

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2023-2025 d. 26-08-2024

Mødedato	Mandag d. 26. august 2024 kl. 09:00
Mødested	Mødelokale Marken, Parkvej 37, Nykøbing F.
Mødedeltagere	Henning Tønning, René Christensen, Bob Richard Nielsen, Peter Bring-Larsen, Dennis Fridthjof

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Drøftelsessag: Status på nytteindsatsprojektet og drøftelse af forlængelse.....	7
Beslutningssag: Tidspunkt og tema for temamøde i efteråret 2024.....	10
Beslutningssag: Administrativt budgetoplæg 2025-2028 - Beskæftigelsesudvalget.....	12
Orienteringssag: Lokal arbejdsmarkedsbalance 2. halvår 2024.....	16
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune juni 2024.....	19
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i juli 2024.....	21
Beslutningssag: Kommunikation.....	25
Underskriftsark.....	27

Punkt 51: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.

51. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN.

Beskæftigelsesudvalget den 26. august 2024

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 26-08-2024

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Sag nr. 55 ændres til en beslutningssag.

Punkt 52: Meddelelser

52. MEDDELELSER

Beskæftigelsesudvalget den 26. august 2024

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Orientering om:

- Teknik, Klima og Miljøudvalget er inviteret til at deltage i mødet kl. 9.15-10.00 under punktet om status på nytteindsatsprojektet og drøftelse af forlængelse
- Brug af sociale klausuler i kommunens kontrakter og indkøb: På udvalgsmødet den 24. juni 2024 var kommunens bæredygtige indkøbs- og udbudspolitik på som et meddelelsepunkt. Udvalget bad om at få en orientering om, hvordan kommunen i praksis følger op på, om leverandørerne lever op til sociale klausuler i kontrakterne. Der gives en mundtlig orientering på mødet.
- Ansøgere om uddannelses- og kontanthjælp: Beskæftigelsesudvalget får hvert kvartal en statistik over ansøgere om uddannelses- og kontanthjælp. Statistikken baseres på manuelle registreringer i jobbutikken. På grund af en omorganisering og ny bemanning af jobbutikken viser det sig, at der fra april til august 2024 har været fejl i registreringerne. Der kan derfor ikke udarbejdes valide statistikker for 2. og 3. kvartal 2024.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 26-08-2024

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning

Punkt 53: Drøftelsessag: Status på nytteindsatsprojektet og drøftelse af forlængelse

18-44481A

53. DRØFTELSESSAG: STATUS PÅ NYTTEINDSATSPROJEKTET OG DRØFTELSE AF FORLÆNGELSE

Beskæftigelsesudvalget den 26. august 2024

Sagsnr.: 18-44481A

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at drøfte status på nytteindsatsprojektet, herunder drøfte en eventuel forlængelse af projektet

RESUME

Center for Arbejdsmarked har sammen med Center for Teknik og Miljø iværksat et nytteindsatsprojekt. Det nuværende projekt udløber 14. marts 2025. Det skal derfor drøftes, om projektet skal forlænges. Der vil komme et beslutningspunkt på henholdsvis Beskæftigelsesudvalgets samt Teknik, Klima og Miljøudvalgets møder i oktober med henblik på endelig beslutning om forlængelse.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Teknik, Klima og Miljøudvalget deltager i drøftelsen af dette punkt.

Nytteindsatsprojektet er primært målrettet ledige, som umiddelbart kan påbegynde uddannelse eller job. Guldborgsund Kommune bruger dog også nytteindsats til andre målgrupper, hvis det har et job- eller uddannelsesafklarende sigte.

Tilbud om nytteindsats gives for, at den enkelte ledige skal arbejde for sin ydelse, og har som formål at motivere ledige til hurtigst muligt at søge mod job eller uddannelse. Der er 75 pladser i projektet. Det er som udgangspunkt på 37 timer om ugen, men i og med at projektet også retter sig mod borgere længere fra arbejdsmarkedet, er der oprettet tilbud på henholdsvis 20 og 12 timer om ugen til de borgere, der ikke vurderes i stand til at arbejde på fuld tid.

Opgaverne i nytteindsatsen er f.eks. ekstra renholdelse af veje, grønne områder og naturområder. Det er et krav, at opgaverne ligger ud over den almindelige drift, som kommunen varetager.

Projektet holder til i Horbelev Gl. Plejehjem, hvor borgerne møder ind om morgenen, inden de kører ud til de konkrete opgaver.

Primo august er der 38 borgere i nytteindsats. Det relativt lave antal skyldes, at antallet af pladser har været nedskrevet i ferieperioden.

Af tabel 1 nedenfor fremgår det, at der i den seneste måling er ca. 50 pct. af deltagerne i nytteindsats, der er selvforsørgende 6 måneder efter afsluttet forløb. Dette er højere end øvrige indsatser for målgruppen, hvor andelen af selvforsørgende er under 40 pct.

Tabel 1: Arbejdsmarkedsstatus 6 måneder efter afsluttet forløb i nytteindsats

	2021		2022		2023	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Selvforsørgende	64	48,5%	77	41,7%	115	47,5%
Fraflyttet	7	5,3%	5	2,7%	14	5,8%
Modtager offentlig forsørgelse	61	46,2%	103	55,6%	113	46,7%
I alt	132	100%	185	100%	242	100%

Nytteindsatsprojektet har over den seneste årsperiode givet en nettobesparelse på 861.000 kr., jf. tabel 2.

Tabel 2: Nettobesparelse over den seneste årsperiode i Center for Arbejdsmarked

Årlige udgifter til nytteindsatsprojektet	775.000 kr.
Årlig besparelse i forsørgelsesudgifter	1.636.000 kr.

Det skal bemærkes, at det kun er udgifterne i Center for Arbejdsmarked, der er indregnet i beregningen.

Center for Teknik og Miljø har årlige udgifter på 1.695.000 kr. til løn, inventar, bygningsdrift m.v.

Det nuværende nytteindsatsprojekt løber frem til 14. marts 2025.

Det har tidligere været Det Regionale Arbejdsmarkedsråd, der skulle godkende nytteindsatsprojekter, herunder forlængelser, fordi det krævede en dispensation fra lovgivningen. Der er imidlertid indgået en politisk aftale, som bl.a. betyder, at der ikke længere skal søges om dispensation til nytteindsatser. Aftalen forventes vedtaget i november med ikrafttræden 1. januar 2025.

Lovændringen betyder også, at der ikke længere er en tidsbegrænsning på forlængelsen på 2 år. Projektet kan derfor overgå til almindelig drift uden slutdato.

Der vil blive forelagt en sag for de 2 udvalg på oktober møderne med henblik på endelig beslutning om forlængelse af nytteindsatsprojektet, herunder også beslutning om der fortsat skal være en tidsbegrænsning, eller om det skal forlænges uden slutdato.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til beskæftigelsesudvalgets succeskriterium om, at antallet af personer på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALGET den 26-08-2024

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Punkt 54: Beslutningssag: Tidspunkt og tema for temamøde i efteråret 2024

22-029277

54. BESLUTNINGSSAG: TIDSPUNKT OG TEMA FOR TEMAMØDE I EFTERÅRET 2024

Beskæftigelsesudvalget den 26. august 2024

Sagsnr.: 22-029277

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende at udvalgsrådet den 21. oktober 2024 afholdes kl. 13.30-16.00
2. at godkende at udvalgsrådet efterfølges af et temamøde kl. 16.00-18.00.
3. at godkende, at temaet for temamødet bliver samarbejde mellem jobcenter og a-kasser om den tidlige indsats for forsikrede ledige.

RESUME

Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 24. juni 2024 at afholde to årlige temamøder med relevante samarbejdspartner. Det kan f.eks. være uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer og virksomheder. Det næste møde skal holdes i efteråret 2024.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget har besluttet at afholde 2 årlige temamøder med eksterne samarbejdspartner om relevante beskæftigelsespolitiske temaer.

Administrationen foreslår, at det næste temamøde afholdes i forlængelse af udvalgsrådet den 21. oktober. Administrationen foreslår desuden, udvalgsrådet flyttes til kl. 13.30-16.00 og af temamødet holdes kl. 16.00-18.00.

Administrationen foreslår, at temaet for mødet bliver samspil med a-kasserne om den tidlige indsats for forsikrede ledige.

Beskæftigelsesudvalget har tidligere tilkendegivet, at de ønsker et møde med a-kasserne, bl.a. med baggrund i den stigende ledighed.

Alle a-kasser inviteres til at deltage i mødet med 1 leder og 1 praktiker. Det drejer sig om ca. 18 a-kasser. Desuden inviteres relevante ledere og medarbejdere fra jobcentret.

Administrationen udarbejder et program for temamødet.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterium om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 26-08-2024

Fraværende: Ingen

1. Godkendt.
2. Godkendt.
3. Godkendt.

Punkt 55: Beslutningssag: Administrativt budgetoplæg 2025-2028 - Beskæftigelsesudvalget

24-011594

Bilag

80-8010 - BEU, Arbejdsmarkedscenter - Budgetredegørelse 2025 (august 2024)

80-8030 - BEU, AM-projekt - Budgetredegørelse 2025 (august 2024)

80-8080 - BEU, BEU - administration - Budgetredegørelse 2025 (august 2024)

Teknisk budgetoplæg 2025-2028 - Politikområde Arbejdsmarkedscenter (august 2024)

Teknisk budgetoplæg 2025-2028 - Politikområde AM-projekt (august 2024)

Teknisk budgetoplæg 2025-2028 - Politikområde BEU - administration (august 2024)

55. BESLUTNINGSSAG: ADMINISTRATIVT BUDGETOPLÆG 2025-2028 -
BESKÆFTIGELSESUDBALGET

Beskæftigelsesudvalget den 26. august 2024
Sagsnr.: 24-011594
Område: Center for Økonomi
Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

- 1. at 1. udkast til budgetredegørelse 2025 på de enkelte politikområder godkendes og videresendes til Økonomiudvalget og Byrådet.
- 2. at forslag til takster i budget 2025 på udvalgets områder godkendes og videresendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

RESUME

I henhold til Styrelsesloven skal kommunerne hvert år udarbejde et budget for det kommende år og 3 budgetoverslagsår.

Det administrative budgetoplæg 2025-2028 forelægges til beslutning i udvalget, herunder 1. udkast til budgetredegørelse.

Det administrative budgetoplæg er reduceret med Beskæftigelsesudvalgets andel af varige budgetforbedringer i overensstemmelse med Økonomiudvalgets beslutning d. 8. januar 2024.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Det administrative budgetoplæg for 2025 er udarbejdet med baggrund i det vedtagne budgetoverslagsår for 2025 vedtaget af Byrådet ved godkendelse af budget 2024-2027, korrigeret for administrative ændringer og beslutninger, som er truffet siden budgetvedtagelsen i oktober 2023 til og med juni 2024.

Det administrative budgetoplæg for 2025-2028 indeholder demografiregulering på ældre-, dagtilbuds- og skoleområdet, jf. Økonomisk Politik 2022-2025.

I tabellen nedenfor fremgår udvalgets administrative budgetoplæg specificeret på politikområder:

Politikområde 1.000 kr.	Administrativt budgetoplæg 2025-prisniveau
Arbejdsmarkedscenter	1.443.128
- Udgifter	1.775.023
- Indtægter	-331.895
AM-Projekt	-841
- Udgifter	2.822
- Indtægter	-3.663
BEU – administration	82.597
- Udgifter	82.597
- Indtægter	0
I alt:	1.524.884
- Udgifter	1.860.442
- Indtægter	-335.558

Ovenstående budgettrammer er reduceret med Beskæftigelsesudvalgets andel af varige budgetforbedringer i 2025-2028 i overensstemmelse med Økonomiudvalgets beslutning d. 8. januar 2024:

1.000 kr.	2025	2026	2027	2028
Andel af budgetforbedringer på i alt 75 mio. kr.	-22.907	-22.943	-22.958	-22.958

Beskæftigelsesudvalget har på møde den 27. maj 2024 godkendt forslag til varige budgetforbedringer inden for udvalgets ansvarsområde, som er oversendt til Økonomiudvalget og indgår i den videre budgetproces.

Budgettilpasning – og begrundelse for budgettilpasningsbehov

Udvalgets samlede administrative budget for 2025 for alle 3 politikområder er på 1.524,884 mio. kr. Det samlede udgiftsbehov er af administrationen medio 2024 beregnet til 1.593,178 mio. kr., hvilket netto giver et budgettilpasningsbehov på 68,294 mio. kr.

På politikområdet arbejdsmarkedscenter udgør budgettilpasningsbehovet i alt 69,595 mio. kr. i 2025. Heraf udgør budgettilpasningsbehovet på Ungeenhedens område 22,933 mio. kr. Budgettilpasningsbehovet i 2025 på politikområde arbejdsmarkedscenter skal ses i lyset af, at det forventede regnskab i 2024, jf. budgetopfølgningen pr. 31. marts 2024 forventes at overstige det korrigerede budget 2024 med 51,445 mio. kr. (i 2024-priser) – svarer til 53,297 mio. kr. i 2025-priser.

Budgettilpasningsbehovet i 2025 skyldes i høj grad en strukturelt betinget årlig stigning i Beskæftigelsesudvalgets udgifter. Denne strukturelt betingede stigning i udgifter skyldes blandt andet følgende:

- Omlægning af refusionssystemet pr. 1. juli 2014 forventes at øge kommunens årlige udgifter til førtidspension og fleksjobbere med ca. 12,0 mio. kr.
- Stigning i årlige udgifter til seniorpension i årene fra 2020 til 2025 med ca. 6,2 mio. kr.
- Øgede årlige udgifter jf. analyse af flyttemønstret blandt personer på offentlig forsørgelse med ca. 9,4 mio. kr.

Samlet set øger den strukturelle udvikling i forsørgelsesudgifter årligt kommunens udgifter med ca. 27,6 mio. kr. – det vil sige, at forsørgelsesudgifterne over fire år forventes at øge udgifterne med ca. 100 mio. kr. Mens kommunen dermed årligt får færre udgifter finansieret af statsrefusioner, får kommunen i stedet for større udgifter dækket over budgetgarantien og ved statens medfinansiering af overførsler. Disse indtægter indgår dog ikke i Beskæftigelsesudvalgets budgetramme.

Herudover tager det administrative budget for 2025 ikke højde for, at kommunen har udgifter til fordrevne ukrainere. Udgiftsbehovet i 2025 på arbejdsmarkedsområder er beregnet til ca. 9,2 mio. kr. I Økonomaftalen for 2025 mellem regeringen og KL modtager Guldborgsund kommune ca. 9 mio. kr. til dækning af samtlige kommunens udgifter vedrørende fordrevne ukrainere. Disse indtægter indgår dog ikke i Beskæftigelsesudvalgets budgetramme.

Nedenstående tabeller viser administrative budgetændringer vedr. budget 2025 fra budget 2024-2027 blev vedtaget i oktober 2023 og til det administrative budgetoplæg 2025.

Arbejdsmarkedscenter

1.000 kr.	
Budget 2025 i vedtaget budget 2024-2027	1.415.421
Udmøntning rammebesparelse 2024-2027 (Sag 120 BEU 18.12.23)	900
Ændret pris- og lønskøn	49.697
1.000 tals afrunding	17
Budgetforbedringer 2025-2028	-22.907
Administrativt budgetoplæg 2025	1.443.128

AM-Projekt

1.000 kr.	
Budget 2025 i vedtaget budget 2024-2027	-274
Udløb business case 12 (sag 18 / 2021) vedr. ekstra ansættelse	-550
Ændret pris- og lønskøn	-18
1.000-tals afrunding	1
Administrativt budgetoplæg 2025	-841

BEU-administration

1.000 kr.	
Budget 2025 i vedtaget budget 2024-2027	80.469
Udmøntning rammebesparelse 2024-2027 (Sag 120 BEU 18.12.23)	-900
Ændret pris- og lønskøn	3.030

1.000-talsafrunding	-2
Administrativt budgetoplæg 2025	82.597

I henhold til budgetstrategien for 2025-2028 har udvalget på møderne i maj og juni 2024 haft mulighed for at behandle sager vedrørende omprioritering af driftsaktiviteter og anlægsønsker til budget 2025-2028.

Det er vigtigt at påpege, at det administrative budgetoplæg for 2025 ikke er et udtryk for det endelige budget for 2025 på de enkelte politikområder. Det endelige budget for 2025 afhænger af de politiske beslutninger i budgetprocessen.

Af vedlagte bilag fremgår det administrative budgetoplæg for 2025-2028 på de enkelte politikområder.

Første udkast til budgetredegørelse for 2025 på udvalgets politikområder er vedlagt som bilag. Den endelige budgetredegørelse vil blive opdateret efter budgettets vedtagelse i oktober 2024.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Guldborgsund Kommunes budgetstrategi 2025-2028 og udvalgsstrategierne.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser, men indgår i budgetprocessen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 26-08-2024

Fraværende: Ingen

1. Udvalget anbefaler indstillingen.
2. Udvalget anbefaler indstillingen.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	80-8010 - BEU, Arbejdsmarkedscenter - Budgetredegørelse 2025 (august 2024)	24-011594-5
Offentlig	80-8030 - BEU, AM-projekt - Budgetredegørelse 2025 (august 2024)	24-011594-6
Offentlig	80-8080 - BEU, BEU - administration - Budgetredegørelse 2025 (august 2024)	24-011594-7
Offentlig	Teknisk budgetoplæg 2025-2028 - Politikområde Arbejdsmarkedscenter (august 2024)	24-011594-22
Offentlig	Teknisk budgetoplæg 2025-2028 - Politikområde AM-projekt (august 2024)	24-011594-21
Offentlig	Teknisk budgetoplæg 2025-2028 - Politikområde BEU - administration (august 2024)	24-011594-23

Punkt 56: Orienteringssag: Lokal arbejdsmarkedsbalance 2. halvår 2024

22-019776

Bilag

Lokal arbejdsmarkedsbalance Guldborgsund 2. halvår 2024

56. ORIENTERINGSSAG: LOKAL ARBEJDSMARKEDSBALANCE 2. HALVÅR 2024

Beskæftigelsesudvalget den 26. august 2024

Sagsnr.: 22-019776

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om den lokale arbejdsmarkedsbalance 2. halvår 2024 til efterretning

RESUME

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) offentliggør halvårligt en arbejdsmarkedsbalance, der viser jobmulighederne i hver af de otte regionale områder. På baggrund af arbejdsmarkedsbalancen for Sjælland har virksomhedskonsulenterne under Job & Virksomhedsservice udarbejdet en lokal arbejdsmarkedsbalance over jobmulighederne i Guldborgsund Kommune for 2. halvår 2024.

BESKRIVELSE AF SAGEN

I den lokale arbejdsmarkedsbalance er en lang række faggrupper opdelt inden for følgende tre kategorier: Mindre gode jobmuligheder, Gode jobmuligheder og Rigtig gode jobmuligheder. Oversigten anvendes i Center for Arbejdsmarkeds betjening af virksomhederne. Desuden anvendes den i vejlednings- og beskæftigelsesindsatsen over for ledige i forbindelse med valg af uddannelses- og opkvalificeringsforløb.

Arbejdsmarkedsbalancen understøtter den aktive beskæftigelsesindsats, i form af:

- At sikre jobcentrets arbejdsmarkedskonsulenter et godt grundlag for at kunne målrette indsatsen over for de ledige mod arbejdsmarkedets behov
- At vejlede mod jobsøgning inden for områder med "gode" eller "rigtig gode" jobmuligheder
- At vejlede mod opkvalificering inden for områder med "gode" eller "rigtig gode" jobmuligheder

Siden sidste udgave af den lokale arbejdsmarkedsbalance fra marts 2024 er der sket følgende:

- Fagbetegnelsen "landbrugsmedhjælper" har bevæget sig fra "mindre gode jobmuligheder" til "gode jobmuligheder"
- Transportbetjent er en ny fagbetegnelse i oversigten og er indplaceret i kategorien "rigtig gode jobmuligheder"

Generelt er der i 2. halvår 2024 fortsat "rigtigt gode jobmuligheder" eller "gode jobmuligheder" inden for mange brancher, bl.a.:

- Bygge- og anlægsbranchen
- Hotel, restauration, køkken og kantine
- Industriel produktion
- Jern, metal og auto
- Sundhed, omsorg og personlig pleje
- Transport, post, lager og maskinførerarbejde
- Vagt, sikkerhed og rådgivning

Stillingerne som social- og sundhedshjælper samt rengøringsassistent er præget af såkaldte paradoksproblemer, hvor der både er rekrutteringsproblemer og høj ledighed. For at afhjælpe dette har jobcentret fokus på:

- At understøtte virksomheder med at oprette jobannoncer samt udsøge og formidle relevante ledige
- At arbejdsmarkedskonsulenterne formidler konkrete stillingsopslag til de ledige
- At opkvalificere relevante ledige via Guldmøllen (for social - og sundhedshjælpere)

Jobcentret oplever paradoksproblemerne ved rekruttering af ledige til social- og sundhedsområdet samt rengøringsområdet, ved at ledige har helbredsmæssige begrænsninger og/eller ikke kan arbejde på skæve arbejdstider på grund af udfordringer med børnepasning og transportmuligheder.

Fokus på arbejdskraft til grøn omstilling:

I forbindelse med udarbejdelsen af den lokale arbejdsmarkedsbalance har der været fokus på brancher, der efterspørger kompetencer og/eller jobfunktioner inden for grøn omstilling.

Den grønne omstilling er i høj grad inden for vedvarende energi, udvidelse af El-net, energirenoveringer og omstilling til el m.m.

Inden for den grønne omstilling er der især efterspørgsel på følgende faggrupper; Elektriker, med og uden autorisation, VVS'er, kølemontører, installatører og elektromekanikere.

Disse stillinger fremgår også af den lokale arbejdsmarkedsbalance, under "Gode jobmuligheder" eller "Rigtig gode jobmuligheder". Der er desuden stigende efterspørgsel på service og reparation af elbiler samt servicering af lade standere."

Den lokale arbejdsmarkedsbalance er vedhæftet.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 26-08-2024

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Lokal arbejdsmarkedsbalance Guldborgsund 2. halvår 2024

22-019776-11

Punkt 57: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune juni 2024

24-006683

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund kommune i juni 2024 opgjort på køn og alder.XLSX

Ledigheden i Guldborgsund kommune i juni 2024 opgjort på a-kasser.XLSX

57. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE JUNI 2024

Beskæftigelsesudvalget den 26. august 2024

Sagsnr.: 24-006683

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om ledigheden i juni 2024 til efterretning

RESUME

Nærværende dagordenspunkt er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal for juni 2024 og udviklingen i ledigheden fra juni 2023 til juni 2024.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra juni 2024.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i juni 2024 var 786 ledige i Guldborgsund Kommune. Ledighedsprocenten var i juni 2024 på 2,9 pct. i Guldborgsund Kommune. I hele landet var ledighedsprocenten på 2,7 pct.

Fra juni 2023 til juni 2024 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune steget med 32 personer. Det svarer til en stigning på 4,2 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været en stigning i ledigheden på 4,3 pct.

Ledighedsprocenten i juni 2024 var i Guldborgsund Kommune højest for de 30-39 årige med 4,9 pct. og lavest for de 16-24 årige med 1,1 pct. Den største stigning i antal ledige fra juni 2023 til juni 2024 er sket blandt borgere på 60 år og derover, hvor der er sket en stigning på 45,7 pct. (37 personer). Det største fald i antal ledige er sket blandt de 16-24 årige, hvor der er sket et fald på 25,0 pct. (13 personer).

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest i pct. inden for følgende a-kasser: Min a-kasse og metalarbejdere. I samme periode er ledigheden steget mest i pct. inden for følgende a-kasser: Akademikere og Ledere og tekniske funktionærer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 26-08-2024

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund kommune i juni 2024 opgjort på køn og alder.XLSX	24-006683-14
Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund kommune i juni 2024 opgjort på a-kasser.XLSX	24-006683-13

Punkt 58: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i juli 2024

24-003928

58. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I JULI 2024

Beskæftigelsesudvalget den 26. august 2024
Sagsnr.: 24-003928
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

- 1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i juli 2024 til efterretning.

RESUME

Af nærværende dagsordenspunkt fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune sammenholdt med det budgetterede. Dertil er der en sammenligning mellem personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune og andre kommuner i samme klynge.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse i 2024, antal personer på offentlig forsørgelse år til dato (januar - juli 2024) samt afvigelsen mellem antal personer på offentlig forsørgelse og det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse.

Dertil viser den til sammenligning med samme måned i 2023.

	Budgetteret antal personer på offentlig forsørgelse i 2024	Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns. (Jan. 2024 - juli 2024)	Afvigelse	Juli 2024/ Juli 2023
A-dagpenge*	460	637	+177	533 / 524
Kontanthjælp	670	761	+91	745 / 741
Uddannelseshjælp***	370	428	+58	412 / 389
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse +overgangsydelse	165	203	+38	207 / 215
Sygedagpenge**	983	1.058	+75	1.051 / 1.155
Jobafklaring	285	402	+117	405 / 344
Ressourceforløb	110	113	+3	116 / 119
Revalidering	22	17	-5	12 / 22
Fleksjob	1.080	1.073	-7	1.098 / 1.038
Ledighedsydelse	200	238	+38	238 / 210
Førtidspension*	3.286	3.303	+17	3.294 / 3.337
Seniorpension*	540	490	-50	488 / 442
I alt	8.171	8.723	+552	8.599 / 8.536

Note*: Nyeste data er fra juni 2024. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." er gennemsnittet for jan. 2024 til jun. 2024. Data i kolonnen "Juli 2024/ Juli 2023" er faktiske tal for juni 2024 og juni 2023.

Note**: Nyeste data er fra maj 2024. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." er gennemsnittet for jan. 2024 til maj 2024 og data i kolonnen "Juli 2024/ Juli 2023" er faktiske tal for maj 2024 og maj 2023.

Note***: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i juli 2024:

- Åbenlys uddannelsesparate: 1
- Uddannelsesparate: 99
- Aktivitetsparate: 312

Ovennævnte tabel viser, at antallet af personer på offentlig forsørgelse i januar til juli 2024 er 428 personer højere, end der i 2024 er budgetteret med. Det skal dog i den forbindelse nævnes, at der for nogle målgrupper normalt er flere personer på offentlig forsørgelse i 1. kvartal end i resten af året.

Tabellen viser desuden, at der fra juli 2023 til juli 2024 er sket en stigning på 63 personer i det samlede antal personer på offentlig forsørgelse.

Nedenfor sammenlignes Guldborgsund Kommune med de sammenlignelige kommuner. Det drejer sig om Lolland, Næstved, Vordingborg, Faxe og Stevns. Nedenstående tabel viser, hvor stor en del af de 16-66 årige i befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse i juni 2024.

	Guldborgsund	Faxe	Lolland	Næstved	Stevns	Vordingborg
A-dagpenge	1,5%	1,4%	1,4%	1,6%	1,5%	1,6%
Kontanthjælp	2,1%	1,0%	2,5%	1,6%	0,9%	1,6%
Uddannelseshjælp	1,2%	0,7%	1,5%	0,9%	0,7%	1,2%
Selvforsørg- oghjemrejseyd.	0,5%	0,3%	0,4%	0,3%	0,3%	0,3%
Sygedagpenge	2,8%	2,5%	2,6%	2,4%	2,2%	2,7%
Jobafklaringsforløb	1,0%	0,5%	0,7%	0,5%	0,7%	0,6%
Revalidering	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%
Ressourceforløb	0,3%	0,5%	0,6%	0,4%	0,4%	0,4%
Ledighedsydelse	0,6%	0,5%	0,8%	0,4%	0,5%	0,4%
Fleksjob	3,2%	3,2%	3,6%	2,7%	3,0%	2,5%
Førtidspension	10,1%	7,1%	14,7%	7,1%	6,5%	8,8%
Seniorpension	1,4%	1,2%	1,8%	1,0%	1,2%	1,4%
I alt	24,7%	19,0%	30,7%	18,9%	18,0%	21,6%

Her ses det, at kommunerne i den sydlige del af klyngen (Lolland, Guldborgsund og Vordingborg kommuner) har flest på offentlig forsørgelse.

Nedenfor er data fra Beskæftigelsesministeriets benchmarking af kommunerne for perioden 1. kvartal 2023 – 4. kvartal 2023. Det fremgår, at Guldborgsund Kommune har 0,00 pct. i afvigelse i forhold til det forventede antal personer på offentlig forsørgelse ud fra kommunens rammevilkår. Det betyder, at Guldborgsund Kommune i 2023 lige præcis har haft det antal personer på offentlig forsørgelse, som kommunen kunne forventes at have ud fra kommunens rammevilkår. Blandt de 98 kommuner ligger Guldborgsund Kommune på en 44. plads på benchmarkingranglisten. Det er en forbedring i forhold til sidste periode 3. kvartal 2022 - 2. kvartal 2023, hvor Guldborgsund kommune lå nummer 52.

	Guldborgsund			
	Forventet	Faktisk	Forskel	Benchmarking-ranglisten
Ydelsesgrupper i alt	9,76 %	9,76 %	0,00 %	44
A-dagpenge	1,59 %	1,57 %	-0,02 %	42
Sygedagpenge mv.	3,81 %	3,79 %	-0,02 %	38
Kontanthjælp mv.	4,36 %	4,40 %	0,04 %	55

Guldborgsund Kommune placerer sig på en 3. plads i klyngen på benchmarkingranglisten for ydelsesgrupper i alt. Nedenfor fremgår de sammenlignelige kommuners placering på benchmarking-ranglisten:

- Faxe, nr. 14
- Næstved, nr. 33
- Guldborgsund, nr. 44

- Lolland, nr. 60
- Vordingborg, nr. 88
- Stevns, nr. 96

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 26-08-2024

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 59: Beslutningssag: Kommunikation

59. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelsesudvalget den 26. august 2024

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 26-08-2024

Fraværende: Ingen

Intet at kommunikere.

Punkt 60: Underskriftsark

60. UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelsesudvalget den 26. august 2024
Sagsnr.:
Område: Center for Politik & Personale
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 26-08-2024

Fraværende: Ingen
Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato	mandag den 26. august 2024	Møde	Dagsorden
Udvalg	Beskæftigelsesudvalget	Dagsordenpunkt	60 - Underskriftsark
Bruger	Status	Dato for godkendelse	
Bob Richard Nielsen	Godkendt	mandag den 26. august 2024	
Dennis Fridthjof	Godkendt	mandag den 26. august 2024	
Henning Tønning	Godkendt	mandag den 26. august 2024	
Peter Bring-Larsen	Godkendt	mandag den 26. august 2024	
Rene Christensen	Godkendt	mandag den 26. august 2024	