

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget 2022-2023 d. 21-08-2023

Mødedato	Mandag d. 21. august 2023 kl. 09:00
Mødested	Grønt udvalgsværelse, Jobcenter/ydelsesenheden
Mødedeltagere	Henning Tønning, Johannes Kristensen, Peter Bring-Larsen, René Christensen, Ditte Rust, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen, Dennis Fridthjof

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Drøftelsessag: Administrativt budgetoplæg 2024-2027 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.....	7
Drøftelsessag: Helhedsorienteret forløb – bevæg udsatte unge familier ind i fællesskaber.....	11
Orienteringssag: Barnets Lov.....	15
Orienteringssag: Ansøgere om uddannelses- og kontanthjælp 1. halvår 2023.....	18
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune juni 2023.....	21
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i juli 2023.....	23
Beslutningssag: Kommunikation.....	26
Underskriftsark.....	28

Punkt 68: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

68. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 21. august 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 21-08-2023

Fraværende: Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen (O) - Fravær grundet arbejde

Godkendt

Punkt 69: Meddelelser

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre

Fordeling af flygtninge 2024 - KKR Sjælland

69. MEDDELELSER

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 21. august 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Orientering om:

- Jobcentrets virksomhedsservice: I forlængelse af studieturen til Roskilde har udvalget ønsket at få et oplæg om organisering m.v. af virksomhedsindsatsen i Guldborgsund. Leder af virksomhedsservice Michael G. Jensen holder oplægget
- Status på Ukraine-situationen: Der gives en mundtlig orientering på mødet
- Beskæftigelsespolitiske mål for 2024: Beskæftigelsesministeren har i brev af 23. juni 2023 til alle landets kommuner orienteret om de fem beskæftigelsespolitiske mål for 2024. De fem følgende beskæftigelsespolitiske mål er også gældende for 2023:
 1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
 2. Flere ledige skal opkvalificeres
 3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
 4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
 5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Fordeling af flygtninge 2024: Udlændingestyrelsen har meddelt, at kommunerne i region Sjælland i 2024 i alt får flygtningekvote på 81. Heraf er Guldborgsund Kommunes flygtningekvote på 10. Det skal bemærkes, at personer, der er fordrevet fra Ukraine, ikke indgår i kvoten.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESG- OG ERHVERVSUDVALGET den 21-08-2023

Fraværende: Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen (O) - Fravær grundet arbejde

Taget til efterretning

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Brev til kommuner og jobcentre

23-024820-1

Offentlig Fordeling af flygtninge 2024 - KKR Sjælland

23-024820-2

Punkt 70: Drøftelsessag: Administrativt budgetoplæg 2024-2027 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

23-016933

Bilag

Direktionens budgetoplæg 2024-2027

Direktionens forslag til rammebesparelser 2024-2027 ØK 07.08.2023

Direktionens samlede forslag til anlægsbudget 2024-2027 (ØK 7.8.2023) med noter

Teknisk budgetoplæg 2024-2027 - Arbejdsmarkedscenter (august 2023)

Teknisk budgetoplæg 2024-2027 - AM-projekt (august 2023)

Teknisk budgetoplæg 2024-2027 - BEU - administration (august 2023)

80-8010 - BEU, Arbejdsmarkedscenter - budgetredegørelse 2024 (august 2023)

80-8030 - BEU, AM-projekt - budgetredegørelse 2024 (august 2023)

80-8080 - BEU, BEU - administration - budgetredegørelse 2024 (august 2023)

Forslag til takster 2024 på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område (august 2023)

Strukturel udvikling i udgifterne på BEU's område

70. DRØFTELSESSAG: ADMINISTRATIVT BUDGETOPLÆG 2024-2027 - BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 21. august 2023

Sagsnr.: 23-016933

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at Direktionens budgetoplæg 2024-2027 drøftes således, at udvalgets synspunkter kan indgå i den videre budgetproces, herunder i forbindelse med Byrådets kommende budgetseminar,
2. at 1. udkast til budgetredegørelse 2024 på de enkelte politikområder tages til efterretning,
3. at forslag til foreløbige takster i budget 2024 på udvalgets områder tages til efterretning.

RESUME

I henhold til Styrelsesloven skal kommunerne hvert år udarbejde et budget for det kommende år og 3 budgetoverslagsår.

Direktionens budgetoplæg 2024-2027 forelægges til drøftelse i udvalget, herunder 1. udkast til budgetredegørelse og forslag til foreløbige takster i 2024. Direktionens budgetoplæg respekterer de af KL udmeldte rammer.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Direktionens budgetoplæg 2024-2027 er udarbejdet med baggrund i den af Økonomiudvalget vedtagne budgetstrategi 2024-2027, og dermed et budget i balance.

I henhold til budgetstrategien fremsendes det samlede budgetoplæg efter Økonomiudvalgets drøftelse til fagudvalgene og MED organisationen med henblik på drøftelse på fagudvalgenes møder i august.

Udgangspunktet for de budgetterede driftsudgifter er det tekniske budgetoplæg - budgetoverslagsårene 2024-2026 som vedtaget af Byrådet i oktober 2022, korrigeret for senere politiske beslutninger, indregning af økonomiske udfordringer opgjort ved budgetopfølgningen pr. 31. marts 2023 på henholdsvis Socialudvalgets og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets områder samt indregning af direktionens forslag til rammebesparelser 2024-2027.

Det administrative budgetoplæg for 2024-2027 indeholder demografiregulering på ældre-, dagtilbuds- og skoleområdet, jf. Økonomisk politik 2022-2025.

I budgetoplægget 2024-2027 er Direktionens forslag til rammebesparelser til "Budget i balance" desuden indarbejdet. Det samlede budgetoplæg blev forelagt Økonomiudvalget d. 7. august 2023 og sender med denne sag, sagen til behandling i fagudvalgene..

I tabellen nedenfor fremgår udvalgets administrative budgetoplæg specificeret på politikområder:

Politikområde (2024-prisniveau i 1.000 kr.)	Budgetoplæg 2024
Arbejdsmarkedscenter	1.419.978
- Udgifter	1.735.643
- Indtægter	-315.665
AM-projekt	-1.006
- Udgifter	6.344
- Indtægter	-7.350
BEU – administration	83.751
- Udgifter	84.685
- Indtægter	-934
I alt:	1.502.723
- Udgifter	1.826.672
- Indtægter	-323.949

Udvalgets samlede tekniske budget for 2024 for alle 3 politikområder er 1.502,723 mio. kr. Det samlede udgiftsbehov er af administrationen medio 2023 beregnet til 1.503,625 mio. kr., hvilket betyder et budgettilpasningsbehov på 902.000 kr.

I notat om Strukturel udvikling i udgifterne på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område er en nærmere beskrivelse af den strukturelle udvikling i udgifterne på Politikområdet Arbejdsmarkedscenter (se bilag).

Finansiering af retten til tidlig pension (Arne-pensionen, delaftale 2):

Som konsekvens af den indgåede aftale om finansieringen af retten til tidlig pension (Arne-pensionen), hvor kommunerne fra 2024 og frem skal finansiere 1,1 mia. kr., er kommunernes samlede servicerramme for 2024 reduceret med 0,3 mia. kr. foranlediget af delaftale 2.

Herudover indgår på Lov- og Cirkulæreprogrammet en samlet reduktion for alle kommuner med 165,7 mio. kr. i 2024 og ca. 160 mio. kr. i årene fremover primært som følge af overflytning af ansvar til A-kasserne for kontaktførelsen for de forsikrede ledige de første 3 måneder af ledighedsforløbet. Der er p.t. ikke foretaget ændringer i driftsbudgettet for Guldborgsund Kommunes andel af denne finansiering af delaftale 2, Arne-pensionen, da udmøntningen af midlerne fra Lov- og Cirkulæreprogrammet forelægges Økonomiudvalget og Byrådet til behandling i oktober 2023.

Nedenstående tabeller viser budgetændringer vedrørende budget 2024 fra budget 2023-2026 blev vedtaget i oktober 2022 og til det administrative budgetoplæg 2024.

Arbejdsmarkedscenter

1.000 kr.	
Budget 2024 i vedtaget budget 2023-2026	1.344.534
Business cases	-3.963
Udmøntning omprioriteringsbidrag	-425
Flytning mellem BEU udvalgets politikområder	-4.108
Økonomiske udfordringer	40.000
Rammebesparelse 2024-2027	-3.270
Yderligere besparelser jf. DIR oplæg	-8.355
Pris- og lønfremskrivninger	55.565
Administrativt budgetoplæg 2024	1.419.978

AM-projekt

1.000 kr.	
Budget 2024 i vedtaget budget 2023-2026	-266
Pris- og lønfremskrivninger	-753
Øvrige	13
Administrativt budgetoplæg 2024	-1.006

BEU – administration

1.000 kr.	
Budget 2024 i vedtaget budget 2023-2026	72.174
Besparelse befordring	-220
Business cases	3.188
Adm. bidrag Udbetaling Danmark, Seniorpensionsenheden	270
Udmøntning omprioriteringsbidrag	425
Flytning mellem BEU udvalgets politikområder	4.108
Pris- og lønfremskrivninger	3.804
Administrativt budgetoplæg 2024	83.751

Det er vigtigt at påpege, at Direktionens budgetoplæg for 2024 ikke er et udtryk for det endelige budget for 2024 på de enkelte politikområder. Det endelige budget for 2024 afhænger af de politiske prioriteringer og beslutninger i budgetprocessen.

Af vedlagte bilag fremgår det administrative budgetoplæg for 2024 på de enkelte politikområder.

Første udkast til budgetredegørelse for 2024 på udvalgets politikområder er vedlagt som bilag. Direktionens forslag til rammebesparelser indgår alene i budgetredegørelsens hovedtal. Den endelige budgetredegørelse vil blive opdateret efter budgettets vedtagelse i oktober 2023.

Desuden er der vedlagt forslag til takster for 2024 til udvalgets orientering. Taksterne kan blive påvirket af prioriteringer i den videre budgetproces.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Budgetstrategi 2024-2027 og udvalgsstrategierne.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser, men indgår i budgetprocessen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 21-08-2023

Fraværende: Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen (O) - Fravær grundet arbejde

Drøftet

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Direktionens budgetoplæg 2024-2027	22-031111-291
Offentlig	Direktionens forslag til rammebesparelser 2024-2027 ØK 07.08.2023	22-031111-291
Offentlig	Direktionens samlede forslag til anlægsbudget 2024-2027 (ØK 7.8.2023) med noter	22-031111-291
Offentlig	Teknisk budgetoplæg 2024-2027 - Arbejdsmarkedscenter (august 2023)	23-016933-14
Offentlig	Teknisk budgetoplæg 2024-2027 - AM-projekt (august 2023)	23-016933-11
Offentlig	Teknisk budgetoplæg 2024-2027 - BEU - administration (august 2023)	23-016933-15
Offentlig	80-8010 - BEU, Arbejdsmarkedscenter - budgetredegørelse 2024 (august 2023)	23-016933-6
Offentlig	80-8030 - BEU, AM-projekt - budgetredegørelse 2024 (august 2023)	23-016933-7
Offentlig	80-8080 - BEU, BEU - administration - budgetredegørelse 2024 (august 2023)	23-016933-8
Offentlig	Forslag til takster 2024 på Beskæftigelses- og Erhversudvalgets område (august 2023)	23-016933-13
Offentlig	Strukturel udvikling i udgifterne på BEU's område	23-016933-3

Punkt 71: Drøftelsessag: Helhedsorienteret forløb – bevæg udsatte unge familier ind i fællesskaber

23-018503

Bilag

Projektbeskrivelse af BUUF version 1.0

71. DRØFTELSESSAG: HELHEDSORIENTERET FORLØB – BEVÆG UDSATTE UNGE FAMILIER IND I FÆLLESSKABER

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 21. august 2023

Sagsnr.: 23-018503

Område: Center for Borger & Branding

Sagen afgøres i: Socialudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Socialudvalget, Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget samt Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget:

1. at udvalgene drøfter inputs til det tværgående projekt: Helhedsorienteret forløb - bevæg udsatte unge familier ind i fællesskaber (BUUF).
2. at hhv. Socialudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget på baggrund af drøftelserne, får sagen om projekt BUUF til beslutning på september møderne.

RESUME

I forbindelse med budgetaftalen 2023-2026 er der øremærket 1,5 mio. kr. årligt i perioden 2023-25, der forankres under Socialudvalget, til en fælles indsats på social- og arbejdsmarkedsområderne målrettet socialt udsatte under 25 år. Udmøntningen skal ske i samarbejde mellem de to udvalg.

Socialudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget blev på møde d 23. marts 2023 enige om, at der er ønske om en helhedsorienteret indsats på tværs af udvalgene.

Centercheferne har arbejdet videre med et projekt om et helhedsorienteret forløb på tværs af afdelingerne, med fokus på at få udsatte familier bevæget ind i fællesskaber.

Sagen forelægges til udvalgenes drøftelse mhp. inputs til projektet, som Socialudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget får til beslutning på september møderne.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Socialudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget blev på mødet d 23. marts 2023 enige om, at der skal iværksættes en helhedsorienteret indsats, hvor målgruppen udvælges specifikt og der iværksættes indsatser, hvor effekten hurtigt kan ses og mærkes hos familierne.

Endvidere ønskede udvalgene, at der skal ske evaluering af de indsatser der sættes i gang under projektet, at projektet kan medvirke til at etablere fællesskaber samt at målgruppen - som udgangspunkt - er udsatte unge under 25 år, der er kendetegnet ved at have en aktiv sag under Center for Arbejdsmarked samt en børnesag.

Efterfølgende har administrationen drøftet at indkredse målgruppen til udsatte unge familier, hvor en af forældrene er under 25 år. Det har dog vist sig, at denne målgruppe ikke er tilstrækkelig stor. Administrationen foreslår derfor, at målgruppen bliver udsatte familier, hvor en af forældrene er under 30 år - med mulighed for yderligere tilpasning, hvis målgruppen stadig er for lille.

Der er afsat 1,5 mio. kroner i årene 2023-2025, som ønskes udmøntet til indsats til de unge familier, med målbar effekt.

Projektperioden løber i tre år fra 1. november 2023 til 31. oktober 2026, hvor perioden marts til oktober 2026 primært vil omhandle evaluering og rapportskrivning mhp. endelig afrapportering til udvalgene på oktober møderne i 2026.

Med inspiration hentet i både nabokommune og andre kommuner, foreslås et helhedsorienteret forløb, hvor tre specifikke funktioner/fagpersoner udgør et ressource-team, som samarbejder om at bevæge udsatte unge familier ind i fællesskaber - projektet benævnes BUUF i daglig tale.

Der skal oprettes et ressource-team som forventes at varetage den fulde sagsbehandling inkl. opsøgende foreningsarbejde inkl. let kontaktpersons-lignende støtte til 12 - 18 familier afhængig af, hvor stor familien er samt kompleksiteten.

Formålet er at sætte tidligt og koordineret ind over for forældre og børns problemstillinger for at skabe stabilitet, struktur samt god udvikling i familiens hverdag, herunder at hjælpe far og mor i arbejde/uddannelse og/eller andre understøttende relevante fællesskaber som understøttende udviklingsaktiviteter

Der skal etableres et tillidsfuldt forhold til hvert medlem af familien ud fra hvert familiemedlems håb og drømme og med afsæt i disse understøtte familien og den enkeltes potentiale. Familien i kontakten med Ressourceteamet opleve en koordineret sammenhængende indsats som er transperant og meningsfuld for familien som helhed.

Ressourceteamet forankres organisatorisk i Børn og Familie og referer til ledelsen i Børn & Familie, hvorfra opsporingen af målgruppen for projektet vil være et naturligt udgangspunkt. Ressourceteamet skal sidde fysisk sammen. Ressourceteamet tilknyttes i ansættelsen relevante fagcentre for at understøtte og fastholde opdateret faglighed.

Ressourceteamet ansættes over den 3-årige projektperiode i projekt BUUF, og består af:

- en Familierådgiver - forankret i Børn og Familie
- en Arbejdsmarkedskonsulent - forankret i Ung og Uddannelse
- En Foreningsbrobygger - forankret i Borger & Branding

Der vil være en særlig opmærksomhed på at arbejde systematisk med tilknytning til job/uddannelse, da det vurderes at den struktur og fællesskab der ligger i denne tilknytning vil have en udviklende og afsmittende positiv effekt på familiens samlede situation.

Afsættet til BUUF er blandt andet de gode erfaringer fra "Bevæg dig for livet", hvorfor Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget får sagen til drøftelse mhp inputs.

Effekt

Effekten der ønskes opnået er at familiernes samlede behov for kommunal bevilget støtte som minimum reduceres og eller helt kan ophøre med afsæt i Guldborgsund Kommunes kerneopgave. *"Vi skal styrke borgerens muligheder for at mestre egen tilværelse og i samarbejde med borgerne sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber"*

Rammebeskrivelse af BUUF:

Nærværende drøftelsessag er med henblik på, drøftelse af om udvalgene har behov for yderligere præcisering af rammerne for projektet, - og eller har supplerede input som udvalget ønsker skal indgå beslutningssagen som vil beskrive projektet mere detaljeret som fremlægges på udvalgenes møder i september om opstart af projekt BUUF.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Det gode børneliv & Omsorg og Sundhedsfremme

Socialudvalget:

Hænger sammen med socialudvalgets pejlemærker under temaet "det gode børne liv", om at sikre, at barnet får rette indsats på det rette tidspunkt, og at familierne oplever rettidig, kvalificeret og forenklet (sags)behandling.

Derudover er der sammenhæng til Sundhedsprofilen, som afsæt til at der arbejdes med sundhedsfremmende og forebyggelse fysisk, psykisk og social mistrivsel.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

Sagen hænger sammen med Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets pejlemærke om at styrke samarbejdet med virksomhederne om job til unge der ikke er klar til at påbegynde og gennemføre en uddannelse.

Derudover er der sammenhæng til udvalgets pejlemærke om at flere unge på offentlig forsørgelse skal starte på og blive fastholdt i uddannelse.

Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget:

- Alle skal have mulighed for bevægelse og for at indgå i dannelsessammenhænge

- Skabe fokuserede indsatser for særlige målgrupper

- Vi skal skabe partnerskaber med virksomheder og frivillige foreninger for at styrke både beskæftigelsesindsatsen og rekrutteringen af arbejdskraft i vores landdistrikter

- Skabe partnerskaber og dialog mellem de frivillige foreninger og kommunale institutioner (eksempelvis genoptræning, jobcentret og plejecentre)

ØKONOMI

I forbindelse med budgetaftalen 2023-2026 er der øremærket 1,5 mio. kr. årligt i perioden 2023-26, der forankres under Socialudvalget, til en fælles indsats på social- og arbejdsmarkedsområderne målrettet socialt udsatte under 25 år.

Vi følger løbende de økonomiske rationaler og udvalgene får to årlige status mens projektet løber. Dvs. efterår 2024 og 2025. Afrapporteringen sker i efteråret 2026.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 21-08-2023

Fraværende: Henning Tønning (A) - Fravær grundet arbejde, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen (O) - Fravær grundet arbejde

Drøftet

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Projektbeskrivelse af BUUF version 1.0

23-018503-3

Punkt 72: Orienteringssag: Barnets Lov

23-024883

72. ORIENTERINGSSAG: BARNETS LOV

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 21. august 2023

Sagsnr.: 23-024883

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget samt Socialudvalget

1. at tage orienteringen om Barnets Lov til efterretning

RESUME

D. 02.06.2023 blev "Barnets Lov" vedtaget. I barnets lov får barnet flere processuelle rettigheder, og barnets mulighed for at spille en mere aktiv rolle i egen sag styrkes. Lovgivningen forventes at træde i kraft d. 01.01.2024.

Lovgivningen indeholder 7 overordnede temaer.

Socialudvalget orienteres ligeledes om Barnets Lov.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Med den nye lovgivning har regeringen og et bredt flertal i folketinget, ønsket at styrke indsatsen for børn og unge, således de modtager korrekt hjælp og støtte.

Det er aktuelt ved at blive afklaret i hvilket omfang Barnets Lov vil komme til at påvirke myndighedens indsats på tværs af begge udvalgsområder.

Lovgivningen indeholder 7 overordnede temaer:

- Bedre og tidligere indsats for udsatte børn og familier
 - Opmærksomhed på at de mest udsatte børn får rettidig hjælp
 - Grundig børnefaglig undersøgelse, gennem faglig kompetenceudvikling
 - Øget opmærksomhed ift. underretninger vedr. omsorgssvigt i minoritetsfamilier
 - Bedre helhedsorienteret screening og en bedre indsats for hele familien
 - "Følg eller forklar"-princippet – opmærksomhed på når søskende adskilles, ved det ene barn anbringes og det andet bliver i hjemmet
 - Bedre muligheder for støtteophold
- Færre skift og mere stabilitet
 - Færre skift med mere stabilitet og varige relationer
 - Fremrykkelse af adoption inden fødsel, hvis dokumentation for at kommende forældre ikke vil kunne tage vare på barnet
 - Flere anbringes i netværk og "netværksplejefamilier"
 - Flere permanente anbringelser
 - Øget kontinuitet i sagsbehandlingen og færre sagsbehandlerskift
- Barnets Lov – flere rettigheder til børnene
 - Højne kvalitet i indsatsen ved at samle alle regler, der retter sig mod udsatte børn, uanset årsagen til udsathed, i en lov
 - Anerkende barnet i sin egen ret gennem styrkelse af rettigheder
 - Partstatus fra 10 år
 - Ret til bisidder
 - Ret til psykologbehandling uden(misbrugs)forældres samtykke
 - Mere fleksible indsats- og foranstaltningsmuligheder
- Bedre kvalitet i anbringelserne
 - Fokus på kvalitet ved anbringelser
 - Barnet får ret til at bede om anbringelse
 - Obligatorisk forældrehandleplan
 - Fokus på at bevare relationen til søskende, familie og netværk
 - Barnet får ret til second opinion i Ankestyrelsen ved anbringelsesskift
 - Opholdssteder og døgninstitutioner får øget beslutningskompetence i forhold til barnets dagligdag
- Bedre kvalitet i sagsbehandlingen og styrket retssikkerhed
 - Kvalitetsløft af sagsbehandlingen
 - Mere nærhed og tid i sagsbehandlingen gennem fokus på relation fremfor dokumentation

- En ny "barnets plan" skal sikre at barn og familie få en mere aktiv rolle ved fastsættelse af mål for indsatser og foranstaltninger
- Godt ind i voksenlivet
 - Hele efterværnsområdet skal nytænkes og et selvstændigt kapitel om unge indføres i Barnets Lov
 - Konkrete mål for overgangen til voksenlivet fra 16 år
- Fra aftale til virkelighed
 - Ekstra hjælp til kommuner med mange børnesager, støttepulje og skræddersyet rådgivning
 - Bedret grunduddannelse til børneområdet samt ny akkrediteret Familierådgiveruddannelse
 - Grundig implementeringsindsats med tæt opfølgning fra Socialministeriet og Socialstyrelsen
 - Nye Strategiske samarbejder om forskning og sociale investeringer

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi vedr. Uddannelsesbyen Nykøbing Falster i forhold til pejlemærket vedrørende samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne om at få flere unge på offentlig forsørgelse til at starte på og blive fastholdt i en uddannelse. Derudover griber det ind i BEU's samarbejde med Børn og Skoleudvalget om den kommunale ungeindsats (KUI)

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 21-08-2023

Fraværende: Henning Tønning (A) - Fravær grundet arbejde, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen (O) - Fravær grundet arbejde

Taget til efterretning

Punkt 73: Orienteringssag: Ansøgere om uddannelses- og kontanthjælp 1. halvår 2023

22-035136

73. ORIENTERINGSSAG: ANSØGERE OM UDDANNELSES- OG KONTANTHJÆLP 1. HALVÅR 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 21. august 2023

Sagsnr.: 22-035136

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at tage orienteringen om antallet af ansøgere om uddannelses- og kontanthjælp til efterretning

RESUME

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om uddannelses- og kontanthjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft. I 1. halvår 2023 har 440 personer søgt om uddannelses- eller kontanthjælp. I 1. halvår 2022 var tallet på 396.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere i 1. halvår 2023 sammenlignet med 1. halvår 2022:

	1. halvår 2023	1.halvår 2022	Udvikling 2022 til 2023
Arbejdsindtægt	164	157	7
-heraf tilflyttere	7	9	-2
SU – gennemført uddannelse	16	13	3
-heraf tilflyttere	1	0	1
SU – afbrudt grundforløb CELF	9	2	7
-heraf tilflyttere	0	0	0
SU – afbrudt grundforløb SOSU	12	4	8
-heraf tilflyttere	1	0	1
SU – afbrudt VUC	20	29	-9
-heraf tilflyttere	0	1	-1
SU – ikke fundet praktikplads	0	0	0
-heraf tilflyttere	0	0	0
SU – afbrudt praktikforløb	0	1	-1
-heraf tilflyttere	0	0	0
SU – afbrudt uddannelse andet	27	18	9
-heraf tilflyttere	2	2	0
Afbrudt FGU	20	22	-2
-heraf tilflyttere	2	1	1
Ingen tidligere indtægt	48	53	-5
-heraf tilflyttere	4	3	1
Saxenhøj	6	8	-2
-heraf tilflyttere	6	8	-2
Fængselsophold	16	14	2
-heraf tilflyttere	1	0	1
Lige fyldt 18 år	5	8	-3
-heraf tilflyttere	0	0	0
A-dagpenge	10	6	4
-heraf tilflyttere	0	0	0
Sygedagpenge	13	10	3
-heraf tilflyttere	0	0	0
Kontant- eller uddannelseshjælp	59	44	15
-heraf tilflyttere	57	42	15
Andet**)	15	7	8
-heraf tilflyttere	0	3	-3
I alt	440	396	44
-heraf tilflyttere	81	69	12

*) Ansøgerne registreres når de flytter *til* Saxenhøj, og ikke når de flytter *fra* Saxenhøj. Administrationen har dog lavet en supplerende opgørelse, der viser, at i 1. halvår 2023 var der 3 borgere på kontanthjælp, der fraflyttede Saxenhøj og forblev bosiddende i kommunen.

**) Kategorien "Andet" dækker over bl.a. ressourceforløb, revalidering og barsel

Samlet set er antallet af ansøgere steget med 44 fra 1. halvår 2022 til 1. halvår 2023. Der er især sket en stigning i antallet af ansøgere, der i forvejen var på kontant- eller uddannelseshjælp. Her er der tale om personer, der er tilflyttet fra andre kommuner. Men der er også sket en stigning i antallet der kommer fra arbejdsindtægt samt i antallet der har afbrudt uddannelse på bl.a. CELF og SOSU.

Antallet af ansøgere, der er tilflyttere, er steget med 12 personer.

	1. halvår 2023	1. halvår 2022	Udvikling 2022 til 2023
Unge "vendt i døren"	14	22	-8

Der har været et fald i antallet af unge, der er "vendt i døren". Her er der tale om unge, der efter at have fået råd og vejledning vælger en anden løsning end at søge uddannelseshjælp.

Nedenstående tabel viser antal ansøgere i 1. halvår 2023 fordelt på alder samt job – og uddannelsesparathed.

	Jobparate	Aktivitetsparate	I alt
Over 30 år	164	49	213
Under 30 år med en kompetencegivende uddannelse	14	3	17
Under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse	Uddannelsesparate		210
I alt			440

Ansøgere under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. I forbindelse med 1. samtale visiteres de som åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate eller aktivitetsparate.

Det skal bemærkes, at der tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterium om, at antallet af personer på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 21-08-2023

Fraværende: Henning Tønning (A) - Fravær grundet arbejde, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen (O) - Fravær grundet arbejde

Taget til efterretning

Punkt 74: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune juni 2023

23-007178

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juni 2023 opgjort på køn og alder.XLSX

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juni 2023 opgjort på a-kasser.XLSX

74. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE JUNI 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 21. august 2023

Sagsnr.: 23-007178

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om ledigheden i juni 2023 til efterretning

RESUME

Nedenfor er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal for juni 2023 og udviklingen i ledigheden fra juni 2022 til juni 2023.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra juni 2023.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i juni 2023 var 754 ledige i Guldborgsund Kommune. Ledighedsprocenten var i juni 2023 på 2,8 pct. i Guldborgsund Kommune, mens den i hele landet var på 2,7 pct.

Fra juni 2022 til juni 2023 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune steget med 87 personer. Det svarer til en stigning på 13,0 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været en stigning i ledigheden på 10,9 pct.

Ledighedsprocenten i juni 2023 var i Guldborgsund Kommune højest for de 30-39 årige med 4,9 pct. og lavest for de 16-24 årige med 1,5 pct. Selvom ledigheden er lavest blandt de 16-24 årige, er antallet af ledige i denne målgruppe steget mest inden for de seneste 12 måneder.

Ledigheden er inden for det seneste år kun faldet inden for følgende a-kasser: Akademikeres A-kasser, og Handels- og kontorfunktionærer. I samme periode er ledigheden steget mest inden for følgende a-kasser: Fag og Arbejde (FOA) og 3F's A-kasse.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 21-08-2023

Fraværende: Henning Tønning (A) - Fravær grundet arbejde, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen (O) - Fravær grundet arbejde

Taget til efterretning

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juni 2023 opgjort på køn og alder.XLSX	23-007178-18
Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juni 2023 opgjort på a-kasser.XLSX	23-007178-16

Punkt 75: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i juli 2023

22-035136

75. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I JULI 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 21. august 2023

Sagsnr.: 22-035136

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i juli 2023 til efterretning.

RESUME

Nedenfor fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune, samt de beregnede økonomiske konsekvenser af udviklingen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Tabellen viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse inden for den seneste årsperiode i forhold til den foregående årsperiode. Derudover viser tabellen de beregnede økonomiske konsekvenser forbundet hermed.

	Gennemsnitligt for august 2022 til juli 2023	Gennemsnitligt for august 2021 til juli 2022	Beregnet økonomisk udvikling august 2022 til juli 2023	juli 2023/juli 2022
A-dagpenge*	520	549	-4.274.683 kr.	516/464
Kontanthjælp	759	829	-8.091.971 kr.	741/771
Uddannelseshjælp**	429	445	-1.261.907 kr.	389/438
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse +overgangsydelse	252	168	6.050.693 kr.	215/257
Sygedagpenge	987	927	8.152.254 kr.	984/934
Jobafklaring	277	227	6.301.730 kr.	344/243
Ressourceforløb	118	152	-4.514.308 kr.	119/188
Revalidering	31	44	-2.322.410 kr.	22/33
Fleksjob	1.066	1.041	2.732.597 kr.	1038/1071
Ledighedsydelse	188	191	-484.792 kr.	210/177
Førtidspension***	3.374	3.347		3341/3389
Seniorpension****	365	310	7.906.967 kr.	431/342
I alt	8.365	8.231		8350/8287

Note*: Seneste data er fra juni 2022. Tallet dækker gennemsnitligt for juli 2022 til juni 2023.

Note**: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i juni 2023:

- Åbenlys uddannelsesparate 0
- Uddannelsesparate 143
- Aktivitetsparate 276

Note***: Seneste data er fra maj 2023. Tallet dækker gennemsnitligt for juni 2022 til maj 2023. Da der løbende sker en ændring af den gennemsnitlige kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Note ***: Seneste data er fra maj 2023. Tallet dækker gennemsnitligt for juni 2022 til maj 2023.

Som det fremgår af de to første talkolonner i tabellen, er der fra den foregående årsperiode til den seneste årsperiode sket følgende udvikling:

- A-dagpenge er faldet med 29 personer
- Kontanthjælp er faldet med 70 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 16 personer
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse er steget med 84 personer
- Sygedagpenge er steget med 60 personer
- Jobafklaring er steget med 50 personer
- Ressourceforløb er faldet med 34 personer
- Revalidering er faldet med 13 personer
- Fleksjob er steget med 25 personer
- Ledighedsydelse er faldet med 3 personer
- Førtidspension er steget med 27 personer
- Seniorpension er steget med 55 personer

Samlet set er der i den seneste årsperiode sket en stigning på 134 personer på offentlig forsørgelse i forhold til den forgående årsperiode.

Den sidste kolonne i tabellen viser antal personer på offentlig forsørgelse i henholdsvis juli 2023 og juli 2022. Her er der sket en stigning i antallet af personer på offentlig forsørgelse, fra 8.287 personer i juli 2022 til 8.350 personer i juli 2023, hvilket svarer til en stigning på 63 personer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 21-08-2023

Fraværende: Henning Tønning (A) - Fravær grundet arbejde, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen (O) - Fravær grundet arbejde

Taget til efterretning

Punkt 76: Beslutningssag: Kommunikation

76. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 21. august 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 21-08-2023

Fraværende: Henning Tønning (A) - Fravær grundet arbejde, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen (O) - Fravær grundet arbejde

Ingen punkter til kommunikation

Punkt 77: Underskriftsark

77. UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 21. august 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 21-08-2023

Fraværende: Henning Tønning (A) - Fravær grundet arbejde, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen (O) - Fravær grundet arbejde

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato 21. august 2023
Udvalg Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Møde Dagsorden
Dagsordenpunkt 77 - Underskriftsark

Bruger
Johannes Kristensen
Peter Bring-Larsen

Status
Godkendt
Godkendt

Dato for godkendelse
21. august 2023
21. august 2023