

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 16-03-2021

Mødedato	Tirsdag d. 16. marts 2021 kl. 08:00
Mødested	Møde afvikles via Teams
Mødedeltagere	Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Orienteringssag: Regnskab 2020 - Beskæftigelsesudvalget.....	5
Drøftelsessag. KØF nøgletal 2021 og budget 2022. Beskæftigelsesudvalg.....	8
Orienteringssag: Afrapportering 2020 på udvalgsstrategien - Beskæftigelsesudvalget.....	10
Orienteringssag: Budgetstrategi 2022-2025.....	12
Orienteringssag: Lokal arbejdsmarkedsbalance, 1.halvår 2021.....	15
Orienteringssag: Ankestyrelsens ankestatistik for 2020 over kommunens afgørelser på social- og be	17
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i januar 2021.....	19
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse.....	21
Beslutningssag: Kommunikation.....	24
Underskriftsark.....	25

Punkt 25: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

21/4855

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-03-2021

Godkendt.

Punkt 26: Meddelelser

21/4855

INDSTILLING

Orientering om

a) Et flertal i Folketinget har besluttet, at udendørs kulturinstitutioner kan genåbnes fra. 1. marts 2021. Der stilles dog krav om, at besøgende skal fremvise dokumentation for negativ COVID-19-test, der højest er 72 timer gammel. Som følge heraf åbner Guldborgsund Zoo & Botaniske Have åbne igen lørdag d. 13. marts.

b) KL's beskæftigelsespolitiske konference jobCAMP afholdes i år den 7. – 8. oktober i Aalborg Kongres og Kultur Center. Temaerne for årets jobCAMP forventes at blive meldt i til april. Samtidig åbnes for tilmelding.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 16-03-2021

Sprogskolen må genåbnes – de nærmere retningslinjer udestår.

Taget til efterretning.

Punkt 27: Orienteringssag: Regnskab 2020 - Beskæftigelsesudvalget

19/15309

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at regnskabet for året 2020 inkl. bidrag til årsberetning tages til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Administrationen fremsender udvalgets bidrag til kommunens samlede årsberetning til orientering. Regnskabsresultatet for de under udvalget hørende politikområder fremgår af nedenstående tabel.

Ansøgning om driftsoverførsler fra 2020 til 2021, jf. Principper for Økonomisk Styring behandles først på Økonomiudvalgets og Byrådets møder i april, hvorfor disse ikke fremgår af nærværende sag.

Regnskabsresultat 2020:

(1.000 kr.)	Korrig. budget 2020	Regn- skab 2020	Afvig- else *
Politikområde			
Udvalget i alt			
Udgifter	1.663.588	1.679.866	-16.278
Indtægter	-319.770	-315.835	-3.935
Netto	1.343.818	1.364.031	-20.213
Arbejdsmarkedscenter			
Udgifter	1.589.984	1.600.390	-10.406
Indtægter	-310.781	-304.811	-5.970
Netto	1.279.203	1.295.579	-16.376
AM-projekt			
Udgifter	5.199	4.616	583
Indtægter	-5.917	-5.334	-583
Netto	-718	-718	0

Administration

Udgifter	68.405	74.861	-6.456
Indtægter	-3.072	-5.690	2.618
Netto	65.333	69.170	-3.837

* + = mindreforbrug/- = merforbrug

Der tages forbehold for 1.000-talsafrundinger.

Der henvises til vedlagte bilag.

Arbejdsmarkedscenter

Som det fremgår af tabellen, er nettoresultatet på dette politikområde 16,376 mio. kr. højere end forventet i det korrigerede budget.

Fra 2019 til 2020 er de samlede udgifter på dette politikområde steget med 56,448 mio. kr. i faste priser. Stigningen i udgifterne skyldes primært, at Covid-19 har øget antallet af personer på offentlig forsørgelse fra 2019 til 2020. Desuden medfører reformen af førtidspensions- og fleksjobområdet, der trådte i kraft i 2014, at kommunerne fra år til år afholder en større del af forsørgelsesudgifterne til førtidspensionister, ledighedsydelsesmodtagere og løntilskuddet til fleksjobbere.

Fra 2019 til 2020 har der været en stigning på 294 personer på offentlig forsørgelse.

De væsentligste afvigelser på forsørgelsesudgifter i forhold til det korrigerede budget forekommer på ydelsesområderne:

- Sygedagpenge og jobafklaringsforløb, hvor der har været et merforbrug på 10,212 mio. kr.
- Fleksløntilskud, hvor der har været et merforbrug på 4,606 mio. kr.
- Sociale formål, hvor der har været et merforbrug på 2,767 mio. kr. Sociale formål dækker primært over STU (Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse).

I vedlagte årsberetning for politikområdet "Arbejdsmarkedscenter" følger nærmere forklaring på, hvordan beskæftigelsesindsatsen har påvirket regnskabet.

AM-projekt

Politikområdet udviser budgetoverholdelse.

I løbet af året har Sprogskolen haft udgifter for 771.000 kr. færre end forventet. Det skyldes bl.a., at driftsudgifterne har været lavere i perioden, hvor de ansatte arbejdede hjemmefra. Samtidig er indtægterne blevet reduceret med 693.000 kr., da Covid-19 har medført udsættelse af modultest og derved mindre resultattilskud fra staten. Eftersom Sprogskolens regnskab skal udvise budgetoverholdelse, har der i 2020 været en mindrefregning på 78.000 kr. fra Sprogskolen til politikområde Arbejdsmarkedscenter end forventet.

Administration

Der har været et samlet merforbrug på 3,837 mio. kr. på dette politikområde. Det skyldes primært merudgifter på 4,997 mio. kr. vedrørende selvforvaltning, et mindreforbrug på 2,664 mio. kr. vedrørende projekter samt 1,504 mio. kr. vedrørende udgifter i forbindelse med Covid-19 til etablering af hjemmearbejdspladser (bærbare PC'er, dockingstationer og mobiltelefoner).

Merudgifter vedrørende selvforvaltning kan specificeres som følgende:

- Driftsoverførsel fra 2019 på 3,745 mio. kr.
- Øgede udgifter til drift af IT på 460.000 kr.
- Lønudgifter på 784.000 kr. til ansættelse af vikarer i sygedagpengeafdelingen, bl.a. i forbindelse med ekstraordinære udfordringer på ydelsesområdet ved overgang til nyt IT-system (KSD).

Mindreforbruget på projekter består af i alt 5 igangværende projekter, hvoraf 3 projekter er med ekstern finansiering og 2 projekter er godkendt af fagudvalget/byrådet.

Lederen af Arbejdsmarkedssekretariatet deltager ved behandlingen af punktet.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Udvalgenes strategier sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i de præmisser, der er givet gennem de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-03-2021

Taget til efterretning.

Bilag

8010 - BES, Arbejdsmarkedscenter (årsberetning 2020)

8010 - BES, Arbejdsmarkedscenter (Regnskab 2020)

8030 - BES, AM-projekt (årsberetning 2020)

8030 - BES, AM-projekt (Regnskab 2020)

8080 - BES, BES - administration (årsberetning 2020)

8080 - BES, Administration (Regnskab 2020)

Punkt 28: Drøftelsessag. KØF nøgletal 2021 og budget 2022. Beskæftigelsesudvalg

21/1412

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget drøfter KØF nøgletal med henblik på inspiration til drøftelse af budget 2022.

BESKRIVELSE AF SAGEN

KL præsenterede ved Kommunaløkonomisk Forum i januar sin årlige benchmark-rapport ”Kend din kommune 2021.” Rapporten indeholder udvalgte nøgletal for de kommunale områder og dertil knyttede emner til videre drøftelse. For Beskæftigelsesudvalget henvises der primært til siderne 82-91 i KØF Nøgletals rapport.

Nøgletallene forelægges med henblik på at give inspiration til udvalgets budgetdrøftelser og budgetprioriteringer i forhold til budget 2022-2025.

KØF-nøgletallene fremgår af bilag 1. Administrationen har ligeledes screenet nøgletallene 2019-2021 for Guldborgsund Kommune for at give et overblik over udviklingen. Oversigten fremgår af bilag 2.

Nedenfor er en kort beskrivelse af konklusionerne på beskæftigelsesområdet fra KL's benchmark-rapport:

- Overførselsudgifter pr. 16-66 årig: Guldborgsund Kommunes udgifter pr. 16-66 årige var på 29.515 kr. i 2019. Her er Guldborgsund Kommune på en 3. sidsteplads ud af de 98 kommuner
- Andel af a-dagpengemodtagere, der 12 måneder senere er blevet selvforsørgende: Guldborgsund Kommunes andel i 2018, der i 2019 var i selvforsørgelse, var på 46,2 pct. Her lå Guldborgsund Kommune på en 88. plads ud af de 98 kommuner
- Andel af jobparate modtagere af kontanthjælp, overgangsydelse og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, der 12 måneder senere er blevet selvforsørgende: Guldborgsund Kommunes andel i 2018, der i 2019 var i selvforsørgelse, var på 39,3 pct. Her lå Guldborgsund Kommune på en 36. plads ud af de 98 kommuner
- Andel af aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp, overgangsydelse og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, der 12 måneder senere var i selvforsørgelse eller på anden ydelse: Guldborgsund Kommunes andel i 2018, der i 2019 var selvforsørget eller på anden ydelse, var på 9,3 pct. Her lå Guldborgsund Kommune på en 86. plads ud af de 98 kommuner
- Andel af fleksjobvisiterede borgere, der var i fleksjob: Guldborgsund Kommunes andel i fleksjob var på 84,5 pct. i 2019. Her lå Guldborgsund Kommune på en 36. plads ud af de 98 kommuner

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har sammenhæng med Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-03-2021

Drøftet.

Bilag

Kend din kommune 2021 publikation

KØF Nøgletal_-_Beskæftigelse.pdf

Punkt 29: Orienteringssag: Afrapportering 2020 på udvalgsstrategien - Beskæftigelsesudvalget

20/21071

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. At udvalget tager afrapportering 2020 på udvalgsstrategien til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget godkendte 23. oktober 2018 den 4 årige udvalgsstrategi 2019-22.

Direktionen forelægger den årlige afrapportering på fremdriften til orientering.

Den årlige afrapportering fremgår af bilag 1.

Bemærkninger til den årlige afrapportering

For udvalgsålet ”For de unge skal det være attraktivt at være i job eller uddannelse” er det samlede antal ledige unge uændret i forhold til samme periode året før. Men resultatet dækker over en stigning i antallet af unge på arbejdsløshedsdagpenge, og et fald i antallet af unge på uddannelseshjælp.

Stigningen i antallet af jobparate ledige skyldtes de beskæftigelsesmæssige konsekvenser i kølvandet på Covid-19 generelt, samt at beskæftigelsesindsatsen i store dele af året har været delvis suspenderet.

Der har været en positiv udvikling i antallet af jobformidlinger, som Center for Arbejdsmarked har været involveret i. Dette skyldtes dels, at der har været flere jobformidlinger i forbindelse med Corona-tiltag (rengøring m.m.), og dels en øget opmærksomhed fra virksomhedernes side til at kontakte Center for Arbejdsmarked i forbindelse med rekrutteringer.

”Samarbejdsgraden med virksomhederne” udgår som indikator som følge af, at data ikke længere er tilgængelig hos Jobindsats. Der er p.t. ikke adgang til andre data, der i stedet kan anvendes som indikator for samarbejdsgrad med virksomhederne.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Afrapporteringen pr. 31. december 2020 er en årlig måling, som viser, hvor vi er i forhold til udvalgets mål, som fremgår af udvalgsstrategien.

ØKONOMI

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-03-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Afrapportering 2020 Beskæftigelsesudvalg

Punkt 30: Orienteringssag: Budgetstrategi 2022-2025

20/39136

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at Budgetstrategi 2022-2025 tages til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Økonomiudvalget har i møde den 2. marts 2021 godkendt Budgetstrategi 2022-2025.

Budgetstrategi 2022-2025 har, jf. procedureretningslinje for drøftelse af budgettets konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold, været forelagt til orientering for Hoved MED-udvalget i møde den 25. februar 2021.

I henhold til den overordnede tidsplan for budget 2022-2025 afholder fagudvalgene budgetmøder i maj/juni, hvor blandt andet drifts- og anlægsaktiviteter drøftes og prioriteres.

Driftsaktiviteter/-ændringer

Med udgangspunkt i den vedtagne strategi og Byrådets budgetaftale for 2021-2024 skal ønsker om nye udgiftskrævende driftsaktiviteter samlet kunne finansieres inden for det enkelte fagudvalgs budgetrammer.

Fagudvalgene skal således ikke udarbejde forslag til nye driftsønsker for 2022, men kan arbejde med mulighederne for omprioritering inden for det enkelte fagudvalgs budgetrammer og på tværs af fagudvalgene.

Anlægsbehov/-ønsker

Som det fremgår af budgetoversigten i budgetstrategien, er der på nuværende tidspunkt i budget 2022 forhåndsdisponeret anlæg for netto for 176,2 mio. kr., i 2023 for 144,5 mio. kr. og i 2024 for 161,9 mio. kr. De prioriterede anlægsønsker i budgetperioden 2022-2024 matcher stort set rammerne i den økonomiske politik.

Fagudvalgene anmodes om at udarbejde og fremsende eventuelle anlægsønsker i prioriteret rækkefølge til Økonomiudvalget senest den 18. juni 2021.

Fagudvalgene skal dog være opmærksom på, at eventuelle nye anlægsønsker i budgetårene 2022-2024 alene kan nyde fremme ved omprioritering inden for rammerne af de allerede godkendte og prioriterede anlægsprojekter, alternativt en politisk prioritering af det forventede årsresultat.

Afledt drift

Der skal i forbindelse med budgetlægningen for 2022-2025 afsættes midler til afledt drift både i forhold til allerede prioriterede og godkendte anlægsprojekter fra 2021 og frem samt eventuelle nye anlægsprojekter.

Uddrag fra Økonomiudvalgets dagsorden

Gennem de seneste års budgetaftaler er driftsbudgetterne tilført midler til imødegåelse af de økonomiske udfordringer fra 2021. Der er således en forventning om, at eventuelle fremtidige driftsmæssige udfordringer søges løst inden for udvalgenes budgetmæssige driftsrammer. Denne budgetstrategi har til formål at sætte rammerne for det kommende års budget, herunder en stabil drift i hele budgetperioden.

Henset til de kommende års økonomiske udfordringer vil der være fokus på at fastholde de budgetrammer, der blev vedtaget ved budgetaftalen for 2021-2024.

De økonomiske rammer vil i de kommende år være udfordret af blandt andet følgende forhold:

- De senere år har kommunens indbyggertal været svagt faldende – dette vil have negativ indvirkning på kommunens andel af statens bloktilskud (generelle tilskud), der fordeles efter indbyggertal.
- Det demografiske udgiftspres forventes at stige som følge af det stigende indbyggertal og samtidig en forventet stigning i antallet af ældre.
- Kommunen har i forbindelse med skattenedsættelsen i budget 2021 opnået et tilskud fra staten på 90% (44,9 mio. kr.) i 2021 faldende til 75% i 2025, hvorefter tilskuddet bortfalder fra 2026 – skattetilskuddet i perioden 2021-2024 fremgår specifikt af tabellen på side 11.

Kommuneplanstrategien og udvalgsstrategierne udgør det strategiske grundlag for budgetarbejdet i denne byrådsperiode, og danner dermed også rammerne for kommunens budgetlægning for perioden 2022-2025.

Planstrategien sætter byrådets samlede politiske retning for arbejdet i denne byrådsperiode. Strategiens overordnede 3 målsætninger sætter retningen for, hvordan vi skaber rammerne for det gode hverdagsliv. Det guldborgsundske mindset udgør den tværgående og helhedsorienterede måde, vores organisation arbejder på.

Udkast til budgetstrategi 2022-2025 er ikke en ny strategi, men en strategi der viderefører de politiske prioriteringer, som fremgår af de seneste års budgetaftaler.

I planstrategien har Byrådet besluttet at opfylde 12 tværpolitiske mål for at lykkes med kerneopgaven. Gennem budgetaftalerne har Byrådet besluttet, at der skal ske en tids- og ressourcemæssig prioritering af, hvordan de 12 tværpolitiske mål virkeliggøres.

I budgetaftale 2021-2024 blev følgende tre tværgående mål prioriteret:

- Hovedspor 7: Bedre rammer for erhvervsliv og iværksætteri
- Hovedspor 8: At vores landdistrikter er attraktive
- Hovedspor 9: Mangfoldige fællesskaber

Følgende tre tværgående mål er endnu ikke prioriteret i byrådsperioden:

- Hovedspor 10: Mere mobilitet og sammenhæng
- Hovedspor 11: At flere lever sunde liv
- Hovedspor 12: At internationalisering er øget

De økonomiske mål, som fremgår af den af Byrådet vedtagne økonomisk politik, er iagttaget ved udarbejdelse af planstrategien.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Kommuneplanstrategien og udvalgsstrategierne udgør det strategiske grundlag for budgetarbejdet og dermed de politiske prioriteringer.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-03-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Budgetstrategi 2022-2025 - godkendt ØK 02.03.2021.PDF

Punkt 31: Orienteringssag: Lokal arbejdsmarkedsbalance, 1.halvår 2021

14/15519

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om den lokale arbejdsmarkedsbalance, 1. halvår 2021 til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

På baggrund af viden om det lokale arbejdsmarked har virksomhedskonsulenterne under Job & Virksomhedsservice udarbejdet en oversigt over jobmulighederne for 1. halvår 2021 i Guldborgsund Kommune.

Oversigten er delt i tre: Mindre gode jobmuligheder, Gode jobmuligheder og Rigtig gode jobmuligheder.

Oversigten anvendes i Center for Arbejdsmarkeds betjening af virksomhederne og i vejledningsopgaver over for de ledige, hvor oversigten danner udgangspunkt for valg af revalideringsforløb og opkvalificeringsforløb, hvor vi i særlig grad har fokus på de fag, der ligger i kategorien ”Rigtig gode jobmuligheder”. Det afspejles blandt andet i den bevillingspraksis der er på området, hvor kompetencen til kategorien ”Rigtig gode jobmuligheder” er uddelegeret i vid udstrækning.

Der er for 2019 og 2020 udarbejdet en oversigt over køb af arbejdsmarkedsrettede uddannelser/kurser med angivelse af antal deltagere.

Af oversigten fremgår det, at bevilgede uddannelser/kurser er i overensstemmelse med den lokale arbejdsmarkedsbalance, og at den del, som ligger ud over, er tiltag, som indgår i indsatsen over for aktivitetsparate ledige. Oversigten fremgår af bilag.

Siden sidste udgave af Arbejdsmarkedsbalancen fra februar 2020 er der alene sket en enkelt forskydning, hvor stilladsmontør er flyttet fra Gode til Rigtig gode jobmuligheder. Faggrupperne kok og tjener (uddannet) er ikke ændret fra februar 2020 selvom restaurationsbranchen, som del af Corona-restriktionerne, er lukket ned. Der spores en begyndende optimisme, hvor flere restauranter er i gang med at søge personale til sommersæsonen, og der forventes fortsat at være Rigtig gode jobmuligheder for uddannet personale inden for branchen.

Øvrige er uændrede i forhold til sidste oversigt fra februar 2020.

Oversigten vil fremgå af Kommunens hjemmeside og vil blive distribueret til relevante eksterne parter.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Har ophæng til ”Flere jobparate skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate skal tættere på arbejdsmarkedet” og ”Samarbejdet med virksomhederne skal fortsat styrkes med fokus på viden og attraktivitet.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 16-03-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Lokal arbejdsmarkedsbalance februar 2021

Oversigt over køb af uddannelser.docx

Punkt 32: Orienteringssag: Ankestyrelsens ankestatistik for 2020 over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet

20/28183

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget at anbefale:

1. at Byrådet tager orienteringen om Ankestyrelsens ankestatistik for 2020 over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Ankestyrelsen har udarbejdet oversigt over klagesager på kommunens social- og arbejdsmarkedsområde for 2020.

For de love (Aktiv beskæftigelsesindsats, Aktiv socialpolitik, Social-/førtidspension og Sygedagpenge), som alene omfatter arbejdsmarkedsområdet, viser oversigten, at Ankestyrelsen i 2020 har afgjort 258 sager fra Guldborgsund Kommune. Det skal ses i forhold til, at jobcentret i 2020 i gennemsnit har haft ca. 5.000 borgersager, og at jobcentret og ydelsescentret i de fleste af disse sager har truffet flere afgørelser i løbet af det halve år.

Ud af de 258 sager har Ankestyrelsen afvist at behandle 16 sager, fx fordi klagen er indsendt for sent, eller Ankestyrelsen ikke er den rigtige klageinstans. Ud af de resterende 242 sager, som Ankestyrelsen har vurderet, er Kommunens afgørelser i 193 sager blevet stadfæstet. Ankestyrelsen har ændret/ophævet Kommunens afgørelse i 32 sager og sendt sagen tilbage til Kommunen i 17 sager. Af de sager, som Ankestyrelsen har vurderet, er det dermed 13 pct. og 7 pct. af afgørelserne, som er blevet henholdsvis ændret/ophævet eller hjemvist.

Til sammenligning er det i hele landet 16 pct. og 9 pct., som er blevet ændret/ophævet eller hjemvist.

I forhold til 2019 er færre afgørelser i 2020 blevet ændret/ophævet eller hjemvist i Guldborgsund Kommune. Det samme har været tilfældet i hele landet, jf. nedenstående tabel.

		2019	2020
Guldborgsund	Ændret/ophævet	14 %	13 %
	Hjemvist	12 %	7 %
Hele landet	Ændret/ophævet	16 %	16%
	Hjemvist	11%	9 %

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 16-03-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Ankestatistik 2020

Punkt 33: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i januar 2021

21/7858

INDSTILLING

Direktionen indstillet til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orientering om ledigheden i januar 2021 og antal nytilmeldte ledige i februar 2021 til efterretning.

RESUME

Ledigheden i Guldborgsund Kommune er fra januar 2020 til januar 2021 steget med 10,4 pct. i Guldborgsund Kommune. Til sammenligning er ledigheden i hele landet steget med 23,0 pct.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked.

Vedlagt er Danmarks Statistiks seneste ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra januar 2021.

Det fremgår af tallene, at der i januar 2021 var 1.378 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 5,3 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden på 4,8 pct.

Ledighedstallene for januar 2021 er påvirket af, at Covid-19 har øget ledigheden. I forhold til samme måned i 2020 er antallet af ledige således steget med 130 personer. Det svarer til en stigning på 10,4 pct. Covid-19 har dog ikke øget ledigheden så meget i Guldborgsund Kommune som i resten af landet. Således er ledigheden i hele landet steget med 23,0 pct. inden for det seneste år.

Det fremgår af ledighedstallene, at ledigheden fra januar 2020 til januar 2021 er steget mest blandt de 40-49 årige og over 60 årige, mens der blandt de under 25 årige er sket et fald i ledigheden.

Ledigheden er inden for det seneste år steget inden for de fleste a-kasser. Blandt de a-kasser, hvor ledigheden er steget mest er Det Faglige Hus og Kristelig A-kasse, der i bilaget begge indgår i under "Øvrige a-kasser", og 3F's A-kasse.

Nedenfor fremgår, hvor mange nytilmeldte der månedligt har været siden januar 2019. Frem til december 2020 er data fra Jobindsats. De to seneste måneders data er baseret på et dataudtræk, som KMD har lavet for Guldborgsund Kommune. De sidstnævnte data er forbundet med en lille usikkerhed.

	2019	2020	2021
--	------	------	------

Januar	316	310	336
---------------	-----	-----	-----

Februar	185	212	277
Marts	156	412	
April	163	286	
Maj	157	195	
Juni	199	181	
Juli	191	177	
August	187	181	
September	195	202	
Oktober	238	187	
November	192	190	
December	255	249	
Total	2.434	2.782	

Det fremgår af tabellen, at Covid-19 pandemien medførte flere nytilmeldte i marts – maj 2020 end i samme måneder i 2019. Efterfølgende i 2020 har der ikke været flere nytilmeldte i 2020 i forhold til 2019.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-03-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i januar 2021 opgjort på køn og alder

Ledighedstal for januar 2021 opgjort på a-kasser

Punkt 34: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse

20/38921

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i perioden marts 2020 til februar 2021 i forhold til den foregående årsperiode:

	Gennemsnitligt for marts 2020 – februar 2021	Gennemsnitligt for marts 2019 – februar 2020	Beregnet kommunal økonomisk udvikling (i mio. kr.) i perioden marts 2020 til februar 2021***	Februar 2021/februar 2020
A-dagpenge*	929	687	34,1 mio. kr.	1.097/857
Kontanthjælp	1.035	1.065	-3,3 mio. kr.	973/1.045
Uddannelseshjælp****	494	531	-2,9 mio. kr.	462/496
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse + overgangsydelse	233	267	-2,5 mio. kr.	217/239
Sygedagpenge	817	718	13,6 mio. kr.	984/770
Jobafklaring	243	309	-7,6 mio. kr.	188/308
Ressourceforløb	204	219	-1,0 mio. kr.	204/205
Revalidering	73	80	-1,3 mio. kr.	62/79
Fleksjob	1.013	1.020	-1,3 mio. kr.	1.020/1.028
Ledighedsydelse	216	191	3,3 mio. kr.	200/194

Førtidspension (med kommunal udgift), inkl. seniorpension**	3.373	3.206	
			5.407/5.221
I alt	8.630	8.293	eksl. FØP

Note*) Seneste data er januar 2021 (tallet dækker gennemsnitligt for februar - januar)

Note**) Seneste data er januar 2021 (tallet dækker gennemsnitlig for februar - januar)

Note***) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne i antallet af personer på offentlig forsørgelse i perioden marts 2020 til februar 2021. Der er i den forbindelse ikke taget højde for, at den kommunale udgift til en person på en given offentlig forsørgelse kan have ændret sig mellem de to årsperioder. Da der netop løbende sker en ændring af den kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Note****) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i februar 2021:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 10
- Uddannelsesparate: 187
- Aktivitetsparate: 278

I forhold til den foregående årsperiode er det samlede antal personer på offentlig forsørgelse steget med 337 personer, herunder er

- A-dagpenge er steget med 242 personer
- Kontanthjælp faldet med 30 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 37 personer
- Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse samt overgangsydelse er faldet med 34 personer
- Sygedagpenge er steget med 99 personer
- Jobafklaring er faldet med 66 personer

Den sidste kolonne i tabellen viser tal for henholdsvis februar 2020 og februar 2021. I kolonnen er data for antal a-dagpengemodtagere i december hentet i jobcentrets IT-fagsystem, Fasit, og efterfølgende omregnet til det forventede antal fuldtidsledige, hvilket normalt svarer til 80 procent af antal personer på a-dagpenge.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål:

- Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 16-03-2021

Taget til efterretning.

Punkt 35: Beslutningssag: Kommunikation

21/4855

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-03-2021

Der udarbejdes ikke særskilte PM.

Punkt 36: Underskriftsark

21/4855

INDSTILLING

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 16-03-2021

Der er godkendt digitalt.