesudvalget.....	7
Drøftelsessag: Anlægsønsker i budget 2019 - 2022 - Beskæftigelsesudvalget.....	8
Beslutningssag: Udvalgets Delegationsplaner.....	10
Drøftelsessag: Analyse af arbejdsmarkedsområdet i Guldborgsund Kommune.....	11
Beslutningssag: Forslag til høringssvar til forslag til planstrategi.....	12
Drøftelsessag: Drøftelse af første opsamling på udvalgsstrategiproces.....	13
Orienteringssag: Opfølgning på beskæftigelsesplan 2018.....	14
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune 2018.....	17
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i marts 2018.....	19
Beslutningssag: Forankring af "Sammen om min vej".....	20
Orienteringssag: Ansøgere om kontant eller uddannelseshjælp.....	22
Orienteringssag: Tilskud fra Socialstyrelsen til investering i efterværn til unge.....	25
Beslutningssag: Kommunikation.....	27

Punkt 47: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

17/39843

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget at

1. godkende dagsordenen

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 16-05-2018

FRAVÆRENDE: -

Godkendt

Punkt 48: Meddelelser

18/4086

INDHOLD

.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 16-05-2018

FRAVÆRENDE: -

Taget til efterretning

Punkt 49: Beslutningssag: Budget- og effektopfølgning pr. 31. marts 2018 - Beskæftigelsesudvalget

17/11669

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet

1. at budgetopfølgningen pr. 31. marts 2018 tages til efterretning, idet bevillingsansøgning afventer budgetopfølgning pr. 31. juli 2018.
2. at de bevillingsmæssige konsekvenser i budget 2019 og frem henlægges til budgetforhandlingerne.
3. at afrapporteringen på indsatser og effekter tages til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Administrationen har udarbejdet budgetopfølgning pr. 31. marts 2018.

Den samlede budgetopfølgning på politikområder udviser følgende:

(1.000 kr.)				Estimeret
Politikområde	Korr. Budget	Forv. Regn- skab	Forv. Afvigelse	Bevillings- Behov 2018
Arbejdsmarkedscen-ter ¹⁾	1.136.481	1.179.451	-42.971	42.971
AM-projekt ²⁾	-2.254	-1.767	-487	487
AM-Administration ³⁾	57.039	65.884	-8.845	8.845
I alt	1.191.266	1.243.569	-52.303	52.303

For afrapportering på indsatser og effekter i målaftalerne under Beskæftigelsesudvalget henvises til vedlagte bilag. Desuden er vedlagt budgetopfølgningsnotater for de enkelte politikområder.

Note 1

- Det samlede forventede regnskabsresultat for politikområdet Arbejdsmarkedscenter udviser et merforbrug på 43,0 mio. kr.

Det skal også bemærkes, at den økonomiske model mellem kommunerne og staten for en række bolig- og driftsudgifter vedr. flygtninge er blevet ændret fra 2017 til 2018. Som følge heraf har Guldborgsund Kommune mistet refusionsindtægter på 5,1 mio. kr. Dette beløb modtager Kommunen i stedet som en del af budgetgarantien.

Endelig skal det bemærkes, at der er forventede merudgifter på 3,0 mio. kr. til driftsudgifter vedr. forsikrede og ej forsikrede ledige. Dette merforbrug dækker over ekstra mentorudgifter, som Beskæftigelsesudvalget iværksatte primo 2018.

Det forventede merforbrug kan reduceres ved at reducere driftsbevillingen til køb af uddannelses- og vejledningstilbud til ledige, sygemeldte og flygtninge. Der henvises til Deloitte's analyse af arbejdsmarkedsområdets i Guldborgsund Kommune (sag nr. 53) med henblik på yderligere anbefalinger.

Note 2

-

Det samlede forventede regnskabsresultat for politikområdet AM-projekt udviser et merforbrug på 487.000 kr.

Note 3

- Det samlede forventede regnskabsresultat for politikområdet AM-Administration udviser et merforbrug på 8,8 mio. kr. Dette politikområde er omfattet af Kommunens overførselsregler.

Budgetopfølgningen er udarbejdet med udgangspunkt i bestemmelserne i lov om kommunernes styrelse og kasse- og regnskabsregulativ for Guldborgsund Kommune.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Det vedtagne budget 2018-2021.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-05-2018

FRAVÆRENDE: -

1. Godkendt
2. Godkendt
3. Taget til efterretning

Bilag

Notat til B.O. 31.03.18 Arbejdsmarkedscenter

Notat til B.O. 31.03.18 AM-projekt

Notat til B.O. 31.03.18 Administration

Rapportering udvalg 310318 BU

Punkt 50: Drøftelsessag: Driftsønsker i budget 2019-2022 - Beskæftigelsesudvalget

18/7680

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at driftsønsker i budgetperioden 2019-2022 drøftes.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Beskæftigelsesudvalget drøftede den godkendte budgetstrategi 2019-2022 på mødet d. 21. marts 2018. Det fremgik bl.a. af budgetstrategien, at ønsker om nye udgiftskrævende driftsaktiviteter samlet skal kunne finansieres i overensstemmelse med den økonomiske politiks måltal for budgetperioden.

Driftsønskerne skal tage afsæt i de vedtagne udvalgsstrategier, og dermed blandt andet også sikre, at fokus rettes mod et tværgående perspektiv med henblik på at opnå størst mulig effekt i forhold til kommunens kerneopgave.

Byrådets samlede prioritering vil i forbindelse med budgetvedtagelsen ske inden for rammerne af de måltal, der er vedtaget i den økonomiske politik.

Administrationen har udarbejdet vedlagte notat, som nærmere beskriver driftsønskerne på politikområderne under Beskæftigelsesudvalget. På udvalgets møde i juni forelægges en beslutningssag med henblik på prioritering af driftsønsker til fremsendelse til Økonomiudvalget og Byrådet.

1.000 kr.	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021	Budget 2022
AM-Administration				
Vagtordning	475	475	475	475
Driftsønsker i alt	475	475	475	475

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Udvalgets strategi sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i de præmisser, der er givet gennem de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-05-2018

FRAVÆRENDE: -

Drøftet. Der udarbejdes til juni-mødet driftsønsker som opfølgning på Deloitte-rapporten

Bilag

Driftsønsker 2019-22 AMU

Punkt 51: Drøftelsessag: Anlægsønsker i budget 2019 - 2022 - Beskæftigelsesudvalget

16/16553

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at anlægsønsker og afledte driftsudgifter i budgetperioden 2019-2022 drøftes.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Eventuelle ønsker om nye anlægsaktiviteter skal tage afsæt i udvalgsstrategien og dermed bl.a. sikre, at fokus rettes mod et tværgående perspektiv med henblik på at opnå størst mulig effekt i forhold til kommunens kerneopgave.

Byrådets samlede prioritering vil i forbindelse med budgetvedtagelsen ske inden for rammerne af de måltal, der er vedtaget i den økonomiske politik.

I budgetforliget 2018 blev der i budgetoverslagsår 2019 afsat 5 mio. kr. til nyt café og multihus i Guldborgsund Zoo & Botaniske Have. Det daværende Arbejdsmarkedsudvalg havde dog samtidig tilkendegivet, at anbefalingen af anlægsønsket forudsatte, at idrætscampus ikke etableres (sag 60 på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 19. juni 2017).

Administrationen har kontaktet Center for Borger & Branding for at få besked, om interessegruppen bag etableringen af idrætscampus har skaffet kapitalen, der sammen med den kommunale økonomi skal sikre byggeriet af idrætscampus.

Center for Borger & Branding har meldt tilbage, at denne kapital er skaffet, og at de økonomiske hindringer for etablering af idrætscampus dermed er ryddet af vejen. Center for Borger & Branding fortæller dog samtidig, at det er uklart, om idrætscampus kommer til at indeholde en café.

Administrationen har udarbejdet vedlagte notat, som nærmere beskriver anlægsønsket på politikområdet under Beskæftigelsesudvalget. På udvalgets møde i juni forelægges en beslutningssag med henblik på prioritering af anlægsønsker til fremsendelse til Økonomiudvalget og Byrådet.

Anlægsønsket fremgår af vedlagte bilag (investeringsoversigten) og af nedenstående tabel. Eventuelle afledte driftsudgifter til de enkelte anlægsønsker fremgår af investeringsoversigten:

1.000 kr.	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021	Budget 2022
AM-Projekt	5.000			
Café- og multihus i Guldborgsund Zoo & Botaniske Have	5.000			
Anlægsønsker i alt:	5.000			

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Udvalgets strategi sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i de præmisser, der er givet gennem de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 16-05-2018

FRAVÆRENDE: -

Drøftet. Bud på alternativt og billigere cafe-projekt præsenteres på næste møde.

Bilag

Anlægsønsker 2019-22 AMU

Investeringsoversigt 2019-2022 BES

Punkt 52: Beslutningssag: Udvalgets Delegationsplaner

18/817

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget at anbefale økonomiudvalg og Byrådet:

1. at godkende udvalgets delegationsplaner

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Delegationsplaner beskriver de aftaler der er for de aftalte beføjelser mellem Kommunalbestyrelsen og administrationen - altså aftaler om hvem der kan beslutte i konkrete situationer. På udvalgets møde i marts 2018 blev sagen drøftet. Ved denne drøftelse fremkom der ikke bemærkninger til det foreliggende forslag.

Delegationsplanerne behandles i fagudvalgenes møder med henblik på endelig godkendelse i Byrådet i juni 2018

Delegationsplanernes overordnede princip i Guldborgsund Kommune sker med udgangspunkt i, at politisk styring foretages gennem politikformulering og målsætninger frem for enkeltsags afgørelser.

Endvidere er det bærende princip for delegation i Guldborgsund Kommune, at beslutningskompetencen så vidt muligt delegeres til den administrative organisation på baggrund af fastsættelse af overordnede politiske serviceniveauer.

Delegationsplanerne er fremlagt på baggrund af de nuværende delegationsplaner og de drøftelser der har været i udvalget i marts måned.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Delegationsplanen er vigtig for at den kommunale organisation kan sikre grundlaget for opgaveløsningen og virkeliggørelsen af de politiske strategier.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-05-2018

FRAVÆRENDE: -

Godkendt

Bilag

Delegationsplaner - Beskæftigelsesudvalg

Punkt 53: Drøftelsessag: Analyse af arbejdsmarkedsområdet i Guldborgsund Kommune

18/3902

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at drøfte analyse af arbejdsmarkedsområdet i Guldborgsund Kommune.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

I forbindelse med behandlingen af budget 2018 besluttede Byrådet at samle en analyse på de udfordringer, arbejdsmarkedsområdet er berørt af, med henblik på at sikre, at budgettet fremover kan overholdes.

På Beskæftigelsesudvalgets møde 21. februar 2018 godkendte udvalget kommissorium for analysen (sag nr. 14) og på det efterfølgende møde den 20. marts 2018 besluttede udvalget, at Deloitte skulle udarbejde analysen (sag nr. 30).

Vedlagt er Deloitte's rapport om analyse af arbejdsmarkedsområdet i Guldborgsund Kommune.

Deloitte's rapport består af følgende fire temaanalyser:

- Analyse af beskæftigelsesudviklingen, og hvad Guldborgsund Kommune skal leve af i fremtiden
- Analyse af Guldborgsund Kommunes beskæftigelsesindsats
- Trykprøvning af Guldborgsund Kommunes budget 2018 for forsørgelsesudgifterne på beskæftigelsesområdet
- Analyse af investeringstilgangen på arbejdsmarkedsområdet i andre kommuner og mulige fokusområder for Guldborgsund Kommune.

Deloitte konkluderer i rapporten:

- At Guldborgsund Kommune har været hårdere ramt efter finanskrisen end landet som helhed. Det kommer bl.a. til udtryk i beskæftigelsesudviklingen
- At Guldborgsund Kommune har haft gode effekter af beskæftigelsesindsatsen – særligt set i forhold til rammevilkårene på arbejdsmarkedet
- At det vedtagne budget for forsørgelsesudgifterne i 2018 i Guldborgsund Kommune er for stramt. Deloitte's analyse viser et forventet udgiftsniveau på ca. 30 mio. kr. højere end det vedtagne budget, og et sådan budget betegner de stadig som ambitiøst
- At Guldborgsund Kommune kan overveje at igangsætte investeringstiltag, der kan medvirke til at reducere Kommunens forsørgelsesudgifter.

Deloitte vil på mødet præsentere analysens konklusioner.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Analysen vil hænge sammen med Arbejdsmarkedsudvalgets udvalgsstrategi og Beskæftigelsesplan 2018.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 16-05-2018

FRAVÆRENDE: -

Drøftet

Bilag

Deloitte-analyse af arbejdsmarkedsområdet i Guldborgsund Kommune

Punkt 54: Beslutningssag: Forslag til høringssvar til forslag til planstrategi

18/10154

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. At drøfte forslaget til høringssvar (bilag 2)
2. At beslutte at afgive høringssvar til forslag til planstrategi med eventuelle protokollerede bemærkninger fra punkt 1

BESKRIVELSE AF SAGEN:

I konstitueringsaftalen er det aftalt, at der skal vedtages en planstrategi i første halvår af 2018. I forlængelse af Byrådets Visionsseminar i Rostock, har byrådet ved møde den 15. marts 2018 sendt forslag til planstrategi 2018 i høring. Forslaget er vedlagt som bilag.

En planstrategi er den overordnede politiske vision, og er samtidig forløber for kommuneplanen, som omsætter målsætningerne til fysisk planlægning. Planstrategien er desuden overliggende for udvalgsstrategierne og målaftaler, og i Økonomiudvalget desuden et grundlag for budgetbehandlingen.

Under overskriften ”Det rige hverdagsliv i Guldborgsund”, er indholdet struktureret med 3 strategiske målsætninger og et mindset der beskriver måden, vi arbejder på som organisation. Forslag til planstrategi indeholder desuden forslag til byrådets Agenda 21-strategi.

Høringsperioden løber fra d. 16. marts til fredag d. 16. maj. Den endelige planstrategi forventes derefter vedtaget ved byrådets møde den 21. juni.

Det foreslås, at Beskæftigelsesudvalget:

- 1) Drøfter forslag til høringssvar på baggrund af drøftelsen i udvalget i april og udvalgets temamøde om udvalgsstrategi, som forelagt (bilag 2)
- 2) Beslutter at afgive høringssvar med eventuelle protokollerede bemærkninger.

Udvalget bør i den forbindelse have et særligt fokus på at fremkomme med input til de tværpolitiske mål. Det fremgår af forslag til planstrategi (side 14), at de tværpolitiske mål skal defineres endeligt i de fagpolitiske udvalgsstrategier og at de indarbejdede tværpolitiske mål i forslag til planstrategi derfor skal betragtes som foreløbige.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Der udarbejdes ny Planstrategi og nye udvalgsstrategier

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-05-2018

FRAVÆRENDE: -

Godkendt

Bilag

Kommuneplanstrategi2018_hoering_web.pdf

Bilag 2: Forslag til høringssvar

Punkt 55: Drøftelsessag: Drøftelse af første opsamling på udvalgsstrategiproces

18/10154

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller at Beskæftigelsesudvalget:

1) Drøfter opsamling fra udvalgsstrategi-temadagen

BESKRIVELSE AF SAGEN:

I forbindelse med udvalgsstrategi-processen, forelægges til drøftelse en første opsamling fra udvalgs-strategiproessen i punktform.

Opsamlingen fra udvalgsstrategi-temadagen *drøftes*, således at der gives retning for det videre arbejde.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Der udarbejdes ny udvalgsstrategi. Udvalgsstrategien ligger i forbindelse af forslag til planstrategi 2018

ØKONOMI:

Punktet har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

HØRING:

Der lægges op til at udvalgsstrategierne kan udsendes i høring hos eksterne høringsparter på junimødet og derefter.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 16-05-2018

FRAVÆRENDE: -

Drøftet. Udvalget ønsker også fokus på integrationsområdet

Bilag

Udvalgsstrategi 2019-2022 - første version i bullitform

Punkt 56: Orienteringssag: Opfølgning på beskæftigelsesplan 2018

17/41102

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

1. at tage opfølgningen på beskæftigelsesplanerne for 2018 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Center for Arbejdsmarked har udarbejdet vedlagte kvartalsredegørelse. Kvartalsredegørelsen følger op på resultatmålene i Arbejdsmarkedsudvalgets udvalgsstrategi og beskæftigelsesplanerne for 2018. I de fleste målinger er de senest tilgængelige data fra februar 2018.

Herudover er der indledningsvis figurer i kvartalsredegørelsen, som viser de seneste års arbejdsmarkedsudvikling. Det fremgår heraf,

- at udviklingen i antal arbejdspladser i Guldborgsund Kommune frem til ultimo 2016 har været relativt dårligere end i den sammenlignelige kommuneklynge, Region Sjælland og hele landet. Der findes ikke data for den efterfølgende udvikling i beskæftigelsen. Arbejdsmarkedskontor Øst's beskæftigelsesprognose peger her på, at Kommunen siden ultimo 2016 har haft en svag men positiv udvikling i beskæftigelsen. Guldborgsund Kommune halter dog fortsat bagud ift. antallet af arbejdspladser i kommuneklyngen, Region Sjælland og hele landet,
- at udviklingen i ledigheden i Guldborgsund Kommune i de seneste år har svaret til udviklingen i kommuneklyngen, Region Sjælland og hele landet.

Nedenfor oplistes først de målinger i kvartalsredegørelsen, hvor Guldborgsund Kommunes målopfyldelse er god:

- Tilgang til uddannelse: 24,0 pct. af de unge under 30 år på a-dagpenge, kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Guldborgsund Kommune påbegyndte i 2016 uddannelse, mens det i kommuneklyngen og hele landet var tilfældet for henholdsvis 23,9 pct. og 21,8 pct.
- Gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse: Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse i januar/februar 2018 var i Guldborgsund Kommune lavere for a-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og ressourceforløbsmodtagere end i den sammenlignelige kommuneklynge. Den gennemsnitlige varighed for unge under 30 år var i Kommunen på niveau med varigheden i kommuneklyngen.
- Samarbejdsgraden med virksomhederne: Jobcenter Guldborgsund har fra 2016 til 2017 øget samarbejdsgraden med virksomhederne fra 43,3 pct. til 44,8 pct. Samarbejdsgraden er desuden højere end i gennemsnittet i kommuneklyngen, og Guldborgsund Kommune er den kommune i landet med den 12. højeste samarbejdsgrad med virksomhederne.
- Jobformidlinger: Jobcenter Guldborgsund har foretaget 509 jobformidlinger for private og offentlige virksomheder i 2017. Det skal sammenholdes med, at målet for hele 2017 var mindst 396 jobformidlinger.
- Effekten af aktiveringsindsatsen: For a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere var den gennemsnitlige selvforsørgelsesgrad 6 måneder efter endt aktivering i 2. kvartal 2017 højere i Guldborgsund Kommune end i den sammenlignelige kommuneklynge og hele landet.
- Antallet af fleksjob: Antallet af fleksjob i Guldborgsund Kommune er steget stødt siden 2016. Fx var der i marts 2016, marts 2017 og marts 2018 henholdsvis 716, 784 og 862 personer i fleksjob.
- Selvforsørgelsesandelen blandt unge, der har været i efterværn: Selvforsørgelsesandelen blandt unge, der har afsluttet et forløb i efterværn i 1. – 3. kvartal 2017, ligger på 83 pct. Det er samlet set højere end andelen for 2014 – 2016.

Kvartalsredegørelse viser, at Guldborgsund Kommune har en relativ lav målopfyldelse på følgende målepunkter:

- Sygefraværet: I februar 2018 var 2,8 pct. af de 16-66 årige i befolkningen på sygedagpenge eller jobafklaringsforløb i Guldborgsund Kommune, mens det i den sammenlignelige klynge og hele landet var hhv. 2,7

pct. og 2,3 pct. Det skal bemærkes, at sygefraværet inden for det seneste år er faldet mere i Guldborgsund Kommune end i kommuneklyngen og hele landet.

- Gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse: Den gennemsnitlige varighed af forløbene for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Guldborgsund Kommune var i februar 2018 højere end i den sammenlignelige kommuneklynge og hele landet
- Effekten af aktiveringsindsatsen: For aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere var den gennemsnitlige selvforsørgelsesgrad 6 måneder efter endt aktivering i 2. kvartal 2017 lavere i Guldborgsund Kommune end i den sammenlignelige kommuneklynge og hele landet
- Andelen af integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der har ordinære løntimer: I januar 2018 havde 2,7 pct. af de integrationsydelsesmodtagere, der i Guldborgsund Kommune var omfattet af integrationsprogrammet, ordinære løntimer, mens det i den sammenlignelige kommuneklynge og hele landet var tilfældet for henholdsvis 5,4 pct. og 5,6 pct.
- Beståelsesprocenten og karaktergennemsnittet for de afsluttende prøver på Sprogskolen: Beståelsesprocenten var i 2016 på 95,2% i Guldborgsund Kommune, mens den i hele landet var på 96,9 pct. Karaktergennemsnittet var i samme periode på 5,8 i kommunen, mens det i hele landet var på 6,8.

Center for Arbejdsmarked har iværksat følgende initiativer mhp. at fremme målopfyldelsen på de områder, hvor kvartalsredegørelsen viste en relativ lav målopfyldelse i Guldborgsund Kommune:

For at nedbringe sygefraværet er der bl.a. igangsat følgende aktiviteter:

- Arbejdsmarkedsudvalget har igangsat en business case, der skal sikre en forebyggende sygefraværsindsats og en tidligere sygedagpengeindsats. I forbindelse med business casen er der ansat 3 ekstra medarbejdere i jobcentret, så der kan være en tidligere kontakt til sygedagpengemodtagere, og så det i højere grad bliver muligt at gå i dialog med virksomheder og herved helt undgå, at nogle medarbejdere, der er på vej til at blive syge, bliver syge
- Center for Arbejdsmarked indgår i et projekt sammen med Arbejdsmarkedskontor Øst og syv andre kommuner med henblik på at styrke den tidlige virksomhedsrettede indsats for sygedagpengemodtagere
- Center for Arbejdsmarked indgår i Guldborgsund Kommunes trivselsprojekt med henblik på at nedbringe det kommunale sygefravær.

I de foregående mange målinger har effekten af aktiveringsindsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Guldborgsund Kommune været højere end i den sammenlignelige klynge. Center for Arbejdsmarked vurderer derfor, at det er et enkeltstående tilfælde, at effekten af aktiveringsforløbene afsluttet i 2. kvartal 2017 er lavere i Guldborgsund Kommune end i kommuneklyngen. Der er i øvrigt iværksat følgende mhp. at øge effekten af aktiveringsindsatsen og reducere den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse for aktivitetsparate:

- Guldborgsund Kommune har påbegyndt en række aktiveringstilbud for aktivitetsparate, hvor der er fokus på, at de bl.a. skal i virksomhedsrettet aktivering. Det sker i følgende projekter:
 - "Flere skal med"
 - EU-socialfondsprojekt om læringsforløb i virksomheder og opkvalificering på erhvervsskole
 - A. P. Møllerfondsprojektet om virksomhedsdreven beskæftigelsesindsats.
- Disse aktiveringstilbud skal også medvirke til at reducere den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere samt øge andelen af integrationsydelsesmodtagere, der har ordinære løntimer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

De ovenfor nævnte resultatmål kommer fra Arbejdsmarkedsudvalgets udvalgsstrategi og beskæftigelsesplan 2018.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 16-05-2018

FRAVÆRENDE: -

Taget til efterretning

Bilag

Punkt 57: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune 2018

17/41102

INDHOLD

INDSTILLING:

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget at

1. udvalget tager orienteringen om antallet af personer på offentlig forsørgelse til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Nedenstående tabel viser, hvor mange personer der var på offentlig forsørgelse gennemsnitligt i perioden januar – april 2018 og i samme periode i 2017.

	Jan-apr 2018	Jan - apr 2017	Udviklingen fra jan-apr 2017 til jan – apr.2018	Beregnet kommunal økonomisk udvikling jan-apr 2018 ift jan –apr 2017**
A-dagpenge (fuldtids.)	Jan-mar 2018: 790*	Jan-mar 2017: 836	Jan-mar 2017 ift. Jan-mar 2018: -46	-1.590.462
Kontanthjælp	1.195	1.336	-141	-5.454.397
Uddannelseshjælp	558	522	36	936.588
Revalidering	89	73	16	874.613
Sygedagpenge	724	780	-56	-2.378.021
Jobafklaringsforløb	255	277	-22	-918.881
Ledighedsydelse	203	157	46	2.403.761
Fleksjob	900	815	85	2.269.103
Ressourceforløb	212	127	85	3.969.217
Integrationsydelse	372	409	-37	-1.055.067
Førtidspension (med kommunal udgift)	Jan-mar 2018: 3.240*	Jan-mar 2017: 3.216	Jan – mar 2017 ift. Jan - mar 2018: 16	462.948
I alt	8.530	8.548	-18	-480.599

*) Seneste data

**) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne ved udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse i perioden januar - april 2018 set i forhold til samme periode 2017.

Kontanthjælp er faldet med 11 pct. i forhold til samme periode i 2017. Personer i fleksjob er steget med 10 pct. og personer på sygedagpenge er faldet med 7 pct. Personer på integrationsydelse er 9 procent.

Samlet set er antallet af personer på offentlig forsørgelse faldet med 18 personer i forhold til samme beregningsperiode foregående år.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBUDVALG den 16-05-2018

FRAVÆRENDE: -

Taget til efterretning

Punkt 58: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i marts 2018

18/3669

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orienteringen om ledigheden i Guldborgsund Kommune i marts 2018 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at bruttoledighedsprocenten (ledige og ledige i aktivering i pct. af arbejdsstyrken) i marts 2018 var på 5,1 pct. i Guldborgsund Kommune, svarende til 1.370 personer. I hele landet var ledighedsprocenten på 4,2 pct.

Bruttoledigheden omfatter alle a-dagpengemodtagere, jobparate på kontanthjælp, jobparate på integrationsydelse, åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere samt kontantydelsesmodtagere.

Følgende grupper indgår derimod ikke i bruttoledigheden: uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, aktivitetsparate kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere, revalidender, ledighedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, jobafklaringsforløbsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere og førtidspensionister.

Bruttoledigheden er fra marts 2017 til marts 2018 faldet med 33 personer i Guldborgsund Kommune, svarende til et fald på 2,4 pct. I hele landet er bruttoledigheden faldet med 3,3 pct.

Der har inden for det seneste år været et stort fald i ledigheden blandt 40-59 årige, herunder især blandt 50-59 årige. I denne aldersgruppe er ledigheden faldet med 14,7 pct. Omvendt har der været en stigning i antal ledige 25-29 årige. Ledigheden er for denne aldersgruppe steget med 5,5 pct., svarende til en stigning på 10 personer.

Ledighedsprocenten var i marts 2018 højest for netop de 25-29 årige. Således var ledighedsprocenten på 9,3 pct. for denne aldersgruppe.

Mændenes ledighedsprocent var højere end kvindernes ledighedsprocent. Ledighedsprocenten for kvinder var på 4,6 pct., mens den for mænd var på 5,6 pct.

Antallet af ledige, der er medlem af en a-kasse, er fra marts 2017 til marts 2018 faldet med 5,9 pct, svarende til et fald på 53 personer.

Der er forskel på, hvordan ledigheden har udviklet sig inden for forskellige a-kasser. Ledigheden er bl.a. faldet inden for FOA's A-kasse og i a-kasser der forsikrer selvstændige, mens den er steget blandt akademikere.

ØKONOMI:

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-05-2018

FRAVÆRENDE: -

Taget til efterretning

Bilag

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune opgjort på køn og alder for marts 2018

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune opgjort på a-kasser i marts 2018

Punkt 59: Beslutningssag: Forankring af "Sammen om min vej"

18/10597

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende implementering af erfaringerne og anbefalingerne fra projekt Sammen om min vej på Beskæftigelsesudvalgets område og
2. at finansiering af implementering af erfaringerne og anbefalingerne fra projekt Sammen om min vej henvises til budgetforhandlinger for 2019

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Sagen behandles ligeledes i Social, Sundhed og Omsorgsudvalget.

Broen til Bedre Sundhed har i 2015-2017 udviklet og afprøvet en brugercentreret og tværsektoriel intervention/model til gavn for borgere med mange kontakter og et stort ressourceforbrug i social- og sundhedsvæsenet. Projektet, Sammen om min vej, er støttet af Sundheds- og Ældreministeriet med 2,0 mio.kr.

Projektets mål er baseret på en tredelt målsætning, Triple Aim (Triple Aim og Forbedringsmodellen er i tråd med Det Nationale Kvalitetsprogram, der sætter mål for samlede sundhedsvæsen i DK), med samtidig og ligestillet fokus på en bedre sundhedstilstand og trivsel, bedre kvalitet og effektiv udnyttelse af eksisterende midler med ønske om mindre omkostninger til akutte ydelser og større fokus på forebyggelse og ambulant behandling i det borgernære sundhedsvæsen. I alt 200 deltagere er inkluderet i projektet mens yderligere 301 borgere i forskellig grad er hjulpet videre andre steder i social- og sundhedsvæsenet. Deltagerne er inkluderet løbende som løsninger og indsatser er udviklet og tilpasset baseret på systematisk brug af brugerinddragelse og Forbedringsmodellen.

Deltagerne er mellem 18 og 70 år med stor kompleksitet i behovene som fællesnævner. De har en dårlig sundhed, har en eller flere psykiske eller fysiske sygdomme, forskellige former for misbrug, sociale problemstillinger eller en kombination af det hele. Deltagerne er sårbare og har udsigt til at leve 15-20 år kortere, får mange flere leveår med sygdom og dårligt helbred end andre mænd og kvinder i Guldborgsund Kommune. Blandt deltagere med misbrug, som ikke var i misbrugsbehandling ved inklusion i projektet er 91 pct. startet i misbrugsbehandling i projektperioden. Deltagerne har ofte sociale udfordringer og hovedparten forsørges af det offentlige. En del af deltagere i projektet er visiteret fra Center for Arbejdsmarked.

Der har i det sidste år i projektet været en stærk stigning af henvendelser på deltagere under 40 år. Deltagerne er forældre for i alt 87 børn og unge under 18 år. Der er således et ganske betydeligt afledt forebyggelsespotentiale i forhold til at sikre fremtidig sundhed og trivsel blandt disse børn og unge med syge og social udfordrede forældre.

Der er i projektperioden udviklet en nyskabende tværsektoriel ydelses- og omkostningsdatabase, hvor deltagerens ressourcemønstre kan kortlægges.

EVALUERINGENS KONKLUSIONER

Evalueringen viser, at Sammen om min vej på kort sigt skaber mere sundhed for pengene og at de udviklede interventioner i projektet både skaber værdi for borgerne og samarbejdsaktørerne i social- og sundhedsvæsenet. Både kvalitative og kvantitative data understøtter denne konklusion.

ANBEFALINGER

Baseret på evalueringens resultater anbefales følgende:

- Fortsat at tilbyde interventionen til borgere i målgruppen bosat i Guldborgsund og Lolland kommuner.

- Etablere/videreføre flerfaglige teams med forløbspartnere i hver kommune jf. udarbejdede kompetenceprofil, med 3 fuldtidskapaciteter pr kommune svarende til et samlet case load på min. 75 borgere pr år pr kommune.
- Etablere/fortsætte vidensdeling på tværs af kommuner, Nyk. F. Sygehus og Psykiatri med fortsat fokus på integration mellem social- og sundsfaglighed i levering af kerneopgaven.
- Sikre fortsat rekruttering af sårbare borgere via såvel regionale, samt kommunale aktører på tværs af forvaltningsområder, eventuelt suppleret med styrket fremskudt visitation omkring målgruppen.
- Dataindsamling forlænges med henblik på at sikre yderligere opfølgningsperiode ift. outcome med fornyet analyse om yderligere 1 og 2 år.
- Fortsat ledelsesmæssig forankring på tværs af Nyk. F. Sygehus, Psykiatrien, kommunernes social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområde (f.eks. via nuværende styregruppe eller styregruppe nedsat via KSS/KSP).
- Forankre den i Sammen om min vej udviklede model for kvalitetsarbejde i det videre tværsektorielle samarbejde.

Målene revurderes på baggrund af viden genereret i projektet, så vi også fremadrettet kan arbejde dataunderstøttet i udviklingen af tilbud til gruppen af sårbare borgere.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Projektet understøtter udvalgsstrategien ift.: Udsatte borgers evner til at mestre egen tilværelse skal i fokus. Den udsatte borger skal understøttes i at være aktiv og deltagende i forhold til sin egen livssituation.

Manglende netværk, ringe forbindelse til det omgivende samfund og en ringe livskvalitet er ofte kendetegnende for de udsatte borgere, som har vanskelig ved at blive selvforsørget.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-05-2018

FRAVÆRENDE: -

Sagen udsættes

Bilag

Evalueringsrapport - Sammen Om Min Vej til kommentering

Sammen Om Min Vej til kommentering - SOMV evaluering 16.03.2018_Styregruppe.pdf

Resultater og konklusion fra projekt Sammen om min vej - Chefgruppe_GBS03042018_Sammen om min vej.pdf

Punkt 60: Orienteringssag: Ansøgere om kontant eller uddannelseshjælp

17/41102

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at orienteringen om antal ansøgere om kontant- og uddannelseshjælp tages til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om kontant- og uddannelseshjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft. Den efterfølgende sagsbehandling vil afgøre, om ansøgerne kan få bevilget det ansøgte, hvorfor det oplyste tal for ansøgere ikke nødvendigvis er identisk med tilgangen til modtagere af kontant- eller uddannelseshjælp.

I perioden januar - april 2018 har i alt 514 personer søgt om kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Guldborgsund Kommune. I samme periode 2017 var tallet 623.

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere fordelt på tidligere forsørgelse – sammenholdt med samme periode 2017:

	Jan- april 2018	Jan - april 2017	Udviklingen fra jan - april 2017 til jan – april 2018
Arbejdsindtægt	168	166	2
SU (afbrudt grundforløb på CELF)	18	28	-10
SU (afbrudt grundforløb SOSU)	7	4	3
SU (afbrudt uddannelse på VUC)	56	87	-31
SU (afbrudt uddannelse på øvrige uddannelsesinstitutioner)	40	54	-16
SU (ikke fundet praktikplads)	4	3	1
SU (afbrudt praktikforløb)	3	11	-8
SU (afsluttet uddannelse)	31	42	-11
Sygedagpenge	8	14	-6
Ingen indtægt	47	68	-21
A-dagpenge	13	5	8

Skoleydelse (fra Multicenter Syd)	11	10	1
Kom fra Saxenhøj	5	8	-3
Kom fra fængselsophold	16	12	4
Tilflytter fra anden kommune	86	110	-24
Integration	1	0	1
I alt	514	623	-104

Unge ”vendt i døren” * 25 7 18

*) Registreringer påbegyndt juni 2016.

Antallet af ansøgere, der har afbrudt uddannelsesforløb eller ikke har kunnet finde en praktikplads er faldet med 59 i forhold til samme periode i 2017. Ansøgere, der har afsluttet en uddannelse er faldet med 11 ift. samme periode i 2017.

Antallet af tilflyttere er faldet med 24 personer, og personer, der kommer fra ”ingen indtægt” er faldet med 21 personer i forhold perioden i 2017.

Samlet set har der været et fald i antal ansøgere på 104 personer sammenlignet med perioden i 2017.

Nedenstående viser antal ansøgere over 30 år fordelt på jobparate og aktivitetsparate for jan - april 2018 samt antal ansøgere jan - april 2018 under 30 år:

	Jobparate	Aktivitets- parate	Ikke-målgruppe- defineret	I alt
Over 30 år	130	46	23	199
Under 30 år	Uddannelsesparate			215
I alt				514

For ansøgere under 30 år bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. Det er først i forbindelse med 1. samtale, at de visiteres som Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate eller Aktivitetsparate.

Det skal bemærkes, at der tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 16-05-2018

FRAVÆRENDE: -

Taget til efterretning

Punkt 61: Orienteringssag: Tilskud fra Socialstyrelsen til investering i efterværn til unge

18/4436

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage orienteringen om tilskud fra Socialstyrelsen til investering i efterværn for unge til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Beskæftigelsesudvalget godkendte 21. februar 2018 (sag nr. 18) ansøgning til Socialstyrelsen om satspuljemidler til Projekt: Investering i efterværn til unge. Socialstyrelsen har nu meddelt, at ansøgningen er imødekommet med et tilskud på godt 9 mio. kr. Projektperioden løber over perioden 1.5.2018 – 31.12.2020. Tilsagnsbrevet er vedlagt som bilag.

Formål med projektet

Formålet er at støtte overgangen til et selvstændigt voksenliv ved at sikre, at de unge i målgruppen kommer i gang med uddannelse og beskæftigelse og kommer i egen bolig. Dette skal gøres med et intensivt arbejde, hvor der gøres en særlig indsats for at motivere de unge.

For de unge forventer Socialstyrelsen, at resultaterne vil være:

- alle unge op til 23 år, der tidligere har været anbragt eller haft en fast kontaktperson op til det 18. år tilbydes efterværn
- at de unge oplever at blive inddraget og hørt i forbindelse med deres overgang fra barn til voksen.
- at der er en positiv progression i de unges udvikling ift. opstart og gennemførelse af ungdomsuddannelser, tilknytning til arbejdsmarkedet og psykisk trivsel samt i forhold til kriminalitet, stofmisbrugsbehandling og hjemløshed.

På det organisatoriske niveau forventer Socialstyrelsen, at resultaterne vil være en omlægning af efterværnsindsatsen således:

- at der gøres en særlig indsats for at motivere de unge, så de sikres den bedst mulige overgang til et selvstændigt voksenliv.
- at der sættes mål for efterværnsindsatsen, og der følges løbende op på indsatsen i forhold til de enkelte unge, der får efterværn og de unge, der ikke får efterværn.
- at der er en tilbudsvifte med relevante efterværnsindsatser til de unge, som ligger ud over det, der er et krav efter serviceloven.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Indsatsen som kan gennemføres med denne del af satspuljemidlerne understøtter følgende strategiske målsætninger i planstrategien:

- Værdighed i eget liv: De, der får brug for hjælp, skal fortsat leve på egne vilkår og ud fra egne ambitioner
- Udvikling i alle aldre: alle borgere skal have mulighed for at lære og udvikle sig - hele livet igennem

Og som det mest væsentlige er det en indsats, som handler direkte om, at styrke borgernes mulighed for at mestre egen tilværelse.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-05-2018

FRAVÆRENDE: -

Taget til efterretning

Bilag

Tilskud fra Socialstyrelsens ansøgningspulje til investering i eftervæn til unge

Punkt 62: Beslutningssag: Kommunikation

17/39843

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget drøfter, hvad der skal kommunikeres fra mødet

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-05-2018

FRAVÆRENDE: -

Drøftet