

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 21-01-2020

Mødedato	Tirsdag d. 21. januar 2020 kl. 08:00
Mødested	Femern Bælt, Uddannelseskontor, Lubeck
Mødedeltagere	Chris Veber, Per Christian Larsen, Maibritt Mathiasen, Camillo Krog, Dennis Fridthjof, Rene Fjeldsøe Sørensen, Ole K. Larsen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Orienteringssag: Beskæftigelsesministeriets decisionsskrivelse for regnskabsåret 2018.....	5
Orienteringssag: Udlændinge- og Integrationsministeriets decisionsskrivelse vedr. beretning om rev	6
Orienteringssag: Forenkling af beskæftigelseslovgivningen pr. 1. januar 2020.....	7
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune.....	9
Orienteringssag: Ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp.....	11
Beslutningssag: Kommunikation.....	13

Punkt 1: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

20/171

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 21-01-2020

Godkendt.

Punkt 2: Meddelelser

20/171

INDSTILLING

Orientering om:

- Beskæftigelsesudvalgets møde finder sted i Lübeck. Der er mødetid fra Rådhuset, Parkvej 37 kl. 6.30.
- Folketinget har den 20. december 2019 vedtaget lovgivningen om indførelse af seniorpension. Med loven får kommunerne i første omgang ansvaret for at administrere og tilkende seniorpension. Det gælder frem til 1. januar 2021, hvor en ny selvstændig myndighed under ATP overtager myndighedsansvaret.

Målgruppen for seniorpension skal opfylde følgende tre krav:

- Personen har højst 6 år til folkepensionsalderen
- Personen har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20-25 års beskæftigelse, og
- Personens arbejdsevne er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen.
- Pr. 1. januar 2020 skal ansøgninger om enkeltydelse til boligindskud og alle udgifter i forbindelse med flytning (f.eks. 1. måneds husleje, flytteudgifter, etablering m.v.) sendes til tilflytterkommunen, som skal behandle ansøgningerne.
- I november 2019 var der 1.055 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 3,9 pct. af arbejdsstyrken. I forhold til november 2018 er ledigheden faldet med 7,6 pct. i kommunen. Til sammenligning faldt ledigheden med 0,3 pct. i hele landet. Vedlagt er to dokumenter med tal for ledigheden i Guldborgsund Kommune i november 2019.
- Planer om Beskæftigelsesudvalg og Børn, Familie og Uddannelsesudvalgets fælles inspirationstur til Åbenrå omkring beskæftigelsesstrategi og tidlig indsat omkring unge.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 21-01-2020

Fælles inspirationstur foreslås til d. 21. april, hvor der i forvejen er aftalt fælles møde.

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighedstal for november 2019 for Guldborgsund Kommune opgjort på køn og alder

Ledighedstal for november 2019 for Guldborgsund Kommune opgjort på a-kasser

Punkt 3: Orienteringssag: Beskæftigelsesministeriets decisionsskrivelse for regnskabsåret 2018

19/45586

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage Beskæftigelsesministeriets decisionsskrivelse for regnskabsåret 2018 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har på vegne af Beskæftigelsesministeriet gennemgået revisionsberetningen for Guldborgsund Kommune hvor kommunens sagsbehandling og forretningsgange er revideret. STAR har alene taget stilling til revisors bemærkninger af betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområde.

STAR konkluderer, at revisors gennemgang af årsregnskabet ikke har givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område.

STAR konkluderer således, at Guldborgsund Kommune generelt har etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på personsagsområderne, og at generelt administreres i overensstemmelse med disse.

STAR har dog samtidig noteret sig, at revisor på områderne revalidering, ledighedsydelse, kontanthjælp og uddannelseshjælp har konstateret væsentlige fejl, eftersom der i nogle borgeres sagsforløb var forsinkelser på samtaler og beskæftigelsestilbud.

Udvalget har på møde 20. august 2019 (sag nr. 58) vedtaget model for samtalekadencer i forhold til regelforenklingerne i den nye Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der trådte i kraft 1. januar 2020.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har sammenhæng med det tværpolitiske mål om, at ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse”.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 21-01-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Beskæftigelsesministeriets decisionskrivelse Guldborgsund Kommune

Punkt 4: Orienteringssag: Udlændinge- og Integrationsministeriets decisionsskrivelse vedr. beretning om revision af de sociale regnskaber for 2018

19/45587

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage Udlændinge- og Integrationsministeriets decisionsskrivelse vedr. beretning om revision af de sociale regnskaber for 2018 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Udlændinge- og Integrationsministeriet har foretaget en gennemgang af de bemærkninger, som revisionselskabet har haft til de områder, hvor der udbetales statsrefusion og tilskud efter ministeriets lovgivning.

Udlændinge- og Integrationsministeriet konkluderer, at revisor ikke har haft forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område. Udlændinge- og Integrationsministeriets finder det desuden tilfredsstillende, at det er revisors vurdering, at personsagerne generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler.

Udlændinge- og Integrationsministeriet finder det dog samtidig ikke helt tilfredsstillende, at revisor ved gennemgangen af de udvalgte integrationsydelsessager har konstateret fejl og mangler på ydelsesområdet, der kan henføres til manglende rettidig opfølgning på kontaktfølg.

Ministeriet noterer desuden, at der har været usikkerhed om registreringen af grundtilskud, som har haft refusionsmæssig betydning. Som aftalt med revisor har Kommunen i løbet af 2019 taget hånd om denne usikkerhed.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har sammenhæng med det tværpolitiske mål om, at "Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse".

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 21-01-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Udlændinge- og Integrationsministeriets decisionsskrivelse vedrørende revisionen af de sociale regnskaber for 2018

Punkt 5: Orienteringssag: Forenkling af beskæftigelseslovgivningen pr. 1. januar 2020

19/43760

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om forenklingen af beskæftigelseslovgivningen pr. 1. januar 2020 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Folketinget indgik i august 2018 en politisk aftale om at forenkle beskæftigelsesindsatsen. Den politiske aftale implementeres pr. 1. januar 2020.

Nedenfor er en kort beskrivelse af de væsentligste ændringer i beskæftigelseslovgivningen pr. 1. januar 2020:

Færre og mere enkle proceskrav

- Kontaktforløbet ensrettes på tværs af målgrupper, så alle skal have fire samtaler i jobcentret de første seks måneder. Efter seks måneder ledighed aftales behovet for samtaler individuelt mellem jobcentret og borgeren. Beskæftigelsesudvalget har på møde den 20. august 2019 besluttet den gennemsnitlige samtalekadence efter seks måneders ledighed for forskellige målgrupper (sag nr. 58). Det skal bemærkes, at en borger starter forfra i kontaktforløbet, når borgeren skifter ydelse
- De særlige regler om indholdet i de individuelle samtaler mellem jobcentret og borgere forenkles, så det i højere grad bliver op til den enkelte sagsbehandler og borger at fastlægge indholdet, herunder hvilke emner der drøftes under samtalen, og hvornår emnerne skal indgå i samtalen. Fremover skal der efter behov følges op på indholdet i de individuelle samtaler, som der hidtil har skullet indgå i hver eneste samtale. For modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse skal der dog fortsat ved hver samtale vejledes om konsekvenserne af 225 timers reglen, ligesom personer omfattet af repatrieringsloven ved hver samtale skal orienteres om muligheden for repatriering
- I en 4-årig forsøgsperiode får udvalgte a-kasser ansvaret for kontaktforløbet for a-dagpengemodtagere. Det gælder i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet. I Guldborgsund Kommune får 3F's A-kasse, Metals A-kasse, FOA's A-kasse, HK's A-kasse og Socialpædagogernes A-kasse dette ansvar.

Ens regler på tværs af målgrupper

- Reglerne for hvornår jobcentret som minimum skal afgive beskæftigelsestilbud til a-dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere harmoniseres, så de senest efter seks måneder skal have et beskæftigelsestilbud. Herefter bliver det op til jobcentret at vurdere, hvornår den enkelte borger har brug for yderligere beskæftigelsestilbud
- Ledige skal ikke længere søge job, hvis de inden for seks uger fx skal i fuldtidsjob, fleksjob, barsel, efterløn og folkepension. Af de samme grunde kan ledige også blive fritaget fra pligten til at møde personligt til samtalen og deltage i beskæftigelsestilbud
- A-kasser får fremover mulighed for at deltage i fællesmøder med jobcentret og a-dagpengemodtageren ved brug af video
- Der sker en harmonisering af reglerne, så borgere tæt på arbejdsmarkedet (a-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere) maksimalt kan være i løntilskudsjob i seks måneder, mens borgere længere væk fra arbejdsmarkedet kan være i løntilskudsjob i op til 1 år. Dog kan borgere tæt på arbejdsmarkedet maksimalt være i offentlig løntilskudsjob i fire måneder
- Borgere får mulighed for at fortsætte i løntilskudsjob på samme virksomhed, selvom de skifter ydelse undervejs. Og det kræver ikke, at jobcentret skal afgives et nyt beskæftigelsestilbud

- Der sker også en harmonisering af reglerne for virksomhedspraktik, så borgere tæt på arbejdsmarkedet kan være i virksomhedspraktik i 4 uger, mens borgere længere væk fra arbejdsmarkedet kan være i virksomhedspraktik i op til 13 uger med mulighed for forlængelse i op til 26 uger efter en konkret vurdering
- Personer på ledighedsydelse får mulighed for at få beskæftigelsestilbud om ordinær uddannelse. I dag kan de alene få tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering

Flere digitale løsninger

- Alle borgere på offentlig forsørgelse, excl. borgere omfattet af integrationsprogram skal fremover udarbejde et CV på Jobnet. Det afhænger af en konkret vurdering, hvornår den udsatte borger skal have udarbejdet CV. Det er muligt at blive fritaget, hvis borgeren fx har meget ringe it-kompetencer eller betydelige sprogbarrierer
- Det bliver obligatorisk for alle borgere, der modtager en indsats i jobcentret, at modtage ”Min Plan” digitalt på Jobnet. ”Min Plan” indeholder fx de beskæftigelsestilbud, den enkelte borger skal deltage i. Det er muligt at blive fritaget, hvis borgeren ikke har forudsætningerne for at håndtere den digitale ”Min Plan” på Jobnet.
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere, jobparate integrationsydelsesmodtagere som ikke er omfattet af integrationsprogrammet, sygedagpengemodtagere og jobafklaringsforløbsmodtagere skal fremover selv booke samtalerne med jobcentret. Reglerne gælder allerede for a-dagpengemodtagere. Det er muligt at blive fritaget, hvis borgeren har ringe it-kundskaber, betydelige sprogbarrierer eller funktionsnedsættelse.

Fokus på kommunernes resultater

- Der indføres en skærpet opfølgning for kommuner med utilfredsstillende resultater. I yderste konsekvens kan det betyde, at kommuner, der ikke lever på til deres ansvar, sættes under administration. I forbindelse hermed følges der op på, om kommunen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet, og om borgere med mindst 12 måneder på offentlig forsørgelse har modtaget mindre end 4 samtaler og ingen beskæftigelsestilbud inden for de seneste 12 måneder. En kommune kan tidligst at blive omfattet af skærpet tilsyn i 2021.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Den nye beskæftigelseslovgivning har sammenhæng med det tværpolitiske mål om, at ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse”.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBUD den 21-01-2020

Taget til efterretning.

Punkt 6: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune

18/43676

INDSTILLING

Direktionen indstiller til beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om antallet af personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i 2019 i forhold til det foregående år:

	Gennemsnitligt for 2019	Gennemsnitligt for 2018	Beregnet kommunal økonomisk udvikling (i mio. kr.) for 2018 til 2019 **
A-dagpenge*	679	660	2,8 mio. kr.
Kontanthjælp	1.074	1.129	-6,2 mio. kr.
Uddannelseshjælp***	536	549	-1,0 mio. kt.
Integrationsydelse	279	349	-5,0 mio. kr.
Sygedagpenge	716	706	1,3 mio. kr.
Jobafklaring	305	265	4,8 mio. kr.
Ressourceforløb	222	223	-0,1 mio. kr.
Revalidering	81	89	-1,3 mio. kr.
Fleksjob	1.015	923	9,6 mio. kr.
Ledighedsydelse	189	197	-1,1 mio. kr.
Førtidspension (med kommunal udgift)*	3.205	3.221	
I alt	8.301	8.311	

Note*) Seneste data er december - november.

Note**) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne i antallet af personer på offentlig forsørgelse i 2018 til 2019. Der er i den forbindelse ikke taget højde for, at den kommunale udgift til en person på en given offentlig forsørgelse kan have ændret sig mellem de to årsperioder. Da der netop løbende sker en ændring af den kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Note***) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i december 2019:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 7
- Uddannelsesparate: 255
- Aktivitetsparate: 278

I forhold til den foregående årsperiode er det samlede antal faldet med 10 personer, herunder er

- Kontanthjælp faldet med 55 personer svarende til et fald på 4 pct.
- Integrationsydelse er faldet med 70 personer svarende til et fald på 20 pct.
- Fleksjob er steget med 92 personer svarende til en stigning på 10 pct.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål:

- Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 21-01-2020

Taget til efterretning.

Punkt 7: Orienteringssag: Ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp

18/43676

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om antallet af ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om kontant- eller uddannelseshjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft.

I 2019 har 1.254 søgt om kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Guldborgsund Kommune. I 2018 var tallet 1.510.

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere fordelt på tidligere forsørgelse – sammenholdt med 2018:

	2019	2018	Udviklingen fra 2018 til 2019
Arbejdsindtægt	368	465	-97
SU (afbrudt grundforløb/uddannelse)	268	357	-89
SU (ikke fundet praktikplads)	10	14	-4
SU (afbrudt praktikforløb)	17	11	6
SU (afsluttet uddannelse)	90	118	-28
Sygedagpenge	38	33	5
Ingen indtægt	122	120	2
A-dagpenge	21	35	-14
Ydelse efter opbrugt dagpenge	9	5	-4
Revalidering	3	3	0
Skoleydelse	9	26	-17
Kom fra Saxenhøj	29	20	9
Kom fra fængselsophold	29	49	-20
Tilflytter fra anden kommune	191	252	-61

Integration	4	2	2
Andet*	46		46
I alt	1.254	1.510	-256

*) Kategorien ”Andet” omfatter bl.a. borgere, der tidligere har været selvforsørgende.

Unge ”vendt i døren” 156 77 79

Det skal bemærkes, at der skal tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

Antallet af ansøgere, der kommer fra en arbejdsindtægt, er faldet med 97 personer, svarende til 21 procent i forhold til 2018, og antallet af ansøgere, som er tilflyttere fra andre kommuner, er faldet med 61 personer, svarende til 24 procent i forhold til 2018.

Samlet er antallet af ansøgere i 2019 faldet med 256 personer svarende til et fald på 17 pct. i forhold til 2018.

Nedenstående viser antal ansøgere over 30 år fordelt på jobparate og aktivitetsparate i 2019 samt antal ansøgere i 2019 under 30 år:

	Jobparate	Aktivitetsparate	Ikke-målgruppedefineret	I alt
Over 30 år	385	136	17	538
Under 30 år	Uddannelsesparate			716
I alt				1.254

For ansøgere under 30 år bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. Det er først i forbindelse med 1. samtale, at de visiteres som Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate eller Aktivitetsparate.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål

- Alle får en uddannelses eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 21-01-2020

Taget til efterretning.

Punkt 8: Beslutningssag: Kommunikation

20/171

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 21-01-2020

Drøftet. Udarbejde PM i forhold til mulighederne for praktik i Tyskland.