

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 22-01-2019

Mødedato	Tirsdag d. 22. januar 2019 kl. 10:00
Mødested	Det grønne udvalgsværelse
Mødedeltagere	Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Tilsynsrapport om danskuddannelsen på Guldborgsund Sprog- og Integrationscentr.....	6
Orienteringssag: Oprettelse af Ungdomskriminalitetsnævn.....	8
Orienteringssag: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018.....	9
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i november 2018.....	11
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune.....	12
Orienteringssag: Ansøgere om kontant - eller uddannelseshjælp.....	14
Beslutningssag: Kommunikation.....	16

Punkt 1: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

18/33254

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 22-01-2019

FRAVÆRENDE: -

Godkendt.

Punkt 2: Meddelelser

18/33254

INDHOLD

Samarbejdsaftale mellem Styrelsen for International Rekruttering og Integration og Guldborgsund Kommune

I forlængelse af tilsagn om støtte til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør er der indgået en samarbejdsaftale. Samarbejdsaftalen skal danne afsæt for et vellykket samarbejde, og understøtte udvikling og implementering af en effektiv og virkningsfuld beskæftigelsesrettet integrationsindsats.

Samarbejdsaftalen er tænkt som et dynamisk redskab, der bl.a. indeholder potentialer, pejlemærker og mål for indsatsen.

Tilsagn om økonomisk støtte fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)

Guldborgsund Kommune har fået tilsagn fra STAR på økonomisk støtte på 439.320 kr. til et projekt med følgende indhold:

- Kompetenceudviklingsforløb for jobcentrets arbejdsmarkedskonsulenter i den jobrettede samtale. Dette forløb skal medvirke til at skabe en større progression hos borgerne af samtalerne med arbejdsmarkedskonsulenterne.
- Udvikling af model for styring af arbejdsmarkedskonsulenternes samtaler med borgere. Modellen vil sikre samtalestyring med måltal for samtaleomfang, principper for samtaletilrettelæggelse, kvalitetsstandarder og opfølgningsmodel. Modellen skal medvirke til at optimere og forøge jobcentrets samtaleaktivitet.

Projektets aktiviteter gennemføres i løbet af de første tre kvartaler af 2019.

Projektets kompetenceudviklingsforløb har været efterspurgt af arbejdsmarkedskonsulenterne.

Nyhedsbrev fra KKR Sjælland - De gode historier – fra samarbejdet mellem virksomheder og jobcentre, December 2018

I Nyhedsbrevet omtales bl.a. et læreforhold for en flygtning hos en lokal virksomhed i Guldborgsund Kommune.

Transport-, Bygnings- og Boligministeriets ghettoliste

Transport-, Bygnings- og Boligministeriet har den 1. december 2018 offentliggjort en liste over ghettoområder i landet.

I Guldborgsund Kommune er Lindholm fortsat på ghettolisten sammen med 28 andre boligområder. Ghettolisten består af almene boligområder med mindst 1.000 beboere, hvor andelen af indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande overstiger 50 pct., og hvor mindst to af fire kriterier er opfyldt.

Udviklingen i andelen af flygtninge og familiesammenførte i ustøttet beskæftigelse

Som det fremgår af nedenstående tabel, er der sket en markant stigning i Guldborgsund Kommune i andelen af flygtninge og familiesammenførte, der er i ustøttet beskæftigelse. I november 2018 var det således 23,0 pct. af gruppen, der var i beskæftigelse, mens det året før var tilfældet for 15,1 pct.

	Nov. 2017	Nov. 2018	Forskel
Guldborgsund	15,1%	23,0%	7,9%
Hele landet	29,9%	37,4%	7,5%

Andelen af flygtninge og familiesammenførte i Guldborgsund Kommune er dog fortsat lavere end i resten af landet.

Institutionsleder for FGU Lolland og Guldborgsund

Kathrine Grevelund Hejlskov, der p.t. af administrationsleder på SOSU-skolen i Nykøbing F., er blevet ansat som institutionsleder for FGU Lolland og Guldborgsund.

Hun tiltræder stillingen 1. februar 2019.

Kick off seminar vedr. partnerskab om kommunal ungeindsats

Udvalgsformanden deltager den 23. januar 2019 i KL's kick off seminar vedr. partnerskab om kommunal ungeindsats.

Dagsordenen for seminaret fremgår på <https://tilmeld.kl.dk/kickoffseminar/programmet.html>.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 22-01-2019

FRAVÆRENDE: -

Taget til efterretning.

Bilag

Samarbejdsaftale med Syrelsen for International Rekruttering og Integration

Ansøgning til STAR-pulje vedr. implementering af LAB-lov

De gode historier - December 2018.pdf

Ghettolisten 2018

Punkt 3: Beslutningssag: Tilsynsrapport om danskuddannelsen på Guldborgsund Sprog- og Integrationscenter

18/43107

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget godkender rapport over tilsyn med danskuddannelserne på Guldborgsund Sprog- og Integrationscenter 2017-2018, og
2. at udvalget beslutter, at Sprog- og Integrationscentret skal tilpasse taksten til landsgennemsnittet og derved indhente økonomisk rationale på netto 1,4 mio. kr. i 2020

BESKRIVELSE AF SAGEN

Ifølge § 21 i Bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. skal kommunen hvert andet år indsende en tilsynsrapport til Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Tilsynet omfatter et administrativt, økonomisk og pædagogisk tilsyn.

BDO har netop udarbejdet en tilsynsrapport for Guldborgsund Kommune.

Det er tilsynets overordnede vurdering, at sprogskolen i Guldborgsund Kommune tilbyder kursisterne en alsidig og kvalificeret undervisning med afsæt i velkendte metoder. Underviserne er fagligt kompetente og udviklingsorienterede. Der er enkelte udviklingsområder, herunder fx samlet administration af kursist-data og økonomien.

I forbindelse med tilsynet vurderes sprogskolen i forhold til følgende punkter:

- Fysiske rammer og beliggenhed
- Administration, visitation og dokumentation
- Kompetencer og kompetenceudvikling
- Undervisning og tilrettelæggelse
- Voksenpædagogiske metoder og progression
- Beskæftigelsesfokus
- Samarbejdsrelationer
- Økonomi

Tilsynets konklusioner om de enkelte punkter fremgår nedenfor:

Fysiske rammer og beliggenhed: Tilsynet vurderer, at de fysiske rammer understøtter undervisningen på tilfredsstillende vis, og at sprogskolen fokuserer på at optimere fællesfaciliteter såsom læringstov (i rapporten beskrevet som studiecenter), materialedepot (i rapporten beskrevet som bibliotek) og kantine. På dette punkt har sprogskolen i tilsynsrapporten fået en karakter på 4 på en 5-trinsskala.

Administration, visitation og dokumentation: Tilsynet vurderer, at sprogskolen visiterer, tester og anvender LUDUS efter gældende regler. Sprogskolen gør sig desuden relevante overvejelser omkring, hvordan de administrative procedurer fremadrettet kan understøtte kursisternes danskuddannelsesforløb i endnu højere grad. På dette punkt har sprogskolen i tilsynsrapporten fået en karakter på 4 på en 5-trinsskala.

Kompetencer og kompetenceudvikling: Tilsynet vurderer, at underviserne er kvalificerede, og at der løbende sker en kompetenceudvikling, der er med til at sikre høj faglighed. Underviserne har derudover fokus på og interesse for at tilegne sig yderligere kompetencer. På dette punkt har sprogskolen i tilsynsrapporten fået en karakter på 5 på en 5-trinsskala.

Undervisning og tilrettelæggelse: Tilsynet vurderer, at undervisningen lever op til målsætningen om at være relevant, kvalificeret og fleksibel. Der benyttes varierede læringsstile såsom blended learning, og der tilbydes undervisning for forskellige målgrupper. På dette punkt har sprogskolen i tilsynsrapporten fået en karakter på 5 på en 5-trinsskala.

Voksenpædagogiske metoder og progression: Tilsynet vurderer, at underviserne arbejder bevidst ud fra voksenpædagogiske metoder og med varierede arbejdsformer, der understøtter kursisternes differentierede behov, og de evaluerer undervisningen løbende. Sprogcentret kan med fordel forholde sig til gennemførelshastighed og karaktergennemsnit, jf. nedenstående tabeller.

Gennemførelshastigheden for danskuddannelse i landet og på sprogcentret, 2017

Uddannelse	Lands gennemsnit	Sprogcentret
Danskuddannelse 1 (DU1)	204	184
Danskuddannelse 2 (DU2)	156	202
Danskuddannelse 3 (DU3)	133	194

Karaktergennemsnit i landet og på sprogcentret, 2017

Uddannelse	Lands gennemsnit	Sprogcentret
Danskuddannelse 1 (DU1)	6,1	5,1
Danskuddannelse 2 (DU2)	6,7	5,5
Danskuddannelse 3 (DU3)	6,7	6,2

På dette punkt har sprogskolen i tilsynsrapporten fået en karakter på 4 på en 5-trinsskala.

Beskæftigelsesfokus: Tilsynet vurderer, at sprogskolen arbejder med fokus på det arbejdsmarkedsrettede i undervisningen, og ønsker at forstærke dette gennem samarbejde med jobcenteret. På dette punkt har sprogskolen i tilsynsrapporten fået en karakter på 4 på en 5-trinsskala.

Samarbejdsrelationer: Tilsynet vurderer, at sprogskolen har et godt og velfungerende samarbejde med jobcenteret og uddannelsesinstitutioner, der giver et godt afsæt for at fortsætte og forstærke helhedsindsatsen for kursisterne. På dette punkt har sprogskolen i tilsynsrapporten fået en karakter på 5 på en 5-trinsskala.

Økonomi: Tilsynet vurderer, at takstniveauet for 2017 ligger noget over regions- og landsgennemsnittet. Takstniveauet for 2018 er lidt lavere – men dog stadig på et noget højere niveau ift. land- og regionssnit for 2017.

Taksten for 2019 formodes fortsat at være højere end landsgennemsnittet. Landsgennemsnittet er dog ikke kendt endnu.

På dette punkt har sprogskolen i tilsynsrapporten fået en karakter på 3 på en 5-trinsskala.

Såfremt takstniveauet på Guldborgsund Sprog- og Integrationscenter i år 2020 reduceres til at være på niveau med landsgennemsnittet for at møde de økonomiske udfordringer, vil det medføre en reduceret kommunal nettoudgift på 1,4 mio. kr.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Fokusområdet om at ”Flere flygtninge/familiesammenførte skal være selvforsørgende” i Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 22-01-2019

FRAVÆRENDE: -

Indstilling godkendt.

Bilag

Tilsynsrapport Sprogskole Guldborgsund kommune 2018.pdf

Punkt 4: Orienteringssag: Oprettelse af Ungdomskriminalitetsnævn

17/9333

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget og Børn, Familie og Uddannelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om det nye Ungdomskriminalitetsnævn til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Oprettelse af et nyt Ungdomskriminalitetsnævn er en del af ”reform af indsatsen mod ungdomskriminalitet – alle handlinger har konsekvenser.”

Ungdomskriminalitetsnævnet skal træffe afgørelser i sager vedrørende børn og unge i alderen 10– 17 år, som er mistænkt eller dømt for alvorlig kriminalitet og samtidig vurderes at være i særlig risiko for at begå yderligere kriminalitet; eller som er mistænkt eller dømt for personfarlig kriminalitet. Ungdomskriminalitetsnævnet kan pålægge barnet eller den unge en straksreaktion eller et forbedringsforløb. Kommunerne har ansvaret for, at nævnets afgørelser fuldbyrdes. Det er således kommunen der skal sikre at barnet eller den unge eksempelvis bliver anbragt i overensstemmelse med nævnets afgørelse eller gennemfører et misbrugsbehandlingsforløb. I den forbindelse vil den nyoprettede Ungekriminalforsorg føre tilsyn med at kommunen efterlever nævnets reaktioner. Sagerne vedrørende de 15–17-årige følger stadig samme proces gennem retssystemet og det er rettens opgave at tage stilling til, om sagen efterfølgende skal behandles i Ungdomskriminalitetsnævnet.

I sagerne vedrørende de 10-14-årige, er det politiet, som henviser til behandling i Ungdomskriminalitetsnævnet. Kommunerne skal i forbindelse med den nye lovgivning være opmærksom på, at der for de 10-17-årige, er fastsat frister for udarbejdelse af ungefaglige undersøgelser efter anmodning fra Ungdomskriminalitetsnævnet. De ungefaglige undersøgelser, skal afsluttes senest 3 uger efter modtagelsen af en anmodning fra Ungdomskriminalitetsnævnet.

Ungdomskriminalitetsnævnet består af en dommer og to faste repræsentanter fra henholdsvis politiet og kommunen. Politiet skal stille sekretariatsbistand til rådighed for nævnet. Den kommunale repræsentant udvælges blandt flere kommuner og Guldborgssund Kommune har foreslået Gruppeleder af Unge & Uddannelse, som repræsentant i Ungdomskriminalitetsnævnet.

Ungdomskriminalitetsnævnet træder i kraft pr. 1. januar 2019.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Ungdomskriminalitetsnævnet og kommunerne skal samarbejde ud fra en helhedsorienteret tilgang i forhold til opgaveløsningen.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 22-01-2019

FRAVÆRENDE: -

Taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over initiativer i den politiske aftale.pptx

Sammenligningsskema.pdf

QA_ungdomskriminalitetsreformen_til_kredsrådsmøder.docx

Punkt 5: Orienteringssag: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018

17/41102

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Administrationen har udarbejdet vedlagte kvartalsredegørelse. Kvartalsredegørelsen følger op på resultatomålene i Beskæftigelsesplan/udvalgsstrategi 2018. I de fleste målinger er de senest tilgængelige data fra september/oktober 2018.

Herudover er der indledningsvis figurer i kvartalsredegørelsen, som viser de seneste års arbejdsmarkedsudvikling.

Det fremgår heraf,

- at udviklingen i antal arbejdspladser i Guldborgsund Kommune fra ultimo 2008 til ultimo 2016 har været relativt dårligere end i den sammenlignelige kommuneklynge, Region Sjælland og hele landet. Der findes ikke faktiske data for den efterfølgende udvikling i beskæftigelsen. Beskæftigelsesprognose udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) peger dog på, at Kommunen siden ultimo 2016 har haft en svag men positiv udvikling i beskæftigelsen. Guldborgsund Kommune halter dog fortsat bagud ift. antallet af arbejdspladser i kommuneklyngen, Region Sjælland og hele landet,
- at udviklingen i ledigheden i Guldborgsund Kommune i de seneste år har svaret til udviklingen i kommuneklyngen, Region Sjælland og hele landet.

Nedenfor oplistes først de målinger i kvartalsredegørelsen, hvor Guldborgsund Kommunes målopfyldelse er god:

- Tilgang til uddannelse: STAR har det seneste år ikke fulgt op på dette målepunkt. De senest tilgængelige data viste dog, at 24,0 pct. af de unge under 30 år på a-dagpenge, kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Guldborgsund Kommune påbegyndte uddannelse i 2016, mens det i kommuneklyngen og hele landet var tilfældet for henholdsvis 23,9 pct.
- Gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse: Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune var i september/oktober 2018 lavere end i kommuneklyngen for a-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere samt unge under 30 år på a-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp.
- Jobformidlinger: Jobcenter Guldborgsund har foretaget 472 jobformidlinger for private og offentlige virksomheder fra januar 2018 til oktober 2018. Det skal sammenholdes med, at målet for hele 2018 er mindst 509 jobformidlinger.
- Antallet af fleksjob: Antallet af fleksjob i Guldborgsund Kommune er steget hvert år siden 2016. Fx var der i oktober 2016, oktober 2017 og oktober 2018 henholdsvis 734, 846 og 925 personer i fleksjob.
- Selvforsørgelsesandelen blandt unge, der har været i efterværn: Selvforsørgelsesandelen blandt unge, der har afsluttet et forløb i efterværn i 1. – 3. kvartal 2017, ligger i måling foretaget i april 2018 på 83 pct. Det er samlet set højere end andelen for 2014 – 2016.

Kvartalsredegørelse viser, at Guldborgsund Kommune har en relativ lav målopfyldelse på følgende målepunkter:

- Gennemsnitlig varighed på offentlig forsørgelse: Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune var i oktober 2018 højere end i kommuneklyngen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbsmodtagere.
- Samarbejdsgraden med virksomhederne: Jobcenter Guldborgsund har fra januar – september 2017 til samme periode i 2018 en lavere samarbejdsgrad med virksomhederne fra 42,2 pct. til 41,1 pct. Samarbejdsgraden er dog højere end i kommuneklyngen.

- Effekten af aktiveringsindsatsen: For a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere var den gennemsnitlige selvforsørgelsesgrad 6 måneder efter endt aktivering i perioden fra 2. kvartal 2017 til 1. kvartal 2018 lavere i Guldborgsund Kommune end i den sammenlignelige kommuneklynge
- Sygefraværet: I oktober 2018 var 2,6 pct. af de 16-66 årige i befolkningen på sygedagpenge eller jobafklaringsforløb i Guldborgsund Kommune, mens det i den sammenlignelige klynge var 2,5 pct. Inden for det seneste år er sygefraværet i Guldborgsund Kommune dog faldet med 0,1 pct.point.
- Andelen af integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der har ordinære løntimer: I september 2018 havde 5,1 pct. af de integrationsydelsesmodtagere, der i Guldborgsund Kommune var omfattet af integrationsprogrammet, ordinære løntimer, mens det i den sammenlignelige kommuneklynge var tilfældet for henholdsvis 7,0 pct. Det skal dog bemærkes, at andelen inden for det seneste år er steget med 2,0 pct.point i Guldborgsund Kommune
- Beståelsesprocenten og karaktergennemsnittet for de afsluttende prøver på Sprogskolen: Beståelsesprocenten var i 2017 på 93,7% i Guldborgsund Kommune, mens den i hele landet var på 96,2 pct. Karaktergennemsnittet var i samme periode på 5,8 i kommunen, mens det i hele landet var på 6,6.

Center for Arbejdsmarked har iværksat følgende initiativer mhp. at fremme målopfyldelsen på de områder, hvor kvartalsredegørelsen viste en relativ lav målopfyldelse i Guldborgsund Kommune:

For at øge effekten af aktiveringsindsatsen er der bl.a. igangsat følgende:

- Guldborgsund Kommune har påbegyndt en række aktiveringstilbud for aktivitetsparate, hvor der er fokus på, at de bl.a. skal i virksomhedsrettet aktivering. Det sker i følgende projekter:
- Star projekt, "Flere skal med"
- EU-socialfondsprojekt om læringsforløb i virksomheder og opkvalificering på erhvervsskole
- A. P. Møllerfondsprojekt om virksomhedsreven beskæftigelsesindsats.

Disse aktiveringstilbud skal også medvirke til at øge andelen af integrationsydelsesmodtagere, der har ordinære løntimer. Endvidere vil den virksomhedsforlagte aktivering øge samarbejdsgraden med virksomhederne i forbindelse med de tre ovennævnte projekter.

Derudover vil der blive arbejdet med udvalgets fokuspunkter i den netop vedtagne strategi, der også vurderes, at få positiv effekt på de områder, der viser en relativ lav målopfyldelse.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

De ovenfor nævnte resultatmål kommer fra udvalgsstrategi 2015-2018 og Beskæftigelsesplan 2018.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 22-01-2019

FRAVÆRENDE: -

Taget til efterretning.

Bilag

Kvartalsredegørelse til BES - december 2018

Punkt 6: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i november 2018

18/3669

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om ledigheden i Guldborgsund Kommune i november 2018 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at bruttoledighedsprocenten (ledige og ledige i aktivering i pct. af arbejdsstyrken) i november 2018 var på 4,3 pct. i Guldborgsund Kommune, svarende til 1.142 personer. I hele landet var ledighedsprocenten på 3,6 pct.

Bruttoledigheden omfatter alle a-dagpengemodtagere, jobparate på kontanthjælp, jobparate på integrationsydelse, åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere samt kontantydelsesmodtagere.

Følgende grupper indgår derimod ikke i bruttoledigheden: uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, aktivitetsparate kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere, revalidender, ledighedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, jobafklaringsforløbsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere og førtidspensionister.

Bruttoledigheden er fra november 2017 til november 2018 faldet med 85 personer i Guldborgsund Kommune, svarende til et fald på 6,9 pct. I hele landet er bruttoledigheden faldet med 7,9 pct.

Der har inden for det seneste år været et lidt større fald i ledigheden blandt kvinder (-9,5 pct.) end blandt mænd (-4,6 pct.). Desuden har der været et særlig stort fald i ledigheden blandt 25-29 årige (-14,0 pct.) og 50-59 årige (-17,3 pct.), mens ledigheden er steget svagt blandt 30-39 årige (2,0 pct.).

Ledigheden er højest blandt de 25-39 årige. Således er ledigheden på 6,7 pct. blandt de 25-29 årige og på 7,2 pct. blandt de 30-39 årige. Her er ledigheden på 6,6 pct. Ledigheden er lavest blandt de over 40-59 årige, hvor 3,2 pct. er ledige.

Antallet af ledige, der er medlem af en a-kasse, er fra november 2017 til november 2018 steget med 0,1 pct., svarende til en stigning på 6 personer. Det betyder med andre ord, at faldet i ledigheden inden for det seneste år alene er sket blandt de ikke-forsikrede.

Inden for de fleste a-kasser har der været meget marginale ændringer i antallet af ledige fra november 2017 til november 2018. Dog er ledigheden faldet inden for FOA's A-kasse med 16 personer svarende til et fald på 24,6 pct.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 22-01-2019

FRAVÆRENDE: -

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i november 2018 opgjort på køn og alder

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i november 2018 opgjort på a-kasser

Punkt 7: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune

17/41102

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orientering om antallet af personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser, hvor mange personer der var på offentlig forsørgelse gennemsnitligt i 2018 og i 2017.

	2018	2017	Udviklingen fra 2017 til 2018	Beregnet kommunal økonomisk udvikling 2018 ift 2017**
A-dagpenge (fuldtids.)	Jan-nov 2018: 657*	Jan- nov 2017: 691	Jan-nov 2017 ift. Jan-nov 2018: -34	-4.310.381
Kontanthjælp	1.129	1.286	-157	-18.220.007
Uddannelseshjælp	549***	544	5	390.245
Revalidering	89	78	11	1.803.890
Sygedagpenge	706	702	4	509.576
Jobafklaringsforløb	265	275	-10	-1.253.020
Ledighedsydelse	197	162	35	5.486.845
Fleksjob	923	849	74	5.926.364
Ressourceforløb	223	156	67	9.386.030
Integrationsydelse	349	406	-57	-1.832.503
Førtidspension (med kommunal udgift)	Jan-okt 2018: 3.221*	Jan- okt 2017: 3.240	Jan – okt 2017 ift. Jan - okt 2018: -19	-1.832.503
I alt	8.303	8.395	-81	-6.989.0839

*) Seneste data

**) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne ved udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse i 2018 set i forhold til 2017.

***) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør for perioden flg.:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 13
- Uddannelsesparate: 285
- Aktivitetsparate: 282

I forhold til 2017 er antallet af personer

- på A-dagpenge faldet med 7 pct.
- på kontanthjælp faldet med 12 pct.,
- i fleksjob steget med 9 pct.
- på integrationsydelse faldet med 14 pct.
- på ressourceforløb steget med 43 pct.

Samlet set er antallet af personer på offentlig forsørgelse faldet med 92 personer i 2018 i forhold til 2017.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 22-01-2019

FRAVÆRENDE: -

Taget til efterretning.

Punkt 8: Orienteringssag: Ansøgere om kontant - eller uddannelseshjælp

17/41102

INDSTILLING

Direktionen indstiller til beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orienteringen om ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp 2018 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om kontant- eller uddannelseshjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft.

I 2018 har i alt 1.502 søgt om kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Guldborgsund Kommune. I 2017 var tallet 1.673.

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere fordelt på tidligere forsørgelse – sammenholdt med 2017:

	2018	2017	Udviklingen fra 2017 til 2018
Arbejdsindtægt	465	475	-10
SU (afbrudt grundforløb på CELF)	59	59	0
SU (afbrudt grundforløb på SOSU)	20	15	5
SU (afbrudt uddannelse på VUC)	162	197	-35
SU (afbrudt uddannelse på øvrige uddannelsesinstitutioner	116	123	-7
SU (ikke fundet praktikplads)	14	11	3
SU (afbrudt praktikforløb)	11	21	-10
SU (afsluttet uddannelse)	118	135	-17
Sygedagpenge	33	30	3
Ingen indtægt	120	175	-55
A-dagpenge	35	28	7
Skoleydelse (fra Multicenter Syd)	26	37	-11
Kom fra Saxenhøj	20	22	-2
Kom fra fængselsophold	49	38	11
Tilflytter fra anden kommune	252	300	-48
Integration	2	5	-3
I alt	1.502	1.671	-169

Antallet af ansøgere, der har afsluttet uddannelse med faldet med 17 i forhold til 2017. Antallet af ansøgere, der kommer fra ”ingen indtægt” er faldet med 55 ift. 2017.

Ansøgere, der er tilflyttere fra andre kommuner, er faldet med 48 sammenlignet med 2017.

Samlet er antallet af ansøgere faldet med 169 personer i forhold til 2017.

Nedenstående viser antal ansøgere over 30 år fordelt på jobparate og aktivitetsparate for 2018 samt antal ansøgere i samme periode under 30 år:

	Jobparate	Aktivitetsparate	Ikke-målgruppedefineret	I alt
Over 30 år	533	132	46	711
Under 30 år	Uddannelsesparate			791
I alt				1.502

For ansøgere under 30 år bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. Det er først i forbindelse med 1. samtale, at de visiteres som Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate eller Aktivitetsparate. Det skal bemærkes, at der tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 22-01-2019

FRAVÆRENDE: -

Taget til efterretning.

Punkt 9: Beslutningssag: Kommunikation

18/33254

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til kommunikationen af sager fra dagens møde.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 22-01-2019

FRAVÆRENDE: -

Der udarbejdes pressemeddelelse i forhold til indsats og udvikling på integrationsområdet.