

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget 2022-2023 d. 21-11-2022

Mødedato	Mandag d. 21. november 2022 kl. 09:00
Mødested	Zoo og Botanisk have, Østre Alle 97, Nykøbing F.
Mødedeltagere	Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen, Johannes Kristensen, Dennis Fridthjof, Peter Bring-Larsen, Ditte Rust, René Christensen, Henning Tønning

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Beslutningssag: Analyse af de aktivitetsparate i Guldborgsund Kommune.....	7
Beslutningssag: Videreførelse af business case om håndholdt og helhedsorienteret indsats for 15-29	10
Beslutningssag: Danmarkskortet - Ankestatistik på socialområdet (Børne - og ungeområdet).....	13
Drøftelsessag: Udvalgets mødeform fra 2023.....	17
Beslutningssag: 2. udkast til Beskæftigelsesplan 2023.....	20
Orienteringssag: Ændring af Lov om Social Service vedr. Byrådets behandling af Danmarkskortet..	23
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i oktober 2022.....	26
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i september 2022.....	29
Beslutningssag: Kommunikation.....	31
Underskriftsark.....	33

Punkt 104: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

104.BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 21. november 2022

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 21-11-2022

Fraværende: Ingen

Fraværende: Katrine Follmann von Arenstorff Christiansen på grund af arbejde.

Sag 110 optages som beslutningssag. I øvrigt godkendt.

Punkt 105: Meddelelser

Bilag

headspace Guldborgsund halvårsrapport 2022

Hjemviste sager 1. halvår 2022

105.MEDDELELSER

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 21. november 2022

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Orientering om:

- Besøg hos Guldborgsund ZOO og Botanisk Have: Udvalget besluttede på mødet den 21. februar 2022 (sag nr. 13) at afholde sine møder hos relevante kommunale institutioner og afdelinger. Ifølge planen besøges Guldborgsund ZOO og Botanisk Have den 21. november. Adressen er Østre Allé 97, 4800 Nykøbing F. I bliver hentet ved Hovedindgangen.
- Status på Ukraine-situationen: Der gives en mundtlig orientering på mødet
- Fritidsjob- og Jobmesse 2023: Der afholdes Fritidsjob - og Jobmesse i den 16. marts 2023 i Nykøbing Falster Hallerne
- Halvårsrapport fra headspace: Der er udarbejdet 1. halvårsrapport 2022 for headspace Guldborgsund. headspace fremhæver selv følgende: 1) at de ser en stor stigning i antallet af henvendelser, 2) at de i forhold til landsgennemsnittet er lykkedes med at få fat i de helt unge og 3) at de i stor udstrækning er lykkedes med at brobygge både til andre civilsamfundstilbud, som de samarbejder med, samt til relevante kommunale tilbud.
- Opfølgning på Ankestyrelsens ankestatistik 1. halvår 2022: I forlængelse af udvalgmødet i oktober 2022 anmodede Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget om årsagen til, hvorfor Ankestyrelsen i 1. halvår 2022 har hjemvist fire sager til Guldborgsund Kommune. I vedlagte bilag fremgår de fire hjemviste sager, herunder det aktuelle lovområde, paragraf, afgørelsesdato, hjemvisningsdato samt hovedårsagen til, at Ankestyrelsen har hjemvist sagen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 21-11-2022

Fraværende: Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen (O) - Fravær med afbud

Til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig headspace Guldborgsund halvårsrapport 2022
Offentlig Hjemviste sager 1. halvår 2022

20-37070A-6
21-6692A-9

Punkt 106: Beslutningssag: Analyse af de aktivitetsparate i Guldborgsund Kommune

22-002460

Bilag

Analyse af de aktivitetsparate i Guldborgsund Kommune

106.BESLUTNINGSSAG: ANALYSE AF DE AKTIVITETSPARATE I GULDBORGSUND KOMMUNE

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 21. november 2022

Sagsnr.: 22-002460

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, at der i den fremadrettede indsats over for aktivitetsparate er fokus på

1. at virksomhedspraktik og arbejdsmarkedsrettede kurser så vidt muligt anvendes mere over for aktivitetsparate
2. at andre beskæftigelsestilbud, der har fokus på de aktivitetsparasites udfordringer og barrierer, og som kan medvirke til at gøre dem klar til at påbegynde virksomhedspraktik eller arbejdsmarkedsrettede kurser, også bør prioriteres i aktiveringsindsatsen.

RESUME

Center for Arbejdsmarked har udarbejdet vedlagte analyse af de aktivitetsparate i Guldborgsund Kommune. Analysen giver en karakteristik af de aktivitetsparate, og hvad der kendetegner de aktivitetsparate, der inden for det seneste år er blevet selvforsørgende. På baggrund heraf præsenteres anbefalinger til den fremadrettede indsats over for aktivitetsparate.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Gruppen af aktivitetsparate består i analysen af aktivitetsparate, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse. Desuden indgår ressourceforløbsmodtagere i gruppen, da de ligesom de øvrige aktivitetsparate har andre problemer end ledighed.

Analysen viser bl.a. følgende:

- Fra maj 2017 til maj 2022 er antallet af aktivitetsparate faldet med 22,3 pct., så der i maj 2022 var 1.082 aktivitetsparate. Disse borgere udgør 3,0 pct. af de 16-66 årige i kommunen
- 62,2 pct. af de aktivitetsparate har været på uafbrudt offentlig forsørgelse i mere end tre år, mens 17,3 pct. har været på offentlig forsørgelse i mindre end et år. De aktivitetsparate i den sammenlignelige kommuneklynge har stort set haft samme varighed på offentlig forsørgelse
- De aktivitetsparate har generelt flere udfordringer og barrierer på arbejdsmarkedet. 57 pct. af dem har psykiske helbredsproblemer, 36 pct. har fysiske helbredsproblemer, og 36 pct. mangler uddannelse. Herudover har mange aktivitetsparate fx manglende erhvervserfaring, misbrugsproblemer og manglende motivation
- Det vurderes, at 30,5 pct. af de aktivitetsparate kan arbejde minimum 10 timer om ugen, og at 48,6 pct. er motiveret for at få et arbejde
- 10,3 pct. af de personer, der var aktivitetsparate primo oktober 2020, blev selvforsørgende i løbet af de efterfølgende 12 måneder. 12,6 pct. overgik til førtidspension
- Blandt de personer, der var aktivitetsparate i april 2021, og som i april 2022 var overgået til job på almindelige vilkår, fleksjob eller uddannelse, havde relativt mange forinden deltaget i virksomhedspraktik og/eller haft et intensivt kontaktforløb med jobcentret. Desuden er der en høj beskæftigelseseffekt af arbejdsmarkedsrettede kurser.

På baggrund af analysens resultater har administrationen udarbejdet følgende anbefalinger til den fremadrettede indsats over for aktivitetsparate:

- Virksomhedspraktik og arbejdsmarkedsrettede kurser skal så vidt muligt anvendes mere over for aktivitetsparate
- Andre beskæftigelsestilbud, der har fokus på de aktivitetsparasites udfordringer og barrierer, og som kan medvirke til at gøre de aktivitetsparate klar til at påbegynde virksomhedspraktik eller arbejdsmarkedsrettede kurser, bør også prioriteres
- Det bør overvejes at gennemføre et intensivt kontaktforløb med flere aktivitetsparate. I den forbindelse kan der måske fokuseres på de aktivitetsparate, der vurderes at kunne arbejde minimum 10 timer om ugen.

Om den sidste anbefaling skal bemærkes, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget på mødet den 19. september 2022 (sag nr. 87) besluttede at forlænge den intensiverede indsats over for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværgående mål om, at "Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse".

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 21-11-2022

Fraværende: Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen (O) - Fravær med afbud

Godkendt.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Analyse af de aktivitetsparate i Guldborgsund Kommune

22-002460-14

Punkt 107: Beslutningssag: Videreførelse af business case om håndholdt og helhedsorienteret indsats for 15-29 årige samt status på udvalgets øvrige business cases

21-034625

Bilag

Business case 4 En mere håndholdt og helhedsorienteret indsats for 15-29 årige

Statusrapport november 2022 business cases

107.BESLUTNINGSSAG: VIDEREFØRELSE AF BUSINESS CASE OM HÅNDHOLDT OG HELHEDSORIENTERET INDSATS FOR 15-29 ÅRIGE SAMT STATUS PÅ UDVALGETS ØVRIGE BUSINESS CASES

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 21. november 2022

Sagsnr.: 21-034625

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget at beslutte

1. At indsatsen i business case 4 om en håndholdt og helhedsorienteret indsats for 15-29 årige overgår til almindelig drift, og at en ud af de to fastholdelsesguides overføres til den almindelige drift.
2. At tage status for udvalgets øvrige business cases til efterretning.

RESUME

Det tidligere beskæftigelsesudvalg igangsatte 12 business cases i Center for Arbejdsmarked. På udvalgsmødet i september 2022 (sag nr. 87) tog udvalget stilling til fire ud af de 12 business cases, da disse udløber ultimo 2022. Her blev det besluttet at drøfte videreførelsen af business case 4 om *En mere håndholdt og helhedsorienteret indsats for 15-29 årige* på et senere udvalgsmøde.

Det er derudover aftalt, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget to gange årligt, i maj og november, får en status for de øvrige igangværende business cases.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Vedhæftede dokument om business case vedr. *En mere håndholdt og helhedsorienteret indsats for 15-29 årige* gør status for business casens resultater. På baggrund heraf anbefaler administrationen, at:

- Business casen udløber ved årets udgang, og at business casens indsats overgår til den almindelige drift. Det indbefatter, at en ud af business casens to rådighedsguides overføres til den almindelige drift. Herved bliver det muligt at fastansætte en fastholdelsesguide.

Det andet vedhæftede dokument, statusrapport for november 2022, følger op på følgende syv business cases, der alle fortsætter i 2023:

- Business case 3: Systematisk og intensiveret opfølgning på anbringelser på døgninstitutioner og opholdssteder for 15-17 årige samt øget fokus på forebyggende indsatser for målgruppen
- Business case 5: Uddannelsestiltag vedr. Femern-forbindelsen
- Business case 6: Forlængelse og udvidelse af nytteindsatsprojektet
- Business case 8: Intensiveret tværfaglig indsats for aktivitetsparate borgere - udvidelse af samarbejde med Særlig Koordineret Indsats
- Business case 9: Intensiveret indsats for at få flere ledige i ordinære job
- Business case 11: Intensiveret indsats over for unge a-dagpengemodtagere
- Business case 12: Udvidelse af det ugentlige antal undervisningstimer på Sprogskolen

Det fremgår af statusrapporten, at business casene generelt er i god drift og viser gode resultater. Business casene medvirker til, at flere ledige rykker tættere på det ordinære arbejdsmarked og opnår de kompetencer, som virksomhederne efterspørger og derigennem opnår selvforsørgelse.

Business case 3 har dog ikke kunnet medvirke til at nedbringe Kommunens udgifter til anbringelser. Administrationen vurderer dog, at Kommunens udgifter til anbringelser ville have steget endnu mere uden business casen, da business casen er med til at fastholde og udvide fokus på kompleksiteten af de unges udfordringer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

At alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Såfremt udvalget godkender, at business casen om en mere håndholdt og helhedsorienteret indsats for 15-29 årige overgår til almindelig drift, og at en af de to fastholdelseskonsulenter derved fastansættes, vil det årligt øge kommunens administrationsudgifter med 450.000 kr. Der forventes dog samtidig at ske en endnu større besparelse i kommunens udgifter til uddannelseshjælp.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 21-11-2022**Fraværende:** Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen (O) - Fravær med afbud

Godkendt.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Business case 4 En mere håndholdt og helhedsorienteret indsats for 15-29 årige	21-034625-59
Offentlig	Statusrapport november 2022 business cases	21-034625-45

Punkt 108: Beslutningssag: Danmarkskortet - Ankestatistik på socialområdet (Børne - og ungeområdet)

21-6692A

Bilag

Til Ankestyrelsen

Læsevejledning til danmarkskort over omgørelsesprocenter i klagesager 2022

108.BESLUTNINGSSAG: DANMARKSKORTET - ANKESTATISTIK PÅ SOCIALOMRÅDET (BØRNE - OG UNGEOMRÅDET)

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 21. november 2022

Sagsnr.: 21-6692A

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget samt Socialudvalget:

1. at tage orienteringen om klagesagsafgørelser til efterretning
2. at sagen sendes til orientering i Byrådet
3. at det indstilles til Ankestyrelsen, at Byrådet tager til efterretning, at der ikke er grundlag for at der iværksættes en handleplan

RESUME

Social- og Ældreministeriet skal én gang årligt offentliggøre et Danmarkskort over ankesager på det sociale område (ifølge ændring af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område).

Danmarkskortet viser det antal af klagesager, som hører under serviceloven, og som er blevet afgjort i Ankestyrelsen, herunder hvor stor en andel af sagerne, der er blevet omgjort.

Som noget nyt og jf. anden sag på denne dagsorden, skal Byrådet i forbindelse med den årlige behandling af Danmarkskortet også tage særskilt stilling til, hvorvidt der er behov for at udarbejde en handleplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling. Ændringerne vil alene have virkning indtil udgangen af 2025.

Nærværende sag er målrettet børne- og ungeområdet og behandles både i Socialudvalget samt Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget. Herefter skal sagen efter lovgivningen behandles i Byrådet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Når en borger klager over en kommunal afgørelse på socialområdet, er det Ankestyrelsen, der behandler klagen. Omgørelsesprocenten viser andelen af realitetsbehandlede klagesager i Ankestyrelsen, som ændres, ophæves eller hjemvises.

Omgørelsesprocenten fortæller derfor noget om rigtigheden af den del af kommunens afgørelser, der påklages til Ankestyrelsen, men fortæller ikke noget om den generelle kvalitet af kommunernes sagsbehandling.

Sagsbehandlingstiden i Ankestyrelsen kan vare i op til 1 år. Den lange sagsbehandlingstid medfører, at de indhentede oplysninger i sagerne kan være forældet, da familiesituation, helbred og andre forhold kan have ændret sig, og det medfører en hjemvisning af sagen. En hjemvist sag betyder ikke nødvendigvis at borgeren får medhold. En hjemvist sag skal behandles på ny, og kan efterfølgende ende i stadfæstelse eller en ændring af afgørelsen.

38 af de i alt 163 afgjorte sager på socialområdet i 2021 omhandler specifikt børne- og ungeområdet og fordeler sig som vist i skemaet nedenfor:

Fordeling af afgørelser Jf. Danmarkskortets opgørelse	Sager, Børne - Ungeområdet (jf. organisering i Guldborgsund Kommune) Antal og procent		Sager, Børne - Ungeområdet (jf. organisering i Guldborgsund Kommune) Antal og Procent		Sager, Børne - Ungeområdet (jf. organisering i Guldborgsund Kommune) Antal og procent	
	2019		2020		2021	
Afgjorte sager i alt samt omgørelsesprocent	67	32,8 %	55	42%	38	34,2%

Stadfæstelser	45	67,2 %	32	58%	25	65,8 %
Omgørelser	22	32,8%	23	42%	13	34,2 %
- Heraf ændret	6	27,3 %	4	7%	3	7,9 %
- Heraf hjemvisninger	16	72,7%	19	35 %	10	26,3 %

På særlige bestemmelser (§§ 32, 32a, 36, 39-40, 41, 42-43 og §§ 44-45) på børnehandicapområdet i 2021 fordelte sagerne på landsplan sig ved, at 11,2 pct. af sagerne er ændret eller ophævet, 24,7 pct. er hjemvist, og 64,1 pct. er stadfæstet. Det giver en omgørelsesprocent på 35,9 pct.

For Guldborgsund Kommune fordeler tallene sig således og er med en omgørelsesprocent på 31 altså under landsgennemsnittet.

Fordeling af afgørelser Jf. Danmarkskortets opgørelse	Sager, <i>Børneområdet</i> (jf. organisering i Guldborgsund Kommune) Antal	Sager, <i>Børneområdet</i> (jf. organisering i Guldborgsund Kommune) Procent	Omgørelses-procent
Afgjorte sager i alt	29	29	31%
Stadfæstelse	20	69%	
Ændring/Ophævelse	2	6,9%	
Hjemvisning	7	24,1%	

"Læsevejledning til danmarkskortet" er vedlagt som bilag. De interaktive Danmarkskort kan findes på Social- og Ældreministeriets hjemmeside."

Der har særligt gennem det sidste års tid været igangsat forskellige kompetenceudviklingstiltag i forhold til sagsbehandlingen. Endvidere er det på børnemyndigheds (0-14 år) et Task Force forløb i gang via Ankestyrelsen, VISO og Socialstyrelsen (startede januar 2022), som afsluttes i sommer 2024.

Som omtalt i resuméet, er der med virkning fra 1. juli 2022 vedtaget en ændring af Lov om retssikkerhed på det social område. Loven ophører fra 1. januar 2026.

Lovændringen betyder konkret en ændring i forhold til den politiske behandling af ankestatistikopgørelsen. Konkret betyder det, at der skal tages stilling til om der er behov for en juridisk handleplan eller ej. I den stillingtagen vil Byrådet kunne inddrage andre forhold, f.eks. om der er iværksat andre tiltag i kommunen på retssikkerhedsområdet.

Med henvisning til, at de tiltag der er igangsat på sagsbehandlingsdelen med løbende kompetenceudvikling på sagsbehandlingssiden og Task Forceforløb, ser ud til at have "båret frugt" ved færre omgørelser og færre klagesager, vurderes det, at der ikke er grundlag for udarbejdelse af juridisk handleplan på Børn- og ungeområdet.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen skal bidrage til at styrke borgernes mulighed for at mestre egen tilværelse og i samarbejde med borgerne sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 21-11-2022

Fraværende: Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen (O) - Fravær med afbud

Godkendt.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Til Ankestyrelsen	21-034411-50
Offentlig	Læsevejledning til danmarkskort over omgørelsesprocenter i klagesager 2022	21-034411-49

Punkt 109: Drøftelsessag: Udvalgets mødeform fra 2023

22-029277

109.DRØFTELSESSAG: UDVALGETS MØDEFORM FRA 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 21. november 2022

Sagsnr.: 22-029277

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. At drøfte mødeform for udvalgsmøderne fra 2023

RESUME

Udvalget har ønsket at drøfte mødeformen for udvalgsmøderne fra 2023, herunder at drøfte mødernes struktur, varighed, mødested mv.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget holder 11 ordinære møder om året. Møderne har en varighed på 3 timer.

Udvalgsmøderne er primært blevet holdt i Center for Arbejdsmarkedets egne lokaler, men fordelt på de forskellige adresser, som centret råder over. Udvalget har i forbindelse med disse møder haft mulighed for at møde medarbejderne i de forskellige afdelinger. Udvalget har også besøgt Business Lolland-Falster.

Derudover har udvalget i 2022 holdt 2 temamøder med erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer. Disse temamøder er blevet afholdt i forlængelse af de ordinære møder i april og oktober.

Der skal inden længe laves en plan for udvalgsmøderne i 2023, og udvalget bedes i den forbindelse drøfte:

- Skal man fastholde den nuværende struktur for de ordinære udvalgsmøder, hvor man gennemgår en traditionel dagsorden med en række forskellige emner? Eller skal man gøre møderne mere tematiserede? I tilfælde af det sidste skal der tages hensyn til, at der er punkter, der skal drøftes og tages stilling til på bestemte tidspunkter. Men man kan eventuelt lave et kombination af et traditionelt udvalgsmøde og en temadrøftelse.
- Skal mødernes varighed fortsat være 3 timer, eller skal nogen af møderne være længere for at gøre plads til temadrøftelser? I 2022 har udvalget som nævnt forlænget 2 af udvalgsmøderne med temamøder med erhvervsliv m.v., men skal man udvide flere af udvalgsmøderne med temadrøftelser?
- Hvilke temaer ønsker udvalget at drøfte? Vil man f.eks. i første del af 2023 fortsætte med at have ungeindsatsen i fokus i drøftelserne?
- Hvis man vil lave flere temadrøftelser, skal det så være temadrøftelser, hvor der inviteres andre til at deltage, f.eks. medarbejdere, andre fagudvalg eller eksterne samarbejdspartnere? Eller skal nogen af temadrøftelserne foregå internt i udvalget?
- Skal der fortsat være 2 årlige temamøder med erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer i stil med dem, der er blevet holdt i 2022? Og skal de i givet fald holdes på samme tidspunkt, dvs. april og oktober?
- Skal udvalgsmøderne holdes hos eksterne samarbejdspartnere (hvis muligt), eller skal nogen af møderne holdes i Dronningensgade - eller eventuelt i andre af kommunens mødelokaler?

På baggrund af udvalgets drøftelser vil administrationen komme med et konkret forslag til mødeplan og -form på december mødet. Administrationen vil desuden på baggrund af udvalgets drøftelser komme med et forslag til temaer, såfremt udvalget ønsker at gøre møderne mere tematiserede.

Det skal bemærkes, at der er fastsat datoer for udvalgsmøderne både i 2023 og de efterfølgende 2 udvalgsår.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Punktet understøtter det tværpolitisk mål om at alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 21-11-2022

Fraværende: Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen (O) - Fravær med afbud

Drøftet. Udkast til årshjul og oplæg til mødeform fremlægges på de førstkommende møder.

Punkt 110: Beslutningssag: 2. udkast til Beskæftigelsesplan 2023

22-027099

Bilag

2. Udkast til Beskæftigelsesplan 2023

Brev til kommuner og jobcentre om de beskæftigelsespolitiske mål

Resultatmål i beskæftigelsesplanen 2023

110.BESLUTNINGSSAG: 2. UDKAST TIL BESKÆFTIGELSESPAN 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 21. november 2022

Sagsnr.: 22-027099

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. At drøfte 2. udkast til Beskæftigelsesplan 2023

RESUME

I henhold til Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen skal kommunerne hvert år senest den 31. december udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år.

Udvalget drøftede 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2023 på oktober-mødet.

På dette møde skal udvalget drøfte 2. udkast på til Beskæftigelsesplanen.

Der skal ske en endelig godkendelse af planen på december-mødet. Derefter skal beskæftigelsesplanen behandles og godkendes af Byrådet. Det skal bemærkes, at lovkravet om udarbejdelse af en beskæftigelsesplan bortfalder pr. 1. januar 2023, hvilket betyder, at det fra 2024 er frivilligt for kommunerne, om de vil udarbejde en beskæftigelsesplan eller om de vil planlægge og følge op på indsatsen på anden vis.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan man vil imødegå de beskæftigelsespolitiske udfordringer. Planen skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og de politiske mål og prioriteringer af indsatsen. Planen skal tage udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren (vedlagt som bilag)

Administrationen har udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan 2023, som er bygget op om 6 fokusområder:

1. Flere unge på offentlig forsørgelse skal i uddannelse eller job
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Ledige skal i job og udsatte borgere skal opnå tilknytning til arbejdsmarkedet
4. Sygefravær skal forebygges, og sygemeldte medarbejdere skal fastholdes på arbejdspladsen
5. Flere udlændinge på offentlig forsørgelse skal i hel eller delvis beskæftigelse
6. Alle skal have en værdig sagsbehandling

I forhold til det 1. udkast, som udvalget drøftede på oktober-mødet, er der lavet følgende tilretninger:

- Der er udarbejdet et forord til beskæftigelsesplanen
- Der er indsat forslag til konkrete måltal for resultatmålene i beskæftigelsesplanen

For at understøtte udvalgets drøftelse af måltal, er der vedlagt et notat, der viser resultatmålene inklusiv de anbefalede måltal for beskæftigelsesplanen 2023 samt den seneste status for målepunkterne.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpolitiske mål om, at alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 21-11-2022

Fraværende: Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen (O) - Fravær med afbud

Sagen ændres til beslutningssag. Beskæftigelsesplanen oversendes til byrådet med anbefaling.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig 2. Udkast til Beskæftigelsesplan 2023

22-027099-6

Offentlig
Offentlig

Brev til kommuner og jobcentre om de beskæftigelsespolitiske mål
Resultatmål i beskæftigelsesplanen 2023

22-027099-2
22-027099-5

**Punkt 111: Orienteringssag: Ændring af Lov om Social Service vedr.
Byrådets behandling af Danmarkskortet**

21-6692A

111.ORIENTERINGSSAG: ÆNDRING AF LOV OM SOCIAL SERVICE VEDR. BYRÅDETS BEHANDLING AF DANMARKSKORTET

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 21. november 2022

Sagsnr.: 21-6692A

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, Socialudvalget samt Ældre og Omsorgsudvalget:

1. at tage orienteringen om ændring af Lov om Social Service til efterretning
2. at sagen sendes til orientering i Byrådet

RESUME

Børne- og socialministeren skal hvert år offentliggøre et kommuneopdelt Danmarkskort over det forudgående års statistik over omgørelsesprocenten i Ankestyrelsens afgørelser i klagesager efter Lov om Social Service. Der henvises til retssikkerhedslovens § 84. Danmarkskortet viser det antal af klagesager, som er blevet afgjort i Ankestyrelsen, herunder hvor stor en andel af sagerne, der er blevet omgjort.

Med virkning fra 1. juli 2022 er der vedtaget en ændring af Lov om retssikkerhed på det social område. Loven ophører fra 1. januar 2026. Denne ændring påvirker bestemmelserne omkring Danmarkskortet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Formålet med ændringerne af Lov om Social Service er at styrke retssikkerheden for borgerne på socialområdet.

Med ændringerne i retssikkerhedsloven indsættes krav om, at Byrådet i forbindelse med den årlige behandling af Danmarkskortet ikke blot skal behandle Danmarkskortet, men særskilt skal tage stilling til, hvorvidt der er behov for at udarbejde en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling.

Ændringerne vil alene have virkning indtil udgangen af 2025, hvorefter den gældende retstilstand igen vil finde anvendelse. Dette skyldes, at ændringen er en udmøntning af den politiske aftale "Udmøntning af reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet for 2022-2025 (Delaftale på social- og ældreområdet)", der alene indeholder finansiering til og med 2025.

Lovforslaget indeholder to dele. Dels en skærpelse af kravene til Byrådets behandling af det såkaldte danmarkskort. Dels en bestemmelse om, at Byrådet er forpligtet til at drøfte resultater og konklusioner fra Ankestyrelsen, der er af betydning for kommunen.

I § 79a er der indsat et nyt stk. 2:

»Stk. 2. Ankestyrelsen kan beslutte, at kommunalbestyrelsen skal behandle resultatet af andre af Ankestyrelsens undersøgelser og aktiviteter efter kapitel 11 og 12, der vedrører kommunen, på et møde.«

Med ændringen er det op til Ankestyrelsen at vurdere, om der er behov for, at resultaterne af en undersøgelse eller en aktivitet vedrørende en kommune skal behandles af den pågældende kommunes kommunalbestyrelse på et møde. Undersøgelsen eller aktiviteten er omfattet af Ankestyrelsens praksiskoordinerende virksomhed og samarbejde med kommunerne om at bidrage til at styrke kvaliteten i sagsbehandlingen på socialområdet efter kapitel 11 eller 12 i retssikkerhedsloven og vil skulle vedrøre den pågældende kommune. Det omfatter således de praksisundersøgelser, som Ankestyrelsen gennemfører efter § 76 i retssikkerhedsloven, og som vedrører den pågældende kommune.

I § 79b er indsat et nyt stykke 2:

»Stk. 2. Kommunalbestyrelsen skal i forbindelse med behandlingen efter stk. 1 tage stilling til, hvorvidt der er behov for at udarbejde en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling. Beslutter kommunalbestyrelsen, at der ikke skal udarbejdes en handlingsplan, skal kommunalbestyrelsen orientere Ankestyrelsen herom.

Ændringen medfører, at Byrådet i forbindelse med den årlige behandling af danmarkskortet skal behandle danmarkskortet, og derudover særskilt skal tage stilling til, hvorvidt der er behov for at udarbejde en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling. Herudover vil den foreslåede bestemmelse betyde, at kommunalbestyrelsen, såfremt den beslutter ikke at udarbejde en handlingsplan, skal orientere Ankestyrelsen herom.

Ved stillingtagen til om der er behov for en handlingsplan, vil Byrådet skulle tage udgangspunkt i danmarkskortet, dvs. i Ankestyrelsens omgørelsesprocenter for afgørelser truffet af kommunen på socialområdet set i forhold til andre kommuner. Byrådet vil i deres stillingtagen kunne inddrage andre forhold, f.eks. om der er iværksat andre tiltag i kommunen på retssikkerhedsområdet, resultaterne af eventuel dialog med borgere der modtager hjælp og støtte på socialområdet osv.

I § 79b er indsat et nyt stk. 3:

”Stk. 3. Ankestyrelsen kan pålægge kommunalbestyrelsen at udarbejde en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen, hvis kommunalbestyrelsen ikke selv har truffet beslutning herom og omgørelsesprocenterne på socialområdet og Ankestyrelsens øvrige kendskab til sagsbehandlingen i kommunen tilsiger det. Ankestyrelsen fastsætter en frist for udarbejdelse af handlingsplanen.«

Ændringen betyder, at Ankestyrelsen vil kunne pålægge Byrådet at udarbejde en handlingsplan til styrkelse af den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen, hvis Byrådet ikke selv har iværksat dette, og omgørelsesprocenterne på socialområdet og Ankestyrelsens øvrige kendskab til sagsbehandlingen i kommunen tilsiger det. Den foreslåede bestemmelse vil endvidere medføre, at Ankestyrelsen fastsætter en frist for udarbejdelse af handlingsplanen.

Det vil være Ankestyrelsens vurdering, hvorvidt der er behov for en handlingsplan. Beslutningen vil ikke have karakter af en forvaltningsretlig afgørelse og vil ikke kunne påklages til anden administrativ myndighed. Beslutningen om at pålægge Byrådet udarbejde en handlingsplan vil ikke medføre et særskilt ansvar for Ankestyrelsen til at påse eller sikre kommunalbestyrelsens overholdelse af den socialretlige lovgivning.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen skal bidrage til at styrke borgernes mulighed for at mestre egen tilværelse og i samarbejde med borgerne sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 21-11-2022

Fraværende: Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen (O) - Fravær med afbud

Til efterretning.

Punkt 112: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i oktober 2022

21-034625

112.ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I OKTOBER 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 21. november 2022

Sagsnr.: 21-034625

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i oktober 2022 til efterretning.

RESUME

Nedenfor fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune, samt de beregnede økonomiske konsekvenser af udviklingen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Tabellen viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i årsperioden november 2021 til oktober 2022 i forhold til den forgående årsperiode. Derudover viser tabellen de beregnede økonomiske konsekvenser forbundet hermed:

	Gennemsnitligt for november 2021 til oktober 2022	Gennemsnitligt for november 2020 til oktober 2021	Beregnet økonomisk udvikling (i mio. kr.) i perioden november 2021 til oktober 2022	Oktober 2022 Oktober 2021
A-dagpenge*	509	806	-40,5 mio. kr.	440/581
Kontanthjælp	793	933	-15,7 mio. kr.	752/838
Uddannelseshjælp**	443	458	-1,1 mio.kr.	423/444
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse +overgangsydelse	207	190	1,1 mio. kr.	268/147
Sygedagpenge	950	921	4,0 mio. kr.	952/870
Jobafklaring	242	186	6,5 mio. kr.	251/197
Ressourceforløb	134	191	-8,2 mio. kr.	117/157
Revalidering	39	58	-3,0 mio. kr.	34/48
Fleksjob	1060	1017	5,0 mio. kr.	1079/1027
Ledighedsydelse	187	193	-0,8 mio. kr.	182/180
Førtidspension*****	3359	3343		3376/3359
Seniorpension	332	209	17,7 mio. kr.	390/302
Í alt	8.255	8.505		8.264/8.150

Note*: Seneste data er fra september 2022. Tallet dækker gennemsnitligt for oktober 2021 til september 2022.

Note**: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i oktober 2022:

- Åbenlys uddannelsesparate 3
- Uddannelsesparate 132
- Aktivitetsparate 288

Note*****: Seneste data er fra september 2022. Tallet dækker gennemsnitligt for oktober 2021 til september 2022. Da der løbende sker en ændring af den gennemsnitlige kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Som det fremgår af de to første kolonner i tabellen, er der sket følgende udvikling:

- A-dagpenge er faldet med 297 personer
- Kontanthjælp er faldet med 140 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 15 personer
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse er steget med 17 personer
- Sygedagpenge er steget med 29 personer
- Jobafklaring er steget med 56 personer
- Ressourceforløb er faldet med 63 personer
- Revalidering er faldet med 19 personer
- Fleksjob er steget med 43 personer
- Ledighedsydelse er faldet med 6 personer
- Seniorpension er steget med 123 personer

Den sidste kolonne i tabellen viser antal personer på offentlig forsørgelse i henholdsvis oktober 2022 og oktober 2021. Her er der sket en stigning i antallet af personer på offentlig forsørgelse, fra 8150 personer i oktober 2021 til 8264 personer i oktober 2022, hvilket svarer til en stigning på 114 personer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 21-11-2022

Fraværende: Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen (O) - Fravær med afbud

Til efterretning.

Punkt 113: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i september 2022

22-006685

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i september 2022 opgjort på a-kasser.XLSX

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i september 2022 opgjort på køn og alder.XLSX

113.ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE I SEPTEMBER 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 21. november 2022

Sagsnr.: 22-006685

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om ledigheden i september 2022 til efterretning

RESUME

Nedenfor er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal for september 2022 og udviklingen i ledigheden fra september 2021 til september 2022.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra september 2022.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i september 2022 var 664 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 2,5 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden i september 2022 på 2,5 pct.

Fra september 2021 til september 2022 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune faldet med 169 personer. Det svarer til et fald på 20,3 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været et fald i ledigheden på 18,1 pct.

Samlet set for både kvinder og mænd var ledighedsprocenten i september 2022 højest for de 30-39 årige med 4,1 pct. og lavest for de 16-24 årige med 1,1 pct.

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest inden for følgende a-kasser: 3F's A-kasse, Din faglige A-kasse, Funktionærer og tjenestemænds A-kasse, HK's A-kasse og FOA's A-kasse.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 21-11-2022

Fraværende: Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen (O) - Fravær med afbud

Til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i september 2022 opgjort på a-kasser.XLSX	22-006685-22
Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i september 2022 opgjort på køn og alder.XLSX	22-006685-23

Punkt 114: Beslutningssag: Kommunikation

114.BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 21. november 2022

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 21-11-2022

Fraværende: Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen (O) - Fravær med afbud

Ingen.

Punkt 115: Underskriftsark

115.UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 21. november 2022

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 21-11-2022

Fraværende: Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen (O) - Fravær med afbud

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato 21. november 2022
Udvalg Beskæftigelses- og
Erhvervsudvalget

Møde Dagsorden
Dagsordenpunkt 115 - Underskriftsark

Bruger	Status	Dato for godkendelse
Dennis Fridthjof	Godkendt	21. november 2022
Ditte Rust	Godkendt	21. november 2022
Henning Tønning	Godkendt	21. november 2022
Johannes Kristensen	Godkendt	21. november 2022
Peter Bring-Larsen	Godkendt	21. november 2022
Rene Christensen	Godkendt	21. november 2022