

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 21-04-2020

Mødedato Tirsdag d. 21. april 2020 kl. 08:00

Mødested Skype møde

Mødedeltagere Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Børne- og Ungepolitikken.....	5
Beslutningssag: Høring vedr. Bosætningsstrategi 2020-2024 - En del af fællesskabet.....	7
Orienteringssag: Orientering om status for fælleskommunalt erhvervsplaymaker-initiativ.....	9
Orienteringssag: Ledigheden i januar 2020 og antal nytilmeldte ledige i marts 2020 i Guldborgsund	12
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune, marts 2020.....	14
Orienteringssag: Ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp.....	17
Kommunikation.....	20
Underskriftsark.....	21

Punkt 29: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

20/171

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBUDVALG den 21-04-2020

Fraværende: Chris Veber fraværende med afbud

Godkendt.

Fraværende:

Chris Veber

Punkt 30: Meddelelser

20/171

INDSTILLING

- Vedlagt er notat med Status for COVID-19's betydning for Center for Arbejdsmarkeds aktuelle indsats
- Vedlagt er oversigt over ansøgte puljer hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, som Guldborgsund Kommune har fået midler fra og afslag fra. Som det fremgår af oversigten, har Guldborgsund Kommune fået tilskud for i alt 2,9 mio. kr. til opkvalificering af ledige i 2020.
- Vedlagt et brev fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Sjælland (RAR), hvori der kvitteres for modtagelse af Beskæftigelsesplan 2020. I brevet giver RAR samtidig en orientering om status for aktiviteter i relation til COVID-19 situationen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 21-04-2020

Taget til efterretning.

Fraværende:

Chris Veber

Bilag

Status for COVID-19's betydning for Center for Arbejdsmarkeds aktuelle indsats

Oversigt over puljeansøgninger, pr. marts 2020

Brev fra RAR Sjælland til kommunens udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet - RAR SJ brev til kommunernes beskæftigelsesudvalg marts 2020.pdf

Punkt 31: Beslutningssag: Børne- og Ungepolitikken

19/8053

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget samt Børn, Familie og Uddannelsesudvalget:

1. at anbefale, at Byrådet godkender den nye Børne- og Ungepolitik

BESKRIVELSE AF SAGEN

Centercheferne for hhv. Arbejdsmarked, Børn og Læring samt Familie & Forebyggelse har nedsat en arbejdsgruppe på tværs af de tre centre med det formål at udarbejde en ny Børne- og Ungepolitik, der kan fungere som et overordnet styringsdokument, der sikrer rammer, retning og bevægelse i arbejdet med børn og unge i kommunen.

Sagen behandles parallelt i Beskæftigelsesudvalget samt Børn, Familie og Uddannelsesudvalget.

Guldborgsund Kommunes børne- og ungepolitik bygger på allerede eksisterende værdier, visioner og mål og sammenkæder strategier og politikker med relevans for børn og unge på tværs af kommunen.

Arbejdsgruppen har færdiggjort arbejdet, som er administrativt godkendt i de respektive centre og derudover har den været i høring i Folkesundhed, hvorfra relevante sundhedsemner er medtaget i politikken.

Den vedhæftede Børne- og Ungepolitik er den administrativt godkendte politik, som efter politisk behandling vil blive layoutet og være tilgængelig på kommunens hjemmeside.

Det er et lovkrav, jf. serviceloven (§ 19, stk.2), at der udarbejdes og politisk vedtages en sammenhængende børne- og ungepolitik i kommunen, som blandt andet beskriver sammenhængen mellem indsatsen for børn og unge med og uden behov for særlig støtte.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Alle børn får et godt fundament for viden og udvikling.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 21-04-2020

Udvalget ønsker oplægget gennemskrevet med fokus på de politiske ambitioner fra de to udvalg og et kortere og mere læsevenligt dokument.

Såfremt der er behov for et styringsdokument henvendt til medarbejdere kunne det med fordel beskrives i et særskilt papir.

Fraværende:

Chris Veber

Bilag

Guldborgsund Kommunes Sammenhængende Børne- og Ungepolitik

Punkt 32: Beslutningssag: Høring vedr. Bosætningsstrategi 2020-2024 - En del af fællesskabet

19/4425

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget behandler Bosætningsstrategien som høring.
2. at udvalget beslutter og sender bemærkninger til Bosætningsstrategien til Kultur, Fritid og Bosætningsudvalget.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Bosætningsstrategi 2020-2024: En del af fællesskabet afløser den tidligere bosætningsstrategi, der udløb i 2019.

Processen med udarbejdelse af Bosætningsstrategi 2020-2024 blev igangsat i 4. kvartal 2019 og forventes godkendt i Byrådet 18. juni 2020, hvorefter implementeringen igangsættes med udarbejdelse af en implementeringsplan, der involverer relevante aktører. Strategien bygger på:

- Input fra ca. 400 borgere og lokale aktører, der har deltaget ved i alt fire dialogmøder
- Input fra Byrådet og chefgruppen (SWOT).
- Data fra en række relevante målinger og analyser.
- Forskning og viden

Bosætningsstrategien har tre dokumenter:

- Et hoveddokument, der kort præsenterer bosætningsstrategien.
- To bilag, der indeholder fakta og indsatser, som løbende opdateres og dermed er dynamisk igennem hele perioden.

Bosætningsstrategiens pejlemærker er bygget op omkring attraktions-pyramiden BO-LEVE-JOB og præsenteres i denne sammenhæng som:

- Bomiljøer
- Fællesskaber
- Jobmuligheder

Der blev afsat 195.000 kr. fra Bosætningspuljen 2019 til at gennemføre processen, dialogmøder med borgere, hjælp til strategisk kommunikation fra BRO-kommunikation til beskrivelse af segmenter og personer.

Udvalgets høring er primært i relation til hoveddokumentets (bilag 1) punkter 2 og 3.

Administrationen anbefaler, at beskæftigelsesudvalget tiltræder udkast til bosætningsstrategi og opfordrer samtidig til, at prioriteringen af afsnittet vedr. "JOB" udvides til at omfatte flere erhverv end de to nævnte.

Der er i kommunen i dag allerede mange arbejdspladser inden for bl.a. privat service, sociale institutioner, industri og handel, og samtidig udvides arbejdsstyrken ikke i de kommende år. Derfor er der risiko for, at også disse brancheområder kommer til at mangle relevant arbejdskraft i de kommende år.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Bosætningsstrategien taler ind i følgende 5 mål:

- At flere borgere bosætter sig og bliver her
- At vores landdistrikter er attraktive
- At Nykøbing er en stærk hovedby
- Mangfoldige fællesskaber
- Bæredygtig kommune

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

HØRING

Bosætningsstrategien er til samtidig høring i Beskæftigelsesudvalget, Børn, Familie og Uddannelsesudvalget, Social, Sundhed og Omsorgsudvalget samt teknik, Miljø, og Ejendomsudvalget og godkendes endeligt i Økonomiudvalget og Byrådet efter anbefaling fra Kultur, Fritid og Bosætningsudvalget.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 21-04-2020

Der udarbejdes høringssvar med ønske om yderligere vægtning af arbejdspladser inden for privat service, herunder turisme.

Fraværende:

Chris Veber

Bilag

Bosætningsstrategi - en del af fællesskabet 8.0

Bilag 0 til Bosætningsstrategien

Bilag 1-8 til Bosætningsstrategi

Punkt 33: Orienteringssag: Orientering om status for fælleskommunalt erhvervsplaymaker-initiativ

19/43822

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage orienteringen til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

I regi af Vækstprogram Lolland-Guldborgsund-Vordingborg er igangsat et såkaldt ”Erhvervsplaymaker”-projekt, der skal iværksætte fælles initiativer i de tre kommuner. Målet er at opbygge relationer mellem skolerne og erhvervslivet for at skabe kendskab til uddannelsesmuligheder og på sigt imødegå virksomhedernes udfordringer med at tilvejebringe kvalificeret arbejdskraft.

Projektet har været i gang siden 1. august 2019, hvor der blev ansat en erhvervsplaymaker, som deles i alle tre kommuner. Projektet er juridisk forankret i Vordingborg Kommune, hvorfra erhvervsplaymakerens opgaver også varetages.

Nærværende sag behandles i både Beskæftigelsesudvalget og Børn, Familie og Uddannelsesudvalget.

Siden opstart af projektet, har erhvervsplaymakeren igangsat følgende initiativer:

Målet med erhvervsplaymaker-initiativets skole-virksomhedssamarbejde er, at lokale virksomheder kan være med til at sikre kvalificeret arbejdskraft i fremtiden, ved at give skoleeleverne en faglig indsigt.

Skole-virksomhedssamarbejde

- I alle tre kommuner er der udvalgt et specifikt fagområde, hvor der er udviklet et undervisningsforløb i samarbejde med de lokale erhvervsskoler. Disse forløb bliver efterfølgende delt mellem de tre kommuner, hvorved alle kommuner får adgang til tre forløb. I efteråret 2020 udvikles tre nye forløb.
- I forbindelse med udviklingen af forløbene er der blevet indkøbt undervisningsmaterialer. Disse undervisningsmaterialer skal, så vidt muligt, afspejle den virkelige verden. Materialerne er indkøbt af projektet og udlånes, når en skoleklasse afholder et forløb.
- I samråd med erhvervsorganisationerne er det besluttet, at et forløb skal have et fagligt indhold, og der skal være fokus på virksomhedens tidsforbrug.
- For at sikre bedst mulig faglig læring, deltager virksomheden i undervisningsforløbet i forbindelse med, at eleverne løser en praktisk opgave, virksomheden bidrager med faglig viden og faglig inspiration.
- Efterfølgende besøger skoleeleverne virksomheden eller anden relevant virksomhed med det formål, at de skal kunne relatere til den praktiske opgave, som blev løst på skolen sammen med virksomheden. Besøget skal indeholde faglig læring og må ikke have karakter af et ”sodavandsbesøg”/rundvisning.

Etablering af netportal

Der er etableret en netværksportal, www.erhvervsplaymaker.dk.

Via portalen bliver det synliggjort, at de udviklede forløb er tilgængelige i alle tre kommuner. Derudover er der også etableret en erhvervspraktikportal.

- Erhvervspraktikportalen er tænkt som et værktøj for erhvervet, UU, skoler, elever og forældre.
- Erhvervet har mulighed for at tiltrække deres fremtidige arbejdskraft ved at gøre sig synlig, attraktiv og tilbyde en erhvervspraktik, der fanger skoleeleverne.
- Eleverne i de tre kommuner får adgang til se, hvilke virksomheder i de tre kommuner, der ønsker en erhvervspraktikant. Dermed får eleverne mulighed for at få en erhvervspraktikplads i en virksomhed, de normalt ikke ville have kendskab til.
- Virksomhederne får mulighed for at synliggøre jobmuligheder, som eleverne normalt ikke forbinder med den type virksomhed
- Portalen bidrager med at give eleverne overblik over hvilke jobtyper, der findes i de tre kommuner, også jobs man kan søge, når man er færdig med studere.
- Ofte er det de ressourcestærke forældre, der har et netværk. Elever, som ikke har så ressourcestærke forældre, har svære ved at finde den rette erhvervspraktikplads.
- Jobcentrene i de tre kommuner har alle givet tilsagn om at bidrage med promovering erhvervspraktikportalen

overfor deres virksomheder, når konsulenterne alligevel
besøger virksomhederne.

Jobcentrene i de tre kommuner har givet tilsagn om at bidrage med promovring af erhvervspraktikportalen overfor lokale virksomheder, når konsulenterne alligevel besøger virksomhederne.

Det er hensigten, at erhvervsplaymakeren i de kommende måneder skal:

- ? Afholde uddannelsesforløb i Lolland og Guldborgsund (der er afholdt i Vordingborg)
- ? Gennemføre opsamling på - og tilrette afholdte forløb, samt uploade forløbene til erhvervsplaymaker.dk.
- ? Opbygge og promovere erhvervspraktikportal på erhvervsplaymaker.dk.
- ? Udvalge, udvikle og afholde tre nye forløb.
- ? Afslutte projektet med en ekstern evaluering.

For yderligere information kan henvises til projektets baggrundsslides, som er vedhæftet som bilag.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Initiativet har sammenhæng med planstrategiens og fagudvalgsstrategiernes fokus på uddannelse og adgang til kvalificeret arbejdskraft.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 21-04-2020

Taget til efterretning.

Fraværende:

Chris Veber

Bilag

Bilag: baggrundsslides om initiativet

Punkt 34: Orienteringssag: Ledigheden i januar 2020 og antal nytilmeldte ledige i marts 2020 i Guldborgsund Kommune

20/12709

INDSTILLING

Direktionen indstillet til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage orientering om ledigheden i januar 2020 og antal nytilmeldte ledige i marts 2020 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Vedlagt er Danmarks Statistiks seneste tal for ledigheden i Guldborgsund Kommune. Disse er fra januar 2020.

Det fremgår af tallene, at der i januar 2020 var 1.249 ledige i Guldborgsund. Det svarer til 4,6 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden på 3,8 pct. I forhold til samme måned i 2019 er ledigheden i Guldborgsund Kommune faldet med 35 personer.

Hvis der når at blive udgivet ledighedstal for februar 2020, vil disse blive runddelt på mødet.

Siden 12. marts 2020 har COVID-19 haft stor betydning på ledigheden i Danmark, herunder i Guldborgsund Kommune. Der foreligger endnu ikke tal fra Danmarks Statistik. Men Center for Arbejdsmarked har registreret, at 523 personer i marts 2020 har tilmeldt sig som ledige. Det kan sammenlignes med, at 156 personer gjorde det samme i marts 2019.

Af de nytilmeldte ledige har 78 pct. tilmeldt sig siden 12. marts.

Af de 523 personer er de 464 a-dagpengemodtagere og 59 personer jobparate kontanthjælpsmodtagere.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål:

- Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 21-04-2020

Taget til efterretning.

Fraværende:

Chris Veber

Bilag

Ledighedstal for januar 2020 for Guldborgsund Kommune opgjort på køn og alder

Ledighedstal for januar 2020 for Guldborgsund Kommune opgjort på a-kasser

Punkt 35: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune, marts 2020

19/29153

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune, marts 2020 til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i perioden april 2019 til marts 2020 i forhold til den foregående årsperiode:

	Gennemsnitligt for april 2019 – marts 2020	Gennemsnitligt for april 2018 – marts 2019	Beregnet kommunal økonomisk udvikling (i mio. kr.) for perioden april 2019 til marts 2020 ift. foregående periode ***	Ultimo for marts 2019/marts 2020
A-dagpenge*	686	657	4,3 mio. kr.	759/1.043
Kontanthjælp	1.062	1.104	-4,7 mio. kr.	1.113/1.069
Uddannelseshjælp****	527	554	-2,1 mio. kr.	563/519
Integrationsydelse	262	332	-5,4 mio. kr.	300/239
Sygedagpenge	717	719	-0,4 mio. kr.	767/806
Jobafklaring	309	276	3,7 mio. kr.	305/301
Ressourceforløb	218	227	-1,1 mio. kr.	227/203
Revalidering	79	88	-1,5 mio. kr.	87/79
Fleksjob	1.021	949	8,1 mio. kr.	1.010/1.026
Ledighedsydelse	191	194	-0,4 mio. kr.	195/219
Førtidspension (med kommunal udgift)**	-	3.207		-
I alt	5.072 ekskl.FØP	5.100 ekskl.FØP		5.326/5.504 ekskl. FØP

Note*) Seneste data er februar 2019 – januar 2020.

Note**) Pga. skift til nye IT-systemer på pensionsområdet er det p.t. ikke muligt at få vist data for FØP.

Note***) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne i antallet af personer på offentlig forsørgelse i perioden april 2019 til marts 2020 i forhold til den foregående årsperiode. Der er i den forbindelse ikke taget højde for, at den kommunale udgift til en person på en given offentlig forsørgelse kan have ændret sig mellem de to årsperioder. Da der netop løbende sker en ændring af den kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Note****) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i marts 2020:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 8
- Uddannelsesparate: 262
- Aktivitetsparate: 277

I forhold til den foregående årsperiode er det samlede antal personer på offentlig forsørgelse (ekskl. førtidspension) faldet med 28 personer, herunder er

- Kontanthjælp faldet med 42 personer svarende til et fald på 4 pct.
- Integrationsydelse er faldet med 70 personer svarende til et fald på 21 pct.
- Fleksjob er steget med 72 personer svarende til en stigning på 8 pct.

Den sidste kolonne i tabellen viser som noget nyt tal for henholdsvis marts 2019 og marts 2020. Det skal i den forbindelse nævnes, at tallene for marts 2020 er trukket ultimo marts. I kolonnen er data for antal a-dagpengemodtagere i marts 2020 hentet i jobcentrets IT-fagsystem, Fasit, og efterfølgende omregnet til det forventede antal fuldtidsledige, hvilket normalt svarer til 80 procent af antal personer på a-dagpenge.

Stigningen i antal personer på offentlig forsørgelse fra marts 2019 til marts 2020 har samlet set været på 178 personer. I den forbindelse skal fremhæves en stigning i antallet af personer på a-dagpenge på 284 fuldtidsledige. For gruppen af sygedagpengemodtagere har der været en stigning på 39 personer. Omvendt har der fra marts 2019 til marts 2020 været et fald i antal kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere på i alt 88 personer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpoltiske mål:

- Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 21-04-2020

Taget til efterretning.

Fraværende:

Chris Veber

Punkt 36: Orienteringssag: Ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp

19/29153

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om antallet af ansøgere om kontant eller uddannelseshjælp til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om kontant- eller uddannelseshjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft.

I første kvartal 2020 har 265 søgt om kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Guldborgsund Kommune. I samme kvartal 2019 var tallet 380.

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere fordelt på tidligere forsørgelse – sammenholdt med samme kvartal i 2019:

	1.kvartal 2020	1.kvartal 2019	Udviklingen fra 1. kvartal 2019 til 1.kvartal 2020
Arbejdsindtægt	124		
- heraf tilflyttere	12	115	9
SU (afbrudt grundforløb/uddannelse)	37		
- heraf tilflyttere	1	97	-60
SU (ikke fundet praktikplads)	1	2	-1
SU (afbrudt praktikforløb)	4	5	-1
SU (afsluttet uddannelse)	10	33	-23
Ingen indtægt	26		
- heraf tilflyttere	4	31	-5
A-dagpenge	5	9	-4
Sygedagpenge	6	5	1
Skoleydelse/FGU	15		
-heraf tilflyttere	1	4	11

Kom fra Saxenhøj	0	12	-12
Kom fra fængselsophold	5	9	-4
Personer, der kommer fra kontant- eller uddannelseshjælp	29		
- heraf tilflyttere		-	29
	28		
Andet*	3	8	-5
I alt	265	380	-115
Tilflyttere i alt	46	50	-4

*) Kategorien ”Andet” omfatter bl.a. borgere, der tidligere har været selvforsørgende.

Unge ”vendt i døren” 31 22 9

Det skal bemærkes, at der skal tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

Antallet af ansøgere, der har afbrudt en uddannelse er faldet med 60 personer, svarende til 60 procent i forhold til 1. kvartal 2019, og antallet af ansøgere, som har afsluttet en uddannelse er faldet med 23 personer. Ansøgere, der er tilflyttere fra andre kommuner, er faldet med 4 personer i forhold til samme kvartal 2019.

Samlet er antallet af ansøgere i 1. kvartal 2020 faldet med 115 personer i forhold til 1. kvartal 2019.

Nedenstående viser antal ansøgere over 30 år fordelt på jobparate og aktivitetsparate i 1. kvartal 2020 og antal ansøgere under 30 år:

	Jobparate	Aktivitetsparate	I alt
Over 30 år	104	25	129
Under 30 år med kompetencegivende uddannelse	11	2	13
Under 30 år uden kompetencegivende uddannelse	Uddannelsesparate		123
I alt			265

For ansøgere under 30 år uden kompetencegivende uddannelse bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. Det er først i forbindelse med 1. samtale, at de visiteres som Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate eller Aktivitetsparate.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål

Alle får en uddannelses eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 21-04-2020

Taget til efterretning.

Fraværende:

Chris Veber

Punkt 37: Kommunikation

20/171

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 21-04-2020

Der udarbejdes ikke særskilt PM.

Fraværende:

Chris Veber

Punkt 38: Underskriftsark

20/171

BESKRIVELSE AF SAGEN

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 21-04-2020

Der er godkendt digitalt.

Fraværende:

Chris Veber

Bilag

Godkendelse af BES protokol - april 2020