

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget 2022-2023 d. 23-01-2023

Mødedato	Mandag d. 23. januar 2023 kl. 09:00
Mødested	Mødelokale Skoven, Parkvej 37, Nykøbing F.
Mødedeltagere	Ditte Rust, René Christensen, Henning Tønning, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen, Dennis Fridthjof, Johannes Kristensen, Peter Bring-Larsen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Beslutningssag: Fællesmøde den 23. marts 2023 med Socialudvalget.....	7
Orienteringssag: Ansøgere om uddannelses- og kontanthjælp 2022.....	9
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i december 2022.....	12
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i november 2022.....	15
Beslutningssag: Temadrøftelse om opstart af partnerskaber om det beskæftigelsesrettede spor i unge.....	17
Beslutningssag: Kommunikation.....	20
Underskriftsark.....	22

Punkt 1: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

1. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 23. januar 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 23-01-2023

Fraværende: Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Fraværende: Peter Bring-Larsen grundet sygdom.

Godkendt.

Punkt 2: Meddelelser

Bilag

Tilsyn - Indberetningsskabelon 2020 - 2022 Guldborgsund-endelig

Økonomien på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område.docx

Guldborgsund Kommune 2021

2. MEDDELELSER

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 23. januar 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Orientering om:

- Status på Ukraine-situationen: Der gives en mundtlig orientering på mødet.
- Tilsynsrapport med Guldborgsund Sprogskole: Kommunerne har pligt til at føre løbende tilsyn med de udbydere af danskuddannelse, som kommunen anvender. Hvert andet år skal der desuden udarbejdes en tilsynsrapport, som skal sendes til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). BDO har i efteråret 2022 udarbejdet en tilsynsrapport for Guldborgsund Kommunes Sprogskole. Konklusionen er, at der er nogen udfordringer på skolen, dels i forhold til at der mangler procedurebeskrivelser på en række områder, og dels i forhold til den faglige sparring mellem medarbejdere og ledelse. Rapporten konkluderer desuden, at modultaksten ligger højt i forhold til landsgennemsnittet, at der er kvalitet i undervisningen, men at det høje fravær har en afsmittede effekt på karaktergennemsnittet, og at man ikke for nuværende får den fulde effekt af den høje modultakst. Der vil blive igangsat en proces ift. at rette op på de udfordringer, som tilsynet har påpeget. Tilsynsrapporten er vedlagt.
- Økonomien på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område: Administrationen har udarbejdet vedlagte notat om økonomien på udvalgets område. Notatet giver en kort beskrivelse af budget 2023 og af, hvordan økonomien er påvirket af tilskud fra staten, og hvordan og hvornår staten foretager regulering af tilskuddet til kommunerne. Administrationen planlægger en temadrøftelse på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets møde den 20. marts 2023 om udvalgets økonomi i 2023, herunder om udvalgets handlemuligheder.
- Beskæftigelsesministeriets decisionsskrivelse for 2021: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har på vegne af Beskæftigelsesministeriet gennemgået revisionsberetningen for Guldborgsund Kommune, og har alene taget stilling til revisors bemærkninger af betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområde. STAR konkluderer, at revisors gennemgang af årsregnskabet ikke har givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger. STAR noterer sig, at alle personsagsområder generelt bliver administreret i overensstemmelse med reglerne samt at Kommunen har etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange. Decisionsskrivelsen er vedlagt.
- Udvalgsformanden vil på mødet orientere fra sit møde med Primatag.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 23-01-2023

Fraværende: Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Tilsyn - Indberetningsskabelon 2020 - 2022 Guldborgsund-endelig	22-026399-3
Offentlig	Økonomien på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område.docx	22-010904-26
Offentlig	Guldborgsund Kommune 2021	23-000192-1

Punkt 3: Beslutningssag: Fællesmøde den 23. marts 2023 med Socialudvalget

22-012066

3. BESLUTNINGSSAG: FÆLLESMØDE DEN 23. MARTS 2023 MED SOCIALUDVALGET

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 23. januar 2023

Sagsnr.: 22-012066

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at udvalget godkender temaer for et fællesmøde den 23. marts 2023 mellem Socialudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

RESUME

Implementeringen af udvalgsstrategierne forudsætter et samspil på tværs af fagudvalg.

Der afholdes derfor et fællesmøde den 23. marts 2023 umiddelbart inden byrådsmødet denne dag.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har i 2. halvår 2022 udarbejdet en udvalgsstrategi - ligesom de øvrige fagudvalg.

Administrationen foreslår, at udvalget drøfter følgende temaer med Socialudvalget på et fællesmøde den 23. marts 2023 umiddelbart inden byrådsmødet:

- Samarbejdet om en fælles indsats på social- og arbejdsmarkedsområderne målrettet socialt udsatte under 25 år. I budgetaftalen for 2023 - 2026 er der årligt afsat 1,5 mio. kr. årlig fra 2023 til 2025 til denne indsats.
- Samarbejde om ungedaranti. Det kan fx være relevant at samarbejde med Socialudvalget vedr. særlig støtte til unge 15-24 årige, der af personlige eller sociale årsager har behov for en tværfaglig indsats.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgsstrategierne.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESG OG ERHVERVSUDVALGET den 23-01-2023

Fraværende: Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Indstilling godkendt.

Børne- og Skoleudvalget inviteres til at deltage. Administrationen udarbejder et oplæg, der afklares med de tre formandskaber inden fællesmødet. Der sendes ansøgning til regeringen om et pilotprojekt for udsatte unge.

Punkt 4: Orienteringssag: Ansøgere om uddannelses- og kontanthjælp 2022

21-034625

4. ORIENTERINGSSAG: ANSØGERE OM UDDANNELSES- OG KONTANTHJÆLP 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 23. januar 2023

Sagsnr.: 21-034625

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at tage tage orienteringen om antallet af ansøgere om uddannelses- og kontanthjælp til efterretning

RESUME

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om uddannelses- og kontanthjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft. I 2022 har 800 personer søgt om uddannelses- eller kontanthjælp. I 2021 var tallet på 1.015.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere i 2022 sammenlignet med 2021:

	2022	2021	Udvikling 2021 til 2022
Arbejdsindtægt	336	378	-42
- heraf tilflyttere	19	30	-11
SU – gennemført uddannelse	25	54	-29
-heraf tilflyttere	0	0	0
SU – afbrudt grundforløb CELF	9	34	-25
- heraf tilflyttere	0	0	0
SU – afbrudt grundforløb SOSU	12	16	-4
- heraf tilflyttere	0	0	0
SU – afbrudt VUC	51	68	-17
- heraf tilflyttere	1	4	-3
SU – ikke fundet praktikplads	0	4	-4
- heraf tilflyttere	0	0	0
SU- afbrudt praktikforløb	3	18	-15
-heraf tilflyttere	0	1	-1
SU- afbrudt uddannelse andet	40	40	0
-heraf tilflyttere	3	2	1
Afbrudt FGU	38	71	-33
- heraf tilflyttere	2	1	1
Ingen tidligere indtægt	94	86	8
- heraf tilflyttere	7	9	-2
Saxenhøj*)	15	6	9
- heraf tilflyttere	15	6	9
Fængselsophold	30	40	-10
- heraf tilflyttere	0	4	-4
Lige fyldt 18 år	14	24	-10
- heraf tilflyttere	0	0	0
A-dagpenge	12	8	4
- heraf tilflyttere	0	1	-1
Sygedagpenge	20	27	-7
- heraf tilflyttere	0	1	-1
Kontant – eller uddannelseshjælp	91	125	-34
- heraf tilflyttere	83	119	-36
Andet **)	10	16	-6
- heraf tilflyttere	4	0	4
I alt	800	1015	-215
- heraf tilflyttere	134	178	-44

* Ansøgerne registreres når de flytter til Saxenhøj, og ikke når de flytter fra Saxenhøj

**) Kategorien "Andet" dækker over bl.a. ressourceforløb, revalidering og barsel

Samlet set er antallet af ansøgere faldet med 215 fra 2021 til 2022. Der er især sket et fald i antallet af ansøgere, der kommer fra arbejdsindtægt. Der har også været et stort fald i antallet af ansøgere, der i forvejen var på kontant- eller uddannelseshjælp. Her er der primært tale om personer, der er tilflyttet fra andre kommuner. Endelig er der sket et stort fald i antal ansøgere, der kommer fra en afbrudt FGU.

Antallet af ansøgere, der er tilflyttere, er faldet med 44 personer.

	2022	2021	Udvikling 2021 til 2022
Unge "vendt i døren"	26	20	6

Der har været en stigning i antallet af unge, der er "vendt i døren". Her er der tale om unge, der efter at have fået råd og vejledning vælger en anden løsning end at søge uddannelseshjælp.

Nedenstående tabel viser antal ansøgere i 2022 fordelt på alder samt job – og uddannelsesparathed.

	Jobparate	Aktivitetsparate	I alt
Over 30 år	259	96	355
Under 30 år med en kompetencegivende uddannelse	13	1	14
Under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse	Uddannelsesparate		431
I alt			800

Ansøgere under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. I forbindelse med 1. samtale visiteres de som åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate eller aktivitetsparate.

Det skal bemærkes, at der tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterium om, at antallet af personer på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 23-01-2023

Fraværende: Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Til efterretning.

Punkt 5: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i december 2022

21-034625

5. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I DECEMBER 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 23. januar 2023

Sagsnr.: 21-034625

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i december 2022 til efterretning.

RESUME

Nedenfor fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune, samt de beregnede økonomiske konsekvenser af udviklingen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Tabellen viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i 2022 i forhold til 2021. Derudover viser tabellen de beregnede økonomiske konsekvenser forbundet hermed.

	Gennemsnitligt for januar 2022 til december 2022	Gennemsnitligt for januar 2021 til december 2021	Beregnet økonomisk udvikling (i mio. kr.) i perioden januar 2022 til december 2022	December 2022 December 2021
A-dagpenge*	531	761	31,4 mio. kr.	468/513
Kontanthjælp	780	907	-14,2 mio. kr.	756/833
Uddannelseshjælp**	445	451	-0,4 mio.kr.	453/438
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesyldelse +overgangsyldelse	225	176	3,3 mio. kr.	257/145
Sygedagpenge	957	926	4,3 mio. kr.	998/952
Jobafklaring	252	188	7,5 mio. kr.	288/229
Ressourceforløb	127	184	-7,4 mio. kr.	119/161
Revalidering	37	54	-2,7 mio. kr.	31/46
Fleksjob	1065	1024	4,8 mio. kr.	1070/1051
Ledighedsydelse	187	191	-0,6 mio. kr.	184/176
Førtidspension***	3363	3344		3376/3344
Seniorpension	352	278	10,6 mio. kr.	397/278
I alt	8321	8484		8397/8166

Note*: Seneste data er fra november 2022. Tallet dækker gennemsnitligt for december 2021 til november 2022.

Note**: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i december 2022:

- Åbenlys uddannelsesparate 2
- Uddannelsesparate 164
- Aktivitetsparate 287

Note***: Seneste data er fra november 2022. Tallet dækker gennemsnitligt for december 2021 til november 2022. Da der løbende sker en ændring af den gennemsnitlige kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Som det fremgår af de to første kolonner i tabellen, er der sket følgende udvikling fra 2021 til 2022:

- A-dagpenge er faldet med 230 personer
- Kontanthjælp er faldet med 127 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 6 personer
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse er steget med 49 personer
- Sygedagpenge er steget med 31 personer
- Jobafklaring er steget med 64 personer
- Ressourceforløb er faldet med 57 personer
- Revalidering er faldet med 17 personer
- Fleksjob er steget med 41 personer
- Ledighedsydelse er faldet med 4 personer
- Seniorpension er steget med 74 personer

Samlet set er der fra 2021 til 2022 sket et fald på 163 personer på offentlig forsørgelse.

Den sidste kolonne i tabellen viser antal personer på offentlig forsørgelse i henholdsvis december 2022 og december 2021. Her er der sket en stigning i antallet af personer på offentlig forsørgelse, fra 8166 personer i december 2021 til 8397 personer i december 2022, hvilket svarer til en stigning på 231 personer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 23-01-2023

Fraværende: Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Til efterretning.

Punkt 6: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i november 2022

22-006685

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i november 2022 opgjort på a-kasser.XLSX

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i november 2022 opgjort på køn og alder.XLSX

6. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE I NOVEMBER 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 23. januar 2023

Sagsnr.: 22-006685

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om ledigheden i november 2022 til efterretning

RESUME

Nedenfor er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal for november 2022 og udviklingen i ledigheden fra november 2021 til november 2022.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra november 2022.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i november 2022 var 695 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 2,6 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden i november 2022 på 2,5 pct.

Fra november 2021 til november 2022 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune faldet med 33 personer. Det svarer til et fald på 4,5 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været et fald i ledigheden på 2,5 pct.

Samlet set for både kvinder og mænd var ledighedsprocenten i november 2022 højest for de 30-39 årige med 4,2 pct. og lavest for de 16-24 årige med 1,6 pct.

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest inden for følgende a-kasser: Funktionærer og tjenestemænds A-kasse, Din faglige A-kasse, De selvstændiges A-kasse og 3F's A-kasse.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESG- OG ERHVERVSUDVALGET den 23-01-2023

Fraværende: Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i november 2022 opgjort på a-kasser.XLSX	22-006685-28
Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i november 2022 opgjort på køn og alder.XLSX	22-006685-29

Punkt 7: Beslutningssag: Temadrøftelse om opstart af partnerskaber om det beskæftigelsesrettede spor i ungegarantien

22-032218

Bilag

Kommissorium for arbejdsgruppe om ungegaranti i Guldborgsund Kommune

Tabel over unge i Center for Arbejdsmarked

7. BESLUTNINGSSAG: TEMADRØFTELSE OM OPSTART AF PARTNERSKABER OM DET BESKÆFTIGELSESRETTEDE SPOR I UNGEGARANTIE

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 23. januar 2023

Sagsnr.: 22-032218

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at drøfte og beslutte et kommissorium for den arbejdsgruppe, der skal komme med forslag til en partnerskabsmodel for det beskæftigelsesrettede spor i ungegarantien
2. at drøfte og beslutte om der skal prioriteres særlige målgrupper i indsatsen
3. at drøfte og beslutte om der skal iværksættes konkrete prøvehandling i en virksomhed

RESUME

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget besluttede på mødet den 19. december 2022 at starte en ungegaranti op, og at første del af garantien skulle omhandle partnerskabsaftaler med virksomheder om det beskæftigelsesrettede spor.

Det blev desuden besluttet, at der skal nedsættes en arbejdsgruppe med deltagelse af 5-6 virksomheder, der skal komme med forslag til en partnerskabsmodel.

Endelig blev det besluttet, at arbejdet skal sættes i gang med en temadrøftelse på januar-mødet med deltagelse af relevante eksterne parter, som skal bidrage med input til grundlag for udvalgets beslutninger.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Der deltager følgende eksterne repræsentanter i drøftelsen af punktet:

- Jakob Søndergaard Nielsen, Metalcolour
- Michael Nielsen, Primatag
- Thomas Kauffmann Lund, Primatag
- Michael G. Jensen, Jobcentrets Virksomhedsservice
- Lise Damsbo Savic, Business Lolland-Falster

De eksterne deltagere inviteres til at deltage i udvalgmødet kl. 10-12. Der afsluttes med frokost.

På temadrøftelsen skal der drøftes og fastsættes et kommissorium for arbejdsgruppen

Der er vedlagt et udkast til et kommissorium, som lægger op til, at arbejdsgruppen bl.a. får følgende opgaver:

1. En beskrivelse af hvad det beskæftigelsesrettede spor i ungegarantien skal indeholde, dvs. de konkrete indsatser som virksomhederne skal bidrage med. Det kan f.eks. være:
 - Indsats for udsatte unge - fritidsjob og introjob (15-17 årige omfattet af serviceloven)
 - Beskæftigelsesrettede indsatser for 18-24 årige på offentlig forsørgelse
 - Rådgivning til unge potentielle iværksættere på offentlig forsørgelse - og mentorstøtte ved eventuel opstart af virksomhed
2. En beskrivelse af partnerskabsmodel med de deltagende virksomheder, herunder udarbejdelse af skabelon for partnerskabsaftalen
3. Informationsmateriale om ungegarantien til brug for rekruttering af partnerskabsvirksomheder
4. En plan for rekruttering af partnerskabsvirksomheder, dvs. hvilke aktiviteter og metoder skal anvendes, og hvem har ansvaret

Temadrøftelsen skal desuden komme med input til arbejdsgruppen ift. ovenstående punkter samt afdække, om der skal tilføjes yderligere opgaver til kommissoriet.

Ifølge årshjulet for udvalgets møder i 2023 skal arbejdsgruppen afrapportere på udvalgmødet den 24. april.

Det er indskrevet i kommissoriet, at det på et senere tidspunkt skal afklares, om arbejdsgruppen også skal have en rolle ift. tilpasning og videreudvikling af ungeindsatsen.

Der skal findes 5-6 virksomhedsrepræsentanter til arbejdsgruppen. Denne opgave ligger hos jobcentrets virksomhedsservice i samarbejde med DI Lolland-Falster og Business Lolland-Falster.

Som baggrundsmateriale er vedlagt et bilag med en tabel over unge, der er tilknyttet ungeenheden i Center for Arbejdsmarked. Udvalget kan ud fra disse drøfte og beslutte, om der er særlige målgrupper der skal prioriteres i indsatsen.

Udvalget kan også som led i temadrøftelsen beslutte, om der - parallelt med arbejdsgruppens arbejde med at udvikle en partnerskabsmodel - skal iværksættes konkrete prøvehandlinger i en virksomhed.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategiske pejlemærker om at indgå partnerskaber med virksomheder bl.a. om en indsats for unge, der ikke er klar til at påbegynde og gennemføre en uddannelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 23-01-2023

Fraværende: Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Godkendt.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Kommissorium for arbejdsgruppe om ungegaranti i Guldborgsund Kommune	22-032218-4
Offentlig	Tabel over unge i Center for Arbejdsmarked	22-035136-3

Punkt 8: Beslutningssag: Kommunikation

8. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 23. januar 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 23-01-2023

Fraværende: Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

-

Punkt 9: Underskriftsark

9. UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 23. januar 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 23-01-2023

Fraværende: Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato 23. januar 2023

Udvalg Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Møde

Dagsorden

Dagsordenpunkt 9 - Underskriftsark

Bruger	Status	Dato for godkendelse
Dennis Fridthjof	Godkendt	23. januar 2023
Ditte Rust	Godkendt	23. januar 2023
Henning Tønning	Godkendt	24. januar 2023
Johannes Kristensen	Godkendt	24. januar 2023
Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen	Godkendt	24. januar 2023
Rene Christensen	Godkendt	1. februar 2023