

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2023-2025 d. 24-02-2025

Mødedato	Mandag d. 24. februar 2025 kl. 09:00
Mødested	Scandinavian Impact, Sukkerfabrikken 26 4990 Sakskøbing
Mødedeltagere	Dennis Fridthjof, Peter Bring-Larsen, Henning Tønning, Bob Richard Nielsen, René Christensen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Orienteringssag: Trykprøvning Budget 2025.....	7
Orienteringssag: Lokal arbejdsmarkedsbalance 1. halvår 2025.....	10
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i januar 2025.....	13
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune december 2024.....	17
Beslutningssag: Kommunikation.....	19
Underskriftsark.....	21

Punkt 11: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.

11. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN.

Beskæftigelsesudvalget den 24. februar 2025

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 24-02-2025

Fraværende: Peter Bring-Larsen (L) - Afbud grundet ferie

Godkendt.

Peter Bring-Larsen fraværende på grund af ferie.

Punkt 12: Meddelelser

Bilag

Social- og Boligstyrelsens afsluttende brev for regnskabsåret 2023 - Guldborgsund Kommune

12. MEDDELELSER

Beskæftigelsesudvalget den 24. februar 2025

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Orientering om:

- Mødet holdes på Sukkerfabrikken i Sakskøbing og indledes med et dialogmøde med Business Lolland-Falster af ca. 1 times varighed.
- Social- og Boligstyrelsens brev om revision af Guldborgsund Kommunes sociale regnskaber i 2023: Social- og Boligstyrelsen har fremsendt vedlagte brev om Kommunens forvaltning og udbetaling af ydelser og tilskud med statsrefusion på Social- og Boligministeriets område. Styrelsen bemærker, at Guldborgsund Kommunes revisor har konstateret, at Kommunen ikke har foretaget en vurdering af, om merudgifterne efter Servicelovens § 100 kan dækkes efter andre bestemmelser. Servicelovens § 100 vedrører medudgifter for personer med betydeligt og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. I Guldborgsund Kommune forvalter Center for Trivsel & Social Indsats og Center for Arbejdsmarked Servicelovens § 100. I forlængelse af revisionens konstatering er relevante medarbejdere i de to centre blevet instrueret i, at det skal dokumenteres i sagerne, at der er foretaget vurdering af, at merudgiften efter § 100 ikke kan dækkes efter andre bestemmelser.
- Fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Socialudvalget: Der er aftalt fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Socialudvalget den 26. marts kl. 8.00-9.00. Mødet foregår på Saxenhøj, og temaet for mødet er Det sociale frikort og hvordan der kan findes relevante samarbejdspartnere fra erhvervslivet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 24-02-2025

Fraværende: Peter Bring-Larsen (L) - Afbud grundet ferie

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Social- og Boligstyrelsens afsluttende brev for regnskabsåret 2023 -
Guldborgsund Kommune

25-002446-1

Punkt 13: Orienteringssag: Trykprøvning Budget 2025

25-001448

Bilag

Trykprøvning Budget 2025 - Januar 2025.

13. ORIENTERINGSSAG: TRYKPRØVNING BUDGET 2025

Beskæftigelsesudvalget den 24. februar 2025

Sagsnr.: 25-001448

Område: Center for Økonomi

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage resultatet af trykprøvning af budgetgrundlaget 2025, hvori der er estimeret et bevillingsbehov på i alt 61,865 mio. kr., til efterretning.

RESUME

Byrådet har i den vedtagne økonomiske politik for perioden 2024-2027 beskrevet, hvorledes økonomistyringen håndteres hen over budgetåret for at sikre en samlet sund og bæredygtig økonomi.

Der er i januar 2025 gennemført trykprøvning af budget 2025 på de fire største fagudvalg, hvor forudsætningerne for budget 2025 i forhold til aktiviteter, udgifter og indtægter er gennemgået. Trykprøvningen udviser driftsmæssige udfordringer med et estimeret bevillingsbehov på i alt 61,865 mio. kr., svarende til 1,43% af udvalgenes samlede budgetrammer i 2025 på i alt 4.311,5 mio. kr.

Af de samlede bevillingsbehov på 61,865 mio. kr. afspejler 25,160 mio. kr. ændringer i budgetgrundlaget, mens 36,705 mio. kr. var kendte udfordringer på Socialudvalget og Beskæftigelsesudvalgets områder.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Byrådet har på mødet den 14. december 2023 vedtaget økonomisk politik for perioden 2024-2027.

Med den økonomiske politik tilstræber Guldborgsund kommune at have en sund og bæredygtig økonomi på kort og længere sigt. Forholdet mellem indtægter og udgifter skal være afbalancerede. Dette skal give mulighed for at understøtte varetagelse af kommunens kerneopgaver, og skabe rum til udvikling.

I den økonomiske politik er det beskrevet, hvorledes økonomistyringen håndteres hen over budgetåret. Byrådet lægger vægt på, at fagudvalgenes eventuelle driftsmæssige udfordringer løses indenfor udvalgenes samlede driftsrammer. Derfor skal der ses på tværs af de politikområder, der rummes inden for fagudvalget, og undersøges muligheder for kompenserende besparelser.

For at sikre en samlet sund økonomi, skal der ske en løbende økonomifølgning på udgifter, indtægter, aktiviteter og indsatser.

Der gennemføres fuld økonomifølgning pr. 31. marts og 31. juli. Derudover bliver der gennemført en trykprøvning af grundlaget for årets budget pr. 1. januar for de fire største fagudvalg (Socialudvalget, Ældre og Omsorgsudvalget, Børn og Skoleudvalget samt Beskæftigelsesudvalget), der har et samlet budget på 4.311,5 mio. kr. Ved trykprøvningen er de væsentligste udgiftsdrivere for udvalgenes budget 2025 i forhold til aktiviteter, udgifter og indtægter gennemgået på ny.

Trykprøvningen udviser driftsmæssige udfordringer med et estimeret bevillingsbehov på i alt 61,865 mio. kr., og er fordelt på fagudvalgene således:

Fagudvalg	Estimeret Bevillingsbehov (1.000. kr.)	Udvalgets samlede budget (mio. kr.)	Afvigelse ift. samlet budget (%)
Socialudvalget	4.503	775,6	0,58
Ældre og Omsorgsudvalget	-8.480	1.128,2	-0,75
Børn og Skoleudvalget	8.951	847,8	1,06
Beskæftigelses og Erhvervsudvalget	56.891	1.559,9	3,65
I alt	61.865	4.311,5	1,43

Estimeret bevillingsbehov: + Forbrug af likvide aktiver / - Tilføres likvide aktiver

Den 10. oktober vedtog Byrådet Budget 2025-2028. I den forbindelse blev Socialudvalgets fortsatte behov for budgettilpasning fra 2025 imødekommet med 15,000 mio. kr. Behovet var opgjort til 16,705 mio. kr. ved budgetopfølgningen pr. 31. juli. Beskæftigelsesudvalgets behov for budgettilpasning på 70,000 mio. kr., ligeledes fremsat ved budgetopfølgningen pr. 31. juli, blev imødekommet med 35,000 mio. kr.

Forud for vedtagelsen af budget 2025-2028 havde Økonomiudvalget i møde den 8. januar 2024 godkendt Budgetstrategien 2025-2028, herunder forslag til fordeling af budgetforbedringer på 75,000 mio. kr. på de enkelte udvalg. Udvalgene godkendte for budget 2025 forslag til budgetforbedringer for i alt -60,805 mio. kr.

I budgetaftalen blev der samlet godkendt forslag til budgetforbedringer med i alt -76,341 mio. kr. og samtidigt prioriteret tilførsel af midler til Socialudvalget (15,000 mio. kr.) og Beskæftigelsesudvalget (35,000 mio. kr.) samt til driftsændringer på flere udvalg (47,625 mio. kr.)

Af de samlede bevillingsbehov på 61,865 mio. kr. der ses ved trykprøvningen pr. januar 2025 afspejler 25,160 mio. kr. ændringer i budgetgrundlaget, mens 36,705 mio. kr. var kendte udfordringer:

Fagudvalg	Mio. kr.	Bemærkning
Beskæftigelsesudvalg	35,000	Bevillingsbehov der blev vurderet udover 35,000 mio. kr. ved budgetopfølgning pr. 31. juli 2024, der blev godkendt af Byrådet den 10. oktober 2024.
Socialudvalget	1,705	Bevillingsbehov der blev vurderet ud over 15,000 mio. kr. ved budgetopfølgningen den 31. juli 2024, der blev godkendt af Byrådet den 10. oktober 2024.
I alt	36,705	

Guldborgsund Kommune har et socioøkonomisk indeks på 1,33 og har dermed landets 5. højeste indeks. Derudover har kommunen en demografisk udvikling, der presser velfærdsområderne. Det medvirker blandt andet til øgede udgifter for Socialudvalget til anbringelser og køb af pladser i andre kommuner, stigende udgifter til forsørgelsesydelse indenfor Beskæftigelsesudvalget samt øgede udgifter til børn og unge med særlige behov for Børn og Skoleudvalget.

I forlængelse af denne trykprøvning, vil der ske en opfølgning på de bevillingsmæssige behov ved budgetopfølgningen pr. 31. marts. Økonomiudvalget vil den 5. maj blive orienteret om de bevillingsmæssige konsekvenser som følge af budgetopfølgningen pr. 31. marts 2025.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Den økonomiske politik skal understøtte realisering af visionerne udtrykt i såvel kommuneplanstrategien som udvalgsstrategierne.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALGET den 24-02-2025

Fraværende: Peter Bring-Larsen (L) - Afbud grundet ferie

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Trykprøvning Budget 2025 - Januar 2025.

25-001448-6

Punkt 14: Orienteringssag: Lokal arbejdsmarkedsbalance 1. halvår 2025

22-019776

Bilag

Lokal arbejdsmarkedsbalance - Guldborgsund 1. halvår 2025

14. ORIENTERINGSSAG: LOKAL ARBEJDSMARKEDSBALANCE 1. HALVÅR 2025

Beskæftigelsesudvalget den 24. februar 2025

Sagsnr.: 22-019776

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om den lokale arbejdsmarkedsbalance 1. halvår 2025 til efterretning.

RESUME

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) offentliggør halvårligt en arbejdsmarkedsbalance, der viser jobmulighederne i hver af de otte regionale områder. På baggrund af arbejdsmarkedsbalancen for Sjælland har virksomhedskonsulenterne under Job & Virksomhedsservice udarbejdet en lokal arbejdsmarkedsbalance over jobmulighederne i Guldborgsund Kommune for 1. halvår 2025.

BESKRIVELSE AF SAGEN

I den lokale arbejdsmarkedsbalance er en lang række faggrupper opdelt inden for følgende tre kategorier: Mindre gode jobmuligheder, Gode jobmuligheder og Rigtig gode jobmuligheder. Oversigten anvendes i Center for Arbejdsmarkeds betjening af virksomhederne. Desuden anvendes den i vejlednings- og beskæftigelsesindsatsen over for ledige i forbindelse med valg af uddannelses- og opkvalificeringsforløb.

Arbejdsmarkedsbalancen understøtter den aktive beskæftigelsesindsats, i form af:

- At sikre jobcentrets arbejdsmarkedskonsulenter et godt grundlag for at kunne målrette indsatsen over for de ledige mod arbejdsmarkedets behov
- At vejlede mod jobsøgning inden for områder med "gode" eller "rigtig gode" jobmuligheder
- At vejlede mod opkvalificering inden for områder med "gode" eller "rigtig gode" jobmuligheder

Siden sidste udgave af den lokale arbejdsmarkedsbalance fra august 2024 er der sket følgende:

- Serviceassistent (Hospital) er rykket fra "rigtig gode jobmuligheder" til "gode jobmuligheder"
- Industrioperatør er ny på listen under "rigtig gode jobmuligheder"
- Produktionsmedarbejder udgår fra arbejdsmarkedsbalancen da det ikke er en sigende stillingsbetegnelse

Generelt er der i 1. halvår 2025 fortsat "rigtigt gode jobmuligheder" eller "gode jobmuligheder" inden for mange brancher, blandt andet:

- Bygge- og anlægsbranchen
- Hotel, restauration, køkken og kantine
- Industriel produktion
- Jern, metal og auto
- Sundhed, omsorg og personlig pleje
- Transport, post, lager og maskinførerarbejde
- Vagt, sikkerhed og rådgivning

Stillingerne som social- og sundhedshjælper samt rengøringsassistent er præget af såkaldte paradoksproblemer, hvor der både er rekrutteringsproblemer og høj ledighed. For at afhjælpe dette har jobcentret fokus på:

- At understøtte virksomheder med at oprette jobannoncer samt udsøge og formidle relevante ledige
- At arbejdsmarkedskonsulenterne formidler konkrete stillingsopslag til de ledige
- At opkvalificere relevante ledige via Gulddmodellen (for social - og sundhedshjælpere)

Jobcentret oplever paradoksproblemerne ved rekruttering af ledige til social- og sundhedsområdet samt rengøringsområdet, ved at ledige har helbredsmæssige begrænsninger og/eller ikke kan arbejde på skæve arbejdstider på grund af udfordringer med børnepasning og transportmuligheder.

Arbejdskraft til grøn omstilling:

Det er stadig et område i vækst og med større fokus. En afledt effekt er efterspørgsel på flere faggrupper for eksempel elektriker, med og uden autorisation, VVS'er, kølemontører, installatører og elektromekanikere med flere.

ESG-regnskab er også en opgave som fylder mere, og som på sigt kan give åbninger inden for administrative stillinger.

Den lokale arbejdsmarkedsbalance er vedhæftet.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 24-02-2025

Fraværende: Peter Bring-Larsen (L) - Afbud grundet ferie

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Lokal arbejdsmarkedsbalance - Guldborgsund 1. halvår 2025

22-019776-13

Punkt 15: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i januar 2025

25-003739

15. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I JANUAR 2025

Beskæftigelsesudvalget den 24. februar 2025
Sagsnr.: 25-003739
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

- 1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i januar 2025 til efterretning.

RESUME

Af nærværende dagsordenspunkt fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune sammenholdt med det budgetterede antal personer. Dertil er der en sammenligning mellem personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune og andre kommuner i samme klynge.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse i 2025, antal personer på offentlig forsørgelse år til dato (januar 2025) samt afvigelsen mellem antal personer på offentlig forsørgelse og det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse.

Dertil viser den til sammenligning med samme måned i 2024.

	Budgetteret antal personer på offentlig forsørgelse i 2025	Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns. (Jan. 2025)	Afvigelse	Januar 2025/ Januar 2024
A-dagpenge*	525	581	+56	507 / 566
Kontanthjælp	715	749	+34	749 / 786
Uddannelseshjælp***	330	401	+71	401 / 408
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesyddelse +overgangsyddelse	150	215	+65	215 / 207
Sygedagpenge**	884	1.060	+176	1.071 / 1.118
Jobafklaring	320	399	+79	399 / 393
Ressourceforløb	120	124	+4	124 / 115
Revalidering	16	12	-4	12 / 21
Fleksjob	1.110	1.077	-33	1.077 / 1.053
Ledighedsyddelse	243	275	+32	275 / 243
Førtidspension**	3.346	3.297	-49	3.293 / 3.301
Seniorpension**	540	489	-51	485 / 464
I alt	8.299	8.679	+380	8.608 / 8.675

Note*: Nyeste data er fra december 2024. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." er gennemsnittet for jan. 2024 til dec. 2024. Data i kolonnen "Januar 2025/ Januar 2024" er faktiske tal for december 2024 og december 2023.

Note**: Nyeste data er fra november 2024. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." er gennemsnittet for jan. 2024 til nov. 2024 og data i kolonnen "Januar 2025/ Januar 2024" er faktiske tal for november 2024 og november 2023.

Note***: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i januar 2025:

- Åbenlys uddannelsesparate: 1
- Uddannelsesparate: 106
- Aktivitetsparate: 294

Ovennævnte tabel viser, at antallet af personer på offentlig forsørgelse i januar 2025 er 380 personer højere, end der i 2025 er budgetteret med. Det skal i den forbindelse nævnes, at der normalt er flere på offentlig forsørgelse i vintermånederne end i sommerhalvåret.

Tabellen viser desuden, at der fra januar 2024 til januar 2025 er sket et fald på 67 personer i det samlede antal personer på offentlig forsørgelse. Dette fald skyldes færre personer på a-dagpenge og revalidering. Personer på ledighedsydelse er steget i samme periode.

Nedenfor sammenlignes Guldborgsund Kommune med de sammenlignelige kommuner. Det drejer sig om Lolland, Næstved, Vordingborg, Faxe og Stevns. Nedenstående tabel viser, hvor stor en del af de 16-66 årige i befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse i december 2024.

	Guldborg-sund	Faxe	Lolland	Næstved	Stevns	Vording-borg
A-dagpenge	1,4%	1,5%	1,4%	1,6%	1,6%	1,5%
Kontanthjælp	2,2%	0,9%	2,3%	1,4%	0,9%	1,5%
Uddannelseshjælp	1,1%	0,8%	1,5%	0,9%	0,6%	1,2%
Selvforsørg- og hjemrejseydelse	0,5%	0,3%	0,4%	0,3%	0,4%	0,3%
Sygedagpenge*	3,0%	2,7%	3,0%	2,4%	2,3%	2,5%
Jobafklaringsforløb	1,0%	0,5%	0,5%	0,5%	0,7%	0,6%
Revalidering	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%
Ressourceforløb	0,4%	0,6%	0,6%	0,4%	0,4%	0,4%
Ledighedsydelse	0,7%	0,4%	1,0%	0,4%	0,5%	0,4%
Fleksjob	3,1%	3,2%	3,5%	2,7%	3,1%	2,5%
Førtidspension	10,0%	7,2%	14,5%	7,4%	6,6%	9,1%
Seniorpension	1,4%	1,2%	1,7%	1,0%	1,2%	1,5%
I alt	24,8%	19,3%	30,5%	19,0%	18,3%	21,6%

*) Data er fra november 2024

Her ses det, at kommunerne i den sydlige del af klyngen (Lolland, Guldborgsund og Vordingborg kommuner) har flest på offentlig forsørgelse.

Nedenfor er data fra Beskæftigelsesministeriets resultatmål om benchmarking af kommunerne for perioden 3. kvartal 2023 – 2. kvartal 2024. Det fremgår, at Guldborgsund Kommune i perioden har haft 0,01 pct.point færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår. Blandt de 98 kommuner ligger Guldborgsund Kommune på en 46. plads på benchmarkingranglisten. I sidste periode 1. kvartal 2023 - 4. kvartal 2023 lå Guldborgsund kommune nummer 44.

	Guldborgsund			
	Forventet	Faktisk	Forskel	Benchmarking-ranglisten
Ydelsesgrupper i alt	9,84 %	9,83 %	-0,01 %-point	46
A-dagpenge	1,65 %	1,62 %	-0,03 %-point	36

Sygedagpenge mv.	3,76 %	3,77 %	0,01 %-point	49
Kontanthjælp mv.	4,42 %	4,44 %	0,02 %-point	61

Guldborgsund Kommune placerer sig på en 3. plads i klyngen på benchmarkingranglisten for ydelsesgrupper i alt. Nedenfor fremgår de sammenlignelige kommuners placering på benchmarking-ranglisten:

- Faxe, nr. 6
- Næstved, nr. 30
- Guldborgsund, nr. 46
- Lolland, nr. 64
- Vordingborg, nr. 92
- Stevns, nr. 97

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 24-02-2025

Fraværende: Peter Bring-Larsen (L) - Afbud grundet ferie

Taget til efterretning.

Punkt 16: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune december 2024

24-006683

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund kommune i december 2024 opgjort på køn og alder.XLSX

Ledigheden i Guldborgsund kommune i december 2024 opgjort på a-kasser.xlsx

16. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE DECEMBER 2024

Beskæftigelsesudvalget den 24. februar 2025

Sagsnr.: 24-006683

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om ledigheden i december 2024 til efterretning.

RESUME

Nærværende dagordenspunkt er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal i december 2024 og udviklingen i ledigheden fra december 2023 til december 2024.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune i december 2024.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i december 2024 var 770 ledige i Guldborgsund Kommune. Ledighedsprocenten var i december 2024 på 2,9 pct. i Guldborgsund Kommune. I hele landet var ledighedsprocenten på 2,6 pct.

Fra december 2023 til december 2024 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune faldet med 23 personer. Det svarer til et fald på 2,9 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været en stigning i ledigheden på 2,4 pct.

Ledighedsprocenten i december 2024 var i Guldborgsund Kommune højest for de 30-39 årige med 4,8 pct. og lavest for de 16-24 årige med 1,0 pct.

Den største stigning i antal ledige fra december 2023 til december 2024 er sket blandt borgere på 60 år og derover, hvor der er sket en stigning på 14,7 pct. (15 personer). Det største fald i antal ledige er sket blandt de 16-24 årige, hvor der er sket et fald på 10,5 pct. (4 personer).

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest i pct. inden for følgende a-kasser: Din Faglige A-kasse og Faglig Fælles A-kasse (3F). I samme periode er ledigheden steget mest i pct. inden for følgende a-kasser: Selvstændige og Min A-kasse.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 24-02-2025

Fraværende: Peter Bring-Larsen (L) - Afbud grundet ferie

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund kommune i december 2024 opgjort på køn og alder.XLSX	24-006683-33
Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund kommune i december 2024 opgjort på a-kasser.xlsx	24-006683-32

Punkt 17: Beslutningssag: Kommunikation

17. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelsesudvalget den 24. februar 2025

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 24-02-2025

Fraværende: Peter Bring-Larsen (L) - Afbud grundet ferie

Udvalget ønsker at kommunikere vedrørende sag 12.

Punkt 18: Underskriftsark

18. UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelsesudvalget den 24. februar 2025

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 24-02-2025

Fraværende: Peter Bring-Larsen (L) - Afbud grundet ferie

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato	mandag den 24. februar 2025	Møde	Dagsorden
Udvalg	Beskæftigelsesudvalget	Dagsordenpunkt	18 - Underskriftsark
Bruger	Status	Dato for godkendelse	
Bob Richard Nielsen	Godkendt	mandag den 24. februar 2025	
Dennis Fridthjof	Godkendt	onsdag den 26. februar 2025	
Henning Tønning	Godkendt	mandag den 24. februar 2025	
Rene Christensen	Godkendt	mandag den 24. februar 2025	