

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 24-01-2018

Mødedato	Onsdag d. 24. januar 2018 kl. 08:00
Mødested	Jobbutikkens mødelokale, Dronningensgade 26-28
Mødedeltagere	Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag: Introduktion til Beskæftigelsesudvalget (BES).....	4
Orienteringssag: Status på frikommuneforsøg.....	6
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i 2017.....	8
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i november 2017.....	10
Orienteringssag: Ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp.....	12
Drøftelsessag: Kommunikation.....	14

Punkt 1: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

17/39843

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at godkende dagsordenen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 24-01-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof

Godkendt

Punkt 2: Orienteringssag: Introduktion til Beskæftigelsesudvalget (BES)

17/40046

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN:

I forbindelse med de nye fagudvalgs tiltrædelse er der planlagt en introduktion til de enkelte udvalgs områder og ansvar. Introduktionen giver en generel gennemgang af rammer, budget, udfordringer og muligheder i udvalget.

Indhold:

Introduktion til udvalgets kerneområde

- o Rammer for udvalgets arbejde (Lovgivning, bekendtgørelser, retningslinjer mv.)
- o Målaftale

Rammer

- o Økonomiske rammer og forudsætninger, herunder gennemgang af budgetforliget og udmøntning af denne, økonomiske udfordringer mv.
- o Den administrative organisation, herunder ressourcer

Strategiske målsætninger

- o Styringsblomsten, kerneopgaven
- o Udfordringer og muligheder
- o Strategiske indsatser

Politisk samspil

- o Samarbejde på tværs af udvalgene
- o Personaer
- o Samskabelse og borgerinddragelse

Kommunikation

- o Kommunikation fra udvalgets møder og enkeltsager

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Sagen introducerer udvalgsmedlemmerne i Beskæftigelsesudvalget for rammer, budget, udfordringer og muligheder i udvalget, således at udvalgsmedlemmerne træffer de bedst mulige beslutninger til gavn for borgerne.

ØKONOMI:

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 24-01-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof

Taget til efterretning

Bilag

Plancher til præsentation for nyt Beskæftigelsesudvalg

Arbejdsmarkedsudvalgets udvalgsstrategi - 2. generation

Beskæftigelsesplan 2018 - version 2

8010 - AM, Arbejdsmarkedscenter

8030 - AM, AM-projekt

8080 - AM, AM - administration

Status for Center for Arbejdsmarkeds projektansøgninger

Center for Arbejdsmarkeds initiativer i 2017 mhp. at styrke indsatsen

Målgrupper og ydelser på beskæftigelsesområdet

Centeraftale - Arbejdsmarked_okt17

Punkt 3: Orienteringssag: Status på frikommuneforsøg

17/27853

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage status på frikommuneforsøg til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Guldborgsund Kommune er frikommune i netværk med Gladsaxe og Ikast-Brandø kommuner med temaet 'Børn som vores vigtigste ressource'. Det betyder, at det centrale omdrejningspunkt for de konkrete forsøg er, at børn og unges trivsel og udviklingsmuligheder skal være i centrum. Inden for dette tema har netværket fokus på at finde løsninger i forhold til følgende:

- Reducere omfanget af proces- og dokumentationskrav i lovgivningen
- Understøtte en tilgang til opgaveløsning, der er baseret på tillid til medarbejdernes faglighed - man kan ikke styre faglighed med procesregler.
- Nedbryde "silotænkning" og i stedet anlægge mere helhedsorienterede, tværgående betragtninger som udgangspunkt for indsatsen. Barnets og den unges liv, ve og vel skal være det styrende omdrejningspunkt i opgaveløsningen – ikke regler og organisatoriske strukturer.
- Skabe nye muligheder og bedre forudsætninger for trivsel, læring og udvikling i folkeskolen.
- Identificere og udfordre lovgivningsmæssige barrierer for, at unge får en uddannelse.

Regeringen godkendte frikommunenetværket i oktober 2016, og 2017 har primært været forberedelse af de konkrete forsøg, der så skal gennemføres. Dette indebærer bl.a. vedtagelse i Folketinget af nødvendige lovhjemler. Alle forsøg forventes som planlagt at være i gang i praksis senest oktober 2018 og løber herefter frem til og med 2021. Med udgangen af 2020 skal forsøgene evalueres med henblik på, at regeringen kan beslutte, om det skal gøres til national lovgivning. En kort status for alle de konkrete frikommuneforsøg, der har været ansøgt, fremgår af vedlagte bilag.

I Guldborgsund Kommune vedrører de konkrete frikommuneforsøg, som gennemføres, både Børn, Familie og Uddannelsesudvalget og Beskæftigelsesudvalget. Organiseringen af arbejdet med frikommuneforsøgene, som fremgår af vedlagt bilag, blev besluttet af Økonomiudvalget i forbindelse med opstart af netværket. Heraf fremgår det også, at der er en tværgående politisk følgegruppe, der involverer borgmester og formænd for de berørte udvalg.

Det er Økonomi- og Indenrigsministeriet, der fra regeringens side koordinere arbejdet med frikommuneforsøgene, og derudover er de enkelte fagministerier, VIVE og KL centrale eksterne samarbejdspartnere i arbejdet med forsøgene.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Frikommunenetværkets tema 'Børn som vores vigtigste ressource' er relateret til følgende strategiske målsætninger i kommuneplanstrategien:

- Udvikling i alle aldre: Alle borgere skal have mulighed for at lære og udvikle sig hele livet igennem
- Familieliv i balance: Hverdagen for alle familier skal kunne udfolde sig i trygge og motiverende rammer.

Der er endvidere sammenhæng til Budgetaftale 2017 – 2020 og flere af de prioriterede indsatser i udvalgsstrategierne for Børn, Familie og Uddannelsesudvalget samt Arbejdsmarkedsudvalget.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

HØRING:

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 24-01-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof

Taget til efterretning

Bilag

Status pr. januar 2018 - konkrete ansøgte frikommuneforsøg - PDF

Organisering af frikommuneforsøg - Guldborgsund - januar 2018

Punkt 4: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i 2017

16/42588

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget at

1. udvalget tager orienteringen om antallet af personer på offentlig forsørgelse i 2017 til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Nedenstående tabel viser, hvor mange personer der var på offentlig forsørgelse gennemsnitligt i 2017, og i 2016. Det fremgår desuden, hvordan udviklingen har været i forhold til 2016.

	2017	2016	Udviklingen fra 2016 til 2017	Beregnet kommunal økonomisk udvikling fra 2016 til 2017
A-dagpenge (fuldtids.)	Jan- nov: 691*	Jan-nov: 724*	Jan-nov: -33	-4.170.144
Midlertidig arbejdsmarkedsydelse	1	34	-33	-4.549.248
Kontanthjælp	1.286	1.336	-50	-5.339.600
Uddannelseshjælp	544	555	-11	-843.018
Revalidering	78	78	0	0
Sygedagpenge	702	692	10	1.261.800
Jobafklaringsforløb	275	265	10	1.22.890
Ledighedsydelse	162	152	10	1.440.690
Fleksjob	849	763	86	6.584.332
Ressourceforløb	156	106	50	6.927.350
Integrationsydelse	406	344	62	5.877.724
Førtidspension (med kommunal udgift)	Jan- nov 3.237*	Jan-nov 3.293*	Jan-nov -56	-5.784.394
I alt	8.387	8.342	+45	2.628.382

*) seneste tal

A-dagpengemodtagere er faldet med 6 pct. i forhold til samme periode foregående år. Kontanthjælp er faldet med 4 pct. Personer i fleksjob er steget med 11 pct. og personer på ressourceforløb er steget med 47 pct.

Samlet set er antallet af personer på offentlig forsørgelse steget med 45 personer i forhold til samme periode foregående år.

Ovennævnte beregning af udviklingen i de økonomiske konsekvenser af den samlede udvikling inden for alle målgrupper er indtil regnskabet foreligger alene retningsvisende, idet bl.a. taksterne inden for de forskellige målgrupper først kan opgøres endeligt i forbindelse med udarbejdelsen af regnskabet.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 24-01-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof

Taget til efterretning

Punkt 5: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i november 2017

17/9240

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. at udvalget tager orienteringen om ledigheden i Guldborgsund Kommune i november 2017 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at bruttoledighedsprocenten (ledige og ledige i aktivering i pct. af arbejdsstyrken) i november 2017 var på 4,6 pct. i Guldborgsund Kommune, svarende til 1.227 personer. I hele landet var ledighedsprocenten i samme periode på 3,9 pct.

Bruttoledigheden omfatter alle a-dagpengemodtagere, jobparate på kontanthjælp, jobparate på integrationsydelse, åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere samt kontantydelsesmodtagere.

Følgende grupper indgår derimod ikke i bruttoledigheden: uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, aktivitetsparate kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere, revalidender, ledighedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, jobafklaringsforløbsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere og førtidspensionister.

Bruttoledigheden er fra november 2016 til november 2017 steget med 98 personer i Guldborgsund Kommune, svarende til en stigning på 8,7 pct. I hele landet er bruttoledigheden steget med 1,1 pct.

Stigningen i ledigheden i Guldborgsund Kommune skyldes udelukkende, at en gruppe af integrationsydelsesmodtagere nu er vurderet som jobparate og dermed nu indgår i ledigheden – modsat tidligere hvor de var registreret som aktivitetsparate. Således er der fra november 2016 til november 2017 blevet 187 flere jobparate integrationsydelsesmodtagere, selvom det samlede antal integrationsydelsesmodtagere i perioden har været svagt faldende. Hvis flere integrationsydelsesmodtagere ikke var blevet vurderet jobparate, ville ledigheden med andre ord være faldet med 89 personer fra november 2016 til november 2017.

Der har været en relativ høj stigning i ledigheden for 16-24 årige. Således er ledigheden for denne aldersgruppe steget med 45 personer fra november 2016 til november 2017, svarende til en stigning på 59,2 pct. Denne store stigning i ledigheden for de 16-24 årige hænger dog også sammen med, at der er blevet flere jobparate integrationsydelsesmodtagere i aldersgruppen. Hvis der ses bort fra stigningen i antal jobparate integrationsydelsesmodtagere, som altså ikke skyldes en stigning i antal integrationsydelsesmodtagere, ville der i november 2017 have været 3 personer færre i ledigheden blandt de 16-24 årige end i november 2016.

Ledighedsprocenten er i november 2017 højest for de 25-39 årige. Således er ledighedsprocenten på 7,9 pct. og 7,2 pct. for henholdsvis de 25-29 årige og 30-39 årige.

Mændenes ledighedsprocent er lidt højere end kvindernes ledighedsprocent. Således er ledighedsprocent for kvinder på 4,5 pct., mens den for mænd er på 4,7 pct.

Der er fra november 2016 til november 2017 sket et fald i ledigheden blandt personer, der er medlem af en a-kasse. Her er ledigheden faldet med 8,3 pct., svarende til et fald på 64 personer.

Der er forskel på, hvordan ledigheden har udviklet sig inden for forskellige a-kasser. Ledigheden er bl.a. faldet inden for FOA's A-kasse og 3F's A-kasse, mens den er steget blandt akademikere.

Ledigheden er nu meget lav inden for nogle faglærte a-kasser, bl.a. El-fagets A-kasse, Metalarbejdernes A-kasse og Byggefagenes A-kasse.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 24-01-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof

Taget til efterretning

Bilag

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune opgjort på køn og alder i november 2017

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune opgjort på a-kasser i november 2017

Punkt 6: Orienteringssag: Ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp

17/41102

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at orienteringen om antal ansøgere om kontant- og uddannelseshjælp tages til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om kontant- og uddannelseshjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft. Den efterfølgende sagsbehandling vil afgøre, om ansøgerne kan få bevilget det ansøgte, hvorfor det oplyste tal for ansøgere ikke nødvendigvis er identisk med tilgangen til modtagere af kontant- eller uddannelseshjælp.

I 2017 har i alt 1.673 personer søgt om kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Guldborgsund Kommune. I 2016 var tallet 1.776.

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere fordelt på tidligere forsørgelse – sammenholdt med 2016:

	2017	2016	Udviklingen fra 2016 til 2017
Arbejdsindtægt	475	455	20
SU (afbrudt grundforløb på CELF)	59	51	8
SU (afbrudt grundforløb SOSU)	15	27	-12
SU (afbrudt uddannelse på VUC)	197	197	0
SU (afbrudt uddannelse på øvrige uddannelsesinstitutioner)	123	112	11
SU (ikke fundet praktikplads)	11	26	-15
SU (afbrudt praktikforløb)	21	27	-6
SU (afsluttet uddannelse)	135	148	-13
Sygedagpenge	30	41	-11
Ingen indtægt	175	154	21
Midlertidig arbejdsmarkedsydelse	2	34	-32
A-dagpenge	28	50	-22
Skoleydelse (fra Multicenter Syd)	37	44	-7

Kom fra Saxenhøj	22	20	2
Kom fra fængselsophold	38	36	2
Tilflytter fra anden kommune	300	350	-50
Integration	5	4	1
I alt	1.673	1.776	-103
Unge ”vendt i døren” *	40	63	-23

*) Registreringer påbegyndt juni 2016.

Antallet af ansøgere, der kommer fra Arbejdsindtægt er i 2017 steget med 20 i forhold til 2016. Det formodes at være 225-timers reglen for kontanthjælpsmodtagere, der medvirker til stigningen.

Antallet af ansøgere, der kommer fra A-dagpenge er næsten halveret i forhold til i 2016.

Antallet af ansøgere, der er tilflyttere, er i 2017 faldet med 50 i forhold til 2016.

Samlet set har der været et fald i antal ansøgere på 103 personer sammenlignet med perioden i 2016.

Nedenstående viser antal ansøgere over 30 år fordelt på jobparate og aktivitetsparate for 2017, samt antal ansøgere i 2017 under 30 år:

	Jobparate	Aktivitets- parate	Ikke- målgruppe- defineret	I alt
Over 30 år	459	150	53	662
Under 30 år	Uddannelsesparate			1.011
I alt				1.673

For ansøgere under 30 år bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. Det er først i forbindelse med 1. samtale, at de visiteres som Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate eller Aktivitetsparate.

Det skal bemærkes, at der tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 24-01-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof

Taget til efterretning

Punkt 7: Drøftelsessag: Kommunikation

17/39843

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget drøfter, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 24-01-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof

Taget til efterretning