

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget 2022-2023 d. 19-12-2022

Mødedato	Mandag d. 19. december 2022 kl. 09:00
Mødested	Sprog og Integrationscenteret, Thorsensvej 11, Nykøbing F.
Mødedeltagere	Johannes Kristensen, Henning Tønning, Dennis Fridthjof, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen, Ditte Rust, René Christensen, Peter Bring-Larsen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Beslutningssag: Opfølgning på økonomien i 2022 og 2023.....	7
Beslutningssag: Opstart af ungegaranti.....	10
Beslutningssag: Årshjul for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets møder i 2023.....	14
Drøftelsessag: Udmøntning af budgetaftale 2023-2026.....	16
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i oktober 2022.....	18
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse november 2022.....	20
Beslutningssag: Kommunikation.....	23
Underskriftsark.....	25

Punkt 116: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

116.BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. december 2022

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESG- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-12-2022

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 117: Meddelelser

Bilag

Andre aktørers muligheder for at forestå beskæftigelsesindsatsen

Godtgørelse efter Beskæftigelsesindsatsloven

Manglende genopretning_Guldborgsund

Redegørelse til STAR om genopretning af den tidlige samtaleindsats.docx

117.MEDDELELSER

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. december 2022

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Orientering om:

- Besøg hos Sprog- og Integrationscentret: Udvalget besluttede på mødet den 21. februar 2022 (sag nr. 13) at afholde sine møder hos relevante kommunale institutioner og afdelinger. Ifølge planen besøges Sprog- og Integrationscentret den 19. december. Adressen er Thorsensvej 11, bygning E, 4800 Nykøbing F.
- Status på Ukraine-situationen: Der gives en mundtlig orientering på mødet
- I forlængelse af fællesmødet med Aktivitet og Udvikling den 19. september 2022 anmodede Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget om at få undersøgt, om merudgiftsgodtgørelse kan udbetales på forhånd. Merudgiftsgodtgørelse er et tilskud som borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp, overgangsydelse, ressourceforløb og jobafklaringsforløb kan få, når de deltager i vejlednings- og opkvalificeringstilbud eller virksomhedspraktik. Administrationen har afdækket behovet for at udbetale merudgiftsgodtgørelse på forhånd. Konklusionen er, at det ikke er relevant at kunne udbetale merudgiftsgodtgørelse på forhånd. Administrationen oplever dog, at det er en udfordring for nogle borgere, at de først får merudgiftsgodtgørelse, når der er mere end 12 km tur-retur mellem bopæl og beskæftigelsestilbud. Punktet om retningslinjerne for merudgiftsgodtgørelse blev sidst behandlet på det forrige beskæftigelsesudvalgs møde d. 21. februar 2018, punkt nr. 15 (se bilag).
- De juridiske muligheder for anden aktør i beskæftigelsesindsatsen: Vedlagte bilag indeholder en beskrivelse af, hvilke muligheder lovgivningen giver for, at andre aktører kan forestå beskæftigelsesindsatsen over for forskellige målgrupper på offentlig forsørgelse.
- Redegørelse til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om manglende genopretning af den tidlige samtaleindsats: Administrationen har på baggrund af vedlagte brev fra STAR udarbejdet vedlagte redegørelse om, hvordan Guldborgsund Kommune vil genoprette den tidlige samtaleindsats, så minimum 80 pct. af personerne på offentlig forsørgelse modtager minimum fire samtalen inden for de første seks måneder. STAR har efterfølgende skrevet tilbage, at de vurderer, at redegørelsen beskriver relevante initiativer til genopretning af indsatsen.
- Godkendelse af nytteindsatsprojekt: Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland har givet dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats i Guldborgsund Kommune (Center for Teknik og Miljø), så der fra 15. marts 2023 og to år frem løbende kan være op til 75 borgere i projektet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-12-2022

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Andre aktørers muligheder for at forestå beskæftigelsesindsatsen	21-034625-68
Offentlig	Godtgørelse efter Beskæftigelsesindsatsloven	21-034625-71
Offentlig	Manglende genopretning_Guldborgsund	21-034625-66
Offentlig	Redegørelse til STAR om genopretning af den tidlige samtaleindsats.docx	21-034625-63

Punkt 118: Beslutningssag: Opfølgning på økonomien i 2022 og 2023

21-12168A

Bilag

Arbejdsmarkedscenter - notat til budgetopfølgning 30.09.22

Arbejdsmarkedscenter - notat til opfølgning på Budget 2023

118.BESLUTNINGSSAG: OPFØLGNING PÅ ØKONOMIEN I 2022 OG 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. december 2022

Sagsnr.: 21-12168A

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget,

1. at opfølgningen på økonomien for år 2022 med et forventet merforbrug på 20,871 mio. kr. tages til efterretning,
2. at opfølgningen på økonomien for år 2023 med et forventet merforbrug på 8,515 mio. kr. tages til efterretning, idet stillingtagen til bevillingsafgivelse afventer budgetopfølgningen pr. 31. marts 2023,
3. at driftsudgifterne til køb af uddannelsesforløb, vejledningsforløb m.v. til ledige og sygemeldte i 2023 reduceres med 9,581 mio. kr. med henblik på at reducere det samlede forventede merforbrug i 2023 til ovennævnte 8,515 mio. kr.

RESUME

Administrationen har udarbejdet opfølgning på økonomien for såvel budgetår 2022 som budget 2023-2026 på politikområde Arbejdsmarkedscenter.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Opfølgning på Budget 2022:

Foranlediget af at der efter budgetopfølgningen pr. 31. juli 2022 er modtaget skrivelse af 19. september 2022 fra Kommunernes Landsforening (KL) om efterbetaling af 5,102 mio. kr. vedrørende A-dagpenge for årene 2020 og 2021, har administrationen pr. 30. september 2022 lavet en vurdering af, om efterbetalingen kan afholdes inden for den korrigerede budgetramme for 2022 på udvalgets områder.

De væsentligste udgiftsområder/ydelsesområder er gennemgået, og udviklingen siden budgetopfølgningen pr. 31. juli 2022 viser, at der forventes et samlet merforbrug på 20,871 mio. kr. på politikområdet Arbejdsmarkedscenter i 2022.

De væsentligste årsager til det estimerede bevillingsbehov er;

- Ungeenheden - forventet merforbrug på 4,796 mio. kr.
- Sygedagpenge og Jobafklaring - forventet merforbrug på 8,267 mio. kr.
- A-dagpenge - forventet merforbrug på 5,102 mio. kr. grundet efterbetaling vedrørende årene 2020 og 2021.
- Kontant- og Uddannelseshjælp - forventet merforbrug på 1,129 mio. kr.
- Ledighedsydelse og Fleksjob - forventet merforbrug på 1,349 mio. kr.
- Seniorpension og Førtidspension - forventet merforbrug på 229.000 kr.

Baggrunden for ovenstående samlede forventede merforbrug er beskrevet i vedhæftet budgetopfølgningsnotat på politikområdet Arbejdsmarkedscenter.

Opfølgning på Budget 2023-2026:

Budget 2023-2026 er udarbejdet medio 2022 på baggrund af kendte data samt forventninger til udviklingen i 2023. Udviklingen siden dette tidspunkt viser, at de daværende forventninger for 2023 har forandret sig på væsentlige udgiftsområder / ydelsesområder inden for udvalgets budgetramme.

Der forventes på nuværende tidspunkt medio november et budgettilpasningsbehov på politikområde Arbejdsmarkedscenter i 2023 på 8,515 mio. kr.

De væsentligste årsager til det estimerede budgettilpasningsbehov for 2023 er;

- Ungeenheden - forventet merforbrug på 10,254 mio. kr.
- Sygedagpenge og Jobafklaring - forventet merforbrug på 7,647 mio. kr.
- Ressourceydelse - forventet mindreforbrug på 2,662 mio. kr.

- Revalidering, Ledighedsydelse og Fleksjob - forventet merforbrug på 1,595 mio. kr.
- Seniorpension og Førtidspension - forventet merforbrug på 6,760 mio. kr.
- Driftsudgifter til køb af uddannelse, vejledning m.v. til ledige og sygemeldte - forventet mindreforbrug på 9,581 mio. kr.
- Boligstøtte - forventet mindreforbrug på 1,628 mio. kr.
- Andre sociale formål og sundhedsudgifter m.v. - forventet mindreforbrug på 3,871 mio. kr.

Baggrunden for ovenstående forventede samlede merforbrug er beskrevet i vedhæftet budgetopfølgningsnotat på politikområdet Arbejdsmarkedscenter.

Som det fremgår ovenfor, foreslår administrationen, at driftsudgifterne til køb af uddannelsesforløb, vejledningsforløb m.v. til ledige og sygemeldte reduceres med 9,581 mio. kr. med henblik på at reducere det samlede forventede merforbrug på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område.

Det skal i øvrigt bemærkes, at der er usikkerhed om, hvordan ledigheden og tilstrømningen af fordrevne ukrainere vil udvikle sig i 2023.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

De vedtagne budgetter for 2022-2025 samt 2023-2026.

Budgettet skal generelt understøtte og sikre realisering af udvalgenes langsigtede strategier.

Udvalgenes strategier sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i præmisser, der er aftalt gennem de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-12-2022

Fraværende: Ingen

Godkendt.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Arbejdsmarkedscenter - notat til budgetopfølgning 30.09.22
Offentlig Arbejdsmarkedscenter - notat til opfølgning på Budget 2023

21-12168A-49
22-010904-21

Punkt 119: Beslutningssag: Opstart af ungegaranti

22-032218

Bilag

Oversigt over Hjørings Ungegaranti

Opsamling på temamøde 24 oktober 2022

119.BESLUTNINGSSAG: OPSTART AF UNGEGARANTI

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. december 2022

Sagsnr.: 22-032218

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. At godkende, at ungegarantien startes op med et beskæftigelsesrettet spor
2. At godkende, at der tilknyttes 2 ekstra årsværk til jobcentrets virksomhedsservice til opstart og implementering af ungegarantiens beskæftigelsesrettede spor, og at disse ekstra årsværk tages fra de personaleressourcer, der på nuværende tidspunkt gør det muligt at afholde samtaler udover lovgivningens minimumskrav med borgere på offentlig forsørgelse.

RESUME

På Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets temamøde med erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer den 24. oktober 2022 blev det aftalt, at der skulle udarbejdes et forslag til, hvordan man kan lave en ungegaranti i Guldborgsund.

Ungegarantien i Guldborgsund skal være inspireret af Hjørring Kommune, men i en "light"-model, da Guldborgsund Kommune ikke har de samme økonomiske midler som Hjørring. Hjørring har afsat 18. mill. kr. årligt og ansat 16-20 ekstra årsværk.

Der er vedlagt et bilag med et overblik over indholdet i Hjørrings ungegaranti. Der er også vedlagt en opsamling på temamødet den 24. oktober.

BESKRIVELSE AF SAGEN

En beslutning om en konkret model for en ungegaranti afhænger af den økonomiske ramme. Det er derfor vigtigt, at det – inden udvalget lægger sig fast på en endelig model – afklares, hvor mange penge der kan afsættes til formålet, herunder om det er muligt at ansætte ekstra årsværk. Konkret anbefaler administrationen, at der som opstart ansættes 2 ekstra årsværk, jf. nedenfor under beskrivelse af beskæftigessporet.

Ift. de dele af modellen, der involverer andre fagområder, kræver det også, at de pågældende områder er indstillet på at bidrage med ressourcer.

Afhængigt af hvilket ambitionsniveau der fastsættes, kan det overvejes, om man skal kalde det en ungegaranti, eller om man skal finde en anden betegnelse.

Under alle omstændigheder foreslår administrationen, at man starter arbejdet op i spor og løbende udvider modellen, dels ud fra de erfaringer man gør sig undervejs, og dels ud fra de ressourcer der er til rådighed.

Det anbefales desuden, at det er partnerskaber med virksomhederne, der er omdrejningspunkt for ungegarantien, da det spejler direkte op imod udvalgets strategi.

Spor 1: Beskæftigessporet

Det anbefales, at man starter med beskæftigessporet, da det er udvalgets eget ansvarsområde, og det dermed kan sættes i gang inden for en relativ kort tidshorisont.

Partnerskaberne i beskæftigessporet kan f.eks. omfatte:

- Indsats for udsatte unge - fritidsjob og introjob (15-17 årige omfattet af serviceloven)
- Beskæftigelsesrettede indsatser for 18-24 årige
- Mentorstøtte til unge potentielle iværksættere

Konkret foreslås det, at udvalget nedsætter en arbejdsgruppe/frontløbergruppe bestående af 5-6 virksomheder, som kommer med forslag til en konkret model for et forpligtende partnerskab om beskæftigelsesindsatsen for unge. Opgaven med at skaffe virksomheder til arbejdsgruppen ligger hos jobcentrets virksomhedsservice, med inddragelse af DI Lolland-Falster og Business LF.

Det kan derudover overvejes, om der – som i Hjørring Kommune – skal nedsættes en følgegruppe med 20-25 virksomheder, som arbejdsgruppen/frontløbergruppen kan prøve forslag og idéer af på. Det kræver

dog, at det er muligt at skaffe virksomheder nok til gruppen. Administrationen anbefaler, at denne opgave placeres hos Business LF.

Administrationen foreslår, at udvalget bruger den første temadrøftelse i januar 2023 til at få nedsat en arbejdsgruppe og tage en indledende drøftelse af indholdet i partnerskaberne i beskæftigelsessporet (se også punkt på dagsorden om årshjul for udvalgets møder i 2023). Jobcentret vil frem til mødet arbejde på at skaffe interesserede virksomheder til arbejdsgruppen mhp., at nogen af dem kan deltage i temadrøftelsen.

Administrationen foreslår dernæst, at der på temadrøftelsen i april kommer en afrapportering fra arbejdsgruppen, hvorefter man kan lægge sig fast på en på model.

Opstart af et beskæftigelsesspor vil kræve ressourcer hos jobcentrets virksomhedsservice, som får en opgave med at finde virksomheder til arbejdsgruppen samt eventuelt følgegruppen, ligesom de på længere sigt skal finde virksomheder som vil indgå i partnerskabet. Det anbefales derfor, at der ansættes 2 ekstra årsværk til opstart af ungedøgningen for de midler, der er frigivet fra samtaleindsatsen.

Øvrige spor

Når beskæftigelsessporet er implementeret, kan udvalget beslutte, om partnerskaberne skal udvides med andre spor. Nedenfor er eksempler på, hvilke spor der kan igangsættes:

Grundskolespor:

Sporet kan f.eks. omfatte:

- Indsats for udsatte unge i grundskolen - fritidsjob og introjob
- Øget anvendelse af erhvervspraktikker
- Løbende undervisning af skoleeleverne i uddannelses- og jobmuligheder

Sporet kræver involvering af partnerskabsvirksomhederne samt Børn- og Skoleudvalget

Uddannelsesspor:

Sporet kan f.eks. indeholde:

- Styrket vejledningsindsats – både for unge i og over den skolepligtige alder
- Styrket fastholdelsesindsats
- Styrket samarbejde med virksomhederne og lære- og praktikpladser

Sporet kræver involvering af partnerskabsvirksomheder, UU samt uddannelsesinstitutionerne

Støttespor:

Sporet kan f.eks. indeholde:

- Skolefraværsindsatser for børn og unge i grundskolen
- Misbrugsforebyggelse
- Særlig støtte til unge 15-24 årige, der af personlige eller sociale årsager har behov for en tværfaglig indsats

Sporet kræver involvering af Børn- og Skoleudvalget, Socialudvalget samt §17, stk. 4 udvalget "Det gode børneliv"

Det skal bemærkes, at igangsættelse af et eller flere af ovenstående spor vil kræve ekstra ressourcer både i Center for Arbejdsmarked og i øvrige involverede centre.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til de to succeskriterier i Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets udvalgsstrategi om 1) at flere unge på offentlig forsørgelse skal påbegynde uddannelse, og flere skal fastholdes i uddannelse samt 2) at unge, der ikke er klar til uddannelse, skal i job.

Sagen har desuden ophæng til pejlemærket i Børn og Skoleudvalgets udvalgsstrategi om, at man via partnerskaber og dialog vil bidrage til, at vi som kommune kan garantere elev- og praktikpladser, herunder i samarbejde med erhvervslivet

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser, idet de 2 ekstra årsværk til jobcentrets virksomhedsservice til opstart og implementering af ungedøgningens beskæftigelsesrettede spor tages fra

de personaleressourcer, der på nuværende tidspunkt gør det muligt at afholde samtaler udover lovgivningens minimumskrav med borgere på offentlig forsørgelse.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-12-2022

Fraværende: Ingen

Godkendt.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Oversigt over Hjørrings Ungegaranti

22-032218-1

Offentlig Opsamling på temamøde 24 oktober 2022

22-032218-2

Punkt 120: Beslutningssag: Årshjul for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets møder i 2023

22-029277

Bilag

Årshjul for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget 2023

120.BESLUTNINGSSAG: ÅRSHJUL FOR BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGETS MØDER I 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. december 2022

Sagsnr.: 22-029277

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. At godkende årshjul for møder i 2023

RESUME

Udvalget havde på mødet den 21. november en foreløbig drøftelse af mødeform fra 2023. Udvalget kom på mødet med en række ønsker til mødeformen, som skulle indarbejdes i et årshjul for møderne i 2023.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har et ønske om, at udvalgsmøderne fra 2023 gøres mere tematiserede.

Udvalgets møder har som udgangspunkt en varighed på 3 timer. Udvalget ønsker, at der afsættes 1 time af mødet til at drøfte relevante temaer. Der inviteres eksterne deltagere til temadrøftelserne, f.eks. andre udvalg, kommunale ledere og medarbejdere, virksomheder, uddannelsesinstitutioner m.v. Der skal på alle møder være et fast punkt om opfølgning på den foregående temadrøftelse.

Derudover ønsker udvalget at videreføre de større temamøder med erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer, som udvalget har afholdt i 2022. De to temamøder har været afholdt i forlængelse af udvalgets ordinære møder. De ordinære møder har været afkortet til 1½ timer og har været afholdt om eftermiddagen.

Endelig ønsker udvalget to årlige 12-12 studieure - så vidt muligt til nærliggende kommuner.

Administrationen har lavet et forslag til, hvordan ovenstående kan udmøntes i et konkret årshjul (se bilag).

Der er dog kun lavet forslag til temaer frem til juni 2023. Temaerne omhandler alle ungeindsatsen med særlig fokus på at etablere partnerskaber om en ungegaranti.

Administrationen foreslår, at planlægningen af den resterende del af året afventer beslutning om, hvor mange spor udvalget ønsker at igangsætte (se pkt. om forslag til opstart af ungegaranti).

Der skal desuden ske en evaluering af mødeformen/årshjulet mhp. at vurdere, om der er behov for justeringer. Der kan dels ske en løbende evaluering, og dels en større samlet evaluering f.eks. i maj.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen går på tværs af udvalgsstrategien 2023-2026.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-12-2022

Fraværende: Ingen

Godkendt.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Årshjul for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget 2023

22-029277-2

Punkt 121: Drøftelsessag: Udmøntning af budgetaftale 2023-2026

21-035049

Bilag

Udmøntning af budgetaftale 2023-2026 - godkendt af ØK 05.12 2022

121.DRØFTELSESSAG: UDMØNTNING AF BUDGETAFTALE 2023-2026

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. december 2022

Sagsnr.: 21-035049

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at "Udmøntning af budgetaftale 2023-2026" drøftes med baggrund i det af Økonomiudvalget godkendte udmøntningsdokument for så vidt angår udvalgets område.

RESUME

Det af Økonomiudvalget godkendte udmøntningsdokument "Udmøntning af budgetaftale 2023-2026" forelægges udvalget til drøftelse.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Vedhæftet fremsendes "Udmøntning af budgetaftale 2023-2026", som er godkendt af Økonomiudvalget i møde den 5. december 2022.

Udmøntningen af budgettet for 2023-2026 vil, i henhold til gældende retningslinjer, ske i de respektive fagudvalg, og inden for de drifts- og anlægsbevillinger, der er tildelt de respektive udvalg/politikområder.

I vedlagte udmøntningsdokument er administrationens forslag til udmøntning anført under de 7 strategiske temaer opdelt på fagudvalg.

De 7 strategiske temaer er:

1. Det gode børneliv
2. Uddannelsesbyen Nykøbing Falster
3. Et godt erhvervsklima
4. Grøn omstilling
5. Kommunen som attraktiv arbejdsplads
6. Turisme og bosætning
7. Omsorg og sundhedsfremme

Der vil i forbindelse med budgetopfølgningerne pr. 31. marts og 31. juli blive afgivet en status på udmøntning af budgetaftalen.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Budgetaftalen 2023-2026 tager udgangspunkt i de 7 strategiske temaer som indgår i planstrategi 2022. Planstrategien er grundlaget for udvalgsstrategierne, som sætter retning for, hvordan fagudvalgene - hver især og sammen - vil arbejde for at realisere de politiske målsætninger.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-12-2022

Fraværende: Ingen

Drøftet. Fællesmøde med Socialudvalget om udmøntning af budgetaftalens afsatte midler bookes i kalenderen i starten af 2023.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Udmøntning af budgetaftale 2023-2026 - godkendt af ØK 05.12 2022

21-035049-53

Punkt 122: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i oktober 2022

22-006685

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i oktober 2022 opgjort på køn og alder.XLSX

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i oktober 2022 opgjort på a-kasser.XLSX

122.ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE I OKTOBER 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. december 2022

Sagsnr.: 22-006685

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om ledigheden i oktober 2022 til efterretning

RESUME

Nedenfor er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal for oktober 2022 og udviklingen i ledigheden fra oktober 2021 til oktober 2022.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra oktober 2022.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i oktober 2022 var 676 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 2,5 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden i oktober 2022 på 2,4 pct.

Fra oktober 2021 til oktober 2022 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune faldet med 95 personer. Det svarer til et fald på 12,3 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været et fald i ledigheden på 13,0 pct.

Samlet set for både kvinder og mænd var ledighedsprocenten i oktober 2022 højest for de 30-39 årige med 4,2 pct. og lavest for de 16-24 årige med 1,2 pct.

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest inden for følgende a-kasser: Din faglige A-kasse, 3F's A-kasse, Funktionærer og tjenestemænds A-kasse og Min A-kasse.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESG- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-12-2022

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i oktober 2022 opgjort på køn og alder.XLSX	22-006685-25
Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i oktober 2022 opgjort på a-kasser.XLSX	22-006685-26

Punkt 123: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse november 2022

21-034625

123.ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE NOVEMBER 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. december 2022

Sagsnr.: 21-034625

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i november 2022 til efterretning.

RESUME

Nedenfor fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune, samt de beregnede økonomiske konsekvenser af udviklingen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Tabellen viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i årsperioden december 2021 til november 2022 i forhold til den forgående årsperiode. Derudover viser tabellen de beregnede økonomiske konsekvenser forbundet hermed.

	Gennemsnitligt for december 2021 til november 2022	Gennemsnitligt for december 2020 til november 2021	Beregnet økonomisk udvikling (i mio. kr.) i perioden december 2021 til november 2022	November 2022 November 2021
A-dagpenge*	500	785	-38,9 mio. kr.	438/553
Kontanthjælp	788	919	-14,7 mio. kr.	853/769
Uddannelseshjælp**	444	454	-0,7 mio.kr.	446/439
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse +overgangsydelse	216	183	2,2 mio. kr.	255/145
Sygedagpenge	952	924	3,4 mio. kr.	976/947
Jobafklaring	247	186	7,1 mio. kr.	275/222
Ressourceforløb	130	187	-7,4 mio. kr.	122/162
Revalidering	38	56	-2,8 mio. kr.	33/47
Fleksjob	1063	1020	5,0 mio. kr.	1086/1045
Ledighedsydelse	186	190	-0,6 mio. kr.	178/185
Førtidspension*****	3359	3343		3376/3359
Seniorpension	342	255	12,5 mio. kr.	398/275
I alt	8265	8502		8436/8147

Note*: Seneste data er fra oktober 2022. Tallet dækker gennemsnitligt for november 2021 til oktober 2022.

Note**: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i november 2022:

- Åbenlys uddannelsesparate 2
- Uddannelsesparate 157
- Aktivitetsparate 287

Note*****: Seneste data er fra september 2022. Tallet dækker gennemsnitligt for oktober 2021 til september 2022. Da der løbende sker en ændring af den gennemsnitlige kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Som det fremgår af de to første kolonner i tabellen, er der sket følgende udvikling:

- A-dagpenge er faldet med 285 personer
- Kontanthjælp er faldet med 131 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 10 personer
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse er steget med 33 personer
- Sygedagpenge er steget med 25 personer
- Jobafklaring er steget med 61 personer
- Ressourceforløb er faldet med 57 personer
- Revalidering er faldet med 18 personer
- Fleksjob er steget med 43 personer
- Ledighedsydelse er faldet med 4 personer
- Seniorpension er steget med 87 personer

Den sidste kolonne i tabellen viser antal personer på offentlig forsørgelse i henholdsvis november 2022 og november 2021. Her er der sket en stigning i antallet af personer på offentlig forsørgelse, fra 8147 personer i november 2021 til 8436 personer i november 2022, hvilket svarer til en stigning på 289 personer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-12-2022

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Punkt 124: Beslutningssag: Kommunikation

124.BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. december 2022

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-12-2022

Fraværende: Ingen

Der kommunikeres om:

- ungegarantien
- status på ukraineindsatsen
- nyttejobindsatsen

Punkt 125: Underskriftsark

125.UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. december 2022

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-12-2022

Fraværende: Ingen

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato 19. december 2022
Udvalg Beskæftigelses- og
Erhvervsudvalget

Møde Dagsorden
Dagsordenpunkt 125 - Underskriftsark

Bruger
Ditte Rust
Johannes Kristensen
Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen
Peter Bring-Larsen

Status
Godkendt
Godkendt
Godkendt
Godkendt

Dato for godkendelse
19. december 2022
19. december 2022
19. december 2022
19. december 2022