

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2023-2025 d. 26-03-2025

Mødedato	Onsdag d. 26. marts 2025 kl. 08:00
Mødested	Forsorgshjemmet Saxenhøj - Nørrevang 24, 4990 Sakskøbing
Mødedeltagere	Dennis Fridthjof, René Christensen, Bob Richard Nielsen, Henning Tønning, Peter Bring-Larsen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelsessag: Det sociale frikort.....	5
Beslutningssag: Kommunikation.....	8
Underskriftsark.....	10

Punkt 28: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.

28. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN.

Beskæftigelsesudvalget den 26. marts 2025

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 26-03-2025

Fraværende: Bob Richard Nielsen (Æ) - Grundet arbejde

Godkendt.

Bob Richard Nielsen fravær på grund af arbejde.

Punkt 30: Drøftelsessag: Det sociale frikort

25-006452

30. DRØFTELSESSAG: DET SOCIALE FRIKORT

Beskæftigelsesudvalget den 26. marts 2025
Sagsnr.: 25-006452
Område: Center for Trivsel og Social Indsats
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Socialudvalget samt Beskæftigelsesudvalget:

1. at drøfte muligheden for, hvordan der kan bygges bro til erhvervslivet for borgere med socialt frikort.
2. at administrationen efter drøftelsen fortsætter det tværgående samarbejde med udbredelsen af det sociale frikort.

RESUME

Socialudvalget samt Beskæftigelsesudvalget afholder et fællesmøde med henblik på at identificere mulige samarbejdsflader mellem socialområdet og arbejdsmarkedsområdet med fokus på, hvordan det sociale frikort kan bredes mere ud til erhvervslivet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

For mange er fællesskabet på arbejdspladsen helt centralt i deres liv og af stor betydning for trivslen i hverdagen. Det er samtidig et fællesskab, som de mest udsatte borgere i vores samfund typisk ikke har del i.

Det sociale frikort er et virksomt redskab til at hjælpe disse mennesker med at få en fod indenfor på arbejdsmarkedet på deres egne præmisser. Og på den måde bliver en del af de meningsfulde fællesskaber, som findes her.

Frikortet har indtil maj 2024 kørt som forsøgsordning, hvor Folketinget besluttede at gøre kortet permanent fra 2025 og frem. Det sociale frikort er dermed blevet en fast del af den redskabskasse, som skal hjælpe udsatte borgere til mere trivsel og værdi i hverdagen.

Det sociale frikort er en mulighed for udsatte borgere på overførselsindkomst for at komme i arbejde i et begrænset og tilpasset omfang. Det er borgere, der har en særlig social problemstilling (f.eks. hjemløshed, misbrug eller en psykisk lidelse), som hverken har været under ordinær uddannelse eller haft en arbejdsindkomst på over 10.692 kr. indenfor de seneste 12 måneder.

Med et socialt frikort kan udsat borger tjene op til 42.766 kr. skattefrit, uden at lønnen bliver modregnet i de offentlige ydelser som fx kontanthjælp, førtidspension eller boligsikring. Det giver mulighed for at blive en del af arbejdsfællesskabet på tilpasset præmisser.

Status for Guldborgsund Kommune pr. februar 2025 er:

- der er bevilliget og registreret 32 sociale frikort, hvor af de 31 Sociale frikort er aktive. Det ene sociale frikort er deaktiveret, som følge af, at borger er bevilliget fleksjob.
- tre sociale frikort er bevilget af andre kommuner og senere overflyttet til Guldborgsund Kommune.
- fire ud af de 31 aktive frikort er i anvendelse her i 2025.

Grunden til at det er relativt få sociale frikort der er i anvendelse, peger i flere retninger, dog er det særligt en udfordring i forhold til at "få hul igennem" til erhvervslivet og skabe de kontakter, som gør det muligt at få flere kort i anvendelse. Der er mange om buddet til at komme i job på særlige præmisser i erhvervslivet. Det er både borgere, som er tilknyttet Jobcenteret med en eller anden form for ledighed og det er borgere fra socialområdet, som er visiteret til beskyttet beskæftigelse/støttet beskæftigelse efter servicelovens § 103.

Formålet med beskyttet beskæftigelse efter serviceloven § 103, er at forebygge og afhjælpe *sociale problemer* samt tilgodese behov, som følger af sociale problemer eller et handicap. I praksis foregår det på

den måde, at når borgeren bevilliges en plads i den beskyttet beskæftigelse, så er der tale om beskæftigelse i et af de interne beskæftigelsestilbud under Center for Trivsel & Socialindsats (CTSI), f.eks. på montageværksteder, landbrug, snedkeri parkhold, køkkener og cafedrift.

Borgere, som er bevilliget beskyttet beskæftigelse, kan også have ønske om at komme ud til en privat arbejdsgiver i "støttet beskæftigelse" efter servicelovens § 103. For at imødekomme dette, tilstræbes det at lave samarbejdsaftaler med eksterne aktører, eks. butikker, landbrug, restauranter, vandrehjem, mm. Der er koordinator ansat i CTSI tilknyttet, som er opsøgende på eksterne muligheder, ansvarlig for udarbejdelse af samarbejdsaftale, og for løbende opfølgning på borgerne. Borgerens indsatsmål vil indgå som en del af aftalen, som oftest løber for et år ad gangen. Hvorvidt borgeren i beskyttet beskæftigelse er målgruppe for et eksternt tilbud, beror på en faglig vurdering af borgerens funktionsevne i forhold til arbejdsopgaven – og særligt i forhold til, hvor megen støtte borger har brug for. Borgere med omfattende behov for støtte er ikke omfattet af at kunne komme i støttet beskæftigelse. I den støttede beskæftigelsestilbud er der en kontinuerlig opmærksomhed på at målrette indsatsen mod at borgeren kan få realiseret sit ønske om et eksternt tilbud. Der er på nuværende tidspunkt 20 borgere i eksterne tilbud.

Center for Arbejdsmarked har et tæt samarbejde med de lokale virksomheder om at hjælpe udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet. Samarbejdet omfatter blandt andet praktik, småjob, fleksjob (mikrofleksjob), løntilskud for førtidspensionister ("skånejob") m.v. Center for Arbejdsmarked har indgået partnerskabsaftaler med lokale virksomheder om ungegarantien, som skal hjælpe unge på midlertidig offentlig forsørgelse (f.eks. uddannelseshjælp) ind på arbejdsmarkedet eller i gang med en uddannelse. En oplagt mulighed vil være at bruge det sociale frikort som en vej til selvforsørgelse for de unge, der har særlige sociale problemstillinger.

Sagen her drøftes mellem Socialudvalget og Beskæftigelsesudvalget på et fællesmøde med henblik på, hvordan socialområdet og arbejdsmarkedsområdet i fælleskab kan samarbejde på, at finde en plads på arbejdsmarkedet til alle borgere, som trods udsathed/sårbarhed ønsker/kan indgå i relevante arbejdsfællesskaber.

Der er nedsat en arbejdsgruppe på tværs af de to involverede centre, som har til opgave at arbejde med udbredelse af kendskab til og brugen af det sociale frikort. På baggrund af de politiske drøftelser vil arbejdsgruppen efterfølgende arbejde videre med de samarbejdsflader, som bliver identificeret på fællesmødet.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

I Budgetaftale 2025-2028 er der afsat 250.000 kr. til ansættelse af borgere på socialt frikort internt i Guldborgsund Kommune.

Sagen peger ind i Socialudvalgets pejlemærke: "Vi vil etablere samarbejdsrelationer med erhvervsorganisationer og erhvervsudvalg for at skabe fokus på etablering af fleksible arbejdsopgaver og arbejdsforhold for borgere med begrænsninger i arbejdssevne, så de får mulighed for at indgå i beskæftigelsesrettede fællesskaber".

Sagen har ophæng til Beskæftigelsesudvalgets pejlemærke om at indgå partnerskaber med virksomheder om blandt andet styrkelse af det sociale ansvar for personer med andre problemer end ledighed.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALGET den 26-03-2025

Fraværende: Bob Richard Nielsen (Æ) - Grundet arbejde

1. Drøftet.
2. Drøftet.

Punkt 31: Beslutningssag: Kommunikation

31. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelsesudvalget den 26. marts 2025

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 26-03-2025

Fraværende: Bob Richard Nielsen (Æ) - Grundet arbejde

Intet at kommunikere.

Punkt 32: Underskriftsark

32. UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelsesudvalget den 26. marts 2025
Sagsnr.:
Område: Center for Politik & Personale
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 26-03-2025
Fraværende: Bob Richard Nielsen (Æ) - Grundet arbejde

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato	onsdag den 26. marts 2025	Møde	Dagsorden
Udvalg	Beskæftigelsesudvalget	Dagsordenpunkt	32 - Underskriftsark
Bruger	Status	Dato for godkendelse	
Dennis Fridthjof	Godkendt	onsdag den 26. marts 2025	
Peter Bring-Larsen	Godkendt	onsdag den 26. marts 2025	
Rene Christensen	Godkendt	torsdag den 27. marts 2025	