

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2023-2025 d. 24-11-2025

Mødedato	Mandag d. 24. november 2025 kl. 09:00
Mødested	Mødelokale Marken, Parkvej 37, Nykøbing F.
Mødedeltagere	Henning Tønning, Peter Bring-Larsen, Bob Richard Nielsen, René Christensen, Dennis Fridthjof

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Drøftelsessag: Opfølgning på kickoff om Ungeløftet.....	7
Orienteringssag: Afsluttende afrapportering af Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi 2022-2025..	10
Orienteringssag: Status for målgruppen omfattet af lovgivning om arbejdspligt.....	13
Orienteringssag: Status på business cases på Beskæftigelsesudvalgets område.....	16
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune september 2025.....	18
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i oktober 2025.....	21
Beslutningssag: Kommunikation.....	25
Underskriftsark.....	27

Punkt 92: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.

92. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN.

Beskæftigelsesudvalget den 24. november 2025

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 24-11-2025

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Grundet arbejde

Godkendt.

Dennis Fridthjof afbud på grund af arbejde.

Punkt 93: Meddelelser

93. MEDDELELSER

Beskæftigelsesudvalget den 24. november 2025

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Orientering om:

- Mødet holdes på Rådhuset i mødelokale Marken
- Jobcamp 2025: Der gives en mundtlig orientering på mødet
- Status for beskæftigelsesreformen: Der gives en mundtlig orientering på mødet

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALGET den 24-11-2025

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Grundet arbejde

Drøftet og taget til efterretning.

Punkt 94: Drøftelsessag: Opfølgning på kickoff om Ungeløftet

25-032048

94. DRØFTELSESSAG: OPFØLGNING PÅ KICKOFF OM UNGELØFTET

Beskæftigelsesudvalget den 24. november 2025

Sagsnr.: 25-032048

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at drøfte opfølgning på kickoff om Ungeløftet, herunder det videre arbejde med implementering af Ungeløftet

RESUME

Guldborgsund Kommune holdt kickoff om Ungeløftet den 20. oktober 2025.

Som opfølgning på kickoff'et skal Beskæftigelsesudvalget drøfte, hvordan kommunen kan arbejde videre med implementering af Ungeløftet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Ungeløftet er et partnerskab mellem regeringen, virksomheder, kommuner, civilsamfund og arbejdsmarkedets parter, som skal hjælpe unge mennesker med at realisere deres potentiale på en arbejdsplads eller i en uddannelse.

Målgruppen for Ungeløftet er de mange unge, som hverken er i uddannelse eller arbejde, til trods for at beskæftigelsen har været stigende i de seneste år.

Guldborgsund Kommune holdt kickoff om Ungeløftet den 20. oktober for lokale virksomheder, civilsamfundsaktører, politikere m.v. Formålet med et kickoff var at komme godt fra start med at få Ungeløftet gjort til virkelighed lokalt.

Beskæftigelsesudvalget har i hele udvalgsperioden prioriteret ungegruppen højt. På udvalgsrådet den 15. september 2025 besluttede udvalget, at de unge 18-29 årige fortsat skal prioriteres i beskæftigelsesindsatsen i 2026.

I 2023 igangsatte udvalget Ungegarantien, som langt hen af vejen har samme formål og bygger på samme principper som Ungeløftet. Dog har Ungegarantien primært fokus på partnerskaber med lokale virksomheder, hvor Ungeløftet også har civilsamfundsaktører som centrale partnere.

Derudover er der en række andre initiativer i kommunen, som også spejler ind i Ungeløftet. Det er f.eks. IPS-indsats for unge med psykiske lidelser, DIF-Startblokken, Kulturpasforløb, Fritidsjobguide, Markedshallen m.v.

Som opfølgning på kickoff'et skal udvalget drøfte, hvordan kommunen kan arbejde videre med implementering af Ungeløftet.

Udvalget kan blandt andet drøfte:

- Hvilke konkrete bidrag forventer vi, at civilsamfundsaktører kan levere i implementeringen af Ungeløftet, og hvilke øvrige aktører er centrale for en vellykket implementering?
- Er der behov for at iværksætte nye indsatser eller projekter for at understøtte Ungeløftets målsætninger?
- Hvordan kan vi som politikere aktivt bidrage til at skabe lokal opbakning og ejerskab til Ungeløftet?

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har sammenhæng til Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi, hvor det er fastsat, at flere unge på offentlig forsørgelse skal påbegynde uddannelse, og flere skal fastholdes i uddannelse samt at unge, der ikke er klar til uddannelse, skal i job

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 24-11-2025

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Grundet arbejde

Drøftet.

Punkt 95: Orienteringssag: Afsluttende afrapportering af Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi 2022-2025

25-027707

Bilag

BEU afrapportering 2025

BEU - afrapportering pr 31.12.24

BEU - første afrapportering

BEU - Status maj 2023 - endelig

95. ORIENTERINGSSAG: AFSLUTTENDE AFRAPPORTERING AF BESKÆFTIGELSESUDBALGETS UDVALGSSTRATEGI 2022-2025

Beskæftigelsesudvalget den 24. november 2025

Sagsnr.: 25-027707

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage den afsluttende afrapportering af Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi 2022-2025 til efterretning

RESUME

Byrådet godkendte i efteråret 2022 planstrategi og udvalgsstrategierne for byrådsperioden 2022-2025.

Afrapporteringen af Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi er den sidste af i alt 4 afrapporteringer i byrådsperioden.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Alle udvalg har arbejdet med en lang række konkrete indsatser, som har understøttet Byrådets kerneopgave, de 7 strategiske temaer og udvalgenes pejlemærker og succeskriterier.

Udvalgene har løbende drøftet de forskellige indsatser samt fået forelagt en årlig afrapportering med udvalgte cases og målinger i forhold til de specifikke pejlemærker og succeskriterier. Den sidst ordinære afrapportering blev forelagt udvalgene i maj 2025.

Den afsluttende afrapportering tager udgangspunkt i 2-3 af udvalgets succeskriterier og beskriver, hvordan vi har levet op til dem. For Beskæftigelsesudvalget er det:

- Flere unge på offentlig forsørgelse skal påbegynde uddannelse, og flere skal fastholdes i uddannelse. Og unge, der ikke er klar til uddannelse, skal i job
- Virksomhedernes tilfredshed med jobcentret som en troværdig og attraktiv samarbejdspartner skal øges
- Arbejdsstyrkens kompetencer skal udnyttes bedre

Den afsluttende afrapportering samt de tre foregående afrapporteringer er vedlagt som bilag.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Afrapportering af udvalgsstrategi

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 24-11-2025

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Grundet arbejde

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig BEU afrapportering 2025
Offentlig BEU - afrapportering pr 31.12.24
Offentlig BEU - første afrapportering

25-027707-9
24-027779-14
24-010258-5

Punkt 96: Orienteringssag: Status for målgruppen omfattet af lovgivning om arbejdspligt

25-003739

96. ORIENTERINGSSAG: STATUS FOR MÅLGRUPPEN OMFATTET AF LOVGIVNING OM ARBEJDSPLIGT

Beskæftigelsesudvalget den 24. november 2025

Sagsnr.: 25-003739

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage status for målgruppen omfattet af lovgivningen om arbejdspligten til efterretning.

RESUME

Pr. 1. januar 2025 trådte lovgivningen om arbejdspligt i kraft for personer på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, der ikke opfylder

- Opholdskravet om mindst 9 års ophold i landet inden for de seneste 10 år, og
- Beskæftigelseskravet om mindst 2½ års fuldtidsbeskæftigelses inden for de seneste 10 år.

Fordrevne ukrainere med opholdstilladelse efter Ukraine-særloven er ikke omfattet af arbejdspligten.

Pr. 1. juli 2025 er arbejdspligten blevet udvidet til også at omfatte kontanthjælpsmodtagere, der heller ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravene.

BESKRIVELSE AF SAGEN

For personer på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse har der været en indfasningsperiode i 1. halvår 2025, hvor kommunerne har haft mulighed for at tilpasse og forberede indsatsen. I denne periode har der været fokus på at informere borgere, tilpasse individuelle planer og sikre, at aktiviteterne i arbejdspligten – som fx nytteindsats, virksomhedspraktik, danskundervisning og jobsøgning – blev tilrettelagt ud fra den enkelte borgers helbred og forudsætninger.

Fra 1. januar til ultimo oktober 2025 har 35 personer på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse været omfattet af arbejdspligten. Blandt dem er 32 personer ultimo oktober omfattet af arbejdspligten.

For kontanthjælpsmodtagere, der er omfattet af arbejdspligten, er der en indfasningsperiode i 2. halvår 2025.

Fra 1. juli til ultimo oktober 2025 har 85 kontanthjælpsmodtagere været omfattet af arbejdspligten. På nuværende tidspunkt er 80 kontanthjælpsmodtagere omfattet af arbejdspligten.

Centerchefen vil på mødet orientere nærmere om aktiveringsindsatsen for personerne omfattet af lovgivningen om arbejdspligt.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterium om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALGET den 24-11-2025

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Grundet arbejde

Taget til efterretning.

Punkt 97: Orienteringssag: Status på business cases på Beskæftigelsesudvalgets område

25-017169

Bilag

STATUSRAPPORT på business cases oktober 2025

97. ORIENTERINGSSAG: STATUS PÅ BUSINESS CASES PÅ BESKÆFTIGELSESUDBALGETS OMRÅDE

Beskæftigelsesudvalget den 24. november 2025

Sagsnr.: 25-017169

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage statusrapporten til efterretning.

RESUME

Beskæftigelsesudvalget igangsatte i 2024 to business cases og i 2025 to andre business cases, der skal medvirke til at styrke beskæftigelsesindsatsen og reducere nettoudgifterne på udvalgets område.

Det er aftalt, at udvalget to gange årligt får en status på de fire business cases.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Vedlagte dokument indeholder en kort beskrivelse af indsatserne i de fire business cases og de foreløbige resultater af dem. Det drejer sig om:

- Måltrettet indsats i forlængelse af ungeanalyse (2024 - 2027)
- Intensiveret opfølgning og indsats overfor aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere (2024 - 2027)
- Intensiveret og måltrettet indsats på sygedagpengeområdet (2025 - 2028)
- Intensiveret fokus på virksomhedspraktikken for a-dagpengemodtagere med 4-6 måneders ledighed samt ekstra fokus på bred rådighed (2025 - 2028)

Centerchefen vil på udvalgsmødet præsentere status for de fire business cases.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

De særlige indsatser i business casene skal medvirke til at nedbringe antallet af personer på offentlig forsørgelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 24-11-2025

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Grundet arbejde

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig STATUSRAPPORT på business cases oktober 2025

25-017169-3

Punkt 98: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune september 2025

25-003736

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund kommune i september 2025 opgjort på køn og alder.XLSX

Ledigheden i Guldborgsund kommune i september 2025 opgjort på a-kasser.xlsx

98. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE SEPTEMBER 2025

Beskæftigelsesudvalget den 24. november 2025

Sagsnr.: 25-003736

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om ledigheden i september 2025 til efterretning.

RESUME

Nærværende dagordenspunkt er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal i september 2025 og udviklingen i ledigheden fra september 2024 til september 2025.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i september 2025 var 695 ledige i Guldborgsund Kommune. Ledighedsprocenten var i september 2025 på 2,6 pct. i Guldborgsund Kommune. I hele landet var ledighedsprocenten på 2,7 pct. Normalt er ledigheden i september højere i Guldborgsund Kommune end i hele landet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune i september 2025.

Fra september 2024 til september 2025 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune faldet med 74 personer. Det svarer til et fald på 9,6 pct. Til sammenligning er ledigheden i hele landet i samme periode steget med 0,9 pct.

Ledighedsprocenten i september 2025 var i Guldborgsund Kommune højest for de 30-39 årige med 4,5 pct. og lavest for de 16-24 årige med 0,9 pct.

Det største fald i antal ledige fra september 2024 til september 2025 er sket blandt de 25-29 årige, hvor der er sket et fald på 38,6 pct. (34 personer). Den største stigning i antal ledige er sket blandt borgere på 60 år+, hvor der er sket en stigning på 21,3 pct. (23 personer).

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest i pct. inden for følgende a-kasser: Ledere og tekniske funktionærer, Handels- og kontorfunktionærer (HK) og Din faglige A-kasse. Desuden er der sket et fald i antal ikke-forsikrede ledige. I samme periode er ledigheden steget mest i pct. inden for følgende a-kasser: Fødevareforbundet (NFF).

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALGET den 24-11-2025

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Grundet arbejde

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund kommune i september 2025 opgjort på køn og alder.XLSX	25-003736-25
Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund kommune i september 2025 opgjort på a-kasser.xlsx	25-003736-24

Punkt 99: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i oktober 2025

25-003739

99. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I OKTOBER 2025

Beskæftigelsesudvalget den 24. november 2025
Sagsnr.: 25-003739
Område: Center for Politik & Personale
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

- 1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i oktober 2025 til efterretning.

RESUME

Af nærværende dagsordenspunkt fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune sammenholdt med det budgetterede antal personer. Dertil er der en sammenligning mellem personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune og andre kommuner i samme klynge.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse i 2025, antal personer på offentlig forsørgelse år til dato (januar-oktober 2025) samt afvigelsen mellem antal personer på offentlig forsørgelse og det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse.

Dertil viser den til sammenligning med samme måned i 2024.

	Budgetteret antal personer på offentlig forsørgelse i 2025 (budgetopfølg. pr. 31. juli 2025)	Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns. (Jan til okt 2025)	Afvigelse	Oktober 2025/ Oktober 2024
A-dagpenge*	535	569	+34	467 / 521
Kontanthjælp +overgangsydelse	805	800	-5	771 / 811
Uddannelseshjælp*** +overgangsydelse	405	426	+21	406 / 402
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse	135	139	+4	138 / 121
Sygedagpenge**	1.060	1.124	+64	1.013 / 1.028
Jobafklaring	355	366	+11	331 / 379
Ressourceforløb	120	122	+2	123 / 118
Revalidering	10	9	-1	7 / 11
Fleksjob	1.090	1.098	+8	1.110/ 1.074
Ledighedsydelse	275	278	+3	287 / 264
Førtidspension**	3.294	3.284	-10	3.289 / 3.292
Seniorpension**	485	496	+11	500 / 490
I alt	8.569	8.711	+142	8.442 / 8.511

Note*: Nyeste data er fra september 2025. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." er gennemsnittet for jan. 2025 til sep. 2025. Data i kolonnen "Oktober 2025/ Oktober 2024" er faktiske tal for sep. 2025 og sep. 2024.

Note**: Nyeste data er fra august 2025. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." er gennemsnittet for jan. 2025 til aug. 2025 og data i kolonnen "Oktober 2025/ Oktober 2024" er faktiske tal for aug. 2025 og aug. 2024.

Note***: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i september 2025:

- Åbenlys uddannelsesparate: 0
- Uddannelsesparate: 105
- Aktivitetsparate: 301

Ovennævnte tabel viser, at antallet af personer på offentlig forsørgelse i oktober 2025 er 142 personer højere, end der i 2025 er budgetteret med i budgetopfølgningen pr. 31. juli 2025.

Tabellen viser desuden, at der fra oktober 2024 til oktober 2025 er sket et fald på 69 personer i det samlede antal personer på offentlig forsørgelse.

Nedenfor sammenlignes Guldborgsund Kommune med de sammenlignelige kommuner. Det drejer sig om Lolland, Næstved, Vordingborg, Faxe og Stevns. Nedenstående tabel viser, hvor stor en del af de 16-66 årige i befolkningen (fuldtidspersoner), der modtager offentlig forsørgelse i september 2025.

	Guldborgsund	Faxe	Lolland	Næstved	Stevns	Vordingborg
A-dagpenge	1,3%	1,6%	1,2%	1,7%	1,7%	1,5%
Kontanthjælp	3,6%	1,9%	3,8%	2,7%	1,9%	3,0%
Sygedagpenge*	2,8%	2,6%	2,8%	2,2%	2,1%	2,4%
Jobafklaringsforløb	0,9%	0,5%	0,5%	0,6%	0,8%	0,7%
Revalidering	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	0,0%
Ressourceforløb	0,4%	0,7%	0,5%	0,3%	0,4%	0,3%
Ledighedsydelse	0,8%	0,4%	0,9%	0,4%	0,5%	0,4%
Fleksjob	3,2%	3,1%	3,5%	2,7%	3,3%	2,7%
Førtidspension	10,1%	7,5%	14,8%	7,6%	6,8%	9,4%
Seniorpension	1,4%	1,2%	1,6%	1,1%	1,2%	1,5%
I alt	24,5%	19,5%	29,7%	19,3%	18,8%	21,9%

*Data er fra september 2025.

Her ses det, at kommunerne i den sydlige del af klyngen (Lolland, Guldborgsund og Vordingborg kommuner) har flest på offentlig forsørgelse.

Nedenfor er data fra Beskæftigelsesministeriets resultatmål om benchmarking af kommunerne for perioden 1. kvartal 2024 – 4. kvartal 2024. Det fremgår, at Guldborgsund Kommune i perioden har haft 0,13 pct.point flere personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår. Blandt de 98 kommuner ligger Guldborgsund Kommune på en 66. plads på benchmarkingranglisten. I sidste periode 3. kvartal 2023 - 2. kvartal 2024 lå Guldborgsund kommune nummer 46.

	Guldborgsund			
	Forventet	Faktisk	Forskel	Benchmarking-ranglisten
Ydelsesgrupper i alt	9,81 %	9,94 %	0,13 %-point	66
A-dagpenge	1,62 %	1,63 %	0,01 %-point	58
Sygedagpenge mv.	3,79 %	3,83 %	0,04 %-point	73
Kontanthjælp mv.	4,40 %	4,48 %	0,08 %-point	52

Guldborgsund Kommune placerer sig på en 4. plads i klyngen på benchmarkingranglisten for ydelsesgrupper i alt. Nedenfor fremgår de sammenlignelige kommuners placering på benchmarking-ranglisten:

- Faxe, nr. 8
- Næstved, nr. 26
- Lolland, nr. 40

- Guldborgsund, nr. 66
- Vordingborg, nr. 93
- Stevns, nr. 97

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 24-11-2025

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Grundet arbejde

Taget til efterretning.

Punkt 100: Beslutningssag: Kommunikation

100.BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelsesudvalget den 24. november 2025

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 24-11-2025

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Grundet arbejde

Udvalget ønsker at kommunikere vedrørende sag 95.

Punkt 101: Underskriftsark

101.UNDESKRIFTSARK

Beskæftigelsesudvalget den 24. november 2025

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALGET den 24-11-2025

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Grundet arbejde

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato mandag den 24. november 2025
Udvalg Beskæftigelsesudvalget

Møde Dagsorden
Dagsordenpunkt 101 - Underskriftsark

Bruger	Status
Bob Richard Nielsen	Godkendt *
Henning Tønning	Godkendt
Peter Bring-Larsen	Godkendt
Rene Christensen	Godkendt

Dato for godkendelse
mandag den 24. november 2025
mandag den 24. november 2025
mandag den 24. november 2025
mandag den 24. november 2025