

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 23-04-2019

Mødedato Tirsdag d. 23. april 2019 kl. 08:00

Mødested Det grønne udvalgsværelse

Mødedeltagere Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen (Fravær), Dennis
Fridthjof, Camillo Krog (Fravær), Maibritt Mathiasen, Per Christian
Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Opfølgning på anbefalinger fra Udvalget for Partnerskab for Opkvalificering og Ue	5
Drøftelsessag: Budget 2020 - 2023.....	7
Drøftelsessag: Overgang til erhvervsuddannelserne.....	9
Orienteringssag: Status for projekt: Investering i efterværn til unge.....	12
Orienteringssag: Ankestyrelsens ankestatistik for 2018.....	14
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune.....	15
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i februar 2019.....	17
Orienteringssag: Ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp.....	19
Beslutningssag: Kommunikation.....	22

Punkt 29: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

18/33254

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 23-04-2019

Fraværende: Camillo Krog og Rene Fjeldsøe Sørensen fraværende med afbud.

Godkendt.

Fraværende:

Rene Fjeldsøe Sørensen

Camillo Krog

Punkt 30: Meddelelser

18/33254

INDHOLD

Orientering om:

- Ændringer af Udlændingeloven, Integrationsloven, repatrieringsloven og forskellige andre tilknyttede love.

Folketinget har 21. februar 2019 vedtaget en række lovændringer på udlændingeområdet. Ændringerne træder i kraft 1. juli 2019 og 1. januar 2020. En af ændringerne er allerede trådt i kraft pr. 1. marts 2019. Sidstnævnte ændring er en tilføjelse til formålsbestemmelsen i Integrationsloven om, at nyankomne udlændinge bliver bekendt med, at rammerne for opholdet i Danmark defineres af den enkeltes opholdsgrundlag.

- Status på særlige tiltag.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 23-04-2019

Til efterretning.

Udvalgsmødet i juni afholdes i Horbelev.

Fraværende:

Rene Fjeldsøe Sørensen

Camillo Krog

Bilag

Notat om ændringer af udlændingeloven, integrationsloven, repatrieringsloven m.fl.

Orienteringsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet (L 140).pdf

Punkt 31: Beslutningssag: Opfølgning på anbefalinger fra Udvalget for Partnerskab for Opkvalificering og Uddannelse

18/6786

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende forslag til opfølgning på anbefalinger fra Udvalget for Partnerskab for Opkvalificering og Uddannelse

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget drøftede på sit møde i december 2018 anbefalinger fra §17, stk. 4 udvalget for Partnerskab for Opkvalificering og Uddannelse (POU-udvalget).

Med denne sag genbesøger udvalget anbefalingerne fra POU i 2018 for at følge op på og få en status for de initiativer, som fremgår af anbefalingerne.

Administrationen har udarbejdet et forslag til opfølgning og status, som følger op på de enkelte forslag til initiativer.

Temaerne for POU-udvalgets drøftelser i 2018 var bl.a.:

- Tilbud til voksne flygtninge/familiesammenførte
- Lære- og praktikpladssituationen
- Tilgangen til erhvervsuddannelserne
- EUD10
- Mikrolån til ledige, der starter egen virksomhed
- Branchepakkekoncept som eksempel på indsats over for integrationsborgere
- Tilbud til voksne flygtninge/indvandre

Et af forslagene fra POU udvalget er, at der bør fokuseres på kvindeforløb for ledige integrationsborgere. Som opfølgning herpå er nævnt Guldmodellen – Rekruttering til Social- og sundhedshjælper uddannelsen, der igangsættes i år og som også er rettet mod integrationsborgere.

Som opfølgning på punktet, der vedrører ledige, der ønsker at starte egen virksomhed, er nævnt et rådgivning og vejledningsforløb, der er i støbeskeen for potentielle iværksættere blandt ledige. Forløbet forventes at starte i løbet af 2019.

POU-udvalget refererer til Beskæftigelsesudvalget, og har en forberedende og rådgivende funktion over for Beskæftigelsesudvalget. POU-udvalget har drøftet en bred vifte af emner, hvor alle ikke nødvendigvis ligger inden for Beskæftigelsesudvalgets opgaveportefølje. Flere af forslagene til opfølgning/status går derfor på, at sende POU-udvalgets forslag videre til relevante modtagere.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Har ophæng til det tværpolitiske mål: ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse”

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 23-04-2019

Godkendt.

Fraværende:

Rene Fjeldsøe Sørensen

Camillo Krog

Bilag

Opfølgning på POU's anbefalinger til Beskæftigelsesudvalget

Punkt 32: Drøftelsessag: Budget 2020 - 2023

19/13242

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at drøfte KØF-nøgletal
2. at tage en indledende drøftelse af fokusområder i udvalgsstrategien inden de kommende udvalgsbehandlinger af Budget 2020 – 2023

BESKRIVELSE AF SAGEN

Denne sag er til udvalgets behandling med henblik på blandt andet at sikre realisering af udvalgets strategi.

Fagudvalgene kan i forbindelse med budget 2020-2023 ikke udarbejde driftsforslag, med mindre der foretages nødvendige omprioriteringer inden for den eksisterende budgetramme.

For at kvalificere udvalgets drøftelser på de kommende møder bedst muligt lægges op til en indledende drøftelse af, hvilke temaer, herunder temaer fra udvalgsstrategien, som udvalget vil fokusere på i Budget 2020.

For Budget 2020 og frem skal der, udover eventuelle omprioriteringer gennemføres en reduktion af budgettet jf. nedenstående tabel. Udvalget har derfor til opgave, at pege på områder, hvor der skal foretages en reduktion for de kommende budgetår.

Beløbene i tabellen er et foreløbigt bud på de kendte udfordringer, som blev forelagt for udvalget i november/december 2018 for budget 2019 og frem.

I beløbene er der ikke taget hensyn til eventuelle nye økonomiske udfordringer, der viser sig ved budgetopfølgningen pr. 31. marts 2019, og som har virkning i 2020 og efterfølgende år. Hvis der konstateres færre udgifter end budgetteret, vil dette overskydende budget helt eller delvis kunne dække de kendte udfordringer. Hvis der konstateres nye økonomiske udfordringer, vil dette beløb skulle tillægges de kendte udfordringer.

1.000 kr. (2019-niveau)	Budget 2020	Budget 2021	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024+
Økonomiske ressourcer	18,500	16,000	0,000	0,000	0,000
Økonomiske udfordringer i alt	18,500	16,000	0,000	0,000	0,000

Kend din kommune – KØF nøgletal.

I KLs årlige rapport ”Kend din kommune” opsummeres en række styringstal

på de forskellige sektorområder. For hvert nøgletal kan man se, hvor Guldborgsund Kommune er placeret i forhold til andre kommuner.

Direktionen forelægger udvalget den del af rapporten som vedrører beskæftigelsesområdet med henvisning til, at udvalget i sin drøftelse tager udgangspunkt i de konkrete refleksionsspørgsmål knyttet til de udvalgte nøgletal.

Formål med analysen er, at nøgletal og sammenligninger med andre kommuner kan bidrage til at blive klogere på, hvordan man tilrettelægger en effektiv

styring i kommunen. Det kan kortlægge potentialer for forbedringer og frigørelse af råderum til politiske prioriteringer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioritering omkring indsatser, der byder ind i forhold til:

- ”Flere jobparate skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate skal tættere på arbejdsmarkedet”
- ”For de unge skal det være attraktivt at være i job eller uddannelse”
- ”Uddannelsesniveaue skal hæves, og skal medvirke til at virksomheder får adgang til kvalificeret arbejdskraft”
- ”Flere flygtninge/familiesammenførte skal være selvforsørgende”

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 23-04-2019

KØF tal drøftet.

Budget 2020 drøftet.

Fraværende:

Rene Fjeldsøe Sørensen

Camillo Krog

Bilag

BES - Udvalgsstrategi 2019 - 2022

KØF- nøgletal - Beskæftigelse

Punkt 33: Drøftelsessag: Overgang til erhvervsuddannelserne

19/8053

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget og Børn, Familie og Uddannelsesudvalget:

1. at drøfte overgangen fra folkeskolerne til erhvervsuddannelserne, set i lyset af de nationale tendenser og de lokale data for målgruppen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Senest den 15. marts skal elever i 9. og 10. klasse samt øvrige unge søge optagelse på en ungdomsuddannelse. Den 26. marts 2019 udsendte Danmarks Evalueringsinstitut en pressemeddelelse om forskellen på de unges uddannelsesønsker og deres faktiske ansøgninger. Vedlagt denne sag er pressemeddelelsen fra EVA samt sidste kvartalsrapport fra Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) om samme målgruppe.

Den forskel EVA peger på i sin rapport er vanskelig at af- eller bekræfte lokalt, da der ikke findes data på, hvilken uddannelse eleven overvejede tidligere i sin skolegang, sammenholdt med den uddannelse eleven har søgt optag på.

I Guldborgsund Kommune er der fra politisk side stigende fokus på tiltag der kan øge søgningen til ungdomsuddannelserne, med særlig opmærksomhed rette mod erhvervsuddannelsesoptagene. Ambitionen er, at 25% af en årgang søger optagelse på en erhvervsuddannelse.

Politisk er der investeret i flere indsatser. Bl.a. spor 1 i budgetaftale 2017 om styrket overgang til erhvervsuddannelserne, hvor 4. 5. og 7. klasserne indgår i praktisk/faglige forløb op CELF. Fremskudt vejledning i 6. klasserne hvor der er samtaler om elevens drømme til voksenlivet – hvem de gerne vil være og hvordan de kan forfølge deres drømme. Ligeledes er tiltag som fx øget praktikmuligheder i erhvervsvirksomheder for elever der har en stærk praktiskorienteret kompetence, samarbejdsaftale med DI og anlægsgene samt deltagelse i SKILLS eksempler på tiltag.

Ungdommens Uddannelsesvejledning er tovholder på størstedelen af ovenstående tiltag og arbejder med et stærkt fokus på elevens potentialer og livsdrømme, der tilsammen skal favnes i valg af uddannelse. Også her er fokus rettet på erhvervsuddannelserne som en valgmulighed. Gennem en årrække har der været en stigende forældre og elevinteresse for de gymnasiale uddannelser. På landsplan ses tendenser til enten frafald eller unge med en gymnasial uddannelse der ikke anvendes til optag på videregående uddannelser. Samtidig er der stigende mangel på arbejdskraft, der har erhvervet en håndværksmæssig uddannelse.

Begge forhold er baggrunden for den landsdækkende fokus på erhvervsuddannelserne og tiltag og måltal for øget optag til uddannelserne.

I Guldborgsund Kommune er søgningen til uddannelserne netop opgjort med tal fra den koordineret tilmelding. De viser følgende mønster:

Fordeling af 9.-10. kl. ønsker pr. 15. marts 2018

EUD	211 = 19,2 %
GYM	516 = 47,0 %
10.kl.	335 = 30,5 %
Andet	35 = 3,0 %
	1097

Hvad laver de pr. 27-03-2019?

EUD	121 = 11,5 %
GYM	397 = 37,6 %
10.kl.	335 = 31,8 %
Andet	201 = 19,0 %
	1054

- Feltet ”Andet” er vokset markant siden 15. marts 2018 og indeholder bl.a. unge der er startet på deltids- og fuldtidsarbejde, produktionsskole, sygdom etc. Ligeledes optræder 43 unge i kategorien ”Andet” som pt. er mellem aktiviteter.
- Der er ligeledes 43 færre unge som i perioden fra 15. marts 2018 til 27. marts 2019 er fraflyttet kommunen. Dette kan evt. forklare faldet af EUD elever, idet de kan være startet på deres erhvervsuddannelse et andet sted i landet.

I tallene fra 2019 fremgår det, at søgningen til erhvervsuddannelserne er stigende. Først til sommer kan antallet af optagede elever vises. En opgørelse af de unges ansøgninger om optagelse viser, at 24,6% af de unge har søgt optagelse på en erhvervsuddannelse for kommende skoleår.

Administrationen vil fortsat følge udviklingen tæt. Dels i de indsatser og måltal der er sat for området, dels i forbindelse med etableringen af FGU uddannelsen.

Ligeledes ses der gode muligheder i forbindelse med, at de praktiske/kreative fag i folkeskolen fremadrettet kan gøres til toårige eksamensfag, som et led i justeringen af Folkeskolereformen.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Det tværpolitiske mål om ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse” har tilknyttet udvalgsmaal fra tre politiske udvalg. Ambitionen er, at der er uddannet arbejdskraft nok, der svarer til den efterspørgsel virksomhederne har. Ligeledes at alle unge får en uddannelse og kan blive selvforsørgende og mestre egen tilværelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 23-04-2019

Drøftet.

Tages op som tema på fællesmøde med BFU i maj 2019.

Fraværende:

Rene Fjeldsø Sørensen

Camillo Krog

Bilag

UU kvartalsrapport - optagelsesmønstre efter folkeskolen

EVA: Mange unge overvejer en erhvervsuddannelse, men ender alligevel i gymnasiet

Punkt 34: Orienteringssag: Status for projekt: Investering i efterværn til unge

18/4436

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om projekt ”Investering i efterværn til unge” til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Projekt ”Investering i efterværn til unge” har fået bevilget godt 9 mio. kr. fra satspuljemidlerne for perioden 1.5.2018 – 31.12.2020.

Formålet med projektet er at støtte overgangen til et selvstændigt voksenliv ved at sikre, at de unge i målgruppen kommer i gang med uddannelse og beskæftigelse, og kommer i egen bolig.

Leder af ungeenheden 15 – 17 år + efterværn, vil på mødet give en orientering om og status for projektet, herunder fremvise den nyligt producerede film om to unges erfaringer med efterværnsindsatsen.

Til orientering er målgruppen for efterværn 18-22 årige, der inden de fyldte 18 år har været anbragt uden for eget hjem eller har haft tilknyttet fast kontaktperson.

Den metodiske tilgang i projektet er helhedssagsbehandling. Det vil sige, at borgeren har en sagsbehandler på tværs af Serviceloven og Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Projektet er organisatorisk placeret i Efterværnstemaet i Unge & Uddannelse i Center for Arbejdsmarked. Der er etableret samarbejdsstrukturer med Unge & Uddannelse for 18-29 årige om sparring, vidensdeling og serviceniveau ift. i sagsbehandling i henhold til Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det er også etableret samarbejdsaftale med Job & Virksomhedsservice i Center for Arbejdsmarked ift. opsøgende aktivitet over for virksomheder, som vil samarbejde med unge i efterværnsmålgruppen om praktik og evt. læreplads.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Har ophæng til ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse”

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 23-04-2019

Til efterretning.

Fraværende:

Rene Fjeldsøe Sørensen

Camillo Krog

Punkt 35: Orienteringssag: Ankestyrelsens ankestatistik for 2018

18/28598

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om Ankestyrelsens ankestatistik for 2018 til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Ankestyrelsen har udarbejdet en oversigt over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet for 2018.

For de love (Aktiv beskæftigelsesindsats, Aktiv socialpolitik, Social/førtidspension og Sygedagpenge), som alene omfatter arbejdsmarkedsområdet viser oversigten, at Ankestyrelsen i 2018 har afgjort 264 sager fra Guldborgsund Kommune. Heraf har Ankestyrelsen afvist at behandle 22 sager, som eksempelvis kan skyldes, at klagen er indsendt for sent eller at Ankestyrelsen ikke er den rette at klage til.

Ud af de 242 sager, som Ankestyrelsen har vurderet, er Kommunens afgørelser i 203 blevet stadfæstet. Ankestyrelsen har ændret/ophævet Kommunens afgørelse i 30 sager og sendt sagen tilbage til Kommunen i 9 sager. Af de sager, som Ankestyrelsen har vurderet, er det dermed kun 12 pct. og 4 pct. af afgørelserne, som er blevet henholdsvis ændret/ophævet eller hjemvist.

Til sammenligning er det i hele landet 16 pct. og 10 pct., som er blevet ændret/ophævet eller hjemvist.

Også i 2017 var Guldborgsund Kommune blandt de kommuner i landet, der fik medhold i flest klager af Ankestyrelsen. Af de 260 sager, som Ankestyrelsen vurderede, var det kun 6 pct. og 8 pct. af sagerne fra Guldborgsund Kommune, hvor afgørelsen blev ændret/ophævet eller hjemvist, mens det i hele landet var 14 pct. og 11 pct.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 23-04-2019

Til efterretning.

Fraværende:

Rene Fjeldsøe Sørensen

Camillo Krog

Bilag

Statistik over klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet - Ankestatistik - Guldborgsund Kommune.pdf

Punkt 36: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune

18/43676

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i den seneste årsperiode fra april 2018 til marts 2019 i forhold til den foregående årsperiode:

	Gennemsnitligt for perioden april 2018 til marts 2019	Gennemsnitligt for perioden april 2017 til marts 2018	Beregnet kommunal økonomisk udvikling (i mio. kr.) for perioden april 2018 til marts 2019 ift. foregående årsperiode**
A-dagpenge*	655	685	-4,4
Kontanthjælp	1.101	1.248	-16,5
Uddannelseshjælp***	549	555	-0,5
Integrationsydelse	333	396	-4,5
Sygedagpenge	711	682	3,8
Jobafklaring	274	270	0,5
Ressourceforløb	228	180	6,4
Revalidering	88	82	1,0
Fleksjob	943	873	7,2
Ledighedsydelse	194	176	2,5
Førtidspension (med kommunal udgift)	3.209	3.243	-
I alt	8.285	8.390	

Note*) Seneste data er fra februar 2019.

Note**) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne i antallet af personer på offentlig forsørgelse i april 2018 til marts 2019. Der er i den forbindelse ikke taget højde for, at den kommunale udgift til en person på en given offentlig

forsørgelse kan have ændret sig mellem de to årsperioder. Da der netop løbende sker en ændring af den kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Note***) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i marts 2019:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 15
- Uddannelsesparate: 287
- Aktivitetsparate: 284

I forhold til den foregående årsperiode er det samlede antal faldet med 105 personer, herunder er

- A-dagpenge faldet med 30 personer svarende til et fald på 4 pct.
- Kontanthjælp faldet med 147 personer svarende til et fald på 12 pct.
- Integrationsydelse er faldet med 63 personer svarende til et fald på 16 pct.

Samlet for årsperioden er den beregnede økonomiske udvikling reduceret med 4,3 mio. kr.

ØKONOMI

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 23-04-2019

Til efterretning.

Fraværende:

Rene Fjeldsøe Sørensen

Camillo Krog

Punkt 37: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i februar 2019

19/9955

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om ledigheden i Guldborgsund Kommune i februar 2019 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at bruttoledighedsprocenten (ledige og ledige i aktivering i pct. af arbejdsstyrken) i februar 2019 var på 4,7 pct. i Guldborgsund Kommune, svarende til 1.285 personer. I hele landet var ledighedsprocenten på 3,8 pct.

Bruttoledigheden omfatter alle a-dagpengemodtagere, jobparate på kontanthjælp, jobparate på integrationsydelse og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Følgende grupper indgår derimod ikke i bruttoledigheden: uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, aktivitetsparate kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere, revalidender, ledighedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, jobafklaringsforløbsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og førtidspensionister.

Bruttoledigheden er fra februar 2018 til februar 2019 faldet med 75 personer i Guldborgsund Kommune, svarende til et fald på 5,5 pct. I hele landet er bruttoledigheden faldet med 6,4 pct.

Der har inden for det seneste år været et lidt større fald i ledigheden blandt kvinder (-6,3 pct.) end blandt mænd (-5,1 pct.). Desuden har der været et særlig stort fald i ledigheden blandt 16-24 årige (-20,3 pct.).

Ledigheden er højest blandt de 25-29 årige. Således er ledigheden på 8,2 pct. blandt de 25-29 årige. Ledigheden er lavest blandt de 16-24 årige, hvor 3,1 pct. er ledige.

Antallet af ledige, der er medlem af en a-kasse, er fra februar 2018 til februar 2019 steget med 2,6 pct., svarende til en stigning på 22 personer. Det betyder med andre ord, at faldet i ledigheden inden for det seneste år udelukkende er sket blandt de ikke-forsikrede.

Inden for de fleste a-kasser har der været meget marginale ændringer i antallet af ledige fra februar 2018 til februar 2019. Dog er ledigheden faldet inden for 3F's A-kasse med 18 personer svarende til et fald på 7,7 pct., mens den for FOA's A-kasse er faldet med 10 personer svarende til et fald på 16,9 pct. Omvendt er ledigheden i løbet af det seneste år steget inden for HK's A-kasse med 10 personer svarende til en stigning på henholdsvis 10,4 pct.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 23-04-2019

Til efterretning.

Fraværende:

Rene Fjeldsøe Sørensen

Camillo Krog

Bilag

Ledighedstal for februar 2019 for Guldborgsund Kommune opgjort på køn og alder

Ledighedstal for februar 2019 for Guldborgsund Kommune opgjort på a-kasser

Punkt 38: Orienteringssag: Ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp

18/43676

INDSTILLING

Direktionen indstiller til beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orientering om antal ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om kontant- eller uddannelseshjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft.

I 1. kvartal 2019 har 380 søgt om kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Guldborgsund Kommune. I samme periode i 2018 var tallet 411

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere fordelt på tidligere forsørgelse – sammenholdt med 2018:

	1. kvartal 2019	1. kvartal 2018	Udviklingen fra 1. kvartal 2018 til 1. kvartal 2019
Arbejdsindtægt	115	137	-22
SU (afbrudt grundforløb på CELF)	12	14	-2
SU (afbrudt grundforløb på SOSU)	8	6	2
SU (afbrudt uddannelse på VUC)	38	38	0
SU (afbrudt uddannelse på øvrige uddannelsesinstitutioner)	39	29	10
SU (ikke fundet praktikplads)	2	0	2
SU (afbrudt praktikforløb)	5	1	4
SU (afsluttet uddannelse)	33	29	4
Sygedagpenge	5	4	1
Ingen indtægt	31	40	-9
A-dagpenge	9	11	-2
Ydelse efter opbrugt dagpenge	5	1	4

Skoleydelse (fra Multicenter Syd)	4	9	-5
Kom fra Saxenhøj	12	5	7
Kom fra fængselsophold	9	12	-3
Tilflytter fra anden kommune	50	74	-24
Integration	3	1	2
I alt	380	411	-31

Unge ”vendt i døren” 22 23 -1

Det skal bemærkes, at der tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

Samlet er antallet af ansøgere i 1. kvartal 2019 faldet med 31 personer i forhold til 1. kvartal 2018.

Nedenstående viser antal ansøgere over 30 år fordelt på jobparate og aktivitetsparate i 1. kvartal 2019 samt antal ansøgere i samme periode under 30 år:

	Jobparate	Aktivitetsparate	Ikke-målgruppedefineret	I alt
Over 30 år	114	34	17	165
Under 30 år	Uddannelsesparate			215
I alt				380

For ansøgere under 30 år bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. Det er først i forbindelse med 1. samtale, at de visiteres som Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate eller Aktivitetsparate.

Ansøgere, som er tilflyttere.

Antallet af ansøgere, der er tilflyttere fra andre kommuner er faldet med 24 i forhold til 1. kvartal 2019.

Center for Arbejdsmarked har udarbejdet en lille analyse af kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, der i 2018 og 1. kvartal 2019 er tilflyttet kommunen.

Analysen viser, at der er en nogenlunde ligelig fordeling mellem under 30-årige og over 30 årige. Der er en lille overvægt af aktivitetsparate tilflyttere over 30 år.

Hovedparten af tilflytterne kommer fra Sjælland eller Hovedstaden, men der er tilflyttere fra Fyn, Jylland og Udlandet. Der har været flest tilflyttere fra Lolland, København og Vordingborg. Mens en overvægt af tilflytterne fra Lolland Kommune var under 30 år og jobparate, var der omvendt en overvægt af over 30 årige og aktivitetsparate fra København Kommune.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 23-04-2019

Til efterretning.

Fraværende:

Rene Fjeldsøe Sørensen

Camillo Krog

Bilag

Analyse af tilflyttere blandt kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere 2018 - 1. kv. 2019

Punkt 39: Beslutningssag: Kommunikation

18/33254

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til kommunikationen af sager fra dagens møde.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 23-04-2019

PM i.f.t. sag 38.

Fraværende:

Rene Fjeldsøe Sørensen

Camillo Krog