

# REFERAT Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget d. 26-01-2026

|                      |                                                                                   |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Mødedato</b>      | Mandag d. 26. januar 2026 kl. 10:30                                               |
| <b>Mødested</b>      | Mødelokale Stranden, Parkvej 37, Nykøbing F.                                      |
| <b>Mødedeltagere</b> | Annemette S. Johnsen, Camillo Krog, Stine Steffensen, Yavuz Sari, Christian Schou |

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....                                  | 3  |
| Meddelelser.....                                                               | 5  |
| Orienteringssag: Introduktion til Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget..... | 7  |
| Beslutningssag: Udvalgets mødekalender.....                                    | 9  |
| Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune november 2025.....          | 12 |
| Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i december 2025.....        | 15 |
| Beslutningssag: Kommunikation.....                                             | 19 |
| Underskrifter.....                                                             | 21 |

## **Punkt 1: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden**

---

## 1. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 26. januar 2026

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

---

### **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget

1. at dagsordenen godkendes.

### **BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 26-01-2026**

**Fraværende:** Ingen

Godkendt.

## **Punkt 2: Meddelelser**

### **Bilag**

Udlændinge- og Integrationsministeriets afsluttende brev vedrørende beretning om revision af Kommunens sociale årsregnskab for 2024

Beskæftigelsesministeriets afsluttende brev vedrørende revision af de sociale regnskaber for 2024

Invitation til partnerskabsdag om Ungeløftet

Invitation Jobmesse 2026

---

## 2. MEDDELELSER

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 26. januar 2026

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

---

### INDSTILLING

- Udlændinge- og Integrationsministeriets afsluttende brev vedrørende revision af Kommunens sociale regnskaber for 2024: Som det fremgår af vedlagte brev, finder Udlændinge- og Integrationsministeriet det tilfredsstillende, at revisor ikke har fundet væsentlige fejl og mangler i revisionen af Guldborgsund Kommunes årsregnskab for 2024 for ordninger, der vedrører ydelser og tilskud på Udlændinge- og Integrationsministeriets område samt, at revisor vurderer, at der generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler.
- Beskæftigelsesministeriets afsluttede brev vedrørende revision af Kommunens sociale regnskaber for 2024: Som det fremgår af vedlagte brev, skriver Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), at gennemgangen viser, at revisionen af regnskabet ikke har givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område, og efter STAR's vurdering har Guldborgsund Kommune et tilfredsstillende revisionsresultat. Revisor har dog konstateret enkeltstående fejl i stikprøvesager på de kommunespecifikke kontrolpunkter, hvoraf nogle fejl er systematiske med refusionsmæssig betydning.
- Partnerdag den 17. april om Ungeløftet: Sekretariatet for Ungeløftet inviterer i vedlagte brev til partnerskabsdag for alle landets kommuner samt udvalgte virksomheder og civilsamfundsaktører i forbindelse med Ungeløftet. Partnerdagen finder sted fredag den 17. april, kl. 10.30 - 14.30 i Roskilde.
- Job- og uddannelsesmesse den 4. februar: Arbejdsmarkedsservice afholder job- og uddannelsesmesse i Guldboksen i Nykøbing F. den 4. februar, kl. 8.45 - 12.00. En lang række lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner har stande på job- og uddannelsesmessen. Kl. 9-10 åbnes messen for unge i 8. - 10. klasse, mens den fra kl. 10-12 åbnes for øvrige borgere og besøgende.

### BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 26-01-2026

**Fraværende:** Ingen

Taget til efterretning.

### UDVALGTE BILAG:

|           |                                                                                                                                     |             |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Offentlig | Udlændinge- og Integrationsministeriets afsluttende brev vedrørende beretning om revision af Kommunens sociale årsregnskab for 2024 | 26-000245-1 |
| Offentlig | Beskæftigelsesministeriets afsluttende brev vedrørende revision af de sociale regnskaber for 2024                                   | 26-000253-1 |
| Offentlig | Invitation til partnerskabsdag om Ungeløftet                                                                                        | 25-032048-4 |
| Offentlig | Invitation Jobmesse 2026                                                                                                            | 26-001082-3 |

## **Punkt 3: Orienteringssag: Introduktion til Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget**

25-036990

### **Bilag**

generel præsentation.pptx

Slides Arbejdsmarkeds- og Rekrutteringsudvalget 26.01.25.pptx

---

### 3. ORIENTERINGSSAG: INTRODUKTION TIL ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET

Arbeitsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 26. januar 2026

Sagsnr.: 25-036990

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

---

#### **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Arbeitsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget:

1. at tage orienteringen til efterretning.

#### **RESUME**

På mødet vil udvalget blive introduceret til Arbeitsmarkeds- & Rekrutteringsudvalgets område.

#### **BESKRIVELSE AF SAGEN**

I forbindelse med de nye fagudvalgs tiltrædelse er der planlagt en introduktion til de enkelte udvalgs områder og ansvar. Introduktionen skal give Arbeitsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget en generel gennemgang af rammer, muligheder, budget og udfordringer inden for udvalgets område.

Til sagen er der vedlagt et oplæg, der giver en introduktion til Kommunen.

Centerchefen vil på mødet præsentere et oplæg om fagområdet.

#### **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Sagen introducerer udvalgsmedlemmerne for området, så udvalgsmedlemmerne kan træffe de bedst mulige beslutninger til gavn for borgerne.

#### **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

#### **BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 26-01-2026**

**Fraværende:** Ingen

Taget til efterretning.

#### **UDVALGTE BILAG:**

Offentlig      generel præsentation.pptx

Offentlig      Slides Arbeitsmarkeds- og Rekrutteringsudvalget 26.01.25.pptx

25-036990-2

25-036990-6

## **Punkt 4: Beslutningssag: Udvalgets mødekalender**

25-037123

### **Bilag**

Kalender 2029 -Øku og øvrige udvalg

Kalender 2028 - Øku og øvrige udvalg

Kalender 2027 - ØKU og øvrige udvalg

Kalender 2026 - ØKU og øvrige udvalg

---

#### 4. BESLUTNINGSSAG: UDVALGETS MØDEKALENDER

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 26. januar 2026

Sagsnr.: 25-037123

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

---

##### INDSTILLING

Direktionen indstilles til Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget:

1. at administrationens oplæg til tid for afholdelse af udvalgets møder for perioden 2026-2029 godkendes.

##### RESUME

På udvalgets konstituerende møde den 4. dec. 2025 blev det aftalt at møderne skulle placeres en gang månedligt (ikke juli) om mandagen passende i forhold til Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalgets og Byrådets møder.

##### BESKRIVELSE AF SAGEN

Udvalgene fastlægger selv deres møder og tidspunkterne.

På baggrund af udvalget tidligere drøftelser om afholdelse af møder er der hermed forelagt konkrete mødetidspunkter for nærværende byrådsperiode.

Det udarbejdede oplæg til datoer for afholdelse af udvalgets møder for perioden 2026-29 er derfor at mødet afvikles om mandagen så det passer i forhold til Økonomi- & Erhvervsudvalget som følger:

| 2026                                              | 2027          | 2028          | 2029          |
|---------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
|                                                   | 25. januar    | 24. januar    | 22. januar    |
| 23. februar                                       | 22. februar   | 21. februar   | 19. februar   |
| 23. marts                                         | 15. marts     | 27. marts     | 19. marts     |
| 27. april                                         | 26. april     | 24. april     | 23. april     |
| 26. maj (er en tirsdag, da 2. pinsedag er mandag) | 24. maj       | 22. maj       | 28. maj       |
| 15. juni                                          | 21. juni      | 19. juni      | 18. juni      |
| 24. august                                        | 23. august    | 21. august    | 27. august    |
| 21. september                                     | 20. september | 18. september | 17. september |
| 26. oktober                                       | 25. oktober   | 23. oktober   | 29. oktober   |
| 23. november                                      | 22. november  | 20. november  | 26. november  |
| 14. december.                                     | 13. december. | 18. december. | 17. december. |

Mødernes dato i ovenstående tabel er alle mandage. Alle møder starter kl. 09.00.

Opmærksomheden henledes på at mødet 26. maj 2026 er en tirsdag da mandag den 25. maj er 2. pinsedag.

For god ordens skyld skal det oplyses at der er kommunalvalg den 20. november 2029.

##### ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

##### BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 26-01-2026

**Fraværende:** Ingen

Godkendt.

**UDVALGTE BILAG:**

|           |                                      |             |
|-----------|--------------------------------------|-------------|
| Offentlig | Kalender 2029 -Øku og øvrige udvalg  | 25-037123-9 |
| Offentlig | Kalender 2028 - Øku og øvrige udvalg | 25-037123-8 |
| Offentlig | Kalender 2027 - ØKU og øvrige udvalg | 25-037123-7 |
| Offentlig | Kalender 2026 - ØKU og øvrige udvalg | 25-037123-6 |

## **Punkt 5: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune november 2025**

25-003736

### **Bilag**

Ledigheden i Guldborgsund kommune i november 2025 opgjort på køn og alder.XLSX

Ledigheden i Guldborgsund kommune i november 2025 opgjort på a-kasser.XLSX

---

## 5. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE NOVEMBER 2025

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 26. januar 2026

Sagsnr.: 25-003736

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

---

### INDSTILLING

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget:

1. at tage orienteringen om ledigheden i november 2025 til efterretning.

### RESUME

Nærværende dagordenspunkt er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal i november 2025 og udviklingen i ledigheden fra november 2024 til november 2025.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i november 2025 var 717 ledige i Guldborgsund Kommune. Ledighedsprocenten var i november 2025 på 2,7 pct. i Guldborgsund Kommune. I hele landet var ledighedsprocenten på 2,7 pct.

### BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling i antal a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune i november 2025.

Fra november 2024 til november 2025 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune faldet med 74 personer. Det svarer til et fald på 9,4 pct. Til sammenligning er ledigheden i hele landet i samme periode steget med 1,2 pct.

Ledighedsprocenten i november 2025 var i Guldborgsund Kommune højest for de 30-39 årige med 4,5 pct. og lavest for de 16-24 årige med 1,2 pct.

Det største fald i antal ledige fra november 2024 til november 2025 er sket blandt de 50-59 årige, hvor der er sket et fald på 19,6 pct. (33 personer). Den største stigning i antal ledige er sket blandt borgere på 16-24 år, hvor der er sket en stigning på 28,1 pct. (9 personer).

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest i pct. inden for følgende a-kasser: Din faglige A-kasse, Fag og Arbejde (FOA) og Selvstændige. Desuden er der sket et fald i antal ikke-forsikrede ledige. I samme periode er ledigheden steget mest i pct. inden for følgende a-kasser: Fødevareforbundet (NFF).

### SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

### ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 26-01-2026

**Fraværende:** Ingen

Taget til efterretning.

### UDVALGTE BILAG:

|           |                                                                                |              |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Offentlig | Ledigheden i Guldborgsund kommune i november 2025 opgjort på køn og alder.XLSX | 25-003736-31 |
| Offentlig | Ledigheden i Guldborgsund kommune i november 2025 opgjort på a-kasser.XLSX     | 25-003736-30 |

## **Punkt 6: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i december 2025**

25-003739

## 6. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I DECEMBER 2025

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 26. januar 2026

Sagsnr.: 25-003739

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

### INDSTILLING

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget:

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i december 2025 til efterretning.

### RESUME

Af nærværende dagsordenspunkt fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune sammenholdt med det budgetterede antal personer. Dertil er der en sammenligning mellem personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune og andre kommuner i samme klynge.

### BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse i 2025, antal personer på offentlig forsørgelse år til dato (januar-december 2025) samt afvigelsen mellem antal personer på offentlig forsørgelse og det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse.

Dertil viser den til sammenligning med samme måned i 2024.

|                                             | Budgetteret<br>antal personer<br>på offentlig<br>forsørgelse i<br>2025<br>(budgetopfølgning<br>pr. 31. juli<br>2025) | Antal personer på<br>offentlig<br>forsørgelse år til<br>dato gns.<br>(Jan. til dec.<br>2025) | Afvigelse   | December<br>2025/<br>December<br>2024 |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------|
| A-dagpenge*                                 | 535                                                                                                                  | 550                                                                                          | +15         | 456 / 532                             |
| Kontanthjælp<br>+overgangsydelse            | 805                                                                                                                  | 796                                                                                          | -9          | 770 / 814                             |
| Uddannelseshjælp<br>+overgangsydelse        | 405                                                                                                                  | 423                                                                                          | +18         | 402 / 416                             |
| Selvforsørgelses- og<br>hjemsendelsesydelse | 135                                                                                                                  | 141                                                                                          | +6          | 149 / 136                             |
| Sygedagpenge**                              | 1.060                                                                                                                | 1.114                                                                                        | +54         | 1.036 / 1.108                         |
| Jobafklaring                                | 355                                                                                                                  | 360                                                                                          | +5          | 323 / 396                             |
| Ressourceforløb                             | 120                                                                                                                  | 122                                                                                          | +2          | 125 / 123                             |
| Revalidering                                | 10                                                                                                                   | 9                                                                                            | -1          | 6 / 12                                |
| Fleksjob                                    | 1.090                                                                                                                | 1.103                                                                                        | +13         | 1.136 / 1.082                         |
| Ledighedsydelse                             | 275                                                                                                                  | 280                                                                                          | +5          | 286 / 264                             |
| Førtidspension*                             | 3.294                                                                                                                | 3.284                                                                                        | -10         | 3.286 / 3.296                         |
| Seniorpension*                              | 485                                                                                                                  | 496                                                                                          | +11         | 494 / 488                             |
| <b>I alt</b>                                | <b>8.569</b>                                                                                                         | <b>8.678</b>                                                                                 | <b>+109</b> | <b>8.469 / 8.667</b>                  |

Note\*: Nyeste data er fra november 2025. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." er gennemsnittet for jan. 2025 til nov. 2025. Data i kolonnen "December 2025/ December 2024" er faktiske tal for nov. 2025 og nov. 2024.

Note\*\*: Nyeste data er fra oktober 2025. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." er gennemsnittet for jan. 2025 til okt. 2025 og data i kolonnen "December 2025/ December 2024" er faktiske tal for okt. 2025 og okt. 2024.

Ovennævnte tabel viser, at antallet af personer på offentlig forsørgelse i december 2025 er 109 personer højere, end der i 2025 er budgetteret med i budgetopfølgningen pr. 31. juli 2025.

Tabellen viser desuden, at der fra december 2024 til december 2025 er sket et fald på 198 personer i det samlede antal personer på offentlig forsørgelse.

Nedenfor sammenlignes Guldborgsund Kommune med de sammenlignelige kommuner. Det drejer sig om Lolland, Næstved, Vordingborg, Faxe og Stevns. Nedenstående tabel viser, hvor stor en del af de 16-66 årige i befolkningen (fuldtidspersoner), der modtager offentlig forsørgelse i november 2025.

|                     | Guldborg-sund | Faxe  | Lolland | Næstved | Stevns | Vording-borg |
|---------------------|---------------|-------|---------|---------|--------|--------------|
| A-dagpenge          | 1,3%          | 1,6%  | 1,1%    | 1,7%    | 1,8%   | 1,6%         |
| Kontanthjælp        | 3,7%          | 1,9%  | 3,9%    | 2,7%    | 2,0%   | 3,2%         |
| Sygedagpenge*       | 2,9%          | 2,8%  | 2,8%    | 2,3%    | 2,2%   | 2,5%         |
| Jobafklaringsforløb | 0,9%          | 0,5%  | 0,5%    | 0,6%    | 0,7%   | 0,7%         |
| Revalidering        | 0,0%          | 0,0%  | 0,1%    | 0,0%    | 0,1%   | 0,0%         |
| Ressourceforløb     | 0,4%          | 0,7%  | 0,5%    | 0,3%    | 0,3%   | 0,3%         |
| Ledighedsydelse     | 0,8%          | 0,4%  | 0,9%    | 0,4%    | 0,5%   | 0,4%         |
| Fleksjob            | 3,3%          | 3,1%  | 3,5%    | 2,6%    | 3,3%   | 2,7%         |
| Førtidspension      | 10,1%         | 7,5%  | 14,9%   | 7,6%    | 6,8%   | 9,5%         |
| Seniorpension       | 1,4%          | 1,2%  | 1,6%    | 1,1%    | 1,1%   | 1,5%         |
| I alt               | 24,8%         | 19,7% | 29,8%   | 19,3%   | 18,8%  | 22,4%        |

\*Data er fra oktober 2025.

Her ses det, at kommunerne i den sydlige del af klyngen (Lolland, Guldborgsund og Vordingborg kommuner) har flest på offentlig forsørgelse.

Nedenfor er data fra Beskæftigelsesministeriets resultatmål om benchmarking af kommunerne for perioden 3. kvartal 2024 – 2. kvartal 2025. Det fremgår, at Guldborgsund Kommune i perioden har haft 0,13 pct.point flere personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår. Blandt de 98 kommuner ligger Guldborgsund Kommune på en 69. plads på benchmarkingranglisten. I sidste periode 1. kvartal 2024 - 4. kvartal 2024 lå Guldborgsund kommune nummer 66.

|                      | Guldborgsund |         |              |                         |
|----------------------|--------------|---------|--------------|-------------------------|
|                      | Forventet    | Faktisk | Forskel      | Benchmarking-ranglisten |
| Ydelsesgrupper i alt | 10,01 %      | 10,14 % | 0,13 %-point | 69                      |
| A-dagpenge           | 1,58 %       | 1,60 %  | 0,02 %-point | 61                      |
| Sygedagpenge mv.     | 3,95 %       | 3,98 %  | 0,03 %-point | 50                      |
| Kontanthjælp mv.     | 4,49 %       | 4,57 %  | 0,08 %-point | 73                      |

Guldborgsund Kommune placerer sig på en 4. plads i klyngen på benchmarkingranglisten for ydelsesgrupper i alt. Nedenfor fremgår de sammenlignelige kommuners placering på benchmarking-ranglisten:

- Faxe, nr. 12
- Næstved, nr. 27
- Lolland, nr. 56
- Guldborgsund, nr. 69
- Vordingborg, nr. 91
- Stevns, nr. 96

Udvalget vil kun blive præsenteret for Beskæftigelsesministeriets resultatomåling, når der hvert halve år kommer nye data. Næste opdatering sker ultimo marts. Udvalget vil blive orienteret om de nye data på udvalgs mødet i april.

Da der fra måned til måned kun sker marginale ændringer i tabellen om andel af de 16-66 årige i befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse, præsenteres udvalget også kun halvårligt for denne tabel.

#### **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

#### **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

#### **BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 26-01-2026**

**Fraværende:** Ingen

Taget til efterretning.

## **Punkt 7: Beslutningssag: Kommunikation**

---

## 7. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 26. januar 2026

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

---

### **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget:

1. at beslutte hvad der skal kommunikeres af sager fra udvalgets møde.

### **BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 26-01-2026**

**Fraværende:** Ingen

Intet at kommunikere.

## **Punkt 8: Underskrifter**

---

## 8. UNDERSKRIFTER

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 26. januar 2026

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

---

### INDSTILLING

Udvalgets medlemmer underskriver protokollen.

### BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 26-01-2026

**Fraværende:** Ingen

Der er godkendt digitalt.

## Godkendelsesark

**Mødedato** mandag den 26. januar 2026

**Udvalg** Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget

**Møde**

Dagsorden

**Dagsordenspunkt**

8 - Underskrifter

#### Bruger

Annemette Schønberg Johnsen

Camillo Krog

Christian Schou

Stine Steffensen

Yavuz Sari

#### Status

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

#### Dato for godkendelse

mandag den 26. januar 2026

tirsdag den 27. januar 2026

mandag den 26. januar 2026

mandag den 26. januar 2026

mandag den 26. januar 2026