

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 24-08-2021

Mødedato	Tirsdag d. 24. august 2021 kl. 08:00
Mødested	Grønt udvalgsværelse, Dronningensgade 24, Nyk F.
Mødedeltagere	Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Teknisk budgetoplæg 2022-2025 - Beskæftigelsesudvalget.....	5
Orienteringssag: Budgetopfølgning pr. 31. maj 2021.....	9
Orienteringssag: Evaluering af Projekt investering i efterværn.....	11
Orienteringssag: Revisionsberetning vedr. årsregnskabet 2020.....	13
Orienteringssag: Status for jobcentrets særlige indsats over for unge a-dagpengemodtagere.....	15
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juni 2021.....	17
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse.....	19
Orienteringssag: Ansøgere om uddannelses- eller kontanthjælp.....	22
Beslutningssag: Kommunikation.....	25
Underskriftsark.....	26

Punkt 64: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

21/4855

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 24-08-2021

Godkendt.

Punkt 65: Meddelelser

21/4855

INDSTILLING

Orientering om:

- Tværkommunalt årsmøde – tema: Unges fastholdelse i uddannelse eller arbejde

Vordingborg Kommune er 7. oktober 2021 kl. 11-15.30 vært for et uddannelsespolitisk årsmøde på tværs af kommunerne Lolland, Guldborgsund og Vordingborg. Inviteret til årsmødet er fagpolitikere, sektorchefer, direktører og ledere af uddannelsesinstitutioner. Indholdsmæssigt skønnes mødet relevant for Børn, Familie og Uddannelsesudvalget, Social, Sundhed og Omsorgsudvalget samt Beskæftigelsesudvalget. Arrangementet var oprindeligt planlagt til 11. marts 2020, men blev aflyst grundet Corona/ Covid-19 og forsøgt afholdt 23. november 2020, som ligeledes måtte aflyses.

- KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg har udsendt vedlagte nyhedsbrev

Nyhedsbrevet indeholder en beskrivelse af 1) KL's forslag til, hvordan indsatsen for voksne uden fodfæste på arbejdsmarked kan styrkes og nytænkes, 2) KL's reaktion på delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, 3) information om jobCAMP21 samt 4) KL's integrationsudspil på beskæftigelsesområdet.

- Ansøgning om at blive "Årets Veterankommune"

Forsvarsministeren har lanceret prisen som "Årets Veterankommune". Guldborgsund Kommune har i vedlagte dokument ansøgt om at blive "Årets Veterankommune".

- Udvalgets møder i september og oktober holdes hos eksterne samarbejdspartnere
Det er aftalt, at udvalgsområdet i september holdes hos FGU Lolland-Falster, og at mødet i oktober holdes hos Konsulenthuset Provi.
- Særlig koordineret indsats (SKI), som udspringer af et tidligere projekt "Sammen om min vej" blev besluttet etableret på BES og SSO udvalgenes møder i juni 2018. Samtidig med iværksættelsen af SKI, blev det anbefalet at indsatsen skulle følges op efter en årrække. Vedlagte notat beskriver opfølgningen.
- Folketingets Beskæftigelsesudvalg besøger Guldborgsund Kommune den 15. sept. 2021.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 24-08-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Invitation til tværkommunalt uddannelsespolitisk årsmøde 2021

Nyt fra KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg - juni 2021

Ansøgning fra Guldborgsund Kommune om at blive årets veterankommune

Notat, Opfølgning på Særlig Koordineret Indsats (SKI)

Punkt 66: Beslutningssag: Teknisk budgetoplæg 2022-2025 - Beskæftigelsesudvalget

21/12168

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at 1. udkast til budgetredegørelse 2022 på de enkelte politikområder godkendes og videresendes til Økonomiudvalget og Byrådet.
2. at forslag til takster i budget 2022 på udvalgets områder godkendes og videresendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

RESUME

I henhold til Styrelsesloven skal kommunerne hvert år udarbejde et årsbudget.

Det tekniske budgetoplæg 2022-2025 forelægges til beslutning i udvalget, herunder 1. udkast til budgetredegørelse og forslag til takster i 2022.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Basisbudgettet for 2022 er udarbejdet med baggrund i det vedtagne budgetoverslagsår for 2022, korrigeret for tekniske ændringer og beslutninger, som er truffet siden budgetvedtagelsen i oktober 2020 og til og med maj 2021.

Det tekniske budgetoplæg for 2022-2025 indeholder demografiregulering på ældreområdet/dagtilbudsområdet/skoleområdet i henhold til de af Økonomiudvalget godkendte principper i møde den 5. marts 2019.

I tabellen nedenfor fremgår udvalgets tekniske budgetoplæg specificeret på politikområder:

(1.000 kr.)

Politikområde (2022 – prisniveau)	Teknisk budgetoplæg 2022
--------------------------------------	--------------------------

Arbejdsmarkedscenter	1.249.069
-----------------------------	-----------

- Udgifter	1.568.818
------------	-----------

- Indtægter	-319.749
-------------	----------

AM-projekt	-293
-------------------	------

- Udgifter	4.949
------------	-------

- Indtægter	-5.242
-------------	--------

Administration 75.795

- Udgifter 77.499

- Indtægter -1.704

I alt 1.324.571

- Udgifter 1.651.266

- Indtægter -326.695

Det skal bemærkes, at Byrådet i forbindelse med budgetaftalen for 2021-2024 besluttede at tilføre 5 mio. kr. mindre i 2022 end i 2021. Samtidig besluttede Byrådet at afsætte en driftsreserve på 14,4 mio. kr. på Beskæftigelsesudvalgets område.

Udvalget har på møderne i maj og juni 2021 behandlet sager vedrørende omprioritering af driftsaktiviteter og anlægsønsker til budget 2022-2025.

Ved budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021 er der konstateret budgettilpasningsbehov på flere områder i budget 2021 på i alt 78,808 mio. kr., heraf 36,300 mio. kr. vedr. Covid-19.

Efterfølgende revideret skøn jf. ”Status på budgetopfølgning pr. 31. marts 2021” til Økonomiudvalget viser pr. 31. maj 2021 et samlet budgettilpasningsbehov i budget 2021 på 67,488 mio. kr.

Budgettilpasningsbehov budget 2022

Administrationen har beregnet det samlede udgiftsbehov til 1.393,836 mio. kr. Det teknisk fremskrevne budget udgør 1.324,571 mio. kr. Udvalgets budgettilpasningsbehov udgør 69,265 mio. kr.

Budgettilpasningsbehovet kan på udvalgets områder opsummeres som følger:

Politikområde	2022	2023	2024	2025
Arbejdsmarkedscenter	69,585	*	*	*
AM-projekt	0,027	*	*	*
BES adm.	-0,347	*	*	*
I alt	69,265	*	*	*

*) På grund af usikkerhed om den fremtidige arbejdsmarkedsudvikling er det vanskeligt på nuværende tidspunkt at prognosticere udgiftsbehovet for 2023 og frem.

Som det fremgår af ovenstående tabel, er der stort set udelukkende budgettilpasningsbehov på politikområdet Arbejdsmarkedscenter. Det skal i den forbindelse nævnes,

- at antallet af personer på offentlig forsørgelse forventes reduceret med 269 årspersoner fra 2021 til 2022
- at de forventede udgifter på dette politikområde samlet set forventes reduceret med 7,830 mio. kr. fra 2021 til 2022
- at refusionsreformen på beskæftigelsesområdet og tilbagetrækningsreformen er med til at øge Guldborgsund Kommunes udgifter fra 2021 til 2022 med 28,7 mio. kr.

Budgettilpasningsbehovet på de enkelte politikområder i budget 2022 og frem indgår ikke i det tekniske budgetoplæg, idet budgettilpasningsbehovet ved budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021 blev henlagt til budgetforhandlingerne.

Der gøres opmærksom på budgetstrategien for 2022-2025, hvoraf det fremgår, at fagudvalgene i budgetprocessen har haft mulighed for at arbejde med omprioritering af driftsaktiviteterne inden for det enkelte fagudvalgs budgetrammer og på tværs af fagudvalgene. Eventuelle omprioriteringer af driftsaktiviteterne er ligeledes indeholdt i det tekniske budgetoplæg.

Det er vigtigt at påpege, at det tekniske budgetoplæg for 2022 ikke er et udtryk for det endelige budget for 2022 på de enkelte politikområder. Det endelige budget for 2022 afhænger af de politiske beslutninger i budgetprocessen.

Af vedlagte bilag fremgår det tekniske budgetoplæg for 2022 på de enkelte politikområder.

Den godkendte udvalgsstrategi for perioden 2019-2022 indgår i budgetredegørelsen for 2022.

Første udkast til budgetredegørelse for 2022 på udvalgets politikområder er vedlagt som bilag. Budgetredegørelsen vil løbende blive tilrettet som følge af de beslutninger, der træffes i budgetprocessen.

Endvidere er der vedlagt forslag til takster for 2022 til udvalgets godkendelse. Taksterne kan blive påvirket af eventuelle lovændringer, ændret prisfremskrivning, ændringsforslag fremsendt af de politiske udvalg m.v., og for visse områder beregnes de endelige takster først efter Byrådets vedtagelse af budgettet i oktober.

Det tekniske budgetoplæg er udarbejdet i henhold til Styrelsesloven §§37-38 og Guldborgsund Kommunes budgetstrategi 2022-2025.

Lederen af Arbejdsmarkedssekretariatet, deltager i behandlingen af sagen om det teknisk budgetoplæg 2022 - 2025.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Budgettet skal generelt understøtte og sikre realisering af udvalgenes langsigtede strategier.

Udvalgenes strategier sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i præmisser, der er aftalt gennem de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser, men indgår i budgetprocessen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 24-08-2021

Godkendt.

Bilag

8010 - BES, Arbejdsmarkedscenter

8030 - BES, AM-projekt

8080 - BES, BES - administration

Forslag til takster 2022 - BES

Udvalgsstrategier 2019-2022 (redegørelse 2021)

Teknisk budgetoplæg 2022-2025 - Beskæftigelsesudvalg

Punkt 67: Orienteringssag: Budgetopfølgning pr. 31. maj 2021

20/15149

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at budgetopfølgningen pr. 31. maj 2021 tages til efterretning.

RESUME

Administrationen har udarbejdet budgetopfølgning pr. 31. maj 2021. Budgetopfølgningen viser forventede udgifter i budgetåret 2021 på Beskæftigelsesudvalgets område for 1.321,1 mio. kr. Udgifterne forventes i budgetopfølgningen pr. 31. maj 2021 at være 11,0 mio. kr. mindre end forventet i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Administrationen har til Økonomiudvalgets møde 10. august 2021 udarbejdet en budgetopfølgning pr. 31. maj 2021. I denne budgetopfølgning har der primært været fokus på de forventede udgifter på politikområde Arbejdsmarkedscenter.

Budgetopfølgningen pr. 31. maj 2021 viser et forventet merforbrug på 67,5 mio. kr. i forhold til budgettet. I budgetopfølgningen pr. 31. marts forventedes et merforbrug på 78,8 mio. kr.

Der gøres opmærksom på, at der ved årets indgang var en kendt budgetudfordring på ca. 20 mio. kr., og at Byrådet havde afsat en budgetreserve på 14,4 mio. kr.

Faldet i det forventede merforbrug på 11,0 mio. kr. skyldes primært, at der forventes at være 76 færre årspersoner på offentlig forsørgelse end i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021.

Nedenstående tabel viser de forventede ændringer i antal årspersoner på offentlig forsørgelse mellem budgetopfølgningen 31. marts 2021 og 31. maj 2021:

	Pr. 31. maj 2021	Pr. 31. marts 2021	Forskel
A-dagpenge	788	851	-63
Kontanthjælp	904	924	-20
Uddannelseshjælp	468	470	-2
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	195	190	5
Revalidering	70	75	-5
Sygedagpenge	814	775	39
Jobafklaringsforløb	238	220	18

Ressourceforløb	195	200	-5
Ledighedsydelse	184	180	4
Fleksjob	1.046	1.050	-4
Førtidspension	3.270	3.306	-36
Seniorpension	249	256	-7
I alt	8.421	8.497	-76

Faldet i de forventede udgifter skyldes primært, at der i de allerseneste måneder har været en bedre arbejdsmarkedsudvikling end forventet i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021. Som følge heraf forventes færre personer på a-dagpenge og kontanthjælp.

Den nye budgetopfølgning peger desuden på færre årspersoner på førtidspension end tidligere forventet.

Til gengæld har der siden den første budgetopfølgning været en lidt dårligere udvikling i antal sygedagpengemodtagere. Som følge heraf forventes flere personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Lederen af Arbejdsmarkedssekretariatet, deltager i behandlingen af sagen om budgetopfølgningen.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Det vedtagne budget 2021 – 2024.

Budgettet skal generelt understøtte og sikre realisering af udvalgenes langsigtede strategier.

Udvalgenes strategier sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i præmisser, der er aftalt gennem de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 24-08-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Arbejdsmarkedscenter - budgetopfølgning 31.05.21 (ØK d. 10.08.21)

Punkt 68: Orienteringssag: Evaluering af Projekt investering i efterværn

18/4436

INDSTILLING

Direktionen indstiller til, at beskæftigelsesudvalget orienteres om

1. Tværgående og lokal evaluering af Projekt investering i efterværn.

RESUME

Både den tværkommunale evaluering af Projekt investering i efterværn og evalueringen af projektet i Guldborgsund Kommune viser, at omlægningen af efterværnsområdet har haft en positiv betydning for de unge, der har været omfattet af indsatsen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget godkendte d. 21.02.2018 (punkt nr. 17), at Center for Arbejdsmarked søgte om satspuljemidler til Projekt: Investering i efterværn. Projektet blev godkendt og løb i perioden 1.5.2018 – 31.12.2020. Grundet overskydende midler er projektet i Guldborgsund Kommune blevet forlænget frem til d. 31.12.2021.

Formål med Projekt investering i efterværn

For udsatte unge og særligt unge, der har været anbragt uden for hjemmet, kan overgangen til voksenlivet give særlige udfordringer. Mange anbragte unge har, når de bliver 18 år, og anbringelsen ophører, stadig så store problemer, at de har vanskeligt ved at klare overgangen til et velfungerende voksenliv uden støtte.

Formålet med Projekt investering i efterværn er derfor at styrke 18-22 årige i overgangen fra anbringelse og efterfølgende efterværn til et stabilt og selvstændigt voksenliv med uddannelse, beskæftigelse, egen bolig og socialt netværk.

Tværkommunal evaluering og resultater

Evalueringen af projektet i alle de syv deltagende kommuner viser, at klare processer og systematisk arbejde hos medarbejderne er afgørende for de unges motivation. Særligt er relationen til sagsbehandleren og kontaktpersonen vigtig for de unges motivation. Evalueringen peger på, at efterværn af høj kvalitet indebærer:

- Tidlig og systematisk involvering af de unge med henblik på, at sikre klarhed inden den unge fylder 18 år
- Tæt koordination af den unges indsatser og mål på tværs af afdelinger
- At de unge inddrages aktivt i tilrettelæggelsen af eget efterværn og udarbejdelsen af handleplanen, så det sikres, at den unge kan tage ejerskab for handleplanen og forløbet
- At de unge oplever tilbuddene i tilbudsviften relevante og meningsfulde

Økonomiske perspektiver

Projektet ser ud til at have haft positiv betydning for de unge qua en højere grad af beskæftigelse og påbegyndt uddannelse, hvilket også vil være en økonomisk gevinst for kommunerne. Det er dog på nuværende tidspunkt for tidligt at

konkludere på de langsigtede gevinster. Socialstyrelsen, PwC og Syddansk Universitet gennemfører en afsluttende evaluering i 2023 med henblik på, at belyse de langsigtede effekter og økonomiske perspektiver.

Lokal evaluering og resultater i Guldborgsund Kommune

Guldborgsund Kommune har ændret organiseringen, etableret nye arbejdsgange og samarbejder på tværs samt etableret nye efterværnstilbud. Projektet har bidraget til:

- En tværfaglig efterværnsenhed som består af myndighedsrådgivere fra Kommunens efterværnsteam, ungerådgivere og UU-vejleder
- Opkvalificering af myndighedsrådgiverne, så de kan agere koordinerende på baggrund af Lov om social service (SEL), Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og Lov om aktiv social politik (LAS)
- Inddragelse af de unge i forbindelse med udarbejdelse af handleplan og mål
- Implementeret arbejdsgange for visitationen af målgruppen i efterværnsteamet og 15-17 års-teamet. Formålet er øget samarbejde om at tilvejebringe den nødvendige viden til at indlede samarbejde med den unge om efterværnsindsatsen ved det fyldte 18 år.

Omlægningen af efterværnsindsatsen har medført en mere tværgående og koordineret sagsbehandling. Særligt den koordinerende indsats mellem SEL, LAB og LAS har skabt et øget fokus på uddannelse og job i forbindelse med trivsel. Derudover har fokus på inddragelse af de unge gennem individualiserede handleplaner styrket de unges motivation for at mestre egen tilværelse.

Guldborgsund Kommune vil fremadrettet have fokus på:

- Tværgående samspil mellem SEL, LAB og LAS, samt relevante samarbejdspartnere med henblik på, at de unge skal opleve at modtage et sammenhængende tilbud
- Systematisering og organisering af at inddrage de unge i handleplanerne
- Udvikling af Kommunes tilbudsvifte med henblik på relevante efterværnsindsatser til de unge.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har sammenhæng med det tværgående fokusområde om, at alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 24-08-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Efterværn Tværgående evaluering april 2021.pdf

Kommunerapport_Guldborgsund april 2020

Punkt 69: Orienteringssag: Revisionsberetning vedr. årsregnskabet 2020

20/7924

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage orienteringen om revisionsbemærkningen om Kommunernes Sygedagpengesystem, KSD, i revisionsberetningen vedr. årsregnskabet 2020 til efterretning.

RESUME

Guldborgsund Kommunes revisor, BDO, har afsluttet revisionen af kommunens regnskab for året 2020. Revisor konkluderer, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt. Den udførte revision har alene givet anledning til en revisionsbemærkning, som gælder alle kommuner, der har indført IT-fagsystemet, KSD.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Guldborgsund Kommune og alle landets øvrige kommuner har i juni 2020 fået et nyt fagsystem, KSD, til at håndtere beregning og udbetaling af sygedagpenge.

I revisionsberetningen vedr. årsregnskabet for 2020 konstaterer revisionen, at der ikke har været effektive kontrolaktiviteter som led i sagsbehandlingen i KSD af, om der sker en nøjagtig beregning af sygedagpenge og refusion. Revisionen har således konstateret, at der har været mere end 100 fejl i beregningerne i KSD, og at der er behov for udvikling og ændring af KSD.

Revisionen konstaterer, at en del af disse fejl har medført, at der i perioden har været fejl i udbetalinger til borgerne, og at der på den baggrund har været behov for manuel korrektion hos kommunerne eller en automatisk korrektion i KSD med tilbagevirkende kraft.

Revisionen nævner dog, at KMD har gennemført de nødvendige ændringer af KSD, og at revisionen ikke i dens stikprøvetest i marts 2021 af beregningerne i KSD har identificeret tilsvarende fejl.

Administrationen har følgende bemærkninger til revisionsberetningen:

KSD er et sygedagpengeudbetalingssystem, hvor mange processer nu er fuldt automatiseret, og hvor ydelseskonsulenterne i jobcentret ikke er inde og sagsbehandle i de enkelte sager. Det betyder, at ydelseskonsulenterne ofte ikke har kendt til fejlene, før de er sket.

Der var i starten mange borgere/arbejdsgivere, som ikke fik deres penge rettidigt, og der var ligeledes borgere/arbejdsgiver, som fik for meget udbetalt.

Ydelseskonsulenterne har løbende rettet op på disse fejl både på baggrund af henvendelser samt via lister dannet af KMD, hvilket BDO også konstaterer i deres revisionsbemærkning.

Ydelseskonsulenterne har først siden november 2020 kunnet sende opkrævninger ud til de borgere/arbejdsgivere, der har fået for meget.

Der er stadig problemer med KSD, og ydelseskonsulenterne får løbende lister og opgaver med rettelse af sagerne, som de manuelt retter til.

KMD har overvågning på udbetalingerne, hvis der bliver dannet en stor udbetaling eller et stort krav. I disse situationer får ydelseskonsulenterne en mail, som de skal behandle for at hindre, at fejlberegningen sendes til borgeren/virksomheden

Der har ligeledes tidligere været problemer med udbetaling til borgere uden brug af Skat's hovedkort. Dette betyder for borgerne, at de betaler fuld skat og dermed får en lavere udbetaling, end de har ret til. Det er ikke muligt for kommunerne at rette skatten, efter udbetalingen er sket. De borgere, der har fået udbetalt sygedagpenge uden brug af hovedkortet, er vejledt om, at de selv skal rette henvendelse til SKAT og få deres fradrag korrigeret. KMD har nu en overvågning på skattekort, så det ikke burde kunne ske i fremtiden, at borgere skal betale fuld skat af sygedagpengene.

Der har i en lang periode været tilført ekstra ressourcer til sygedagpengeafdelingens ydelsesenhed og medarbejderne har arbejdet over. Alt sammen for at sikre løbende korrekte udbetalinger og fejlrette i de mange forkerte udbetalinger. Vi har haft taget kontakt til de berørte borgere/virksomheder når vi fandt en fejl og vi har oplevet forståelse i langt de fleste sager.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 24-08-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Årsberetning 2020 Guldborgsund Kommune.pdf

Punkt 70: Orienteringssag: Status for jobcentrets særlige indsats over for unge a-dagpengemodtagere

20/38921

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage status for jobcentrets særlige indsats over for unge a-dagpengemodtagere til efterretning.

RESUME

Jobcentret har siden 14. juni 2021 haft en særlig indsats over for 18-30 årige a-dagpengemodtagere. Den særlig indsats skal medvirke til, at flere unge a-dagpengemodtagere hurtigere overgår til beskæftigelse eller uddannelse, og til at minimere rekrutteringsproblemerne inden for bl.a. turismeområdet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Den 14. juni 2021 iværksatte Jobcenter Guldborgsund en særlig indsats over for unge a-dagpengemodtagere. Den særlig indsats gælder dog ikke de a-dagpengemodtagere, som udvalgte a-kasser har ansvaret for kontaktfølgelsen med.

Den 14. juni 2021 var præcis 100 unge a-dagpengemodtagere i målgruppen for den særlige indsats. Siden er yderligere 28 unge a-dagpengemodtagere blevet omfattet af indsatsen. I alt har 128 unge derved været omfattet af jobcentrets særlige indsats.

Den særlige indsats omfatter følgende:

- Ugentlige samtaler med hjælp til jobsøgninger og CV samt uddannelse og opkvalificering
- Særlig fokus på konkrete jobs på alle samtaler
- Tæt samarbejde med jobcentrets rekrutteringsteam og arbejdsmarkedskonsulenter om jobåbninger
- Fokus på igangsættelse af virksomhedspraktikforløb
- Straksaktivering i Middelaldercentret og AM-Projekt for ledige, der ikke vurderes at ville medvirke aktivt.

I forbindelse med igangsættelsen af den særlige indsats er fire ekstra arbejdsmarkedskonsulenter blevet tilknyttet jobcentrets a-dagpengeteam.

Nedenfor fremgår status pr. 19. august 2021 for de 128 unge a-dagpengemodtagere.

Status pr. 19. august 2021 for de unge a-dagpengemodtagere omfattet af den særlige indsats

	Antal	Pct.
Er i ordinær arbejde	53	41%
Er i deltidsbeskæftigelse	15	12%

Er i ordinær uddannelse	8	6%
Er på vej på kursus eller i uddannelse	8	6%
Er afmeldt grundet manglende joblog	2	2%
Er i virksomhedspraktik eller løntilskud	2	2%
Er i straksaktivering eller på vej i straksaktivering	9	7%
Er sygemeldt	10	8%
Er flyttet	4	3%
Afholder ferie	4	3%
Deltager alene i intensiverede samtaler*	13	10%
I alt	128	100%

*) De 13 personer, der alene deltager i intensiverede samtaler, afventer i nogle tilfælde svar på jobsamtaler. I andre tilfælde deltager de i samtaler flere gange ugentligt med jobcentrets arbejdsmarkedskonsulenter med henblik på at få hjælp til jobansøgninger og CV. Der er også nogle af de 13 personer, som er ved at blive afklaret, om de kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Endelig er nogle af dem udfordret psykisk og har brug for ekstra støtte til at ”komme i gang”.

Som det fremgår af ovenstående tabel, er 68 ud af de 128 i beskæftigelse. Hovedparten af dem er i fuldtidsbeskæftigelse. Yderligere 8 personer er i ordinær uddannelse. Ud over de 15 deltidsbeskæftigede er kun 46 personer ud af de 128 unge tilmeldt jobcentret pr. 19. august 2021.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har sammenhæng med det tværpolitiske mål om, at alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 24-08-2021

Taget til efterretning.

Punkt 71: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juni 2021

21/7858

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om ledigheden i juni 2021 og antal nytilmeldte ledige i juli 2021 til efterretning.

RESUME

Nedenfor er først en beskrivelse af ledighedstallene for Guldborgsund Kommune fra juni 2020 til juni 2021. Dernæst beskrives antallet af nytilmeldte ledige i Guldborgsund Kommune frem til juli 2021.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Ledigheden i juni 2021

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks seneste ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra juni 2021.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i juni 2021 var 958 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svare til 3,7 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden på 3,5 pct.

Ledighedstallet for juni 2021 var i mindre grad end juni 2020 påvirket af COVID-19 pandemien. Fra juni 2020 til juni 2021 er antallet af ledige faldet med 523 personer. Det svarer til et fald på 35,3 pct. Til sammenligning har der i samme periode været et fald i ledigheden på 29,4, pct. i hele landet.

Det fremgår af ledighedstallene, at ledigheden fra juni 2020 til juni 2021 er faldet mest blandt de unge under 30 år. Faldet har været mindst blandt personer over 60 år.

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest inden for følgende a-kasser: El-fagets A-kasse, Fødevareforbundets A-kasse, FOA's A-kasse, de Selvstændiges A-kasse, 3F's A-kasse og Metalarbejdernes A-kasse. Også blandt de ikke forsikrede er der sket et stort fald i ledigheden.

Nytilmeldte ledige frem til juli 2021

Nedenfor fremgår, hvor mange nytilmeldte ledige der månedligt har været i Guldborgsund Kommune siden januar 2019. Dataene for de sidste to måneder er forbundet med en lille usikkerhed.

Det fremgår af tabellen, at der fra marts 2021 til juli 2021 har været markant færre nytilmeldte end i samme måneder i 2020. Det skyldes, at Covid19-pandemien ikke har haft samme negative indvirkning på arbejdsmarkedet i 2021 som i 2020.

	2019	2020	2021
Januar	316	310	320
Februar	185	212	241
Marts	156	412	166
April	163	286	124
Maj	157	195	105
Juni	199	181	152
Juli	191	177	125
August	187	181	
September	195	202	
Oktober	238	187	
November	192	190	
December	255	249	
Total	2.434	2.782	

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 24-08-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune for juni 2021 opgjort på a-kasser

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i juni 2021 opgjort på køn og alder

Punkt 72: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse

20/38921

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune til efterretning

RESUME

Nedenfor fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune, samt de beregnede økonomiske konsekvenser af udviklingen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i perioden august 2020 til juli 2021 i forhold til den foregående årsperiode. Derudover viser tabellen de beregnede økonomiske konsekvenser forbundet hermed:

	Gennemsnitligt for aug. 2020 – juli 2021	Gennemsnitligt for aug. 2019 – juli 2020	Beregnet kommunal økonomisk udvikling i perioden aug. 2020 til juli 2021****	Juli 2021/juli 2020
A-dagpenge*	869	816	7,5 mio. kr.	665/1.035
Kontanthjælp	890	1.003	-12,5 mio.kr.	844/1.076
Uddannelseshjælp**	479	515	-2,8 mio. kr.	472/506
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse + overgangsydelse	218	247	-2,1 mio. kr.	212/240
Sygedagpenge	895	717	24,4 mio. kr.	930/691
Jobafklaring	192	300	-12,4 mio. kr.	167/255
Ressourceforløb	196	212	-1,1 mio. kr.	171/208
Revalidering	64	78	-2,7 mio. kr.	49/73
Fleksjob	1.020	1.016	0,7 mio. kr.	1.010/1.011
Ledighedsydelse	202	204	-0,3 mio. kr.	193/246
Førtidspension (med kommunal udgift),	3.448	3.247		3.574/3.355

inkl. Seniorpension

I alt	8.473	8.355	4.713/5.341 eksl. FØP
-------	-------	-------	--------------------------

Note*) Seneste data er juni 2021. (Tallet dækker gennemsnitligt for juli til juni)

Note**) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i juli 2021:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 12
- Uddannelsesparate: 174
- Aktivitetsparate: 286

Note***) Seneste data er juni 2021. (Tallet dækker gennemsnitligt for juli til juni)

Note****) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne i antallet af personer på offentlig forsørgelse i perioden august 2020 til juli 2021 i forhold til den foregående årsperiode. Der er i den forbindelse ikke taget højde for, at den kommunale udgift til en person på en given offentlig forsørgelse kan have ændret sig mellem de to årsperioder. Da der netop løbende sker en ændring af den kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

I forhold til den forgående årsperiode er det samlede antal personer på offentlig forsørgelse steget med 118 personer, herunder

- A-dagpenge er steget med 53 personer
- Kontanthjælp er faldet med 113 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 36 personer
- Selvforsørgelses- og hjemrejsesyddelse samt overgangsyddelse er faldet med 29 personer
- Sygedagpenge er steget med 178 personer
- Jobafklaring er faldet med 108 personer
- Førtidspension og seniorpension er steget med 201 personer

Den sidste kolonne i tabellen viser antal personer på offentlig forsørgelse i henholdsvis juli 2020 og juli 2021.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål:

Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 24-08-2021

Taget til efterretning.

Punkt 73: Orienteringssag: Ansøgere om uddannelses- eller kontanthjælp

20/38921

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. At tage orienteringen om antallet af ansøgere om uddannelses- eller kontanthjælp til efterretning

RESUME

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om uddannelses- eller kontanthjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft. I 1. halvår 2021 har 536 søgt om uddannelses- eller kontanthjælp i Guldborgsund Kommune. I samme periode i 2020 var tallet 526.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere fordelt på tidligere forsørgelse – sammenholdt med samme periode i 2020.

Vær opmærksom på at antallet af kategorier i skemaet er udvidet ift. tidligere opgørelser. Bl.a. er ansøgere der har afbrudt en uddannelse i højere grad opdelt på konkrete uddannelsesinstitutioner.

	1.halvår 2021	1.halvår 2020	Udviklingen 1. halvår 2020 til 1. halvår 2021
Arbejdsindtægt	199	224	-25
- heraf tilflyttere	12	18	-6
SU - gennemført uddannelse	24	23	1
- heraf tilflyttere	0	1	-1
SU - afbrudt grundforløb på CELF	17	9	8
- heraf tilflyttere	0	0	0
SU - afbrudt grundforløb på SOSU	7	14	-7
- heraf tilflyttere	0	0	0
SU - afbrudt uddannelse på VUC	41	31	10
- heraf tilflyttere	4	2	2
SU – ikke fundet praktikplads	2	2	0
- heraf tilflyttere	0	1	-1
SU- afbrudt praktikforløb	12	5	7

- heraf tilflyttere	0	0	0
SU - afbrudt uddannelse andet	23	24	-1
- heraf tilflyttere	2	4	-2
Afbrudt FGU	43	21	22
- heraf tilflyttere	1	2	-1
Ingen indtægt	38	65	-27
- heraf tilflyttere	3	8	-5
Saxenhøj	3	0	3
- heraf tilflyttere	3	0	3
Fængselsophold	22	10	12
- heraf tilflyttere	1	1	0
Lige fyldt 18 år	13	2	11
- heraf tilflyttere	0	0	0
A-dagpenge	2	6	-4
- heraf tilflyttere	1	0	1
Sygedagpenge	15	15	0
- heraf tilflyttere	0	0	0
Kontant- eller uddannelseshjælp	63	66	-3
- heraf tilflyttere	59	60	-1
Andet*	12	9	3
- heraf tilflyttere	0	1	0
I alt	536	526	10
- heraf tilflyttere	86	98	-12

*) Kategorien ”Andet” dækker over bl.a. ressourceforløb, revalidering, barsel, selvforsørgelse m.v.

	1. halvår 2021	1. halvår 2020	Udviklingen 1. halvår 2020 til 1. halvår 2021
Unge ”vendt i døren”	8	40	-32

Den største andel (199 svarende til 37 pct.) af ansøgerne kommer fra arbejdsindtægt. Andelen ligger en smule under niveauet for samme periode i 2020. Antallet af ansøgere, der har afbrudt en FGU, er fordoblet ift. sidste år. Der har også været en stigning i antallet af ansøgere, der har afbrudt en uddannelse på VUC eller CELF.

Samlet set er antallet af ansøgere i 1. halvår 2021 steget med 10 personer i forhold til samme periode sidste år. Antallet af ansøgere, der er tilflyttere, er faldet med 12 personer.

Nedenstående viser antal ansøgere fordelt på alder og job- eller uddannelsesparathed i 1. halvår 2021:

	Jobparate	Aktivitetsparate	I alt
Over 30 år	171	36	207
Under 30 år med kompetencegivende uddannelse	13	1	14
Under 30 år uden kompetencegivende uddannelse	Uddannelsesparate		315
I alt			536

Ansøgere under 30 år uden kompetencegivende uddannelse bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. Det er først i forbindelse med 1. samtale, at de visiteres til Åbenlyst Uddannelsesparate, Uddannelsesparate eller Aktivitetsparate.

Det skal bemærkes, at der tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål:

”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse”

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 24-08-2021

Taget til efterretning.

Punkt 74: Beslutningssag: Kommunikation

21/4855

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 24-08-2021

Der udarbejdes PM om særlig koordineret indsats.

Punkt 75: Underskriftsark

21/4855

INDSTILLING

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 24-08-2021

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato 24. august 2021
Udvalg BESKÆFTIGELSESUDBALG

Møde Dagsorden
Dagsordenpunkt 75 - Underskriftsark

Bruger	Status	Dato for godkendelse
Camillo Krog	Godkendt	24. august 2021
Chris Veber	Godkendt	24. august 2021
Dennis Fridthjof	Godkendt	24. august 2021
Mailbritt Mathiasen	Godkendt	24. august 2021
Ole K. Larsen	Godkendt	24. august 2021
Per Christian Larsen	Godkendt	24. august 2021
Rene Fjeldsøe Sørensen	Godkendt	24. august 2021