

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 20-10-2020

|                      |                                                                                                                              |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Mødedato</b>      | Tirsdag d. 20. oktober 2020 kl. 08:00                                                                                        |
| <b>Mødested</b>      | Middelaldercenteret, Ved Hamborgskoven 2-4, 4800 N                                                                           |
| <b>Mødedeltagere</b> | Chris Veber, Per Christian Larsen, Maibritt Mathiasen, Camillo Krog, Dennis Fridthjof, Rene Fjeldsøe Sørensen, Ole K. Larsen |

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                       |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....                                                         | 3  |
| Meddelelser.....                                                                                      | 4  |
| Beslutningssag: Beskæftigelsesplan 2021-22.....                                                       | 5  |
| Beslutningssag: Revideret business case om intensiveret indsats for at få flere ledige i job.....     | 8  |
| Orienteringssag: Klagesagsafgørelser fra Ankestyrelsen i 2019 på Socialområdet samt Børne- og U... .. | 10 |
| Orienteringssag: Opfølgning på resultatomålene i Beskæftigelsesplan 2020.....                         | 14 |
| Orienteringssag: Ankestyrelsens ankestatistik for 1. halvår 2020 over kommunens afgørelser på soc...  | 16 |
| Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i august 2020 og antal nyilmeldte ledige i         | 17 |
| Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune.....                        | 19 |
| Beslutningssag: Kommunikation.....                                                                    | 22 |
| Underskriftsark.....                                                                                  | 23 |

## **Punkt 82: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden**

20/171

### **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 20-10-2020**

Godkendt.

## **Punkt 83: Meddelelser**

20/171

### **INDSTILLING**

Orientering om:

- a) SMART – nyt tilbud på Sprog- og integrationscentret for jobparate og aktivitetsparate på selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse. Notat om tilbud er vedlagt.
  
- b) Vedlagt er svar fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) på Guldborgsund Kommunes ansøgning om dispensation til afholdelse af digitale og telefoniske nulstillende samtaler. Det kan dog samtidig nævnes, at muligheden for at afholde digitale og telefoniske samtaler er blevet forlænget til den 31. december 2020 for alle jobcentrene.
  
- c) Regeringens opfordrede den 18. september til hjemmearbejde på offentlige og private arbejdspladser i det omfang, det er muligt og hensigtsmæssigt i forhold til arbejdets udførelse. I øjeblikket er der 110 medarbejdere fra Center for Arbejdsmarked, som løser opgaver hjemmefra. De 110 medarbejdere svarer til 41 pct. af centrets medarbejdere.
  
- d) Udlændingestyrelsen har fastsat kommunale flygtningekvoter for 2021. Næste år vil kommunerne samlet modtage ca. 600 flygtninge. Kvoten for Guldborgsund Kommune er fastsat til 11. Udlændingestyrelsens brev med bilag over de kommunale flygtningekvoter er vedlagt

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 20-10-2020**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

SMART

STAR's svar på ansøgning fra Guldborgsund Kommune om dispensation til afholdelse af digitale og telefoniske nulstillende jobsamtaler

Kommunekvoter for 2021

# **Punkt 84: Beslutningssag: Beskæftigelsesplan 2021-22**

20/19894

## **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende 2. udkast til Beskæftigelsesplan 2021-22.
2. at sende den godkendte Beskæftigelsesplan i høring, hvorefter sagen genoptages i udvalget.

## **BESKRIVELSE AF SAGEN**

Beskæftigelsesudvalget drøftede på sit møde den 15. september 2020 1. udkast til Beskæftigelsesplanen (sag nr. 77).

Efterfølgende er de på mødet den 15. september fremkomne bemærkninger indarbejdet i planen. Ændringerne i 2. udkast er markeret med gult.

Beskæftigelsesplanen er Byrådets plan for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2021-22 er udarbejdet med afsæt i kommuneplanstrategien 2018 og udvalgsstrategien 2019-22 samt beskæftigelsesministerens mål for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2021. Beskæftigelsesplan 2021-22 er en målrettet og fokuseret videreførelse af den aktive Beskæftigelsesplan 2020.

Planen indeholder en beskrivende del om arbejdsmarkedssituationen og de beskæftigelsesmæssige udfordringer i Guldborgsund Kommune, hvor der især er fokus på at opkvalificere ledige inden for fagområder med jobåbninger.

Dernæst beskrives strategi og indsatser på otte fokusområder, som alle udspringer af Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi og beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2021.

De otte fokusområder er:

Unge skal i uddannelse og job: I et tæt samarbejde med både interne og eksterne aktører skal unge motiveres til at påbegynde og gennemføre en uddannelse.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft: Virksomhedernes behov for arbejdskraft aktuelt og på sigt skal afdækkes, så det bliver muligt at opkvalificere de ledige inden for områder, hvor der er eller bliver mangel på arbejdskraft. Den virksomhedsrettede indsats skal dermed bidrage til et erhvervsliv i vækst.

Jobparate og tilflyttere skal i beskæftigelse: Det er nødvendigt, at jobparate og tilflyttere står klar til at tage de ledige job, som sikres gennem straksaktivering, nyttejob, uddannelse, opkvalificering og faglig mobilitet.

Udsatte borgere skal tættere på arbejdsmarkedet: Udsatte borgere, som har komplekse problemer, der rækker ud over ledighed, vil blive mødt med helhedsorienteret indsats. Der vil være fokus på, at handicappede og personer med væsentligt og varig nedsat arbejdsevne kommer i beskæftigelse. Indsatsen vil især omfatte virksomhedsrettede tilbud, hvor der kan være udsigt til ordinære løntimer.

Sygefraværet i arbejdsstyrken skal nedbringes: Den forebyggende og tidlige indsats ift. sygemeldinger skal intensiveres. En betydelig del af sygedagpengemodtagerne kommer fra kommunale arbejdspladser. Center for Arbejdsmarked indgår i et fortsat samarbejde med Center for Politik & Personale om en indsats rettet mod denne målgruppe.

Flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende: Det er vigtigt, at flygtninge og familiesammenførte kommer hurtigt i job og uddannelse. De unge skal i ordinær uddannelse, og øvrige skal hurtigst muligt i arbejde, hvor der er fokus på virksomhedsrettede tilbud kombineret med danskundervisning. Derudover skal der ske en styrket indsats over for familiesammenførte kvinder.

Det skal være attraktivt for ledige at blive iværksætter: Iværksættertanken skal understøttes ved en målrettet indsats over for den gruppe af ledige, som har potentiale og lyst til iværksætteri.

Rettigheder og pligter skal overholdes, og socialt bedrageri skal bekæmpes: Der er fokus på, at borgere på offentlig forsyrgelse lever op til forpligtelsen om at stå til rådighed. Indsatsen over for socialt bedrageri sker i samarbejde med Kontrolgruppen i Borgerservice og andre relevante offentlige instanser. Samtidig arbejdes der med forebyggelse via information og rådgivning til borgere og virksomheder, der modtager offentlige ydelser.

I vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2021-22 fremgår, hvilke resultatmålepunkter der foreslås i Beskæftigelsesplan 2021-22.

## **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Beskæftigelsesplanen understøtter Kommuneplanstrategien, som fastslår, at Gode rammer for at drive virksomhed også handler om adgang til kvalificeret arbejdskraft. Kommunen skal sikre en god sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft, og at uddannelserne er relevante for erhvervslivet.

Beskæftigelsesplan hænger desuden sammen med det tværpolitiske mål i styringsblomsten om, at ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse”.

Beskæftigelsesplanen tager desuden udgangspunkt i fokusområderne i Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi.

## **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

## **HØRING**

Beskæftigelsesudvalgets 2. udkast vil blive udsendt til høring hos bl.a. de øvrige fagudvalg, således at evt. høringssvar kan foreligge til Beskæftigelsesudvalgets behandling af 3. udkast i december 2020.

## **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBUD den 20-10-2020**

Godkendt at sende udkast i høring.

## **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2021 - 22

# Punkt 85: Beslutningssag: Revideret business case om intensiveret indsats for at få flere ledige i job

20/15461

## INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende administrationens forslag til revideret business case om intensiveret indsats for at få flere ledige i job.

## BESKRIVELSE AF SAGEN

På Beskæftigelsesudvalgets møde den 15. september 2020 drøftede udvalget et forslag til investeringsstrategi.

Beskæftigelsesudvalget besluttede at genbehandle business case 1 fra investeringsstrategien på dette møde.

Vedlagt er udkast til revideret business case. I business casen iværksættes en intensiveret indsats af en privat aktør samt en udbygning af et kommunalt beskæftigelsestilbud for at få flere ledige i job.

Det kommunale tilbud er en videreudvikling af den nuværende jobklub i Guldborgsund Kommune. I den forbindelse kan nævnes, at 27-39 uger efter, at deltagerne havde afsluttet jobklubben i 2019, var 47 pct. af dem selvforsørgede.

Nedenstående tabel viser de forventede økonomiske gevinster af business casen.

|                                                         | 2021                       | 2022                       | 2023                       | 2024                       |
|---------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
|                                                         | Investering:<br>2,70 mio.  | Investering:<br>3,26 mio.  | Investering:<br>3,26 mio.  | Investering:<br>3,26 mio.  |
| Intensiveret<br>indsats for at få<br>flere ledige i job | Besparelse:<br>2,80 mio.   | Besparelse:<br>6,23 mio.   | Besparelse:<br>8,12 mio.   | Besparelse:<br>8,93 mio.   |
|                                                         | Nettogevinst:<br>0,10 mio. | Nettogevinst:<br>2,97 mio. | Nettogevinst:<br>4,86 mio. | Nettogevinst:<br>5,67 mio. |

## SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Business casen har tæt sammenhæng med Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi.

## ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **HØRING**

Business casen vil være i høring hos Center MED-udvalget inden Beskæftigelsesudvalgets møde.

## **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 20-10-2020**

Et flertal i udvalget godkender casen. Udvalget ønsker første opfølgning på indsats og effekt i 2. halvår 2021.

Chris Veber og Per Christian kan ikke godkende casen, da den nuværende jobklub har en tilfredsstillende effekt og derfor mener de casen kan have for mange omkostninger.

## **Bilag**

Business case 1 til BES

# Punkt 86: Orienteringssag: Klagesagsafgørelser fra Ankestyrelsen i 2019 på Socialområdet samt Børne- og Ungehandicapområdet

19/8053

## INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget samt Børn, Familie og Uddannelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om klagesagsafgørelser til efterretning
2. at sagen sendes til orientering i Byrådet

## BESKRIVELSE AF SAGEN

Børne- og Socialministeriet skal én gang årligt offentliggøre et Danmarkskort over ankesager på det sociale område (ifølge ændring af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område). Danmarkskortet viser det antal af klagesager, som hører under serviceloven, og som er blevet afgjort i Ankestyrelsen, herunder hvor stor en andel af sagerne, der er blevet omgjort.

Nærværende sag behandles både i Børn, Familie og Uddannelsesudvalget og i Beskæftigelsesudvalget. Herefter skal sagen efter lovgivningen behandles i Byrådet.

Omgørelsesprocenten i 2019 var for alle landets kommuner i gennemsnit på 41 pct. på socialområdet generelt, 51 pct. på børne- og ungehandicapområdet og 46 pct. på kortet over særlige bestemmelser på voksenhandicapområdet.

Det interaktive Danmarkskort for Socialområdet generelt kan ses her:

<https://sim.dk/danmarkskort/2020/jun/omgoerelsesprocenter-paa-socialomraadet-i-2019/>

For Guldborgsund Kommune har Ankestyrelsen på socialområdet afgjort 233 klagesager med følgende fordeling:

**Stadfæstelser 136 58,4 %**

**Omgørelser: 97 41,6 %**

|                |    |        |
|----------------|----|--------|
| Heraf ændret   | 29 | 12,4 % |
| Heraf hjemvist | 68 | 29,2 % |

Ændring betyder, at borgeren har fået helt eller delvis medhold i sagen, mens hjemvisning betyder, at kommunen skal genoptage sagen og afgøre den på ny (hvis der fx mangler oplysninger i sagen). En hjemvist sag kan efterfølgende ende i stadfæstelse eller en ændring af afgørelsen.

”Læsevejledning til danmarkskortet” er vedlagt som bilag.

67 af de 233 afgjorte sager i 2019 omhandler børne- og ungeområdet og fordeler sig dermed på hhv. Center for Familie & Forebyggelse samt Center for Arbejdsmarked.

De 67 klagesager på børne- og ungeområdet har haft følgende afgørelser:

**Stadfæstelser 45 67,2 %**

**Omgørelser: 22 32,8 %**

|              |   |       |
|--------------|---|-------|
| Heraf ændret | 6 | 9,0 % |
|--------------|---|-------|

|                |    |        |
|----------------|----|--------|
| Heraf hjemvist | 16 | 23,9 % |
|----------------|----|--------|

Med en omgørelsesprocent på knap 33 % på børne- og ungeområdet er Guld-borgsund Kommune faldet internt, da omgørelsesprocenten i 2018 var på 39 % på socialområdet generelt.

Størstedelen af afgørelserne i henhold til Serviceloven er specifikt på børne- og ungehandicapområdet. Således har Ankestyrelsen her foretaget 40 afgørelser ud af de i alt 67 sager på børne- og ungeområdet.

De 40 klagesager på børne- og ungehandicapområdet har haft følgende afgørelser:

**Stadfæstelser 24 60,0 %**

**Omgørelser: 16 40,0 %**

|              |   |       |
|--------------|---|-------|
| Heraf ændret | 3 | 7,5 % |
|--------------|---|-------|

|                |    |        |
|----------------|----|--------|
| Heraf hjemvist | 13 | 32,5 % |
|----------------|----|--------|

De 40 afgjorte klagesager i henhold til børne- og ungehandicapområdet specifikt fordeler sig på 20 familier, hvoraf 8 familier har haft mere end én klagesag.

De øvrige 27 klagesager på børne- og ungeområdet generelt har haft følgende afgørelser:

**Stadfæstelser 21 77,8 %**

**Omgørelser: 6 22,2 %**

Heraf ændret 3 11,1 %

Heraf hjemvist 3 11,1 %

En detaljeret fordeling af de 27 sager i henhold til serviceloven generelt på børne- og ungeområdet og de 40 sager i henhold til børne- og ungehandicapområdet kan ses i vedlagte bilag.

Sagsbehandlingstiden i Ankestyrelsen kan vare i op til 1 år. Den lange sagsbehandlingstid medfører, at de indhentede oplysninger i sagerne kan være forældede, da familiesituation, helbred og andre forhold kan have ændret sig. Det kan medføre en hjemvisning af sagen. En hjemvist sag betyder ikke nødvendigvis, at borgeren får medhold. En hjemvist sag skal behandles på ny, og kan efterfølgende ende i stadfæstelse eller en ændring af afgørelsen.

Samlet set på børne- og ungehandicapområdet havde Guldborgsund Kommune med en omgørelsesprocent på 40 pct. en væsentlig lavere omgørelsesprocent end resten af landet. Således var omgørelsesprocenten for hele landet på 51 pct.

På børne- og ungehandicapområdet i Guldborgsund blev der i alt truffet afgørelser i 1.327 borgersager i 2019. Dette antal indeholder dog ikke sager, hvor en borger er flyttet til en anden kommune. Desuden er der i nogle af de 1.327 borgersager truffet flere afgørelser. Reelt er antallet af afgørelser derfor højere end 1.327.

Danmarkskortet specifikt for børnehandicapområdet kan ses her:

<https://sim.dk/danmarkskort/2020/jun/omgoerelsesprocenter-paa-boernehandicapomraadet-i-2019/>

## **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

I udvalgsstrategierne for både Beskæftigelsesudvalget og Børn, Familie og Uddannelsesudvalget er en af satsningerne omlægning til en tidligere indsats, for dermed at skabe det bedste fundament for at børn og unge kan blive den bedste udgave af sig selv og få mulighed for at mestre eget liv – enten gennem uddannelse og/eller beskæftigelse.

## **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 20-10-2020**

Taget til efterretning.

## **BESLUTNING I BØRN, FAMILIE OG UDDANNELSESUDVALG DEN 19-10-2020:**

Taget til efterretning.

FRAVÆRENDE:

Claus Bakke

## **Bilag**

Læsevejledning\_til\_danmarkskortene\_2020

OVERSIGT OVER AFGØRELSER PÅ BØRNE- OG UNGEOMRÅDET 2019.pdf

# Punkt 87: Orienteringssag: Opfølgning på resultatomålene i Beskæftigelsesplan 2020

19/29153

## INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage opfølgning på resultatomålene i Beskæftigelsesplan 2020 til efterretning.

## BESKRIVELSE AF SAGEN

Administrationen har udarbejdet vedlagte notat, hvori der følges op på resultatomålene i Beskæftigelsesplan 2020.

I de fleste målinger er de senest tilgængelige data fra juni 2020. Resultaterne er påvirket af corona-situationen.

Nedenfor oplistes først de resultatomål, hvor Guldborgsund Kommunes målopfyldelse er god:

- Resultatomål 1: Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse for unge a-dagpengemodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere i Guldborgsund Kommune var lavere end i de sammenlignelige kommuner.
- Resultatomål 3: Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune var kortere end i de sammenlignelige kommuner for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere. For a-dagpengemodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere var forskellen mellem Guldborgsund Kommune og kommuneklyngen marginal.
- Resultatomål 5: Andelen af de 16-66 årige i befolkningen, der er på sygedagpenge eller jobafklaringsforløb, er i april 2020 på samme niveau som i april 2019.
- Resultatomål 6: Andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse i Guldborgsund Kommune er steget fra juni 2019 til juni 2020.

Notatet viser, at Guldborgsund Kommune har en relativ lav målopfyldelse på følgende målepunkter:

- Resultatomål 3: Den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune var længere end i de sammenlignelige kommuner for kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere/jobafklaringsforløbsmodtagere.
- Resultatomål 4: Andelen af kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere og selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere, der havde ordinære løntimer, var i Guldborgsund Kommune lavere end i de sammenlignelige kommuner.
- Resultatomål 7: Andelen af ledige, der har gennemført et tilbud om iværksætteri, og som er selvforsørgede 6 måneder efter afsluttet forløb, er på 50 pct.

Der findes ikke data i 2020 for resultatomål 2 vedr. jobcentrets samarbejdsgrad med virksomhederne.

Nedenfor er en beskrivelse af nye tiltag, der skal medvirke til at forbedre Guldborgsund Kommunes resultater på de resultatomål, hvor vi har en relativ lav målopfyldelse:

- Sygedagpenge- og jobafklaringsforløbsmodtagere: Beskæftigelsesudvalget har i december 2019 og august 2020 vedtaget to business cases på sygedagpengeområdet, som skal styrke den tidlige indsats og derved medvirke til at nedbringe den gennemsnitlige varighed af sygedagpengeforløbene
- Kontanthjælpsmodtagere: På udvalgs møderne i august og september 2020 har Beskæftigelsesudvalget vedtaget to andre business cases, der skal nedbringe den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse for jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. De to business cases skal desuden medvirke til at øge andelen af kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære løntimer. I den ene business case afsættes ekstra uddannelsesmidler målrettet det direkte, indirekte eller afledte arbejdskraftbehov i forbindelse med Femern-forbindelsen, mens indsatsen over for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere intensiveres i den anden business case
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere: Der er medio 2020 blevet igangsat et nyt beskæftigelsestilbud, ”Gå frem”, for integrationsborgere med bopæl i Lindholm-området. I Lindholm-området er der desuden igangsat en udvidet beskæftigelsesindsats, jf. sag nr. 58 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 16. juni 2020. Som det fremgår af sag nr. 83 (Meddelelser) på dette møde har Integrationsafdelingen desuden iværksat et nyt beskæftigelsestilbud, SMART, for selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere.

## **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Sagen har sammenhæng med resultatomålene i Beskæftigelsesplan 2020 samt Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi.

## **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 20-10-2020**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Kvartalsredegørelse til BES september 2020

# **Punkt 88: Orienteringssag: Ankestyrelsens ankestatistik for 1. halvår 2020 over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet**

20/28183

## **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at anbefale, at Byrådet tager orienteringen om Ankestyrelsens ankestatistik for 1. halvår 2020 over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet til efterretning.

## **BESKRIVELSE AF SAGEN**

Ankestyrelsen har udarbejdet oversigt over klagesager på kommunens social- og arbejdsmarkedsområde for 1. halvår 2020.

For de love (Aktiv beskæftigelsesindsats, Aktiv socialpolitik, Social-/førtidspension og Sygedagpenge), som alene omfatter arbejdsmarkedsområdet, viser oversigten, at Ankestyrelsen i 1. halvår 2020 har afgjort 133 sager fra Guldborgsund Kommune. Det skal ses i forhold til, at jobcentret i 1. halvår 2020 i gennemsnit har haft ca. 6.200 borgersager, og at jobcentret og ydelsescentret i de fleste af disse sager har truffet flere afgørelser i løbet af det halve år.

Ud af de 133 sager har Ankestyrelsen afvist at behandle 9 sager, fx fordi klagen er indsendt for sent, eller Ankestyrelsen ikke er den rigtige klageinstans. Ud af de 124 sager, som Ankestyrelsen har vurderet, er Kommunens afgørelser i 102 sager blevet stadfæstet. Ankestyrelsen har ændret/ophævet Kommunens afgørelse i 13 sager og sendt sagen tilbage til Kommunen i 9 sager. Af de sager, som Ankestyrelsen har vurderet, er det dermed 10 pct. og 7 pct. af afgørelserne, som er blevet henholdsvis ændret/ophævet eller hjemvist.

Til sammenligning er det i hele landet 12 pct. og 9 pct., som er blevet ændret/ophævet eller hjemvist.

I forhold til 2019 er færre afgørelser i 1. halvår 2020 blevet ændret/ophævet eller hjemvist i Guldborgsund Kommune. Det samme har været tilfældet i hele landet.

## **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 20-10-2020**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Ankestyrelsens ankestatistik for 1. halvår 2020

# Punkt 89: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i august 2020 og antal nytilmeldte ledige i september 2020

20/12709

## INDSTILLING

Direktionen indstillet til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage orientering om ledigheden i august 2020 og antal nytilmeldte ledige i august og september 2020 til efterretning.

## BESKRIVELSE AF SAGEN

Vedlagt er Danmarks Statistiks seneste tal for ledigheden i Guldborgsund Kommune. Disse er fra august 2020.

Det fremgår af tallene, at der i august 2020 var 1.203 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 4,6 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden på 4,7 pct.

Ledighedstallene for august 2020 er påvirket af, at COVID-19 pandemien har øget ledigheden. I forhold til samme måned i 2019 er antallet af ledige således steget med 209 personer. Det svarer til en stigning på 21,0 pct. Pandemien har dog ikke øget ledigheden så meget i Guldborgsund Kommune som i resten af landet. Således er ledigheden i hele landet steget med 31,8 pct. inden for det seneste år.

Det fremgår af ledighedsstatistikken, at ledigheden fra august 2019 til august 2020 er steget mere for mænd (27,9 pct.) end for kvinder (13,9 pct.). Ledigheden er også steget mest for 40-59 årige (ca. 31 pct.).

Administrationen har fulgt op på antal nytilmeldte ledige i Guldborgsund Kommune siden marts. Nedenfor fremgår, hvor mange nytilmeldte der har været fra marts til september 2020 sammenholdt med de samme måneder i 2019.

|      | Mar. | Apr. | Maj | Jun. | Jul. | Aug. | Sep. |
|------|------|------|-----|------|------|------|------|
| 2020 | 570  | 298  | 195 | 232  | 206  | 232  | 228  |
| 2019 | 156  | 163  | 157 | 199  | 191  | 187  | 195  |

I alt har 1.961 personer tilmeldt sig som ledig i perioden fra marts til september 2020. Til sammenligning tilmeldte 1.248 sig som ledige i samme periode i 2019. Det skal bemærkes, at nogle personer kan have tilmeldt sig som ledig flere gange i løbet af perioden.

## SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

## ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 20-10-2020**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i august 2020 opgjort på køn og alder

# Punkt 90: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune

19/29153

## INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune til efterretning

## BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i perioden oktober 2019 til september 2020 i forhold til den foregående årsperiode:

|                      | Gennemsnitligt<br>for oktober<br>2019 –<br>september<br>2020 | Gennemsnitligt<br>for oktober<br>2018 –<br>september<br>2019 | Beregnet<br>kommunal<br>økonomisk<br>udvikling<br>(i mio. kr.)<br>for<br>perioden<br>oktober<br>2019 til<br>september<br>2020 ift.<br>foregående<br>periode<br>*** | Ultimo for<br>september<br>2020/september<br>2019 |
|----------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| A-dagpenge*          | 862                                                          | 666                                                          | 29.2 mio.<br>kr.                                                                                                                                                   | 890/658                                           |
| Kontanthjælp         | 1.059                                                        | 1.082                                                        | -2.6 mio.<br>kr.                                                                                                                                                   | 1.010/1.023                                       |
| Uddannelseshjælp**** | 511                                                          | 543                                                          | -2.5 mio.<br>kr.                                                                                                                                                   | 460/489                                           |
| Integrationsydelse   | 242                                                          | 296                                                          | -4.2 mio.<br>kr.                                                                                                                                                   | 224/256                                           |
| Sygedagpenge         | 734                                                          | 722                                                          | 1.6 mio.<br>kr.                                                                                                                                                    | 721/641                                           |
| Jobafklaring         | 288                                                          | 299                                                          | -1.2 mio.<br>kr.                                                                                                                                                   | 233/312                                           |
| Ressourceforløb      | 209                                                          | 225                                                          | -2.0 mio.<br>kr.                                                                                                                                                   | 233/204                                           |
| Revalidering         | 77                                                           | 84                                                           | -1.2 mio.<br>kr.                                                                                                                                                   | 75/79                                             |
| Fleksjob             | 1.017                                                        | 1.001                                                        | 1.8 mio.<br>kr.                                                                                                                                                    | 1.008/1.012                                       |

|                                                             |       |       |                 |                          |
|-------------------------------------------------------------|-------|-------|-----------------|--------------------------|
| Ledighedsydelse                                             | 211   | 189   | 3.1 mio.<br>kr. | 224/186                  |
| Førtidspension (med kommunal udgift), inkl. seniorpension** | 3.266 | 3.206 |                 |                          |
| I alt                                                       | 8.476 | 8.313 |                 | 5.049/4.889<br>eksl. FØP |

Note\*) Seneste data er august 2020 (tallet dækker gennemsnitligt for september 2019 – august 2020)

Note\*\*) Seneste data er juli 2020 (tallet dækker gennemsnitlig for august 2019 – juli 2020)

Note\*\*\*) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne i antallet af personer på offentlig forsørgelse i perioden oktober 2019 til september 2020 i forhold til den foregående årsperiode. Der er i den forbindelse ikke taget højde for, at den kommunale udgift til en person på en given offentlig forsørgelse kan have ændret sig mellem de to årsperioder. Da der netop løbende sker en ændring af den kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Note\*\*\*\*) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i september 2020:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 5
- Uddannelsesparate: 211
- Aktivitetsparate: 270

I forhold til den foregående årsperiode er det samlede antal personer på offentlig forsørgelse er steget med 163 personer, herunder er

- A-dagpenge er steget med 196 personer
- Kontanthjælp faldet med 23 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 32 personer,
- Integrationsydelse er faldet med 54 personer.

Den sidste kolonne i tabellen viser tal for henholdsvis september 2019 og september 2020. I kolonnen er data for antal a-dagpengemodtagere i september 2020 hentet i jobcentrets IT-fagsystem, Fasit, og efterfølgende omregnet til det forventede antal fuldtidsledige, hvilket normalt svarer til 80 procent af antal personer på a-dagpenge.

Data for personer på førtidspension er pga. tekniske vanskeligheder ikke opdateret siden sidste måned. Men det kan nævnes, at antallet af borgere, der er overgået til seniorpension i perioden januar – september 2020, udgør 138 personer.

## **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål:

- Alle får en uddannelse eller komme i beskæftigelse

## **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 20-10-2020**

Taget til efterretning.

## **Punkt 91: Beslutningssag: Kommunikation**

20/171

### **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 20-10-2020**

Drøftet.

## **Punkt 92: Underskriftsark**

20/171

### **INDSTILLING**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 20-10-2020**

Der er godkendt digitalt.

### **Bilag**

Underskrifter 20.10.2021