

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 25-06-2019

Mødedato Tirsdag d. 25. juni 2019 kl. 08:00

Mødested Projekt: Grønnere Guldborgsund

Mødedeltagere Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen (Fravær), Per Christian Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Forslag til budget 2020 for Beskæftigelsesudvalget.....	5
Beslutningssag: Omprioritering af driftsaktiviteter i budget 2020-2023 - Beskæftigelsesudvalget.....	7
Beslutningssag: Anlægsønsker i budget 2020-2023 - Beskæftigelsesudvalget.....	9
Beslutningssag: Årshjul for møder i Beskæftigelsesudvalget.....	11
Orienteringssag: Status på nytteindsatsprojektet.....	13
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i april 2019.....	16
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune.....	18
Beslutningssag: Kommunikation.....	20

Punkt 44: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

18/33254

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsorden

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBUDVALG den 25-06-2019

Fraværende: Maibritt Mathiasen fraværende med afbud.

Godkendt.

Fraværende:

Maibritt Mathiasen

Punkt 45: Meddelelser

18/33254

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 25-06-2019

Fraværende: Maibritt Mathiasen fraværende med afbud.

Rundvisning på projekt Grønnere Guldborgsund.

Orientering om indsats i.f.t. rockere.

Dansk Byggeri's undersøgelse om erhvervsklima offentliggjort. Guldborgsund er rykket frem på en 25. plads og er højdespringere blandt kommunerne i Region Sjælland. Vedhæftes som bilag.

Fraværende:

Maibritt Mathiasen

Bilag

kommunalperformance 2019

Punkt 46: Beslutningssag: Forslag til budget 2020 for Beskæftigelsesudvalget

19/16689

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at godkende forslag til budget 2020 for Beskæftigelsesudvalget.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget har på møderne den 23. april 2019 og 14. maj 2019 haft indledende drøftelser om budget 2020 med henblik på, at udvalget på mødet den 25. juni 2019 kan godkende et budget 2020.

Beskæftigelsesudvalget har fået tildelt et budget på 1.245,0 mio. kr. i 2020 (i 2019-priser). Til sammenligning er budget 2019 på 1.264,9 mio. kr. Der skal derfor findes budgettilpasninger for 19,9 mio. kr., svarende til 1,6% af budgettet, fra 2019 til 2020.

Administrationen har i vedlagte bilag udarbejdet tre budgettilpasningspakker, som hver samlet set vil reducere budgettet med 19,9 mio. kr. I de tre budgettilpasningspakker findes tilpasningerne på følgende vis:

	Budgettilpasningspakke 1	Budgettilpasningspakke 2	Budgettilpasningspakke 3
Forsørgelsesudgifter	13,0 mio.	11,0 mio.	12,0 mio.
Driftsudgifter	6,0 mio.	6,8 mio.	7,0 mio.
Administrationsudgifter	0,9 mio.	2,1 mio.	0,9 mio.
I alt	19,9 mio.	19,9 mio.	19,9 mio.

Tilpasningerne i de tre budgettilpasningspakker er set i forhold til budget 2019.

De tre budgettilpasningspakker tager udgangspunkt i udvalgets overvejelser om, at omkostninger til administration kan medvirke til at reducere forsørgelsesudgifter.

Administrationen anbefaler, at udviklingen i forsørgelsesudgifterne følges nøje.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioritering omkring indsatser, der byder ind i forhold til:

- ”Flere jobparate skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate skal tættere på arbejdsmarkedet”
- ”For de unge skal det være attraktivt at være i job eller uddannelse”
- ”Uddannelsesniveaet skal hæves, og skal medvirke til at virksomheder får adgang til kvalificeret arbejdskraft”
- ”Flere flygtninge/familiesammenførte skal være selvforsørgende”

Udvalgenes strategier sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i præmisser, der er aftalt ved de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 25-06-2019

Fraværende: Maibritt Mathiasen fraværende med afbud.

Udvalget godkender budgettilpasningspakke 1 med en satsning på at medarbejdere via målrettet indsats kan reducere forsørgelsesudgifterne.

Udviklingen følges tæt og der følges op på udvalgets møde i maj 2020.

Fraværende:

Maibritt Mathiasen

Bilag

Forslag til budget 2020 for Beskæftigelsesudvalget

Punkt 47: Beslutningssag: Omprioritering af driftsaktiviteter i budget 2020-2023 - Beskæftigelsesudvalget

19/15309

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at prioritere og træffe beslutning om omprioritering af driftsaktiviteter i budgetperioden 2020-2023.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget har på møde d. 14. maj 2019 drøftet eventuel omprioritering af driftsaktiviteterne, og der forelægges nu en beslutningssag herfor.

I forbindelse med Økonomiudvalgets behandling af budgetstrategien for 2020-2023 er det besluttet, at fagudvalgene anmodes om at igangsætte arbejdet med driftsbudget 2020-2023 med udgangspunkt i de eksisterende kendte budgetrammer, som er vedtaget i nuværende budget 2019-2022. Fagudvalgene skal ikke udarbejde forslag til nye driftsønsker for 2020, men kan arbejde med mulighederne for omprioritering inden for det enkelte fagudvalgs budgetrammer og på tværs af fagudvalgene.

Driftsaktiviteterne skal tage afsæt i de vedtagne udvalgsstrategier og dermed blandt andet også sikre, at fokus rettes mod et tværgående perspektiv med henblik på at opnå størst mulig effekt i forhold til kommunens kerneopgave. Desuden har udvalget på mødet i april drøftet indledende temaer, som udvalget vil fokusere på i budget 2020.

Byrådets samlede prioritering vil i forbindelse med budgetvedtagelsen ske inden for rammerne af de måltal, der er vedtaget i den økonomiske politik.

Administrationen har vurderet, at der ikke er forslag til omprioritering af driftsaktiviteter inden for fagudvalgets budgetrammer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Budgetstrategi 2020 og udvalgets strategi sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i de præmisser, der er aftalt gennem de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 25-06-2019

Fraværende: Maibritt Mathiasen fraværende med afbud.

Udvalget ønsker undersøgt, hvorvidt en frivillig og udgiftsneutral model med cykel udlån til aktiverede kan realiseres.

Fraværende:

Maibritt Mathiasen

Bilag

Drøftelsessag: Omprioritering af driftsaktiviteter i budget 2020-2023 - Beskæftigelsesudvalget

Punkt 48: Beslutningssag: Anlægsønsker i budget 2020-2023 - Beskæftigelsesudvalget

19/15309

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at der ikke er forslag til anlægsønsker og afledte driftsudgifter i budgetperioden 2020-2023 inden for fagudvalgets politikområder med henblik på fremsendelse til Økonomiudvalget og Byrådet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget har på møde d. 14. maj 2019 drøftet eventuel prioritering af anlægsønsker, og der forelægges nu en beslutningssag herfor.

I forbindelse med Økonomiudvalgets behandling af budgetstrategien for 2020-2023 er det besluttet, at fagudvalgene anmodes om at igangsætte arbejdet med driftsbudget 2020-2023 med udgangspunkt i de eksisterende kendte budgetrammer, som er vedtaget i nuværende budget 2019-2022.

Fagudvalgene anmodes desuden om at udarbejde og fremsende eventuelle anlægsønsker i prioriteret rækkefølge til Økonomiudvalget senest den 28. juni 2019.

Anlægsønskerne skal tage afsæt i de vedtagne udvalgsstrategier og dermed blandt andet også sikre, at fokus rettes mod et tværgående perspektiv med henblik på at opnå størst mulig effekt i forhold til kommunens kerneopgave.

Byrådets samlede prioritering vil i forbindelse med budgetvedtagelsen ske inden for rammerne af de måltal, der er vedtaget i den økonomiske politik.

Administrationen har vurderet, at der ikke er forslag til anlægsønsker inden for fagudvalgets politikområder.

Den endelige anlægsprioritering vil påvirke totalbudgettet for perioden 2020-2023.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Budgetstrategi 2020 og udvalgets strategi, sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i de præmisser, der er aftalt ved de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBUD den 25-06-2019

Fraværende: Maibritt Mathiasen fraværende med afbud.

Godkendt.

Fraværende:

Maibritt Mathiasen

Bilag

Drøftelsessag: Anlægsønsker i budget 2020-2023 - Beskæftigelsesudvalget

Punkt 49: Beslutningssag: Årshjul for møder i Beskæftigelsesudvalget

19/20306

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at godkende forslag til årshjul for Beskæftigelsesudvalgets møder frem til ultimo 2020.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Udvalget drøftede på sit møde i maj (sag nr. 40), hvordan udvalget vil følge op på udvalgsstrategien, herunder form og tilgang til opfølgningen.

Udvalget gav på mødet udtryk for et ønske om at afholde temadrøftelser om fokusområder i udvalgsstrategien og at afholde nogle af udvalgs møderne hos kommunale institutioner og samarbejdspartnere.

Administrationen har på den baggrund udarbejdet et forslag til årshjul for udvalgets møder frem til ultimo 2020. Forslaget indeholder fokusområder og mødesteder, som blev nævnt på sidste møde. Af hensyn til afvikling af udvalgsdagsordener i øvrigt lægges der i forslaget op til, at temadrøftelser finder sted på hvert 3. møde.

Temaer, der fremkom på udvalgets maj-møde:

- Virksomhedsrettet indsats – besøg hos privat virksomhed
- Integrationsområdet
- Fællesmøde med Social- og arbejdsmarkedsudvalget i Lolland Kommune om beskæftigelses- og uddannelsesstrategien ift. Femern-projektet
- Fællesmøde med Børn, Familie og Uddannelsesudvalget om den kommunale ungeindsats og de unges uddannelsesvalg
- Effekten af beskæftigelsesindsatsen

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Opfølgningen på udvalgsstrategien er med til at sætte fokus på i hvilket omfang strategien virkeliggøres, og er med til at styrke det politiske grundlag for eventuelle justeringer af initiativerne undervejs.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 25-06-2019

Fraværende: Maibritt Mathiasen fraværende med afbud.

Der udarbejdes revideret årshjul til næste udvalgs møde. Mødet 20. august afholdes i Guldborgsund Zoo.

Fraværende:

Maibritt Mathiasen

Bilag

Forslag til årshjul for Beskæftigelsesudvalget

Punkt 50: Orienteringssag: Status på nytteindsatsprojektet

18/44481

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget at

1. tage status for nytteindsatsprojektet til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Center for Arbejdsmarked har sammen med Center for Teknik og Miljø iværksat nytteindsatsprojektet Grønnere Guldborgsund.

Nytteindsatsprojektet er først og fremmest målrettet ledige, som umiddelbart kan påbegynde uddannelse eller job, dvs. åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere samt jobparate kontanthjælpsmodtagere. Guldborgsund har dog fået tilsagn om, at vi må visitere aktivitetsparate uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere til projektet, hvis det har et job- eller uddannelsesafklarende sigte. Såfremt kommunen ønsker at visitere andre målgrupper til projektet, skal det godkendes af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Tilbud om nytteindsats gives for, at den enkelte ledige skal arbejde for sin ydelse, og har som formål at motivere ledige til hurtigst muligt at søge mod job eller uddannelse.

Der er 50 pladser i nytteindsatsprojektet, som gik i drift den 1. april 2019. Tilbuddet er som udgangspunkt på 37 timer om ugen, men i og med at projektet også retter sig mod aktivitetsparate borgere, er der oprettet et tilbud på 12 timer om ugen til de borgere, der ikke vurderes i stand til at arbejde på fuld tid.

I skemaet nedenfor er en status på projektet pr. 1. juni 2019:

Antal borgere der p.t. deltager i projektet	49
---	----

Antal borgere der i alt har deltaget i projektet siden 1. april	61
---	----

Fordeling på tilbud siden 1. april:

37 timer	46
----------	----

12 timer	15
----------	----

Fordeling på målgrupper siden 1. april:

Jobparate kontanthjælpsmodtagere	40
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	11
Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere	5
Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere	5
Fremmøde/udeblivelse (gennemsnit pr. dag)	
37 timer:	
Fremmøde	36 %
Lovlig udeblivelse (sygdom, jobsamtale, behandling m.v.)	35 %
Ubegrundet udeblivelse	29 %
12 timer:	
Fremmøde	33 %
Lovlig udeblivelse (sygdom, jobsamtale, behandling m.v.)	23 %
Ubegrundet udeblivelse	44 %
Antal sanktioner siden 1. april	106
Antal dage som sanktionerne omfatter	263
Antal borgere, der er blevet sanktioneret siden 1. april	31
Antal borgere der er afsluttet i jobcentret siden 1. april:	8
Heraf:	
I arbejde	4
Fraflyttet	3
Ønsker ikke en sag i jobcentret og modtager derfor ingen ydelse	1

Som tabellen oven for viser, er der en del udeblivelser fra projektet.

Nogen udeblivelser er lovlige, fordi borgeren har fået godkendt fraværet, f.eks. fordi borgeren er syg eller skal til jobsamtale. Center for Arbejdsmarked er p.t. ved at præcisere retningslinjerne for, hvad der tæller som lovlig udeblivelse, herunder hvorvidt den lovlige udeblivelse gælder for hele dagen, eller kun en del af den.

Andre udeblivelser er ubegrundede, dvs. at borgeren udebliver uden at dette er godkendt. Alle deltagere, der udebliver ubegrundet, bliver partshørt med henblik på at træffe afgørelse om der skal ske en sanktionering.

Som det fremgår af tabellen ovenfor, har der været 106 sanktioner fordelt på 31 borgere i projektet. Det er dermed ca. halvdelen af borgerne, der er blevet sanktioneret. Samlet set er der sanktioneret for 263 dage i projektet.

Antallet af deltagere, der i løbet af projektets første to måneder har afsluttet deres sag i jobcentret, samt antallet af sanktioner har betydet besparede forsørgelsesydelse for ca. 300.000 kr. i løbet af de to måneder.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen bidrager til Beskæftigelsesudvalgets mål om, at flere jobparate skal i beskæftigelse og at flere aktivitetsparate skal tættere på arbejdsmarkedet. Den bidrager desuden til målet om, at det skal være attraktivt for unge at være i job eller uddannelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 25-06-2019

Fraværende: Maibritt Mathiasen fraværende med afbud.

Taget til orientering.

Fraværende:

Maibritt Mathiasen

Punkt 51: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i april 2019

19/9955

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om ledigheden i Guldborgsund Kommune i april 2019 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at bruttoledighedsprocenten (ledige og ledige i aktivering i pct. af arbejdsstyrken) i april 2019 var på 4,1 pct. i Guldborgsund Kommune, svarende til 1.098 personer. I hele landet var ledighedsprocenten på 3,3 pct.

Bruttoledigheden omfatter alle a-dagpengemodtagere, jobparate på kontanthjælp, jobparate på integrationsydelse og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Følgende grupper indgår derimod ikke i bruttoledigheden: uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, aktivitetsparate kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere, revalidender, ledighedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, jobafklaringsforløbsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og førtidspensionister.

Bruttoledigheden er fra april 2018 til april 2019 faldet med 129 personer i Guldborgsund Kommune, svarende til et fald på 10,5 pct. I hele landet er bruttoledigheden faldet med 6,5 pct.

Faldet i ledigheden er både kommet kvinder og mænd til gode. Således er ledigheden blandt kvinder faldet med 10,7 pct., mens den for mænd er faldet med 10,5 pct.

Der har været et særlig stort fald i ledigheden blandt 16-24 årige (-26,2 pct.) og 30-39 årige (-21,1 pct.). Ledigheden er højest blandt de 25-29 årige. Således er ledigheden på 7,8 pct. blandt de 25-29 årige. Ledigheden er lavest blandt de 16-24 årige, hvor 2,7 pct. er ledige.

Antallet af ledige, der er medlem af en a-kasse, er fra april 2018 til april 2019 steget med 6 personer, svarende til en stigning på 0,9 pct. Det betyder, at faldet i ledigheden inden for det seneste år udelukkende er sket blandt de ikke-forsikrede. Således var der i april 2019 387 ledige blandt de ikke-forsikrede, mens det i april 2018 var tilfældet for 522 ikke-forsikrede.

Inden for de fleste a-kasser har der været meget marginale ændringer i antallet af ledige fra april 2018 til april 2019. Dog er ledigheden faldet inden for 3F's A-kasse med 19 personer svarende til et fald på 10,9 pct.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 25-06-2019

Fraværende: Maibritt Mathiasen fraværende med afbud.

Taget til orientering.

Fraværende:

Maibritt Mathiasen

Bilag

Ledighedstal for april 2019 for Guldborgsund Kommune opgjort på køn og alder

Ledighedstal for april 2019 for Guldborgsund Kommune opgjort på a-kasser

Punkt 52: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune

18/43676

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage orienteringen om personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i den seneste årsperiode fra juni 2018 til maj 2019 i forhold til den foregående årsperiode:

	Gennemsnitligt for perioden juni 2018 til maj 2019	Gennemsnitligt for perioden juni 2017 til maj 2018	Beregnet kommunal økonomisk udvikling (i mio. kr.) for perioden juni 2018 til maj 2019 ift. foregående årsperiode**
A-dagpenge*	652	678	-3,8
Kontanthjælp	1.089	1.221	-14,8
Uddannelseshjælp***	513	555	-3,3
Integrationsydelse	322	388	-4,7
Sygedagpenge	714	682	0,5
Jobafklaring	280	265	4,2
Ressourceforløb	229	193	1,8
Revalidering	88	85	1,7
Fleksjob	959	886	7,6
Ledighedsydelse	193	181	4,8
Førtidspension (med kommunal udgift)*	3.206	3.241	
I alt	8.245	8.375	

Note*) Seneste data er april 2019.

Note**) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne i antallet af personer på offentlig forsørgelse i juni 2018 til maj 2019. Der er i den forbindelse ikke taget højde for, at den kommunale udgift til en person på en given offentlig forsørgelse kan have ændret sig mellem de to årsperioder. Da der netop løbende sker en ændring af den kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Note***) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i maj 2019:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 14
- Uddannelsesparate: 303
- Aktivitetsparate: 283

I forhold til den foregående årsperiode er det samlede antal faldet med 130 personer, herunder er

- A-dagpenge faldet med 26 personer svarende til et fald på 4 pct.
- Kontanthjælp faldet med 132 personer svarende til et fald på 11 pct.
- Integrationsydelse er faldet med 66 personer svarende til et fald på 17 pct.

Samlet for årsperioden er den beregnede økonomiske udvikling reduceret med 6,0 mio. kr.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 25-06-2019

Fraværende: Maibritt Mathiasen fraværende med afbud.

Taget til orientering.

Fraværende:

Maibritt Mathiasen

Punkt 53: Beslutningssag: Kommunikation

18/33254

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til kommunikationen af sager fra dagens møde.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 25-06-2019

Fraværende: Maibritt Mathiasen fraværende med afbud.

Der udarbejdes PM i.f.t. sag 50.

Fraværende:

Maibritt Mathiasen