

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget 2022-2023 d. 19-06-2023

Mødedato Mandag d. 19. juni 2023 kl. 09:00

Mødested Business Lolland-Falster på Slotsbryggen 16 i Nykøbing F

Mødedeltagere Henning Tønning, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen, Ditte Rust, René Christensen, Dennis Fridthjof, Johannes Kristensen, Peter Bring-Larsen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i april 2023.....	8
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i maj 2023.....	10
Beslutningssag: Kommunikation.....	13
Underskriftsark.....	15

Punkt 62: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.

62. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. juni 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-06-2023

Fraværende: Ingen

Godkendt

Punkt 63: Meddelelser

Bilag

Slutevaluering af projekt Rekruttering Fra Kanten

Status for tiltag der skal styrke indsatsen i Center for Arbejdsmarked.docx

Handleplan Ungeområdet V3

63. MEDDELELSER

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. juni 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Orientering om:

- Mødet afholdes kl. 9.00-12.30 hos Business Lolland-Falster, Slotsbryggen 16 i Nykøbing.

Fra 9.10-11.30 afholdes der pitch-møder med de leverandører, der blev aftalt på april-mødet:

- Zeeker
- Hypnoterapi Sydhavsøerne
- Ungdomsskolen
- Frivillighedscentret
- Simpledk

Hver leverandør får 20 minutter til pitch, med 10 minutters pause mellem hver. Der bliver inden mødet sendt en mere detaljeret tidsplan.

Fra 11.40-12.30 er der ordinært udvalgs møde

Efter mødet er der frokost på Café 3kanten, Slotsbryggen 24.

- Status på Ukraine-situationen: Der gives en mundtlig orientering på mødet
- Slutevaluering af projekt "Rekruttering fra kanten": VIVE har udarbejdet vedlagte slutevaluering af projektet, der kørte fra sommeren 2018 til sommeren 2021 i Guldborgsund Kommune og Lolland Kommune. VIVE's slutevaluering viser, at 31 pct. af de aktivitetsparate borgere, der har deltaget i projektet, har haft lønnede timer på et tidspunkt i deres forløb. I slutningen af måleperioden, i december 2021, havde 20 pct. af borgere lønnede timer. VIVE konkluderer, at det har haft en positiv indvirkning på jobcentrenes resultater,
 - at antallet af sager på de enkelte arbejdsmarkedskonsulenters bord blev sat ned
 - at samarbejdet mellem arbejdsmarkedskonsulenter og virksomhedskonsulenter blev styrket
 - at det blev muligt at trække på sundhedsfagligt personale i indsatsen

I Guldborgsund Kommune igangsæt en business case med henblik på at videreføre de positive resultater fra projekt "Rekruttering fra kanten". Denne business case løber til udgangen af 2024.

- Status for tiltag, der skal styrke indsatsen i Center for Arbejdsmarked: Sammen med budgetopfølgningen pr. 31. marts 2023 (sag nr. 52) var et bilag, der beskrev en række tiltag, der skal styrke indsatsen på a-dagpenge-, sygedagpenge- og førtidspensionsområdet. Vedlagt er en opdateret status af notatet. Notatet indeholder nu også en beskrivelse af tiltag over for andre målgrupper.
- Handlingsplan for ungeområdet: På baggrund af analysen af ungeområdet i Guldborgsund Kommune (fremlagt på udvalgs mødet den 22. maj) er der udarbejdet en handlingsplan. Handlingsplanen tager udgangspunkt i anbefalingerne i analysen, og der er ud fra disse fastlagt mål, handlinger samt effekter. Handlingsplanen er vedlagt.

- jobCAMP23: Den 9. - 10. november 2023 afholdes jobCAMP i Aalborg Kongres- og Kulturcenter for politikere og ledere med ansvar for beskæftigelsesindsatsen. På jobCAMP23 vil der blive sat fokus på situationen på arbejdsmarkedet, fremtidens beskæftigelsesindsats, de unge er fremtiden, kunstig intelligens vil forandre arbejdsmarkedet samt indsatsen for de mest udsatte.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-06-2023

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Slutevaluering af projekt Rekruttering Fra Kanten	18-8038A-39
Offentlig	Status for tiltag der skal styrke indsatsen i Center for Arbejdsmarked.docx	22-035136-25
Offentlig	Handleplan Ungeområdet V3	23-002101-7

Punkt 64: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i april 2023

23-007178

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i april 2023 opgjort på køn og alder.xlsx

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i april 2023 opgjort på a-kasser.xlsx

64. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE I APRIL 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. juni 2023
Sagsnr.: 23-007178
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om ledigheden i april 2023 til efterretning

RESUME

Nedenfor er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal for april 2023 og udviklingen i ledigheden fra april 2022 til april 2023.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra april 2023.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i april 2023 var 812 ledige i Guldborgsund Kommune. Ledighedsprocenten var i april 2023 på 3,0 pct. i Guldborgsund Kommune, mens den i hele landet var på 2,8 pct.

Fra april 2022 til april 2023 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune steget med 94 personer. Det svarer til en stigning på 13,1 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været en stigning i ledigheden på 13,8 pct. 96 ud af de 98 kommuner har i perioden haft en stigning i ledigheden.

Ledighedsprocenten i april 2023 var i Guldborgsund Kommune højest for de 30-39 årige med 5,0 pct. og lavest for de 16-24 årige med 1,6 pct. Selvom ledigheden er lavest blandt de 16-24 årige, er antallet af ledige i denne målgruppe steget mest inden for de seneste 12 måneder.

Ledigheden er inden for det seneste år kun faldet inden for følgende a-kasser: Akademikeres A-kasser, Din Faglige A-kasse og Metalarbejdernes A-kasse. I samme periode er ledigheden steget mest inden for følgende a-kasser: 3F's A-kasse og Selvstændige Erhvervsdrivendes A-kasse.

Herudover er antallet af ikke forsikrede ledige steget med 29 personer fra april 2022 til april 2023. Det svarer til en stigning på 17,0 pct.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-06-2023

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i april 2023 opgjort på køn og alder.xlsx	23-007178-13
Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i april 2023 opgjort på a-kasser.xlsx	23-007178-14

Punkt 65: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i maj 2023

22-035136

65. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I MAJ 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. juni 2023

Sagsnr.: 22-035136

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i maj 2023 til efterretning.

RESUME

Nedenfor fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune, samt de beregnede økonomiske konsekvenser af udviklingen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Tabellen viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse inden for den seneste årsperiode i forhold til den foregående årsperiode. Derudover viser tabellen de beregnede økonomiske konsekvenser forbundet hermed.

	Gennemsnitligt for juni 2022 til maj 2023	Gennemsnitligt for juni 2021 til maj 2022	Beregnet økonomisk udvikling juni 2022 til maj 2023	Maj 2023/ Maj 2022
A-dagpenge*	525	592	-9,8 mio. kr.	578/526
Kontanthjælp	760	838	-9,0 mio. kr.	681/802
Uddannelseshjælp**	433	446	-1,1 mio.kr.	417/453
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesyldelse +overgangsyldelse	254	164	6,5 mio. kr.	233/230
Sygedagpenge	1000	926	10,1 mio. kr.	1.049/966
Jobafklaring	272	219	6,7 mio. kr.	311/244
Ressourceforløb	118	157	-5,2 mio. kr.	118/129
Revalidering	31	46	-2,5 mio. kr.	26/39
Fleksjob	1.066	1.038	3,0 mio. kr.	1.038/1.065
Ledighedsydelse	189	191	-0,3 mio. kr.	219/193
Førtidspension***	3.375	3.344		3.346/3.356
Seniorpension*	398	294	14,9 mio. kr.	431/342
I alt	8.421	8.255		8.447/8.345

Note*: Seneste data er fra april 2023. Tallet dækker gennemsnitligt for maj 2022 til april 2023.

Note**: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i maj 2023:

- Åbenlys uddannelsesparate 0
- Uddannelsesparate 145
- Aktivitetsparate 272

Note***: Seneste data er fra april 2023. Tallet dækker gennemsnitligt for maj 2022 til april 2023. Da der løbende sker en ændring af den gennemsnitlige kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Som det fremgår af de to første talkolonner i tabellen, er der fra den foregående årsperiode til den seneste årsperiode sket følgende udvikling:

- A-dagpenge er faldet med 67 personer
- Kontanthjælp er faldet med 78 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 13 personer
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse er steget med 90 personer
- Sygedagpenge er steget med 74 personer
- Jobafklaring er steget med 53 personer
- Ressourceforløb er faldet med 39 personer
- Revalidering er faldet med 15 personer
- Fleksjob er steget med 28 personer
- Ledighedsydelse er faldet med 2 personer
- Førtidspension er steget med 31 personer
- Seniorpension er steget med 104 personer

Samlet set er der i den seneste årsperiode sket en stigning på 166 personer på offentlig forsørgelse i forhold til den forgående årsperiode.

Den sidste kolonne i tabellen viser antal personer på offentlig forsørgelse i henholdsvis maj 2023 og maj 2022. Her er der sket en stigning i antallet af personer på offentlig forsørgelse, fra 8.345 personer i maj 2022 til 8.447 personer i maj 2023, hvilket svarer til en stigning på 102 personer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-06-2023

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning

Punkt 66: Beslutningssag: Kommunikation

66. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. juni 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-06-2023

Fraværende: Ingen

Der laves pressemeddelelse om pitchmødet

Punkt 67: Underskriftsark

67. UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. juni 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESG- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-06-2023

Fraværende: Ingen

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato 19. juni 2023

Udvalg Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Møde

Dagsorden

Dagsordenpunkt

67 - Underskriftsark

Bruger

Dennis Fridthjof

Ditte Rust

Henning Tønning

Johannes Kristensen

Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen

Peter Bring-Larsen

Rene Christensen

Status

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Dato for godkendelse

22. november 2023

19. juni 2023

19. juni 2023

19. juni 2023

19. juni 2023

19. juni 2023

19. juni 2023