

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget 2022-2023 d. 16-05-2022

Mødedato	Mandag d. 16. maj 2022 kl. 09:00
Mødested	Ungeindsatsen (bygning E), Thorsensvej 11, Nykøbing F.
Mødedeltagere	Dennis Fridthjof, René Christensen, Peter Bring-Larsen, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen, Ditte Rust, Johannes Kristensen, Henning Tønning

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelsessag: Dialog om budget 2023 mellem Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget og Center ME	5
Meddelelser.....	8
Beslutningssag: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2022 samt status på udmøntning af budgetaftale 20	10
Beslutningssag: Delegationsplan.....	15
Drøftelsessag: Anlægsønsker i budget 2023-2026 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.....	17
Drøftelsessag: Driftsønsker i budget 2023-2026 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.....	19
Orienteringssag: Status for business cases på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område.....	21
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i april 2022.....	24
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i marts 2022.....	27
Drøftelsessag: Status på nytteindsatsprojektet og drøftelse af forlængelse.....	29
Beslutningssag: Kommunikation.....	32
Underskriftsark.....	34

Punkt 46: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

46. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 16. maj 2022

Sagsnr.:

Sagsansvarlig: Lars Lundbæk Friis

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at dagsorden godkendes..

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 16-05-2022

Fraværende: Johannes Kristensen (C) - Fravær med afbud

Godkendt.

Fraværende: Emma Holm deltog som stedfortræder for Johannes Kristensen der havde meldt afbud grundet arbejde.

Punkt 47: Drøftelsessag: Dialog om budget 2023 mellem Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget og Center MED-udvalg

20-10102A

Bilag

Procedureretningslinje_budget

Budgetstrategi 2023-2026 - godkendt Økonomiudvalget 07.03.2022

47. DRØFTELSESSAG: DIALOG OM BUDGET 2023 MELLEM BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET OG CENTER MED-UDVALG

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 16. maj 2022

Sagsnr.: 20-10102A

Sagsansvarlig: Susanne Jensen

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at drøfte budgettet med Center MED-udvalget

RESUME

Beskæftigelsesudvalget og Center MED-udvalget drøfter forhold i budgettet, som kan have indflydelse på arbejdsmiljømæssige forhold i kommunen. Formålet er at give udvalget feedback på udkast til budgetstrategien forud for en drøftelse af budgetstrategien i Hovedudvalget og efterfølgende i Økonomiudvalget.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Formålet med denne drøftelse er, at udvalget og Center MED-udvalget drøfter de forhold i budgettet, som kan have konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljømæssige forhold i de centre, som er med til at betjene udvalget.

I drøftelsen deltager formandskabet fra Center MED-udvalget. Drøftelsen foregår kl. 10.00-10.30.

Baggrund:

Procedureretningslinjen for drøftelse af budgettets konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljømæssige forhold beskriver bl.a., at Center MED - hvor det giver mening - kan afholde et møde med det relevante politiske fagudvalg forud for fagudvalgets behandling af budgettet og eventuelle tilpasningskrav i marts-maj.

Se i øvrigt vedlagte procedureretningslinje for en beskrivelse af hele budgetprocessen i MED-systemet.

På baggrund af gode erfaringer med Center MED-udvalgenes møder med politiske udvalg besluttede Hoved MED-udvalget i 2019, at alle Center MED-udvalg deltager i møder med de udvalg, som de pågældende centre betjener.

Inspiration til dialogen:

Budgetdrøftelsen i MED-systemet har overordnet set fokus på at drøfte de forhold i budgettet, som kan have konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljømæssige forhold i de pågældende centre.

Dialogen kan således sigte mod at give et styrket indblik i og forståelse for arbejdsmæssige forhold på kommunens arbejdspladser, som har betydning for både arbejdsmiljøet og løsning af kerneopgaven. Drøftelsen kan f.eks. tage afsæt i de elementer, der indgår i arbejdsmiljøblomsten fra arbejdsmiljøaftalen 2019-2022:

- Kerneopgaven
- Samarbejde/relationer
- Kompetencer
- Trivsel
- Struktur og organisering

Derudover kan der være andre temaer, som er særligt relevante for centrene og fagområderne at drøfte.

Konkret ønsker Center MED en dialog med udvalget om de økonomiske konsekvenser dels af Ukraine indsatsen og dels af Arne-pensionen. Center MED ønsker desuden at drøfte den eventuelle flytning af jobcentret til Rådhuset.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Dialogen mellem de politiske udvalg og Center MED-udvalg kan være med til at skabe sammenhæng mellem de politiske strategier og det daglige arbejde i kommunen ved at styrke den gensidige forståelse og derigennem styrke dels beslutningsgrundlaget for den politiske stillingtagen til budgettet og dels det daglige arbejde hos de ansatte med at omsætte de politiske strategier til virkelighed.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 16-05-2022

Fraværende: Johannes Kristensen (C) - Fravær med afbud

Drøftet.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Procedureretningslinje_budget	20-10102A-8
Offentlig	Budgetstrategi 2023-2026 - godkendt Økonomiudvalget 07.03.2022	20-10102A-7

Punkt 48: Meddelelser

Bilag

Notat Offentliggørelse af fokusrevision af ungeindsats 2022

Orienteringsbrev til kommunerne

Fokusrevisionen om indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere

48. MEDDELELSER

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 16. maj 2022

Sagsnr.:

Sagsansvarlig: Lars Lundbæk Friis

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Orientering om:

- Besøg hos Ungeindsatsen i Center for Arbejdsmarked
Udvalget besluttede på møde den 21. februar 2022 (sag nr. 13) at afholde sine møder hos relevante kommunale institutioner og afdelinger. Ifølge planen besøges Ungeindsatsen i Center for Arbejdsmarked på mødet den 16. maj 2022. Mødet finder sted kl. 9.15 - 10.00 i fælleslokalet på Thorsensvej 11E i Nykøbing. Det ordinære udvalgsmøde holdes i mødelokale 2 på samme adresse
- Status på Ukraine-situationen
Der gives en mundtlig orientering på mødet.
- Fokusrevision af indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere 2022
Beskæftigelsesministeriet gennemførte i efteråret 2021 en fokusrevision, der undersøger kommunernes administration af indsatsen over for uddannelseshjælpsmodtagere. Fokusrevisionen er vedhæftet som bilag sammen med et brev fra STAR samt en opsummering af de mest centrale konklusioner og opmærksomhedspunkter.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 16-05-2022

Fraværende: Johannes Kristensen (C) - Fravær med afbud

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Notat Offentliggørelse af fokusrevision af ungeindsats 2022	22-004051-6
Offentlig	Orienteringsbrev til kommunerne	22-004051-5
Offentlig	Fokusrevisionen om indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere	22-004051-4

Punkt 49: Beslutningssag: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2022 samt status på udmøntning af budgetaftale 2022-2025 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

21-12168A

Bilag

Arbejdsmarkedscenter - notat til budgetopfølgning 31.03.22

AM-projekt - notat til budgetopfølgning 31.03.22

Administration - notat til budgetopfølgning 31.03.22

Status på udmøntning af budgetaftale 2022-2025 pr. 31. marts 2022

49. BESLUTNINGSSAG: BUDGETOPFØLGNING PR. 31. MARTS 2022 SAMT STATUS PÅ UDMØNTNING AF BUDGETAFTALE 2022-2025 - BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 16. maj 2022

Sagsnr.: 21-12168A

Sagsansvarlig: Line Rasmussen

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: Byrådet 2022-2025

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet:

1. at budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022 godkendes med de bevillingsmæssige konsekvenser som fremgår af sagen dog således, at bevillinger vedrørende udgifter til fordrevne ukrainske borgere afventer budgetopfølgningen pr. 31. juli 2022, hvor der kan angives et mere validt estimat.
2. at eventuelle budgettilpasningsbehov i budget 2023 og frem indgår i budgetforhandlingerne,
3. at status på udmøntning af budgetaftale 2022-2025 tages til efterretning for de områder, der relaterer sig til udvalget.

RESUME

Administrationen har udarbejdet budgetopfølgning pr. 31. marts 2022 samt status på udmøntning af budgetaftale 2022-2025. Budgetopfølgningen viser forventet regnskabsresultat for budgetåret 2022 samt eventuelle budgettilpasningsbehov for budgetårene 2023 og frem inkl. handleplaner for at nedbringe bevillingsbehovene.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Den samlede budgetopfølgning på politikområder udviser følgende:

(1.000 kr.)				Estimeret	Estimeret
	Korr. budget	Forv. regnskab	Forv. afvigelse	Bevillings- behov 2022	Budgettil- pasnings- behov 2023 og frem*
Arbejdsmarkedscenter 1)	1.318.644	1.328.369	-9.725	7.625	
- heraf Covid-19		0	0	0	
- heraf ukrainere		2.100	-2.100	-	
AM-projekt 2)	-266	-266	0	0	
- heraf Covid-19		0	0	0	
- heraf ukrainere		393	-393	-	
BEU administration 3)	68.745	80.660	-11.915	0	
- heraf Covid-19		0	0	0	
- heraf ukrainere		1.275	-1.275	-	
I alt	1.387.123	1.408.763	-21.640	7.625	

*) På grund af globale påvirkninger er der usikkerhed om den fremtidige arbejdsmarkedsudvikling og det er derfor vanskeligt på nuværende tidspunkt at prognosticere udgiftsbehovet for 2023 og frem.

Fordrevne ukrainske borgere:

Det kan ikke vurderes p.t., i hvor stort et omfang udgifter til fordrevne ukrainske borgere får indflydelse på årets samlede regnskabsresultat 2022 samt i budgetårene 2023-2026 på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område.

Eventuel kompensation for udgifter vedrørende fordrevne ukrainske borgere forventes at indgå i økonomiforhandlingerne om kommunernes økonomi for 2023.

Budgetaftale 2022-2025:

Af budgetaftalen for 2022-2025 fremgår det bl.a.:

"I forbindelse med budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021 konstateres økonomiske udfordringer på fire velfærdsområder – familieområdet, socialområdet, arbejdsmarkedsområdet og madservice. Med indgåelsen af dette budgetforlig tilføres i alt 137,2 mio. kr. til udvalgene til at sikre og udvikle

kernevelværdien på de fire udfordrede velfærdsområder. Til regnskabsaflæggelsen for 2021 genvurderes om de 4 førnævnte udfordrede velfærdsområder er blevet overkompenseret.

Byrådet forudsætter, at udvalgenes eventuelle fremtidige driftsmæssige udfordringer løses inden for udvalgenes samlede driftsrammer, således at arbejdet i udvalgene understøtter overleveringen af et godt grundlag til det kommende byråd. Det indebærer, at driften skal følges tæt i den kommende budgetperiode, så effekten af de mange strategiske udviklingstiltag i fagudvalgene sikres. Herunder at afbureaukratiseringstiltag og lempeligere lovgivning forudsættes implementeret og mindre omkostninger i den forbindelse indhøstet."

Nærmere specifikation af bevillingsbehovet i 2022 og eventuelle budgettilpasningsbehov i budgetårene 2023-2026 fremgår af vedlagte budgetopfølgningsnotater for de enkelte politikområder.

I budgetaftalen 2022-2025 modtog udvalget 67,000 mio. kr.

Efter budgettet var vedtaget, udmeldte KL en ny satsreguleringsprocent, som var lavere end den først udmeldte. Da en genberegning af de forventede udgifter til udbetaling af ydelser var lavere end først antaget, har udvalget en budgetreserve på 6,376 mio. kr. De 6,376 mio. kr. er med til at nedbringe det samlede forventede merforbrug.

Note 1: Arbejdsmarkedscenter

Opfølgning på de 4 velfærdsområder, jf. Budgetaftalen 2022-2025:
Arbejdsmarkedsområdet fik i budgetaftalen tilført 67,000 mio. kr. Regnskabsresultatet for 2021 viste et merforbrug i forhold til korrigeret budget på 16,663 mio. kr. Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022 viser, at Arbejdsmarkedsområdet forventer et budgettilpasningsbehov i 2022 på 9,725 mio. kr., heraf 2,100 mio. kr. vedrørende fordrevne ukrainere.

På nuværende tidspunkt forventes et samlet merforbrug på 9,725 mio. kr. på politikområde Arbejdsmarkedscenter i 2022. Når udgifterne på 2,100 mio. kr. vedrørende fordrevne ukrainere fratrækkes, beløber det forventede merforbrug sig til 7,625 mio. kr.

Dette merforbrug skyldes en stigning i antal sager, som Ungdomskriminalitetsnævnet har truffet afgørelse om anbringelse i. Således er der her et forventet merforbrug på 8,581 mio. kr. Fra 2020 til 2022 forventes udgifterne til disse anbringelser at stige med 11,639 mio. kr. Det skal bemærkes, at Ungdomskriminalitetsnævnet beslutter, hvilken foranstaltning der skal iværksættes over for under 18 årige, der er mistænkt eller dømt for kriminalitet. Kommunen har med andre ord svært ved at styre udgifterne til disse anbringelser.

De øvrige forventede merudgifter inden for politikområdet udlignes af forventede mindreforbrug inden for politikområdet.

Handleplan med henblik på at reducere det forventede merforbrug:

Center for Arbejdsmarked har som en konsekvens af ovenstående stigende udgifter pr. 1.4.2022 reorganiseret myndighedsindsatsen for de 15-17 årige og har nu delt indsatsen op i en Modtagefunktion med lavt sagsantal og en Behandlingsfunktion. Formålet er, at Modtagefunktionens medarbejdere skal kunne nå at etablere tidlig indsats i langt flere sager og herigennem yderligere reducere behovet for anbringelser. Det er gennem blandt andet en business case lykkedes at nedbringe antallet af anbringelser, men den gennemsnitlige pris på anbringelser har været markant stigende og derfor neutraliseret den økonomiske effekt af færre anbringelser. Den nye organisering med Modtagefunktionen forventes af bidrage til en udgiftsreduktion.

Med henblik på at reducere det forventede merforbrug foreslås i øvrigt, at driftsbudgettet til køb af uddannelse, vejledning mv. til ledige og sygemeldte reduceres med 3 mio. kr. i 2022.

Behov for budgettilpasninger i 2023 og frem:

På grund af globale påvirkninger er der usikkerhed om den fremtidige arbejdsmarkedsudvikling og det er derfor vanskeligt på nuværende tidspunkt at prognosticere udgiftsbehovet for 2023 og frem.

Note 2: AM-projekt

På nuværende tidspunkt forventes budgetoverholdelse på politikområde AM-projekt i 2022.

Behov for budgettilpasninger i 2023 og frem:

På grund af globale påvirkninger er der usikkerhed om den fremtidige arbejdsmarkedsudvikling og det er derfor vanskeligt på nuværende tidspunkt at prognosticere udgiftsbehovet for 2023 og frem.

Note 3: BEU administration

På nuværende tidspunkt forventes et samlet merforbrug på 11,915 mio. kr. på politikområde BEU administration i 2022.

Merforbruget skyldes primært en driftsoverførsel fra 2021 på 7,193 mio. kr. Der har på samme måde været en driftsoverførsel fra 2020 til 2021. Derudover forventes der merforbrug vedrørende lønninger på 2,119 mio. kr., lægeerklæringer på 713.000 kr. og IT-systemer på 400.000 kr.

Ud af de 11,915 mio. kr. er udgifter for 1,275 mio. kr. relateret til fordrevne ukrainere. Disse udgifter vedrører ansættelse af tre ekstra ydelseskonsulenter for 840.000 kr. og en ekstra vagt for 435.000 kr.

Behov for budgettilpasninger i 2023 og frem:

På grund af globale påvirkninger er der usikkerhed om den fremtidige arbejdsmarkedsudvikling og det er derfor vanskeligt på nuværende tidspunkt at prognosticere udgiftsbehovet for 2023 og frem.

Opsummering af bevillingsbehov i 2022 og budgettilpasningsbehov i 2023-2026:

Opsummering af bevillingsbehov i 2022:

1.000 kr.	2022
Arbejdsmarkedscenter	7.625
Ungeenheden	11.338
Sygedagpenge og Jobafklaring	17.700
A-dagpenge	-18.987
Kontant- og uddannelseshjælp og Ressourceforløb	-10.391
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	367
Bolig- og driftsudgifter samt tilskud vedr. flygtninge	1.752
Revalidering, Ledighedsydelse og Fleksjob	254
Driftsudgifter	0
Personlige tillæg	1
Seniorpension og Førtidspension	10.095
Boligstøtte	120
Diverse sociale formål	1.754
Budgetreserve	-6.376
AM-projekt	0
BEU administration	0
Samlet bevillingsbehov	7.625

Opsummering af budgettilpasningsbehov i 2023-2026:

På grund af globale påvirkninger er der usikkerhed om den fremtidige arbejdsmarkedsudvikling og det er derfor vanskeligt på nuværende tidspunkt at prognosticere udgiftsbehovet for 2023 og frem.

Budgetopfølgningen er udarbejdet med udgangspunkt i bestemmelserne i lov om kommunernes styrelse og Principper for Økonomisk Styring for Guldborgsund Kommune.

Status på udmøntning af budgetaftale 2022-2025 fremgår af vedhæftede dokument.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Det vedtagne budget for 2022-2025.

Budgettet skal generelt understøtte og sikre realisering af udvalgenes langsigtede strategier.

Udvalgenes strategier sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i præmisser, der er aftalt gennem de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Den samlede budgetopfølgning for udvalget udviser et bevillingsbehov på netto 7,625 mio. kr. i 2022.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 16-05-2022

Fraværende: Johannes Kristensen (C) - Fravær med afbud

Indstilling godkendt. Udvalget fremhæver, at et eventuelt merforbrug skal finansieres ved omprioriteringer indenfor udvalgets samlede ramme.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Arbejdsmarkedscenter - notat til budgetopfølgning 31.03.22	21-12168A-34
Offentlig	AM-projekt - notat til budgetopfølgning 31.03.22	21-12168A-35
Offentlig	Administration - notat til budgetopfølgning 31.03.22	21-12168A-36
Offentlig	Status på udmøntning af budgetaftale 2022-2025 pr. 31. marts 2022	22-010542-3

Punkt 50: Beslutningssag: Delegationsplan

22-000247

Bilag

Beskæftigelses og Erhvervsudvalget - delegationsplan

50. BESLUTNINGSSAG: DELEGATIONSPLAN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 16. maj 2022

Sagsnr.: 22-000247

Sagsansvarlig: Lars Lundbæk Friis

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget at:

1. delegationsplanerne fremsendes med anbefaling til Byrådet

RESUME

Delegationsplanen for Guldborgsund Kommune skal i forlængelse af kommunalvalget, ny styrelsesvedtægt og ny udvalgsstruktur behandles.

Udvalget drøftede på deres møde i marts 2022 udvalgets delegationsplaner. Denne sag er en godkendelse af udvalgets delegationsplan med henblik på endelig anbefaling til og godkendelse i Byrådet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

I Guldborgsund Kommune er ønsket at fremme en politisk styring, som sker gennem politikformulering og fastsættelse af overordnede principper og målsætninger frem for enkeltsags afgørelser.

Det bærende princip for delegationsplanen i den forgangne byrådsperiode var, at beslutningskompetencen, så vidt muligt, var delegeret til den administrative organisation på baggrund af fastsættelse af overordnede politiske serviceniveauer.

Delegationsplanerne er udarbejdet med udgangspunkt i de nuværende delegationsplaner samt i udvalgets drøftelser. Delegationsplanerne tager afsæt i den politiske udvalgsstruktur og den administrative organisering.

I forhold delegationsplanen for 2018 - 2021 for det tidligere beskæftigelsesudvalg er den eneste ændring, at der i vedlagte forslag til delegationsplan er tilføjet et afsnit 5 om Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets ansvar inden for erhvervsområdet.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Delegationsplanen er en mulighed for, at den kommunale organisation kan sikre grundlaget for opgaveløsningen og virkeliggørelsen af de politiske beslutninger og strategier.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESG- OG ERHVERVSUDVALGET den 16-05-2022

Fraværende: Johannes Kristensen (C) - Fravær med afbud

Godkendt.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Beskæftigelses og Erhvervsudvalget - delegationsplan

22-000247-11

Punkt 51: Drøftelsessag: Anlægsønsker i budget 2023-2026 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

22-010904

51. DRØFTELSESSAG: ANLÆGSØNSKER I BUDGET 2023-2026 - BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 16. maj 2022

Sagsnr.: 22-010904

Sagsansvarlig: Line Rasmussen

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at anlægsønsker og afledte driftsudgifter i budgetperioden 2023-2026 drøftes.

RESUME

Økonomiudvalget har i møde den 7. marts 2022 godkendt Budgetstrategi 2023-2026, og Budgetstrategien har efterfølgende været forelagt udvalget til orientering. Det fremgår bl.a. af Budgetstrategien, at fagudvalgene anmodes om at udarbejde og fremsende eventuelle anlægsønsker i prioriteret rækkefølge til Økonomiudvalget senest den 24. juni 2022.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Det fremgår af Budgetstrategien, at fagudvalgene skal være opmærksomme på, at eventuelle nye anlægsønsker i budgetårene 2023-2024 alene kan nyde fremme ved omprioritering inden for rammerne af de allerede godkendte og prioriterede anlægsprojekter, alternativt en politisk prioritering inden for de finansieringsmæssige rammer i totalbudgettet.

Der skal i forbindelse med budgetlægningen for 2023-2026 afsættes midler til afledt drift både i forhold til allerede prioriterede og godkendte anlægsprojekter fra 2022 og frem samt eventuelle nye anlægsprojekter.

Anlægsønskerne skal tage afsæt i den vedtagne Budgetstrategi og skal dermed blandt andet også sikre, at det giver mulighed for at understøtte varetægelse af kommunens kerneopgaver og skabe rum til udvikling.

Byrådets samlede prioritering vil i forbindelse med budgetvedtagelsen ske inden for rammerne af de måltal, der er vedtaget i den Økonomiske Politik.

Chefgruppen har vurderet, at der ikke er nye anlægsønsker på fagudvalgets område.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Budgetstrategi 2023-2026 og udvalgets strategi sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i de præmisser, der er aftalt gennem de årlige budgetaftaler.

Budgettet skal generelt understøtte og sikre realisering af udvalgenes langsigtede strategier.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 16-05-2022

Fraværende: Johannes Kristensen (C) - Fravær med afbud

Drøftet.

Punkt 52: Drøftelsessag: Driftsønsker i budget 2023-2026 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

22-010904

52. DRØFTELSESSAG: DRIFTSØNSKER I BUDGET 2023-2026 - BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 16. maj 2022

Sagsnr.: 22-010904

Sagsansvarlig: Line Rasmussen

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at driftsønsker i budgetperioden 2023-2026 drøftes.

RESUME

Økonomiudvalget har i møde den 7. marts 2022 godkendt Budgetstrategi 2023-2026, og Budgetstrategien har efterfølgende været forelagt udvalget til orientering. Det fremgår bl.a. af Budgetstrategien, at fagudvalgene kan udarbejde forslag til nye driftsønsker for budgetårene 2023-2026 under forudsætning af finansiering inden for det enkelte fagudvalgs budgetrammer eller på tværs af fagudvalgene efter gensidig aftale.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Med udgangspunkt i den vedtagne Budgetstrategi 2023-2026 skal nye driftsønsker samlet kunne finansieres inden for det enkelte fagudvalgs budgetrammer.

Fagudvalgene skal således ikke udarbejde forslag til nye driftsønsker for 2023-2026, men kan arbejde med mulighederne for omprioritering inden for det enkelte fagudvalgs budgetrammer og på tværs af fagudvalgene.

Omprioritering af driftsaktiviteterne skal tage afsæt i den vedtagne Budgetstrategi og dermed blandt andet også sikre, at fokus rettes mod et tværgående perspektiv med henblik på at understøtte varetagelse af kommunens kerneopgave. Desuden har udvalget på mødet i februar 2022 drøftet KØF-tal/nøgletal som inspiration til budgetfasen.

Administrationen bemærker, at forslag til omprioritering af driftsaktiviteter inden for fagudvalgets budgetrammer eller på tværs af fagudvalgene sker inden for byrådets samlede budgetramme.

Byrådets samlede prioritering vil i forbindelse med budgetvedtagelsen ske inden for rammerne af de måltal, der er vedtaget i den Økonomiske Politik.

Administrationen har vurderet, at der ikke er forslag til driftsønsker inden for fagudvalgets budgetrammer eller på tværs af fagudvalgene.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Budgetstrategi 2023-2026 og udvalgets strategi sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i de præmisser, der er aftalt gennem de årlige budgetaftaler.

Budgettet skal generelt understøtte og sikre realisering af udvalgenes langsigtede strategier.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 16-05-2022

Fraværende: Johannes Kristensen (C) - Fravær med afbud

Drøftet.

Punkt 53: Orienteringssag: Status for business cases på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område

21-034625

Bilag

Statusrapport maj 2022 business cases

53. ORIENTERINGSSAG: STATUS FOR BUSINESS CASES PÅ BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGETS OMRÅDE

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 16. maj 2022

Sagsnr.: 21-034625

Sagsansvarlig: Mille Heltborg Larsen

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. At tage status for business casene i Center for Arbejdsmarked til efterretning

RESUME

Det tidligere Beskæftigelsesudvalgt godkendte 12 business cases i Center for Arbejdsmarked.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har besluttet at fastholde den opfølgingsplan som det tidligere udvalg fastlagde. Således redegøres der på møder i maj og november for status for business casene.

Vedlagt er statusrapport for maj 2022. Statusrapporten er en opfølgning på de 12 business cases i Center for Arbejdsmarked, og skaber et overblik over den enkelte business case, herunder resultater og fremadrettet fokuspunkter.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nærværende statusrapport følger op på følgende 12 business cases:

1. Øget indsats over for borgere, der sygemelder sig i tilbud
2. Øget brug af "fast track" for sygemeldte medarbejdere i Guldborgsund Kommune
3. Systematisk og intensiveret opfølgning på anbringelser på døgninstitutioner og opholdssteder for 15-17 årige samt øget fokus på forebyggende indsatser for målgruppen
4. En mere håndholdt og helhedsorienteret indsats for 15-29 årige
5. Uddannelsestiltag vedr. Femern-forbindelsen
6. Forlængelse og udvidelse af nytteindsatsprojektet
7. Intensiveret fastholdelsesindsats over for personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb, der fortsat er i beskæftigelse
8. Intensiveret tværfaglig indsats for aktivitetsparate borgere - udvidelse af samarbejde med Særlig Koordineret Indsats
9. Intensiveret indsats for at få flere ledige i ordinære job
10. Intensiveret indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
11. Intensiveret indsats over for unge a-dagpengemodtagere
12. Udvidelse af det ugentlige antal undervisningstimer på Sprogskolen

Den generelle status for business casene er, at de viser gode resultater trods udfordringerne forbundet med nedlukning af beskæftigelsesindsatsen i dele af 2020 og 2021 grundet Covid-19.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal være opmærksom på, at en række business cases løber til udgangen af 2022. Således skal Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget i løbet af 2022 tage stilling til, om følgende business cases skal videreføres efter årets udgang:

- Business case 1: Øget indsats over for borgere der sygemelder sig i tilbud
- Business case 2: Øget brug af "fast track" for sygemeldte medarbejdere i Guldborgsund Kommune
- Business case 10: Intensiveret indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

At alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 16-05-2022

Fraværende: Johannes Kristensen (C) - Fravær med afbud

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Statusrapport maj 2022 business cases

21-034625-16

Punkt 54: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i april 2022

21-034625

54. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I APRIL 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 16. maj 2022

Sagsnr.: 21-034625

Sagsansvarlig: Mille Heltborg Larsen

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i april 2022 til efterretning.

RESUME

Nedenfor fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune, samt de beregnede økonomiske konsekvenser af udviklingen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Tabellen viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i perioden maj 2021 til april 2022 i forhold til den forgående årsperiode. Derudover viser tabellen de beregnede økonomiske konsekvenser forbundet hermed:

	Gennemsnitligt for maj 2021 til april 2022	Gennemsnitligt for maj 2020 til april 2021	Beregnet økonomisk udvikling (i mio. kr.) i perioden maj 2021 til april 2022	April 2022/April 2021
A-dagpenge*	620	929	-42,2 mio. kr.	451/880
Kontanthjælp	849	1018	-18,9 mio. kr.	804/947
Uddannelseshjælp**	448	486	-2,8 mio.kr.	460/481
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse +overgangsydelse	161	224	-4,3 mio. kr.	170/192
Sygedagpenge	921	841	11,1 mio. kr.	952/906
Jobafklaring	212	218	-0,7 mio. kr.	252/167
Ressourceforløb	162	205	-5,6 mio. kr.	127/204
Revalidering	47	69	-3,5 mio. kr.	39/61
Fleksjob	1035	1010	2,9 mio. kr.	1049/1017
Ledighedsydelse	191	212	-3,1 mio. kr.	198/193
Førtidspension***	3342	3343		3346/3306
Seniorpension	279	116	23,4 mio. kr.	309/259
I alt	8267	8671		8157/8613

Note*: Seneste data er fra marts 2022. Tallet dækker gennemsnitligt for april 2021 til marts 2022.

Note**: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i april 2022:

- Åbenlys uddannelsesparate 6
- Uddannelsesparate 164
- Aktivitetsparate 290

Note***: På grund af nyt pensionssystem forventes det, at data for førtidspension - med kommunal udgift bliver opdateret i maj 2022. Seneste data er fra januar 2022. Tallet dækker gennemsnitligt for februar 2021 til januar 2022. Da der løbende sker en ændring af den gennemsnitlige kommunale udgift til en

person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

I forhold til den forgående årsperiode er det samlede antal personer på offentlig forsørgelse faldet med 404 personer, herunder:

- A-dagpenge er faldet med 309 personer
- Kontanthjælp er faldet med 169 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 38 personer
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse er faldet med 63 personer
- Sygedagpenge er steget med 80 personer
- Jobafklaring er faldet med 6 personer
- Ressourceforløb er faldet med 43 personer
- Revalidering er faldet med 22 personer
- Fleksjob er steget med 25 personer
- Ledighedsydelse er faldet med 21 personer
- Seniorpension er steget med 163 personer

Den sidste kolonne i tabellen viser antal personer på offentlig forsørgelse i henholdsvis april 2022 og april 2021. Her er der sket et fald i antallet af personer på offentlig forsørgelse, fra 8613 personer i april 2021 til 8.157 personer i april 2022, hvilket svarer til et fald på 456 personer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 16-05-2022

Fraværende: Johannes Kristensen (C) - Fravær med afbud

Taget til efterretning.

Punkt 55: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i marts 2022

22-006685

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i marts 2022 opgjort på køn og alder

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i marts 2022 opgjort på a-kasse

55. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE I MARTS 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 16. maj 2022

Sagsnr.: 22-006685

Sagsansvarlig: Mille Heltborg Larsen

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om ledigheden i marts 2022 til efterretning.

RESUME

Nedenfor er en beskrivelse af ledighedstallene i marts 2022 for Guldborgsund Kommune og udviklingen i ledigheden fra marts 2021 til marts 2022.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra marts 2022.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i marts 2022 var 771 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 2,9 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden i marts 2022 også på 2,9 pct.

Fra marts 2021 til marts 2022 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune faldet med 586 personer. Det svarer til et fald på 43,2 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været et fald i ledigheden på 43,1 pct.

I Guldborgsund Kommune er ledighedsprocenten højest for de 30-39 årige med 4,7 pct. og de 25-29 årige med 4,0 pct. og lavest for de 16-24 årige med 1,1 pct. Ledighedsprocenten for mænd og kvinder lå i marts 2022 på henholdsvis 3,2 pct. og 2,7 pct. Det samlede fald i ledigheden har resulteret i et fald i mænds ledighedsprocent fra 3,4 pct. i februar 2022 til 3,2 i pct. i marts 2022, mens kvinders ledighedsprocent uændret ligger på 2,7 pct. i marts 2022.

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest inden for følgende a-kasser: 3F's A-kasse, Metalarbejdernes A-kasse, Min A-kasse, HK's A-kasse og Funktionærer og tjenestemænds A-kasse. Også blandt de ikke forsikrede er der sket et stort fald i ledigheden.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 16-05-2022

Fraværende: Johannes Kristensen (C) - Fravær med afbud

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i marts 2022 opgjort på køn og alder	22-006685-7
Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i marts 2022 opgjort på a-kasse	22-006685-8

Punkt 56: Drøftelsessag: Status på nytteindsatsprojektet og drøftelse af forlængelse

18-44481A

Bilag

Statusrapport på business case om nytteindsats-maj 2022

56. DRØFTELSESSAG: STATUS PÅ NYTTEINDSATSPROJEKTET OG DRØFTELSE AF FORLÆNGELSE

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 16. maj 2022

Sagsnr.: 18-44481A

Sagsansvarlig: Helle Svendsen

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget samt Teknik, Klima og Miljøudvalget:

1. At drøfte status for nytteindsatsprojektet samt drøfte en eventuel forlængelse af projektet

RESUME

Center for Arbejdsmarked har sammen med Center for Teknik og Miljø iværksat et nytteindsatsprojekt.

Nytteindsatsprojektet blev igangsat i april 2019 efter godkendelse af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd. I første omgang blev projektet godkendt for en 2-årig periode med op til 50 deltagere af gangen. Senere blev projektet forlænget i yderligere 2 år, og antallet af deltagere blev udvidet til 75. Forlængelsen og udvidelsen er en af de business cases, som det tidligere Beskæftigelsesudvalg har igangsat.

Teknik, Klima og Miljøudvalget deltager i drøftelsen af dette punkt på et fællesmøde, som afholdes i forlængelse af udvalgsrådet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nytteindsatsprojektet er primært målrettet ledige, som umiddelbart kan påbegynde uddannelse eller job. Guldborgsund har dog fået tilsagn om, at vi må visitere andre målgrupper til projektet, hvis det har et job- eller uddannelsesafklarende sigte.

Tilbud om nytteindsats gives for, at den enkelte ledige skal arbejde for sin ydelse, og har som formål at motivere ledige til hurtigst muligt at søge mod job eller uddannelse.

Der er 75 pladser i projektet. Det er som udgangspunkt på 37 timer om ugen, men i og med at projektet også retter sig mod borgere længere fra arbejdsmarkedet, er der oprettet et tilbud på 12 timer om ugen til de borgere, der ikke vurderes i stand til at arbejde på fuld tid.

Opgaverne i nytteindsatsen er f.eks. ekstra renholdelse af veje, grønne områder og naturområder. Det er et krav, at opgaverne ligger ud over den almindelige drift, som kommunen varetager.

Det er erfaringen, at der er rigeligt med gode og meningsfulde opgaver i sommerhalvåret, mens det giver større udfordringer om vinteren, hvor både behovet og muligheden for udendørs opgaver er mindre.

Projektet holder til i Horbelev Gl. Plejehjem, hvor borgerne møder ind om morgenen, inden de kører ud til de konkrete opgaver. Der er dog planer om at lave en "satellit" af projektet i Marielyst, da de fysiske rammer i Horbelev ikke giver mulighed for, at der møder 75 borgere op.

På nuværende tidspunkt er der 56 deltagere i projektet.

Som det fremgår af tabellen nedenfor, har antallet af deltagere i projektet været faldende igennem projektperioden. Det skyldes primært Covid-19, som har betydet, at beskæftigelsesindsatsen i perioder har været reduceret eller helt lukket ned i både 2020 og 2021.

Antal deltagere i nytteindsatsprojektet fordelt pr. år

	01.05.2019 – 31.12.2019	2020	2021	I alt
Antal	153	135	95	383

I tabellen nedenfor fremgår det, at ca. 60 pct. af deltagerne i 2019 og 2020 aktuelt er selvforsørgende, mens det gælder for 49 pct. af deltagerne i 2021.

Aktuel arbejdsmarkedsstatus for de deltagere der har afsluttet deres forløb i nytteindsatsprojektet i henholdsvis 2019, 2020 og 2021.

	Maj 2019 til december 2019		2020		2021	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Modtager ikkeoff. forsørgelse i Guldborgsund Kommune	93	61%	86	64%	47	49%
Modtager off. forsørgelse i Guldborgsund Kommune	60	39%	49	36%	48	51%
I alt	153	100%	135	100%	95	100%

Der var et mindre økonomisk underskud af projektet i 2021, jf. tabellen nedenfor. Det skyldes det betydeligt færre antal deltagere i projektet som følge af Covid-19.

Der forventes, at der vil være betydeligt flere deltagere i nytteindsatsprojektet 2022, og at det vil medføre et meget større fald i forsørgelsesudgifterne.

Beregnet besparelse for en årsperiode for de 95 deltagere i nytteindsatsprojekt i 2021

	Andel selvforsørgede efter afsluttet aktiveringstilbud 2021	Beregnet besparelse for en årsperiode for de 95 deltagere i nytteindsats i 2021 ift. alle nytteindsatsprojektets udgifter
Deltagere i nytteindsats	49%	Ca. -360.000 kr.
Deltagere i øvrige tilbud*	41%	

*) Beregningen er foretaget for den samme målgruppesammensætning som deltagerne i nytteindsats

Den nuværende godkendelse af projektet løber frem til marts 2023.

Såfremt de to udvalg ønsker at ansøge om en yderligere forlængelse af projektet, skal ansøgningen sendes til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd ultimo oktober 2022 med henblik på behandling af ansøgningen på et møde i Rådet den 24. november 2022. Der vil blive forelagt en sag for udvalgene inden da med henblik på endelig beslutning herom.

Årsagen til at Det Regionale Arbejdsmarkedsråd skal inddrages er, at antallet af deltagere i nytteindsatsprojektet kræver en dispensation fra lovgivningens krav om, hvor mange personer der må være i nytteindsats, praktik og løntilskud i forhold til antallet af ordinært ansatte.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen bidrager til Beskæftigelsesudvalgets mål om, at flere jobparate skal i beskæftigelse og at flere aktivitetsparate skal tættere på arbejdsmarkedet. Den bidrager desuden til målet om, at det skal være attraktivt for unge at være i job eller uddannelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 16-05-2022

Fraværende: Johannes Kristensen (C) - Fravær med afbud

Drøftet.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Statusrapport på business case om nytteindsats-maj 2022

18-44481A-39

Punkt 57: Beslutningssag: Kommunikation

57. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 16. maj 2022

Sagsnr.:

Sagsansvarlig: Lars Lundbæk Friis

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 16-05-2022

Fraværende: Johannes Kristensen (C) - Fravær med afbud

Der kommunikeres om de positive resultater ved at ledigheden er på niveau med landsgennemsnittet.

Punkt 58: Underskriftsark

58. UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 16. maj 2022

Sagsnr.:

Sagsansvarlig: Lars Lundbæk Friis

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 16-05-2022

Fraværende: Johannes Kristensen (C) - Fravær med afbud

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato 16. maj 2022

Udvalg Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Møde

Dagsorden

Dagsordenpunkt 58 - Underskriftsark

Bruger	Status	Dato for godkendelse
Dennis Fridthjof	Godkendt	19. maj 2022
Ditte Rust	Godkendt	16. maj 2022
Emma Holm	Godkendt	17. maj 2022
Henning Tønning	Godkendt	16. maj 2022
Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen	Godkendt	16. maj 2022
Peter Bring-Larsen	Godkendt	16. maj 2022
Rene Christensen	Godkendt	16. maj 2022