

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 22-10-2019

Mødedato	Tirsdag d. 22. oktober 2019 kl. 16:00
Mødested	Aage Sørensensgade 10, 4800 Nykøbing F.
Mødedeltagere	Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Anvendelse af benchmarking med sammenlignelige kommuner.....	5
Beslutningssag: Beskæftigelsesplan 2020.....	7
Orienteringssag: VIVE's analyse af det specialiserede børne- og ungeområde 2014 - 2018.....	10
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune.....	12
Orienteringssag: Ansøgere om kontant - eller uddannelseshjælp.....	14
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i august 2019.....	17
Beslutningssag: Kommunikation.....	19

Punkt 76: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

18/33254

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 22-10-2019

Godkendt.

Punkt 77: Meddelelser

18/33254

ORIENTERING OM:

- At Foreningen Den Boligsociale Fond har fået et tilskud på 8.690.000 kr. fra Socialstyrelsen til projekt CTU – Center for trivsel og udvikling for børn og unge på Lolland-Falster. Projektet løber fra 1. januar 2020 til 31. december 2023. Projektet har til formål at yde gratis behandlingstilbud til børn og unge mellem 8 og 25 år (i Guldborgsund Kommune: unge mellem 15 og 25 år, idet Guldborgsund Kommune vurderer, at kommunens egen indsats i forhold til aldersgruppen 8-14 år anses for tilstrækkelig), som er vokset op i familier med rusmiddelproblemer. Der er både tale om børn og unge fra dysfunktionelle familier præget af sociale problemer og fattigdom, og børn og unge, der kommer fra mere velfungerende familier med skjulte rusmiddelproblemer.
- Da kommunerne i 2018 anvendte færre midler fra STAR's regionale uddannelsespulje, end det var forudsat, har STAR genudmeldt 10 mio. kr. af de uforbrugte midler til uddannelsesaktiviteter i 2019. Guldborgsund Kommune har på den baggrund modtaget yderligere 190.600 kr. fra puljen. Kommunen havde ansøgt om 897.667 kr.
- Ansættelse af ny leder på Sprog- og Integrationscenter.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 22-10-2019

Program i forhold til Jobcamp udsendes i løbet af denne uge.

Der blev orienteret om Wax Facility.

Taget til efterretning.

Punkt 78: Beslutningssag: Anvendelse af benchmarking med sammenlignelige kommuner

19/8575

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende forslag til ny kommuneklynge, som Guldborgsund Kommunes resultater på beskæftigelsesområdet kan sammenlignes med.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har siden 2007 gjort det muligt at sammenligne beskæftigelsesindsatsen i en kommune med indsatsen i andre kommuner med samme rammevilkår. Det er sket for, at kommunerne bedre kan vurdere kvaliteten af deres indsats. De seneste kommuneklynger blev etableret primo 2014.

STAR har ultimo 2018 nedlagt disse kommuneklynger.

Samtidig med nedlæggelsen af kommuneklyngerne etablerede Beskæftigelsesministeriet en anden benchmarking, der skal vise kommunerne, hvor gode de er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse. Center for Arbejdsmarked vurderer imidlertid, at resultatet af denne benchmarking ikke giver stor viden om årsagerne til, at resultatet for Guldborgsund Kommune er godt eller mindre godt. Således giver målingen ikke viden om, hvorfor der er færre eller flere personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune end forventet på baggrund af en lang række parametre. Herudover er der en stor forsinkelse på denne benchmarkings data. Den seneste tilgængelige benchmarking er således foretaget på baggrund af data fra april 2018.

I den netop vedtagne økonomiaftale mellem regeringen og KL fremgår det, at der vil blive arbejdet med at etablere nye kommuneklynger. Da der skal igangsættes et analysearbejde, før de nye kommuneklynger kan defineres, vil de formentlig først blive meldt ud i løbet af 2020 eller 2021.

Center for Arbejdsmarked har stor gavn af at kunne benchmarke sig på forskellige indsatsområder med andre kommuner med nogenlunde samme rammevilkår. Det er bl.a. sket i fastsættelsen af resultatmål i udvalgsstrategi og beskæftigelsesplaner, som der efterfølgende arbejdes ud fra og løbende følges op på. Center for Arbejdsmarked foreslår derfor, at Kommunen i den nuværende situation selv definerer en kommuneklynge, som har mange af de samme rammevilkår som Guldborgsund Kommune på arbejdsmarkedsområdet.

I den forbindelse foreslår Center for Arbejdsmarked, at kommuneklyngen skal bestå af følgende kommuner: Lolland, Vordingborg, Næstved, Faxe og Stevns kommuner.

Center for Arbejdsmarked vurderer for det første, at det vil være ambitiøst for Guldborgsund Kommune at benchmarke sig med en sådan kommuneklynge på arbejdsmarkedsområdet, da nogle af kommunerne i højere grad har gavn af den positive beskæftigelsessituation i Hovedstadsregionen.

Samtidig består den foreslåede kommuneklynge af kommuner, der ligger i samme arbejdsmarked, og som det er lettere at relatere sig til for Guldborgsund Kommune, end det har været i de tidligere kommuneklynger, hvor Guldborgsund bl.a. er blevet sammenlignet med Frederikshavn, Ballerup, Esbjerg, Horsens og Norddjurs kommuner.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Den nye kommuneklynge vil bidrage til det tværpolitiske mål ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse”. Desuden vil den bidrage til at sikre god effekt af udvalgsstrategien og beskæftigelsesplaner.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 22-10-2019

Godkendt.

Punkt 79: Beslutningssag: Beskæftigelsesplan 2020

19/8575

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende 2. udkast til Beskæftigelsesplan 2020.
2. at sende den godkendte Beskæftigelsesplan i høring, hvorefter sagen genoptages

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget drøftede på sit møde den 17. september 2019 1. udkast til Beskæftigelsesplanen (sag nr. 70).

Efterfølgende er der sket følgende ændringer:

- De på mødet den 17. september fremkomne bemærkninger er indarbejdet i planen. Ændringerne i 2. udkast er markeret med gult.
- I forlængelse af sag vedr. ”Anvendelse af benchmarking med sammenlignelige kommuner”, er resultatmålene i Beskæftigelsesplanen tilrettet med ny klynge til sammenligning.
- Tidsplanen er tilpasset, således at endelig godkendelse i Byrådet sker i januar 2020.

Beskæftigelsesplanen er Byrådets plan for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020 er udarbejdet med afsæt i kommuneplanstrategien 2018 og udvalgsstrategien 2019-22 samt Beskæftigelsesministerens mål for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2020, og er en målrettet og fokuseret videreførelse af den aktive Beskæftigelsesplan 2019.

Planen har en beskrivende del om arbejdsmarkedssituationen og de beskæftigelsesmæssige udfordringer i Guldborgsund Kommune, hvor der især er fokus på at opkvalificere inden for fagområder med jobåbninger.

Dernæst beskrives strategi og indsatser på otte fokusområder som alle udspringer af Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi og Beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2020.

De otte fokusområder er:

Unge skal i uddannelse eller job: I et tæt samarbejde med både interne og eksterne aktører skal unge motiveres til at påbegynde og gennemføre en uddannelse.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft: Virksomhedernes behov for arbejdskraft aktuelt og på sigt skal afdækkes, så det bliver muligt at opkvalificere de ledige inden for områder, hvor der er eller bliver mangel på arbejdskraft, og dermed bidrage til et erhvervsliv i vækst.

Jobparate og tilflyttere skal i beskæftigelse: Det er nødvendigt, at jobparate og tilflyttere står klar til at tage de ledige job, som sikres gennem straksaktivering, uddannelse, opkvalificering og faglig mobilitet.

Udsatte borgere skal tættere på arbejdsmarkedet: Udsatte borgere, som har komplekse problemer, der rækker ud over ledighed, vil blive mødt med helhedsorienteret indsats. Der vil være fokus på at handicappede og personer med væsentligt og varig nedsat arbejdsevne kommer i beskæftigelse. Indsatsen vil især omfatte virksomhedsrettede tilbud, hvor der kan være udsigt til ordinære løntimer.

Sygefraværet i arbejdsstyrken skal nedbringes: Den forebyggende og tidlige indsats ift. sygemeldinger skal intensiveres. En betydelig del kommer fra kommunale arbejdspladser. Center for Arbejdsmarked indgår i et fortsat samarbejde med Center for Politik & Personale om indsats rettet mod denne målgruppe.

Flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende: Det er vigtigt at flygtninge og familiesammenførte kommer hurtigt i job og uddannelse. De unge skal i ordinær uddannelse og øvrige skal hurtigst muligt i arbejde, hvor der er fokus på virksomhedsrettede tilbud kombineret med danskundervisning. Derudover skal der ske en styrket indsats over for familiesammenførte kvinder.

Det skal være attraktivt for ledige at blive iværksætter: Understøtte iværksættertanken ved en målrettet indsats over for den gruppe af ledige, som har potentiale og lyst til iværksætteri.

Rettigheder og pligter skal overholdes, og socialt bedrageri skal bekæmpes: Der er fokus på, at borgere på offentlig forsørgelse lever op til forpligtelsen om at stå til rådighed. Indsatsen over for socialt bedrageri sker i samarbejde med Helhedsorienteret Kontrol i Borgerservice og andre relevante offentlige instanser. Samtidig arbejdes der med forebyggelse via information og rådgivning til borgere og virksomheder, der modtager offentlige ydelser.

I vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2020 fremgår, hvilke resultatomålepunkter der foreslås i Beskæftigelsesplan 2020.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Beskæftigelsesplanen understøtter Kommuneplanstrategien, som fastslår, at Gode rammer for at drive virksomhed også handler om adgang til kvalificeret arbejdskraft. Kommunen skal sikre en god sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft, og at uddannelserne er relevante for erhvervslivet.

Beskæftigelsesplan hænger desuden sammen med det tværpolitiske mål i styringsblomsten om, at ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse”.

Beskæftigelsesplanen tager desuden udgangspunkt i fokusområderne i Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

HØRING

Beskæftigelsesudvalgets 2. udkast vil blive udsendt til høring hos bl.a. de øvrige fagudvalg, således at evt. høringssvar kan foreligge til Beskæftigelsesudvalgets behandling af 3. udkast til Beskæftigelsesplan 2020.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 22-10-2019

1. Godkendt med enkelte rettelser.
2. Godkendt.

Bilag

Tidsplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020

Beskæftigelsesplan 2020

Punkt 80: Orienteringssag: VIVE's analyse af det specialiserede børne- og ungeområde 2014 - 2018

19/8053

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget og Børn, Familie og Uddannelsesudvalget:

1. at orienteringen om VIVE's analyse af det specialiserede børne- og ungeområde i Guldborgsund Kommune tages til efterretning
2. at analyseenheden bearbejder resultaterne yderligere

BESKRIVELSE AF SAGEN

VIVE (Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd) har primo-medio 2019 gennemført en opdatering af benchmarkanalyserne vedrørende udgifter, brugere og enhedsudgifter for kommunerne i Region Sjælland (RS). Analysen omhandler perioden 2014-2018 på børne- og voksenområdet, og der er udarbejdet rapport for hvert område (se vedlagte rapport for børne- og ungeområdet).

Analysen er sket på bestilling fra KKR Sjælland, der i oktober 2017 har tiltrådt, at de styringsinformationer, der skal sættes på bl.a. er opdatering af benchmarkanalyserne i en reduceret form bestående af sammenligninger mellem kommunerne i Region Sjælland, hvad angår:

- 1) udgifter pr. 0-22-årig (samt 18-64-årig)
- 2) brugerandele (antallet af brugere pr. 10.000 0-17-årige)
- 3) enhedsudgifter pr. bruger (brugernes gennemsnitlige udgiftstyngde i perioden 2014-2018).

Hovedkonklusionerne i rapporten for børne- og ungeområdet (0-22 år) for Region Sjælland:

- Udgifterne til det specialiserede børne- og ungeområde er i gennemsnit for Region Sjælland steget med 10 % i perioden 2014-2018, mens det på landsplan er steget med 3 %.
- I perioden 2014-2018 er andelen af foranstaltningmodtagere i Region Sjælland steget med 3 %.
- Det gennemsnitlige udgiftsniveau på det specialiserede børne- og ungeområde i Region Sjælland på 11.863 kr. pr. 0-22-årig indbygger i 2018, ligger over landsgennemsnittet på 9.562 kr. pr. 0-22-årig indbygger.
- I gennemsnit bruger kommunerne i Region Sjælland i 2018 færre penge pr. 0-22-årig indbygger på døgninstitutioner, men flere penge på plejefamilier og socialpædagogiske opholdssteder samt forebyggende foranstaltninger.

Af særlige forhold for Guldborgsund Kommune kan nævnes:

- Den stigning der ses i det samlede udgiftsniveau for de 0-22 årige i Guldborgsund Kommune i perioden 2014-2018 ligger med 10 % på regionsgennemsnittet.
- Sammenlignet med regionsgennemsnit på udgifter pr. indbygger (0-22-årig) ligger Guldborgsund Kommune højt med 16.968 kr. mod 11.863 kr. i Region Sjælland. Umiddelbart er det vanskeligt at sammenligne kommunerne imellem ved alene at se på udgiften pr. indbygger, da man ikke her tager udgangspunkt i borgertyndgen, men alene i antallet af borgere og de samlede udgifter. En årsag til det høje udgiftsniveau pr. borger er, at Guldborgsund Kommune i 2018 havde et socioøkonomisk indeks på 130 til sammenligning med gennemsnittet for hele Region

Sjælland på 106.

Se vedhæftede oversigt over socioøkonomisk indeks i Region Sjælland.

- Guldborgsund Kommune havde 469 foranstaltningsmodtagere i 2018 i alderen 0-17 år pr. 10.000 0-17-årige, mens gennemsnittet i Region Sjælland lå på 331 foranstaltningsmodtagere pr. 10.000 0-17-årige.
- Guldborgsund Kommunes enhedsudgifter i kr. pr. foranstaltningsmodtager i alt lå i 2018 på 373.687 kr. mod et regionsgennemsnit på 391.559 kr.
- Den procentvise udvikling fra 2014-2018 i antallet af 18-22-årige modtagere af efterværn, som andel af det samlede antal foranstaltningsmodtagere viser en stigning fra 16 % i 2014 til 20 % i 2018. Stigningen i Region Sjælland er gået fra 19 % i 2014 til 20 % i 2018.

Årsagen til denne stigning i Guldborgsund kommune hænger sammen med det Satspulje-efterværnsprojekt som Center for Arbejdsmarked aktuelt er en del af. Her afprøves efterværnsmetoden på en udvidet målgruppe.

Analysen viser generelt, at der i perioden 2014-2018 er anbragt færre børn og unge i Guldborgsund Kommune. Der er dog samtidig sket et skift i anbringelsesmønsteret, således at der har været en stigning i døgnanbringelser frem for familieplejeanbringelser, hvilket samlet set øger udgifterne til anbringelse. Samtidig er der i perioden sket en stigning på 24 % til de forebyggende foranstaltninger.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

I udvalgsstrategierne for både Beskæftigelsesudvalget samt Børn, Familie og Uddannelsesudvalget, er en af satsningerne omlægning til en tidligere og mere forebyggende indsats, hvilket understøttes af budgetforliget 2016-2019 samt 2017-2020.

Desuden er en systematisk opfølgning på udviklingen af økonomien på det specialiseret børneområde en vigtig indikator på, hvorvidt vores indsatser for udsatte børn virker optimalt.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 22-10-2019

Taget til efterretning.

Bilag

VIVE_Udgifter, brugere og enhedsudgifter på det specialiserede børn og unge-område_Rregion Sjælland_2014-2018

Socioøkonomisk indeks 2014-2019

Punkt 81: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune

18/43676

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget, at

1. tage orienteringen om antallet af personer på offentlig forsørgelse i i Guldborgsund Kommune til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i den seneste årsperiode fra oktober 2018 til september 2019 i forhold til den foregående årsperiode:

	Gennemsnitligt for perioden oktober 2018 til september 2019	Gennemsnitligt for perioden oktober 2017 til september 2018	Beregnet kommunal økonomisk udvikling (i mio. kr.) for perioden oktober 2018 til september 2019 ift. foregående årsperiode**
A-dagpenge*	665	668	-0,4 mio. kr.
Kontanthjælp	1.082	1.190	-12,1 mio. kr.
Uddannelseshjælp***	546	551	-0,4 mio. kr.
Integrationsydelse	304	350	-3,3 mio. kr.
Sygedagpenge	725	689	4,8 mio. kr.
Jobafklaring	296	262	4,0 mio. kr.
Ressourceforløb	226	207	2,5 mio. kr.
Revalidering	86	88	-0,3 mio. kr.
Fleksjob	988	897	9,5 mio. kr.
Ledighedsydelse	180	188	-1,1 mio. kr.
Førtidspension (med kommunal udgift)*	3.206	3.238	
I alt	8.304	8.328	

Note*) Seneste data er august 2019.

Note**) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne i antallet af personer på offentlig forsørgelse i perioden oktober 2018 til september 2019. Der er i den forbindelse ikke taget højde for, at den kommunale udgift til en person på en given offentlig forsørgelse kan have ændret sig mellem de to årsperioder. Da der netop løbende sker en ændring af den

kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Note***) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i september 2019:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 7
- Uddannelsesparate: 227
- Aktivitetsparate: 279

I forhold til den foregående årsperiode er det samlede antal faldet med 24 personer, herunder er

- A-dagpenge faldet med 3 personer.
- Kontanthjælp faldet med 108 personer svarende til et fald på 9 pct.
- Integrationsydelse er faldet med 46 personer svarende til et fald på 13 pct.
- Fleksjob er steget med 91 personer svarende til en stigning på 10 pct.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål:

- Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 22-10-2019

Taget til efterretning.

Punkt 82: Orienteringssag: Ansøgere om kontant - eller uddannelseshjælp

18/43676

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget, at

1. tage orienteringen om antallet af ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om kontant- eller uddannelseshjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft.

I årets første 9 måneder i 2019 har 944 søgt om kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Guldborgsund Kommune. I samme periode i 2018 var tallet 1.125.

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere fordelt på tidligere forsørgelse – sammenholdt med 2018:

	Januar - september 2019	Januar - september 2018	Udviklingen fra jan – sep 2018 til jan- sep 2019
Arbejdsindtægt	263	345	-82
SU (afbrudt grundforløb/uddannelse)	198	246	-48
SU (ikke fundet praktikplads)	8	13	-5
SU (afbrudt praktikforløb)	15	8	7
SU (afsluttet uddannelse)	86	91	-5
Sygedagpenge	29	13	16
Ingen indtægt	80	90	-10
A-dagpenge	18	31	-13
Ydelse efter opbrugt dagpenge	8	3	5
Revalidering	3	2	1
Skoleydelse (fra Multicenter	9	24	-15

Syd)

Kom fra Saxenhøj	27	18	9
Kom fra fængselsophold	25	39	-14
Tilflytter fra anden kommune	147	201	-54
Integration	4	1	3
Andet*	24	-	-
I alt	944	1.125	-181

*) Kategorien ”Andet” omfatter bl.a. borgere, der tidligere har været selvforsørgende.

Unge ”vendt i døren” 137 77 60

Det skal bemærkes, at der tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

Antallet af ansøgere, der kommer fra en arbejdsindtægt, er faldet med 82 personer, svarende til 24 procent i forhold til samme periode 2018, og antallet af ansøgere, som er tilflyttere fra andre kommuner, er faldet med 54 personer, svarende til 27 procent i forhold til samme periode i 2018.

Samlet er antallet af ansøgere i årets første 9 måneder i 2019 faldet med 181 personer svarende til et fald på 16 pct. i forhold til samme periode i 2018.

Nedenstående viser antal ansøgere over 30 år fordelt på jobparate og aktivitetsparate i opgørelsesperioden i 2019 samt antal ansøgere i samme periode under 30 år:

	Jobparate	Aktivitetsparate	Ikke-målgruppedefineret	I alt
Over 30 år	280	100	17	397
Under 30 år	Uddannelsesparate			547
I alt				944

For ansøgere under 30 år bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. Det er først i forbindelse med 1. samtale, at de visiteres som Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate eller Aktivitetsparate.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål:

- Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 22-10-2019

Taget til efterretning.

Punkt 83: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i august 2019

19/9955

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om ledigheden i Guldborgsund Kommune i august 2019 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at bruttoledighedsprocenten (ledige og ledige i aktivering i pct. af arbejdsstyrken) i august 2019 var på 3,7 pct. i Guldborgsund Kommune, svarende til 994 personer. I hele landet var ledighedsprocenten på 3,5 pct.

Bruttoledigheden omfatter alle a-dagpengemodtagere, jobparate på kontanthjælp, jobparate på integrationsydelse og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Følgende grupper indgår derimod ikke i bruttoledigheden: uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, aktivitetsparate kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere, revalidender, ledighedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, jobafklaringsforløbsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og førtidspensionister.

Bruttoledigheden er fra august 2018 til august 2019 faldet med 24 personer i Guldborgsund Kommune, svarende til et fald på 2,4 pct. I hele landet er bruttoledigheden faldet med 1,5 pct.

Faldet i ledigheden er alene kommet mænd til gode. Således er ledigheden blandt mænd faldet med 5,5 pct., mens den for kvinder er steget med 1,1 pct.

Der har været et særlig stort fald i ledigheden blandt 16-24 årige (-29,7 pct.) og 30-39 årige (-12,7 pct.). Ledigheden er højest blandt de 25-29 årige. Således er ledigheden på 6,8 pct. blandt de 25-29 årige. Ledigheden er lavest blandt de 16-24 årige, hvor 2,4 pct. er ledige.

Antallet af ledige, der er medlem af en a-kasse, er fra august 2018 til august 2019 steget med 53 personer, svarende til en stigning på 8,7 pct. Det betyder, at faldet i ledigheden inden for det seneste år udelukkende er sket blandt de ikke-forsikrede. Således var der i august 2019 335 ledige blandt de ikke-forsikrede, mens det i august 2018 var 413 ikke-forsikrede. Der har dermed været et fald i ledigheden på 18,9 pct. inden for det seneste år.

Inden for de fleste a-kasser har der været meget marginale ændringer i antallet af ledige fra august 2018 til august 2019. Dog er ledigheden steget inden for 3F's A-kasse med 29 personer svarende til en stigning på henholdsvis 30,2 pct. Ledigheden er inden for 3F's A-kasse på 4,0 pct. i august 2019.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål om, at ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse”.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

HØRING

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 22-10-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighedstal for august 2019 for Guldborgsund Kommune opgjort på køn og alder

Ledighedstal for august 2019 for Guldborgsund Kommune opgjort på a-kasser

Punkt 84: Beslutningssag: Kommunikation

18/33254

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til kommunikationen af sager fra dagens møde.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 22-10-2019

Drøftet. Der udarbejdes PM om projekt CTU.