

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget 2022-2023 d. 20-06-2022

Mødedato	Mandag d. 20. juni 2022 kl. 09:00
Mødested	Business Lolland-Falster, Slotsbryggen 16, Nykøbing F
Mødedeltagere	Peter Bring-Larsen, René Christensen, Henning Tønning, Ditte Rust, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen, Johannes Kristensen, Dennis Fridthjof

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Drøftelsessag: 1. udkast til udvalgsstrategi.....	8
Beslutningssag: Forslag til business case til håndtering af det stigende antal sygedagpengemodtager	11
Drøftelsessag: Budget 2023 for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.....	15
Orienteringssag: Invitation til tværkommunalt, uddannelsespolitisk årsmøde 2022.....	20
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i april 2022.....	22
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i maj 2022.....	24
Beslutningssag: Kommunikation.....	27
Underskriftsark.....	29

Punkt 59: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

59. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. juni 2022

Sagsnr.:

Sagsansvarlig: Lars Lundbæk Friis

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-06-2022

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 60: Meddelelser

Bilag

Social- og Ældreministeriets afgørelse om hjemtagelse af statsrefusion 2020 - Guldborgsund Kommune.

220502 Ansøgning om tilskud til støtteperson til den 3-årige HF

Tilfredshedsmåling af jobcenterets virksomhedsservice, 1. kvartal 2022

Politikerforløb for udvalgsmedlemmer på beskæftigelsesområdet

60. MEDDELELSER

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. juni 2022

Sagsnr.:

Sagsansvarlig: Lars Lundbæk Friis

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Orientering om:

Besøg hos Business Lolland-Falster: Udvalget besluttede på mødet den 21. februar 2022 (sag nr. 13) at afholde sine møder hos relevante kommunale institutioner og afdelinger. Ifølge planen besøges Business Lolland-Falster på mødet den 20. juni. Mødet finder sted kl. 9.15 - 10.00 på Slotsbryggen 16 i Nykøbing F. Det ordinære udvalgsmøde holdes på samme adresse.

Status på Ukraine-situationen: Der gives en mundtlig orientering på mødet.

Social- og Ældreministeriets afgørelse om hjemtagelse af statsrefusion 2020: Det fremgår af Social- og Ældreministeriets decisionsskrivelse af 17. januar 2022, at revisor for regnskabsåret 2020 vurderer, at kommunens forretningsgange m.v. har givet anledning til konstatering af fejl og mangler på sagsområderne jf. serviceloven §§42 og 100. Social- og Ældreministeriet finder kommunens indsendte redegørelser for områderne tilfredsstillende og henstiller til, at kommunen fortsat har øget opmærksomhed på områderne. Ved opfølgningen har Guldborgsund Kommune, jobcentret, korrigeret fire sager med i alt 2.049 kroner som følge af manglende regulering i henhold til gældende takst. Afgørelsen er vedlagt som bilag.

Job Dating inden for SOSU-området: Den 17. maj holdt jobcentrets rekrutteringsteam og plejecentrene i Guldborgsund Kommune et Job Dating arrangement i Nykøbing F. Hallen mhp. at rekruttere arbejdskraft til SOSU-området. Der deltog 80 borgere i arrangementet - både ledige og personer der allerede var i job, men var interesserede i at skifte. 55 af deltagerne har via et skema, som de udfyldte på mødet, tilkendegivet at de er interesserede i et job på området.

Særlig indsats for unge jobparate målrettet service- og turismebranchen: Der er iværksat en særlig indsats for a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere under 40 år mhp. at matche dem med aktuelle jobåbninger i primært service- og turismebranchen. Der er udtaget 30 borgere til indsatsen, som startede op i uge 20. I takt med at deltagerne kommer i job, visiteres der løbende nye borgere, så der hele tiden er 30 borgere omfattet af indsatsen.

Ansøgning fra Katedralskolen om tilskud til støtteperson til den 3-årige HF: Venstre i Guldborgsund Kommune har fremsendt vedlagte ansøgning fra Nykøbing F. Katedralskole om tilskud til støtteperson til den 3-årige HF, som er et tilbud til sårbare unge med enten diagnoser eller andre belastninger, som medfører, at de ikke kan gennemføre en almindelig gymnasial uddannelse.

Tilfredshedsmåling af jobcentrets virksomhedsservice: KL har i 1. kvartal 2022 udarbejdet vedlagte tilfredshedsundersøgelse af virksomhedsservicen i Guldborgsund Kommunes jobcenter. Tilfredshedsmålingen baserer sig på tilbagemeldinger fra 164 virksomheder. Undersøgelsen viser bl.a., at 88 pct. af virksomhederne er meget tilfredse eller tilfredse med jobcentrets service igennem det forløb, de har haft med jobcentret. 3 pct. af virksomhederne har været utilfredse eller meget utilfredse. Virksomhedernes samlede tilfredshed med jobcentret i Guldborgsund Kommune er lidt højere sammenlignet med tilfredsheden med de øvrige 27 jobcentre i landet, der har fået foretaget den samme undersøgelse i 1. kvartal 2022.

Politikerforløb for udvalgsmedlemmer på beskæftigelsesområdet: KL tilbyder sammen med Komponent, der er kommunernes fælles udviklingscenter, et forløb, der for udvalgsmedlemmer på beskæftigelsesområdet skal styrke kendskabet til de vigtigste temaer på beskæftigelsesområdet og stiller skarpt på det politiske råderum. Forløbet finder sted den 30. september – 1. oktober 2022.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-06-2022

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Ansøgning fra Katedralskolen optages som beslutningssag på senere møde.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Social- og Ældreministeriets afgørelse om hjemtagelse af statsrefusion 2020 - Guldborgsund Kommune.	22-013659-1
Offentlig	220502 Ansøgning om tilskud til støtteperson til den 3-årige HF	22-015032-1
Offentlig	Tilfredshedsmåling af jobcenterets virksomhedsservice, 1. kvartal 2022	21-034625-31
Offentlig	Politikerforløb for udvalgsmedlemmer på beskæftigelsesområdet	22-016662-1

Punkt 61: Drøftelsessag: 1. udkast til udvalgsstrategi

22-008964

Bilag

BEU udvalgsstrategi 2023-2026 - udkast

61. DRØFTELSESSAG: 1. UDKAST TIL UDVALGSSTRATEGI

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. juni 2022
Sagsnr.: 22-008964
Sagsansvarlig: Helle Svendsen
Område: Center for Politik & Personale
Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at drøfte 1. udkast til udvalgsstrategi

RESUME

Byrådet har defineret 7 strategiske temaer samt tværpolitiske pejlemærker i forbindelse med planstrategien. Med udgangspunkt heri skal hvert fagudvalg fastlægge en udvalgsstrategi. Der er udarbejdet en fælles skabelon, som alle udvalg skal anvende.

På juni-mødet skal 1. udkast til udvalgsstrategi drøftes.

BESKRIVELSE AF SAGEN

I planstrategien har Byrådet defineret følgende 7 strategiske temaer:

1. Det gode børneliv
2. Et godt erhvervsklima
3. Uddannelsesbyen Nykøbing Falster
4. Turisme og bosætning
5. Grøn omstilling
6. Omsorg og folkesundhed
7. Kommunen som attraktiv arbejdsplads

For hvert tema er defineret nogen tværpolitiske pejlemærker.

Byrådet har desuden fastsat følgende 3 tilgange:

- Åbenhed, dialog og partnerskaber
- Helhedsorienteret og tværgående indsats
- Frisættelse og tidlig indsats

Vedlagte udkast til udvalgsstrategi er udarbejdet med udgangspunkt i ovenstående samt i de input, som udvalget kom med på temamødet den 9. maj.

Strategien indeholder:

- En kort sammenfatning
- En angivelse af, hvilke af de 7 tværpolitiske strategiske temaer og pejlemærker, som udvalget vil bidrage til. Disse er markeret med fed og kursiv
- Udvalgets egne pejlemærker, og hvilke andre udvalg man vil samarbejde med om at realisere pejlemærket. Hvis pejlemærket indeholder en af de 3 fastsatte tilgange nævnt ovenfor, er det markeret med fed og kursiv
- Succeskriterier

Strategien indeholder ikke beskrivelse af konkrete indsatser. Disse skal i stedet beskrives i den beskæftigelsesplan, som udvalget skal udarbejde i efteråret.

På august-mødet drøftes 2. udkast til udvalgsstrategi, og strategien skal endeligt vedtages på september-mødet.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen hænger sammen med planstrategiprocessen 2022 og går på tværs af alle fagudvalg.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-06-2022

Fraværende: Ingen

Drøftet.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig BEU udvalgsstrategi 2023-2026 - udkast

22-008964-4

Punkt 62: Beslutningssag: Forslag til business case til håndtering af det stigende antal sygedagpengemodtagere

21-12323A

Bilag

Beskæftigelsesministeriets benchmarking på sygedagpengeområdet, 2021

62. BESLUTNINGSSAG: FORSLAG TIL BUSINESS CASE TIL HÅNDTERING AF DET STIGENDE ANTAL SYGEDAGPENGEMODTAGERE

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. juni 2022

Sagsnr.: 21-12323A

Sagsansvarlig: Henrik Thøgersen

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at godkende forslag til business case til håndtering af det stigende antal personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

RESUME

Covid19-pandemien har medført, at der i 2022 er flere personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb end normalt. Med henblik på at styrke indsatsen over for personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb har administrationen udarbejdet forslag til business case til håndtering af det stigende antal personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Business casens indsats finansieres af et afledt fald i forsørgelsesudgifterne til sygedagpenge og jobafklaringsforløbsydelse.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Covid19-pandemien har medført, at der hidtil i 2022 har været flere personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb i Guldborgsund Kommune og resten af landet end i de tidligere år, jf. tabel 1.

Tabel 1. Andelen af 16-66 årige i befolkningen, der var på sygedagpenge eller jobafklaringsforløb i Guldborgsund Kommune, den sammenlignelige kommuneklynge og hele landet, feb. 2020 - feb. 2022

	Feb. 2020	Feb. 2021	Feb. 2022
Guldborgsund Kommune	3,2%	3,5%	4,5%
Kommuneklyngen	3,0%	3,3%	4,0%
Hele landet	2,6%	2,9%	3,2%

Tabellens tal fra februar 2020 viser, hvor stor en andel af befolkningen, der var på sygedagpenge eller jobafklaringsforløb umiddelbart før Covid19-pandemien.

Stigningen i antal personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb skyldes,

- at sygedagpengeperioden ved lovændring er blevet forlænget flere gange i løbet af 2020 og 2021
- at ventetiderne på afklaring og behandling inden for sundhedsvæsenet har været stigende under Covid19-pandemien, og at de endnu ikke er blevet normaliseret
- at beskæftigelsesindsatsen i perioder i 2020 og 2021 har været suspenderet, så jobcentre hverken kunne afholde fysiske samtaler med borgere eller igangsætte afklaringsforløb, virksomhedspraktikforløb eller andre beskæftigelsestilbud
- at beskæftigelsen inden for det seneste år har været stigende.

De tre førstnævnte forhold har medvirket til, at nogle personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb under Covid19-pandemien er blevet marginaliseret på arbejdsmarkedet under deres sygeforløb.

Som det fremgår af tabel 1, har der i Guldborgsund Kommune været en større stigning fra februar 2021 til februar 2022 i andelen af 16-66 årige på sygedagpenge eller jobafklaringsforløb end i den sammenlignelige kommuneklynge og hele landet. Det kan måske skyldes, at sygefraværet blandt ansatte i Guldborgsund Kommune er steget fra at være på 5,9 pct. i februar 2021 til at være på 10,3 pct. i februar 2022. Det skal dog samtidig nævnes, at der efterfølgende er sket et stort fald i det kommunale sygefravær. Således var det kommunale sygefravær på 6,0 pct. i april 2022. Til sammenligning var det kommunale sygefravær på 5,5 pct. i april 2021.

Selvom tabel 1 viser, at der har været flere personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb i Guldborgsund Kommune end i den sammenlignelige kommuneklynge og hele landet i februar 2020, februar 2021 og februar 2022, konkluderer Beskæftigelsesministeriet i en ny benchmarking af

kommunerne, at det faktiske antal personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb i Guldborgsund Kommune i hele 2021 lige netop svarer til det forventede antal personer på de to ydelser, når der tages højde for kommunens rammevilkår, jf. vedlagte bilag. Når der i 2021 var flere personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb i Guldborgsund Kommune end i den sammenlignelige kommuneklynge og hele landet, skyldes det dermed, at Guldborgsund Kommunes rammevilkår forventes at medføre relativt flere personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb end i kommuneklyngen og hele landet.

I maj 2022 var der i Guldborgsund Kommune 1.210 personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb, der var tilknyttet jobcentret. Beskæftigelsesindsatsen for disse 1.210 personer håndteres af 21,7 fuldtidsansatte arbejdsmarkedskonsulenter i Team Job & Helbred.

1,5 af disse arbejdsmarkedskonsulenter er ansat på business casen, der frem til udgangen af 2022 skal forestå en intensiv indsats over for sygemeldte ansatte i Guldborgsund Kommune. Disse 1,5 arbejdsmarkedskonsulenter samarbejder med andre 1,5 fastansatte arbejdsmarkedskonsulenter om indsatsen over for de sygemeldte ansatte i Guldborgsund Kommune. Ifølge business casen skal de 3 arbejdsmarkedskonsulenter hver varetage beskæftigelsesindsatsen for 30 personer, så der kan iværksættes en mere intensiv indsats over for sygemeldte ansatte i Guldborgsund Kommune.

Hver af de øvrige fuldtidsansatte arbejdsmarkedskonsulenter har dermed i gennemsnit ansvaret for beskæftigelsesindsatsen for 60 personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Det kan sammenlignes med, at Dansk Socialrådgiverforening anbefaler, at hver medarbejder har ansvaret for 45 personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Det store antal personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb, som hver af de øvrige fuldtidsansatte arbejdsmarkedskonsulenter skal varetage beskæftigelsesindsatsen for, medfører, at kvaliteten af beskæftigelsesindsatsen ikke er tilstrækkelig høj. Som følge heraf er der personer på sygedagpenge og jobafklaring, der på nuværende tidspunkt er for lang tid på offentlig forsørgelse.

Forslag til business case

Det foreslås, at der igangsættes en 2-årig business case med henblik på at styrke indsatsen over for personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb, så der kan ske et fald i antallet af personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb i kommunen.

Business casen skal sikre, at hver arbejdsmarkedskonsulent i gennemsnit håndterer beskæftigelsesindsatsen for 45 personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb. For at dette kan lade sig gøre, skal der ansættes 6 ekstra arbejdsmarkedskonsulenter i Team Job & Helbred i Center for Arbejdsmarked.

De årlige udgifter hertil vil beløbe sig til 3,2 mio. kr. til løn og etablering af nye arbejdspladser.

Dette vil styrke kvaliteten af beskæftigelsesindsatsen over for personerne på sygedagpenge og jobafklaring – og derved reducere varigheden af sygedagpenge- og jobafklaringsforløbene – da

- Kvaliteten og udbyttet af arbejdsmarkedskonsulenternes samtaler med borgerne kan blive styrket
- Arbejdsmarkedskonsulenternes opfølgning på samtalerne med borgerne kan blive styrket
- Arbejdsmarkedskonsulenterne i højere grad kan afholde rundbordssamtaler med den sygemeldte og dennes arbejdsgiver
- Kvaliteten af arbejdsmarkedskonsulenternes opfølgning på virksomhedspraktikker, som borgere er i, kan blive styrket
- Arbejdsmarkedskonsulenternes opfølgning på lægeoplysninger i sygedagpenge- og jobafklaringsforløbs-sagerne kan blive styrket.

Det vurderes, at denne styrkede indsats i løbet af business casens første årsperiode kan medvirke til at reducere varigheden af sygedagpenge- og jobafklaringsforløbene i et omfang, der svarer til 40 årspersoner på sygedagpenge og 10 årspersoner på jobafklaringsforløb. Derved vil forsørgelsesudgifterne i den første årsperiode blive reduceret med 6,726 mio. kr.

I den anden årsperiode forventes en lidt større effekt, nemlig et fald svarende til 60 årspersoner på sygedagpenge og 20 årspersoner på jobafklaringsforløb. Dette vil reducere forsørgelsesudgifterne med 10,676 mio. kr. i den anden årsperiode.

Business casen forventes derved at generere en nettobesparelse på 3,526 mio. kr. i den første årsperiode og 7,476 mio. kr. i den anden årsperiode.

Det foreslås, at business casen løber fra 1. august 2022 til 31. juli 2024.

Tabel 2 viser business casens forventede økonomi opgjort på kalenderår. Som det fremgår, forventes business casen i løbet af den 2-årige periode at generere en nettobesparelse på 11,002 mio. kr.

1.000 kr.	2022	2023	2024	I alt
Udgifter	1.333	3.200	1.867	6.400
Reduktion i forsørgelsesudgifter	2.802	8.372	6.228	17.402
Nettobesparelse	1.469	3.115	6.418	11.002

Det skal bemærkes, at den del af nettobesparelsen, der vedrører 2022, er beregnet i forhold til den forventede udgift, der fremgår af budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022.

Det skal i øvrigt bemærkes, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget på mødet den 22. august 2022 i forbindelse med behandlingen af budget 2023 vil blive præsenteret for andre mulige tiltag, der kan medvirke til at sikre budgettilpasning i 2023.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Forslag til business case har sammenhæng med det guldborgsundske mindset og udvalgsstrategien.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESG- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-06-2022

Fraværende: Henning Tønning (A) - Fravær med afbud

Fraværende: Henning Tønning grundet deltagelse i andet møde.

Godkendt. Udvalget ønsker, at personaletilførsel sker ved interne jobroteringer.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Beskæftigelsesministeriets benchmarking på sygedagpengeområdet, 2021 21-034625-24

Punkt 63: Drøftelsessag: Budget 2023 for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

22-010904

63. DRØFTELSESSAG: BUDGET 2023 FOR BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. juni 2022

Sagsnr.: 22-010904

Sagsansvarlig: Line Rasmussen

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at drøfte budget 2023 for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

RESUME

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal på møde i august 2022 godkende og videresende forslag til budget 2023 for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget til Økonomiudvalget og Byrådet. Med henblik herpå kan udvalget på juni-mødet drøfte budgettet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Der foreligger endnu ikke noget endeligt budget 2023 for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, da det afhænger af økonomiaftalen mellem kommunerne og regeringen, som forventes at foreligge kort før sommerferien. Desuden forventes det inden sommerferien at blive udmeldt, hvordan den såkaldte Arne-pension vil påvirke økonomien til kommunernes beskæftigelsesindsats.

Det er dog nu muligt at beregne, hvor stort budget 2023 vil være med de nuværende kendte forhold, excl. økonomiaftalen mellem kommunerne og regeringen og den såkaldte Arne-pension. Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets budget 2023 ser med de kendte oplysninger ud til at blive på 1.392,5 mio. kr. (i 2022-priser).

Administrationen har foretaget en foreløbig budgetsimulering af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område i 2023. Denne foreløbige budgetsimulering peger på forventede samlede udgifter for 1.396,5 mio. kr. (i 2022-priser).

Herved ser der med de nuværende kendte oplysninger ud til at være et merforbrug på 4,0 mio. kr. i 2023.

Administrationen forventer dog, at Arne-pensionen vil medføre en reduktion af udvalgets budget 2023, og at merforbruget derved vil blive større end angivet ovenfor.

Mens udgifterne i 2023 som nævnt forventes at beløbe sig til 1.396,5 mio. kr., forventes de samlede udgifter i 2022 at beløbe sig til 1.408,8 mio. kr. (i 2022-priser), jf. budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022. Det skal i den forbindelse bemærkes, at budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022 ikke indeholder forventede udgifter til fordrevne ukrainere.

Budgetsimuleringen peger på, at de forventede udgifter i 2023 fordeler sig på følgende vis:

		Forventede udgifter i 2023, mio kr. (i 2022-priser)	Pct.-fordeling
Politikområde Arbejdsmarkedscenter	Forsørgelsesudgifter	1.125,8	80,6%
	Foranstaltninger for udsatte 15-24 årige	115,3	8,3%
	Driftsudgifter til køb af beskæftigelsestilbud	67,8	4,9%
Politikområde AM-Projekt		-0,3	0,0%
Politikområde Administration		87,9	6,3%
I alt		1.396,5	100,0%

Nedenfor er først en nærmere beskrivelse af udgifterne på Politikområde Arbejdsmarkedscenter og dernæst udgifterne på Politikområde Administration.

Forsørgelsesudgifter:

I nedenstående tabel fremgår det, hvor mange årspersoner administrationen forventer at have på de forskellige forsørgelsesydelse i 2023 sammenlignet med 2022.

	2023	2022 (ifølge budgetopfølgning pr. 31/3-2022)
A-dagpenge	410	479
Kontanthjælp	670	750
Uddannelseshjælp	400	440
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	254, inkl. ukrainere	130, excl. ukrainere
Revalidering	40	40
Ledighedsydelse	195	200
Fleksjob	1.060	1.060
Sygedagpenge	750	800
Jobafklaring	245	245
Ressourceforløb	130	135
Førtidspension	3.262	3.347
Seniorpension	430	342
I alt	7.846	7.968

Som det fremgår nederst i tabellen, forventes der samlet set at være 7.846 årspersoner på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i 2023. Det er 122 årspersoner færre, end der ifølge budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022 forventes at være på offentlig forsørgelse i 2022. Som det fremgår af tabellen, blev det forventede antal fordrevne ukrainere på offentlig forsørgelse i 2022 ikke talt med i budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022. I realiteten forventes der derved at ske et større fald i antal personer på offentlig forsørgelse fra 2022 til 2023.

Det skal nævnes, at den seneste kommunale arbejdsmarkedsprognose fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) er fra januar 2022. Prognosen tager derfor ikke højde for evt. negative konsekvenser for verdensøkonomien af krigen i Ukraine. I ovenstående tabel er det antaget, at krigen i Ukraine kun i mindre omfang vil få en negativ indvirkning på beskæftigelsen i Guldborgsund kommune i 2023. Det er antaget, at denne mindre negative indvirkning opvejes af stigningen fra 2022 til 2023 i det direkte, indirekte og afledte arbejdskraftbehov i forbindelse med etableringen af Femern-forbindelsen.

Det er i budgetsimuleringen antaget, at 144 årspersoner fra Ukraine modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse i 2023. Der er dog på nuværende tidspunkt meget stor usikkerhed om, hvor mange fordrevne ukrainere der vil være i kommunen i 2023. Derfor er det uvist, hvor mange ukrainere der vil modtage selvforsørgelses- og hjemrejseydelse i 2023. Af samme grund er det også behæftet med stor usikkerhed, hvor stor udgiften til sprogundervisning i dansk kan forventes at være i 2023.

De forventede forsørgelsesudgifter forventes i 2023 at beløbe sig til 1.125,8 mio. kr. (i 2022-priser). I 2022 forventes udgifterne at beløbe sig til 1.142,6 mio. kr. (i 2022-priser), excl. udgifter til fordrevne ukrainere.

Når det forventede fald i antal årspersoner på offentlig forsørgelse fra 2022 til 2023 ikke forventes at medføre en større reduktionen i forsørgelsesudgifterne, skyldes der primært refusionsreformen på beskæftigelsesområdet. Refusionsreformen medfører, at kommunerne fra år til år siden 2016 har fået færre statsrefusioner til dækning af udgifterne til førtidspension og fleksjob. Således får kommunerne nu betydeligt mindre i statsrefusion, når en person går på førtidspension eller i fleksjob, end hvis personen var overgået til førtidspension eller fleksjob før 2016. Refusionsreformen på beskæftigelsesområdet forventes at øge Guldborgsund Kommunes udgifter med ca. 15 mio. kr. fra 2022 til 2023.

Udgifter til foranstaltninger for udsatte 15-24 årige:

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets udgifter til foranstaltninger over for udsatte 15-24 årige vedrører fx forebyggende foranstaltninger og anbringelser.

I administrationens budgetsimulering er der taget højde for den kendte tilgang og afgang til gruppen af udsatte unge.

De forventede udgifter til foranstaltninger over for udsatte 15-24 årige forventes i 2023 at beløbe sig til 115,3 mio. kr. (i 2022-priser). I 2022 forventes udgifterne at beløbe sig til 119,1 mio. kr. (i 2022-priser). Der forventes dermed at være udgifter for 3,8 mio. kr. mindre i 2023 end i 2022.

Dette fald i udgifterne forventes primært at skyldes færre udgifter til opholdssteder, men også færre udgifter til anbringelser iværksat af Ungdomskriminalitetsnævnet.

Driftsudgifter til køb af beskæftigelsestilbud:

Driftsudgifterne til køb af beskæftigelsestilbud dækker udgifter til køb af arbejdsmarkedsrettede kurser, vejlednings- og afklaringsforløb samt mentorstøtte.

De forventede driftsudgifter forventes i 2023 at beløbe sig til 67,8 mio. kr. (i 2022-priser). I 2022 forventes udgifterne at beløbe sig til 66,8 mio. kr. (i 2022-priser). Stigningen i driftsudgifterne fra 2022 til 2023 skyldes, at der i 2023 er afsat 1 ekstra mio. kr. i business casen om uddannelsestiltag vedr. Femern-forbindelsen til køb af arbejdsmarkedsrettede kurser.

Udgifter til administration:

Udgifterne på Politikområde Administration finansierer udgifter til løn for myndighedsmedarbejdere, lægeregninger og IT-udgifter.

De forventede driftsudgifter forventes i 2023 at beløbe sig til 87,9 mio. kr. (i 2022-priser). Af disse udgifter er 11,9 mio. kr. afløb af udgifter fra 2022.

Med ovennævnte forventede driftsbudget i 2023 kan det forventede merforbrug, som videreføres fra 2023 til 2024, beløbe sig til 8,7 mio. kr.

Forslag til drøftelse på udvalgsrådet:

Som nævnt tidligere skal udvalget på mødet i august 2022 godkende og videresende forslag til budget 2023.

Administrationen foreslår, at udvalget på mødet den 20. juni drøfter mulige budgettilpasninger i 2023. I den forbindelse kan det nævnes, at en budgettilpasning kan ske på følgende to metoder:

1. En investeringsstrategi, som kan reducere forsørgelsesudgifterne og/eller anbringelsesudgifterne til udsatte unge. Disse udgifter kan reduceres ved at øge driftsudgifterne til køb af beskæftigelsestilbud, driftsudgifterne til forebyggende indsatser over for udsatte unge og/eller ved at øge jobcentrets og ungeenhedens lønudgifter til en tættere kontakt med ledige, sygemeldte borgere og udsatte unge
2. Strategi med reduktion af driftsudgifterne til køb af beskæftigelsestilbud, driftsudgifterne til forebyggende indsatser over for udsatte unge og/eller administrationens lønudgifter.

Der er fordele og ulemper ved begge metoder. Det er således ikke sikkert, at der sker de forventede budgettilpasninger ved en investeringsstrategi. Og en strategi med reduktion af driftsudgifterne og/eller administrationens lønudgifter kan risikere at medføre en stigning af forsørgelsesudgifterne og udgifterne til anbringelser.

Administrationen anbefaler også, at udvalget drøfter følgende forhold:

- Der er i 2023 budgetteret med udgifter for 8 mio. kr. til køb af uddannelsestiltag vedr. Femern-forbindelsen. Skal dette budget reduceres, når der i løbet af det seneste år er sket et markant fald i ledigheden?
- Det tidligere beskæftigelsesudvalg fastsatte et serviceniveau, så der for nogle målgrupper på offentlig forsørgelse bliver afholdt ti samtaler med jobcentret, end lovgivningen kræver. Skal dette serviceniveau fastholdes eller reduceres?
- På udvalgets område er der på nuværende tidspunkt igangsat 12 business cases. 8 af dem fortsætter ind i 2023. Ønsker udvalget at igangsætte yderligere business cases, jf. ovennævnte punkt 1 om investeringsstrategi?

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi. Udvalgenes strategier sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i præmisser, der er aftalt ved de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-06-2022

Fraværende: Henning Tønning (A) - Fravær med afbud

Fraværende: Henning Tønning grundet deltagelse i andet møde.

Drøftet.

Punkt 64: Orienteringssag: Invitation til tværkommunalt, uddannelsespolitisk årsmøde 2022

21-035053

Bilag

Tværkommunalt, uddannelsespolitisk årsmøde 2022 - Femern i fokus

64. ORIENTERINGSSAG: INVITATION TIL TVÆRKOMMUNALT, UDDANNELSESPOLITISK ÅRSMØDE 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. juni 2022

Sagsnr.: 21-035053

Sagsansvarlig: Elisabeth Rafael Kreutzfeldt

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Økonomiudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at tage orienteringen til efterretning

RESUME

Dette er en orientering til udvalget om, at Lolland Kommune inviterer til tværkommunalt, uddannelsespolitisk årsmøde i Maribo den 14. november 2022 kl. 10.00 - 15.00 med tema "Femern i fokus; potentialer og udviklingsmuligheder på kort og længere sigt".

BESKRIVELSE AF SAGEN

Siden 2019 (2020 undtaget grundet Covid-19) har kommunerne Lolland, Guldborgsund og Vordingborg på skift været vært for tværkommunalt, uddannelsespolitisk årsmøde.

Lolland Kommune er vært i 2022 og inviterer til årsmøde i Bangs Have, Maribo. Et endeligt program for dagen forventes først klar primo oktober, vedlagt som bilag til denne sag er notat fra forvaltningen i Lolland Kommune med foreløbige formuleringer om indhold for dagen. Som det fremgår af notatet er det Lolland Kommunes ambition for dagen, "at årsmødet [...] sætter sig helt konkrete spor i form af aftaler på tværs af vores tre kommuner". Formmæssigt vil dagen veksle mellem oplæg og faciliterede drøftelser.

Tilmelding til årsmødet koordineres via medarbejder i Strategi & Udvikling, som allerede har udsendt outlook mødeindkaldelse til medlemmer af Økonomiudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Initiativtager til de tværkommunale årsmøder var det nu nedlagte organ Strategisk Uddannelsesforum Guldborgsund (SUF), der blev nedlagt til fordel for Uddannelsesalliance Lolland-Falster (ULF).

Tidligere tværkommunale, uddannelsespolitiske årsmøder:

2021 Tema: Unges fastholdelse i uddannelse eller arbejde, vært Vordingborg Kommune

2020 Aflyst grundet covid-10

2019 Tema: Unges valg af uddannelse, vært Guldborgsund Kommune

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

I regi af planstrategien har byrådet udpeget en række strategiske temaer, særligt relevante her er Et godt erhvervsklima og Uddannelsesbyen Nykøbing Falster.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESG- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-06-2022

Fraværende: Henning Tønning (A) - Fravær med afbud

Fraværende: Henning Tønning grundet deltagelse i andet møde.

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Tværkommunalt, uddannelsespolitisk årsmøde 2022 - Femern i fokus

21-035053-8

Punkt 65: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i april 2022

22-006685

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i april 2022 opgjort på køn og alder

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i april 2022 opgjort på a-kasser

65. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE I APRIL 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. juni 2022

Sagsnr.: 22-006685

Sagsansvarlig: Mille Heltborg Larsen

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om ledigheden i april 2022 til efterretning.

RESUME

Nedenfor er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal fra april 2022 og udviklingen i ledigheden fra april 2021 til april 2022.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra april 2022.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i april 2022 var 718 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 2,7 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden i april 2022 også på 2,5 pct.

Fra april 2022 til april 2022 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune faldet med 500 personer. Det svarer til et fald på 41,1 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været et fald i ledigheden på 40,9 pct.

Ledigheden er faldet med 53 personer i Guldborgsund Kommune fra marts 2022 til april 2022. Fra marts til april forblev ledigheden uændret for de 16-24 årige. I samme periode steg ledigheden 0,1 procentpoint for personer over 60 år, hvorimod ledigheden faldt for de øvrige aldersgrupper, fra 25-59 år. Ledighedsprocenten er højeste for de 30-39 årige med 4,4 pct. og lavest for de 16-24-årige med 1,1 pct.

Mændenes ledighedsprocent er fra marts 2022 til april 2022 faldet fra 3,2 pct. til 2,9 pct., mens kvindernes ledighedsprocent i samme periode er faldet fra 2,9 pct. til 2,6 pct.

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest inden for følgende a-kasser: 3F's A-kasse, Metalarbejdernes A-kasse, Min A-kasse, HK's A-kasse og Funktionærer og tjenestemænds A-kasse. Også blandt de ikke-forsikrede er der sket et stort fald i ledigheden.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-06-2022

Fraværende: Henning Tønning (A) - Fravær med afbud

Fraværende: Henning Tønning grundet deltagelse i andet møde.

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i april 2022 opgjort på køn og alder	22-006685-11
Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i april 2022 opgjort på a-kasser	22-006685-10

Punkt 66: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i maj 2022

21-034625

66. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I MAJ 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. juni 2022

Sagsnr.: 21-034625

Sagsansvarlig: Mille Heltborg Larsen

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i maj 2022 til efterretning.

RESUME

Nedenfor fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune, samt de beregnede økonomiske konsekvenser af udviklingen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Tabellen viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i perioden juni 2021 til maj 2022 i forhold til den forgående årsperiode. Derudover viser tabellen de beregnede økonomiske konsekvenser forbundet hermed:

	Gennemsnitligt for juni 2021 til maj 2022	Gennemsnitligt for juni 2020 til maj 2021	Beregnet økonomisk udvikling (i mio. kr.) i perioden juni 2021 til maj 2022	Maj 2022/Maj 2021
A-dagpenge*	589	991	-54,9 mio. kr.	510/880
Kontanthjælp	838	1005	-18,7 mio. kr.	802/932
Uddannelseshjælp**	446	481	-2,6 mio.kr.	453/471
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse +overgangsydelse	164	219	-3,7 mio. kr.	230/190
Sygedagpenge	926	855	9,8 mio. kr.	966/902
Jobafklaring	219	208	-1,2 mio. kr.	244/161
Ressourceforløb	157	204	-6,1 mio. kr.	129/195
Revalidering	46	68	-3,5 mio. kr.	39/59
Fleksjob	1038	1006	3,7 mio. kr.	1065/1027
Ledighedsydelse	191	209	-2,6 mio. kr.	193/190
Førtidspension***		3342		/3323
Seniorpension	298	132	23,9 mio. kr.	342/259
I alt	4913 Eksklusiv Førtidspension	5378 Eksklusiv Førtidspension		4631/5266 Eksklusiv Førtidspension

Note*: Seneste data er fra april 2022. Tallet dækker gennemsnitligt for maj 2021 til april 2022.

Note**: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i maj 2022:

- Åbenlys uddannelsesparate 6
- Uddannelsesparate 150
- Aktivitetsparate 297

Note***: På grund af nyt pensionssystem er seneste data fra januar 2022. Data for førtidspension med kommunal udgift forventes at blive opdateret i juni 2022. Da der løbende sker en ændring af den gennemsnitlige kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse. Rækken, I alt, i tabellen ovenfor, er derfor eksklusiv førtidspension.

- A-dagpenge er faldet med 402 personer
- Kontanthjælp er faldet med 167 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 35 personer
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse er faldet med 55 personer
- Sygedagpenge er steget med 71 personer
- Jobafklaring er faldet med 11 personer
- Ressourceforløb er faldet med 47 personer
- Revalidering er faldet med 22 personer
- Fleksjob er steget med 32 personer
- Ledighedsydelse er faldet med 18 personer

Den sidste kolonne i tabellen viser antal personer på offentlig forsørgelse i henholdsvis maj 2022 og maj 2021. Her er der sket et fald i antallet af personer på offentlig forsørgelse, fra 5266 personer i maj 2021 til 4631 personer i maj 2022, hvilket svarer til et fald på 635 personer, eksklusiv førtidspension.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-06-2022

Fraværende: Henning Tønning (A) - Fravær med afbud

Fraværende: Henning Tønning grundet deltagelse i andet møde.

Taget til efterretning.

Punkt 67: Beslutningssag: Kommunikation

67. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. juni 2022

Sagsnr.:

Sagsansvarlig: Lars Lundbæk Friis

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-06-2022

Fraværende: Henning Tønning (A) - Fravær med afbud

Fraværende: Henning Tønning grundet deltagelse i andet møde.

Intet.

Punkt 68: Underskriftsark

68. UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. juni 2022

Sagsnr.:

Sagsansvarlig: Lars Lundbæk Friis

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESG- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-06-2022

Fraværende: Ingen

Der er godkendt digitalt.

Udvalgsmedlemmer

☐	Dennis Fridthjof	Godkendt, 20.06.2022
☐	Ditte Rust	Godkendt, 20.06.2022
☐	Henning Tønning	Godkendt, 20.06.2022
☐	Johannes Kristensen	Godkendt, 20.06.2022
☐	Katrine Folmann von Arenstorff Christensen	Godkendt, 20.06.2022
☐	Peter Bring-Larsen	Godkendt, 20.06.2022