

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2023-2025 d. 27-01-2025

|                      |                                                                                              |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Mødedato</b>      | Mandag d. 27. januar 2025 kl. 09:00                                                          |
| <b>Mødested</b>      | Sprogskolen, Thorsensvej 11, bygning D                                                       |
| <b>Mødedeltagere</b> | René Christensen, Dennis Fridthjof, Bob Richard Nielsen, Peter Bring-Larsen, Henning Tønning |

# Indholdsfortegnelse

|                                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------|----|
| Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....                             | 3  |
| Meddelelser.....                                                          | 5  |
| Beslutningssag: Forlængelse og udvidelse af nytteindsatsprojektet.....    | 7  |
| Orienteringssag: Konsekvens af ændret pris- og lønskøn (20 mio. kr.)..... | 10 |
| Orienteringssag: Budgetstrategi 2026-2029.....                            | 13 |
| Orienteringssag: KL Borgertilfredshedsundersøgelse efterår 2024.....      | 16 |
| Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i december 2024.....   | 19 |
| Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune november 2024.....     | 23 |
| Beslutningssag: Kommunikation.....                                        | 26 |
| Underskriftsark.....                                                      | 28 |

**Punkt 1: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.**

---

## 1. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN.

Beskæftigelsesudvalget den 27. januar 2025

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

---

### **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 27-01-2025**

**Fraværende:** René Christensen (M) - Grundet ferie

Godkendt.

Afbud fra René Christensen.

## **Punkt 2: Meddelelser.**

### **Bilag**

Udlændinge- og Integrationsministeriets afsluttende brev vedrørende revisionen af kommunens sociale regnskaber for 2023

Aftale om ungeløftet

STARs afsluttende brev vedrørende revision af de sociale regnskaber for 2023 på områder med statsrefusion

Tilsynsrapport for Sprogskolen Guldborgsund 2024 - Endelig version

---

## 2. MEDDELELSER.

Beskæftigelsesudvalget den 27. januar 2025

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

---

### INDSTILLING

Orientering om:

- Mødet holdes på Sprogskolen, Thorsensvej 11, bygning D. Mødet indledes med ½ times oplæg fra lederen af Sprogskolen.
- Udlændinge- og Integrationsministeriets afsluttende brev vedrørende revisionen af Kommunens sociale regnskaber for 2023: Som det fremgår af vedlagte brev fra Udlændinge- og Integrationsministeriet, finder ministeriet det tilfredsstillende, at revisor ikke har fundet væsentlige fejl og mangler i revisionen af Guldborgsund Kommunes årsregnskab for 2023 for ordninger, der vedrører ydelser og tilskud på ministeriets område.
- Aftale om ungeløft: Et bredt flertal i Folketinget har indgået en aftale om et ungeløft, der skal hjælpe de 43.000 unge uden uddannelse eller arbejde ind på arbejdsmarkedet. Vedlagt er aftalen om ungeløftet. Aftalen vil blive udrullet i løbet af 2025.
- Brev fra STAR vedrørende revision af de sociale regnskaber for 2023 på områder med statsrefusion: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har gennemgået de af Guldborgsund Kommunes revisionsresultater, der vedrører Beskæftigelsesministeriets områder med tilskud og statsrefusion. STAR har noteret sig, at kommunen samlet set har et tilfredsstillende revisionsresultat, og at revisors gennemgang af regnskabet ikke har givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område. Revisor har dog konstateret fejl i stikprøvesager, hvoraf nogle fejl har systematisk og refusionsmæssig betydning. STAR finder det samtidig positivt, at Kommunen efterfølgende har tilrettet forretningsbeskrivelser. Det afsluttende brev fra STAR er vedlagt.
- Tilsynsrapport med Guldborgsund Sprogskole: Hvert andet år skal kommunerne udarbejde en tilsynsrapport til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Tilsynsrapporten 2024 bliver dog den sidste, kommunen indsender til SIRI, da kravet bortfalder pr. 1. januar 2025. Kommunernes egen tilsynspligt overfor udbydere af danskuddannelserne vil dog fortsat være gældende. Tilsynsrapporten 2024 anerkender at Sprogskolen er midt i en transformation under en ny leder, men konkluderer samtidig, at Sprogskolen har en række udfordringer, der skal adresseres, herunder en høj fraværsprocent og for store holdstørrelser. Tilsynsrapporten 2024 er vedlagt.
- Guldborgsund Kommune har fået 2 mio. kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til en særlig indsats for a-dagpengemodtagere over 50 år. Der er lavet et samarbejde med Provi og 3F om udvikling af et outplacementforløb. Derudover inviteres yderligere 2-3 a-kasser samt lokale virksomheder med i samarbejdet.

### BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 27-01-2025

**Fraværende:** René Christensen (M) - Grundet ferie

Taget til efterretning.

### UDVALGTE BILAG:

|           |                                                                                                                         |             |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Offentlig | Udlændinge- og Integrationsministeriets afsluttende brev vedrørende revisionen af kommunens sociale regnskaber for 2023 | 24-034211-1 |
| Offentlig | Aftale om ungeløftet                                                                                                    | 24-027815-3 |
| Offentlig | STARs afsluttende brev vedrørende revision af de sociale regnskaber for 2023 på områder med statsrefusion               | 25-000117-2 |
| Offentlig | Tilsynsrapport for Sprogskolen Guldborgsund 2024 - Endelig version                                                      | 24-019695-4 |

### **Punkt 3: Beslutningssag: Forlængelse og udvidelse af nytteindsatsprojektet.**

18-44481A

#### **Bilag**

Business case om forlængelse og udvidelse af nytteindsatsprojektet

Oversigt over opgaver i nytteindsatsen i Guldborgsund Kommune

---

### 3. BESLUTNINGSSAG: FORLÆNGELSE OG UDVIDELSE AF NYTTEINDSATSPROJEKTET.

Beskæftigelsesudvalget den 27. januar 2025

Sagsnr.: 18-44481A

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

---

#### INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget samt Teknik, Klima og Miljøudvalget:

1. at nytteindsatsprojektet i Horbelev overgår til almindelig drift og permanentgøres
2. at der etableres en ny afdeling i Sakskøbing af nytteindsatsprojektet med yderligere 55 pladser, der også varetages over den almindelige drift og permanentgøres
3. at etableringsudgifterne til den nye afdeling i Sakskøbing finansieres af Beskæftigelsesudvalget
4. at driftsudgifterne til den nye afdeling i Sakskøbing finansieres efter den samme fordelingsnøgle som for nytteindsatsprojektet i Horbelev. Realiseringen er betinget af, at Teknik, Klima og Miljøudvalget prioriterer midlerne indenfor eget budget.

#### RESUME

Center for Arbejdsmarked har sammen med Center for Teknik og Miljø iværksat et nytteindsatsprojekt. Det nuværende projekt udløber 14. marts 2025. Det skal derfor besluttet, om projektet skal forlænges og eventuelt permanentgøres. Det skal desuden besluttet, om der skal etableres en ny afdeling med 55 pladser for at imødekomme den nye lov om arbejdspligt, der træder i kraft 1. januar 2025.

#### BESKRIVELSE AF SAGEN

Det nuværende nytteindsatsprojekt er på 75 pladser. Projektet er beliggende i Horbelev.

Tidligere har nytteindsatsprojekter skulle godkendes af Det regionale Arbejdsmarkedsråd, og godkendelsen har været givet for 2 år ad gangen. Den nuværende godkendelse er givet frem til 14. marts 2025, og den business case, der danner grundlag for nytteindsatsprojektet, udløber også der. Udvalgene skal derfor tage stilling til, om nytteindsatsprojektet skal forlænges efter den dato.

Lovgivningen er imidlertid ændret, så nytteindsats ikke længere skal godkendes af Det regionale Arbejdsmarkedsråd. Det giver dels mulighed for at etablere flere forløb i nytteindsats. Og dels giver det mulighed for at etablere nytteindsatsprojekter uden tidsbegrænsning.

Fra 1. januar 2025 kommer der ny lovgivning om arbejdspligt for udvalgte målgrupper i kontanthjælpssystemet. Som udgangspunkt skal alle borgere i arbejdspligten bidrage op til 37 timer om ugen i eksempelvis nytteindsats. Det betyder, at kommunen er forpligtet til at stille flere virksomhedsrettede pladser, herunder nytteindsats, til rådighed for at kunne leve op til lovgivningen.

Derfor ønsker administrationen dels at forlænge det nuværende nytteindsatsprojekt i Horbelev, og dels at udvide nytteindsatsprojektet ved at oprette en ny afdeling i Sakskøbing med 55 pladser. Nytteindsatsen i Sakskøbing skal starte op 1. april 2025 og skal understøtte implementeringen af helhedsplanen for Sakskøbing.

Det betyder, at der med udvidelsen løbende vil være i alt 130 pladser i nytteindsatsen.

De nuværende erfaringer med nytteindsats viser, at det er en gevinst for kommunens økonomi.

I det seneste år har nytteindsatsprojektet medvirket til en årlig nettogevinst på beskæftigelsesområdet på ca. 1,2 mio. kr. Dels fordi kommunen har sparet penge på forsørgelsesudgifter pga. sanktioner som følge af ulovligt fravær. Og dels fordi nytteindsatsen har bidraget til at få borgerne i beskæftigelse.

Derudover giver nytteindsatsprojektet værdi for Center for Teknik og Miljø, fordi der bliver udført en række opgaver, som ellers ikke vil blive løst. Der er tale om opgaver, som både giver mening for kommunen som helhed og for den enkelte borger, men som ikke skaber fortrængning af ordinær arbejdskraft. Det er f.eks. ekstra vedligehold af grønne områder, affaldsopsamling på strande, rensning af mindsten, vask af vejskilte m.v. Der er vedlagt en oversigt over opgaverne.

#### *Økonomi ved udvidelse af nytteindsatsprojektet med 55 pladser*

Udgifterne til det nuværende nytteindsatsprojekt er ca. 2,5 mio. kr. årligt. Beskæftigelsesudvalget finansierer 750.000 kr., mens Teknik, Klima og Miljøudvalget finansierer ca. 1,75 mio. kr.

Derudover er der udgifter til arbejdstøj til deltagerne, som Beskæftigelsesudvalget finansierer. Det beløber sig til ca. 75.000 kr. årligt.

Ved en udvidelse med en afdeling i Sakskøbing med 55 pladser vil der være etableringsudgifter til anskaffelse af køretøjer, materiale, inventar m.v. Udgifterne er estimeret til 880.000 kr. og vil blive finansieret af Beskæftigelsesudvalget.

Derudover er der budgetteret med årlige driftsudgifter på 1,93 mio. kr. Disse fordeles med 540.000 til Beskæftigelsesudvalget og 1,39 mio. kr. til Teknik, Klima og Miljøudvalget.

I 2025 vil udgiften dog kun være på 405.000 kr. for Beskæftigelsesudvalget og 1,075 mio. kr. for Teknik, Klima og Miljøudvalget, da den nye afdeling først starter op 1. april 2025, og udgifterne derfor ikke gælder et fuldt kalenderår.

Endelig er der budgetteret med 55.000 kr. årligt til arbejdstøj til deltagerne, som finansieres af Beskæftigelsesudvalget.

Administrationen forventer, at en udvidelse af nytteindsatsen vil øge den årlige besparelse på forsørgelsesudgifter med 1,05 mio. kr. Besparselsen bliver relativt mindre end i det nuværende projekt, da kontanthjælpsreformen medfører lavere ydelsessatser for flere målgrupper. Den forventede årlige nettogevinst til Beskæftigelsesudvalget vil være på 455.000 kr. I 2025 forventes nettogevinsten dog at blive negativ (-640.000 kr.) pga. de ovenfor nævnte etableringsomkostninger. Denne negative nettogevinst i 2025 finansieres ved en reduktion i driftsbevillingen til køb af beskæftigelsestilbud.

Fuldt indfaset nyttejobindsats fra 2026 betyder en årlig estimeret merudgift på Teknik-, Klima- og Miljøudvalget på 1,390 mio.kr. som vil skulle findes på andre områder. Det kunne være på materialer til vedligehold og drift af kommunens bygninger, veje og grønne områder. Nyttejobindsatsen må ikke erstatte ordinær faglært beskæftigelse på driftens område under Center for Teknik & Miljø.

Der er vedlagt en business case om forlængelsen og udvidelsen af nytteindsatsprojektet.

## **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Sagen har ophæng til Beskæftigelsesudvalgets succeskriterium om, at antallet af personer på offentlig forsørgelse skal reduceres.

Sagen understøtter desuden byrådets overordnede strategi om at styrke det tværgående politiske samarbejde og med et helhedsorienteret blik arbejde på tværs af udvalg og forvaltningsområder.

## **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALGET den 27-01-2025**

**Fraværende:** René Christensen (M) - Grundet ferie

1. Godkendt.
2. Godkendt.
3. Godkendt.
4. Godkendt.

## **UDVALGTE BILAG:**

|           |                                                                    |              |
|-----------|--------------------------------------------------------------------|--------------|
| Offentlig | Business case om forlængelse og udvidelse af nytteindsatsprojektet | 18-44481A-54 |
| Offentlig | Oversigt over opgaver i nytteindsatsen i Guldborgsund Kommune      | 18-44481A-55 |

**Punkt 4: Orienteringssag: Konsekvens af ændret pris- og lønskøn (20 mio. kr.)**

23-037544

#### 4. ORIENTERINGSSAG: KONSEKVENNS AF ÆNDRET PRIS- OG LØNSKØN (20 MIO. KR.)

Beskæftigelsesudvalget den 27. januar 2025  
Sagsnr.: 23-037544  
Område: Center for Økonomi  
Sagen afgøres i: Økonomiudvalget 2022-2025

##### INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget at anbefale Økonomiudvalget:

1. at de afledte konsekvenser af den ændrede pris- og lønfremskrivning på udvalgets område tages til efterretning.

##### RESUME

Som en del af budgetaftalen for 2025-2028 blev det besluttet, at der skulle omprioriteres 20 mio. kr. til udvikling af Folkeskoleområdet. De 20 mio. kr. blev tilvejebragt ved en nedjustering af de oprindeligt anvendte pris- og lønskøn fra KL med ca. 0,41%.

##### BESKRIVELSE AF SAGEN

Omprioriteringsbeløbet på 20 mio. kr. er fordelt på de respektive fagudvalg med undtagelse af Børn og Skoleudvalget. Nedenstående tabel viser den samlede budgetreduktion fordelt på udvalgsniveau:

| P/L-regulering (20 mio. kr.)            | 2025           | 2026           | 2027           | 2028           |
|-----------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Økonomiudvalg                           | -1.960         | -2.033         | -2.065         | -2.040         |
| Erhverv og Udviklingsudvalg             | -18            | -20            | -14            | -14            |
| Socialudvalg                            | -3.493         | -3.459         | -3.414         | -3.408         |
| Ældre og Omsorgsudvalg                  | -5.236         | -5.257         | -5.306         | -5.354         |
| Børn og Skoleudvalg                     | 0              | 0              | 0              | 0              |
| Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalg | -640           | -630           | -636           | -635           |
| Teknik, Klima og Miljøudvalg            | -1.381         | -1.365         | -1.339         | -1.336         |
| Beskæftigelsesudvalg                    | -7.271         | -7.236         | -7.226         | -7.213         |
| <b>Budgetreduktion (20 mio. kr.)</b>    | <b>-20.000</b> | <b>-20.000</b> | <b>-20.000</b> | <b>-20.000</b> |

Hovedparten af budgetreduktionen er foretaget ved en direkte nedskrivning af budgettet med ca. 0,41% og en mindre del er lagt i puljer til senere udmøntning.

##### Lønbudget

En reduktion af lønbudgettet vil alt andet lige medføre en aktivitetstilpasning, idet lønfremskrivningen ikke længere følger KL's lønfremskrivning, og dermed den lønudvikling der er aftalt i forbindelse med OK24.

##### Kontraktbundne budgetposter

På de kontraktbundne budgetposter vil budgetreduktionen alt andet lige medføre en aktivitetstilpasning, idet flere kontrakter har indarbejdet en fast form for prisregulering. Behovet for aktivitetstilpasning afhænger af forholdet mellem den kontraktmæssige prisregulering og det fremskrevne budget.

##### Øvrige budgetposter

Det kan på nuværende tidspunkt være vanskeligt at beskrive konsekvenserne af den ændrede prisfremskrivning på øvrige budgetposter, idet den faktiske prisudvikling fra 2024 til 2025 først kan opgøres primo 2026.

##### Administrationens bemærkninger

Den årlige budgetreduktion på ca. 7,2 mio. kr. vil medføre øgede budgetudfordringer på Beskæftigelsesudvalgets område, da omlægningen af refusionssystemet på beskæftigelsesområdet og flyttemønstret blandt personer på offentlig forsørgelse samtidig forventes at øge forsørgelsesudgifterne med ca. 21,4 mio. kr. pr. år.

Administrationen forventer dog også, at den øgede investering i folkeskoleområdet på længere sigt vil bidrage til at nedbringe antallet af unge personer på offentlig forsørgelse og dermed nedbringe Beskæftigelsesudvalgets forsørgelsesudgifter.

### **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Budgetaftale 2025-2028.

### **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 27-01-2025**

**Fraværende:** René Christensen (M) - Grundet ferie

Udvalget anbefaler indstillingen.

## **Punkt 5: Orienteringssag: Budgetstrategi 2026-2029**

24-029477

### **Bilag**

Budgetstrategi 2026-2029 GODKENDT af ØK 13012025

---

## 5. ORIENTERINGSSAG: BUDGETSTRATEGI 2026-2029

Beskæftigelsesudvalget den 27. januar 2025

Sagsnr.: 24-029477

Område: Center for Økonomi

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

---

### INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at Budgetstrategi 2026-2029 tages til efterretning.

### RESUME

Den af Økonomiudvalget, i møde den 13. januar 2025, godkendte Budgetstrategi 2026-2029, forelægges fagudvalgene til orientering.

### BESKRIVELSE AF SAGEN

Budgetstrategi 2026-2029 har, jf. procedureretningslinje for drøftelse af budgettets konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold, været forelagt til orientering for Hoved MED-udvalget i møde den 12. december 2024.

Økonomiudvalget er på møde den 13. januar 2025 orienteret om Hoved MED-udvalgets bemærkninger.

I henhold til den overordnede tidsplan for budget 2026-2029 afholder fagudvalgene budgetmøder i maj/juni, hvor blandt andet drifts- og anlægsaktiviteter drøftes og prioriteres.

Af Budgetstrategi 2026-2029 fremgår blandt andet:

#### Driftsudgifter og overholdelse af rammer

Siden 2021 er der sket væsentlige omprioriteringer og tilført midler til velfærdsområderne på grund af driftsmæssige udfordringer. Det er sket i forbindelse med budgetvedtagelsen eller ved tillægsbevilling som følge af aktivitetsudviklingen i det enkelte år.

Med budget 2025 blev der tilført 50 mio. kr. til social- og arbejdsmarkedsområderne i 2025. I 2024 og 2023 blev områderne tilført henholdsvis 155 og 166 mio. kr. Ved budgetlægningen for 2021 og 2022 er driftsbudgetterne tilført i omegnen af 250 mio. kr. til imødegåelse af de økonomiske udfordringer på de fire velfærdsområder – familieområdet, socialområdet, arbejdsmarkedsområdet og madservice.

Økonomiudvalget fremhæver vigtigheden af, at alle udvalg er med til at sikre budgetoverholdelse, så eventuelle driftsmæssige udfordringer løses indenfor det enkelte udvalgs samlede driftsrammer, og på tværs af fagudvalgets politikområder. Økonomiudvalget anerkender de forskellige indsatser der er taget i fagudvalgene, for at sikre budgetoverholdelse, men bemærker samtidig, at der er givet væsentlige tillægsbevillinger der har betydning for kommunens samlede likviditet.

#### Anlægsbehov/-ønsker

Fagudvalgene skal være opmærksom på, at eventuelle nye anlægsønsker i budgetårene 2026-2029 i stort omfang skal ske ved omprioritering inden for rammerne af de allerede godkendte og prioriterede anlægsprojekter, da de vedtagne budgetter ligger 9-10 mio. kr. under KL's vejledende anlægsrammer. Alternativt skal der ske en politisk omprioritering inden for de finansieringsmæssige rammer i totalbudgettet.

Med de nuværende anlægsrammer er det ikke muligt at indfri Byrådets ambition om at øge anlægsniveauet til 200 mio. kr. som anført i den Økonomiske Politik.

#### Afledt drift

Der skal i forbindelse med den årlige budgetlægning afsættes midler til afledt drift. Både i forhold til allerede prioriterede og godkendte anlægsprojekter samt nye anlægsprojekter.

#### Driftsaktiviteter/-ændringer

Fagudvalgene kan udarbejde forslag til nye driftsaktiviteter for budgetårene 2026-2029 under forudsætning af, at der kan anvises kompenserende besparelser eller omprioriteringer inden for det enkelte fagudvalgs budgetrammer eller på tværs af fagudvalgene efter gensidig aftale.

Der henvises i sin helhed til Budgetstrategi 2026-2029.

### **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Planstrategi 2022, udvalgsstrategierne 2022 og Den Økonomiske Politik 2024-2027, udgør det strategiske grundlag for budgetarbejdet og dermed de politiske prioriteringer.

### **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 27-01-2025**

**Fraværende:** René Christensen (M) - Grundet ferie

Taget til efterretning.

### **UDVALGTE BILAG:**

Offentlig      Budgetstrategi 2026-2029 GODKENDT af ØK 13012025

24-029477-18

## **Punkt 6: Orienteringssag: KL Borgertilfredshedsundersøgelse efterår 2024**

24-014715

### **Bilag**

Præsentation af tilfredshedsmålingen efterår 2024

---

## 6. ORIENTERINGSSAG: KL BORGERTILFREDSHEDSUNDERSØGELSE EFTERÅR 2024

Beskæftigelsesudvalget den 27. januar 2025

Sagsnr.: 24-014715

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

---

### INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage tilfredshedsmålingen til efterretning

### RESUME

Guldborgsund Kommune har sammen med 34 andre kommuner deltaget i en KL-undersøgelse om borgernes tilfredshed med jobcentrene. Det er tredje gang undersøgelsen foretages, og Guldborgsund Kommune har deltaget alle tre gange. KL forventer at gennemføre undersøgelsen igen til foråret for de kommuner, der ønsker at være med.

### BESKRIVELSE AF SAGEN

I Guldborgsund Kommune har 748 borgere deltaget i undersøgelsen, hvilket svarer til 31,7 % af dem, der har fået tilbuddet om at deltage. Alle disse borgere var tilmeldt jobcentret i 2. kvartal 2024.

Undersøgelsen viser, at 55,2 pct. af deltagerne i undersøgelsen overordnet set er meget tilfredse eller tilfredse med Jobcenter Guldborgsund, hvilket er en smule lavere end i sidste måling, hvor tallet var 57,5 pct. 18,6 pct. er hverken tilfredse eller utilfredse. De sidste 26,2 pct. er utilfredse eller meget utilfredse med Jobcenter Guldborgsund, hvilket er en smule højere end ved sidste måling, hvor tallet var 23,5 pct.

Ud over den overordnede tilfredshed giver undersøgelsen input om borgernes oplevelse af:

- mødet med jobcentret
- målet og aktiviteterne i forløbet i jobcentret
- samarbejdet mellem forskellige afdelinger i kommunen, når der er behov for det
- samtaler med jobcentrets arbejdsmarkedskonsulent
- hvorvidt forløbet i jobcentret har bragt ham/hende tættere på job eller uddannelse

Administrativt vil undersøgelsen blive brugt til at få udpeget hvilke områder, de enkelte afdelinger skal arbejde med, for at sikre en endnu højere grad af borgertilfredshed.

Der er vedhæftet et bilag, som viser resultatet af de forskellige målinger for hhv. Guldborgsund Kommune og for alle de deltagende kommuner samlet set ligesom det viser udviklingen i borgertilfredsheden 2023 - 2024 i Jobcenter Guldborgsund.

### SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterium om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

### ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALGET den 27-01-2025

**Fraværende:** René Christensen (M) - Grundet ferie

Taget til efterretning.

**UDVALGTE BILAG:**

Offentlig      Præsentation af tilfredshedsmålingen efterår 2024

24-014715-13

## **Punkt 7: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i december 2024**

24-003928

7. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I DECEMBER 2024

Beskæftigelsesudvalget den 27. januar 2025  
Sagsnr.: 24-003928  
Område: Center for Arbejdsmarked  
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

- 1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i december 2024 til efterretning.

RESUME

Af nærværende dagsordenspunkt fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune sammenholdt med det budgetterede antal personer. Dertil er der en sammenligning mellem personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune og andre kommuner i samme klynge.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse i 2024, jf. budgetopfølgning pr. 31/7, antal personer på offentlig forsørgelse år til dato (januar - december 2024) samt afvigelsen mellem antal personer på offentlig forsørgelse og det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse.

Dertil viser den til sammenligning med samme måned i 2023.

|                                                            | Budgetteret antal personer på offentlig forsørgelse i 2024, jf. budget-opfølgning 31/7 | Antal personer på offentlig forsørgelse år til datogs. (Jan. 2024 - dec 2024) | Afvigelse  | December 2024/ December 2023 |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------|
| A-dagpenge*                                                | 575                                                                                    | 587                                                                           | +12        | 520 / 525                    |
| Kontanthjælp                                               | 755                                                                                    | 753                                                                           | -2         | 745 / 769                    |
| Uddannelseshjælp***                                        | 420                                                                                    | 417                                                                           | -3         | 407 / 415                    |
| Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse + overgangsydelse | 200                                                                                    | 203                                                                           | +3         | 214 / 210                    |
| Sygedagpenge**                                             | 1.035                                                                                  | 1.053                                                                         | +18        | 1.061 / 1.065                |
| Jobafklaring                                               | 390                                                                                    | 398                                                                           | +8         | 396 / 397                    |
| Ressourceforløb                                            | 113                                                                                    | 116                                                                           | +3         | 123 / 113                    |
| Revalidering                                               | 15                                                                                     | 14                                                                            | -1         | 12 / 21                      |
| Fleksjob                                                   | 1.081                                                                                  | 1.077                                                                         | -4         | 1.082 / 1.060                |
| Ledighedsydelse                                            | 235                                                                                    | 246                                                                           | +11        | 264 / 223                    |
| Førtidspension*                                            | 3.318                                                                                  | 3.296                                                                         | -22        | 3.292 / 3.301                |
| Seniorpension*                                             | 484                                                                                    | 489                                                                           | +5         | 485 / 464                    |
| <b>I alt</b>                                               | <b>8.621</b>                                                                           | <b>8.649</b>                                                                  | <b>+28</b> | <b>8.601 / 8.563</b>         |

Note\*: Nyeste data er fra november 2024. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." er gennemsnittet for jan. 2024 til nov. 2024. Data i kolonnen "December 2024/ December 2023" er faktiske tal for november 2024 og november 2023.

Note\*\*: Nyeste data er fra oktober 2024. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." er gennemsnittet for jan. 2024 til okt. 2024 og data i kolonnen "December 2024/ December 2023" er faktiske tal for oktober 2024 og oktober 2023.

Note\*\*\*: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i december 2024:

- Åbenlys uddannelsesparate: 1
- Uddannelsesparate: 108
- Aktivitetsparate: 298

Ovennævnte tabel viser, at antallet af personer på offentlig forsørgelse i januar til december 2024 er 28 personer højere, end der i 2024 er budgetteret med, jf. budgetopfølgningen pr. 31/7.

Tabellen viser desuden, at der fra december 2023 til december 2024 er sket en stigning på 38 personer i det samlede antal personer på offentlig forsørgelse. Denne stigning skyldes flere personer i fleksjob samt på ledighedsydelse og seniorpension.

Nedenfor sammenlignes Guldborgsund Kommune med de sammenlignelige kommuner. Det drejer sig om Lolland, Næstved, Vordingborg, Faxe og Stevns. Nedenstående tabel viser, hvor stor en del af de 16-66 årige i befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse i november 2024.

|                            | Guldborg-sund | Faxe  | Lolland | Næstved | Stevns | Vording-borg |
|----------------------------|---------------|-------|---------|---------|--------|--------------|
| A-dagpenge                 | 1,4%          | 1,6%  | 1,4%    | 1,7%    | 1,6%   | 1,6%         |
| Kontanthjælp               | 2,2%          | 0,9%  | 2,2%    | 1,5%    | 0,9%   | 1,5%         |
| Uddannelseshjælp           | 1,0%          | 0,8%  | 1,4%    | 0,9%    | 0,6%   | 1,2%         |
| Selvforsørg-oghjemrejseyd. | 0,5%          | 0,3%  | 0,4%    | 0,3%    | 0,3%   | 0,3%         |
| Sygedagpenge*              | 2,9%          | 2,7%  | 2,9%    | 2,5%    | 2,2%   | 2,5%         |
| Jobafklaringsforløb        | 0,9%          | 0,5%  | 0,6%    | 0,5%    | 0,7%   | 0,6%         |
| Revalidering               | 0,0%          | 0,1%  | 0,1%    | 0,0%    | 0,0%   | 0,1%         |
| Ressourceforløb            | 0,4%          | 0,6%  | 0,6%    | 0,4%    | 0,4%   | 0,4%         |
| Ledighedsydelse            | 0,7%          | 0,4%  | 0,9%    | 0,4%    | 0,5%   | 0,4%         |
| Fleksjob                   | 3,1%          | 3,2%  | 3,5%    | 2,7%    | 3,1%   | 2,5%         |
| Førtidspension             | 10,0%         | 7,2%  | 14,6%   | 7,3%    | 6,7%   | 9,0%         |
| Seniorpension              | 1,4%          | 1,2%  | 1,8%    | 1,0%    | 1,2%   | 1,5%         |
| I alt                      | 24,5%         | 19,5% | 30,4%   | 19,2%   | 18,2%  | 21,6%        |

\*) Data er fra oktober 2024

Her ses det, at kommunerne i den sydlige del af klyngen (Lolland, Guldborgsund og Vordingborg kommuner) har flest på offentlig forsørgelse.

Nedenfor er data fra Beskæftigelsesministeriets resultatmål om benchmarking af kommunerne for perioden 3. kvartal 2023 – 2. kvartal 2024. Det fremgår, at Guldborgsund Kommune i perioden har haft 0,01 pct.point færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår. Blandt de 98 kommuner ligger Guldborgsund Kommune på en 46. plads på benchmarkingranglisten. I sidste periode 1. kvartal 2023 - 4. kvartal 2023 lå Guldborgsund kommune nummer 44.

|                      | Guldborgsund |         |               |                         |
|----------------------|--------------|---------|---------------|-------------------------|
|                      | Forventet    | Faktisk | Forskel       | Benchmarking-ranglisten |
| Ydelsesgrupper i alt | 9,84 %       | 9,83 %  | -0,01 %-point | 46                      |
| A-dagpenge           | 1,65 %       | 1,62 %  | -0,03 %-point | 36                      |
| Sygedagpenge mv.     | 3,76 %       | 3,77 %  | 0,01 %-point  | 49                      |

|                  |        |        |              |    |
|------------------|--------|--------|--------------|----|
| Kontanthjælp mv. | 4,42 % | 4,44 % | 0,02 %-point | 61 |
|------------------|--------|--------|--------------|----|

Guldborgsund Kommune placerer sig på en 3. plads i klyngen på benchmarkingranglisten for ydelsesgrupper i alt. Nedenfor fremgår de sammenlignelige kommuners placering på benchmarking-ranglisten:

- Faxe, nr. 6
- Næstved, nr. 30
- Guldborgsund, nr. 46
- Lolland, nr. 64
- Vordingborg, nr. 92
- Stevn, nr. 97

#### **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

#### **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

#### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 27-01-2025**

**Fraværende:** René Christensen (M) - Grundet ferie

Taget til efterretning.

## **Punkt 8: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune november 2024**

24-006683

### **Bilag**

Ledigheden i Guldborgsund kommune i november 2024 opgjort på køn og alder.XLSX

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i november 2024 opgjort på a-kasser.XLSX

---

## 8. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE NOVEMBER 2024

Beskæftigelsesudvalget den 27. januar 2025

Sagsnr.: 24-006683

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

---

### INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om ledigheden i november 2024 til efterretning.

### RESUME

Nærværende dagordenspunkt er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal i november 2024 og udviklingen i ledigheden fra november 2023 til november 2024.

### BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune i november 2024.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i november 2024 var 791 ledige i Guldborgsund Kommune. Ledighedsprocenten var i november 2024 på 3,0 pct. i Guldborgsund Kommune. I hele landet var ledighedsprocenten på 2,7 pct.

Fra november 2023 til november 2024 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune steget med 29 personer. Det svarer til en stigning på 3,8 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været en stigning i ledigheden på 3,0 pct.

Ledighedsprocenten i november 2024 var i Guldborgsund Kommune højest for de 30-39 årige med 4,8 pct. og lavest for de 16-24 årige med 0,9 pct.

Den største stigning i antal ledige fra november 2023 til november 2024 er sket blandt borgere på 60 år og derover, hvor der er sket en stigning på 31,6 pct. (31 personer). Det største fald i antal ledige er sket blandt de 16-24 årige, hvor der er sket et fald på 22,0 pct. (9 personer).

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest i pct. inden for følgende a-kasser: Metalarbejdere og Handels og kontorfunktionærer (HK). I samme periode er ledigheden steget mest i pct. inden for følgende a-kasser: Selvstændige og Fødevareforbundet (NFF).

### SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

### ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 27-01-2025

**Fraværende:** René Christensen (M) - Grundet ferie

Taget til efterretning.

### UDVALGTE BILAG:

Offentlig      Ledigheden i Guldborgsund kommune i november 2024 opgjort på køn og alder.XLSX

24-006683-30

Offentlig

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i november 2024 opgjort på  
a-kasser.XLSX

24-006683-29

## **Punkt 9: Beslutningssag: Kommunikation**

---

## 9. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelsesudvalget den 27. januar 2025

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

---

### **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 27-01-2025**

**Fraværende:** René Christensen (M) - Grundet ferie

Udvalget ønsker at kommunikere vedrørende sag 3.

## **Punkt 10: Underskriftsark**

---

## 10. UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelsesudvalget den 27. januar 2025

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

---

### INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

### BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 27-01-2025

**Fraværende:** René Christensen (M) - Grundet ferie

Der er godkendt digitalt.

## Godkendelsesark

**Mødedato** mandag den 27. januar 2025  
**Udvalg** Beskæftigelsesudvalget

**Møde**  
**Dagsordenpunkt** Dagsorden  
10 - Underskriftsark

| Bruger              | Status   | Dato for godkendelse        |
|---------------------|----------|-----------------------------|
| Bob Richard Nielsen | Godkendt | mandag den 27. januar 2025  |
| Dennis Fridthjof    | Godkendt | onsdag den 26. februar 2025 |
| Henning Tønning     | Godkendt | mandag den 27. januar 2025  |
| Peter Bring-Larsen  | Godkendt | mandag den 27. januar 2025  |