

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 15-09-2020

Mødedato	Tirsdag d. 15. september 2020 kl. 08:00
Mødested	Mødelokale Skoven
Mødedeltagere	Chris Veber, Per Christian Larsen, Maibritt Mathiasen (Fravær), Camillo Krog, Dennis Fridthjof, Rene Fjeldsøe Sørensen, Ole K. Larsen

Innholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Budgetopfølgning pr. 31. juli 2020 samt status på udmøntning af budgetaftale 2020.....	5
Beslutningssag: Forslag til investeringsstrategi vedr. kontanthjælpsmodtagere mv.....	10
Drøftelsessag: Beskæftigelsesplan 2021-22.....	13
Orienteringssag: Status for sammenhængende kommunale ungeindsats.....	16
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune.....	18
Beslutningssag: Kommunikation.....	21
Underskriftsark.....	22

Sak 73: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

20/171

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBUDVALG den 15-09-2020

Fraværende: Maibritt Mathiasen fraværende med afbud.

Godkendt.

Fraværende:

Maibritt Mathiasen

Sak 74: Meddelelser

20/171

INDSTILLING

Orientering om:

1. Regeringen har besluttet, at borgere, der modtager kontanthjælp, selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse eller er socialt udsatte, skal have mulighed for at få udleveret gratis mundbind til brug i kollektiv transport. Fra 24. august er det derfor muligt at hente mundbind på 5 adresser under Center for Arbejdsmarked.
2. CELF's notat om udviklingen i praktikaftaler på CELF under corona-perioden (bilag vedlagt).
3. Rekruttering fra kanten – midtvejsevaluering (bilag vedlagt).
4. Guldborgsund Kommune har fået et ekstra tilskud på kr. 404.800 fra STAR's regional uddannelsespulje til korte erhvervsrettede uddannelsesforløb i 2020 for alle personer på offentlig forsørgelse. Guldborgsund Kommune har i 2020 tidligere modtaget 756.800 kr. og 510.200 kr. fra den regionale uddannelsespulje til forløb for henholdsvis a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.
5. Status omkring KSD – Udbetalingssystemet
6. Status omkring KY
7. Jobcamp – konferencen afholdes i år som en virtuel konference den 5. november 2020

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 15-09-2020

Som udløber af midtvejsevaluering af Rekruttering fra Kanten udarbejdes forslag til anerkendelse af virksomheder med særskilt socialt engagement.

Taget til efterretning.

Fraværende:

Maibritt Mathiasen

Vedlegg

CELF-notat om udviklingen i praktikaftaler under covid 19

Slides fra midtvejsarrangement

Sak 75: Beslutningssag: Budgetopfølgning pr. 31. juli 2020 samt status på udmøntning af budgetaftale 2020-2023

19/15309

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet:

1. at budgetopfølgningen pr. 31. juli 2020 godkendes med de bevillingsmæssige konsekvenser som fremgår af sagen,
2. at status på udmøntning af budgetaftale 2020-2023 tages til efterretning for de områder, der relaterer sig til udvalget,
3. at budgettilpasningsbehovet i budget 2021 og frem indgår i budgetforhandlingerne.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Administrationen har udarbejdet budgetopfølgning pr. 31. juli 2020 samt status på udmøntning af budgetaftale 2020-2023.

Den samlede budgetopfølgning på politikområder udviser følgende:

(1.000 kr.)

Politikområde	Korr. budget	Forv. regnskab	Forv. afvi- gelse	Bevillings	Bevillings
				Behov 2020	Behov 2021
Arbejdsmarkedscenter1)	1.198.911	1.279.135	-80.224	80.224	
- heraf COVID-19					62.519
		56.526	-56.526	56.526	
AM-projekt2)	-797	-816	19	-19	476
- heraf COVID-19					
BES – Adm.3)	65.175	70.247	-5.072	100	
- heraf COVID-19		100	-100	100	0
I alt	1.263.289	1.348.566	-85.277	80.305	62.995
Lov- og Cirkulære	5.600		5.600	-5.600	
Bevillingsbehov - netto				74.705	

Forudsætninger

Udover ovenstående anførte udgifter vedrørende COVID-19 er der afholdt udgifter på centrale konti til f.eks. indkøb af værnemidler, rengøring og vikarer. Det forudsættes, at disse udgifter dækkes bevillingsmæssigt på de centrale konti.

Der er i bevillingsbehov for 2021 indregnet konsekvenser af COVID-19 med forventning om, at pandemiens negative konsekvenser for arbejdsmarkedet vil aftage hen mod slutningen af 2020.

Økonomiaftalen 2021

Staten har i forbindelse med Økonomiaftalen for 2021 aftalt midtvejsreguleringerne af ekstraudgifterne på beskæftigelsesområdet, som alle landets kommuner er ramt af som følge af COVID-19. Der er således modtaget 45,852 mio. kr. i midtvejsregulering af beskæftigelsestilskud 2020 samt 2,568 mio. kr. i endelig regulering af beskæftigelsestilskud 2019. Herudover er der modtaget 30,085 mio. kr. i midtvejsregulering af overførselsudgifter. Samlet er der modtaget 78,505 mio. kr. fra Staten i indeværende år.

Endelig regulering vedrørende år 2020 modtages først medio 2021, hvor der bliver taget højde for den videre udvikling i 2020.

Guldborgsund Kommune har via Lov- og Cirkulæreprogrammet modtaget netto ca. 5,6 mio. kr. i 2020 til blandt andet indførslen af den nye seniorpensionsordning. Beløbet forventes udmøntet til Beskæftigelsesudvalget, og er på den baggrund indregnet i ovenstående oplyste tal.

Af Byrådets budgetaftale for 2020-2023 fremgår:

”Forligsparterne forudsætter, at udvalgenes eventuelle driftsmæssige udfordringer løses inden for udvalgenes samlede driftsrammer, dog således der er mulighed for at dele de konstaterede driftsmæssige udfordringer over de to første år i budgetperioden. Ligeledes forudsætter forligsparterne, at der administrativt fortsat er fokus på at optimere driften inden for alle områder. Vi har fokus på borgerne og på at fjerne unødige dokumentations- og dataindsamlingskrav, så medarbejderne i endnu højere grad kan fokusere på kerneopgaven.”

Af Byrådets budgetstrategi 2021-2024 fremgår:

”Økonomiudvalget har i møde den 4. februar 2020 besluttet, at budgettilpasninger på driftsbudgettet udskydes til efter forhandlingerne om kommunernes økonomi for 2021 er afsluttet. Der skal fortsat udvises stor økonomisk ansvarlighed, ligesom den økonomiske udvikling på driftsbudgetterne skal følges nøje.”

Nærmere specifikation af bevillingsbehovet i 2020 og budgettilpasningsbehovet i budgetårene 2021-2024 fremgår af vedlagte budgetopfølgingsnotater for de enkelte politikområder.

Note 1: Arbejdsmarkedscenter

På nuværende tidspunkt forventes et samlet merforbrug på 74,624 mio. kr. på politikområde Arbejdsmarkedscenter i 2020.

Merforbruget forventes primært at ske som følge af øgede udgifter til a-dagpenge, seniorpension, sygedagpenge og jobafklaring samt kontant- og uddannelseshjælp.

Det forventede merforbrug til a-dagpenge, sygedagpenge og jobafklaring samt kontant- og uddannelseshjælp skyldes corona-situationen, som har ramt beskæftigelsen og øget ledigheden i hele landet. Samtidig har det øget udgifterne til forsørgelsesydelse, at beskæftigelsesindsatsen som følge af corona-situationen var suspenderet i 2½ måned i foråret, og at jobcentret derfor havde begrænsede muligheder for at få borgere hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet.

Det forventede merforbrug til seniorpension hænger sammen med, at lovgivningen først blev vedtaget efter, at budget 2020 var blevet vedtaget.

Behov for budgettilpasninger i 2021 og frem:

(1.000 kr.)	Bevillingsbehov 2021	Bevillingsbehov 2022	Bevillingsbehov 2023	Bevillingsbehov 2024
Budgettilpasningsbehov	62.519	62.519	62.519	62.519

Note 2: AM-projekt

På nuværende tidspunkt forventes budgetoverholdelse på politikområde AM-projekt i 2020.

Behov for budgettilpasninger i 2021 og frem:

(1.000 kr.)	Bevillingsbehov 2021	Bevillingsbehov 2022	Bevillingsbehov 2023	Bevillingsbehov 2024
Budgettilpasningsbehov	476	476	476	476

Note 3: BES - administration

På nuværende tidspunkt forventes et samlet merforbrug på 5,072 mio. kr. på politikområde BES - administration i 2020.

Dette merforbrug skyldes overvejende en driftsoverførsel fra 2019 samt i mindre grad en øget udgift til lægeregninger.

Behov for budgettilpasninger i 2021 og frem:

(1.000 kr.)	Bevillingsbehov 2021	Bevillingsbehov 2022	Bevillingsbehov 2023	Bevillingsbehov 2024
Budgettilpasningsbehov	0	0	0	0

Opsummering af bevillingsbehov i 2020

1.000 kr.	2020
Arbejdsmarkedscenter	
Ungeenheden	80.224
Sygedagpenge og Jobafklaring	3.789
A-dagpenge og løntilskud	10.885
Kontant- og udd. hjælp og Ressourceforløb	48.703
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse	7.041
Bolig- og driftsudg. samt tilskud vedr. flygtninge	-712
Revalidering	-1.938
Ledighedsydelse og Fleksjob	-2.853
Driftsudgifter	-1.160
Personlige tillæg	-4.441
Seniorpension og Førtidspension	-123
Boligstøtte	14.941
Øvrige sociale formål	654
Budgetudfordring	-628
Lov- og Cirkulæreprogram	6.067
	-5.600
I alt Arbejdsmarkedscenter	74.624
AM-projekt	-19
BES - administration	100
Samlet bevillingsbehov	74.705

Opsummering af budgettilpasningsbehov i 2021-2024

1.000 kr.	2021	2022	2023	2024
Arbejdsmarkedscenter	62.519	62.519	62.519	62.519
	476	476	476	476

AM-projekt 0 0 0 0

BES - administration

Budgettilpasningsbehov i alt 62.995 62.995 62.995 62.995

Budgetopfølgningen er udarbejdet med udgangspunkt i bestemmelserne i lov om kommunernes styrelse og Principper for Økonomisk Styring for Guldborgsund Kommune.

Status på udmøntning af budgetaftale 2020-2023 fremgår af vedhæftede dokument.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Det vedtagne budget for 2020-2023.

Budgettet skal generelt understøtte og sikre realisering af udvalgenes langsigtede strategier.

Udvalgenes strategier sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i præmisser, der er aftalt gennem de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Den samlede budgetopfølgning for udvalget udviser et bevillingsbehov på netto 74.705 mio. kr. i 2020 samt et årligt budgettilpasningsbehov i budgetperioden 2021-2024 på 62.995 mio. kr.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 15-09-2020

Godkendt.

Fraværende:

Maibritt Mathiasen

Vedlegg

Arbejdsmarkedscenter - notat til budgetopfølgning 31.07.20

AM-projekt - notat til budgetopfølgning 31.07.20

Administration - notat til budgetopfølgning 31.07.20

Status på udmøntning af budgetaftale 2020-2023 pr. 31.07.2020

Sak 76: Beslutningssag: Forslag til investeringsstrategi vedr. kontanthjælpsmodtagere mv.

20/15461

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende administrationens tre forslag til business cases for 2021 - 2024.

BESKRIVELSE AF SAGEN

På møde den 16. juni 2020 drøftede Beskæftigelsesudvalget budget 2021 (sag nr. 55). Det fremgik af denne sag, at udvalget i 2021 har et budget på 1.257,9 mio. kr. (i 2020-priser).

Da Beskæftigelsesudvalgets budget 2021 umiddelbart ser ud til at blive udfordret, har Beskæftigelsesudvalget tidligere anmodet administrationen om at udarbejde forslag til business cases, der kan forbedre udvalgets økonomi i 2021 – 2024.

Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet den 18. august 2020 to business cases (sag nr. 66). De to godkendte business cases forventes at give nedenstående nettogevinst:

	2021	2022	2023	2024
Nettogevinst i alt	2,6 mio.	4,5 mio.	5,1 mio.	6,5 mio.

Som det fremgik af sag nr. 66, har administrationen herudover arbejdet med forslag til en investeringsstrategi over for modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse samt ressourceforløb. Denne investeringsstrategi er vedlagt og består af følgende tre business cases:

- Flere i job via øget samarbejde med private aktører (jan. 2021 – dec. 2024)
- Intensiveret indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (Nov. 2021 – dec. 2024)
- Intensiveret tværfaglig indsats for aktivitetsparate borgere – udvidelse af samarbejde med Særlig Koordineret Indsats i Center for Socialområdet (Jan. 2021 – dec. 2024)

Nedenstående tabel viser de forventede økonomiske gevinster af de tre business cases i investeringsstrategien.

	2021	2022	2023	2024
Flere i job via øget samarbejde med private aktører	Investering: 3,90 mio.	Investering: 5,02 mio.	Investering: 5,02 mio.	Investering: 5,02 mio.

	Besparelse: 3,20 mio.	Besparelse: 7,23 mio.	Besparelse: 9,45 mio.	Besparelse: 9,45 mio.
	Nettogevinst: -0,70 mio.	Nettogevinst: 2,21 mio.	Nettogevinst: 4,43 mio.	Nettogevinst: 4,43 mio.
	Investering: 1,08 mio.	Investering: 7,18 mio.	Investering: 7,18 mio.	Investering: 7,18 mio.
Intensiveret indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	Besparelse: 0,00 mio.	Besparelse: 5,08 mio.	Besparelse: 10,50 mio.	Besparelse: 15,60 mio.
	Nettogevinst: -1,08 mio.	Nettogevinst: -2,10 mio.	Nettogevinst: 3,32 mio.	Nettogevinst: 8,42 mio.
	Investering: 0,77 mio.	Investering: 0,77 mio.	Investering: 1,07 mio.	Investering: 1,07 mio.
Intensiveret tværfaglig indsats for aktivitetsparate borgere – udvidelse af samarbejde med Særlig Koordineret Indsats i Center for Socialområdet	Besparelse: 1,10 mio.	Besparelse: 1,87 mio.	Besparelse: 2,66 mio.	Besparelse: 3,43 mio.
	Nettogevinst: 0,33 mio.	Nettogevinst: 1,10 mio.	Nettogevinst: 1,59 mio.	Nettogevinst: 2,36 mio.
Nettogevinst i alt	-1,45 mio.	-1,21 mio.	9,34 mio.	15,21 mio.

De tre business cases forventes samlet set først at have en positiv indvirkning på Beskæftigelsesudvalgets regnskab fra 2023. Set over den 4 årige periode forventes de dog at medvirke til at reducere omkostningerne med 21,89 mio. kr.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

De tre business cases har tæt sammenhæng med Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

HØRING

Center MED-udvalget for Center for Arbejdsmarked vil den 11. september 2020 blive informeret om de foreslåede business cases.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 15-09-2020

Der udarbejdes supplerende oplysninger i.f.t. businesscase 1, hvorefter casen genoptages.

I.f.t. Businesscase 2 godkendes projekt med en tilpasning af investeringen på 50% i hhv. 21 og 22, hvorefter sagen genoptages i i.f.t. effektivvurdering.

Businesscase 3 godkendes.

Udvalget anmoder administrationen om at fremsende nye businesscases i januar 2021.

Fraværende:

Maibritt Mathiasen

Vedlegg

Investeringsstrategi vedr. modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse

Sak 77: Drøftelsessag: Beskæftigelsesplan 2021-22

20/19894

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at drøfte 1. udkast til beskæftigelsesplan 2021 - 22

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesplanen er Byrådets plan for beskæftigelsesindsatsen.

Administrationen foreslår, at beskæftigelsesplanen udarbejdes for en 2-årig periode i stedet for 1-årig som hidtil. Beskæftigelsesindsatsen videreføres i vid udstrækning fra år til år i det omfang, at indsatsen fortsat er relevant. For at sikre den rette politiske og resultatmæssige kurs i beskæftigelsesindsatsen foreslås det, at beskæftigelsesplanen genbesøges efteråret 2021 for evt. revidering. Ifølge Lov om Organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen gives der mulighed for, at den årlige beskæftigelsesplan kan have et flerårigt sigte.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2021 - 22 er udarbejdet med afsæt i kommuneplanstrategien 2018 og udvalgsstrategien 2019-22 samt Beskæftigelsesministerens mål for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2021, og er en målrettet og fokuseret videreførelse af den aktive beskæftigelsesindsats i 2020.

Planen har en beskrivende del om arbejdsmarkedssituationen og de beskæftigelsesmæssige udfordringer i Guldborgsund Kommune, hvor der især er fokus på at opkvalificere inden for fagområder, hvor der er gode jobmuligheder.

Dernæst beskrives strategi og indsatser på otte fokusområder som alle udspringer af Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi og Beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2021.

De otte fokusområder er:

Unge skal i uddannelse og job: I et tæt samarbejde med både interne og eksterne aktører skal unge motiveres til at påbegynde og gennemføre en uddannelse.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft: Virksomhedernes behov for arbejdskraft aktuelt og på sigt skal afdækkes, så det bliver muligt at opkvalificere de ledige inden for områder, hvor der er eller bliver mangel på arbejdskraft, og dermed bidrage til et erhvervsliv i vækst.

Jobparate og tilflyttere skal i beskæftigelse: Det er nødvendigt, at jobparate og tilflyttere står klar til at tage de ledige job, som sikres gennem straksaktivering, nyttejob, uddannelse, opkvalificering og faglig mobilitet.

Udsatte borgere skal tættere på arbejdsmarkedet: Udsatte borgere, som har komplekse problemer, der rækker ud over ledighed, vil blive mødt med helhedsorienteret indsats. Der vil være fokus på at handicappede og personer med væsentligt og varig nedsat arbejdsevne kommer i beskæftigelse. Indsatsen vil især omfatte virksomhedsrettede tilbud, hvor der kan være udsigt til ordinære løntimer.

Sygefraværet i arbejdsstyrken skal nedbringes: Den forebyggende og tidlige indsats ift. sygemeldinger skal intensiveres. En betydelig del kommer fra kommunale arbejdspladser. Center for Arbejdsmarked indgår i et fortsat samarbejde med Center for Politik & Personale om indsats rettet mod denne målgruppe.

Flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende: Det er vigtigt at flygtninge og familiesammenførte kommer hurtigt i job og uddannelse. De unge skal i ordinær uddannelse og øvrige skal hurtigst muligt i arbejde, hvor der er fokus på virksomhedsrettede tilbud kombineret med danskundervisning. Derudover skal der ske en styrket indsats over for familiesammenførte kvinder.

Det skal være attraktivt for ledige at blive iværksætter: Understøtte iværksættertanken ved en målrettet indsats over for den gruppe af ledige, som har potentiale og lyst til iværksætteri.

Rettigheder og pligter skal overholdes, og socialt bedrageri skal bekæmpes: Der er fokus på, at borgere på offentlig forsyrgelse lever op til forpligtelsen om at stå til rådighed. Indsatsen over for socialt bedrageri sker i samarbejde med Helhedsorienteret Kontrol i Borgerservice og andre relevante offentlige instanser. Samtidig arbejdes der med forebyggelse via information og rådgivning til borgere og virksomheder, der modtager offentlige ydelser.

I vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2021 - 22 fremgår, hvilke resultatmålepunkter der foreslås i Beskæftigelsesplan 2021 - 22.

Tidsplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2021 – 22 fremgår af bilag. I følge denne vil Beskæftigelsesudvalget få mulighed for at drøfte udkastet igen i oktober, før det sendes til høring i øvrige fagudvalg og andre relevante parter. 2. udkast til Beskæftigelsesplan 2021 - 22 vil blive forelagt Beskæftigelsesudvalget i december. Endelig godkendelse sker i Byrådet i januar 2021.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Beskæftigelsesplanen har afsæt i Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi, som lægger sporene for, hvorledes Kommuneplanstrategien kan udmøntes. Beskæftigelsesplanen understøtter således Kommuneplanstrategien, som fastslår, at Gode rammer for at drive virksomhed også handler om adgang til kvalificeret arbejdskraft. Kommunen skal sikre en god sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft og at uddannelserne er relevante for erhvervslivet.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBUD den 15-09-2020

Drøftet.

Genoptages med indarbejdede kommentarer og rettelser på næste møde.

Fraværende:

Maibritt Mathiasen

Vedlegg

Tidsplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2021

Beskæftigelsesplan 2021 - 22

Sak 78: Orienteringssag: Status for sammenhængende kommunale ungeindsats

19/3462

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget og Børn, Familie og Uddannelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om status for den sammenhængende ungeindsats til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Sagen behandles på et Fællesmøde mellem Beskæftigelsesudvalget og Børn, Familie og Uddannelsesudvalget.

Den 1. august 2019 trådte lov om den kommunale indsats for de 15 – 24 årige i kraft. Med loven fik kommunen det fulde ansvar for alle unge i aldersgruppen indtil den unge har gennemført en ungdomsuddannelse eller er kommet i beskæftigelse.

Loven foreskriver, at kommunerne skal etablere en ungeindsats, der koordinerer den samlede indsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet for aldersgruppen.

Byrådet besluttede juni 2019, at

- den kommunale ungeindsats fortsat skulle organiseres gennem et forpligtende samarbejde mellem Center for Børn & Læring og Center for Arbejdsmarked
- de 15 – 17 årige skal prioriteres som målgruppe for den forberedende grunduddannelse (FGU) sammen med de motiverede 18-24 årige
- 219 årspersoner løbende skal være tilknyttet FGU'en, dog med en vis fleksibilitet i forhold til antallet af relevante unge i målgruppen
- UU-vejlederne som udgangspunkt bliver kontaktpersoner for FGU-eleverne.

Status pr. august 2020:

Opgaven og indsatsen koordineres i læringsfællesskaber med fokus på relationel formaliseret koordinering. Læringsfællesskaberne er kommet godt i gang, og opleves som en samarbejdsform, hvor der er kort vej fra identificeret udfordring til understøttende indsats.

Samarbejdet med FGU institutionen står stærkt, og er kendetegnet ved gensidig tillid og en stærk forståelse for den fælles kerneopgave.

FGU institutionen er normeret til 218 årsværk. Pr. 1/12- 2019 var der indskrevet 207 elever, og pr. 14/8-2020 var der ligeledes indskrevet 207 elever. I november 2019 til januar 2020 toppede antallet af målgruppevurderede elever svarende til 245 elever.

Lederen af Ungdommens Uddannelsesvejledning og Lederen af Unge & Uddannelse vil på mødet give en nærmere orientering om status for den sammenhængende kommunale ungeindsats.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Har ophæng til det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 15-09-2020

Drøftet.

Fraværende:

Maibritt Mathiasen

Vedlegg

Status for KUI til fællesmøde - BES/BFU

Sak 79: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune

19/29153

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i perioden september 2019 til august 2020 i forhold til den foregående årsperiode:

	Gennemsnitligt for september 2019 – august 2020	Gennemsnitligt for september 2018 – august 2019	Beregnet kommunal økonomisk udvikling (i mio. kr.) for perioden september 2019 til august 2020 ift. foregående periode **	Ultimo for august 2019/august 2020
A-dagpenge*	844	661	27,3 mio. kr.	662/927
Kontanthjælp	1.060	1.086	-2,9 mio. kr.	1.031/1.019
Uddannelseshjælp****	514	544	-2,3 mio.kr.	492/474
Integrationsydelse	245	302	-4,4 mio. kr.	264/235
Sygedagpenge	726	724	0,3 mio. kr.	624/719
Jobafklaring	295	295	0	305/244
Ressourceforløb	210	226	-2,0 mio. kr.	218/205
Revalidering	78	85	-1,2 mio. kr.	78/71
Fleksjob	1.017	994	2,6 mio. kr.	1.003/1.017
Ledighedsydelse	207	190	2,4 mio. kr.	183/224
Førtidspension (med kommunal udgift)*	3.266	3.207	-	-
I alt	8.462	8.314	-	4.860/5.135

Note*) Seneste data er juli 2020 (august 2019 – juli 2020)

Note**) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne i antallet af personer på offentlig forsørgelse i perioden september 2019 til august 2020 i forhold til den foregående årsperiode. Der er i den forbindelse ikke taget højde for, at den kommunale udgift til en person på en given offentlig forsørgelse kan have ændret sig mellem de to årsperioder. Da der netop løbende sker en ændring af den kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Note****) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i august 2020:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 7
- Uddannelsesparate: 227
- Aktivitetsparate: 259

I forhold til den foregående årsperiode er det samlede antal personer på offentlig forsørgelse er steget med 148 personer, herunder er

- A-dagpenge er steget med 183 personer
- Kontanthjælp faldet med 26 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 30 personer,
- Integrationsydelse er faldet med 57 personer.

Den sidste kolonne i tabellen viser tal for henholdsvis august 2019 og august 2020. I kolonnen er data for antal a-dagpengemodtagere i august 2020 hentet i jobcentrets IT-fagsystem, Fasit, og efterfølgende omregnet til det forventede antal fuldtidsledige, hvilket normalt svarer til 80 procent af antal personer på a-dagpenge.

I antallet af personer på førtidspension i perioden september 2019 – august 2020 indgår også antallet af borgere, som er overgået til seniorpension siden 01.01.2020, og som udgør 94 personer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål:

- Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 15-09-2020

Taget til efterretning.

Fraværende:

Maibritt Mathiasen

Sak 80: Beslutningssag: Kommunikation

20/171

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 15-09-2020

Drøftet.

Fraværende:

Maibritt Mathiasen

Sak 81: Underskriftsark

20/171

INDSTILLING

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 15-09-2020

Der er godkendt digitalt.

Fraværende:

Maibritt Mathiasen

Vedlegg

underskrifter