

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget 2022-2023 d. 24-10-2022

Mødedato Mandag d. 24. oktober 2022 kl. 14:30

Mødested CELF, Kringelborg Allé 7, 4800 Nykøbing F. lokale 603 B

Mødedeltagere Peter Bring-Larsen, René Christensen, Henning Tønning, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen, Ditte Rust, Johannes Kristensen, Dennis Fridthjof

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Drøftelsessag: 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2023.....	7
Drøftelsessag: Input til strategisk interessevaretagelse.....	10
Orienteringssag: Ankestyrelsens ankestatistik for 1. halvår 2022.....	13
Orienteringssag: Oversigt over kompensations- og støtteordninger til virksomheder.....	15
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i september 2022.....	18
Orienteringssag: Ansøgere om uddannelses- og kontanthjælp 1.-3. kvartal 2022.....	21
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i august 2022.....	24
Beslutningssag: Kommunikation.....	26
Underskriftsark.....	28

Punkt 93: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

93. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 24. oktober 2022

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 24-10-2022

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 94: Meddelelser

Bilag

Anbringelser besluttet af ungdomskriminalitetsnævnet (UKN)

94. MEDDELELSER

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 24. oktober 2022

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Orientering om:

- Mødet foregår på CELF, Kringelborg Allé 7, 4800 Nykøbing F., lokale 603 B. Mødet efterfølges af temamøde om partnerskaber og samarbejde om uddannelse af unge
- Status på Ukraine-situationen: Der gives en mundtlig orientering på mødet
- Anbringelser besluttet af ungdomskriminalitetsnævnet. I vedlagte bilag fremgår udviklingen i antal 15-17 årige bosat i Guldborgsund Kommune, der har været i en anbringelse besluttet af ungdomskriminalitetsnævnet fra 2019 til 2022. Det fremgår desuden af bilaget, hvordan udgifterne til disse anbringelser har udviklet sig i denne periode.
- Udlændinge- og Integrationsministeriet har udmeldt, at 550 flygtninge forventes at overgå til integration i kommunerne i 2023. Heraf forventes 10 flygtninge at blive fordelt til Guldborgsund Kommune. I dette antal indgår ikke personer, der er fordrevet fra Ukraine.
- Fejl i ydelsesopgørelsen på a-dagpengeområdet i 2020 og 2021. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har meddelt, at en lang række indberetninger på a-dagpengeområde for perioden januar 2020 til november 2021 ikke er blevet inkluderet i ydelsesopgørelsen. Fejlen har ikke haft betydning for borgere og virksomheder. På grund af denne fejl mangler landets kommuner at betale staten ca. 500 mio. kr. For Guldborgsund Kommune indebærer fejlen en ekstraudgift i 2022 på 5,1 mio. kr.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESG- OG ERHVERVSUDVALGET den 24-10-2022

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Anbringelser besluttet af ungdomskriminalitetsnævnet (UKN)

21-034625-50

Punkt 95: Drøftelsessag: 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2023

22-027099

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre om de beskæftigelsespolitiske mål

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023

95. DRØFTELSESSAG: 1. UDKAST TIL BESKÆFTIGELSESPLAN 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 24. oktober 2022

Sagsnr.: 22-027099

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at drøfte 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2023

RESUME

I henhold til Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen skal kommunerne hvert år senest den 31. december udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år.

På dette møde fremlægges et første udkast til Beskæftigelsesplan 2023. Udvalget skal drøfte 2. udkast på november-mødet, og der skal ske en endelig godkendelse af planen på december-mødet. Derefter skal beskæftigelsesplanen behandles og godkendes af Byrådet.

Det skal bemærkes, at lovkravet om udarbejdelse af en beskæftigelsesplan bortfalder pr. 1. januar 2023, hvilket betyder, at det fra 2024 er frivilligt for kommunerne, om de vil udarbejde en beskæftigelsesplan eller om de vil planlægge og følge op på indsatsen på anden vis.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan man vil imødegå de beskæftigelsespolitiske udfordringer. Planen skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og de politiske mål og prioriteringer af indsatsen.

Planen skal tage udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren (vedlagt som bilag)

Administrationen har udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan 2023, som er bygget op om 6 fokusområder:

1. Flere unge på offentlig forsørgelse skal i uddannelse eller job
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Ledige skal i job og udsatte borgere skal opnå tilknytning til arbejdsmarkedet
4. Sygefravær skal forebygges, og sygemeldte medarbejdere skal fastholdes på arbejdspladsen
5. Flere udlændinge på offentlig forsørgelse skal i hel eller delvis beskæftigelse
6. Alle skal have en værdig sagsbehandling

Da udvalget tidligere har givet udtryk for, at man ønsker, at planer og strategier m.v. skal være overskuelige og læsevenlige, er beskrivelsen af hvert fokusområde begrænset til én side.

Først angives, hvordan fokusområdet spejler op mod dels udvalgsstrategien og dels beskæftigelsesministerens mål. Dernæst beskrives de væsentligste indsatsområder, og afslutningsvist angives mål for indsatsen.

Der udestår stadig en indledning. Denne vil blive indarbejdet i det 2. udkast, som udvalget behandler på november-mødet.

Der udestår desuden at blive sat konkrete måltal på de enkelte målinger. Dem kommer administrationen ligeledes med forslag til på november-mødet.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpolitiske mål om, at alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 24-10-2022

Fraværende: Ingen

Drøftet.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Brev til kommuner og jobcentre om de beskæftigelsespolitiske mål
Offentlig Udkast til Beskæftigelsesplan 2023

22-027099-2
22-027099-3

Punkt 96: Drøftelsessag: Input til strategisk interessevaretagelse

22-018589

Bilag

Bilag - foreløbig liste med idéer til vinkler og temaer i interessevaretagelse 2022-2026

96. DRØFTELSESSAG: INPUT TIL STRATEGISK INTERESSEVARETAGELSE

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 24. oktober 2022

Sagsnr.: 22-018589

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget,

1. at drøfte og fremsende input til Økonomiudvalget om relevante temaer og mærkesager for fremtidig strategisk interessevaretagelses-indsats

RESUME

Der er gennem årene arbejdet med strategisk interessevaretagelse inden for udvalgte temaer, herunder blandt andet infrastruktur, uddannelse, statslige arbejdspladser, planlovens muligheder mv.

Økonomiudvalget anmoder fagudvalgene om input til relevante mærkesager som har betydning for at realisere udvalgsstrategier og planstrategien.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Der er gennem årene arbejdet med strategisk interessevaretagelse for at søge indflydelse på beslutninger, som har betydning for udviklingsvilkår i Guldborgsund. Der er arbejdet med forskellige temaer, herunder eksempelvis infrastruktur, uddannelse, statslige arbejdspladser, planlovens muligheder mv. Temaerne er valgt ud fra, at de skal have en væsentlig betydning fra udviklingsvilkår til gavn for borgerne.

I forlængelse af igangværende strategiproces ønsker Økonomiudvalget at fokusere den fremtidige interessevaretagelsesindsats, så den bedst muligt understøtter planstrategi og udvalgsstrategier. Derfor anmodes udvalget om at bidrage med faglige input til relevante mærkesager, som rummer væsentlige forudsætninger for en succesfuld implementering af udvalgsstrategien.

Økonomiudvalget beder udvalgene holde fokus på at prioritere udpegning af mærkesager, der er afgørende for, at jeres målgrupper af borgere opnår bedst mulige forudsætninger for at leve gode hverdagsliv. Samtidig bør der være fokus på, at interessevaretagelsesindsatsen understøtter de finansielle grundvilkår for en kvalificeret opgaveløsning (via fokus på eksempelvis relevante reguleringsmekanismer, fondsfinansiering mv.)

Som inspiration til udvalgets drøftelser er vedlagt en foreløbig liste over vinkler, temaer og mærkesager.

Administrationen kommer i tabellen nedenfor med forslag til mærkesager for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget. For hver mærkesag angives det, hvilket strategisk tema det vedrører. Der er ikke mærkesager for alle strategiske temaer, da der kun er medtaget mærkesager, der er påvirket af forhold som Guldborgsund Kommune ikke selv har direkte indflydelse på.

Mærkesag	Strategisk tema
Forpligtelse af alle relevante aktører ift. at etablere partnerskaber med erhvervslivet (erhvervs- og brancheorganisationer, virksomheder m.v.)	Et godt erhvervsklima
Sikre bedre rammer for etablering af lære-/praktikpladser for små og mellemstore virksomheder	Et godt erhvervsklima
Tiltrækning af relevante uddannelser og arbejdsmarkedsrettede kurser, som understøtter det lokale erhvervslivs styrkepositioner og udviklingsbehov	Uddannelsesbyen Nykøbing Falster Turisme og bosætning Grøn omstilling
Skabe bedre rammer for jobrotation som et redskab til at øge efter- og videreuddannelse i både private og offentlige virksomheder	Uddannelsesbyen Nykøbing Falster

Den videre proces vil være, at alle udvalgenes input samles i et fælles beslutningsgrundlag således, at Økonomiudvalget ved møde i december måned kan fastlægge retning, ambitionsniveau og prioritering af mærkesager.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har sammenhæng til planstrategi og udvalgsstrategier, da den handler om at sikre gode vilkår for at realisere disse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 24-10-2022

Fraværende: Ingen

Udvalget peger på udbredelse af nyttejobordningen (f.eks. på turismeområdet) samt etablering af Innovationslab for understøttelse af erhvervsliv og udvikling af arbejdspladser.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Bilag - foreløbig liste med idéer til vinkler og temaer i interessevaretagelse 2022-2026	22-018589-1
-----------	--	-------------

Punkt 97: Orienteringssag: Ankestyrelsens ankestatistik for 1. halvår 2022

21-6692A

Bilag

Ankestatistik 2022 - 1. halvår

97. ORIENTERINGSSAG: ANKESTYRELSENS ANKESTATISTIK FOR 1. HALVÅR 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 24. oktober 2022

Sagsnr.: 21-6692A

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om Ankestyrelsens ankestatistik for 1. halvår 2022 over Guldborgsund Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet, til efterretning.

RESUME

Ankestyrelsen har udarbejdet en oversigt over Guldborgsund Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet for 1. halvår 2022. Ankestyrelsens oversigt tager udgangspunkt i de love, som alene omfatter arbejdsmarkedet, herunder lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om en aktiv social politik, pensionsloven og sygedagpengeloven.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Oversigten fra Ankestyrelsens viser, at Ankestyrelsen i 1. halvår 2022 har afgjort 80 sager fra Guldborgsund Kommune. Det skal ses i forhold til, at jobcentret i 1. halvår 2022 gennemsnitligt har haft 4601 borgersager, hvoraf der i de fleste af sagerne er truffet flere afgørelser i løbet af 1. halvår 2022.

Ud af de 80 sager har Ankestyrelsen afvist at behandle 8 sager, fordi borgeren for eksempel har klaget for sent, eller fordi Ankestyrelsen ikke er den rigtige klageinstans.

Ud af de resterende 72 sager, som Ankestyrelsen har vurderet, er Kommunens afgørelser i 59 sager blevet stadfæstet, svarende til 81,9 pct. Til sammenligning har Ankestyrelsen stadfæstet 75,6 pct. af sagerne i hele landet. Ankestyrelsen har i Guldborgsund Kommune ændret/ophævet 9 sager, svarende til 12,5 pct. og hjemvist 4 sager, svarende til 5,5 pct. Til sammenligning er det i hele landet 14,1 pct. af sagerne, som er ændret/ophævet, og 9,1 pct. af sagerne som er hjemvist.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Styrke borgernes mulighed for at mestre egen tilværelse og i samarbejde med borgerne sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 24-10-2022

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Ankestatistik 2022 - 1. halvår

21-6692A-7

Punkt 98: Orienteringssag: Oversigt over kompensations- og støtteordninger til virksomheder

21-034625

Bilag

Fakta ark kompenserende ordninger

oplæg 24 10 22 - virksomhedsrettet samarbejde

98. ORIENTERINGSSAG: OVERSIGT OVER KOMPENSATIONS- OG STØTTEORDNINGER TIL VIRKSOMHEDER

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 24. oktober 2022

Sagsnr.: 21-034625

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at tage orienteringen om kompensations- og støtteordninger til efterretning

RESUME

I forbindelse med udvalgets besøg i Job og Virksomhedsservice den 19. september 2022 blev udvalget opmærksom på, at der findes en lang række kompensations- og støtteordninger til virksomheder.

På dette møde får en udvalget en nærmere orientering om de forskellige ordninger.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Som led i jobcentrets indsats over for virksomheder findes der en række forskellige kompensations- og støtteordninger. Disse ordninger udgør et væsentligt element i indsatsen, da de på forskellig vis understøtter dels virksomhedernes rekruttering af medarbejdere, og dels borgernes mulighed for at få tilknytning til og blive fastholdt på arbejdsmarkedet. En del af ordningerne administrerer jobcentret selv, mens andre administreres af andre myndigheder, og hvor jobcentrets rolle er at vejlede herom.

Nedenfor gives en oversigt over de forskellige typer af ordninger samt eksempler på konkrete ordninger.

Annoncering, herunder:

- Jobnet
- Rekrutteringsservice
- Mv.

Ordninger til at udvide mulighederne for at rekruttere arbejdskraft, herunder:

- Virksomhedspraktik
- Løntilskud
- Fleksjob
- Voksenlærlingeordningen
- Virksomhedsrevalidering
- Mv.

Ordninger ved medarbejderes sygdom eller handicap, herunder:

- Fast Track - tidlig opfølgning ved sygemelding
- Mulighedserklæring
- Opfølgningssamtaler
- Delvis raskmelding
- Refusion ved sygefravær
- Hjælpebidler til indretning af arbejdsplads
- Personlig assistance
- Mentor (behov for særlig sidemandsoplæring)

Ordninger til opkvalificering af medarbejdere, herunder:

- Jobrotation
- Sporskifte

Ordninger ift. afskedigelser, herunder:

- Arbejdsfordeling
- Assistance ved større afskedigelser

Der er vedlagt et faktaark , der giver en samlet oversigt over alle ordninger.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpolitiske mål "Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse"

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 24-10-2022

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Fakta ark kompenserende ordninger

21-034625-49

Offentlig oplæg 24 10 22 - virksomhedsrettet samarbejde

21-034625-55

Punkt 99: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i september 2022

21-034625

99. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I SEPTEMBER 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 24. oktober 2022

Sagsnr.: 21-034625

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i september 2022 til efterretning.

RESUME

Nedenfor fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune, samt de beregnede økonomiske konsekvenser af udviklingen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Tabellen viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i årsperioden oktober 2021 til september 2022 i forhold til den forgående årsperiode. Derudover viser tabellen de beregnede økonomiske konsekvenser forbundet hermed:

	Gennemsnitligt for oktober 2021 til september 2022	Gennemsnitligt for oktober 2020 til september 2021	Beregnet økonomisk udvikling (i mio. kr.) i perioden oktober 2021 til september 2022	September 2022/ September 2021
A-dagpenge*	518	828	-42,3 mio. kr.	447/581
Kontanthjælp	800	946	-16,3 mio. kr.	754/848
Uddannelseshjælp**	445	460	-1,1 mio.kr.	422/426
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse +overgangsydelse	196	196	-1,0 mio. kr.	276/161
Sygedagpenge***	943	916	3,7 mio. kr.	949/855
Jobafklaring****	238	187	5,9 mio. kr.	244/216
Ressourceforløb	137	194	-7,4 mio. kr.	118/173
Revalidering	40	60	-3,2 mio. kr.	36/49
Fleksjob	1056	1016	4,6 mio. kr.	1084/1024
Ledighedsydelse	186	196	-1,4 mio. kr.	182/185
Førtidspension*****	3357	3344		3388/3380
Seniorpension	326	196	18,7 mio. kr.	380/302
I alt	8.242	8.539		8.280/8.200

Note*: Seneste data er fra august 2022. Tallet dækker gennemsnitligt for september 2021 til august 2022.

Note**: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i september 2022:

- Åbenlys uddannelsesparate 6
- Uddannelsesparate 133
- Aktivitetsparate 283

Note*****: Seneste data er fra august 2022. Tallet dækker gennemsnitligt for september 2021 til august 2022. Da der løbende sker en ændring af den gennemsnitlige kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Som det fremgår af de to første kolonner i tabellen, er der sket følgende udvikling:

- A-dagpenge er faldet med 310 personer
- Kontanthjælp er faldet med 146 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 15 personer
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse er faldet med 0 personer
- Sygedagpenge er steget med 27 personer
- Jobafklaring er steget med 51 personer
- Ressourceforløb er faldet med 57 personer
- Revalidering er faldet med 20 personer
- Fleksjob er steget med 40 personer
- Ledighedsydelse er faldet med 10 personer
- Seniorpension er steget med 130 personer

I alt er der i løbet af den seneste årsperiode sket et fald i antal personer på offentlig forsørgelse med 297 personer i forhold til den foregående årsperiode.

Den sidste kolonne i tabellen viser antal personer på offentlig forsørgelse i henholdsvis september 2022 og september 2021. Her er der sket en stigning i antallet af personer på offentlig forsørgelse, fra 8200 personer i september 2021 til 8280 personer i september 2022, hvilket svarer til en stigning på 80 personer.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget anmodede på udvalgmødet den 19. september 2022 administrationen om at undersøge, hvor stor en andel af personerne på sygedagpenge og jobafklaring, der er ansat i Guldborgsund Kommune. I september 2022 var 15,7 pct. af alle sygedagpengemodtagerne, svarende til 149 personer, ansat i Guldborgsund Kommune. For personer i jobafklaringsforløb var det samme tilfældet for 1,9 pct., svarende til 18 personer. Når en mindre andel af personerne i jobafklaringsforløb er ansat i Guldborgsund Kommune, end tilfældet er for sygedagpengemodtagere, skyldes det, at en stor del af dem har fratrådt deres arbejdsplads i løbet af deres langvarige sygeforløb. Hvis det antages, at en lige så stor andel af personerne i jobafklaringsforløb tidligere var ansat i Guldborgsund Kommune, som tilfældet er for sygedagpengemodtagere, udgør den samlede udgift til ansatte og tidligere ansatte i Kommunen i alt 23,8 mio. kr. pr. år.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 24-10-2022

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

**Punkt 100: Orienteringssag: Ansøgere om uddannelses- og kontanthjælp
1.-3. kvartal 2022**

21-034625

100.ORIENTERINGSSAG: ANSØGERE OM UDDANNELSES- OG KONTANTHJÆLP 1.-3. KVARTAL 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 24. oktober 2022

Sagsnr.: 21-034625

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at tage orienteringen om antallet af ansøgere om uddannelses- og kontanthjælp til efterretning

RESUME

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om uddannelses- og kontanthjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft. I 1.-3. kvartal 2022 har 554 personer søgt om uddannelses- eller kontanthjælp. I samme periode 2021 var tallet på 788.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere i 1.-3. kvartal 2022 sammenlignet med samme periode sidste år:

	1.-3. kvartal 2022	1.-3. kvartal 2021	Udvikling 2021 til 2022
Arbejdsindtægt	219	299	-80
-heraf tilflyttere	13	20	-7
SU - gennemført uddannelse	24	50	-26
-heraf tilflyttere	0	0	0
SU - afbrudt grundforløb CELF	2	25	-23
-heraf tilflyttere	0	0	0
SU - afbrudt grundforløb SOSU	6	11	-5
-heraf tilflyttere	0	0	0
SU - afbrudt VUC	32	46	-14
-heraf tilflyttere	1	4	-3
SU - ikke fundet praktikplads	0	2	-2
-heraf tilflyttere	0	0	0
SU - afbrudt praktikforløb	3	15	-12
-heraf tilflyttere	0	1	-1
SU - afbrudt uddannelse andet	23	34	-11
-heraf tilflyttere	2	2	0
Afbrudt FGU	31	58	-27
-heraf tilflyttere	2	1	1
Ingen tidligere indtægt	74	63	11
-heraf tilflyttere	6	8	-2
Saxenhøj	11	3	8
-heraf tilflyttere	11	3	8
Fængselsophold	22	32	-10
-heraf tilflyttere	0	2	-2
Lige fyldt 18 år	11	18	-7
-heraf tilflyttere	0	0	0
A-dagpenge	8	5	3
-heraf tilflyttere	0	1	-1
Sygedagpenge	15	18	-3
-heraf tilflyttere	0	1	-1
Kontant- eller uddannelseshjælp	64	95	-31
-heraf tilflyttere	60	89	-29
Andet*)	9	14	-5
-heraf tilflyttere	4	0	4
I alt	554	788	-234
-heraf tilflyttere	99	132	-33

*) Kategorien "Andet" dækker over bl.a. ressourceforløb, revalidering, barsel m.v.

Samlet set er antallet af ansøgere faldet med 234 fra 1.-3. kvartal 2021 til 1.-3. kvartal 2022. Der har især været et fald i antallet af ansøgere, der kommer fra arbejdsindtægt.

Antallet af ansøgere, der er tilflyttere, er faldet med 33 personer.

	1.-3. kvartal 2022	1.-3. kvartal 2021	Udvikling 2021 til 2022
Unge "vendt i døren"	25	16	9

Der har været en stigning i antallet af unge, der er "vendt i døren". Her er der tale om unge, der efter at have fået råd og vejledning vælger en anden løsning end at søge uddannelseshjælp.

Nedenstående tabel viser antal ansøgere i 1.-3. kvartal 2022 fordelt på alder samt job – og uddannelsesparate.

	Jobparate	Aktivitetsparate	I alt
Over 30 år	180	72	252
Under 30 år med en kompetencegivende uddannelse	10	0	10
Under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse	Uddannelsesparate		292
I alt			554

Ansøgere under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. I forbindelse med 1. samtale visiteres de som åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate eller aktivitetsparate.

Det skal bemærkes, at der tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpoltiske mål "Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse".

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 24-10-2022

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 101: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i august 2022

22-006685

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i august 2022 opgjort på køn og alder.XLSX

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i august 2022 opgjort på a-kasser.XLSX

101.ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE I AUGUST 2022

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 24. oktober 2022

Sagsnr.: 22-006685

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om ledigheden i august 2022 til efterretning

RESUME

Nedenfor er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal for august 2022 og udviklingen i ledigheden fra august 2021 til august 2022.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra august 2022.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i august 2022 var 664 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 2,5 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden i august 2022 på 2,6 pct.

Fra august 2021 til august 2022 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune faldet med 184 personer. Det svarer til et fald på 21,7 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været et fald i ledigheden på 20,5 pct.

Samlet set for både kvinder og mænd var ledighedsprocenten i august 2022 højest for de 30-39 årige med 4,4 pct. og lavest for de 16-24 årige med 1,3 pct.

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest inden for følgende a-kasser: Din faglige A-kasse, Min A-kasse, Funktionærer og tjenestemænds A-kasse, HK's A-kasse, 3F's A-kasse, Metalarbejdernes A-kasse og De Selvstændiges A-kasse.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESG- OG ERHVERVSUDVALGET den 24-10-2022

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i august 2022 opgjort på køn og alder.XLSX	22-006685-19
Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i august 2022 opgjort på a-kasser.XLSX	22-006685-20

Punkt 102: Beslutningssag: Kommunikation

102.BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 24. oktober 2022

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 24-10-2022

Fraværende: Ingen

Der kommunikeres internt om statistikken fra ankestyrelsen.

Punkt 103: Underskriftsark

103.UNDESKRIFTSARK

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 24. oktober 2022

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESG OG ERHVERVSUDVALGET den 24-10-2022

Fraværende: Ingen

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato	24. oktober 2022	Møde	Dagsorden
Udvalg	Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget	Dagsordenpunkt	103 - Underskriftsark
Bruger		Status	Dato for godkendelse
Dennis Fridthjof		Godkendt	26. oktober 2022
Ditte Rust		Godkendt	24. oktober 2022
Henning Tønning		Godkendt	24. oktober 2022
Johannes Kristensen		Godkendt	24. oktober 2022
Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen		Godkendt	24. oktober 2022
Peter Bring-Larsen		Godkendt	24. oktober 2022
Rene Christensen		Godkendt	24. oktober 2022