

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget 2022-2023 d. 19-09-2022

Mødedato	Mandag d. 19. september 2022 kl. 09:00
Mødested	Grønt udvalgsværelse, Dronningensgade 24, Nykøbing F.
Mødedeltagere	Ditte Rust, Peter Bring-Larsen, Dennis Fridthjof, Johannes Kristensen, Henning Tønning, René Christensen, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Beslutningssag: Budgetopfølgning pr. 31. juli 2022 samt status på udmøntning af budgetaftale 2022.....	7
Beslutningssag: Godkendelse af udvalgsstrategi.....	12
Beslutningssag: Forlængelse af nytteindsatsprojektet.....	14
Beslutningssag: Status for de fire business cases, der udløber ultimo 2022.....	17
Beslutningssag: Lokal arbejdsmarkedsbalance for 2. halvår 2022.....	20
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i august 2022.....	23
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juli 2022.....	26
Beslutningssag: Kommunikation.....	28
Underskriftsark.....	30

Punkt 82: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

82. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. september 2022

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-09-2022

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær med afbud, Ditte Rust (V) - Fravær med afbud

Fraværende: Dennis Fridthjof grundet arbejde og Ditte Rust af familiære årsager.

Godkendt.

Punkt 83: Meddelelser

Bilag

foreloebigt-program-jobcamp22

83. MEDDELELSER

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. september 2022

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Orientering om:

- Besøg hos Aktivitet og Udvikling: Udvalget besluttede på mødet den 21. februar 2022 (sag nr. 13) at afholde sine møder hos relevante kommunale institutioner og afdelinger. Ifølge planen besøges Aktivitet og Udvikling den 19. september. Mødet finder sted kl. 9.15 - 10.00 i Jobcentrets kantine, Dronningensgade 26-28. Det ordinære udvalgsmøde holdes på samme adresse i Grønt Udvalgsværelse.
- Status på Ukraine-situationen: Der gives en mundtlig orientering på mødet
- jobCAMP 2022: Den 3. og 4. november 2022 afholdes den årlige beskæftigelsespolitiske konference, jobCAMP, i Aalborg. Vedlagt er det foreløbige program for konferencen. Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har mulighed for at deltage i konferencen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-09-2022

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær med afbud, Ditte Rust (V) - Fravær med afbud

Fraværende: Dennis Fridthjof grundet arbejde og Ditte Rust af familiære årsager.

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig foreløbigt-program-jobcamp22

22-016662-2

Punkt 84: Beslutningssag: Budgetopfølgning pr. 31. juli 2022 samt status på udmøntning af budgetaftale 2022-2025 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

21-12168A

Bilag

Arbejdsmarkedscenter - notat til budgetopfølgning 31.07.22

AM-projekt - notat til budgetopfølgning 31.07.22

Administration - notat til budgetopfølgning 31.07.22

Status på udmøntning af budgetaftale 2022-2025 pr. 31. juli 2022

84. BESLUTNINGSSAG: BUDGETOPFØLGNING PR. 31. JULI 2022 SAMT STATUS PÅ UDMØNTNING AF BUDGETAFTALE 2022-2025 - BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. september 2022

Sagsnr.: 21-12168A

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: Byrådet 2022-2025

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet:

1. at budgetopfølgningen pr. 31. juli 2022 godkendes med de bevillingsmæssige konsekvenser som fremgår af sagen.
2. at eventuelle budgettilpasningsbehov i budget 2023 og frem indgår i budgetforhandlingerne.
3. at status på udmøntning af budgetaftale 2022-2025 tages til efterretning for de områder, der relaterer sig til udvalget.

RESUME

Administrationen har udarbejdet budgetopfølgning pr. 31. juli 2022 samt status på udmøntning af budgetaftale 2022-2025. Budgetopfølgningen viser forventet regnskabsresultat for budgetåret 2022 samt eventuelle budgettilpasningsbehov for budgetårene 2023 og frem inkl. handleplaner for at nedbringe bevillingsbehovene. Udvalget skal godkende de bevillingsmæssige konsekvenser, som fremgår af sagen (jf. indstillingen).

BESKRIVELSE AF SAGEN

Den samlede budgetopfølgning på politikområder udviser følgende:

(1.000 kr.)				Estimeret	Estimeret
	Korr. budget	Forv. regnskab	Forv. afvigelse	Bevillingsbehov 2022	Budgettilpasningsbehov 2023
Arbejdsmarkedscenter 1)	1.313.009	1.335.756	-22.747	22.747	0*
- heraf Covid-19		0	0	0	
- heraf ukrainere		8.688	-8.688	8.688	
Lov- og Cirkulære	2.784		2.784	-2.784	
I alt			-19.963	19.963	
AM-projekt 2)	-526	-266	-260	260	0*
- heraf Covid-19		0	0	0	
- heraf ukrainere		108	-108	108	
BEU – adm. 3)	69.303	79.968	-10.665	908	2.705**
- heraf Covid-19		0	0	0	
- heraf ukrainere		908	-908	908	
Lov- og Cirkulære	333		333		
I alt			-10.332		
I alt	1.381.786	1.415.458	-30.555	21.131	2.705

*) På grund af globale påvirkninger er der usikkerhed om den fremtidige arbejdsmarkedsudvikling, og det er derfor vanskeligt på nuværende tidspunkt at prognosticere udgiftsbehovet for 2023 og frem.

**) Udvalget har ifm. godkendelse af budget 2023 besluttet at foretage budgettilpasninger for 7,627 mio. kr. i 2023. De resterende budgettilpasninger på 2,705 mio. kr. afvikles i 2024-2026.

Covid-19:

Der har på flere områder været enkelte udgifter til Covid-19 i de første 7 måneder af 2022. Det kan ikke

vurderes på nuværende tidspunkt, i hvor stort et omfang eventuelle yderligere udgifter for resten af året vil få indflydelse på regnskabsresultatet for 2022.

Fordrevne ukrainske borgere:

Udgifter til fordrevne ukrainske borgere er baseret på dels kendte udgifter og dels forventede udgifter resten af 2022. Såfremt den nuværende situation i Ukraine ændrer sig, kan det få indflydelse på årets samlede regnskabsresultat.

I "Aftale om kommunernes økonomi for 2023" mellem Regeringen og KL er det aftalt, at kommunerne kompenseres for nettomerudgifter for 164 mio. kr. i 2022, samt yderligere 50 mio. kr. i 2022 til overgangsordningen med indkvartering og forplejning af fordrevne fra Ukraine. Kompensationen udmøntes over bloktilskuddet efter indbyggertal.

Herudover er det mellem Regeringen og KL aftalt at understøtte økonomien i de kommuner, der modtager særligt mange fordrevne fra Ukraine via et samlet særtilskud på 235,5 mio. kr. i 2022, som fordeles til kommunerne på baggrund af fordelingen af visiterede til kommunerne pr. 19. maj 2022.

Parterne er ligeledes enige om senere på året at følge op på økonomien i 2022, når der er større klarhed over det videre forløb af krigen i Ukraine.

På nuværende tidspunkt forventer Guldborgsund Kommune samlet set at modtage i alt 4,816 mio. kr. i kompensation.

Budgetaftale 2022-2025:

Af budgetaftalen for 2022-2025 fremgår det bl.a.:

"Byrådet forudsætter, at udvalgenes eventuelle fremtidige driftsmæssige udfordringer løses inden for udvalgenes samlede driftsrammer, således at arbejdet i udvalgene understøtter overleveringen af et godt grundlag til det kommende byråd. Det indebærer, at driften skal følges tæt i den kommende budgetperiode, så effekten af de mange strategiske udviklingstiltag i fagudvalgene sikres. Herunder at afbureaukratiseringstiltag og lempeligere lovgivning forudsættes implementeret og mindreomkostninger i den forbindelse indhøstet."

Lov- og Cirkulæreprogrammet 2022-2026:

Hvert år i oktober måned behandler Byrådet udmøntningen af Lov- og Cirkulæreprogrammet på de enkelte områder. Da det forudsættes, at midlerne udmøntes og tilføres områderne i indeværende år, er der taget højde for konsekvenserne af Lov- og Cirkulæreprogrammet for 2022 i budgetopfølgningen pr. 31. juli 2022.

En nærmere specifikation af bevillingsbehovet i 2022 og eventuelle budgettilpasningsbehov i budgetårene 2023-2026 fremgår af vedlagte budgetopfølgningsnotater for de enkelte politikområder.

Note 1: Arbejdsmarkedscenter

På nuværende tidspunkt forventes et samlet merforbrug på 19,963 mio. kr. på politikområde Arbejdsmarkedscenter i 2022.

Dette merforbrug skyldes forventede udgifter på dette politikområde for 8,688 mio. kr. til fordrevne ukrainere, som der ikke var taget højde for i budgettet.

Det resterende forventede merforbrug på 11,275 mio. kr. skyldes større udgifter end forventet til foranstaltninger for udsatte 15-17 årige. Der er således et forventet merforbrug på 8,581 mio. kr. til anbringelser truffet af Ungdomskriminalitetsnævnet. Desuden har det øget udgifterne, at gennemsnitsprisen pr. anbringelse er steget. Det er sket, eftersom en større andel af de anbragte unge har komplekse problemer, og eftersom anbringelsesstederne generelt har sat priserne op for deres tilbud.

De øvrige forventede merudgifter inden for politikområdet udlignes af forventede mindreudgifter inden for politikområdet.

Note 2: AM-projekt

På nuværende tidspunkt forventes et samlet merforbrug på 260.000 kr. på politikområde AM-projekt i 2022.

Note 3: BEU - administration

På nuværende tidspunkt forventes et samlet merforbrug på 10,332 mio. kr. på politikområde BEU - administration i 2022. Merforbruget skyldes primært en driftsoverførsel fra 2021 på 7,177 mio. kr. Der har på samme måde været en driftsoverførsel fra 2020 til 2021. Derudover forventes der i 2022 et merforbrug vedrørende lønninger på 3,449 mio. kr. og IT-systemer på 354.000 kr.

Ud af de 10,332 mio. kr. er udgifter for 908.000 kr. relateret til fordrevne ukrainere.

Behov for budgettilpasninger i 2023 og frem:

(1.000 kr.)	2023	2024	2025	2026
Budgettilpasningsbehov	2.705*	2.705*	2.705*	2.705*

*) Af det forventede merforbrug på 10,332 mio. kr. har udvalget allerede besluttet budgettilpasninger for 7,627 mio. kr. i 2023, og at det resterende budgettilpasningsbehov afvikles i 2024 - 2026.

Opsummering af bevillingsbehov i 2022 og budgettilpasningsbehov i 2023-2026:

Opsummering af bevillingsbehov i 2022

1.000 kr.	2022
Arbejdsmarkedscenter	19.963
Ungeenheden	15.097
Sygedagpenge og Jobafklaring	32.354
A-dagpenge	-16.756
Kontant- og udd. hjælp og Ressourceforløb	-11.773
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	3.915
Bolig- og driftsudgifter vedr. flygtninge	3.384
Revalidering, Ledighedsydelse og Fleksjob	-2.438
Driftsudgifter	-11.068
Personlig tillæg	286
Seniorpension og Førtidspension	18.861
Boligstøtte	-2.039
Diverse sociale formål	-701
Budgetreserve	-6.376
Lov- og Cirkulæreprogram	-2.784
AM-projekt	260
BEU - administration	908
Samlet bevillingsbehov	21.131

Opsummering af budgettilpasningsbehov i 2023-2026

1.000 kr.	2023	2024	2025	2026
Arbejdsmarkedscenter	0*	0*	0*	0*
AM-projekt	0*	0*	0*	0*
BEU - administration	2.705**	2.705**	2.705**	2.705**
Budgettilpasningsbehov i alt	2.705	2.705	2.705	2.705

*) På grund af globale påvirkninger er der usikkerhed om den fremtidige arbejdsmarkedsudvikling, og det er derfor vanskeligt på nuværende tidspunkt at prognosticere udgiftsbehovet for 2023 og frem.

**) Af det forventede merforbrug på 10,332 mio. kr. har udvalget allerede besluttet at foretage budgettilpasninger i 2023 for 7,627 mio. kr. De resterende 2,705 mio. kr. afvikles i 2024 - 2026.

Særlige indsatser og tiltag på udgiftstunge områder

På baggrund af denne budgetopfølgning foretages følgende særlige indsatser og tiltag:

- Udsatte 15-17 årige og efterværn: På baggrund af stigningen i udgifterne til anbringelser for udsatte 15-17 årige og efterværn udarbejdes en analyse af områdets udgifter og indsatser ift. anbringelser. Analysen vil så vidt muligt indeholde en sammenligning med relevante andre kommuner eller hele landet
- Sårbare unge under 25 år: Udvalget drøfter på møde den 24. oktober 2022, hvordan indsatsen over for sårbare unge under 25 år kan styrkes
- Sygedagpengområdet: Udvalget har på møde den 20. juni 2022 besluttet at styrke indsatsen over for det stigende antal sygedagpengemodtagere, der er kommet i forlængelse af Covid19-pandemien. Den styrkede indsats skal medvirke til at reducere antallet af sygedagpengemodtagere og dermed udgifterne til sygedagpenge
- Førtidspension: Der er ved at blive udarbejdet en analyse af den fremtidige økonomi på førtidspensionsområdet. Analysen skal afdække, hvordan de kommende års afgang fra førtidspension, de kommende års forventede tilgang til førtidspension og ændringen af

refusionsreglerne på førtidspensionsområdet samlet set vil påvirke Kommunens udgifter til førtidspension i de kommende år.

Budgetopfølgningen er udarbejdet med udgangspunkt i bestemmelserne i lov om kommunernes styrelse og Principper for Økonomisk Styring for Guldborgsund Kommune.

Status på udmøntning af budgetaftale 2022-2025 fremgår af vedhæftede dokument.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Det vedtagne budget for 2022-2025.

Budgettet skal generelt understøtte og sikre realisering af udvalgenes langsigtede strategier.

Udvalgenes strategier sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i præmisser, der er aftalt gennem de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Den samlede budgetopfølgning for udvalget udviser et bevillingsbehov på netto 21,131 mio. kr. i 2022 samt et budgettilpasningsbehov på 2,705 mio. kr. i budget 2023 og frem.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-09-2022

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær med afbud, Ditte Rust (V) - Fravær med afbud

Fraværende: Dennis Fridthjof grundet arbejde og Ditte Rust af familiære årsager.

Godkendt.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Arbejdsmarkedscenter - notat til budgetopfølgning 31.07.22	21-12168A-40
Offentlig	AM-projekt - notat til budgetopfølgning 31.07.22	21-12168A-41
Offentlig	Administration - notat til budgetopfølgning 31.07.22	21-12168A-42
Offentlig	Status på udmøntning af budgetaftale 2022-2025 pr. 31. juli 2022	22-019909-2

Punkt 85: Beslutningssag: Godkendelse af udvalgsstrategi

22-008964

Bilag

BEU udvalgsstrategi 2023-2026 - udkast

85. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF UDVALGSSTRATEGI

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. september 2022

Sagsnr.: 22-008964

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at godkende udvalgsstrategien
2. at anbefale at Byrådet endeligt godkender udvalgsstrategien.

RESUME

Byrådet har defineret 7 strategiske temaer samt tværpolitiske pejlemærker i forbindelse med planstrategien. Med udgangspunkt heri skal hvert fagudvalg udarbejde en udvalgsstrategi.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har drøftet 1. og 2. udkast til udvalgsstrategi på møderne i henholdsvis juni og august. Ifølge planen skal udvalgsstrategien endeligt godkendes på september-mødet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

På udvalgets drøftelse af 2. udkast til udvalgsstrategi på august-mødet kom der nogen ønsker til tilføjelser til strategien.

Dels var der et ønske om, at det bliver tydeliggjort, at Business Lolland-Falster også har en rolle i forhold til strategien. Og dels var der et ønske om at få tilføjet, at der for en del af ungegruppen også er fokus på job - og ikke kun på uddannelse.

Der er derfor lavet følgende tilføjelser i udvalgsstrategien:

- I pejlemærket om partnerskaber med virksomhederne er det tilføjet, at det skal ske i samarbejde med Business Lolland-Falster
- I samme pejlemærke er der tilføjet et punkt om, at partnerskaberne også kan omfatte job til unge, der ikke er klar til at påbegynde og gennemføre en uddannelse
- Der er tilføjet et succeskriterium om, at unge der ikke er klar til uddannelse, skal i job

Tilføjelserne er markeret med rødt i vedlagte udkast til strategi.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen hænger sammen med planstrategiprocessen for 2022 og går på tværs af alle fagudvalg.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-09-2022

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær med afbud, Ditte Rust (V) - Fravær med afbud

Fraværende: Dennis Fridthjof grundet arbejde og Ditte Rust af familiære årsager.

Godkendt med udvalgets bemærkninger.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig BEU udvalgsstrategi 2023-2026 - udkast

22-008964-4

Punkt 86: Beslutningssag: Forlængelse af nytteindsatsprojektet

18-44481A

86. BESLUTNINGSSAG: FORLÆNGELSE AF NYTTEINDSATSPROJEKTET

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. september 2022

Sagsnr.: 18-44481A

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller:

1. at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget samt Teknik, Klima og Miljøudvalget godkender forlængelsen af nytteindsatsprojektet samt at man fastholder 75 pladser i projektet.

RESUME

Center for Arbejdsmarked har sammen med Center for Teknik og Miljø iværksat et nytteindsatsprojekt. Nytteindsatsprojektet blev igangsat i april 2019 efter godkendelse af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd på Sjælland. I første omgang blev projektet godkendt for en 2-årig periode med op til 50 deltagere af gangen. Senere blev projektet forlænget i yderligere 2 år, og antallet af deltagere blev udvidet til 75.

Det igangværende projekt udløber den 14. marts 2023. De to udvalg skal derfor beslutte, om de ønsker at ansøge Det regionale Arbejdsmarkedsråd om en forlængelse i yderligere 2 år, herunder hvor mange pladser man i givet fald ønsker i projektet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nytteindsatsprojektet er primært målrettet ledige, som umiddelbart kan påbegynde uddannelse eller job. Guldborgsund har dog fået tilsagn om, at vi må visitere andre målgrupper til projektet, hvis det har et job- eller uddannelsesafklarende sigte.

Tilbud om nytteindsats gives for, at den enkelte ledige skal arbejde for sin ydelse, og har som formål at motivere ledige til hurtigst muligt at søge mod job eller uddannelse.

Der er 75 pladser i projektet. Det er som udgangspunkt på 37 timer om ugen, men i og med at projektet også retter sig mod borgere længere fra arbejdsmarkedet, er der oprettet tilbud på henholdsvis 12 og 20 timer om ugen til de borgere, der ikke vurderes i stand til at arbejde på fuld tid.

Opgaverne i nytteindsatsen vil typisk være renhold- og vedligeholdelsesopgaver, f.eks. ekstra renholdelse af veje, grønne områder og naturområder. Det er et krav, at opgaverne ligger ud over den almindelige drift, som kommunen varetager.

Projektet holder til i Horbelev Gl. Plejehjem, hvor borgerne møder ind om morgenen, inden de kører ud til de konkrete opgaver. Der er dog planer om at lave en "satellit" af projektet på Sydfalster, dels fordi de fysiske rammer i Horbelev ikke giver mulighed for, at der møder 75 borgere op. Og dels fordi det for nogen borgere er vanskeligt/tidskrævende at komme med offentlig transport til Horbelev.

I tabellen nedenfor fremgår det, at der i perioden fra 22. februar 2021 til 21. februar 2022 har været 132 deltagere i nytteindsats, og at knap halvdelen af disse ikke modtog offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune 6 måneder efter afslutning på deres forløb.

Arbejdsmarkedsstatus 6 måneder efter afsluttet forløb i nytteindsats for personer, der i perioden 22. feb. 2021 – 21. feb. 2022 har afsluttet forløb i nytteindsats.

	Antal	Andel
Modtager ikke off. forsørgelse i GBS Kommune	64	48,5%
Modtager off. Forsørgelse i GBS Kommune	61	46,2%
Modtager offentlig forsørgelse i en anden kommune	7	5,3%
I alt	132	100,0%

Det skal bemærkes, at det samlede antal deltagere afspejler, at COVID-19 i starten af 2021 suspenderede store dele af beskæftigelsesindsatsen, herunder nytteindsats.

Som det fremgår af tabellen nedenfor, kan der beregnes en nettobesparelse ved projektet på ca. 1,6 mill. kr.

Beregnet besparelse for en årsperiode for de 132 deltagere i nytteindsatsprojektet, 22. feb. 2021 - 21. feb. 2022

	Andel personer, der ikke modtager off. forsørgelse i GBS Kommune 6 mdr. efter afsluttet tilbud	Beregnet besparelse for en årsperiode for de 132 deltagere i nytteindsats ift. alle nytteindsatsprojektets udgifter
Deltagere i nytteindsats	53,8%	Ca. 1.600.000 kr.
Deltagere i øvrige tilbud*	45,0%	

*) Beregningen er foretaget for den samme målgruppesammensætning som deltagerne i nytteindsats

Såfremt de to udvalg ønsker at ansøge om en yderligere forlængelse af projektet, skal ansøgningen sendes til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd ultimo oktober 2022 med henblik på behandling af ansøgningen på et møde i Rådet den 23. november 2022. Årsagen til at Det Regionale Arbejdsmarkedsråd skal godkende projektet er, at antallet af deltagere i nytteindsatsprojektet kræver en dispensation fra lovgivningens krav om, hvor mange personer der må være i nytteindsats, praktik og løntilskud i forhold til antallet af ordinært ansatte.

Administrationen anbefaler, at man ved en ansøgning om forlængelse fastholder de 75 pladser.

Det skal i øvrigt bemærkes, at nytteindsats er et af de tilbud, der efter 1. januar 2023 fortsat tæller som et ret- og pligt tilbud i henhold til lovgivningen, jf. anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (fremlagt på august-mødet).

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen bidrager til Beskæftigelsesudvalgets mål om, at flere jobparate skal i beskæftigelse og at flere aktivitetsparate skal tættere på arbejdsmarkedet. Den bidrager desuden til målet om, at det skal være attraktivt for unge at være i job eller uddannelse.

ØKONOMI

Såfremt udvalget godkender indstillingen, har sagen ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESG- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-09-2022

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær med afbud, Ditte Rust (V) - Fravær med afbud

Fraværende: Dennis Fridthjof grundet arbejde og Ditte Rust af familiære årsager.

Godkendt.

Punkt 87: Beslutningssag: Status for de fire business cases, der udløber ultimo 2022

21-034625

Bilag

Opfølgning af 4 business cases der udløber ultimo 2022

87. BESLUTNINGSSAG: STATUS FOR DE FIRE BUSINESS CASES, DER UDLØBER ULTIMO 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. september 2022

Sagsnr.: 21-034625

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget at beslutte

1. at indsatsen i business case 1 overgår til almindelig drift, og at business casens to rådighedskonsulenter overføres til den almindelige drift
2. at business case 2 og business case 7 udløber ved årets udgang
3. at udvalget afventer med at drøfte videreførelse af business case 4 til udvalgs mødet den 24. oktober 2022, hvor udvalget drøfter oplæg til intensiveret indsats over for sårbare unge
4. at business case 10 videreføres i 2023 og 2024.

RESUME

Det tidligere beskæftigelsesudvalg igangsatte 12 business cases i Center for Arbejdsmarked. Da fire ud af 12 business cases udløber ultimo 2022, skal Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget beslutte, om de skal videreføres. Vedlagt er statusrapport om de fire business cases, der udløber ultimo 2022.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nærværende statusrapport skaber et overblik over de fire business cases, herunder om deres resultater og administrationens anbefalinger til det videre forløb for dem.

Nedenfor fremgår administrationens anbefalinger til det videre forløb for dem:

- 1. Øget indsats over for borgere, der sygemelder sig i tilbud

Administrationen anbefaler, at business casen udløber ved årets udgang, og at business casens indsats overgår til den almindelige drift. Det indbefatter, at business casens to rådighedskonsulenter overføres til den almindelige drift. Herved bliver det muligt at fastansætte de to rådighedskonsulenter.

- 2. Øget brug af Fast Track for sygemeldte medarbejdere i Guldborgsund Kommune

Administrationen anbefaler at business case 2 udløber ved årets udgang, og at business case 7, der vedrører Fast Track for sygemeldte medarbejdere i private virksomheder, samtidig bliver nedlagt. Herved kan opgaveløsningen overgå til den almindelige drift. Business case 7 udløber oprindeligt først i december 2024.

- 4. En mere håndholdt og helhedsorienteret indsats for 15-29 årige

Administrationen anbefaler, at videreførelse af denne business casen afventer drøftelse af oplæg på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets møde i oktober 2022 om intensiveret indsats over for sårbare unge.

- 10. Intensiveret indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Administrationen anbefaler, at business casen bliver videreført i yderligere to år, så der herefter kan tages stilling til, om business casens indsats skal overgå til den almindelige drift over for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

I vedlagte statusrapport fremgår, ud over business casens resultater, en mere uddybende beskrivelse, af administrationens anbefalinger.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

At alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

En videreførelse af business case 1, business case 10 og evt. business case 4 forventes ikke at have nogen bevillingsmæssige konsekvenser, da business casenes besparelser i forsørgelsesudgifter forventes at overstige business casenes driftsudgifter.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-09-2022

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær med afbud, Ditte Rust (V) - Fravær med afbud

Fraværende: Dennis Fridthjof grundet arbejde og Ditte Rust af familiære årsager.

Godkendt.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Opfølgning af 4 business cases der udløber ultimo 2022

21-034625-40

Punkt 88: Beslutningssag: Lokal arbejdsmarkedsbalance for 2. halvår 2022

14-15519A

Bilag

Lokal arbejdsmarkedsbalance 2. halvår 2022

88. BESLUTNINGSSAG: LOKAL ARBEJDSMARKEDSBALANCE FOR 2. HALVÅR 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. september 2022

Sagsnr.: 14-15519A

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Administrationen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at godkende den lokale arbejdsmarkedsbalance for 2. halvår 2022, der understøtter den aktive beskæftigelsesindsats i Center for Arbejdsmarked.

RESUME

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) offentliggør halvårligt en arbejdsmarkedsbalance, der viser jobmulighederne i hver af de otte regionale områder. På baggrund af Sjællands arbejdsmarkedsbalance har virksomhedskonsulenterne under Job & Virksomhedsservice udarbejdet en lokal arbejdsmarkedsbalance over jobmulighederne i Guldborgsund Kommune for 2. halvår 2022.

BESKRIVELSE AF SAGEN

I den lokale arbejdsmarkedsbalance er en lang række faggrupper opdelt inden for følgende tre kategorier: Mindre gode jobmuligheder, Gode jobmuligheder og Rigtig gode jobmuligheder. Oversigten anvendes i Center for Arbejdsmarkeds betjening af virksomhederne. Desuden anvendes den i vejledningsindsatsen over for ledige samt i aktiveringsindsatsen i forbindelse med valg af opkvalificeringsforløb og revalideringsforløb.

Arbejdsmarkedsbalancen understøtter den aktive beskæftigelsesindsats, i form af:

- At sikre sagsbehandlere et godt grundlag for at kunne målrette indsatsen over for de ledige mod arbejdsmarkedets behov
- At vejlede mod jobsøgning inden for områder med "gode" eller "rigtig gode" jobmuligheder
- At vejlede mod opkvalificering inden for områder med "gode" eller "rigtig gode" jobmuligheder

Siden sidste udgave af den lokale arbejdsmarkedsbalance fra marts 2022 er der sket nogle ændringer af jobmulighederne for de enkelte brancher. Landbrugsmedhjælper er rykket fra "gode" jobmuligheder til "mindre gode" jobmuligheder, og kølemontør er tilføjet under "gode" jobmuligheder.

Generelt er der især "Rigtig gode" jobmuligheder inden for:

- Bygge- og anlægsbranchen
- Jern, metal og auto
- Offentlig sektor

Desuden er der "Rigtig gode" jobmuligheder eller "Gode" jobmuligheder inden for bl.a.

- Hotel, turisme, restauration, køkken og kantine
- Industriel produktion
- Finansiering og forretningsservice

Den lokale arbejdsmarkedsbalance viser, at stilingen som rengøringsassistent er præget af rekrutteringsproblemer og høj ledighed. For at afhjælpe manglen på arbejdskraft og samtidig mindske ledigheden har Jobcentret fokus på:

- At understøtte virksomheder med at oprette jobannoncer samt udsøge og formidle relevante ledige
- At arbejdsmarkedskonsulenterne formidler konkrete stillingsopslag til de ledige
- At opkvalificere den ledige, målrettet virksomhedernes behov

Nogle af de udfordringer Jobcentret oplever ved f.eks. rekruttering af ledige til rengøringsbranchen, er de lediges helbredsmæssige begrænsninger og skæve arbejdstider set i forhold til børnepasning og transportmuligheder.

Fokus på arbejdskraft til grøn omstilling

I forbindelse med udarbejdelsen af den lokale arbejdsmarkedsbalance har der været fokus på brancher, der efterspørger kompetencer og/eller jobfunktioner inden for grøn omstilling. Den grønne omstilling er i høj grad inden for vedvarende energi, udvidelse af el-net, energirenoveringer og omstilling til el m.m.

Inden for den grønne omstilling er der især efterspørgsel på følgende faggrupper; Elektriker, med og uden autorisation, VVS'er, kølemontører, installatører og elektromekanikere. Disse stillinger fremgår også af den lokale arbejdsmarkedsbalance, under "Gode" og "Rigtig gode" jobmuligheder.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

At alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-09-2022

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær med afbud, Ditte Rust (V) - Fravær med afbud

Fraværende: Dennis Fridthjof grundet arbejde og Ditte Rust af familiære årsager.

Godkendt med udvalgets bemærkninger.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Lokal arbejdsmarkedsbalance 2. halvår 2022

14-15519A-32

Punkt 89: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i august 2022

21-034625

89. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I AUGUST 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. september 2022

Sagsnr.: 21-034625

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i august 2022 til efterretning.

RESUME

Nedenfor fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune, samt de beregnede økonomiske konsekvenser af udviklingen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Tabellen viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i perioden september 2021 til august 2022 i forhold til den forgående årsperiode. Derudover viser tabellen de beregnede økonomiske konsekvenser forbundet hermed:

	Gennemsnitligt for september 2021 til august 2022	Gennemsnitligt for september 2020 til august 2021	Beregnet økonomisk udvikling (i mio. kr.) i perioden september 2021 til august 2022	August 2022/ August 2021
A-dagpenge*	482	828	-47,2 mio. kr.	454/607
Kontanthjælp	808	960	-17,0 mio. kr.	754/863
Uddannelseshjælp**	446	463	-1,2 mio.kr.	421/412
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse +overgangsydelse	187	202	-1,0 mio. kr.	269/164
Sygedagpenge	936	905	4,3 mio. kr.	925/841
Jobafklaring	236	189	5,5 mio. kr.	244/217
Ressourceforløb	142	197	-7,2 mio. kr.	118/172
Revalidering	42	62	-3,2 mio. kr.	35/48
Fleksjob	1051	1015	4,2 mio. kr.	1090/1026
Ledighedsydelse	187	199	-1,7 mio. kr.	174/194
Førtidspension***	3362	3340		3406/3348
Seniorpension	326	196	18,7 mio. kr.	380/302
I alt	8.205	8556		8270/8194

Note*: Seneste data er fra juli 2022. Tallet dækker gennemsnitligt for august 2021 til juli 2022.

Note**: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i august 2022:

- Åbenlys uddannelsesparate 9
- Uddannelsesparate 129
- Aktivitetsparate 283

Note***: Seneste data er fra juli 2022. Tallet dækker gennemsnitligt for august 2021 til juli 2022. Da der løbende sker en ændring af den gennemsnitlige kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Som det fremgår af de to første kolonner i tabellen, er der sket følgende udvikling:

- A-dagpenge er faldet med 346 personer
- Kontanthjælp er faldet med 152 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 17 personer
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse er faldet med 15 personer
- Sygedagpenge er steget med 31 personer
- Jobafklaring er steget med 47 personer
- Ressourceforløb er faldet med 55 personer
- Revalidering er faldet med 20 personer
- Fleksjob er steget med 36 personer
- Ledighedsydelse er faldet med 12 personer

I alt er der i løbet af den seneste årsperiode sket et fald i antal personer på offentlig forsørgelse med 351 personer i forhold til den foregående årsperiode.

Den sidste kolonne i tabellen viser antal personer på offentlig forsørgelse i henholdsvis august 2022 og august 2021. Her er der sket en stigning i antallet af personer på offentlig forsørgelse, fra 8194 personer i august 2021 til 8270 personer i august 2022, hvilket svarer til en stigning på 76 personer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-09-2022

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær med afbud, Ditte Rust (V) - Fravær med afbud

Fraværende: Dennis Fridthjof grundet arbejde og Ditte Rust af familiære årsager.

Taget til efterretning.

Punkt 90: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juli 2022

22-006685

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i Juli 2022 opgjort på a-kasser.

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juli 2022 opgjort på køn og alder.XLSX

90. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE I JULI 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. september 2022

Sagsnr.: 22-006685

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om ledigheden i juli 2022 til efterretning

RESUME

Nedenfor er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal for juli 2022 og udviklingen i ledigheden fra juli 2021 til juli 2022.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra juli 2022.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i juli 2022 var 675 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 2,6 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden i juli 2022 også på 2,6 pct.

Fra juli 2021 til juli 2022 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune faldet med 219 personer. Det svarer til et fald på 24,5 pct. Til sammenligning har der i hele landet, i samme periode, været et fald i ledigheden på 24,3 pct.

Samlet set, for både kvinder og mænd, var ledighedsprocenten i juli 2022 højest for de 30-39 årige med 4,6 pct. og lavest for de 16-24 årige med 1,3 pct.

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest inden for følgende a-kasser: Funktionærer og tjenestemænds A-kasse, FOA's A-kasse, 3F's A-kasse, HK's A-kasse og De Selvstændiges A-kasse.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpoltiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESG- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-09-2022

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær med afbud, Ditte Rust (V) - Fravær med afbud

Fraværende: Dennis Fridthjof grundet arbejde og Ditte Rust af familiære årsager.

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i Juli 2022 opgjort på a-kasser.	22-006685-16
Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juli 2022 opgjort på køn og alder.XLSX	22-006685-17

Punkt 91: Beslutningssag: Kommunikation

91. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. september 2022

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-09-2022

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær med afbud, Ditte Rust (V) - Fravær med afbud

Fraværende: Dennis Fridthjof grundet arbejde og Ditte Rust af familiære årsager.

Der kommunikeres om udvalgets strategi og partnerskabet med virksomhederne.

Punkt 92: Underskriftsark

92. UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 19. september 2022

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 19-09-2022

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fravær med afbud, Ditte Rust (V) - Fravær med afbud

Fraværende: Dennis Fridthjof grundet arbejde og Ditte Rust af familiære årsager.

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato 19. september 2022

Udvalg Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Møde

Dagsorden

Dagsordenpunkt 92 - Underskriftsark

Bruger	Status	Dato for godkendelse
Henning Tønning	Godkendt	19. september 2022
Johannes Kristensen	Godkendt	19. september 2022
Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen	Godkendt	19. september 2022
Peter Bring-Larsen	Godkendt	20. september 2022
Rene Christensen	Godkendt	20. september 2022