

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 21-02-2018

Mødedato	Onsdag d. 21. februar 2018 kl. 08:00
Mødested	Grønt udvalgsværelse, Jobcenter, Ydelsesenheden
Mødedeltagere	Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Kommissorium for analyse af de udfordringer som arbejdsmarkedsområdet er berø	5
Beslutningssag: Retningslinjer for godtgørelse til kontanthjælpsmodtagere mv.....	6
Orienteringssag: Puljemidler til uddannelse og opkvalificering af kommunens ledige.....	7
Beslutningssag: Ansøgning om støtte fra satspuljen til investering i efterværn til unge.....	9
Beslutningssag: Mødesteder for Beskæftigelsesudvalgets møder 2018.....	12
Orienteringssag: Arbejdsmarkedsbalancen i Guldborgsund Kommune.....	13
Orienteringssag: Status for kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen.....	14
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune.....	16
Orienteringssag: Ansøgere om kontant - eller uddannelseshjælp i januar 2018.....	18
Drøftelsessag: Kommunikation.....	20

Punkt 12: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

17/39843

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at godkende dagsordenen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 21-02-2018

FRAVÆRENDE: -

Godkendt

Punkt 13: Meddelelser

18/4086

INDHOLD

- Udvalget holder møde med Center-Med i foråret og evt. til august, hvis det viser sig relevant i forhold til kommuneaftalen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 21-02-2018

FRAVÆRENDE: -

Til efterretning

Punkt 14: Beslutningssag: Kommissorium for analyse af de udfordringer som arbejdsmarkedsområdet er berørt af.

18/3902

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende kommissorium for analyse af de udfordringer, som arbejdsmarkedsområdet er berørt af

BESKRIVELSE AF SAGEN:

I forbindelse med behandlingen af budget 2018 besluttede Byrådet at samle en analyse på de udfordringer, arbejdsmarkedsområdet er berørt af, med henblik på at sikre, at budgettet fremover kan overholdes.

Vedlagte dokument indeholder forslag til indhold i analysen. Som det fremgår, tænkes analysen at bestå af fire elementer:

Kortlægning af de udfordringer, som arbejdsmarkedsområdet er berørt af

Vurdering af udgifter pr. ledig.

Analyse af budget 2018.

Beskrivelse af, hvad der yderligere kan iværksættes med henblik på at reducere Kommunens udgifter

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Analysen vil hænge sammen med Arbejdsmarkedsudvalgets udvalgsstrategi og Beskæftigelsesplan 2018.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 21-02-2018

FRAVÆRENDE: -

Godkendt

Bilag

Kommissorium for analyse af arbejdsmarkedsrådets udfordringer

Punkt 15: Beslutningssag: Retningslinjer for godtgørelse til kontanthjælpsmodtagere mv.

13/25906

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende vedlagte retningslinjer for godtgørelse efter Beskæftigelsesindsatslovens § 83 ifm. deltagelse i beskæftigelsestilbud.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Beskæftigelsesindsatslovens § 83 giver kommunerne mulighed for at give personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse (ikke omfattet af integrationsprogram), ressourceforløbsydelse og personer på jobafklaringsforløb godtgørelse i forbindelse med deltagelse i vejlednings- og opkvalificeringsforløb samt virksomhedspraktik.

Godtgørelsen kan anvendes til at dække de ekstra udgifter, som borgeren har ved deltagelse i tilbud, herunder ekstra udgifter til transport og arbejdstøj.

I vedlagte udkast til retningslinjer lægges der op til følgende ændringer i forhold til de nugældende retningslinjer:

- at godtgørelsen udbetales bagudrettet,
- at godtgørelse afhænger af, hvor mange dage pr. uge borgeren er i beskæftigelsestilbud, og
- at godtgørelsen ikke gives til personer, der har lønindtægt, mens de deltager i beskæftigelsestilbud under sygdom.

Såfremt vedlagte retningslinjer godkendes, vil Kommunen få et mindre fald i udgifterne til godtgørelse.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Arbejdsmarkedsudvalgets fokus på uddannelse og opkvalificering.

ØKONOMI:

De bevillingsmæssige konsekvenser håndteres i forbindelse med budgetopfølgningen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 21-02-2018

FRAVÆRENDE: -

Godkendt

Bilag

§83-godtgørelse - retningslinjer januar 2018

Punkt 16: Orienteringssag: Puljemidler til uddannelse og opkvalificering af kommunens ledige

16/17770

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage orientering om status for anvendelsen i 2017 af puljemidler til uddannelse og opkvalificering af kommunens ledige til efterretning
2. at tage til efterretning, at puljemidler for 6 mio. kr. afsættes i 2018 til uddannelse og opkvalificering af kommunens ledige.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

I Byrådets Budgetaftale for 2016-2019 har Byrådet afsat 20 mio. kr. til uddannelse og opkvalificering af kommunens ledige i den 4-årige periode.

Nedenfor er først en status for anvendelsen af puljemidler i 2017. Dernæst er en beskrivelse af puljemidler til uddannelse og opkvalificering i 2018.

Status for anvendelsen af puljemidler i 2017

På møde den 23. marts 2017 besluttede Byrådet efter indstilling fra Arbejdsmarkedsudvalget at afsætte 5 mio. kr. i 2017. De 5 mio. kr. kunne anvendes til:

- at flere ledige påbegynder et revalideringsforløb. På den måde vil Byrådets pulje bidrage til, at flere i Guldborgsund Kommune får en erhvervskompetencegivende uddannelse
- at flere ledige kan påbegynde kortvarige arbejdsmarkedsrettede uddannelses- og kursusforløb, når en arbejdsgiver har underskrevet erklæring om efterfølgende at ville ansætte den ledige på ordinære vilkår
- at flere ledige kan påbegynde kortvarige arbejdsmarkedsrettede uddannelses- og kursusforløb inden for fagområder, hvor der er gode eller rigtig gode jobmuligheder, jf. oversigt over jobmuligheder i Guldborgsund Kommune. Oversigten vil blive opdateret halvårligt
- at flere ledige kan påbegynde kortvarige arbejdsmarkedsrettede uddannelses- og kursusforløb inden for områder hvor henvendelser til jobcentret fra arbejdsgivere vedr. rekruttering af arbejdskraft viser et arbejdsmarkedsbehov.

På den baggrund har Center for Arbejdsmarked efterfølgende igangsat revalideringsforløb påbegyndt i 2016 og 2017, hvor udgifterne i 2017 beløber sig til kr. 2.244.366. Udgifterne dækker omkostningerne til køb af uddannelse til 57 borgere. Borgerne har konkret gået i gang med følgende uddannelser:

- Pædagoguddannelsen (6 personer)
- Skolelæreruddannelsen (2 personer)
- Kontorassistentuddannelsen (1 person)
- Socialrådgiveruddannelsen (10 personer)
- Misbrugskonsulentuddannelsen (1 person)
- Sygeplejerskeuddannelsen (1 person)
- Lægesekretæruddannelsen (1 person)
- Bioanalytikeruddannelsen (1 person)
- Sundhedsfaglig diplomuddannelse (1 person)
- Klinisk diætist-uddannelse (1 person)
- Laboratorietandteknikeruddannelsen (1 person)
- Ergoterapeutuddannelsen (2 personer)
- Tømreruddannelsen (1 person)
- Elektrikeruddannelsen (2 personer)
- Smedeuddannelsen (1 person)
- Bygningskonstruktøruddannelsen (4 personer)
- VVS-installatøruddannelsen (1 person)

- Kloakmesteruddannelsen (1 person)
- Autoriseret installatøruddannelse (1 person)
- Industriteknikeruddannelsen (1 person)
- IT-supporteruddannelsen (4 personer)
- Datamatikeruddannelsen (2 personer)
- Multimediedesigneruddannelsen (1 person)
- Procesteknologiuddannelsen (1 person)
- Landmåleruddannelsen (1 person)
- Bacheloruddannelsen i offentlig administration (1 person)
- Kontorassistentuddannelsen (1 person)
- Serviceassistentuddannelsen (3 personer)
- Kystskipperuddannelsen (1 person)
- Energiteknologiuddannelsen (1 person)
- Vagtkursus (1 person)
- Kantineassistentuddannelsen (1 person)
- EUX (1 person)

De flest af ovennævnte revalideringsforløb løber ind i 2018 og i en del tilfælde også ind i 2019. Det betyder, at der dermed også skal afsættes puljemidler til disse revalideringsforløb i 2018 og 2019.

Center for Arbejdsmarked har herudover igangsat kortvarige arbejdsmarkedsrettede uddannelses- og kursusforløb for kr. 2.763.415 i 2017. Udgifterne dækker omkostninger til 6 uddannelsesholdkøb og 105 individuelle køb af uddannelses- og kursusforløb.

Det har været muligt at måle effekten af de kortvarige arbejdsmarkedsrettede uddannelses- og kursusforløb. Denne måling viser, at 53 pct. af dem var selvforsørgede 26 uger efter afsluttet forløb. De kortvarige arbejdsmarkedsrettede uddannelses- og kursusforløb synes dermed have en god jobeffekt.

De igangsatte 57 revalideringsforløb er flerårige erhvervskompetencegivende uddannelser, hvor jobeffekten først vil vise sig senere.

Samlet set er der i 2017 konteret udgifter for kr. 5.007.781 på Guldborgsund Kommunes pulje til uddannelse og opkvalificering af kommunens ledige.

Puljemidler til uddannelse og opkvalificering i 2018

I 2016 og 2017 er der konteret udgifter for henholdsvis 2 mio. kr. og 5 mio. kr. på Byrådets pulje til uddannelse og opkvalificering af kommunens ledige. Det betyder, at der dermed er 13 mio. kr. tilbage af de 20 mio. kr., som Byrådet afsatte i budgetaftalen for 2016-2019.

Administrationen anbefaler, at der i 2018 afsættes 6 mio. kr. fra Byrådets pulje til uddannelse og opkvalificering. Herved vil der være 7 mio. kr. tilbage til køb af uddannelse og opkvalificering af kommunens ledige i 2019.

Administrationen anbefaler desuden, at puljemidlerne i 2018 kan anvendes til de samme typer uddannelsesaktiviteter, som de kunne i 2017.

Center for Arbejdsmarked vil i februar 2019 udarbejde en evaluering af de igangsatte uddannelses- og opkvalificeringsforløb i 2018.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Sagen passer ind i udvalgets strategi om at flere borgere med problemer ud over ledighed skal kommetættere på arbejdsmarkedet eller uddannelse.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 21-02-2018

FRAVÆRENDE: -

Taget til efterretning

Punkt 17: Beslutningssag: Ansøgning om støtte fra satspuljen til investering i efterværn til unge

18/4436

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende at der søges om samlet 12 mio.kr af satspuljemidlerne fra ansøgningspuljen 2018 til investering i efterværn til unge. Dette til konkret projekt for omlægning af efterværnsindsatsen.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

I forbindelse med satspuljeaftalen for 2017 er der udmeldt en ansøgningspulje på 43 mio.kr. i 2018 til investering i efterværn for unge, der er omfattet af efterværn efter Servicelovens § 76.

Denne § 76 giver mulighed for at støtte de unge i overgangen til et selvstændigt voksenliv. Dette er unge, der indtil det 18. år har været anbragt eller har haft en kontaktperson. Der kan ydes efterværn til unge fra de fylder 18 år til og med det 22. år, hvis det anses for at have væsentlig betydning for den unges behov for støtte, og hvis den unge er indforstået med dette.

Udmeldingen fra Socialstyrelsen er, at man forventer, at 3-5 kommuner vil modtage støtte fra den aktuelle pulje.

Der er ansøgningsfrist d. 2. marts 2018, og midlerne skal anvendes i projektperioden, som er 1. maj 2018 til 31. december 2020.

Formål med projektet

Formålet er at støtte overgangen til et selvstændigt voksenliv ved at sikre, at de unge i målgruppen kommer i gang med uddannelse og beskæftigelse og kommer i egen bolig. Dette skal gøres med et intensivt arbejde, hvor der gøres en særlig indsats for at motivere de unge.

For de unge forventer Socialstyrelsen, at resultaterne vil være:

- alle unge op til 23 år, der tidligere har været anbragt eller haft en fast kontaktperson op til det 18. år tilbydes efterværn
- at de unge oplever at blive inddraget og hørt i forbindelse med deres overgang fra barn til voksen.
- at der er en positiv progression i de unges udvikling ift. opstart og gennemførelse af ungdomsuddannelser, tilknytning til arbejdsmarkedet og psykisk trivsel samt i forhold til kriminalitet, stofmisbrugsbehandling og hjemløshed.

På det organisatoriske niveau forventer Socialstyrelsen, at resultaterne vil være en omlægning af efterværnsindsatsen således:

- at der gøres en særlig indsats for at motivere de unge, så de sikres den bedst mulige overgang til et selvstændigt voksenliv.
- at der sættes mål for efterværnsindsatsen, og der følges løbende op på indsatsen i forhold til de enkelte unge, der får efterværn og de unge, der ikke får efterværn.
- at der er en tilbudsvifte med relevante efterværnsindsatser til de unge, som ligger ud over det, der er et krav efter serviceloven.

Krav for at få andel i puljen og betingelser for anvendelse af midlerne

Det er en betingelse, at projektet drives som et partnerskab med Socialstyrelsen, således at man indledningsvist sammen med Socialstyrelsen laver en analyse af den nuværende efterværnsindsats og den omlægning, som skal gennemføres i selve projektet. På den baggrund udarbejdes udviklings- og implementeringsplanen.

Der skal endvidere være ekstern projektledelse og ekstern evaluering. Socialstyrelsen udvælger leverandør på disse og varetager finansieringen. Evaluator vil endvidere gennemføre en registerundersøgelse, som vil følge de unge, som tilbydes efterværn i projektperioden frem til 2023 med henblik på at undersøge, hvordan de unge, der modtager efterværn klarer sig på udvalgte parametre i overgangen til voksenlivet.

Med midlerne til projektet er det muligt at finansiere lønudgifter, honorarer til konsulenter, forsikringer, revisor, transport, aktiviteter til projektets målgruppe (konkrete indsatser der ligger ud over det, som er et krav efter serviceloven), efteruddannelse og kompetenceudvikling, formidling, lokaler (ikke erhvervelse af fast ejendom og anlægsudgifter) samt kontorhold og materialeanskaffelse indtil 50.000 kr.

Den konkrete indsats i projektet i Guldborgsund Kommune

Der arbejdes allerede i dag i kommunen målrettet med efterværn, og dette med god effekt: I perioden 2014-2016 er der gennemsnitligt 71 % af de unge, som er stoppet i efterværn, der er selvforsørgende.

Der er dog fortsat unge i målgruppen for efterværn, som ikke modtager en efterværnsforanstaltning. Dette hænger bl.a. sammen med, at de rette foranstaltninger og tilbud ikke har været mulige at tilvejebringe.

Efterværnsteamet, der er en del af Ungeenheden i Center for Arbejdsmarked, vurderer at det aktuelle projekt vil betyde at ca. 20 % flere vil modtage en efterværnsforanstaltning. Det betyder, at der løbende vil være ca. 120 personer i efterværn. Da projektet også indebærer en udvidelse af omfanget af de foranstaltninger og den tilbudsvifte, der kan tilbydes som en del af efterværnet, forventer efterværnsteamet også at kunne øge andelen af de personer, der stopper i efterværn, som efterfølgende vil være selvforsørgende og i stand til at indgå i både små og store fællesskaber.

Omlægningen af efterværnsindsatsen i projektet betyder helt konkret, at man fuldt ud etablerer forudsætningerne og rammerne for at kunne arbejde relationelt med de unge med fokus på inddragelse og dialog og med udgangspunkt i, hvad der skaber værdi for de unge, og hvad der skal til for at fastholde de unge i uddannelse og beskæftigelse.

Efterværnsteamet har i dag 2,5 årsværk til rådighed, og hensigten er at tilføre følgende ressourcer og kompetencer, således at de også bliver en del af teamet ved at være placeret sammen fysisk. Dette vil understøtte og udvikle den tværgående og tværfaglige indsats:

- Virksomhedskonsulent (0,5 årsværk)
- Arbejdsmarkedskonsulent (1 årsværk)
- Særlige juridiske kompetencer til det mellemkommunale (0,5 årsværk)
- Visitator (1 årsværk)
- Ungdommens Uddannelsesvejledning (0,5 årsværk)
- Kontaktpersoner, der kan fungere som 'mentor' i forhold til praktiksteder, uddannelse mv. (2 årsværk)

Derudover skal der ske en forstærkning af samarbejdet med og kompetencerne hos opholdssteder, de ordinære uddannelsesinstitutioner og behandlingstilbuddene i psykiatrien.

De 12 mio. kr. skal overordnet fordeles som følgende:

- Lønudgifter – 5,2 mio. kr.
- Konkrete aktiviteter og indsatser til de unge – 5,2 mio. kr.
- Kompetenceudvikling og efteruddannelse – 700.000
- Eksterne konsulenter – 400.000
- Formidling – 250.000
- Transport, materialer mv: 250.000

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Indsatsen som kan gennemføres med denne del af satspuljemidlerne understøtter følgende strategiske målsætninger i planstrategien:

- Værdighed i eget liv: De, der får brug for hjælp, skal fortsat leve på egne vilkår og ud fra egne ambitioner
- Udvikling i alle aldre: alle borgere skal have mulighed for at lære og udvikle sig - hele livet igennem

Og som det mest væsentlige er det en indsats, som handler direkte om, at styrke borgernes mulighed for at mestre egen tilværelse.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 21-02-2018

FRAVÆRENDE: -

Godkendt

Punkt 18: Beslutningssag: Mødesteder for Beskæftigelsesudvalgets møder 2018

18/5253

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget, at

1. udvalget godkender forslag til mødesteder for udvalgets møder i 2018.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Som led i introduktionen til Center for Arbejdsmarked forslår administrationen at afholde nogle af de ordinære udvalgmøder på de decentrale enheder under centret. Den respektive leder vil samtidig give en introduktion til det pågældende sted.

Forslag til plan for udvalgets mødesteder 2018:

Beskæftigelsesudvalgets møde den 20. marts afholdes hos Sprog- og Integrationscentret, Thorsensvej 11, 4800 Nykøbing F.

Beskæftigelsesudvalgets møde 25. april afholdes hos Unge & Uddannelse på CELF, Kringelborg Allé 7, 4800 Nykøbing F.

Beskæftigelsesudvalgets møde 16. maj afholdes i Grønt Udvalgsværelse, Dronningensgade 30, Nykøbing F. ZOO og Botanisk Have, Østre Allé 97, 4800 Nykøbing F.

Beskæftigelsesudvalgets møde 20. juni afholdes hos Unge & Uddannelse, Stubbekøbingvej 67, 4800 Nykøbing F.

Beskæftigelsesudvalgets møde 22. august afholdes i ZOO og Botanisk Have, Østre Allé 97, 4800 Nykøbing F.

Udvalgets møder i resten af 2018 afholdes i Grønt Udvalgsværelse, Dronningensgade 30, 4800 Nykøbing F.

Der vil fra Byråds- og direktionssekretariatet blive foretaget ændringer i udvalgsmedlemmernes kalendere.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 21-02-2018

FRAVÆRENDE: -

Godkendt med den ændring at besøget på Zoo flyttes på det første.

Der arrangeres ligeledes besøg ved A-kasse.

Punkt 19: Orienteringssag: Arbejdsmarkedsbalancen i Guldborgsund Kommune

14/15519

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om arbejdsmarkedsbalancen i Guldborgsund Kommune, januar 2018 til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN:

På baggrund af viden om det lokale arbejdsmarked har Job & Virksomhedsservice under Center for Arbejdsmarked udarbejdet en oversigt over jobmulighederne i januar 2018 i Guldborgsund Kommune.

Oversigten er delt i tre: Mindre gode jobmuligheder, Gode jobmuligheder og Rigtig gode jobmuligheder.

Oversigten indgår i Center for Arbejdsmarkeds vejledningsopgaver over for de ledige, i betjeningen af virksomhederne og rammesætter uddannelseskøb m.v. Oversigten er tilgængelig på Kommunens hjemmeside.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 21-02-2018

FRAVÆRENDE: -

Taget til efterretning

Bilag

Arbejdsmarkedsbalancen, januar 2018

Punkt 20: Orienteringssag: Status for kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen

16/16044

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om status vedr. kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen i Guldborgsund Kommune til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Lovgivningen om kontanthjælpsloft og 225 timers regel trådte i kraft pr. 1. oktober 2016.

Nedenfor er først en beskrivelse af, hvordan lovgivningen om kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen påvirker gruppen af modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse.

Kontanthjælpsloftet

Kontanthjælpsloftet er en grænse for, hvor meget man samlet set kan modtage i kontanthjælp, boligstøtte og særlig støtte. Kontanthjælpsloftet omfatter ikke tilskud til daginstitutionsbetaling, børne- og ungeydelse, børnetilskud mv.

Pr. 1. februar 2018 var der 2.075 personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse. Heraf har 328 personer svarende til 15,8 pct. af antal personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse fået reduceret ydelsen pga. kontanthjælpsloftet. I gennemsnit er ydelsen for de 328 personer blevet reduceret med 1.077 kr. pr. måned.

Af de 328 personer, der er berørt af kontanthjælpsloftet, er der 212 kvinder og 116 mænd. Der er især mange kvinder, der berøres af kontanthjælpsloftet, i aldersgruppen af 30-50 årige. Når dette er tilfældet, skyldes det, at især enlige forsørgere bliver ramt af kontanthjælpsloftet.

225 timers reglen

225 timers reglen betyder, at alle der har modtaget hjælp i sammenlagt 1 år skal have 225 timers arbejde inden for de seneste 12 måneder for at bevare retten til fuld hjælp.

Ikke alle modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse er omfattet af 225 timers reglen.

Således undtages personer fra arbejdskravet på 225 timer, hvis kommunen vurderer, at personens arbejdsevne er så begrænset, at personen ikke kan opfylde et arbejdskrav på 225 timers arbejde inden for 12 kalendermåneder. Desuden undtages ugifte, der modtager integrationsydelse eller hjælp på SU-niveau, fra 225 timers reglen.

Herudover er personer midlertidigt fritaget fra 225 timers reglen ifm.

- Dokumenteret sygdom
- Fravær ifm. graviditet, barsel eller adoption
- Tabt arbejdsfortjeneste eller plejeorlov
- Aftjening af værnepligt
- Periode med fritagelse pga. begrænset arbejdsevne
- Periode i uddannelse og opkvalificering til uddannelse, hvor der ikke stilles krav til udnyttelse af arbejdsmulighederne, eller personen har modtaget en anden offentlig forsørgelsesydelse, der ikke har været betinget af, at personen udnytter sine arbejdsmuligheder.

Siden 225 timers reglen trådte i kraft 1. oktober 2016, er 270 personer blevet trukket i ydelse, da de ikke har optjent tilstrækkelig mange arbejdstimer. Nogle personer er blevet trukket i ydelse i én måned, mens andre er blevet trukket i ydelse lige siden.

I nedenstående tabel fremgår det, hvor mange der i løbet af de forskellige kvartaler har fået en afgørelse om, at der er blevet trukket i ydelse. Nogle af de personer, der blev trukket i ydelse i oktober 2016, er som nævnt ovenfor blevet trukket

i ydelse lige siden.

Periode	Antal borgere, der har modtaget afgørelse i perioden	Gennemsnitlig reduktion pr. borger pr. måned
Okt – dec. 2016	119	1.425 kr.
Jan. – mar. 2017	36	1.311 kr.
Apr. – jun. 2017	43	1.197 kr.
Jul. – sep. 2017	55	1.088 kr.
Okt. – dec. 2017	17	1.818 kr.

I vedlagte bilag fremgår, hvor meget fire arketyper reduceres i månedlig ydelse, hvis de bliver ramt af 225 timers reglen.

De økonomiske besparelser som følge af kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen er allerede indarbejdet i budgettet.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBUDVALG den 21-02-2018

FRAVÆRENDE: -

Taget til efterretning

Bilag

Data om kontanthjælpsloftet - februar 2018

Arketyper af personer ramt af 225 timers reglen

Punkt 21: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune

17/41102

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget at

1. udvalget tager orienteringen om antallet af personer på offentlig forsørgelse i januar 2018 til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Nedenstående tabel viser, hvor mange personer der var på offentlig forsørgelse gennemsnitligt i januar 2018 og i januar 2017. Det fremgår desuden, hvordan udviklingen har været i forhold til samme periode 2017.

	Januar 2018	Januar 2017	Udviklingen fra jan 2017 til jan 2018	Beregnet kommunal økonomisk udvikling januar 2018 ift januar 2017**
A-dagpenge (fuldtids.)	Dec 2017: 715*	Dec 2016: 763	Dec 2016 ift. dec 2017: -48	-4.687.104
Kontanthjælp	1.227	1.323	-96	-854.336
Uddannelseshjælp	538	489	49	312.939
Revalidering	91	74	17	228.000
Sygedagpenge	740	830	-90	-946.350
Jobafklaringsforløb	253	266	-13	-132.480
Ledighedsydelse	199	142	57	684.328
Fleksjob	892	804	88	561.455
Ressourceforløb	156	120	36	415.641
Integrationsydelse	383	406	-23	-181.704-
Førtidspension (med kommunal udgift)	Dec 2017: 3.243*	Dec. 2016: 3.237	Dec. 2016 ift. Dec. 2017: 6	56.342-
I alt	8.437	8.454	-17	-407.590

*) Seneste data

**) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne ved udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse i januar 2018 set i forhold til januar 2017.

A-dagpengemodtagere er faldet med 6 pct. i forhold til samme periode foregående år. Kontanthjælp er faldet med 7 pct. Personer i fleksjob er steget med 11 pct. og personer på sygedagpenge er faldet med 11 pct.

Samlet set er antallet af personer på offentlig forsørgelse faldet med 17 personer i forhold til samme beregningsperiode foregående år.

Ovennævnte beregning af udviklingen i de økonomiske konsekvenser af den samlede udvikling inden for alle målgrupper er indtil regnskabet foreligger alene retningsvisende, idet bl.a. taksterne inden for de forskellige målgrupper først kan opgøres endeligt ved årets udgang.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 21-02-2018

FRAVÆRENDE: -

Taget til efterretning

Punkt 22: Orienteringssag: Ansøgere om kontant - eller uddannelseshjælp i januar 2018

16/42588

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

1. at orienteringen om antal ansøgere om kontant- og uddannelseshjælp tages til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om kontant- og uddannelseshjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft.

I januar 2018 har i alt 157 personer søgt om kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Guldborgsund Kommune. I januar 2017 var tallet 206.

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere fordelt på tidligere forsørgelse – sammenholdt med januar 2017:

	Januar 2018	Januar 2017	Udviklingen fra jan 2017 til Jan 2018
Arbejdsindtægt	49	77	-28
SU (afbrudt grundforløb på CELF)	3	7	-4
SU (afbrudt grundforløb SOSU)	1	2	-1
SU (afbrudt uddannelse på VUC)	11	19	-8
SU (afbrudt uddannelse på øvrige uddannelsesinstitutioner)	13	12	1
SU (ikke fundet praktikplads)	0	0	0
SU (afbrudt praktikforløb)	0	1	-1
SU (afsluttet uddannelse)	20	25	-5
Sygedagpenge	0	2	-2
Ingen indtægt	14	15	-1
A-dagpenge	5	4	1
Skoleydelse (fra Multicenter Syd)	2	1	1
Kom fra Saxenhøj	3	2	1
Kom fra fængselsophold	7	3	4
Tilflytter fra anden kommune	29	36	-7

Integration	0	0	0
I alt	157	206	-49

Unge ”vendt i døren” * 10 5 +5

*) Registreringer påbegyndt juni 2016.

Antallet af ansøgere, der kommer fra Arbejdsindtægt er faldet med 28 i forhold til januar 2017.

For øvrige grupper er udsvinget ikke udtalt i forhold til tallene for januar 2017.

Samlet set har der været et fald i antal ansøgere på 49 personer sammenlignet med januar 2017.

Nedenstående viser antal ansøgere over 30 år fordelt på jobparate og aktivitetsparate for 2018, samt antal ansøgere i 2018 under 30 år:

	Jobparate	Aktivitets- parate	Ikke-målgruppe- defineret	I alt
Over 30 år	36	10	14	60
Under 30 år	Uddannelsesparate			97
I alt				157

For ansøgere under 30 år bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. Det er først i forbindelse med 1. samtale, at de visiteres som Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate eller Aktivitetsparate.

Det skal bemærkes, at der tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 21-02-2018

FRAVÆRENDE: -

Taget til efterretning

Punkt 23: Drøftelsessag: Kommunikation

17/39843

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget drøfter, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 21-02-2018

FRAVÆRENDE: -

Drøftet