

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 14-05-2019

Mødedato	Tirsdag d. 14. maj 2019 kl. 08:00
Mødested	Det grønne udvalgsværelse
Mødedeltagere	Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelsessag: Unges uddannelsesvalg.....	4
Beslutningssag: Ny sammenhængende kommunal ungeindsats for 15-24 årige.....	7
Drøftelsessag: Dialog om budget 2020 mellem udvalg og Center MED-udvalg.....	11
Meddelelser.....	13
Beslutningssag: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2019 samt status på udmøntning af budgetaftale 20	16
Drøftelsessag: Økonomiske udfordringer i budget 2020-2023 - Beskæftigelsesudvalget.....	21
Drøftelsessag: Omprioritering af driftsaktiviteter i budget 2020-2023 - Beskæftigelsesudvalget.....	23
Drøftelsessag: Forslag til budget 2020 for Beskæftigelsesudvalget.....	24
Drøftelsessag: Anlægsønsker i budget 2020-2023 - Beskæftigelsesudvalget.....	27
Orienteringssag: Opfølgning på resultatmål i Beskæftigelsesplan 2019.....	28
Drøftelsessag: Opfølgning på udvalgsstrategien.....	30
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune.....	32
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i marts 2019.....	34
Beslutningssag: Kommunikation.....	36

Punkt 29: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

18/33254

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsorden

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 14-05-2019

Godkendt.

Punkt 30: Drøftelsessag: Unges uddannelsesvalg

19/8053

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget og Børn, Familie og Uddannelsesudvalget

1. at genoptage drøftelserne om mønstrene i unges uddannelsesvalg samt rammerne for uddannelsesvurderingerne.

BESKRIVELSE AF SAGEN

På udvalgsmødet for BFU den 23/4 og BES den 24/4 drøftede udvalgene tendenserne i de unges uddannelsesudvalg.

Sagens udgangspunkt var en pressemeddelelse fra Danmarks Evalueringsinstitut (EVA) der viste forskellen mellem de unges uddannelsesønsker i 9. klasse og den uddannelse de senere søgte optagelse på.

Til sagen havde administrationen frembragt lokale data på samme kategorier og målgrupper, der var i fokus i artiklen fra EVA, hvilket efterlod en gruppe på 201 unge der blev samlet under kategorien ”Andet”.

Udvalgene efterspurgte oplysninger om, hvor disse 201 unge befinder sig.

Af nedenstående oversigt er gruppen fordelt på følgende aktiviteter:

Kategori "Andet"	Antal
Andre udviklende og forberedende aktiviteter aftalt med UU	3
Arbejde - deltid	31
Arbejde - fuld tid	13
EGU	2
Intern skole på socialpædagogisk opholdssted	3
Kommunal Ungdomsskole	7
Offentlig forsørgelse	1
Ophold i udlandet	9
Produktionsskole	25
STU	24
Sygdom	10
VUC-AVU niveau	12
Øvrige uddannelser og kurser	4

(tom)	33
Afsoning	1
Foranstaltning på fuld tid efter Serviceloven	1
Kombineret ungdomsuddannelse	3
Orlov	1
Praktik i ungevejledningen	4
Vejledning og opkvalificering if. LAB-loven	6
Andre skoletilbud fx 11. efterskoleår	8
	201

Gruppen ”(tom)” er fundet individuelt og kan placeres i følgende aktiviteter:

18 ud af de 33 unge er under 18 år og er alle i et vejledningsforløb, hertil kommer at det er unge med komplekse udfordringer med en aktiv myndighedssag. De resterende 14 er over 18 år og placerer sig således:

5 har afbrudt uddannelse

5 har en ny uddannelsesplan

2 er jobsøgende

1 har søgt uddannelseshjælp

1 er tilflytter fra Næstved

På udvalgmøderne i april måned fremkom BFU med bemærkninger til Uddannelses Parathedes Vurderingernes (UPV) indflydelse på, hvorvidt en ung blev mødt med en optimistisk vurdering, der fremmer den unges tro på fremtidens muligheder

Udvalget ønskede et dybere indblik i hvordan en UPV ser ud og hvordan den anvendes. Der vil være en mundtlig orientering og fremlæggelse af materiale og metoder på dette fælles udvalgmøde.

Sagsfremstillingen fra udvalgmøderne i april er vedhæftet som bilag.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Det tværpolitiske mål om ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse” har tilknyttet udvalgsmaal fra tre politiske udvalg. Ambitionen er, at der er uddannet arbejdskraft nok, der svarer til den efterspørgsel virksomhederne har. Ligeledes at alle unge får en uddannelse og kan blive selvforsørgende og mestre egen tilværelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 14-05-2019

Drøftet, herunder betydningen af kommunikation i forbindelse med uddannelses paratheds vurderinger.

Bilag

UU kvartalsrapport - optagelsesmønstre efter folkeskolen

EVA: Mange unge overvejer en erhvervsuddannelse, men ender alligevel i gymnasiet

Notat til sagen

Punkt 31: Beslutningssag: Ny sammenhængende kommunal ungeindsats for 15-24 årige

19/3462

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget og Børn, Familie og Uddannelsesudvalget

1. at den kommunale ungeindsats fortsat organiseres gennem et forpligtende samarbejde mellem Center for Børn & Læring og Center for Arbejdsmarked
2. at beslutte, hvilke målgrupper der skal visiteres til den forberedende grunduddannelse (FGU)
3. at godkende en kvote på 219 årspersoner til FGU'en
4. at godkende at UU- vejlederen som udgangspunkt bliver kontaktperson for FGU- eleverne.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Den nye lov om kommunal indsats for unge under 25 år træder i kraft 1. august 2019. Med loven får kommunerne det fulde ansvar for alle unge under 25 år, indtil den unge har gennemført en ungdomsuddannelse eller er kommet i beskæftigelse.

Af loven fremgår det, at kommunerne skal etablere en ungeindsats, der koordinerer den samlede indsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet for unge under 25 år.

Hovedparten af de opgaver, som skal håndteres i den kommunale ungeindsats, jf. den nye lov, håndteres allerede i Guldborgsund Kommune, primært af Ungdommens Uddannelsesvejledning Guldborgsund og afdelingen for Unge & Uddannelse i Center for Arbejdsmarked. Dog skal der i den kommunale ungeindsats også

- Foretages målgruppevurdering og udarbejdes uddannelsesplan til FGU'erne
- Være en gennemgående kontaktperson til unge med støttebehov fra 8. klasseårgang.

Organisering af den kommunale ungeindsats

Som nævnt ovenfor håndteres hovedparten af opgaverne i den kommende kommunale ungeindsats allerede i Guldborgsund Kommune. Det sker i en relationel forpligtende koordinering mellem Center for Børn & Læring og Center for Arbejdsmarked.

Beskæftigelsesudvalget og Børn, Familie og Uddannelsesudvalget skal tage stilling til, om den kommende kommunale ungeindsats

1. skal fortsætte med at blive håndteret gennem en relationel forpligtende koordinering mellem Center for Børn & Læring og Center for Arbejdsmarked, eller
2. skal den skal samles under ét center i Guldborgsund Kommune.

Administrationen anbefaler i den forbindelse, at den kommende kommunale ungeindsats håndteres gennem en relationel forpligtende koordinering mellem de to centre, med tæt opfølgning for at sikre en sammenhængende og velfungerende ungeindsats.

Målgrupper til den forberedende grunduddannelse (FGU)

Målgruppen for den kommunale ungeindsats består af følgende unge i alderen 15-24 år:

- Alle unge over 14 år i grundskolen og 10 klasse, der er vurderet foreløbigt ikke-uddannelsesparate, og dermed er i risiko for ikke at kunne påbegynde en ungdomsuddannelse
- Unge i alderen 15-17 år, der ikke er kommet i gang med en aktivitet i direkte forlængelse af grundskolen, eller som er frafaldstruet fra en ungdomsuddannelse
- Unge under 25 år, der hverken er i gang med eller har fuldført en ungdomsuddannelse
- Unge under 25 år, der modtager a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse mv.

Undervisningsministeriet har meldt et skøn ud for elevgrundlaget til FGU fordelt på kommuner. Det fremgår heraf, at ministeriet forventer et elevgrundlag i Guldborgsund Kommune til FGU'en på 219 årspersoner.

Beskæftigelsesudvalget og Børn, Familie og Uddannelsesudvalget kan tage stilling til, hvilke målgrupper af unge der skal prioriteres i forhold til opstart på FGU'en. I den forbindelse kan udvalgene prioritere mellem følgende målgrupper:

1. Unge i grundskolen og 10. klasse, der er vurderet ikke-uddannelsesparate og efterfølgende ikke har bestået optagelsesprøven
2. Unge 15-17 årige, der falder fra en ungdomsuddannelse eller ikke længere opfylder reglen om pligt til uddannelse/beskæftigelse
3. Unge under 25 år, der modtager a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse mv.

Guldborgsund Kommunes kvote for FGU'en

Som nævnt ovenfor skønner Undervisningsministeriet, at der er Guldborgsund Kommune er elevgrundlag til FGU'en på 219 årspersoner.

Beskæftigelsesudvalget og Børn, Familie og Uddannelsesudvalget kan fastsætte en kvote for, hvor mange årspersoner, der skal visiteres til FGU'en, og hvor stor en del af dem der er henholdsvis under og over 18 år på påbegyndelsestidspunktet.

Administrationen anbefaler i den forbindelse, at Kommunen afsætter en ramme på henholdsvis 149 årspladser til unge under 18 år og en ramme på 70 årspladser til unger over 17 år. Rammen på 149 årspladser tildeles UU under CBL og rammen på 70 årspladser tildeles Ungeenheden under CA. Især i forhold til udnyttelse af den fulde kvote på 219 pladser, vurderes det vanskeligt at udnytte denne allerede pr. 1. august 2019, da en del unge under 18 år allerede er i gang med andre aktiviteter målrette opstart på en ungdomsuddannelse. Den samlede kvote og de to underliggende rammer vil blive fulgt løbende af administrationen og vil blive forlagt BFU og BES til orientering/drøftelse.

Kontaktpersonordning

Som nævnt indebærer den nye lovgivning, at der skal være en gennemgående kontaktperson til unge med støttebehov fra 8. klasseårgang.

Kontaktpersonens hovedopgave er at støtte den unge i at realisere sin uddannelsesplan. For nogle unge vil kontaktpersonen primært være bindeleddet til andre kommunale indsatser. For andre unge, der har behov for særlig støtte til at få struktur på hverdagen, kan kontaktpersonen hjælpe den unge til at få hverdagen til at fungere.

Beskæftigelsesudvalget og Børn, Familie og Uddannelsesudvalget kan tage stilling til om

1. UU-vejlederen skal være den unges kontaktperson, eller
2. Kontaktpersonen skal afhænge af den unges udfordringer og behov.

Administrationen anbefaler, at UU-vejlederen bliver den unges kontaktperson.

Om økonomien.

1.000 kr.	2019	2020	2021	2022
-----------	------	------	------	------

Driftsøkonomi

Nye udgifter:

FGU-takst	108	6.150	14.761	14.761
-----------	-----	-------	--------	--------

Besparelser/DUT-tilskud:

DUT-tilskud	0	5.915	10.544	10.544
-------------	---	-------	--------	--------

Budget på Børn, Familie og Uddannelsesudvalgets område til nuværende udgifter til produktionsskole, EGU og AVU, der kan finansiere FGU	108	2.705	3.560	3.711
--	-----	-------	-------	-------

Driftsbudget fra Beskæftigelsesudvalgets område, der kan finansiere FGU	0	0	657	506
---	---	---	-----	-----

Samlede besparelser på driftsøkonomien for Børn, Familie og Uddannelsesområdet:	0	2.470	0	0
---	---	-------	---	---

Forsørgelsesøkonomi

Nye udgifter:

FGU-takst	0	2.584	6.202	6.202
-----------	---	-------	-------	-------

Besparelser/DUT-tilskud:

DUT-tilskud	-240	1.526	4.101	4.101
-------------	------	-------	-------	-------

Besparelser på Beskæftigelsesudvalgets område i udgifterne til uddannelseshjælp	1.000	5.000	5.000	5.000
Samlede besparelser på forsørgelsesøkonomien for Beskæftigelsesudvalget:	760	3.942	2.899	2.899

Samlede besparelser for Børn, Familie og Uddannelsesudvalget

0 2.470 0 0

Samlede besparelser for Beskæftigelsesudvalget

760 3.942 2.242 2.393

Kommunerne medfinansierer 2/3 af statens driftsudgifter til FGU'en og 2/3 af elevernes forsørgelsesudgifter i en skoleperiode på op til 2 år.

Ovennævnte skema er beregnet ud fra et optag på 219 FGU-elever. Beregningen i skemaet er under forudsætning af, at Økonomiudvalget frigiver DUT-tilskuddet vedr. forsørgelsesudgifterne til Beskæftigelsesudvalget.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Det tværpolitiske mål "Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse" bygger på samme vision som FGU'en, om en samlet og koordineret uddannelsesindsats for alle unge. Det tværpolitiske mål har tilknyttet udvalgsmaal fra Børn, Familie og Uddannelsesudvalget samt Beskæftigelsesudvalget og i tråd med det guldborgsundske mindset kan FGU koordineres både politisk, fagligt og organisatorisk.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 14-05-2019

1. Godkendt.
2. At målgrupperne 15-17 årige prioriteres, så de ikke oplever et uddannelsesslip sammen med de motiverede 18-24 årige.
3. Godkendt med mulighed for en vis fleksibilitet i forhold til antallet af relevante unge i målgrupperne.
4. Godkendt.

Bilag

Notat til BES og BFU om den kommende kommunale ungeindsats

Punkt 32: Drøftelsessag: Dialog om budget 2020 mellem udvalg og Center MED-udvalg

18/43034

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at drøfte budget 2020 med Center MED-udvalget for Arbejdsmarked.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Formålet med denne drøftelse er, at Beskæftigelsesudvalget og Center MED-Udvalget for Arbejdsmarked drøfter de forhold i budgettet, som kan have konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljømæssige forhold i centret.

I drøftelsen med udvalget på mødet deltager Center MED-udvalgets formandskab og en arbejdsmiljørepræsentant.

Baggrund

Guldborgsund Kommunes procedureretningslinje for drøftelse af budgettets konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold beskriver bl.a. at:

- Center MED-udvalget kan – hvor det giver mening – afholde et møde med det relevante politiske fagudvalg forud for fagudvalgenes behandling af budgettet og eventuelle tilpasningskrav i marts-maj.

Se i øvrigt vedlagte procedureretningslinje for en beskrivelse af hele budgetprocessen i MED-systemet.

Center MED-udvalget har i 2017 og 2018 afholdt tilsvarende møder med det politiske udvalg.

Inspiration til dialogen:

Budgetdrøftelsen i MED-systemet har overordnet set fokus på at drøfte de forhold i budgettet, som kan have konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljømæssige forhold i de pågældende centre.

Dialogen kan således sigte mod at give styrket indblik i og forståelse for arbejdsmiljømæssige forhold på kommunens arbejdspladser, som har betydning for både arbejdsmiljøet og løsning af kerneopgaven. Drøftelsen kan for eksempel tage afsæt i de elementer, der indgår i trivselspyramiden for at sætte fokus på det, der virker i tilrettelæggelsen af vores arbejde med at løse vores fælles kerneopgave; det vil sige:

- Kerneopgaven
- Samarbejde/relationer
- Kompetencer
- Trivsel

Derudover kan der være andre temaer, som er særligt relevante for Center for Arbejdsmarked.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Dialogen mellem de politiske udvalg og Center MED-udvalg kan være med til at skabe sammenhæng mellem de politiske strategier og det daglige arbejde i kommunen ved at styrke den gensidige forståelse og derigennem styrke

dels beslutningsgrundlaget for den politiske stillingtagen til budgettet og dels det daglige arbejde hos de ansatte med at omsætte de politiske strategier og det guldborgsundske mindset til

virkelighed.

Byrådet har i planstrategien formuleret det guldborgsundske mindset med fire tilgange, som viser, hvordan vi som kommune vil løse vores opgave i forhold til borgere, foreninger og virksomheder: samskabelse & dialog, helhedsorienteret tilgang, tidlig og rettidig indsats og udnyt potentialerne. Målet er, at alle får mulighed for at leve det rige hverdagsliv og at så mange som muligt bliver en del af fællesskabet.

De fire tilgange i det guldborgsundske mindset er også blevet vigtige omdrejningspunkter i den flerårige arbejdsmiljøaftale, der har den fælles kerneopgave og det rige arbejdsliv i centrum. Den nye arbejdsmiljøaftale gælder den resterende del af denne byrådsperiode og omfatter hele kommunen. Det betyder, at det i hele MED-systemet skal drøftes, hvad det guldborgsundske mindset er og hvad det konkret betyder på de forskellige arbejdspladser i kommunen for arbejdsmiljøet, trivsel, kompetencer, samarbejde og relationer.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 14-05-2019

Drøftet.

Bilag

Procedureretningslinje for budgettet

Oplæg til Budgetstrategi 2020-2023

Punkt 33: Meddelelser

18/33254

INDHOLD

Orientering om...

RAR Sjællands tilbagemelding på kommuners beskæftigelsesplaner for 2019

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland (RAR) har gennemgået beskæftigelsesplanerne fra kommunerne i Sjællandsregionen.

RAR noterer sig, at kommunernes indsats er samstemmende med de fokusområder, som RAR Sjælland har udpeget i sin strategi- og handleplan for 2019-22, hvilket er et godt udgangspunkt for en målrettet indsats til gavn for Sjællandsregionens borgere og virksomheder.

Andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse

Som det fremgår af vedlagte bilag, var andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse i Guldborgsund Kommune steget fra at være på 17,2% i februar 2018 til at være på 25,5% i februar 2019. Det vil sige, at andelen af beskæftigede er steget med 8,3%-point i løbet af årsperioden.

Dog er beskæftigelsesandelen fortsat en del højere i de sammenlignelige kommuner og i hele landet. Her var henholdsvis 35,8% og 37,2% i beskæftigelse i februar 2019.

Som følge af denne forskel har Guldborgsund Kommune udgifter for 5,6 mio. kr. mere, end Kommunen ville have haft, hvis beskæftigelsesandelen var på niveau med de sammenlignelige kommuner.

Beskæftigelsesministeriets benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats

Beskæftigelsesministeriet har netop udsendt den halvårslige benchmarking af effekten af kommunernes beskæftigelsesindsats. Af statistikken fremgår det, hvor mange fuldtidspersoner, der i perioden 2. halvår 2017 – 1. halvår 2018 var på offentlig forsørgelse set i forhold til, hvor mange der ud fra kommunernes rammevilkår kunne forventes at være på disse ydelser. De kommuner, der har haft færre personer på offentlig forsørgelse end forventet med kommunernes rammevilkår, klarer sig bedst i benchmarkingen.

Beskæftigelsesministeriet benchmarker kommunerne for

- A-dagpengemodtagere

- Kontanthjælpsmodtagere, inkl. uddannelseshjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere, revalidender, forrevalidender, ledighedsydelsesmodtagere og ressourceforløbsmodtagere
- Sygedagpengemodtagere, inkl. jobafklaringsforløbsmodtagere
- Alle ydelser

I forhold til Beskæftigelsesministeriets første benchmarking-måling fra november 2018 indgår ledighedsydelse og ressourceforløb nu også i benchmarkingen.

Nedenstående tabel viser, hvor Guldborgsund Kommune placerer sig på disse ranglister blandt de 98 kommuner:

	Placering	Kommunal besparelse
A-dagpenge	38	600.000 kr.
Kontanthjælp	63	-600.000 kr.
Sygedagpenge	57	-800.000 kr.
I alt	59	-800.000 kr.

Som det fremgår af tabellen, er Guldborgsund Kommune placeret som nummer 59 på ranglisten for alle ydelser, da der er 0,3 pct.-point flere på offentlige ydelser end forventet på baggrund af rammevilkårene i Guldborgsund Kommune i perioden. Som følge heraf er Kommunens udgifter til offentlige ydelser 0,8 mio. kr. højere end forventet i perioden.

I målingen, som Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde i november 2018 med antal personer på offentlige ydelser i 2017, var Guldborgsund Kommune placeret som nummer 49 på ranglisten.

jobCAMP19 den 7. – 8. november 2019

KL afholder i dagene 7. – 8. november 2019 JobCAMP i Aalborg Kongrescenter under overskriften ”Godt på vej mod nye tider – med borgeren først” med fokus på følgende:

- Realisering af en forenklet beskæftigelsesindsats med borgeren først
- Ledelse og implementering af større reformer
- Helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer

jobCAMP er for politikere og ledere med ansvar for beskæftigelsesindsatsen, de regionale arbejdsmarkedsråd, repræsentanter fra ministerier og organisationer samt andre interessenter på beskæftigelsesområdet.

Det forelås at et samlet udvalg deltager i JobCAMP19.

Program for konferencen offentliggøres medio juni 2019.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 14-05-2019

Taget til efterretning.

Chris Veber, Per Chr. Larsen, Rene Fjeldsøe, Ole K. Larsen, Maibritt Mathiesen og Dennis Fridthjof deltager på JobCAMP.

Bilag

Brev fra RAR Sjælland til kommunens udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet - RAR SJ brev til kommuner vedr. beskæftigelsesplaner.pdf

kommunernes beskæftigelsesplaner-2019-samlet-oversigt.pdf

Andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse, feb. 2018 - feb. 2019

BM's benchmarking-rangliste for alle ydelser, 2. halvår 2017 - 1. halvår 2018

Punkt 34: Beslutningssag: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2019 samt status på udmøntning af budgetaftale 2019-2022 - Beskæftigelsesudvalget

18/7680

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet

1. at budgetopfølgningen pr. 31. marts 2019 tages til efterretning, idet bevillingsansøgning afventer budgetopfølgning pr. 31. juli 2019.
2. at de bevillingsmæssige konsekvenser i budget 2020 og frem henlægges til budgetforhandlingerne.
3. at status på udmøntning af budgetaftale 2019-2022 tages til efterretning for de områder, der relaterer sig til udvalget.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Administrationen har udarbejdet budgetopfølgning pr. 31. marts 2019 samt status på udmøntning af budgetaftale 2019-2022.

Den samlede budgetopfølgning på politikområder udviser følgende:

(1.000 kr.)				Estimeret	
Politikområde	Korr. budget	Forv. regnskab	Forv. afvigelse	Bevillingsbehov 2019	Bevillingsbehov 2020
			-2.700	0	18.500
Arbejdsmarkedscenter1)					
- heraf øko. udfordr.	1.200.150	1.202.850	0	0	18.500
- heraf uds. bespar.			0	0	0
AM-projekt2)					
- heraf øko. udfordr.	-816	1.238	-2.054	0	0
- heraf uds. bespar.					
BES – administration3)					
- heraf øko. udfordr.	65.562	63.801	1.761	0	0
- heraf uds. bespar.					
I alt	1.264.896	1.267.889	-2.993	0	18.500*

*Note: Beskæftigelsesudvalget behandler på deres møder i maj og juni forslag til handleplan for nedbringelse af bevillingsbehov/økonomiske udfordringer i 2020.

Af budgetaftale for 2019-2022 fremgår:

”Forligsparterne forudsætter, at såfremt udvalgene bliver udfordret på deres drift forventes det, at udfordringerne løses inden for udvalgenes samlede driftsrammer.

De i sidste byrådsperiode besluttede effektiviseringer og besparelser håndteres således, at de realiseres forskudt med halvdelen af beløbet, hvert år over de kommende to budgetår. Dog således, at den tidligere indgåede afdragsordning i Børn, Familie og Uddannelsesudvalget fastholdes”.

Nærmere specifikation af bevillingsbehovet fremgår af vedlagte budgetopfølgningsnotater for de enkelte politikområder.

Note 1: Arbejdsmarkedscenter

På nuværende tidspunkt forventes et samlet merforbrug på 2,700 mio. kr. på politikområde Arbejdsmarkedscenter i 2019.

Bevillingsbehovet ændrer sig i budgetperioden 2020-2023:

(1.000 kr.)	Bevillingsbehov 2020	Bevillingsbehov 2021	Bevillingsbehov 2022	Bevillingsbehov 2023
Øko. udfordr.	18.500	16.000	0	0

Beskæftigelsesudvalget behandler på deres møder i maj og juni forslag til handleplan for nedbringelse af bevillingsbehov/økonomiske udfordringer i 2020.

Note 2: AM-projekt

På nuværende tidspunkt forventes et samlet merforbrug på 2,054 mio. kr. på politikområde AM-projekt i 2019. Merforbruget skyldes primært manglende indtægter på Sprogskolen pga. faldende elevtal.

Note 3: BES – administration

På nuværende tidspunkt forventes et samlet mindreforbrug på 1,761 mio. kr. på politikområde BES – administration i 2019.

Opsummering af bevillingsbehov i 2019

1.000 kr. 2019

Arbejdsmarkedscenter 0

Ungeenheden 0

Sygedagpenge og Jobafklaring 0

A-dagpenge og løntilskud 0

Kontant- og uddannelseshjælp og Ressourceydelse 0

Integrationsydelse 0

Bolig- og driftsudgifter vedr. flygtninge 0

Revalidering 0

Ledighedsydelse og Fleksjob 0

Driftsudgifter til forsikrede og ej forsikrede ledige 0

Personlige tillæg 0

Førtidspension 0

Boligstøtte 0

Øvrige 0

AM-projekt 0

Sprogskolen 0

Driftsudgifter beskæftigelsesindsats 0

BES – administration 0

Administration

Samlet bevillingsbehov 0

Budgetopfølgningen er udarbejdet med udgangspunkt i bestemmelserne i lov om kommunernes styrelse og Principper for Økonomisk Styring for Guldborgsund Kommune.

AM-projekt - notat til budgetopfølgning pr. 31.03.19

Punkt 35: Drøftelsessag: Økonomiske udfordringer i budget 2020-2023 - Beskæftigelsesudvalget

19/15309

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at de økonomiske udfordringer i budget 2020-2023 drøftes.

BESKRIVELSE AF SAGEN

I forbindelse med Økonomiudvalgets behandling af budgetstrategien for 2020-2023 er det besluttet, at fagudvalgene anmodes om at igangsætte arbejdet med driftsbudget 2020-2023 med udgangspunkt i de eksisterende kendte budgetrammer, som er vedtaget i nuværende budget 2019-2022.

Af budgetaftale for 2019-2022 fremgår:

”Forligsparterne forudsætter, at såfremt udvalgene bliver udfordret på deres drift forventes det, at udfordringerne løses inden for udvalgenes samlede driftsrammer.

De i sidste byrådsperiode besluttede effektiviseringer og besparelser håndteres således, at de realiseres forskudt med halvdelen af beløbet, hvert år over de kommende to budgetår. Dog således, at den tidligere indgåede afdragsordning i Børn, Familie og Uddannelsesudvalget fastholdes”.

Byrådets samlede prioritering vil i forbindelse med budgetvedtagelsen ske inden for rammerne af de måltal, der er vedtaget i den økonomiske politik.

(1.000 kr.)	Bevillings- behov 2020	Bevillings- behov 2021	Bevillings- behov 2022	Bevillings- behov 2023
Økonomiske udfordringer	18.500	16.000	0	0

Beskæftigelsesudvalget behandler på deres møder i maj og juni forslag til handleplan for nedbringelse af bevillingsbehov/ økonomiske udfordringer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Budgetstrategi 2020 og udvalgets strategi, sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i de præmisser, der er aftalt ved de årlige budgetaftaler.

Budgettet skal generelt understøtte og sikre realisering af udvalgenes langsigtede strategier.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 14-05-2019

Drøftet.

Punkt 36: Drøftelsessag: Omprioritering af driftsaktiviteter i budget 2020-2023 - Beskæftigelsesudvalget

19/15309

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at omprioritering af driftsaktiviteter i budgetperioden 2020-2023 drøftes.

BESKRIVELSE AF SAGEN

I forbindelse med Økonomiudvalgets behandling af budgetstrategien for 2020-2023 er det besluttet, at fagudvalgene anmodes om at igangsætte arbejdet med driftsbudget 2020-2023 med udgangspunkt i de eksisterende kendte budgetrammer, som er vedtaget i nuværende budget 2019-2022. Fagudvalgene skal ikke udarbejde forslag til nye driftsønsker for 2020, men kan arbejde med mulighederne for omprioritering inden for det enkelte fagudvalgs budgetrammer og på tværs af fagudvalgene.

Driftsaktiviteterne skal tage afsæt i de vedtagne udvalgsstrategier og dermed blandt andet også sikre, at fokus rettes mod et tværgående perspektiv med henblik på at opnå størst mulig effekt i forhold til kommunens kerneopgave.

Byrådets samlede prioritering vil i forbindelse med budgetvedtagelsen ske inden for rammerne af de måltal, der er vedtaget i den økonomiske politik.

Administrationen har vurderet, at der ikke er forslag til omprioritering af driftsaktiviteter inden for fagudvalgets budgetrammer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Budgetstrategi 2020 og udvalgets strategi, sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i de præmisser, der er aftalt gennem de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 14-05-2019

Drøftet.

Punkt 37: Drøftelsessag: Forslag til budget 2020 for Beskæftigelsesudvalget

19/13242

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at drøfte forslag til budget 2020 for Beskæftigelsesudvalget.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget havde på møde den 23. april 2019 en indledende drøftelse af budget 2020 med henblik på at godkende et budget 2020 på udvalgets møde den 25. juni 2019.

Med henblik på at kunne godkende et budget 2020 på juni-mødet har Beskæftigelsesudvalget ønsket at drøfte et forslag til budget 2020 på udvalgs mødet den 14. maj 2019.

Beskæftigelsesudvalget har fået tildelt et budget på 1.245,0 mio. kr. i 2020 (i 2019-priser). Til sammenligning er budget 2019 på 1.264,9 mio. kr. Der skal derfor findes besparelser for 19,9 mio. kr., svarende til 1,6% af budgettet, fra 2019 til 2020.

Administrationen har udarbejdet en række besparelsesforslag, som tager udgangspunkt i de input, som udvalget kom med på udvalgs mødet den 23. april 2019.

Nedenfor er administrationens forslag til besparelser. Disse er 2,0 mio. kr. større end nødvendigt for at opnå besparelsen på 19,9 mio. kr. Beskæftigelsesudvalget har derfor mulighed for at vælge/prioritere mellem de forskellige besparelser.

- 1- Forsørgelsesudgifterne foreslås reduceret med 11,0 mio. kr.
- 2- Driftsudgifterne foreslås reduceret med 8,8 mio. kr.
- 3- Administrationsudgifterne foreslås reduceret med 2,1 mio. kr.

Nedenfor er konsekvenserne af de ovennævnte besparelser på 21,9 mio. vist på de enkelte politikområder:

Politikområde Arbejdsmarkedscenter

(mio. kr.)	Budgetforslag 2020	Teknisk budget 2020	Forskel
Ungeenheden	105,5	104,4	1,1
A-dagpenge	79,3	91,5	-12,2

Kontanthjælp og uddannelseshjælp	146,5	183,6	-37,1
Integrationsydelse og bolig- og driftsudgifter	29,3	33,4	-4,1
Sygedagpenge	87,4	88,4	-1,0
Jobafklaringsforløbsydelse	24,2	28,2	-4,0
Ressourceforløbsydelse	28,6	20,6	8,0
Fleksjob	101,9	75,6	26,3
Ledighedsydelse	18,3	18,4	-0,1
Førtidspension	402,8	391,2	11,6
Driftsudgifter	45,3	38,5	6,7
Øvrige udgifter	107,6	107,9	-0,3
I alt	1.176,80	1.181,7	-5,1

Ovennævnte besparelse skyldes primært en forventning om færre personer på offentlig forsørgelse i 2020 og samtidig en målrettet indsats, hvor borgere flyttes fra passiv forsørgelse til fleksjob.

Politikområde AM-Projekt

(mio. kr.)	Budgetforslag 2020	Teknisk budget 2020	Forskel
Sprog- og integrationscenter	1,2	-1,7	2,9
AM-Projekt	-0,8	-1,0	0,2
I alt	0,4	-2,7	3,1

Politikområde Administration

(mio. kr.)	Budgetforslag 2020	Teknisk budget 2020	Forskel
I alt	64,4	64,4	0,0

I vedlagte bilag er en nærmere præsentation af besparelserprojekterne.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioritering omkring indsatser, der byder ind i forhold til:

- ”Flere jobparate skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate skal tættere på arbejdsmarkedet”
- ”For de unge skal det være attraktivt at være i job eller uddannelse”
- ”Uddannelsesniveaet skal hæves, og skal medvirke til at virksomheder får adgang til kvalificeret arbejdskraft”
- ”Flere flygtninge/familiesammenførte skal være selvforsørgende”

Udvalgenes strategier sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i præmisser, der er aftalt ved de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 14-05-2019

Drøftet.

Bilag

Forslag til budget 2020 for Beskæftigelsesudvalget

Punkt 38: Drøftelsessag: Anlægsønsker i budget 2020-2023 - Beskæftigelsesudvalget

19/15309

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at anlægsønsker og afledte driftsudgifter i budgetperioden 2020-2023 drøftes.

BESKRIVELSE AF SAGEN

I forbindelse med Økonomiudvalgets behandling af budgetstrategien for 2020-2023 er det besluttet, at fagudvalgene anmodes om at igangsætte arbejdet med driftsbudget 2020-2023 med udgangspunkt i de eksisterende kendte budgetrammer, som er vedtaget i nuværende budget 2019-2022.

Fagudvalgene anmodes desuden om at udarbejde og fremsende eventuelle anlægsønsker i prioriteret rækkefølge til Økonomiudvalget senest den 28. juni 2019.

Anlægsønskerne skal tage afsæt i de vedtagne udvalgsstrategier og dermed blandt andet også sikre, at fokus rettes mod et tværgående perspektiv med henblik på at opnå størst mulig effekt i forhold til kommunens kerneopgave.

Byrådets samlede prioritering vil i forbindelse med budgetvedtagelsen ske inden for rammerne af de måltal, der er vedtaget i den økonomiske politik.

Administrationen har vurderet, at der ikke er forslag til anlægsønsker inden for fagudvalgets budgetrammer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Budgetstrategi 2020 og udvalgets strategi, sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i de præmisser, der er aftalt ved de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 14-05-2019

Drøftet.

Punkt 39: Orienteringssag: Opfølgning på resultatomål i Beskæftigelsesplan 2019

18/43676

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage opfølgning på resultatomålene i Beskæftigelsesplan 2019 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Administrationen har udarbejdet vedlagte notat, hvor der følges op på resultatomålene i Beskæftigelsesplan 2019. Resultaterne byder samtidig ind i forhold til Udvalgsstrategiens 6 fokusområder.

I de fleste målinger er de senest tilgængelige data fra januar 2019.

Nedenfor oplistes først de resultatomål, hvor Guldborgsund Kommunes målopfyldelse er god:

- Resultatomål 1: Samarbejdsgraden med virksomhederne er øget fra januar 2018 til januar 2019.
- Resultatomål 2: De private og offentlige virksomheder anvender i større omfang Jobcenter Guldborgsund i forbindelse med rekruttering af arbejdskraft i januar til marts 2019 i forhold til samme periode i 2018.
- Resultatomål 3: Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune var i januar 2019 lavere end i kommuneklyngen for a-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.
- Resultatomål 4: Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune var i januar 2019 lavere end i kommuneklyngen for unge under 30 år.
- Resultatomål 6: Effekten af de virksomhedsrettede tilbud afsluttet i perioden 3. kvartal 2017 til 2. kvartal 2018 var for a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere højere i Guldborgsund Kommune end i kommuneklyngen.
- Resultatomål 7: Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, der havde ordinære løntimer, var i Guldborgsund Kommune i januar 2019 højere end i kommuneklyngen.

Notatet viser, at Guldborgsund Kommune har en relativ lav målopfyldelse på følgende målepunkter:

- Resultatomål 3: Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune var i januar 2019 højere end i kommuneklyngen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbsmodtagere.
- Resultatomål 6: Den samlede effekt af beskæftigelsestilbuddene afsluttet i perioden 3. kvartal 2017 til 2. kvartal 2018 var for a-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere lavere end i kommuneklyngen.
- Resultatomål 7: Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere, der havde ordinære løntimer, var i Guldborgsund Kommune i januar 2019 lavere end i kommuneklyngen.
- Resultatomål 8: Andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse var i februar 2019 lavere i Guldborgsund Kommune end i kommuneklyngen. Dog er der inden for det seneste år sket en stor stigning i beskæftigelsesandelen i Guldborgsund Kommune.
- Resultatomål 9: Andelen af de 16-66 årige på sygedagpenge og jobafklaringsforløb var i februar 2019 højere i Guldborgsund Kommune end i kommuneklyngen.

Der foreligger ikke nyere data for resultatmål 5 (om selvforsørgelsesgraden for unge der har været i efterværn), resultatmål 10 (om karaktergennemsnittet og beståelsesprocenten på Sprogskolen) og resultatmål 11 om selvforsørgelsesgraden hos deltagere i tilbud om iværksætteri).

Center for Arbejdsmarked har iværksat initiativer mhp. at fremme målopfyldelsen på de områder, hvor opfølgningen på resultatmålene viste en relativ lav målopfyldelse i Guldborgsund Kommune. Et af initiativer er

- Iværksættelse af et kompetenceudviklingsprojekt i forhold til sygedagpenge og jobafklaring.

Der udover kan nævnes, at for at øge effekten af aktiveringsindsatsen er der bl.a. igangsat følgende:

- Guldborgsund Kommune har påbegyndt en række aktiveringstilbud for aktivitetsparate, hvor der er fokus på, at de bl.a. skal i virksomhedsrettet aktivering. Det sker i følgende projekter:
 - Star projekt, ”Flere skal med”
 - EU-socialfondsprojekt om læringsforløb i virksomheder og opkvalificering på erhvervsskole
 - A. P. Møllerfondsprojekt om virksomhedsreven beskæftigelsesindsats.

Disse aktiveringstilbud skal også medvirke til at øge andelen af aktivitetsparate og integrationsydelsesmodtagere, der har ordinære løntimer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

De ovenfor nævnte resultatmål kommer fra Beskæftigelsesplan 2019.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 14-05-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgning på beskæftigelsesplan 2019, pr. april 2019

Punkt 40: Drøftelsessag: Opfølgning på udvalgsstrategien

19/1469

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at drøfte hvordan udvalget vil følge op på virkeliggørelsen af udvalgsstrategien

BESKRIVELSE AF SAGEN

Byrådet har godkendt planstrategien og mål, der skal være nået i 2022 for de 12 tværpolitiske mål. Udvalgsstrategierne er tilsvarende godkendt af byrådet og skal nu ud og leve i udvalgene. Dermed er det politisk-strategiske grundlag på plads for denne byrådsperiode. Formålet med dette dagsordenspunkt er, at udvalget drøfter, hvordan den politiske opfølgning skal være på virkeliggørelsen af udvalgsstrategien.

Der er i denne sag tale om en supplerende opfølgning til den årlige opfølgning, byrådet besluttede at foretage til udvalgsstrategierne samlet set.

Udvalgets supplerende opfølgning på dens udvalgsstrategi skal være med til at levende- og synliggøre, om og i hvilket omfang de politiske mål i udvalgsstrategien bliver til virkelighed.

Dette skal være med til at skabe de bedst mulige rammer for de politiske drøftelser om de udvalgsmaal og indikatorer, som der er særlig politisk interesse for at forfølge.

Det kan fx bruges til den politiske prioritering og forstærke, justere og supplere de initiativer, der viser sig at give størst effekt i praksis på nå målene i udvalgsstrategien.

Konkret anbefales det at udvalget drøfter ønsker til form og tilgang til opfølgningen ved fx:

- At holde temadrøftelser om emner i udvalgsstrategien, der afspejler det politiske ambitionsniveau, der ligger bag udvalgsmaalet og har særlig politisk interesse og/eller indeholder klare politiske dilemmaer.
- At holde udvalgsmøder hos kommunale institutioner og hos samarbejdspartnere, der er vigtige aktører i udvalgsstrategiens virkeliggørelse
- At opsøge inspiration til strategiens virkeliggørelse på studieture i forhold til at kvalificere de politiske drøftelser og eventuelle forstærkninger og justeringer af initiativerne.
- At administrationen deltager i relevante drøftelser ved at komme med fagpolitiske perspektiver på relevante politiske emner, der kan understøtte og udfordre de politiske drøftelser. Dette er i tråd med det guldborgsundske

mindset og de erfaringer, kommunen allerede har gjort sig i udviklingen af det politisk-administrative samspil med §17.4 udvalgene.

- At afklare eventuelle supplerende politisk relevante indikatorer

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Opfølgningen på udvalgsstrategien er med til at vise, om og i hvilket omfang strategien virkeliggøres og er med til at styrke det politiske grundlag for eventuelle justeringer af initiativerne undervejs.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 14-05-2019

Drøftet. Der udarbejdes forslag til mødeafvikling på relevante lokationer.

Punkt 41: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune

18/43676

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage orienteringen om personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i den seneste årsperiode fra maj 2018 til april 2019 i forhold til den foregående årsperiode:

	Gennemsnitligt for perioden maj 2018 til april 2019	Gennemsnitligt for perioden maj 2017 til april 2018	Beregnet kommunal økonomisk udvikling (i mio. kr.) for perioden maj 2018 til april 2019 ift. foregående årsperiode**
A-dagpenge*	652	683	-4,5
Kontanthjælp	1.094	1.235	-15,8
Uddannelseshjælp***	546	556	- 0,8
Integrationsydelse	328	393	-4,7
Sygedagpenge	712	682	4,0
Jobafklaring	276	267	1,1
Ressourceforløb	228	186	5,6
Revalidering	88	84	0,6
Fleksjob	950	880	7,3
Ledighedsydelse	183	179	0,6
Førtidspension (med kommunal udgift)*	3.206	3.243	-
I alt	8.263	8.388	

Note*) Seneste data er marts 2019.

Note**) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne i antallet af personer på offentlig forsørgelse i maj 2018 til april 2019. Der er i den forbindelse ikke taget højde for, at den kommunale udgift til en person på en given offentlig forsørgelse kan have ændret sig mellem de to årsperioder. Da der netop løbende sker en ændring af den kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Note***) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i april 2019:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 13
- Uddannelsesparate: 291
- Aktivitetsparate: 281

I forhold til den foregående årsperiode er det samlede antal faldet med 125 personer, herunder er

- A-dagpenge faldet med 31 personer svarende til et fald på 5 pct.
- Kontanthjælp faldet med 141 personer svarende til et fald på 11 pct.
- Integrationsydelse er faldet med 65 personer svarende til et fald på 17 pct.

Samlet for årsperioden er den beregnede økonomiske udvikling reduceret med 6,6 mio. kr.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 14-05-2019

Taget til efterretning.

Punkt 42: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i marts 2019

19/9955

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om ledigheden i Guldborgsund Kommune i marts 2019 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at bruttoledighedsprocenten (ledige og ledige i aktivering i pct. af arbejdsstyrken) i marts 2019 var på 4,6 pct. i Guldborgsund Kommune, svarende til 1.247 personer. I hele landet var ledighedsprocenten på 3,7 pct.

Bruttoledigheden omfatter alle a-dagpengemodtagere, jobparate på kontanthjælp, jobparate på integrationsydelse og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Følgende grupper indgår derimod ikke i bruttoledigheden: uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, aktivitetsparate kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere, revalidender, ledighedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, jobafklaringsforløbsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og førtidspensionister.

Bruttoledigheden er fra marts 2018 til marts 2019 faldet med 123 personer i Guldborgsund Kommune, svarende til et fald på 9,0 pct. I hele landet er bruttoledigheden faldet med 6,9 pct.

Der har inden for det seneste år været et lidt større fald i ledigheden blandt mænd (-10,3 pct.) end blandt kvinder (-7,4 pct.). Dog er ledigheden fortsat højere blandt mænd end blandt kvinder.

Desuden har der været et særlig stort fald i ledigheden blandt 16-24 årige (-15,4 pct.) og 30-39 årige (-14,2 pct.). Ledigheden er højest blandt de 25-29 årige. Således er ledigheden på 8,3 pct. blandt de 25-29 årige. Ledigheden er lavest blandt de 16-24 årige, hvor 3,1 pct. er ledige.

Antallet af ledige, der er medlem af en a-kasse, har fra marts 2018 til marts 2019 været uændret. Det betyder med andre ord, at faldet i ledigheden inden for det seneste år udelukkende er sket blandt de ikke-forsikrede.

Inden for de fleste a-kasser har der været meget marginale ændringer i antallet af ledige fra marts 2018 til marts 2019. Dog er ledigheden faldet inden for 3F's A-kasse med 34 personer svarende til et fald på 14,7 pct., mens den inden for HK's A-kasse er steget med 7 personer svarende til en stigning på 7,4 pct.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 14-05-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighedstal for marts 2019 for Guldborgsund Kommune opgjort på køn og alder

Ledighedstal for marts 2019 i Guldborgsund Kommune opgjort på a-kasser

Punkt 43: Beslutningssag: Kommunikation

18/33254

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til kommunikationen af sager fra dagens møde.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 14-05-2019

Der udarbejdes fælles PM over sag 31.