

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 20-06-2018

Mødedato	Onsdag d. 20. juni 2018 kl. 08:00
Mødested	Unge & Uddannelse, Stubbekøingvej 67, 4800 Nykøbin
Mødedeltagere	Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Forankring af "Sammen om min vej"	5
Beslutningssag: Tidsplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2019.....	7
Beslutningssag: Anlægsønsker i budget 2019-2022 - Beskæftigelsesudvalget.....	9
Beslutningssag: Driftsønsker i budget 2019-2022 - Beskæftigelsesudvalget.....	10
Drøftelsessag: 1. udkast til udvalgsstrategi 2019-2022.....	12
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i april 2018.....	13
Beslutningssag: Kommunikation.....	14

Punkt 63: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

17/39843

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget at

1. godkende dagsordenen

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 20-06-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof med afbud

Godkendt

Punkt 64: Meddelelser

18/4086

INDHOLD

- **Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019**

Beskæftigelsesministeren udmelder årligt vejledende beskæftigelsespolitiske mål for kommunernes indsats.

Beskæftigelsesministeren har for 2019 udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål:

- 1) Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- 2) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- 3) Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
- 4) Flere jobparate personer på kontakthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
- 5) Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
- 6) Udsatte ledige skal have en indsats.

Ministerens har annonceret, at der inden sommerferien vil blive tilføjet et 7. beskæftigelsespolitisk mål, der omhandler at flere med handicap skal i beskæftigelse. Ministerens udmelding fremgår af bilag.

- **"Offentligt forsørgede fraflytter de store byer"**

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd har udarbejdet en analyse af flyttemønstre mellem kommuner for personer på offentlig forsørgelse.

Analysen viser, at Guldborgsund Kommune ligger øverst på listen over de kommuner, hvor der er flest nettotilflyttede personer (404) på offentlig forsørgelse for perioden 2016-18.

Guldborgsund Kommune fik i maj 2017 foretaget en særkørsel hos Danmarks Statistik af flyttemønstret blandt modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse i Guldborgsund Kommune. Særkørslen viste, at kommunen i alle årene fra 2011 til 2016 havde en nettotilflytning af modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse fra andre kommuner.

- **Oprettelse af FGU**

KKR Sjælland har i forhold til oprettelse af de nye skolecentre for Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) til Undervisningsministeriet indsendt forslag til dækningsområder gældende for hele regionen. Som en del heraf indstilles der oprettelse af et fælles FGU for Guldborgsund/Lolland kommuner. Det fælles FGU vil oprette 3 skoletilbud med adresser i Nykøbing Falster, Maribo og Nakskov. Hovedadresse for det fælles FGU bliver Maribo. Byrådet vil på sit augustmøde træffe beslutning om indstilling af bestyrelsesmedlem til FGU-institutionen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 20-06-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof med afbud

Taget til efterretning

Bilag

Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019 (1....docx

Ang. de beskæftigelsespolitiske mål for 2019

"Offentligt forsørgede fraflytter de store byer"

Notat om flyttemønstret blandt modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse

Punkt 65: Beslutningssag: Forankring af "Sammen om min vej"

18/10597

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende implementering af erfaringerne og anbefalingerne fra projekt Sammen om min vej på Beskæftigelsesudvalgets område og
2. at finansiering af implementering af erfaringerne og anbefalingerne fra projekt Sammen om min vej henvises til budgetforhandlinger for 2019

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Sagen behandles ligeledes i Social, Sundhed og Omsorgsudvalget.

Broen til Bedre Sundhed har i 2015-2017 udviklet og afprøvet en brugercentreret og tværsektoriel intervention/model til gavn for borgere med mange kontakter og et stort ressourceforbrug i social- og sundhedsvæsenet. Projektet, Sammen om min vej, er støttet af Sundheds- og Ældreministeriet med 2,0 mio.kr.

Projektets mål er baseret på en tredelt målsætning, Triple Aim (Triple Aim og Forbedringsmodellen er i tråd med Det Nationale Kvalitetsprogram, der sætter mål for samlede sundhedsvæsen i DK), med samtidig og ligestillet fokus på en bedre sundhedstilstand og trivsel, bedre kvalitet og effektiv udnyttelse af eksisterende midler med ønske om mindre omkostninger til akutte ydelser og større fokus på forebyggelse og ambulant behandling i det borgernære sundhedsvæsen. I alt 200 deltagere er inkluderet i projektet mens yderligere 301 borgere i forskellig grad er hjulpet videre andre steder i social- og sundhedsvæsenet. Deltagerne er inkluderet løbende som løsninger og indsatser er udviklet og tilpasset baseret på systematisk brug af brugerinddragelse og Forbedringsmodellen.

Deltagerne er mellem 18 og 70 år med stor kompleksitet i behovene som fællesnævner. De har en dårlig sundhed, har en eller flere psykiske eller fysiske sygdomme, forskellige former for misbrug, sociale problemstillinger eller en kombination af det hele. Deltagerne er sårbare og har udsigt til at leve 15-20 år kortere, får mange flere leveår med sygdom og dårligt helbred end andre mænd og kvinder i Guldborgsund Kommune. Blandt deltagere med misbrug, som ikke var i misbrugsbehandling ved inklusion i projektet er 91 pct. startet i misbrugsbehandling i projektperioden. Deltagerne har ofte sociale udfordringer og hovedparten forsørges af det offentlige. En del af deltagere i projektet er visiteret fra Center for Arbejdsmarked.

Der har i det sidste år i projektet været en stærk stigning af henvendelser på deltagere under 40 år. Deltagerne er forældre for i alt 87 børn og unge under 18 år. Der er således et ganske betydeligt afledt forebyggelsespotentiale i forhold til at sikre fremtidig sundhed og trivsel blandt disse børn og unge med syge og social udfordrede forældre.

Der er i projektperioden udviklet en nyskabende tværsektoriel ydelses- og omkostningsdatabase, hvor deltagernes ressourcemønstre kan kortlægges.

EVALUERINGENS KONKLUSIONER

Evalueringen viser, at Sammen om min vej på kort sigt skaber mere sundhed for pengene og at de udviklede interventioner i projektet både skaber værdi for borgerne og samarbejdsaktørerne i social- og sundhedsvæsenet. Både kvalitative og kvantitative data understøtter denne konklusion.

ANBEFALINGER

Baseret på evalueringens resultater anbefales følgende:

- Fortsat at tilbyde interventionen til borgere i målgruppen bosat i Guldborgsund og Lolland kommuner.
- Etablere/videreføre flerfaglige teams med forløbspartnere i hver kommune jf. udarbejdede kompetenceprofil, med 3 fuldtidskapaciteter pr kommune svarende til et samlet case load på min. 75 borgere pr år pr kommune.
- Etablere/fortsætte vidensdeling på tværs af kommuner, Nyk. F. Sygehus og Psykiatri med fortsat fokus på integration mellem social- og sundsfaglighed i levering af kerneopgaven.

- Sikre fortsat rekruttering af sårbare borgere via såvel regionale, samt kommunale aktører på tværs af forvaltningsområder, eventuelt suppleret med styrket fremskudt visitation omkring målgruppen.
- Dataindsamling forlænges med henblik på at sikre yderligere opfølgningsperiode ift. outcome med fornyet analyse om yderligere 1 og 2 år.
- Fortsat ledelsesmæssig forankring på tværs af Nyk. F. Sygehus, Psykiatrien, kommunernes social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområde (f.eks. via nuværende styregruppe eller styregruppe nedsat via KSS/KSP).
- Forankre den i Sammen om min vej udviklede model for kvalitetsarbejde i det videre tværsektorielle samarbejde.

Målene revurderes på baggrund af viden genereret i projektet, så vi også fremadrettet kan arbejde dataunderstøttet i udviklingen af tilbud til gruppen af sårbare borgere.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Projektet understøtter udvalgsstrategien ift.: Udsatte borgers evner til at mestre egen tilværelse skal i fokus. Den udsatte borger skal understøttes i at være aktiv og deltagende i forhold til sin egen livssituation.

Manglende netværk, ringe forbindelse til det omgivende samfund og en ringe livskvalitet er ofte kendetegnende for de udsatte borgere, som har vanskelig ved at blive selvforsørgede.

ØKONOMI:

I driftsønsker i budget 2019-2022 til Social, Sundhed og Omsorgsudvalget er der anmodet om følgende:

1.000 kr.	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021	Budget 2022
Forankring af Sammen om min vej	1.826	1.786	1.786	1.786

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 16-05-2018

FRAVÆRENDE: -

Sagen udsættes

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 20-06-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof med afbud

1. Tiltrådt

2. Tiltrådt

Bilag

Evalueringsrapport - Sammen Om Min Vej til kommentering

Sammen Om Min Vej til kommentering - SOMV evaluering 16.03.2018_Styregruppe.pdf

Resultater og konklusion fra projekt Sammen om min vej - Chefgruppe_GBS03042018_Sammen om min vej.pdf

Punkt 66: Beslutningssag: Tidsplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2019

18/14571

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget, at

1. udvalget godkender tidsplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2019

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Ifølge lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen skal Byrådet hvert år inden 31. december vedtage en beskæftigelsesplan, der udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der udmeldes af beskæftigelsesministeren.

Tidsplanen indeholder bl.a. en beskrivelse af, hvornår Beskæftigelsesudvalget skal drøfte prioriteringerne i Beskæftigelsesplanen og udkast til Beskæftigelsesplan, således at Byrådet kan vedtage den endelige plan inden udgangen af året.

Tidspunkt 2018	Administrativ aktivitet	Udvalgs-aktivitet	Byråds-aktivitet
20. juni		Godkendelse af tidsplan	
Juni	Opstart på ledelsesmøde og administrativ proces		
31. aug.	1. udkast sendes til Direktion		
	Høring i Strategisk Uddannelsesforum		
	Høring hos Business LF		
3. sep.	Direktionsbehandling		
19. sep.		1. udkast drøftes i Beskæftigelsesudvalget	
11. okt.	Høring i Center Med-udvalget		
22.-24. okt		Høring i øvrige fagudvalg	
		Høring i POU-udvalget	
21. nov.		2. udkast godkendes i Beskæftigelsesudvalget	
13. dec.			Endelig beskæftigelsesplan

godkendes i Byrådet

Jan. 2018 Beskæftigelsesplanen
offentliggøres

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Beskæftigelsesplanen skal udarbejdes inden for de rammer, som udvalgsstrategien fastlægger. Beskæftigelsesplanen er samtidig statens mulighed for at øve indflydelse på den kommunale tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 20-06-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof med afbud

Godkendt

Punkt 67: Beslutningssag: Anlægsønsker i budget 2019-2022 - Beskæftigelsesudvalget

16/16553

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at prioritere og træffe beslutning om anlægsønsker og afledte driftsudgifter i budgetperioden 2019-2022 med henblik på fremsendelse til Økonomiudvalget og Byrådet.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Beskæftigelsesudvalget drøftede den godkendte budgetstrategi 2019-2022 på mødet d. 21. marts 2018. Det fremgik bl.a. af budgetstrategien, at fagområderne anmodes om at udarbejde og fremsende eventuelle anlægsønsker til Økonomiudvalget senest d. 25. juni 2018. Udvalget har på møde d. 16. maj 2018 drøftet de fremlagte anlægsønsker jf. vedlagte bilag, og der forelægges nu en beslutningssag med henblik på prioritering og fremsendelse af anlægsønsker til Økonomiudvalget og Byrådet.

Anlægsønskerne skal tage afsæt i de vedtagne udvalgsstrategier, og dermed blandt andet også sikre, at fokus rettes mod et tværgående perspektiv med henblik på at opnå størst mulig effekt i forhold til kommunens kerneopgave.

Byrådets samlede prioritering vil i forbindelse med budgetvedtagelsen ske inden for rammerne af de måltal, der er vedtaget i den økonomiske politik.

På Beskæftigelsesudvalget møde den 16. maj 2018 fremgik det, at der i budgetforliget 2018 blev afsat 5 mio. kr. til et nyt café og multihus i Guldborgsund Zoo & Botaniske Have.

Administrationen anbefaler, at dette anlægsønske trækkes tilbage, da der er fundet en billigere løsning med et rimeligt forplejningsniveau til kunderne i Zoo.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Udvalgets strategi sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i de præmisser, der er givet gennem de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Den endelige anlægsprioritering vil påvirke totalbudgettet for perioden 2019-2022.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 20-06-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof med afbud

Godkendt at anlægsønske om 5 mio. kr. til nyt café og multihus i Guldborgsund Zoo og Botanisk Have trækkes tilbage.

Punkt 68: Beslutningssag: Driftsønsker i budget 2019-2022 - Beskæftigelsesudvalget

18/7680

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. At træffe beslutning om driftsønsker i budgetperioden 2019-2022 med henblik på fremsendelse til Økonomiudvalget og Byrådet.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Beskæftigelsesudvalget drøftede den godkendte budgetstrategi 2019-2022 på mødet d. 21. marts 2018. Det fremgik bl.a. af budgetstrategien, at ønsker om nye udgiftskrævende driftsaktiviteter samlet skal kunne finansieres i overensstemmelse med den økonomiske politiks måltal for budgetperioden. Udvalget har på møde d. 16. maj 2018 drøftet Deloitte-rapportens anbefalinger og anmodede administrationen om at fremlægge driftsønsker, der svarer til disse anbefalinger. Der forelægges derfor nu en beslutningssag med henblik på udvalgets endelige stillingtagen til driftsønskerne, inden fremsendelse til Økonomiudvalget og Byrådet.

Driftsønskerne skal tage afsæt i de vedtagne udvalgsstrategier, og dermed blandt andet også sikre, at fokus rettes mod et tværgående perspektiv med henblik på at opnå størst mulig effekt i forhold til kommunens kerneopgave.

Byrådets samlede prioritering vil i forbindelse med budgetvedtagelsen ske inden for rammerne af de måltal, der er vedtaget i den økonomiske politik.

Administrationen har udarbejdet vedlagte notat, som nærmere beskriver driftsønskerne under beskæftigelsesudvalget. De budgetmæssige udfordringer, hvor budgetopfølgningen pr. 31. marts i sag 49 viste et merforbrug på kr. 52 mio. i 2018, vil blive behandlet i en anden udvalgssag og også indgå i den samlede budgetproces.

Som det fremgår af notatet, er der seks driftsønsker. Fem af disse driftsønsker er udarbejdet på baggrund af anbefalingerne fra Deloitte. Heraf er to driftsønsker **konsolideringsinitiativer**, mens tre driftsønsker er **investeringsinitiativer**. Det sidste driftsønske er et selvstændigt punkt og indgår derfor ikke i Deloitte-rapportens anbefalinger.

Som det fremgår af nedenstående tabel, beløber udgifterne til de seks driftsønsker sig i alt til 67,5 mio. kr. i perioden for 2019 – 2022.

1.000 kr.	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021	Budget 2022
Arbejdsmarkedscenter				
1. Bæredygtige sagsmængder, konsolidering	0	4.000	4.000	4.000
5. Fastholdelsesindsats på uddannelsesinstitutioner	200	200	200	200
AM-Administration				
1. Bæredygtige sagsmængder, konsolidering	1.800	4.650	5.175	6.000
2. Understøttelse af styrings- og koordineringsbehov ifm. de mange	500	500	500	500

projekter

3. Bæredygtige sagsmængder, investering	6.525	6.525	6.525	6.525
4. Kompetenceudvikling af medarbejdere	0	1.450	0	0
5. Fastholdelsesindsats på uddannelsesinstitutioner	1.400	1.400	1.400	1.400
6. Vagtordning i Jobcentret	475	475	475	475
Driftsønsker i alt:	10.900	19.200	18.275	19.100

Driftsønskerne forventes dog i samme periode at medføre besparelser på udgifterne til forsørgelsesydelse på 86,9 mio. kr., jf. vedlagte notat. De forventes med andre ord at generere en samlet besparelse på 19,4 mio. kr. i perioden 2019 – 2022.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Udvalgets strategi sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i de præmisser, der er givet gennem de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Den endelige driftsønskeprioritering vil påvirke totalbudgettet for perioden 2019-2022.

De anførte driftsønsker på konto 6 (se vedlagte notat) medfører en forøgelse af de kommunale serviceudgifter, hvor kommunen får udmeldt en vejledende ramme for serviceudgifter for de enkelte budgetår jf. de årligt indgåede aftaler om kommunernes økonomi mellem Regeringen og KL.

Såfremt kommunerne under ét regnskabsmæssigt overskrider den aftalte ramme for serviceudgifter, vil det udløse en sanktion, hvoraf 40% er en kollektiv sanktion og 60% er en individuel sanktion.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 20-06-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof med afbud

Et flertal (Ole K. Larsen, Camilo Krog, Rene Fjeldsøe og Maibritt Matthiasen) anbefaler en prioritering af driftsønskerne således:

1. Vagtordning
2. De angivne konsolideringsinitiativer
3. De angivne investeringsinitiativer fra og med 2020

Et mindretal (Chris Veber, Per Christian Larsen) anbefaler alle driftsønskerne uprioriteret.

Bilag

Driftsønsker 2019-2022 BES juni-møde

Drøftelsessag: Driftsønsker i budget 2019-2022 - Beskæftigelsesudvalget

Punkt 69: Drøftelsessag: 1. udkast til udvalgsstrategi 2019-2022

18/10154

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at drøfte første udkast til udvalgsstrategi 2019-2022.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

Beskæftigelsesudvalget (BES) fastlagde på udvalgets april-møde (sag nr. 39) proces for udarbejdelse og vedtagelse af udvalgsstrategi 2019-2022. Jævnfør denne sag forelægges udvalget første udkast til udvalgsstrategi til drøftelse.

De tværpolitiske mål

En del af udvalgets egen strategiproces har omfattet formulering af input til tværpolitiske mål.

Senest er et opdateret administrativt forslag med *12 tværpolitiske mål* blevet drøftet på Byrådets temamøde den 17. maj og i direktionen den 24. maj. Forslaget er godkendt i Økonomiudvalget den 6. juni og forventes endelig vedtaget i planstrategien ved Byrådets møde den 21. juni.

Nærværende 1. udkast til udvalgsstrategi er skrevet med udgangspunkt i de opdaterede formuleringer af de 12 tværpolitiske mål.

Administrationen beder udvalget om i sin drøftelse at genbesøge de 3 strategiske målsætninger i lyset af, at Økonomiudvalget har godkendt Planstrategi 2018.

Opdateret oversigt over videre proces frem til godkendelse af udvalgsstrategi:

- Udvalgsrådsmøde i juni: drøftelse af 1. udkast til udvalgsstrategi på baggrund af vedtaget Planstrategi 2018 ~~og~~ ~~forberedelse af input til budgetseminar*~~
- Udvalgsrådsmøde i august: drøftelse af 2. udkast til udvalgsstrategi på baggrund af vedtaget planstrategi samt afholdt budgetseminar**
- Udvalgsrådsmøde i september: drøftelse af 3. udkast til udvalgsstrategi
- Udvalgsrådsmøde i oktober: endeligt anbefale Byrådet udvalgsstrategi

*Markeret med gennemstregning er udtaget af denne sag, da det kører som en del af proces for Budget 2019-2022

**Der er udarbejdet en *Hvidbog* til Planstrategi 2018 (forelagt Byrådet den 12. juni). Flere af høringssvarene peger på emner, som vurderes mere relevante i udvalgspolitikker og målaftaler end i planstrategiens overordnede niveau. Indarbejdelse af eventuelle emner, som skønnes relevante for BES' udvalgsstrategi kan med fordel ske som del af udvalgets specifikke proces for involvering og høring af relevante interessenter.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER:

Udarbejdelse af udvalgsstrategi 2019-2022 har en høj grad af sammenhæng til den samlede Strategiproces 2018. Beskæftigelsesplan 2019 og de efterfølgende beskæftigelsesplaner skal tage udgangspunkt i udvalgsstrategien.

ØKONOMI:

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 20-06-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof med afbud

Drøftet

Bilag

Tværpolitiske mål - bilag (forelagt ØK 6. juni)

1. udkast til udvalgsstrategi

Punkt 70: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i april 2018

18/3669

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orienteringen om ledigheden i Guldborgsund Kommune i april 2018 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN:

De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at bruttoledighedsprocenten (ledige og ledige i aktivering i pct. af arbejdsstyrken) i april 2018 var på 4,6 pct. i Guldborgsund Kommune, svarende til 1.227 personer. I hele landet var ledighedsprocenten på 3,7 pct.

Bruttoledigheden omfatter alle a-dagpengemodtagere, jobparate på kontanthjælp, jobparate på integrationsydelse, åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere samt kontantydelsesmodtagere.

Følgende grupper indgår derimod ikke i bruttoledigheden: uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, aktivitetsparate kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere, revalidender, ledighedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, jobafklaringsforløbsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere og førtidspensionister.

Bruttoledigheden er fra april 2017 til april 2018 faldet med 91 personer i Guldborgsund Kommune, svarende til et fald på 6,9 pct. I hele landet er bruttoledigheden faldet med 5,1 pct.

Der har inden for det seneste år været et stort fald i ledigheden blandt 40-59 årige. I denne aldersgruppe er ledigheden faldet med ca. 17 pct. Omvendt har der været en stigning i antal ledige 30-39 årige. Ledigheden er for denne aldersgruppe steget med 4,2 pct., svarende til en stigning på 15 personer.

Ledighedsprocenten var i april 2018 højest for de 25-29 årige. Således var ledighedsprocenten på 8,3 pct. for denne aldersgruppe.

Antallet af ledige, der er medlem af en a-kasse, er fra april 2017 til april 2018 faldet med 8,2 pct, svarende til et fald på 63 personer.

Der er forskel på, hvordan ledigheden har udviklet sig inden for forskellige a-kasser. Ledigheden er bl.a. faldet inden for FOA's A-kasse og 3F's A-kasse, mens den er steget blandt Funktionærer og tjenestemænd (FTF).

ØKONOMI:

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 20-06-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof med afbud

Taget til efterretning

Bilag

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i april 2018 opgjort på køn og alder

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i april 2018 opgjort på a-kasser

Punkt 71: Beslutningssag: Kommunikation

17/39843

INDHOLD

INDSTILLING:

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget drøfter, hvad der skal kommunikeres fra mødet

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 20-06-2018

FRAVÆRENDE: Dennis Fridthjof med afbud

Drøftet