

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget 2022-2023 d. 19-02-2024

Mødedato	Mandag d. 19. februar 2024 kl. 09:00
Mødested	Grønt udvalgsværelse, Jobcenter/ydelsesenheden
Mødedeltagere	Henning Tønning, Peter Bring-Larsen, Johannes Kristensen, René Christensen, Ditte Rust, Dennis Fridthjof, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Beslutningssag: Proces vedrørende Guldborgsund Zoo og Botanisk Have.....	7
Drøftelsessag: Task Force på hjemløseområdet.....	10
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i januar 2024.....	13
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune december 2023.....	17
Beslutningssag: Kommunikation.....	19
Underskriftsark.....	21

Punkt 14: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.

14. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. februar 2024

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-02-2024

Fraværende: Ditte Rust (V) - Fravær grundet sygdom

Godkendt

Ditte Rust fraværende grundet sygdom.

Punkt 15: Meddelelser

15. MEDDELELSER

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. februar 2024

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Orientering om:

- Status på Ungegarantien: Der er indgået partnerskabsaftaler med 16 virksomheder, og yderligere 2 er på vej. Der har i alt været 82 unge visiteret til Ungegarantien. P.t. er 51 unge tilknyttet, heraf er 28 i virksomhedspraktik. Ud af de 31 unge, der har afsluttet deres forløb, er 14 kommet i job eller er startet på uddannelse. Det er en effekt på 45 pct., hvilket er højt sammenlignet med andre indsatser for målgruppen.
- Krav til virksomheder der har borgere i virksomhedspraktik: På mødet den 22. januar bad udvalget om en orientering om, hvilke krav der stilles til virksomheder, der tager borgere i virksomhedspraktik. Der gives en orientering på mødet
- Udvalgets studiebesøg den 6. - 7. marts: På udvalgsrådet den 22. januar 2024 besluttede udvalget at gennemføre studieturen den 6. - 7. marts. Holbæk Kommune har meldt tilbage, at de godt vil kunne have udvalget på besøg den 6. marts og orientere om Elevtjenesten. Ballerup Kommune har dog hverken den 6. eller 7. marts mulighed for at orientere udvalget om deres sygedagpengeindsats. Derfor har administrationen i stedet for indgået aftale med Slagelse Kommune, der kan orientere om Kommunens sygedagpengeindsats. Slagelse Kommune ligger på en 3. plads på Beskæftigelsesministeriets benchmarking-liste over antal personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb set i forhold til kommunens rammevilkår. Administrationen har i øvrigt indgået aftale med den socioøkonomiske virksomhed, Sidesporet, om, at udvalget kommer på virksomhedsbesøg i forbindelse med studiebesøget.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-02-2024

Fraværende: Ditte Rust (V) - Fravær grundet sygdom

Taget til efterretning.

Punkt 16: Beslutningssag: Proces vedrørende Guldborgsund Zoo og Botanisk Have

23-036991

Bilag

Foreløbig proces- og tidsplan for konkurrenceudsættelse af Guldborgsund Zoo

16. BESLUTNINGSSAG: PROCES VEDRØRENDE GULDBORGSUND ZOO OG BOTANISK HAVE

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. februar 2024

Sagsnr.: 23-036991

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. At godkende, at administrationen udarbejder udbudsmateriale samt gennemfører udbudsprocessen med udgangspunkt i de opstillede krav samt proces- og tidsplan
2. At godkende at den endelige beslutning om valg af vindende tilbudsgiver træffes af udvalget på baggrund af en forhandling med de 3 tilbud, der scorer højest i evalueringen

RESUME

Som en del af Budgetaftale 2024-2027 har Byrådet besluttet at lukke Guldborgsund Zoo og Botanisk Have som et kommunalt tilbud. Det er samtidig besluttet, at det skal afdækkes, om der er mulighed for andre driftsformer. Det kan for eksempel være ved salg eller leje til en privat aktør.

Udvalget havde en første drøftelse af processen på mødet den 18. december 2023. På indeværende møde skal der træffes endelig beslutning om processen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Kommunen har været i dialog med et eksternt advokatfirma om de juridiske aspekter vedrørende salg/udlejning af Guldborgsund Zoo.

Advokaten anbefaler, at kommunen udbyder en aftale om leje af areal og bygninger. På den måde bevarer kommunen ejerskabet til arealet. Det er ikke muligt at sælge bygningerne, hvis man ønsker at beholde arealet. Det skyldes, at kommunen ejer både bygninger og arealer, og disse derfor anses for en enhed, der ikke kan adskilles.

Som en del af udbuddet kan der indgås aftale om salg af inventar.

Stillingtagen til, hvad der skal ske med personalet, afventer en afklaring af om virksomhedsoverdragelsesloven finder anvendelse. Det kan først afklares, når der er taget stilling til de konkrete vilkår og aktiviteter, som fastsættes i aftalegrundlaget.

Der er vedlagt et notat fra den eksterne advokat, der beskriver ovenstående nærmere.

Det er vigtigt at bemærke, at der gælder særlige regler for overdragelse af dyr. Administrationen vil undersøge disse regler nærmere og sikre, at håndtering af dyrene sker i henhold hertil.

Hvilke krav skal der stilles til aktiviteter?

Udvalget har på tidligere møder drøftet, hvilke krav der skal stilles til aktiviteter på området.

Ud fra disse drøftelser vil administrationen anbefale, at der opstilles følgende krav:

- Aktiviteterne skal enten have et rekreativt formål eller et aktivt fritidsformål
- Aktiviteterne skal være målrettet både borgere i kommunen samt turister
- Aktiviteterne skal kunne drives uden kommunal medfinansiering

Tilbudsgiverne vil dels blive evalueret ud fra ovenstående kriterier, og dels ud fra den tilbudte pris for leje af areal og bygninger samt køb af inventar.

Proces- og tidsplan

Der gælder ikke faste proceskrav for konkurrenceudsættelse af den samlede aftale om udlejning af areal og bygninger samt salg af inventar. Kommunen skal dog sikre, at aftalen indgås på markedsvilkår.

Selvom der ikke er faste proceskrav anbefaler advokaten, at kommunen tager udgangspunkt i udbudsbekendtgørelsens principper, herunder fx kravet om tilbudsfrist, kravene til offentliggørelse og muligheden for at lade tilbudsgiverne afgive et supplerende tilbud.

Der er vedlagt et forslag til foreløbig proces- og tidsplan.

Der kan ske ændringer i planen. Blandt andet kan spørgsmålet om, hvorvidt virksomhedsoverdragelsesloven finder anvendelse, få betydning for tidsplanen i forhold til høring af medarbejdere m.v.

Det bemærkes at processen medfører at rationalet ikke fuldt ud kan indtages for hele 2024.

Administrationen anbefaler, at udvalget giver administrationen mandat til at udarbejde udbudsmateriale og gennemføre udbudsprocessen med udgangspunkt i den foreløbige proces- og tidsplan. De juridiske aspekter af udbuddet afklares dels med kommunens egen udbudsjurist, og dels med det eksterne advokatfirma.

Udvalget vil løbende blive orienteret om processen i form af et fast meddelelsespunkt på udvalgets møder.

Desuden anbefaler administrationen, at udvalget inddrages i den endelige udvælgelse af vindende tilbudsgiver. Konkret foreslår administrationen, at der gennemføres en forhandling med de 3 tilbud, der scorer højest i evalueringen, og at udvalget deltager i forhandlingen med de pågældende tilbudsgivere.

Efter forhandlingerne får de 3 tilbudsgivere mulighed for at indsende et revideret tilbud. På baggrund heraf vælger udvalget den vindende tilbudsgiver.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udmøntning af Budgetaftale 2024-2027.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-02-2024

Fraværende: Ditte Rust (V) - Fravær grundet sygdom

1. Godkendt

2. Godkendt

De økonomiske konsekvenser afledt af tids- og procesplanen adresseres i forhold til budgetaftale 2024.

UDVALGTE BILAG:

Lukket	Lukket bilag	23-036991-14
Offentlig	Foreløbig proces- og tidsplan for konkurrenceudsættelse af Guldborgsund Zoo	23-036991-17

Punkt 17: Drøftelsessag: Task Force på hjemløseområdet

24-002873

Bilag

12.10.24 Analyserapport Guldborgsund Kommune

Bilag 1 - præsentation af anbefalinger

17. DRØFTELSESSAG: TASK FORCE PÅ HJEMLØSEOMRÅDET

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. februar 2024

Sagsnr.: 24-002873

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Socialudvalget samt Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at drøfte anbefalingerne fra hjemløse Taskforcens indledende analyse af Guldborgsund Kommunes hjemløseområde, med anvisning af, hvilke der skal være retningsanvisende for administrationens videre arbejde.

RESUME

I forbindelse med deltagelse i det igangværende taskforce forløb med fokus på hjemløseområdet, præsenterede Social- og Boligstyrelsen deres resultater fra analyserapporten på et fællesmøde for hhv. Socialudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 24. januar 2024.

Sagen her forelægges de to Udvalg med henblik på, at Udvalgene drøfter anbefalingerne og mulighederne inden for hver af udvalgenes ressortområde. Dette så administrationen får en politisk retningsanvisning for det videre implementerings- og udviklingsarbejde med Hjemløse Task Forcen de næste 1 ½ år.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Som led i deltagelsen i Social- og Boligstyrelsens Task Force forløb på hjemløseområdet, blev der den 24. januar 2024 afholdt et fælles udvalgsmøde mellem Socialudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget. Udvalgene blev præsenteret for de anbefalinger til optimering af hjemløseindsatsen, som Social- og Boligstyrelsen og Ankestyrelsen er kommet frem til i baselineanalyserapporten.

Hovedresultater/anbefalinger fra analysen er følgende:

- Housing First tilgangen som fælles forståelsesramme
- Optimering af samarbejdet på tværs af afdelinger og centre
- En tidlig og tilstrækkelig indsats, der svarer til målgruppens behov
- En styrket sagsbehandling
- Bedre udnyttelse af den eksisterende boligmasse

De fem hovedresultater er samtidig også Social- og Boligstyrelsen anbefalinger til udviklingspunkter for det fremadrettede arbejde i Guldborgsund Kommune i forhold til hjemløseområdet. Disse er opsummeret med konkrete anbefalinger, som kan ses i bilag 2 samt nedenfor:

Præsentation af anbefalinger:

Organisering af indsatsen

Tydelig fælles retning på tværs af organisationen:

- Udarbejde og operationalisere strategi
- Udbrede kendskab til Housing First på tværs
- Fælles definition
- Forståelse af målgruppens kompleksitet og kompetencer til at arbejde med målgruppen

Systematik og samarbejde på tværs

- Styrke kendskab, samarbejde og arbejdsgange på tværs
- Herunder særligt fokus på ydelseskantor og jobcenter

Indsatser og tilbud til målgruppen

- Udvide målgruppen for ICM* til at inkludere voksne
- Overveje at implementere den specialiserede støttemetode M-ACT* til borgere med de mest komplekse problemstillinger.
- Sikre, at der er tilstrækkelig kapacitet i den sociale støtte til at fastholde bolig (inkl. CTI*, ICM og evt. M-ACT)

- Styrke opsporingen af unge i eller i risiko for hjemløshed på tværs af alle relevante aktører

* Særlige metoder i Housing First

Kvalitet i sagsbehandlingen

- Styrke den juridiske og socialfaglige kvalitet i sagsbehandling
- Styrke borgerinddragelse i egen sag
- Styrke den socialfaglige vurdering gennem sagsforløbet
- Sikre en helhedsorienteret og koordineret indsats med udgangspunkt i borgerens handleplan

Boligindsats til målgruppen

- Inkludere målgruppen i kriterierne for kommunal boliganvisning
- Styrke samarbejdet med boligorganisationerne om målrettet brug af kommunal anvisningsret
- Styrke anvendelsen af særlig boligtyper (skæve boliger, udslusningsboliger m.m.)
- Styrke samarbejdet med boligorganisationerne om borgere i risiko for udsættelse pga. udfordrende adfærd

Socialudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget drøfter ovenstående anbefalinger med henblik på, hvilke anbefalinger der skal være retningsanvisende for udvikling -og implementering af hjemløseindsatsen for administrationens videre udviklingsarbejde i det 1½ årige Task Force forløb sammen med Bolig-og Socialstyrelsen.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen understøtter Socialudvalgets pejlemærke om hensigtsmæssig overgang til "Housing First" for den enkelte borger.

Sagen understøtter Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets pejlemærke om styrkelse af det sociale ansvar over for personer med andre problemer end ledighed.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-02-2024

Fraværende: Ditte Rust (V) - Fravær grundet sygdom

Drøftet

UDVALGTE BILAG:

Offentlig 12.10.24 Analyserapport Guldborgsund Kommune
Offentlig Bilag 1 - præsentation af anbefalinger

24-002873-2
24-002873-1

Punkt 18: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i januar 2024

22-035136

18. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I JANUAR 2024

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. februar 2024
Sagsnr.: 22-035136
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

- 1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i januar 2024 til efterretning.

RESUME

Af nærværende dagsordenspunkt fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune sammenholdt med det budgetterede. Dertil er der en sammenligning mellem Guldborgsund Kommune og andre kommuner i samme klynge ift. antal fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken, der er på offentlig forsørgelse.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Tabellen viser det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse i 2024, antal personer på offentlig forsørgelse år til dato (januar 2024) samt afvigelsen mellem antal personer på offentlig forsørgelse og det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse.

Dertil viser den til sammenligning samme måned fra sidste år.

	Budgetteret antal personer på offentlig forsørgelse årstal, jf. budgetopfølgning 2024	Antal personer på offentlig forsørgelse, jan. 2024	Afvigelse	Januar 2024/ januar 2023
A-dagpenge*	460	520	+60	520 / 481
Kontanthjælp	670	786	+116	786 / 754
Uddannelseshjælp**	370	408	+38	408 / 439
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse +overgangsydelse	165	207	+42	207 / 244
Sygedagpenge*	983	1.059	+76	1.059 / 1.112
Jobafklaring	285	393	+108	393 / 285
Ressourceforløb	110	115	+5	115 / 119
Revalidering	22	21	-1	21 / 30
Fleksjob	1.080	1.053	-27	1.053 / 1.053
Ledighedsydelse	200	243	+43	243 / 189
Førtidspension*	3.286	3.313	+27	3.313 / 3.377
Seniorpension*	540	462	-78	462 / 397
Í alt	8.171	8.580	+409	8.580 / 8.480

Note*: Nyeste data er fra november 2023. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." og kolonnen "Januar 2024/ januar 2023" er faktiske tal fra november 2023 og november 2022.

Note**: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i januar 2024:

- Åbenlys uddannelsesparate 0
- Uddannelsesparate 116
- Aktivitetsparate 292

Ovennævnte tabel viser, at antallet af personer på offentlig forsørgelse i januar 2024 er 409 personer højere, end der i 2024 er budgetteret med. Det skal dog i den forbindelse nævnes, at der for nogle målgrupper normalt er flere personer på offentlig forsørgelse i 1. kvartal end i resten af året.

Det skal i den forbindelse nævnes, at antallet af sygedagpengemodtagere og det budgetterede antal sygedagpengemodtagere som noget nyt også inkluderer personer, der har modtaget sygedagpenge i mindre end 4 uger.

Tabellen viser desuden, at der fra januar 2023 til januar 2024 er sket et en stigning på 100 personer i det samlede antal personer på offentlig forsørgelse.

For at se hvordan Guldborgsund Kommune ligger ift. andre kommuner i tages der udgangspunkt i de andre kommuner i samme klynge. Det drejer sig om Lolland, Næstved, Vordingborg, Faxe og Stevns.

Nedenstående tabel viser fuldtidspersoner i pct. af de 16-66 år i befolkningen i december 2023.

	Guldborg-sund	Faxe	Lolland	Næstved	Stevns
A-dagpenge*	1,4	1,4	1,5	1,6	1,4
Kontanthjælp	2,2	1,0	2,4	1,7	0,9
Uddannelseshjælp	1,1	0,8	1,5	1,0	0,7
Selvforsørg- og hjemrejseyd. mv.	0,5	0,3	0,4	0,3	0,3
Sygedagpenge*	2,9	2,8	2,8	2,4	2,2
Jobafklaringsforløb	1,0	0,6	0,7	0,5	0,7
Revalidering	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Ressourceforløb	0,3	0,5	0,6	0,4	0,5
Ledighedsydelse	0,6	0,4	0,8	0,4	0,4
Fleksjob	3,0	3,2	3,6	2,6	3,1
Førtidspension	10,0	7,0	14,6	7,0	6,3
Seniorpension	1,3	1,1	1,7	0,9	1,1
I alt	24,4	19,2	30,7	18,9	17,7

*Data er fra november 2023

Her ses det, at kommunerne i den sydlige del af klyngen (Lolland, Guldborgsund og Vordingborg kommuner) har flere på offentlig forsørgelse.

Nedenfor er data fra Beskæftigelsesministeriets benchmarking af kommunerne for perioden 3. kvartal 2022 – 2. kvartal 2023. Det fremgår, at Guldborgsund Kommune har 0,03 pct. færre på offentlig forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår. Det betyder, at Guldborgsund Kommune ligger på en 52. på benchmarkingranglisten.

	Guldborgsund			
	Forventet	Faktisk	Forskel	Benchmarking-ranglisten
Ydelsesgrupper i alt	9,57 %	9,54 %	-0,03 %	52
A-dagpenge	1,50 %	1,48 %	-0,02 %	52
Sygedagpenge mv.	3,70 %	3,66 %	-0,04 %	48
Kontanthjælp mv.	4,37 %	4,40 %	0,03 %	53

Guldborgsund Kommune placerer sig på en 3. plads i klyngen på benchmarkranglisten for ydelsesgrupper i alt. Nedenfor fremgår de sammenlignelige kommuners placering på benchmarkingranglisten:

- Faxe, nr. 19
- Næstved, nr. 34
- Guldborgsund, nr. 52
- Lolland, nr. 58
- Vordingborg, nr. 84
- Stevns, nr. 96

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-02-2024

Fraværende: Ditte Rust (V) - Fravær grundet sygdom

Taget til efterretning

Punkt 19: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune december 2023

23-007178

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i december 2023 opgjort på køn og alder.XLSX

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i december 2023 opgjort på a-kasser.XLSX

19. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE DECEMBER 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. februar 2024

Sagsnr.: 23-007178

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om ledigheden i december 2023 til efterretning

RESUME

Nærværende dagordenspunkt er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal for december 2023 og udviklingen i ledigheden fra december 2022 til december 2023.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra december 2023.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i december 2023 var 793 ledige i Guldborgsund Kommune. Ledighedsprocenten var i december 2023 på 3,0 pct. i Guldborgsund Kommune. I hele landet var ledighedsprocenten på 2,6 pct.

Fra december 2022 til december 2023 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune steget med 72 personer. Det svarer til en stigning på 10,0 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været en stigning i ledigheden på 8,1 pct.

Ledighedsprocenten i december 2023 var i Guldborgsund Kommune højest for de 30-39 årige med 5,1 pct. og lavest for de 16-24 årige med 1,1 pct. Den største stigning i antal ledige fra december 2022 til december 2023 er sket blandt de 30-39 årige, hvor der er sket en stigning på 22,5 pct. (46 personer). Det største fald i antal ledige er sket blandt de 16-24 årige, hvor der er sket et fald på 36,7 pct. (22 personer).

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest i pct. inden for følgende a-kasser: Handels- og kontorfunktionærer, Min a-kasse og Selvstændige. I samme periode er ledigheden steget mest i pct. inden for følgende a-kasser: Metalarbejdere, Ledere og tekniske funktionærer, Funktionærer og tjenestemænd samt Fødevareforbundet.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-02-2024

Fraværende: Ditte Rust (V) - Fravær grundet sygdom

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i december 2023 opgjort på køn og alder.XLSX	23-007178-39
Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i december 2023 opgjort på a-kasser.XLSX	23-007178-38

Punkt 20: Beslutningssag: Kommunikation

20. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. februar 2024

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-02-2024

Fraværende: Ditte Rust (V) - Fravær grundet sygdom

—

Punkt 21: Underskriftsark

21. UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. februar 2024

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-02-2024

Fraværende: Ditte Rust (V) - Fravær grundet sygdom

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato 19. februar 2024
Udvalg Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Møde Dagsorden
Dagsordenpunkt 21 - Underskriftsark

Bruger	Status	Dato for godkendelse
Dennis Fridthjof	Godkendt	19. februar 2024
Henning Tønning	Godkendt	19. februar 2024
Johannes Kristensen	Godkendt	19. februar 2024
Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen	Godkendt	19. februar 2024
Peter Bring-Larsen	Godkendt	19. februar 2024
Rene Christensen	Godkendt	19. februar 2024