

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 16-06-2020

Mødedato	Tirsdag d. 16. juni 2020 kl. 08:00
Mødested	Mødelokale Marken
Mødedeltagere	Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Evaluering af nytteindsatsprojektet.....	5
Beslutningssag: Anlægsønsker i budget 2021-2024 - Beskæftigelsesudvalget.....	8
Drøftelsessag: Budget 2021 for Beskæftigelsesudvalget.....	10
Drøftelsessag: Årshjul for møder i Beskæftigelsesudvalget - frem til medio 2021.....	11
Orienteringssag: Ledigheden i april 2020 og antal nyilmeldte i maj 2020.....	12
Orienteringssag: Beskæftigelsesindsatsen i Lindholm-området.....	14
Orienteringssag: Opfølgning på afholdelse af samtaler på sygedagpengeområdet.....	16
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune, maj 2020.....	18
Orienteringssag: Tværkommunalt, uddannelsespolitisk årsmøde 2020.....	20
Beslutningssag: Kommunikation.....	22

Punkt 51: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

20/171

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 16-06-2020

Godkendt.

Punkt 52: Meddelelser

20/171

INDSTILLING

Orientering om:

1. Vedlagt er figur, som viser udviklingen i andelen af 16-66 årige flygtninge og familiesammenførte, der er i beskæftigelse fra marts 2018 til marts 2020.
2. Vedlagt er notat om genåbningen af jobcentret og beskæftigelsesindsatsen.
3. Vedlagt er data fra STAR's nye måling af kommunernes sanktionspraksis over for kontanthjælpsmodtagere m.m. Målingen er udarbejdet i forlængelse af Folketingets "Aftale om mere enkle og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger" fra november 2018.
4. Vedlagt er nyhedsbrev fra KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg til kommunernes beskæftigelsesudvalg. I nyhedsbrevet kan udvalgets medlemmer tilmelde sig, så fremtidige udgaver af nyhedsbrevet modtages.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 16-06-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Udviklingen i andelen af flygtninge og familiesammenførte, der er i beskæftigelse, marts 2018 - marts 2020

Genåbning af jobcentret og beskæftigelsesindsatsen, ultimo maj 2020

Kommunernes sanktionspraksis over for kontanthjælpsmodtagere m.m. i 4. kvartal 2019

Nyhedsbrev fra KLs Arbejdsmarked- og Borgerserviceudvalg juni 2020 til medlemmer af arbejdsmarked-/beskæftigelsesudvalg

Punkt 53: Beslutningssag: Evaluering af nytteindsatsprojektet

18/44481

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget og Teknik, Miljø og Ejendomsudvalget at

1. tage evalueringen af nytteindsatsprojektet til efterretning
2. beslutte, om nytteindsatsprojektet skal udvides.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Neden for er først en kort beskrivelse af de væsentligste elementer fra vedlagte evaluering af nytteindsatsprojektet ”Grønnere Guldborgsund”, der startede op i april 2019 som et samarbejde mellem Center for Teknik og Miljø og Center for Arbejdsmarked. Dernæst er en beskrivelse af relevante forhold vedr. en evt. udvidelse af nytteindsatsprojektet.

Evaluering af nytteindsatsprojektet

Den primære målgruppe for projektet er nytilmeldte jobparate kontanthjælpsmodtagere. Derudover kan åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere samt aktivitetsparate borgere også visiteres til projektet.

Det er muligt at deltage i projektet i op til 13 uger.

Projektet fik til at starte med til huse i Horbelev Gl. Plejehjem, hvor alle borgerne mødte ind om morgenen og fik besked om, hvilke opgaver de skulle løse. Nogle borgere kunne løse opgaver på stedet, mens andre løste opgaver i andre dele af kommunen.

Projektets opgaver har f.eks. omfattet:

- Renoveringsopgaver på Horbelev Gl. Plejehjem
- Beskæring og oprydning ved gadekær, f.eks. Virket, Bjørup, Nr. Tåstrup, Skelby, Ore og Tunderup
- Rydning af beplantning på Nørre Alslev skoles sportsplads samt på Prinsholmsvej/Hasseløvej i Nykøbing
- Læhegn ved NFC's baner i Nykøbing
- Opsamling af affald på strande, vejrabatter og shelterpladser i hele kommunen
- Diverse maleropgaver, f.eks. Nykøbing Falster Bykontor samt parkeringsplads ved Dronningensgade i Nykøbing
- Renovering af bord/bænkesæt i børnehaver i Stubbekøbing og Nørre Alslev samt renovering af kommunens ”Københavnerbænke”
- Algebehandling, samt afvaskning af ”Mindesten” i kommunen
- Optagning af fliser med henblik på genbrug på Nr. Vedby Skole
- Oprydning på entreprenøraftdelings materialepladser i Sakskøbing og Nørre Alslev
- Afvaskning af oplysningstavler og skilte i naturområder og ved shelterpladser i hele kommunen

I hele projektperioden har fremmødet været følgende:

- 46 % fremmøde
- 21 % sygemeldte
- 27 % udeblivelser/ulovligt fravær
- 6 % lovligt fravær (dvs. fravær godkendt af jobcentret)

I de tilfælde, hvor fraværet ikke er godkendt af jobcentret (ulovligt fravær), bliver borgeren partshørt og som udgangspunkt efterfølgende sanktioneret.

Ud af de 179 borgere, der har deltaget i nytteindsatsprojektet i det seneste år (maj 2019 - maj 2020), er 68 borgere - svarende til 38 pct. - aktuelt ikke på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune. De kan enten have fundet arbejde, påbegyndt uddannelse eller være blevet selvforsørgende på anden vis, eller de kan være flyttet til en anden kommune.

Samtidig kan det konstateres, at antallet af tilflyttere, der ansøger om kontant- eller uddannelseshjælp, er faldet i den periode, hvor projektet har været i gang. Det kan dog ikke dokumenteres, om der er en direkte sammenhæng til nytteindsatsprojektet.

I løbet af nytteindsatsprojektets første leveår fra april 2019 til marts 2020 har det samlet set medvirket til at forbedre Guldborgsund Kommunes økonomi med ca. 2.450.000 kr.

I den forbindelse er der taget højde for Teknik, Miljø og Ejendomsudvalgets udgift på 1,5 mio. kr. til to medarbejdere i Center for Teknik & Miljø, der skal koordinere det daglige arbejde og følge de 50 nyttejobs og ekstraomkostninger til køretøjer og materialer. Der er også taget højde for udgifter for ca. 50.000 kr. på Beskæftigelsesudvalgets område til køb af arbejdstøj og –sko til deltagerne i nytteindsatsprojektet. Herudover har der på Beskæftigelsesudvalgets område i et mindre omfang også været omkostninger til opkvalificering af deltagerne i projektet og til mentorstøtte til udvalgte deltagere i projektet.

Den samlede besparelse er sket, da 68 deltagere i nytteindsatsprojektet er blevet selvforsørgede i løbet af den første årsperiode. Beskæftigelsesudvalget har derved sparet forsørgelsesudgifter for ca. 3,4 mio. kr. Samtidig har Center for Arbejdsmarked sanktioneret borgere, der har haft ulovligt fravær fra nytteindsatsprojektet. Disse sanktioner har betydet, at disse borgere er blevet trukket for i alt ca. 600.000 kr. i ydelser.

Nytteindsatsprojektet har derved medført besparelser for ca. 4,0 mio. kr. i løbet af perioden fra april 2019 til marts 2020 og ekstraudgifter for 1.550.000 kr.

Udvidelse af nytteindsatsprojektet

Såfremt Beskæftigelsesudvalget og Teknik, Miljø og Ejendomsudvalget ønsker at udvide nytteindsatsprojektet, skal dette godkendes af det Regionale Arbejdsmarkedsråd. Denne godkendelse sker for en 2-årig periode.

Forinden skal spørgsmålet om etableringen have været drøftet mellem arbejdsgiveren og en tillidsrepræsentant fra den relevante faggruppe på det pågældende P.nr., så nytteindsatsprojektet ikke fortrænger ordinært ansatte.

Nytteindsatsprojektet skal bestå af arbejdsopgaver, der ligger ud over det normerede niveau for opgaveløsningen på den pågældende arbejdsplads. Der skal således være tale om arbejde, der ellers ikke ville blive udført.

Formålet med nytteindsats er, at man skal arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave i en offentlig virksomhed, fx. en kommune. Varigheden af et forløb kan være op til 13 uger.

Målgrupperne for nytteindsats er ifølge lovgivningen:

- Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Øvrige uddannelsesparate unge og aktivitetsparate på uddannelseshjælp eller kontanthjælp – dog kun efter en konkret vurdering og det vil sjældent være det mest relevante tilbud, da disse grupper ofte vil have behov for andre og mere støttende indsatser
- Modtagere af arbejdsløshedsdagpenge – dog kun som et rådighedsafprøvende tilbud.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til følgende tværpolitiske mål:

- At alle får en uddannelse eller kommer i job
- At vores landdistrikter er attraktive
- At Nykøbing er en attraktiv hovedby

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I TEKNIK, MILJØ OG EJENDOMSUDVALG den 15-06-2020

Fraværende: -

Godkendt.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 16-06-2020

Godkendt. Der fremlægges beslutningssag på et kommende møde på TME og BES med indholds- og procesplan for en udvidelse af projektet.

Bilag

Evaluerings af nytteindsatsprojektet, maj 2020

Punkt 54: Beslutningssag: Anlægsønsker i budget 2021-2024 - Beskæftigelsesudvalget

20/15149

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at prioritere og træffe beslutning om anlægsønsker og afledte driftsudgifter i budgetperioden 2021-2024 med henblik på fremsendelse til Økonomiudvalget og Byrådet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget har på møde d. 19. maj 2020 drøftet anlægsønsker, og der forelægges nu en beslutningssag herfor.

Udvalget besluttede følgende på mødet d. 19. maj 2020:

”Drøftet. Der fremlægges 2 konkrete anlægsønsker til udvalgets juni møde vedr. udflytning fra Stubbekøbingvej samt istandsættelse af Dronningensgade.”

I forbindelse med Økonomiudvalgets behandling af budgetstrategien for 2021-2024 er det besluttet, at fagudvalgene anmodes om at udarbejde og fremsende eventuelle anlægsønsker i prioriteret rækkefølge til Økonomiudvalget senest den 26. juni 2020. Fagudvalgene skal dog være opmærksom på, at eventuelle nye anlægsønsker i budgetårene 2021-2022 alene kan nyde fremme ved omprioritering inden for rammerne af de allerede godkendte og prioriterede anlægsprojekter (se vedlagte oversigt over anlægsprojekter 2020-2023 opdelt på fagudvalg).

Anlægsønskerne skal tage afsæt i de vedtagne udvalgsstrategier og dermed blandt andet også sikre, at fokus rettes mod et tværgående perspektiv med henblik på at opnå størst mulig effekt i forhold til kommunens kerneopgave.

Byrådets samlede prioritering vil i forbindelse med budgetvedtagelsen ske inden for rammerne af de måltal, der er vedtaget i den økonomiske politik.

Det forudsættes i øvrigt, at allerede godkendte anlægsprojekter i budget 2020-2023 fastholdes, jf. vedlagte bilag.

Udvalgets ønske vedrørende udflytning fra Stubbekøbingvej forventes finansieret af Ejendomsenhedens samlede budget til flytning.

Administrationen har udarbejdet vedlagte notat og investeringsoversigt, som nærmere beskriver ét anlægsønske vedrørende Dronningensgade på politikområderne under Beskæftigelsesudvalget. Der gøres opmærksom på, at ønsket er fremlagt uden forslag til finansiering.

Der er ikke i nedenstående budgetforslag taget højde for eventuelle udgifter til en bygningsrenoveringsanalyse.

<u>Priori- tering</u>	1.000 kr.	Budget 2021	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024
	BES Administration	4.000			
	80.A1: Renovering af Dronningensgade	4.000			
	Anlægsønsker i alt:	4.000			
	Finansiering i alt:	0			
	I alt:	4.000			

Ved ovenstående anlæg forventes der følgende afledte driftsudgifter:

1.000 kr.	Budget 2021	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024
Samlede årlige driftsudgifter	0	0	0	0

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Beskæftigelsesudvalget tilkendegav ovennævnte anlægsønske på udvalgs mødet den 19. maj 2020.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-06-2020

Udvalget ønsker afsat yderligere 500.000 kr. i 2021 til en foranalyse og helhedsplan samt 4.000.000 kr. i hvert af de efterfølgende overslagsår 2022, 2023 og 2024 til renovering af hele ejendommen.

Bilag

Oversigt over anlægsprojekter 2020-2023

Anlægsønsker 2021-24 BES juni-møde

Investeringsoversigt 2021-2024 BES juni-møde

Punkt 55: Drøftelsessag: Budget 2021 for Beskæftigelsesudvalget

20/15461

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget fortsat drøfter forslag til budget 2021.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget har fået tildelt et budget på 1.257,9 mio. kr. i 2021 (i 2020-priser). Til sammenligning er budget 2020 på 1.264,0 mio. kr., og jf. budgetopfølgningen i anden sag på dette udvalgmøde forventer administrationen, at Beskæftigelsesudvalgets udgifter i 2020 vil beløbe sig til 1.344,1 mio. kr.

I forhold til de forventede udgifter i 2020 skal der dermed findes budgettilpasninger for 86,2 mio. kr., svarende til 6,4 pct., fra 2020 til 2021.

I forlængelse af Beskæftigelsesudvalgets møde den 19. maj 2020 har administrationen udarbejdet følgende til brug for udvalgets drøftelse af budget 2021:

- Opsamlingsnotat om Aabenraa Kommunes investeringsstrategi på beskæftigelsesområdet
- Opgørelse over anvendelsen af interne beskæftigelsestilbud

Det skal i øvrigt bemærkes, at sammenhænge med udligningsreformen vil blive fremlagt og drøftet på Byrådets budgetseminar den 22. juni 2020.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og relation til udvalgets prioritering omkring indsatser, der byder ind i forhold til:

- ”Flere jobparate skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate skal tættere på arbejdsmarkedet”
- ”For de unge skal det være attraktivt at være i job eller uddannelse”
- ”Uddannelsesniveaet skal hæves, og skal medvirke til at virksomheder får adgang til kvalificeret arbejdskraft”
- ”Flere flygtninge/familiesammenførte skal være selvforsørgende”
- Udvalgenes strategier sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i præmisser, der er aftalt ved de årlige budgetaftaler.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-06-2020

Drøftet.

Der arbejdes videre med et oplæg til investeringsstrategi til udvalgets drøftelse og beslutning henover efteråret.

Bilag

Interne beskæftigelsestilbud i Guldborgsund Kommune

Åbenrå Kommunes investeringsstrategi

Punkt 56: Drøftelsessag: Årshjul for møder i Beskæftigelsesudvalget - frem til medio 2021

17/41763

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget, at

1. drøfte årshjul for udvalgsmøder frem til medio 2021

BESKRIVELSE AF SAGEN

Som led i opfølgningen på udvalgsstrategien besluttede Beskæftigelsesudvalget på sit møde den 14. maj 2019 at holde udvalgsmøder på kommunale institutioner og hos samarbejdspartnere, der indgår som vigtige aktører i udvalgsstrategiens virkeliggørelse.

Den efterfølgende fastlagte mødeplan udløber medio juni 2020, og der skal derfor fastlægges en ny for perioden frem til medio 2021.

På grund af Corona-krisen har det ikke været muligt i marts, april og maj 2020 at afvikle møder hos kommunale institutioner/samarbejdspartnere som planlagt. Administrationen lægger derfor op til, at den fastlagte mødeplan rykkes, og genoptages pr. august-mødet 2020.

Samtidig giver det udvalget en mulighed for at foretage en evt. revurdering af den tidligere plan.

Hvis indholdet i den oprindelige mødeplan fastholdes, betyder det, at møder frem til og med mødet i februar 2021 er planlagt, således at der alene skal fastlægges mødested/tema for marts, april, maj og juni 2021.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Er led i opfølgningen på udvalgsstrategien, og er med til at vise hvordan strategien får vinger.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-06-2020

Drøftet.

Bilag

Årshjul for Beskæftigelsesudvalget - frem til medio 2021

Punkt 57: Orienteringssag: Ledigheden i april 2020 og antal nytilmeldte i maj 2020

20/12709

INDSTILLING

Direktionen indstillet til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage orientering om ledigheden i april 2020 og antal nytilmeldte ledige i maj 2020 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Vedlagt er Danmarks Statistiks seneste tal for ledigheden i Guldborgsund Kommune. Disse er fra april 2020.

Det fremgår af tallene, at der i april 2020 var 1.537 ledige i Guldborgsund. Det svarer til 5,9 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden på 5,0 pct. I forhold til samme måned i 2019 er ledigheden i Guldborgsund Kommune steget med 439 personer. Det svarer til en stigning i antallet af ledige med 40 pct. i forhold til april 2019.

Ledighedstallene for april 2020 er påvirket af, at COVID-19 pandemien har øget ledigheden siden 12. marts 2020.

Det fremgår af ledighedsstatistikken, at der er stor forskel på ledighedsudviklingen for under 25 årige mænd og kvinder. Således har der fra april 2019 til april 2020 været en større stigning i antallet af ledige mænd under 25 år, mens der har været et lille fald i antallet af ledige kvinder under 25 år. Denne udvikling skyldes primært, at en stigende ledighed blandt under 25 årige inden for 3F's A-kasse og Metals A-kasse udelukkende har ramt unge mænd.

Netop siden 12. marts 2020 har der været et stort antal nytilmeldte ledige.

Antallet af nytilmeldte ledige er dog aftaget i maj 2020. Således var der kun 195 nytilmeldte ledige i maj 2020, mens der i samme måned i 2019 var 157 nytilmeldte ledige.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål:

- Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-06-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i april 2020 opgjort på køn og alder

Punkt 58: Orienteringssag: Beskæftigelsesindsatsen i Lindholm-området

18/14863

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget, at

1. tage orienteringen om beskæftigelsesindsatserne i Lindholm-området til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Til brug for bl.a. et møde med Regeringens Særlige Ghettorepræsentant er der udarbejdet en oversigt, som viser hvilke indsatser Guldborgsund Kommune har igangsat i Lindholm-området for at ændre på beboersammensætningen og de socioøkonomiske forhold i området.

For beskæftigelsesområdet indgår følgende 3 indsatser i oversigten:

1. "Den udvidede beskæftigelsesindsats i Lindholm". I et samarbejde mellem 4 af centrets afdelinger gennemføres der en konkret og styrket indsats målrettet de enkelte målgrupper bosat i Lindholm. Målet er gennem intensiveret samtale/opfølgingsforløb at reducere antallet af personer på overførselsindkomst i Lindholm. Indsatsen forventes at få en beskæftigelsesmæssig effekt for målgrupperne på den lidt længere bane.
2. Beskæftigelsesprojektet "Gå frem", hvor personer på uddannelseshjælp, kontanthjælp og overgangsydelse gennemgår et vejlednings/opkvalificeringsforløb, som understøtter Jobcentrets beskæftigelsesindsats, og som bl.a. giver viden om det danske arbejdsmarked. Tilbuddet gennemføres i samarbejde med Lindholm-projektet, og er en del af den udvidede beskæftigelsesindsats i Lindholm.

Målet er at reducere antallet af personer på overførselsindsats i Lindholm. Indsatsen er pga. Corona-krisen blevet udsat, men igangsættes inden længe. Denne indsats forventes at få en beskæftigelsesmæssig effekt for målgruppen på den korte bane.

3. "Jobvejen" – en jobcafé". Indsatsen yder hjælp og vejledning til CV, jobsøgning m.m. Jobcentrets arbejdsmarkedskonsulenter henviser til Jobvejen efter første jobsamtale med ledige borgere fra Lindholm (uddannelseshjælp, kontanthjælp og overgangsydelse). "Jobvejen – en jobcafé" har åbent hver anden torsdag 16.00 – 17.30.

Guldborgsund Kommune følger løbende op på, hvor mange personer på offentlig forsørgelse fra Lindholm-området, der er tilknyttet jobcentret. I september 2019 var 247 borgere fra Lindholm-området tilknyttet jobcentret, mens det samme var tilfældet for 221 borgere i maj 2020.

Det skal bemærkes, at ghettolistens kriterium om arbejdsmarkedstilknytning opgøres på en lidt anden måde end ovennævnte måling. Der er følgende forskelle på opgørelsen af ghettolistens kriterium og ovennævnte måling:

- Førtidspensionister indgår i ghettolistens kriterium, mens de ikke indgår i ovennævnte måling
- Sygedagpengemodtagere, der kommer fra beskæftigelse, indgår i ovennævnte måling, men ikke i ghettolistens kriterium
- A-dagpengemodtagere, der er på feriedagpenge, indgår i ovennævnte måling, men ikke i ghettolistens kriterium.

Selvom der er forskel på de to målemetoder, giver ovennævnte udvikling i antal borgere fra Lindholm-området, der er tilknyttet jobcentret, dog et billede af, hvordan udviklingstendensen har været i ghettolistens kriterium om arbejdsmarkedstilknytningen.

Til Økonomiudvalgets møde i august vil der blive forelagt en samlet sag, hvor nærværende sagsindhold vil fremgå.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpolitiske mål ”At alle får en uddannelse eller kommer i job.”

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 16-06-2020

Taget til efterretning.

Fraværende:

Dennis Fridthjof

Bilag

Notat Lindholm-indsatserne.docx

Punkt 59: Orienteringssag: Opfølgning på afholdelse af samtaler på sygedagpengeområdet

19/5523

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage orienteringen om opfølgningen på afholdelsen af samtaler på sygedagpengeområdet i januar og februar 2020 samt afledte initiativer til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget besluttede i sag nr. 45 på møde 19. maj 2020, at det gerne vil have en månedlig opfølgning på afholdelsen af samtaler på sygedagpengeområdet.

På Beskæftigelsesudvalgets møde i august 2019 (sag nr. 58) besluttede udvalget sig for en samtalefrekvens for jobcentrets målgrupper af borgere, herunder sygedagpengemodtagere. Den besluttede samtalefrekvens gør det muligt at overholde lovgivningens krav til antal samtaler i løbet af de første 26 uger på offentlig forsørgelse. For sygedagpengemodtagere skal der afholdes fire samtaler inden for de første 26 uger.

I nogle sagsforløb, hvor borgerne i den lovpligtige periode er kommet i planlagt behandlingsforløb eller er for syge til at gennemføre samtaler, kan sygedagpengeafdelingen fravige antallet af samtaler – hvorfor Styrelsen har et centralt krav om, at de minimum fire samtaler afholdes for 80 pct. af de borgere, der har været på sygedagpenge i 26 uger.

Ovennævnte samtalefrekvens indebærer, at der i alt forventes at skulle afholdes 4.685 samtaler med sygedagpengemodtagere i 2020. I januar og februar 2020 er der blevet afholdt henholdsvis 10 pct. og 36 pct. flere samtaler end forventet, hvorfor udvalget blev oplyst om, at afdelingen overholdt samtalefrekvensen.

Det er ved et ledelsestilsyn ultimo maj konstateret at der, for nogle sygedagpengemodtagere kun blevet afholdt tre samtaler inden for de første 26 uger af sygedagpengeforløbet. Således har der i januar og februar 2020 været afholdt minimum fire samtaler med henholdsvis 66,7 pct. og 65,5 pct. af de borgere, der har været på sygedagpenge i 26 uger.

Den ukorrekte orientering til udvalget beror på en administrativ fejl, idet de anvendte udsøgningskriterier i Jobcentrets fagsystem Facit i de to måneder ikke har været tilstrækkelige til at sikre overholdelse af alle fire samtaler. Jobcentret er i dialog med Shultz som ejer systemet for en snarlig løsning og har parallelt med denne dialog i gangsat en skærpet manuel opmærksomhed på at overholde samtalefrekvensen.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværgående mål om, at ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse”.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-06-2020

Taget til efterretning.

Fraværende:

Dennis Fridthjof

Punkt 60: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune, maj 2020

19/29153

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune, maj 2020 til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i perioden juni 2019 til maj 2020 i forhold til den foregående årsperiode:

	Gennemsnitligt for juni 2019 – maj 2020	Gennemsnitligt for juni 2018 – maj 2019	Beregnet kommunal økonomisk udvikling (i mio. kr.) for perioden juni 2019 til maj 2020 ift. foregående periode **	Ultimo for maj 2019/maj 2020
A-dagpenge*	745	654	13,6 mio. kr.	652/1.119
Kontanthjælp	1.059	1.089	-3,3 mio. kr.	1.109/1.096
Uddannelseshjælp****	522	542	-1,5 mio. kr.	571/536
Integrationsydelse	230	322	-7,1 mio. kr.	289/248
Sygedagpenge	717	717	0	752/734
Jobafklaring	308	280	3,1 mio. kr.	305/283
Ressourceforløb	214	229	-1,9 mio. kr.	231/206
Revalidering	79	88	-1,5 mio. kr.	81/78
Fleksjob	1.020	959	6,8 mio. kr.	1.016/1.007
Ledighedsydelse	197	193	0,6 mio. kr.	188/230
Førtidspension (med kommunal udgift)*	3.232	3.207		-
I alt	8.323	8.280	-	5.194/5.537 eksl. FØP

Note*) Seneste data er maj 2019 – april 2020.

Note**) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne i antallet af personer på offentlig forsørgelse i perioden juni 2019 til maj 2020 i forhold til den foregående årsperiode. Der er i den forbindelse ikke taget højde for, at den kommunale udgift til en person på en given offentlig forsørgelse kan have ændret sig mellem de to årsperioder. Da der netop løbende sker en ændring af den kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Note****) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i maj 2020:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 7
- Uddannelsesparate: 285
- Aktivitetsparate: 261

I forhold til den foregående årsperiode er det samlede antal personer på offentlig forsørgelse er steget med 43 personer, herunder er

- A-dagpenge er steget med 91 personer
- Kontanthjælp faldet med 30 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 30 personer,
- Integrationsydelse er faldet med 92 personer.

Den sidste kolonne i tabellen viser som noget nyt tal for henholdsvis maj 2019 og maj 2020. I kolonnen er data for antal a-dagpengemodtagere i maj 2020 hentet i jobcentrets IT-fagsystem, Fasit, og efterfølgende omregnet til det forventede antal fuldtidsledige, hvilket normalt svarer til 80 procent af antal personer på a-dagpenge.

Stigningen i antal personer på offentlig forsørgelse fra maj 2019 til maj 2020 har samlet set været på 343 personer. I den forbindelse skal fremhæves en stigning i antallet af personer på a-dagpenge på 467 fuldtidsledige. Omvendt har der fra maj 2019 til maj 2020 været et fald i antal kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere på i alt 48 personer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål:

- Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-06-2020

Taget til efterretning.

Fraværende:

Dennis Fridthjof

Punkt 61: Orienteringssag: Tværkommunalt, uddannelsespolitisk årsmøde 2020

19/43773

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget, Børn, Familie og Uddannelsesudvalget samt Social, Sundhed og Omsorgsudvalget:

1. at tage orienteringen til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Dette er en orientering til udvalget om, at Vordingborg Kommune inviterer til tværkommunalt, uddannelsespolitisk årsmøde i Vordingborg den 23. november 2020 kl. 11.00 – 15.00 med tema Unges fastholdelse i uddannelse eller arbejde.

Programmet for årsmødet er vedlagt sagsfremstillingen. Det anbefales at tilmelding til årsmødet tilgår Centerchefen.

Udvalget er tidligere (på februarmødet) blevet inviteret til samme møde, idet årsmødet oprindeligt skulle have været afholdt den 11. marts 2020, men det blev på daværende tidspunkt valgt aflyst grundet Corona.

Det er andet år, der afholdes et tværkommunalt, uddannelsespolitisk årsmøde for geografien Lolland-Guldborgsund-Vordingborg.

Sidste år blev årsmødet afviklet i og af Guldborgsund og havde Unges valg af uddannelse som tematik. Inviterede er relevante, politiske fagudvalg (fra Guldborgsund Kommune: Beskæftigelsesudvalget, Børn, Familie & Uddannelsesudvalget og Social, Sundhed & Omsorgsudvalget), nedsatte uddannelsesfora/ -råd i Lolland, Guldborgsund & Vordingborg kommuner samt øvrige relevante aktører.

Initiativtager til de tværkommunale årsmøder er fra Strategisk Uddannelsesforum Guldborgsund (SUF).

SUF blev etableret af Guldborgsund Kommune med henblik på at sikre og iværksætte strategiske indsatser og målrettede initiativer i tråd med Byrådets formulerede tværpolitiske mål "At Nykøbing er en stærk hovedby" og Økonomiudvalgets udvalgs mål "Nykøbing som uddannelsesby; styrke uddannelsesfora, og tværkommunalt samarbejde". Repræsentanterne i SUF er RUC, Zealand, Absalon, SOSU, VUC Storstrøm, Nykøbing F. Katedralskole, CELF, FGU Lolland-Falster, BLF samt Guldborgsund Kommune ved relevante fagområder.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen hænger sammen med strategier om at:

- Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse
- Nykøbing som en uddannelsesby; styrke uddannelsesfora og tværkommunalt samarbejde.
- Nykøbing som en stærk hovedby
- Skabe bredere uddannelsesstilbud lokalt.
- Det skal være attraktivt at være i job eller uddannelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 16-06-2020

Taget til efterretning.

Fraværende:

Dennis Fridthjof

Bilag

Program - tværkommunalt uddannelsespolitisk årsmøde - Uddannelsespolitisk årsmøde_23 november 2020

Punkt 62: Beslutningssag: Kommunikation

20/171

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-06-2020

Der udarbejdes PM om pkt. 53 og 52 pkt. nr. 3.

Fraværende:

Dennis Fridthjof