

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 20-08-2019

Mødedato	Tirsdag d. 20. august 2019 kl. 08:00
Mødested	Guldborgsund ZOO og Botanisk Have, Østre Allé 97,
Mødedeltagere	Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof (Fravær), Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Tidspunkt for udvalgets møde i oktober.....	5
Beslutningssag: Teknisk budgetoplæg 2020-2023 - Beskæftigelsesudvalget.....	6
Beslutningssag Politisk prioritering af jobcentrets samtaler med borgerne.....	11
Beslutningssag: Årshjul for møder i Beskæftigelsesudvalget.....	14
Orienteringssag: Ansøgere om kontant - eller uddannelseshjælp.....	15
Orienteringssag: Arbejdsmarkedsbalancen. 2. halvår 2019.....	18
Orienteringssag: Status for beskæftigelsestilbud på REFA.....	20
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune.....	22
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juni 2019.....	24
Beslutningssag: Kommunikation.....	26

Punkt 54: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

18/33254

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 20-08-2019

Fraværende: Chris Veber og Dennis Fridthjof med afbud. Birgit Holse deltog som suppleant for Chris Veber.

Godkendt.

Fraværende:

Chris Veber

Dennis Fridthjof

Punkt 55: Meddelelser

18/33254

ORIENTERING OM:

- Foreningen Den Boligsociale Fond har meddelt, at Fonden har søgt Socialstyrelsen om midler til et 3-årig projekt: CTU – Center for trivsel og udvikling for børn og unge på Lolland-Falster. Projektet har til formål at yde gratis behandlingstilbud til børn og unge mellem 8 og 25 år (i Guldborgsund Kommune: unge mellem 15 og 25 år), som er vokset op i familier med rusmiddelproblemer. Der er både tale om børn og unge fra dysfunktionelle familier præget af sociale problemer og fattigdom, og børn og unge, der kommer fra mere velfungerende familier med skjulte rusmiddelproblemer.
- Orientering om status for optag på FGU.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 20-08-2019

Oplæg og rundvisning i Guldborgsund Zoo.

Taget til efterretning.

Fraværende:

Chris Veber

Dennis Fridthjof

Bilag

Projekt CTU - Ansøgning til Socialstyrelsen.pdf

Punkt 56: Beslutningssag: Tidspunkt for udvalgets møde i oktober

18/33254

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende tidspunktet for udvalgtes møde i oktober 2019 flyttes til kl. 16.00

BESKRIVELSE AF SAGEN

Der i Beskæftigelsesudvalget planlagt møde d. 22. oktober 2019 kl. 08.00.

Udvalgtes formand er forhindret i at deltage og administrationen foreslår derfor, at mødet afvikles samme dag d. 22. oktober kl. 16.00

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 20-08-2019

Godkendt.

Fraværende:

Chris Veber

Dennis Fridthjof

Punkt 57: Beslutningssag: Teknisk budgetoplæg 2020-2023 - Beskæftigelsesudvalget

19/15309

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at 1. udkast til budgetredegørelse 2020 på de enkelte politikområder godkendes og videresendes til Økonomiudvalget og Byrådet.
2. at forslag til takster i budget 2020 på udvalgets områder godkendes og videresendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

I henhold til Styrelsesloven skal kommunerne hvert år udarbejde et årsbudget.

Basisbudgettet for 2020 er udarbejdet med baggrund i det vedtagne budgetoverslagsår for 2020, korrigeret for tekniske ændringer og beslutninger, som er truffet siden budgetvedtagelsen i oktober 2018 og til og med maj 2019.

I tabellen nedenfor fremgår udvalgets tekniske budgetoplæg specificeret på politikområder:

(1.000 kr.)

Politikområde (2020 – prisniveau)	Teknisk budgetoplæg 2020
--------------------------------------	--------------------------

Arbejdsmarkedscenter	1.205.467
----------------------	-----------

- Udgifter	1.552.501
------------	-----------

- Indtægter	-347.034
-------------	----------

AM-projekt	-2.702
------------	--------

- Udgifter	1.577
------------	-------

- Indtægter	-4.279
-------------	--------

BES Adm.	66.183
----------	--------

- Udgifter	66.265
------------	--------

- Indtægter	-82
-------------	-----

I alt:	1.268.948
--------	-----------

- Udgifter	1.620.343
------------	-----------

- Indtægter -351.395

Udvalget har på møder i maj og juni 2019 behandlet sager vedrørende omprioritering af driftsaktiviteter, økonomiske udfordringer og anlægsønsker til budget 2020-2023.

Ved budgetopfølgningen pr. 31. marts 2019 er der konstateret økonomiske udfordringer i budget 2020-2023 med baggrund i budgettilpasning jf. Budgetaftalen 2019-2022.

Beskæftigelsesudvalget har på mødet i juni besluttet budgetreduktioner i budget 2020 for 19,9 mio. kr.

Efter udvalgets behandling i juni er der følgende resterende økonomiske udfordringer på udvalgets områder (2020-niveau):

(1.000 kr.)	2020	2021	2022	2023
Budgettilpasning jf. budgetaftalen	0	16.000	16.000	16.000
Lovændringer	15.126	-	-	-
Administration	-2.340	-	-	-
I alt	12.786	16.000	16.000	16.000

Der er efter Beskæftigelsesudvalgets møde den 25. juni 2019 konstateret økonomiske udfordringer i 2020 og fremefter, som er konsekvenser af lovændringer vedrørende tilbagetrækningsreformen og ændringer af refusionssystemet på beskæftigelsesområdet. Staten kompenserer kommunerne økonomisk som følge af lovændringerne. Det sker via budgetgarantien, som afventer økonomiforhandlingerne mellem Regeringen og KL, der forventes afsluttet i september.

Samlet set medfører disse lovændringer, at Guldborgsund Kommunes udgifter fra 2019 til 2020 øges med 25,864 mio. kr. En del af disse merudgifter fra 2019 til 2020 var kendte inden Beskæftigelsesudvalgets juni-møde. Således var der i Beskæftigelsesudvalgets budgettilpasningsforslag vedr. budget 2020 allerede taget højde for merudgifter som følge af disse lovændringer for 10,738 mio. kr. af de 25,864 mio. kr.

Af de resterende 15,126 mio. kr. har Center for Arbejdsmarked efter Beskæftigelsesudvalgets juni-møde fundet budgetreduktioner for 2,340 mio. kr. på politikområdet BES-administration, så der efterfølgende er en økonomisk udfordring på udvalgets område for 12,786 mio. kr.

Det samlede udgiftsbehov for Beskæftigelsesudvalget i 2020 er beregnet til 1.281,734 mio. kr. Det teknisk fremskrevne budget udgør 1.268,948 mio. kr. Udvalgets økonomiske udfordring udgør 12,786 mio. kr.

Der gøres opmærksom på budgetstrategien for 2020-2023, hvoraf det fremgår, at fagudvalgene i budgetprocessen har haft mulighed for at arbejde med omprioritering af driftsaktiviteterne inden for det enkelte fagudvalgs budgetrammer og på tværs af fagudvalgene. Eventuelle omprioriteringer af driftsaktiviteterne er indeholdt i det tekniske budgetoplæg.

Det er vigtigt at påpege, at det tekniske budgetoplæg for 2020 ikke er et udtryk for det endelige budget for 2020 på de enkelte politikområder. Det endelige budget for 2020 afhænger af de politiske beslutninger i budgetprocessen.

Af vedlagte bilag fremgår det tekniske budgetoplæg for 2020 på de enkelte politikområder.

Den godkendte udvalgsstrategi for perioden 2019-2022 indgår i budgetredegørelsen.

Første udkast til budgetredegørelse for 2020 på udvalgets politikområder er vedlagt som bilag. Budgetredegørelsen vil løbende blive tilrettet som følge af de beslutninger, der træffes i budgetprocessen.

Endvidere er der vedlagt forslag til takster for 2020 til udvalgets godkendelse. Taksterne kan blive påvirket af eventuelle lovændringer, ændret prisfremskrivning, ændringsforslag fremsendt af de politiske udvalg mv., og for visse områder beregnes de endelige takster først efter Byrådets vedtagelse af budgettet i oktober.

Det tekniske budgetoplæg er udarbejdet i henhold til Styrelsesloven §§37-38 og Guldborgsund Kommunes budgetstrategi 2020-2023.

Yderligere bemærkninger til teknisk budgetoplæg 2020:

Nedenfor er en beskrivelse af en række væsentlige faktorer, der har påvirket Beskæftigelsesudvalgets samlede udgiftsbehov, såvel positivt som negativt:

Prognosen for ledighedsudviklingen

Jævnfør prognosen for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) pr. januar 2019 kan ledigheden i Guldborgsund Kommune forventes at falde med 114 personer fra primo 2019 til ultimo 2020. Dette vil medvirke til at reducere forsørgelsesudgifterne til a-dagpenge, kontanthjælp og integrationsydelse med ca. 7-8 mio. kr. fra 2019 til 2020.

Den forberedende grunduddannelse (FGU)

Den forberedende grunduddannelse starter op i august 2019. FGU'en vil have en positiv indvirkning på Guldborgsund Kommunes forsørgelsesudgifter, da reduktionen i udgifterne til uddannelseshjælp er større end de forsørgelsesudgifter, som FGU-eleverne vil modtage. FGU'en forventes at medvirke til at reducere Kommunens forsørgelsesudgifter med ca. 5 mio. kr. fra 2019 til 2020.

Tilbageføringsreformen

Tilbageføringsreformen indebærer, at folkepensionsalderen årligt øges med et halv år fra 2019 til 2022. Samtidig forkortes efterlønsperioden gradvis frem til 2023.

Dette betyder, at personer, der ikke er i beskæftigelse, kan være på en kommunalt, finansieret ydelse i en senere alder i 2020, end de kan i 2019. Dette betyder, at kommunerne – alt andet lige – vil have større udgifter på alle jobcentrets forsørgelsesydelser.

Mest betydning har det for udgifterne til førtidspension. Administrationen har regnet sig frem til, at Kommunen i 2020 alene på førtidspensionsområdet får ekstraudgifter på 11,140 mio. kr. på grund af tilbageføringsreformen.

Ændringer af refusionssystemet

En række ændringer af refusionssystemet har også en negativ indvirkning på budget 2020. Således indebærer en refusionsændring, der trådte i kraft 1. juli 2014, at kommunernes udgifter til førtidspension efterfølgende er steget, selvom der har været et fald i antal førtidspensionister. Fra 2019 til 2020 medvirker denne refusionsændringer til at øge førtidspensionsudgifterne med 7,175 mio. kr. Samme ændring af refusionssystemet medvirker til at øge udgifterne til personer i fleksjob med 3,549 mio. kr. fra 2019 til 2020.

Desuden sker der fra 2019 til 2020 en ændring af refusionsreglerne for udgifterne til køb af uddannelsesforløb, vejledningsforløb og afklaringsforløb for a-dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere. Således fik kommunerne i 2019 dækker halvdelen af disse udgifter af staten, mens kommunerne i 2020 afholder hele udgiften. Merudgiften for Guldborgsund Kommune forventes i 2020 at blive på ca. 4 mio. kr.

Ændringerne af refusionssystemet forventes derved samlet set at øge Guldborgsund Kommunes udgifter med 14,724 mio. kr. fra 2019 til 2020.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Budgettet skal generelt understøtte og sikre realisering af udvalgenes langsigtede strategier.

Udvalgenes strategier sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i de præmisser, der er aftalt gennem de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser, men indgår i budgetprocessen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 20-08-2019

Godkendt.

Fraværende:

Chris Veber

Dennis Fridthjof

Bilag

Udvalgsstrategi 2019-22

8010 - BES, Arbejdsmarkedscenter

8080 - BES, BES - administration

8030 - BES, AM-projekt

Budgetoversigt 2020 BES

Takster 2020 - BES

Punkt 58: Beslutningssag Politisk prioritering af jobcentrets samtaler med borgerne

18/42975

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget godkender den foreslåede model for antal samtaler til forskellige målgrupper pr. 1. januar 2020.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Center for Arbejdsmarked har sammen med konsulentfirmaet Marselisborg igangsat et projekt om styring og kvalitet i jobrettede samtaler. Formålet med projektet er at understøtte en optimal implementering af regelforenklingerne i den nye Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), som træder i kraft 1. januar 2020.

Den nye LAB-lov betyder et forenklet kontaktforsløb, hvor de lovpligtige krav til samtalekadencer ensrettes på tværs af målgrupper, så alle skal have 4 samtaler i de første 6 måneder. For enkelte målgrupper fastholdes et krav til, hvornår den første samtale skal afholdes. Det gælder dels kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, hvor første samtale skal afholdes inden udgangen af 1. ledighedsuge, og dels sygedagpengemodtagere hvor første samtale skal afholdes inden 8. sygefraværsuge. Men for de fleste målgrupper kan kommunen frit vælge, hvornår i løbet af de første 6 måneder, man vil placere de 4 samtaler.

Dagpengemodtagere skal fortsat have to ekstra fællessamtaler i de første 6 måneder, hvor a-kassen også deltager, dvs. 6 samtaler i alt.

Hvis en borger overgår fra én målgruppe til en anden, starter borgeren ”forfra” i det samtaleforløb, der gælder for den nye målgruppe.

For de fleste målgrupper gælder det, at borgerne skal have flere samtaler i de første 6 måneder i forhold til i dag.

Efter 6 måneders ledighed aftales behovet for samtaler individuelt mellem den enkelte kommune og borgeren. Det gælder for alle målgrupper.

Den enkelte kommune skal derfor fastsætte sit eget serviceniveau for samtalekadenen efter den lovpligtige periode på 6 måneder. Serviceniveauet skal tilpasses den enkelte målgruppes behov og skal afspejle intensjonerne i den nye lovgivning om, at borgere på tværs af målgrupper skal mødes med en aktiv og jobrettet samtaleindsats, som sigter på at bringe borgeren hurtigst muligt i job eller ordinær uddannelse.

Der er fra centralt hold en klar forventning om, at det forenklete kontaktforsløb ikke skal medføre et markant fald i kontakten med de ledige og sygemeldte, og STAR vil løbende følge op herpå.

I nedenstående tabel fremgår forslag til samtalekadence efter 6 måneder (den frie periode) for de enkelte målgrupper fra 1. januar 2020. Tallene er et administrativt forslag, som tager udgangspunkt i de nuværende personaleressourcer i Center for Arbejdsmarked. Der er tale om gennemsnitlige samtalekadcencer inden for den enkelte målgruppe, da samtaleforløbet skal tilpasses den enkelte borgers individuelle behov.

Til sammenligning indeholder tabellen også oplysninger om kravene i den nuværende lovgivning til samtalekadcencen efter 6 måneder.

Målgruppe	Samtalekadence i dag efter 6 måneder	Ny model for samtalekadence efter 6 måneder (den frie periode)
Dagpenge	Hver 13. uge	Hver 8. uge
Integrationsydelse i program	Hver 13. uge	Hver 13. uge
Kontanthjælp – aktivitetsparat	Hver 13. uge	Hver 13. uge
Kontanthjælp – jobparat	Hver 13. uge	Hver 10. uge
Ledighedsydelse	Hver 13. uge	Hver 13. uge
Ressourceforløb	Hver 8. uge	Hver 13. uge
Revalidering	Hver 13. uge	Hver 13. uge
Sygedagpenge	Hver 4. uge	Hver 7. uge
Uddannelseshjælp – aktivitetsparat	Hver 8. uge	Hver 8. uge
Uddannelseshjælp – uddannelsesparat	Efter behov	Hver 8. uge
Jobafklaring	Hver 8. uge	Hver 8. uge

Som en del af projektet udarbejdes en ny styringsmodel, der dels skal følge op på samtalekadcencen, og dels følge op på indholdet i samtalerne for at sikre, at de har et tilstrækkeligt jobrettet fokus. Der vil desuden blive igangsat et arbejde med at undersøge, om det er muligt at lave effektmålinger, der specifikt kan måle på effekten af samtalerne.

For de fleste målgrupper vil den nuværende samtalekadence blive fastholdt eller intensiveret pr. 1. januar 2020. Undtagelsen er primært sygedagpengemodtagere, hvor man fra centralt niveau har vurderet, at det nuværende krav om samtaler hver 4. uge ikke giver tilstrækkelig værdi, fordi der fx pga. indhentning af lægepapirer ofte sker meget begrænset fremdrift i sagen på så kort tid. Derfor er kravet i den lovpligtige periode fra 1. januar 2020 også ændret til 4 samtaler

inden for de første 6 måneder, hvilket svarer til i gennemsnit ca. hver 7. uge. Det er samme kadence, som foreslås videreført i den frie periode.

Som led i projektet med Marselisborg indføres også nye og mere effektive metoder og redskaber i samtalerne, som samtidig vil øge det jobrettede fokus. Det sker bl.a. via praksisnær kompetenceudvikling samt udarbejdelse af en håndbog i redskaber og metoder i den jobrettede praksis. Det betyder, at det er muligt at realisere en stigning i antallet af samtaler med de nuværende personaleressourcer. Ovenstående forslag til samtalekadencer medfører, at antallet af samtaler stiger fra estimeret 22.700 i 2019 til estimeret 24.500 i 2020, dvs. en stigning på 8 pct.

I bilaget er ovenstående tal suppleret med en oversigt over samtalekadencen i pligtperioden, dvs. de første 6 måneder.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Den nye samtalemodel bidrager til det tværpolitiske mål ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse”. Den bidrager desuden til Beskæftigelsesudvalgets eget mål ”Flere jobparate skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate skal tættere på arbejdsmarkedet”.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 20-08-2019

Godkendt.

Fraværende:

Chris Veber

Dennis Fridthjof

Bilag

Oversigt over samtalekadencen pr. 1. januar 2020

Punkt 59: Beslutningssag: Årshjul for møder i Beskæftigelsesudvalget

19/20306

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget godkender forslag til årshjul for møder i Beskæftigelsesudvalget frem til ultimo 2020

BESKRIVELSE AF SAGEN

Udvalget drøftede på sit møde i juni (sag nr. 49) administrationens forslag til årshjul for Beskæftigelsesudvalgets møder frem til ultimo 2020.

Udvalget besluttede, at der skulle udarbejdes et revideret forslag, som udfolder udvalgets ønske om at besøge flere af de kommunale institutioner/afdelinger og samarbejdspartnere, som er vigtige aktører i udvalgsstrategiens virkeliggørelse.

Administrationen har på den baggrund udarbejdet et revideret forslag til årshjul for udvalgets møder frem til ultimo 2020, hvor udvalget besøger flere af de kommunale institutioner/samarbejdspartnere, som i større eller mindre målestok er bidragydere til udvalgsstrategien.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Opfølgningen på udvalgsstrategien er med til at sætte fokus på i hvilket omfang strategien virkeliggøres, og er med til at styrke det politiske grundlag for eventuelle justeringer af initiativerne undervejs.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 20-08-2019

Godkendt.

Fraværende:

Chris Veber

Dennis Fridthjof

Bilag

Forslag til årshjul - revideret udgave

Punkt 60: Orienteringssag: Ansøgere om kontant - eller uddannelseshjælp

18/43676

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget, at

1. udvalgte tager orienteringen om ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om kontant- eller uddannelseshjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft.

I 1. halvår 2019 har 380 søgt om kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Guldborgsund Kommune. I samme periode i 2018 var tallet 411

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere fordelt på tidligere forsørgelse – sammenholdt med 2018:

	1. halvår 2019	1. halvår 2018	Udviklingen fra 1. halvår 2018 til 1. halvår 2019
Arbejdsindtægt	181	217	-36
SU (afbrudt grundforløb på CELF)	23	29	-6
SU (afbrudt grundforløb på SOSU)	20	10	10
SU (afbrudt uddannelse på VUC)	73	87	-14
SU (afbrudt uddannelse på øvrige uddannelsesinstitutioner)	56	56	0
SU (ikke fundet praktikplads)	7	8	-1
SU (afbrudt praktikforløb)	12	8	4
SU (afsluttet uddannelse)	51	59	-8
Sygedagpenge	13	10	3
Ingen indtægt	58	67	-9
A-dagpenge	15	23	-8
Ydelse efter opbrugt dagpenge	6	3	3
Revalidering	3	1	2

Skoleydelse (fra Multicenter Syd)	6	15	-9
Kom fra Saxenhøj	15	9	6
Kom fra fængselsophold	20	25	-5
Tilflytter fra anden kommune	105	128	-23
Integration	4	1	3
I alt	668	756	-88

Unge ”vendt i døren” 71 44 27

Det skal bemærkes, at der tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

Antallet af ansøgere, der kommer fra en arbejdsindtægt, er faldet med 36 personer, svarende til 17 procent i forhold til 1. halvår 2018, og antallet af ansøgere, som er tilflyttere fra andre kommuner, er faldet med 23 personer, svarende til 18 procent i forhold til samme periode i 2018.

Samlet er antallet af ansøgere i 1. halvår 2019 faldet med 88 personer svarende til 12 pct. i forhold til 1. halvår 2018.

Nedenstående viser antal ansøgere over 30 år fordelt på jobparate og aktivitetsparate i 1. halvår 2019 samt antal ansøgere i samme periode under 30 år:

	Jobparate	Aktivitetsparate	Ikke-målgruppedefineret	I alt
Over 30 år	194	63	17	274
Under 30 år	Uddannelsesparate			394
I alt				668

For ansøgere under 30 år bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. Det er først i forbindelse med 1. samtale, at de visiteres som Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate eller Aktivitetsparate.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål:

- Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 20-08-2019

Taget til efterretning.

Fraværende:

Chris Veber

Dennis Fridthjof

Punkt 61: Orienteringssag: Arbejdsmarkedsbalancen. 2. halvår 2019

14/15519

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orienteringen om Arbejdsmarkedsbalancen i Guldborgsund Kommune for 2. halvår 2019 til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

På baggrund af viden om det lokale arbejdsmarked har rekrutteringsservice under Job & Virksomhedsservice udarbejdet en oversigt over jobmulighederne for 2. halvår 2019 i Guldborgsund Kommune.

Oversigten er delt i tre: Mindre gode jobmuligheder, Gode jobmuligheder og Rigtig gode jobmuligheder.

Oversigten anvendes i Center for Arbejdsmarkeds betjening af virksomhederne og i vejledningsopgaver over for de ledige, hvor oversigten danner udgangspunkt for valg af revalideringsforløb og opkvalificeringsforløb, herunder uddannelse og opkvalificering finansieret af puljemidler fra Byrådet (Budgetaftale 2016-19), hvor vi i særlig grad har fokus på de fag, der ligger i kategorien ”Rigtig gode jobmuligheder”.

Siden sidste udgave fra februar 2019 er faggrupperne: Frisør (4-årig udd.), lastbilchauffør, maskinfører og politibetjent flyttet fra ’Gode jobmuligheder’ til ’Rigtig gode jobmuligheder’. Rengøringsassistent er også flyttet fra ’Gode jobmuligheder’ til ’Rigtig gode jobmuligheder’, men for denne faggruppe er der tale om et paradoksproblem, idet der er ledige inden for faget samtidig med, at der er rekrutteringsvanskeligheder.

Faggruppen Vagt er flyttet fra ’Mindre gode jobmuligheder’ til ’Gode jobmuligheder’, idet der spores en stigende efterspørgsel efter vagtpersonale bl.a. til byggepladser for de store anlægsprojekter.

Faggruppen Kontorassistent er flyttet fra ’Gode jobmuligheder’ til ’Mindre gode jobmuligheder’. Her er der tale om kontorassistenter uden en videre regnskabsteknisk kompetence. Er der derimod tale om regnskabsassistenter/bogholder, er der fortsat ”Gode jobmuligheder”.

Faggruppen Lægesekretær er flyttet fra ’Rigtig gode jobmuligheder’ til ’Gode jobmuligheder’.

Øvrige er uændrede i forhold til sidste oversigt for 1. halvår 2019.

Oversigten vil fremgå af Kommunens hjemmeside og blive distribueret til relevante eksterne parter.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Har ophæng til ”Flere jobparate skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate skal tættere på arbejdsmarkedet” og ”Samarbejdet med virksomhederne skal fortsat styrkes med fokus på viden og attraktivitet”

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 20-08-2019

Taget til efterretning.

Fraværende:

Chris Veber

Dennis Fridthjof

Bilag

Arbejdsmarkedsbalancen, juli 2019

Punkt 62: Orienteringssag: Status for beskæftigelsestilbud på REFA

19/27119

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget tager status for beskæftigelsestilbud på REFA for uddannelseshjælpsmodtagere til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget tilkendegav på mødet den 25. juni 2019 et ønske om at få en status for beskæftigelsestilbuddet for uddannelseshjælpsmodtagere på REFA.

Beskæftigelsestilbuddet blev startet op den 25. marts 2019. Tilbuddet skal være med til at uddannelses- og jobafklare unge, herunder også uddannelsestrætte unge. Målgruppen for tilbuddet er aktivitetsparate og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Det er aftalt med REFA, at der i beskæftigelsestilbuddet løbende er plads til fire uddannelsesparate og to aktivitetsparate. De fire uddannelsesparate har fire mødedage ugentligt i beskæftigelsestilbuddet, mens de to aktivitetsparate har to dages fremmøde og derfor deler en plads.

REFA har meldt tilbage, at de oplever et godt fremmøde blandt deltagerne. På baggrund af tilbagemeldinger fra deltagerne er REFA ved at undersøge, om deltagerne kan have flere forskelligartede opgaver.

11 borgere har indtil videre været tilknyttet beskæftigelsestilbuddet. Heraf er fire borgere aktuelt i tilbuddet. De 11 borgere har i gennemsnit været på offentlig forsørgelse i knap 4 år. Nedenfor er status for de syv borgere, der har afsluttet tilbuddet:

- 2 borgere er selvforsørgede, heraf 1 på REFA
- 1 borger påbegynder ordinær uddannelse i august 2019
- 3 borgere er i anden virksomhedspraktik, heraf 1 der afprøves til elevplads
- 1 borger stoppede pga. sygdom, men er nu rask igen og i et andet tilbud.

Fire ud af deltagerne er på et tidspunkt under forløbet blevet sanktioneret på grund af manglende fremmøde og derfor midlertidigt ikke modtaget offentlig forsørgelse.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Har ophæng til Beskæftigelsesudvalgets mål om, at det skal være attraktivt for unge at være i job eller uddannelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 20-08-2019

Taget til efterretning.

Fraværende:

Chris Veber

Dennis Fridthjof

Punkt 63: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune

18/43676

INDSTILLING

Direktionen indstiller til beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orienteringen om personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i den seneste årsperiode fra august 2018 til juli 2019 i forhold til den foregående årsperiode:

	Gennemsnitligt for perioden august 2018 til juli 2019	Gennemsnitligt for perioden august 2017 til juli 2018	Beregnet kommunal økonomisk udvikling (i mio. kr.) for perioden august 2018 til juli 2019 ift. foregående årsperiode**
A-dagpenge*	657	677	-2,9 mio. kr.
Kontanthjælp	1.087	1.205	-13,2 mio. kr.
Uddannelseshjælp***	542	551	-0,7 mio. kr.
Integrationsydelse	311	383	-5,2 mio. kr.
Sygedagpenge	720	686	4,5 mio. kr.
Jobafklaring	289	264	3,0 mio. kr.
Ressourceforløb	228	201	3,6 mio. kr.
Revalidering	86	88	-0,3 mio. kr.
Fleksjob	980	892	9,2 mio. kr.
Ledighedsydelse	192	184	1,1 mio. kr.
Førtidspension (med kommunal udgift)*	3.216	3.237	
I alt	8.308	8.368	

Note*) Seneste data er juni 2019.

Note**) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne i antallet af personer på offentlig forsørgelse i august 2018 til juli 2019. Der er i den forbindelse ikke taget højde for, at den kommunale udgift til en person på en given offentlig forsørgelse kan have ændret sig mellem de to årsperioder. Da der netop løbende sker en ændring af den

kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Note***) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i juli 2019:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 12
- Uddannelsesparate: 287
- Aktivitetsparate: 281

I forhold til den foregående årsperiode er det samlede antal faldet med 60 personer, herunder er

- A-dagpenge faldet med 20 personer svarende til et fald på 3 pct.
- Kontanthjælp faldet med 118 personer svarende til et fald på 10 pct.
- Integrationsydelse er faldet med 72 personer svarende til et fald på 19 pct.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål:

- Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 20-08-2019

Taget til efterretning.

Fraværende:

Chris Veber

Dennis Fridthjof

Punkt 64: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juni 2019

19/9955

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om ledigheden i Guldborgsund Kommune i juni 2019 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at bruttoledighedsprocenten (ledige og ledige i aktivering i pct. af arbejdsstyrken) i juni 2019 var på 3,9 pct. i Guldborgsund Kommune, svarende til 1.048 personer. I hele landet var ledighedsprocenten på 3,4 pct.

Bruttoledigheden omfatter alle a-dagpengemodtagere, jobparate på kontanthjælp, jobparate på integrationsydelse og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Følgende grupper indgår derimod ikke i bruttoledigheden: uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, aktivitetsparate kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere, revalidender, ledighedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, jobafklaringsforløbsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og førtidspensionister.

Bruttoledigheden er fra juni 2018 til juni 2019 faldet med 41 personer i Guldborgsund Kommune, svarende til et fald på 3,8 pct. I hele landet er bruttoledigheden faldet med 3,0 pct.

Faldet i ledigheden er alene kommet kvinder til gode. Således er ledigheden blandt kvinder faldet med 8,2 pct., mens den for mænd har været uændret.

Der har været et særlig stort fald i ledigheden blandt 16-24 årige (-19,6 pct.) og 30-39 årige (-14,1 pct.). Ledigheden er højest blandt de 25-29 årige. Således er ledigheden på 7,1 pct. blandt de 25-29 årige. Ledigheden er lavest blandt de 16-24 årige, hvor 2,6 pct. er ledige.

Antallet af ledige, der er medlem af en a-kasse, er fra juni 2018 til juni 2019 steget med 69 personer, svarende til en stigning på 11,3 pct. Det betyder, at faldet i ledigheden inden for det seneste år udelukkende er sket blandt de ikke-forsikrede. Således var der i juni 2019 368 ledige blandt de ikke-forsikrede, mens det i juni 2018 var 478 ikke-forsikrede. Der har dermed været et fald i ledigheden på 23,0 pct. inden for det seneste år.

Inden for de fleste a-kasser har der været meget marginale ændringer i antallet af ledige fra juni 2018 til juni 2019. Dog er ledigheden steget inden for 3F's A-kasse med 20 personer svarende til en stigning på 17,1 pct.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål:

- Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 20-08-2019

Taget til efterretning.

Fraværende:

Chris Veber

Dennis Fridthjof

Bilag

Ledighedstal for juni 2019 for Guldborgsund Kommune opgjort på køn og alder

Ledighedstal for juni 2019 for Guldborgsund Kommune opgjort på a-kasser

Punkt 65: Beslutningssag: Kommunikation

18/33254

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til kommunikationen af sager fra dagens møde.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 20-08-2019

Der udarbejdes PM om sag 58.

Fraværende:

Chris Veber

Dennis Fridthjof