

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget 2022-2023 d. 20-03-2023

Mødedato Mandag d. 20. marts 2023 kl. 08:15

Mødested Femern Agency, Strandholmsvej 18, Rødbyhavn

Mødedeltagere Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen, René Christensen, Peter Bring-Larsen, Johannes Kristensen, Ditte Rust, Dennis Fridthjof, Henning Tønning

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Beslutningssag: Ungegarantien - økonomi og navn.....	7
Beslutningssag: Godkendelse af kommissorium for §17.4 udvalget om koordinerede indsatser for u	10
Orienteringssag: Regnskab 2022 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.....	13
Drøftelsessag: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets økonomi i 2023.....	17
Drøftelsessag: Kend din kommune 2023 og budget 2024.....	21
Drøftelsessag: Input til udarbejdelse af en boligpolitik for Guldborgsund Kommune.....	25
Orienteringssag: Ankestyrelsens ankestatistik for 2022 over Guldborgsund Kommunes afgørelser p	29
Orienteringssag: Budgetstrategi 2024-2027.....	31
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i februar 2023.....	34
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i januar 2023.....	37
Orienteringssag: Lokal arbejdsmarkedsbalance for 1. halvår 2023.....	39
Beslutningssag: Kommunikation.....	42
Underskriftsark.....	44

Punkt 21: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

21. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. marts 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-03-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende grundet ferie, Henning Tønning (A) - Fravær grundet arbejde, Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Fraværende: Henning Tønning grundet arbejde, Peter Bring-Larsen grundet sygdom, Dennis F. grundet ferie

Godkendt.

Punkt 22: Meddelelser

Bilag

Manglende genopretning_Guldborsund

Redegørelse til STAR om genopretning af den tidlige beskæftigelsesindsats for kontanthjælpsmodtagere

22. MEDDELELSER

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. marts 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Orientering om:

- Mødet afholdes hos Femern Agency, Strandholmsvej 18, Rødbyhavn. Kl. 8.15-10.00 er der ordinært udvalgs møde. Kl. 10.00-10.40 er der møde med 3F, og kl. 10.40-11.20 er der møde med HK. HK deltager via Teams. Kl. 11.20-12.00 er der frokostmøde med Femern Agency
- Status på Ukraine situationen: Der gives en mundtlig orientering på mødet
- Opfølgning på genopretningsindsatsen af den tidlige samtaleindsats jf. meddelelsepunktet på udvalgs mødet den 19. december 2022: De seneste data for december 2022 viste, at vi lever op til STAR's krav om, at minimum 80 pct. af personerne på offentlig forsørgelse har modtaget minimum fire samler inden for de første seks måneder. Dermed er den tidlige samtaleindsats genoprettet.
- Redegørelse til STAR om manglende genopretning af den tidlige beskæftigelsesindsats: Administrationen har på baggrund af vedlagte brev fra STAR udarbejdet vedlagte redegørelse om, hvordan Guldborgsund Kommune vil genoprette den tidlige beskæftigelsesindsats for kontanthjælpsmodtagere, så minimum 80 pct. af personerne på kontanthjælp modtager et beskæftigelsestilbud, inden for de første seks måneder. Som det fremgår af redegørelsen, skal Guldborgsund Kommune udarbejde en redegørelse til STAR, da 1-2 for mange kontanthjælpsmodtagere i oktober til december ikke var i aktiveringstilbud inden for de første 6 måneder.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESG- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-03-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende grundet ferie, Henning Tønning (A) - Fravær grundet arbejde, Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Manglende genopretning_Guldborsund	23-008305-1
Offentlig	Redegørelse til STAR om genopretning af den tidlige beskæftigelsesindsats for kontanthjælpsmodtagere	22-027099-24

Punkt 23: Beslutningssag: Ungegarantien - økonomi og navn

22-032218

23. BESLUTNINGSSAG: UNGEGARANTIEN - ØKONOMI OG NAVN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. marts 2023

Sagsnr.: 22-032218

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at godkende forslag til betaling af intern mentor samt vejledning og opkvalificering i ungegarantien
2. at beslutte, om man vil ændre navnet "Ungegaranti" til "Unge skal med"

RESUME

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har nedsat en arbejdsgruppe, der skal komme med forslag til modeller i en ungegaranti. Arbejdsgruppen afrapporterer på udvalgets møde den 24. april, men udvalget har inden da ønsket en drøftelse og beslutning ift. økonomien.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Der har været holdt en række møder i arbejdsgruppen med henblik på at udarbejde forslag til konkrete modeller i en ungeindsats.

Der er mulighed for sammensætte forskellige modeller, hvor man anvender de beskæftigelsespolitiske redskaber i forskellige kombinationer. Der er tale om følgende redskaber:

- Virksomhedspraktik: Dette redskab koster ikke virksomheden noget (ud over tid/ressourcer til oplæring). Borgeren får sin normale ydelse fra kommunen. Virksomhedspraktikken kan kombineres med lønnede timer (en såkaldt hybridpraktik) i takt med, at borgeren bliver i stand til at meste forskellige opgaver uden støtte.
- Løntilskud: Borgeren ansættes i virksomheden til overenskomstmæssig løn. Virksomheden modtager et tilskud på 50 pct. af lønnen (dog maks. 86,16 kr. i timen)
- Intern mentorstøtte: Virksomheden betales et beløb for frikøb af en medarbejder, der skal oplære/støtte borgeren. Der kan gives mentorstøtte både ved virksomhedspraktik og løntilskud
- Vejledning og opkvalificering: Virksomheden modtager betaling for at opkvalificere borgeren forud for en virksomhedspraktik eller løntilskud. Det er dog et krav, at der skal være tale om opkvalificering i almene kompetencer ift. arbejdspladsforståelse (møde til tiden, være en del af et team mv.). Det må ikke være faglig opkvalificering, da dette kun må foregå på godkendte uddannelsesinstitutioner. Borgeren modtager sin normale ydelse.

Arbejdsgruppen vil på mødet den 24. april komme med forskellige bud på, hvordan ovennævnte redskaber kan sammensættes i forhold til ungegarantien.

Hvad angår de to sidstnævnte redskaber, dvs. intern mentorstøtte samt vejledning og opkvalificering, skal Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget træffe beslutning om, hvilken betaling virksomhederne kan modtage ift. dette. Der er ingen konkrete regler herom.

I forhold til intern mentorstøtte, så anbefaler administrationen, at man lægger sig op af den betaling, som virksomhedscentrene får. Virksomhedscentrene stiller et fast antal pladser til rådighed for borgere fra jobcentret, og de får en betaling på 1.500 kr. pr. måned pr. fuldtidsperson i virksomhedspraktik. Dvs. at betalingen ikke er pr. borger i virksomhedspraktik, men for antal timer man har borgere i forløb.

Det er administrations vurdering, at det kan give problemer ift. samarbejdet med virksomhederne, hvis der er forskelle i den mentorbetaling, jobcentret giver.

I forhold til vejledning og opkvalificering, så anbefaler administrationen en betaling på 1.500 kr. pr. uge pr. borger. Der er ikke nogen regler herom, så det er op til kommunen selv at vurdere, hvad en rimelig betaling er. Dog skal den kunne forsvares i forhold til indholdet i forløbet. Da der som nævnt ikke er tale om faglige kurser men alene om opkvalificering i almen arbejdspladsforståelse, så vurderes en betaling på 1.500 kr. pr. uge at være på et passende niveau sammenlignet med kommunens øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb.

Administrationen anbefaler desuden, at vejlednings- og opkvalificeringsforløbene maksimalt kan have en varighed på 2 uger, da der som nævnt er tale om almen opkvalificering, og da lovgivningen fastlægger, at varigheden ikke må være længere end formålet tilskriver.

Der er en økonomisk reserve i driftsbudgettet til køb af beskæftigelsestilbud i 2023 på 1,3 mio. kr. En del af denne reserve kan anvendes til at finansiere betalingen til virksomhederne.

Administrationen anbefaler i den forbindelse, at der både i forhold til betaling for intern mentorstøtte samt for almen vejledning og opkvalificering altid skal foretages en konkret vurdering af behovet hos den enkelte borger. Dvs. at det ikke er noget, som automatisk følger med alle borgere, som virksomhederne tager imod i ungegarantien.

Administrationen anbefaler også, at udvalget drøfter og beslutter, om man vil holde fast i navnet "Ungegarantien", eller om man vil finde et andet navn, som ikke er en direkte "kopi" af Hjørrings navn. En forslag kan være "Unge skal med".

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategiske pejlemærker om at indgå partnerskaber med virksomheder bl.a. om en indsats for unge, der ikke er klar til at påbegynde og gennemføre en uddannelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-03-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende grundet ferie, Henning Tønning (A) - Fravær grundet arbejde, Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Godkendt. Udvalget fastholder navnet Ungegarantien.

Punkt 24: Beslutningssag: Godkendelse af kommissorium for §17.4 udvalget om koordinerede indsatser for udsatte unge

23-003180

Bilag

Kommissorium for §17.4 udvalget for koordinerede indsatser for udsatte unge

24. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF KOMMISSORIUM FOR §17.4 UDVALGET OM KOORDINEREDE INDSATSER FOR UDSATTE UNGE

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. marts 2023

Sagsnr.: 23-003180

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at godkende kommissoriet for §17.4 udvalget
2. at videresende kommissoriet til Byrådet med henblik på endelig godkendelse
3. at udpege en repræsentant fra Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets formandskab, der skal deltage i §17.4 udvalgets møder

RESUME

Det nuværende §17.4 udvalg arbejder med Det Gode Børneliv. Udvalget afrapporterer endeligt på byrådets møde i juni 2023. I budgetforliget er det fastlagt, at det næste §17.4 udvalg skal arbejde med koordinerede indsatser for udsatte unge og skal forankres i Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Der skal udarbejdes et kommissorium for udvalget, som skal endeligt godkendes af Byrådet på møde i april.

BESKRIVELSE AF SAGEN

På Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets møde i februar var der en indledende drøftelse af målgrupper og indsatsområder for §17.4-udvalget.

På baggrund af drøftelserne er der udarbejdet et udkast til et kommissorium (vedhæftet).

Af kommissoriet fremgår det bl.a., at udvalget vil have primær fokus på indsatsen for de udsatte 14-18 årige, herunder hvordan man kan skabe gode overgange fra Folkeskolen og til næste fase af de unges liv. Men at der kan arbejdes med indsatser for en bredere målgruppe.

Det foreslås, at udvalgets opgave er at komme med anbefalinger til:

- Hvordan kan man styrke de unges kompetencer til at træffe afklarede og aktive valg - både i nutiden og i fremtiden?
- Hvordan kan man styrke samarbejdet med virksomhederne ift. de udsatte unge, f.eks. via introjob og fritidsjob?
- Hvordan kan man støtte udsatte unge i at få en ungdomsuddannelse - eller alternativt et arbejde, der kan sikre, at den unge forbliver en aktiv del af samfundet?
- Hvordan kan man styrke indsatsen over for udsatte unge med sociale udfordringer som bl.a. afhængighed, misbrug, psykisk sårbarhed og manglende boglige kompetencer?
- Hvordan kan man iværksætte en tidlig indsats for at forebygge udsathed hos unge?

Anbefalingerne skal have fokus på tværgående samarbejde og koordinering mellem relevante myndigheder og instanser, herunder kommunale forvaltninger/institutioner, uddannelsesinstitutioner og private virksomheder/aktører.

Anbefalingerne kan bl.a. bruges i det igangsatte arbejde med en ungegaranti.

Der skal udpeges en repræsentant fra Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets formandskab, der skal deltage i udvalgets møder.

Desuden skal der udpeges 4-6 ikke-politiske medlemmer. De ikke-politiske medlemmer skal godkendes af Byrådet pba. indstilling fra §17.4 udvalget, men Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget kan komme med input.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterier om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres, og at flere unge skal påbegynde og gennemføre en uddannelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-03-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende grundet ferie, Henning Tønning (A) - Fravær grundet arbejde, Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Godkendt. Udvalget ønsker at pointere, at indsatsen skal forebygge udsathed hos alle unge.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Kommissorium for §17.4 udvalget for koordinerede indsatser for udsatte unge 23-003180-2

Punkt 25: Orienteringssag: Regnskab 2022 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

21-12168A

Bilag

80-8010 - BEU, Arbejdsmarkedscenter (årsberetning 2022)

8010 - BEU, Arbejdsmarkedscenter (regnskab 2022 brutto)

8010 - BEU, Arbejdsmarkedscenter (regnskab 2022 netto)

80-8030 - BEU, AM-projekt (årsberetning 2022)

8030 - BEU, AM-projekt (regnskab 2022 brutto)

8030 - BEU, AM-projekt (regnskab 2022 netto)

80-8080 - BEU, BEU - administration (årsberetning 2022)

8080 - BEU, Administration (regnskab 2022 brutto)

8080 - BEU, Administration (regnskab 2022 netto)

Økonomien på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område.docx

25. ORIENTERINGSSAG: REGNSKAB 2022 - BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. marts 2023

Sagsnr.: 21-12168A

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at regnskabet for 2022 inkl. bidrag til årsberetning tages til efterretning.

RESUME

Regnskabsresultatet for de under udvalget hørende politikområder fremgår af nedenstående tabel. Desuden fremsendes udvalgets bidrag til kommunens samlede årsberetning til orientering.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget forelægges udvalgets samlede regnskabsresultat i 2022, herunder bidrag til årsberetningen på udvalgets politikområder.

Ansøgning om driftsoverførsler (inkl. projekter) fra 2022 til 2023, jf. Principper for Økonomisk Styring, behandles på Økonomiudvalgets og Byrådets møder i marts 2023. Der henvises i øvrigt til Økonomiudvalgets møde d. 5.12.22 (sag nr. 205), hvor det blev besluttet, "at positive driftsoverførsler fra 2022 til 2023 opgjort i henhold til selvforvaltningsreglerne suspenderes og overføres til driftsreserven i 2023".

Regnskabsresultat 2022:

1.000 kr.	Korrigeret budget 2022	Regnskab 2022	Afvigelse
Udvalget i alt			
Udgifter	1.742.507	1.796.081	-53.574
Indtægter	-335.684	-368.010	32.326
Netto	1.406.823	1.428.070	-21.247
Arbejdsmarkedscenter			
Udgifter	1.663.861	1.709.108	-45.247
Indtægter	-327.791	-361.541	33.750
Netto	1.336.070	1.347.567	-11.497
AM-projekt			
Udgifter	6.643	5.020	1.623
Indtægter	-6.909	-5.286	-1.623
Netto	-266	-266	0
BEU-administration			
Udgifter	72.003	81.953	-9.950
Indtægter	-984	-1.183	199
Netto	71.019	80.770	-9.751

* + = mindreforbrug/merindtægter og - = merforbrug/mindreindtægter

Der tages forbehold for 1.000-talsafrunderinger.

Som oplyst til budgetopfølgningerne ultimo marts og ultimo juli 2022 har der på flere områder været udgifter til Covid-19 og fordrevne ukrainere:

Covid-19:

Der har ikke i været afholdt udgifter relateret til Covid-19.

Fordrevne ukrainske borgere:

Der har været afholdt udgifter på 906.000 kr. relateret til fordrevne Ukrainere. Disse udgifter har været lønudgifter til ansættelse af tre ekstra ydelseskonsulenter for 836.000 kr. og IT-udstyr til medarbejderne for 70.000 kr.

Herudover er der afholdt udgifter på 1,732 mio. kr. vedrørende midlertidige boliger, incl . løbende driftsomkostninger.

Der henvises til vedlagte bilag for en nærmere specifikation af regnskabsresultatet og årsberetningerne på de enkelte politikområder.

Arbejdsmarkedscenter

Som det fremgår af tabellen, har nettoudgifterne på dette politikområde været 11,497 mio. kr. højere end forventet i det korrigerede budget.

Fra 2021 til 2022 er de samlede udgifter på dette politikområde faldet med 9,490 mio. kr. i faste priser.

Fra 2021 til 2022 har der været et fald på 122 personer på offentlig forsørgelse.

De væsentligste afvigelser i forhold til det korrigerede budget forekommer på forsørgelsesudgifter på ydelsesområderne:

- Sygedagpenge og jobafklaringsforløb, hvor der har været et merforbrug på 11,162 mio. kr.
- Kontanthjælp, uddannelseshjælp og ressourceforløbsydelse, hvor der har været et merforbrug på 4,157 mio. kr.
- A-dagpenge og løntilskud, hvor der har været et merforbrug på 4,778 mio. kr.
- Revalidering, ledighedsydelse og fleksjob, hvor der har været et merforbrug på 2,432 mio. kr.
- Førtidspension, seniorpension og personlige tillæg, hvor der har været et merforbrug på 3,948 mio. kr.
- Driftsudgifter til aktivering og beskæftigelsesordninger, hvor der har været et mindreforbrug på 7,471 mio. kr.
- Ungeenheden, hvor der har været et mindreforbrug på 1,332 mio. kr.

I vedlagte årsberetning for politikområdet "Arbejdsmarkedscenter" følger nærmere forklaring på merforbruget på dette politikområde.

AM-projekt

Politikområdet udviser budgetoverholdelse.

I forbindelse med budgetopfølgningen pr. 31. juli 2022 forventede Sprogskolen at have et samlet merforbrug på 1,664 mio. kr. Siden budgetopfølgningen har der været mindreudgifter for 1,031 mio. kr. og merindtægter på 569.000 kr., og derfor er Sprogskolens samlede merforbrug blevet reduceret med 1,600 mio. kr. til 64.000 kr. i forhold til det oprindelige budget. Mindreudgifterne for Sprogskolen skyldes færre lønudgifter og færre huslejeudgifter (da Sprogskolen nu anvender færre m² end for et år siden) end forventet, mens de stigende merindtægter skyldes flere modultakstindtægter i de sidste måneder af 2022 på grund af et stigende antal sprogskele-kursister.

Da politikområde AM-Projekt skal udvise budgetoverholdelse, dækkes merforbrug og mindreforbrug af politikområde Arbejdsmarkedscenter. Mindreaftregningen på 1,600 mio. kr. fra Sprogskolen kommer derfor politikområde Arbejdsmarkedscenter til gode.

Administration

Området kommer ud med et samlet merforbrug på 9,751 mio. kr. Nedenfor er en nærmere beskrivelse af dette merforbrug:

- 7,193 mio. kr. ud af merforbruget på 9,751 mio. kr. er overført merforbrug fra tidligere år.
- Den resterende del af merforbruget på 2,558 mio. kr. skyldes merudgifter afholdt i 2022. Heraf skyldes 1,783 mio. kr. udgifter til løn og til konsulenter fra et eksternt konsulentfirma, der har medvirket til at sikre lovpligtig indsats i sygedagpengesagerne, hvor Jobcentret har haft et højere sagsantal end budgetteret. Derudover har der i 2022 været et merforbrug på 341.000 kr. til IT-fagsystemer, et merforbrug på 195.000 kr. til øvrige konsulentudgifter samt merudgifter på 241.000 kr. til øvrige udgifter.
- Der har i 2022 været mindreforbrug på 83.000 kr. vedrørende projekter. Mindreforbruget vedrører to igangværende projekter, hvoraf det ene projekt er med ekstern finansiering, og det andet projekt er godkendt af fagudvalget/byrådet.

- Der har været afholdt udgifter på 906.000 kr. relateret til fordrevne Ukrainere. Det drejer sig om lønudgifter til ansættelse af tre ekstra ydelseskonsulenter for 836.000 kr. og IT-udstyr til medarbejderne for 70.000 kr.

Udvalget har i forbindelse med godkendelse af budget 2023 besluttet at foretage budgettilpasninger for 7,627 mio. kr. i 2023 til imødegåelse af overførsel af forventet merforbrug i år 2022 til budgetår 2023. Den resterende udfordring med budgettilpasning på 2,209 mio. kr. forventes afviklet i 2024 og 2025.

Vedlagt er i øvrigt notat om økonomien på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område, der også var bilagt udvalgsrådet den 23. januar 2023. Notatet giver en kort beskrivelse af budget 2023, og hvordan økonomien er påvirket af tilskud fra staten, og hvordan og hvornår staten foretager regulering af tilskuddet til kommunerne.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Udvalgenes strategier sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i de præmisser, der er givet gennem de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-03-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende grundet ferie, Henning Tønning (A) - Fravær grundet arbejde, Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	80-8010 - BEU, Arbejdsmarkedscenter (årsberetning 2022)	21-12168A-55
Offentlig	8010 - BEU, Arbejdsmarkedscenter (regnskab 2022 brutto)	21-12168A-58
Offentlig	8010 - BEU, Arbejdsmarkedscenter (regnskab 2022 netto)	21-12168A-59
Offentlig	80-8030 - BEU, AM-projekt (årsberetning 2022)	21-12168A-56
Offentlig	8030 - BEU, AM-projekt (regnskab 2022 brutto)	21-12168A-60
Offentlig	8030 - BEU, AM-projekt (regnskab 2022 netto)	21-12168A-61
Offentlig	80-8080 - BEU, BEU - administration (årsberetning 2022)	21-12168A-57
Offentlig	8080 - BEU, Administration (regnskab 2022 brutto)	21-12168A-62
Offentlig	8080 - BEU, Administration (regnskab 2022 netto)	21-12168A-63
Offentlig	Økonomien på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område.docx	22-010904-26

Punkt 26: Drøftelsessag: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets økonomi i 2023

22-019248

Bilag

Initiativer til styrkelse af indsatsen på sygedagpengeområdet.docx

26. DRØFTELSESSAG: BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGETS ØKONOMI I 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. marts 2023

Sagsnr.: 22-019248

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget,

1. at udvalget tager en indledende drøftelse af, hvordan udgifterne på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område kan nedbringes i 2023.

RESUME

På møde den 22. august 2022 godkendte Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget budget 2023. Efterfølgende har det vist sig, at udgifterne på udvalgets område i 2023 formodentlig vil være højere end forventet i budget 2023.

Udvalget kan derfor tage en indledende drøftelse af, hvordan udgifterne i 2023 kan nedbringes.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenfor er først en beskrivelse af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets forventede budgetmæssige udfordringer i 2023. I den forbindelse ses nærmere på, hvilke forventede afvigelser der er i forhold til udvalgets godkendte budget 2023.

I budget 2023, som udvalget godkendte på møde den 22. august 2022 (sag nr. 72), forventedes der i gennemsnit i 2023 at være 7.861 personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune. Til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets møde den 19. december 2022 havde administrationen set nærmere på, hvordan de på daværende tidspunkt seneste måneders udvikling på arbejdsmarkedet kunne forventes at påvirke antallet af årspersoner på offentlig forsørgelse i 2023. På den baggrund forventedes 7.946 årspersoner at være på offentlig forsørgelse i 2023. Denne stigning på 85 årspersoner på offentlig forsørgelse i 2023 i forhold til det godkendte budget medfører merudgifter for 16,3 mio. kr.

Samtidig var der i administrationens oplæg, som udvalget drøftede på december-mødet, forventede mindreudgifter til sociale formål, sundhedsudgifter og boligstøtte, ligesom der var foreslået besparelser i driftsudgifterne til køb af beskæftigelsestilbud til ledige og sygemeldte. Disse mindreudgifter beløber sig i alt til 15,1 mio. kr. i forhold til det godkendte budget 2023.

Endelig forventedes i administrationens oplæg på udvalgets december-møde merudgifter til foranstaltninger over for udsatte unge for 10,2 mio. kr. i forhold til det godkendte budget 2023.

Ovennævnte forventede merudgifter og mindreudgifter indebærer samlet set forventede merudgifter for 11,4 mio. kr. i 2023 i administrationens oplæg til udvalgets december-møde set i forhold til det godkendte budget 2023, jf. den første tal-kolonne i nedenstående tabel.

	Udvikling i forventede udgifter i oplæg til udvalgets december-møde set i forhold til det godkendte budget 2023	Aktuel udvikling i forventede udgifter set i forhold til oplægget på udvalgets december-møde
Forsørgelsesudgifter	+16,3 mio. kr.	Højere udgifter
Sociale formål, sundhedsudgifter, boligstøtte og driftsudgifter til køb af beskæftigelsestilbud	-15,1 mio. kr.	0,0 mio. kr.
Foranstaltninger til udsatte unge	+10,2 mio. kr.	-7,0 mio. kr.
I alt	+11,4 mio. kr.	

Administrationen har i forbindelse med udarbejdelsen af dette dagsordenspunkt set nærmere på de allerseneste måneders udvikling med henblik på at vurdere, om der siden oplægget, der blev præsenteret for udvalget på december-mødet, er sket ændringer, der har betydning for de forventede udgifter i 2023.

Bl.a. er der set nærmere på den seneste udvikling i antal personer på offentlig forsørgelse. I den forbindelse har administrationen taget udgangspunkt i STAR's nye prognose for, hvordan ledigheden i Guldborgsund Kommune forventes at udvikle i 2023. På baggrund af denne gennemgang vurderer administrationen, at der i 2023 vil være følgende ændringer set i forhold til administrationens oplæg på udvalgets december-møde:

- Antallet af årspersoner på a-dagpenge og kontanthjælp vil være lidt højere i 2023. Dette skyldes en lidt mindre positiv ledighedsprognose
- Antallet af årspersoner på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse vil være højere i 2023, såfremt der i 2023 kommer en tilgang af fordrevne ukrainere
- Antallet af årspersoner på sygedagpenge vil være højere i 2023. Administrationen baserer dette på et højt antal sygedagpengemodtagere i de første to måneder af 2023.

Administrationen forventer dermed, at forsørgelsesudgifterne i 2023 vil blive højere end forventet i oplægget på udvalgets december-møde.

Omvendt vurderer administrationen, at udgifterne til foranstaltninger for udsatte unge alligevel ikke vil udvikle sig så slemt som forventet i oplægget på udvalgets december-møde. Regnskab 2022 har således vist, at Kommunen har fået betydeligt større statsrefusioner i 2022 end forventet til særligt dyre enkeltsager. Som følge heraf vurderer administrationen umiddelbart, at udgifterne til foranstaltninger vil være ca. 7 mio. kr. mindre end forventet i oplæg til udvalgets december-møde.

Det er på nuværende tidspunkt uklart, om de stigende forsørgelsesudgifter vil være større eller mindre end denne reduktion i udgifterne til foranstaltninger for udsatte unge, jf. den anden tal-kolonne i ovennævnte tabel.

Summen af de to tal-kolonner i ovennævnte tabel viser, at administrationen umiddelbart vurderer, at udgifterne i 2023 vil være ca. 4,4 mio. kr. højere end budgetteret i det godkendte budget 2023. Hertil kommer en forventet ekstraudgift til a-dagpenge, kontanthjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt sygedagpenge.

Udgifterne til a-dagpenge, kontanthjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er omfattet af budgetgarantien. Administrationen forventer, at statens tilskud til kommunerne til finansiering af disse forsørgelsesudgifter hæves i 2023 i forhold til det oprindelige skøn i sidste års økonomiaftale. Det er dog forbundet med stor usikkerhed, da det også afhænger af, hvordan disse forsørgelsesydelse udvikler sig i resten af landet. Realistisk set vil der dog ikke ske en midtvejsregulering, som udligner ovennævnte forventede merudgifter i Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets udgifter set i forhold til det godkendte budget 2023.

Administrationen foreslår derfor, at udvalget på dette møde tager en indledende drøftelse af, hvordan indsatsen over for sygedagpengemodtagere kan styrkes, så udgifterne hertil kan mindskes. Når administrationen anbefaler, at udvalget fokuserer på sygedagpengeområdet, hænger det sammen med, at 3,0 pct. af de 16-66 årige i Guldborgsund Kommune modtager sygedagpenge, mens det samme kun er tilfældet for 2,6 pct. af den sammenlignelige kommuneklynge (Lolland, Vordingborg, Næstved, Faxe og Stevn kommuner). Samtidig kan en styrket indsats over for sygedagpengemodtagere i højere grad, end tilfældet er for de fleste andre målgrupper, medvirke til på kortere sigt at reducere antallet af personer på offentlig forsørgelse.

Vedlagt er derfor en beskrivelse af en række initiativer, der kan medvirke til at styrke indsatsen på sygedagpengeområdet.

Administrationen foreslår, at udvalget på møde i maj tager endelig stilling til, hvordan indsatsen over for sygedagpengemodtagere evt. skal styrkes.

Der er på nuværende tidspunkt ved at blive udarbejdet en analyse af indsatsen over for udsatte unge i Guldborgsund Kommune. Denne analyse forventes at kunne præsenteres for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget på mødet den 22. maj. Denne analyse vil indeholde anbefalinger til, hvordan den faglige praksis over for udsatte unge kan justeres, så der skabes en mere bæredygtig økonomi og samtidig en faglig praksis af høj kvalitet. Administrationen foreslår, at udvalget afventer med at drøfte indsatsen over for udsatte unge til denne analyse foreligger.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Budget 2023 udgør det strategiske grundlag for de politiske prioriteringer.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-03-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende grundet ferie, Henning Tønning (A) - Fravær grundet arbejde, Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Drøftet.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Initiativer til styrkelse af indsatsen på sygedagpengeområ-det.docx

22-019248-6

Punkt 27: Drøftelsessag: Kend din kommune 2023 og budget 2024

23-001319

Bilag

Kend din Kommune 2023

Kend din kommune. Guldborgsund Kommune 2020-2023.

27. DRØFTELSESSAG: KEND DIN KOMMUNE 2023 OG BUDGET 2024

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. marts 2023

Sagsnr.: 23-001319

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at drøfte Kend din kommune med henblik på inspiration til drøftelser af budget 2024.

RESUME

I KL's årlige rapport "Kend din kommune" (bilag) præsenteres udvalgte nøgletal for de kommunale områder. For hvert nøgletal kan man se, hvor Guldborgsund Kommune er placeret i forhold til andre kommuner.

Nøgletallene forelægges Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget med henblik på at give inspiration til udvalgets budgetdrøftelser og budgetprioriteringer i forhold til budget 2024-2027.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Formålet med "Kend din kommune 2023" er udover at se, hvordan kommunen er placeret i forhold til andre kommuner også at give inspiration til de politiske drøftelser om målsætninger, prioriteringer og omstilling samt udvikling af nye velfærdsløsninger.

Nøgletallene fortæller ikke hele historien, og de giver ikke alle svarene. Arbejdet med data er et redskab til ledelse og prioritering og skal medvirke til at understøtte det arbejde, som Byråd og fagudvalg har igangsat for at møde de fremtidige udfordringer, vi står over for med stigende pres på aktiviteter og udgifter.

For Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget henvises der primært til siderne 80-89 i rapporten.

For at vise *udviklingen* i nøgletallene for Guldborgsund Kommune vedhæftes en oversigt med nøgletal og kommunens placering de sidste 3 år.

Nedenstående skema viser resultaterne på beskæftigelsesområdet i "Kend din Kommune 2023". Det skal bemærkes, at rapportens seneste data er fra 2021. Det skal også bemærkes, at rapporten ikke tager højde for forskelle i kommunernes rammevilkår i forbindelse med benchmarkeringen af kommunerne.

Målepunkt	Resultat i seneste måling	Resultater årene før
Overførselsudgifter pr. 18-66 årige	Guldborgsund Kommunes udgifter i 2021 pr. 18-66 årige var på 36.726 kr. i 2023-priser. Her lå Guldborgsund Kommune på en 95. plads ud af de 98 kommuner.	1 og 2 år tidligere lå Kommunen på henholdsvis en 95. plads og 96. plads.
Andel i selvforsørgelse, som 1 år forinden var på a-dagpenge	Guldborgsund Kommunes andel i 2020, der i 2021 var selvforsørgede, var på 69,8 pct. Her lå Guldborgsund Kommune på en 53. plads ud af de 98 kommuner.	1 og 2 år tidligere lå Kommunen på henholdsvis en 73. plads og 88. plads.
Andel i selvforsørgelse, som 1 år forinden var på jobparat kontanthjælp, integrationsydelse eller uddannelsesparat uddannelseshjælp	Guldborgsund Kommunes andel i 2020, der i 2021 var selvforsørgede, var på 53,6 pct. Her lå Guldborgsund Kommune på en 49. plads ud af de 98 kommuner.	1 og 2 år tidligere lå Kommunen på henholdsvis en 57. plads og 37. plads.

Andel i selvforsørgelse eller på anden ydelse, som 1 år forinden var på aktivitetsparat kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse	Guldborgsund Kommunes andel i 2020, der i 2021 var selvforsørgede, var på 11,8 pct. Her lå Guldborgsund Kommune på en 85. plads ud af de 98 kommuner.	1 og 2 år tidligere lå Kommunen på henholdsvis en 78. plads og 87. plads.
Andel borgere med andre problemer end ledighed i gruppen af 18-66 årige	Guldborgsund Kommunes andel i 3. kvartal 2021 med andre problemer end ledighed i gruppen af 18-66 årige var på 1,2 pct. Her lå Guldborgsund Kommune på en 51. plads ud af de 98 kommuner.	Der er i "Kend din kommune" ikke data for de foregående år.

Til sammenligning med den sammenlignelige kommuneklynge (Lolland, Vordingborg, Næstved, Faxe og Stevn kommuner) har Guldborgsund Kommune relativt mange sygedagpengemodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har derfor tidligere iværksat følgende tiltag:

- Guldborgsund Kommune har i november 2021 styrket indsatsen over for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Denne intensiverede indsats over for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget på mødet den 19. september 2022 (sag nr. 87) besluttet at videreføre i 2023 og 2024. Administrationen forventer, at denne intensiverede indsats vil medvirke til at reducere antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og øge andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der overgår til selvforsørgelse.
- Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har på møde den 20. juni 2022 (sag nr. 62) besluttet at tilføje ekstra personale til indsatsen over for sygedagpengemodtagere, så der kan tages hånd om det højere antal sygedagpengemodtagere. Denne personaletilførsel er sket ved interne jobroteringer fra andre afdelinger. Administrationen anbefaler, at udvalget har fokus på at nedbringe antallet af personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Der er ultimo 2021 blevet udarbejdet en analyse af sygedagpenge- og jobafklaringsforløbsområdet i Guldborgsund Kommune. Denne analyse blev præsenteret for det tidligere beskæftigelsesudvalg på møde den 9. november 2021 (sag nr. 89).

Det skal i øvrigt nævnes, at der er ved at blive udarbejdet en analyse af førtidspensionsområdet i Guldborgsund Kommune. Denne analyse vil bl.a. indeholde en beregning af, hvordan udgifterne til førtidspension kan forventes at udvikle sig i de kommende år. Denne analyse forventes at kunne præsenteres for udvalget på maj-mødet.

Der er også ved at blive udarbejdet en analyse af indsatsen over for udsatte unge i Guldborgsund Kommune. Denne analyse forventes at kunne præsenteres for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget på mødet den 22. maj. Analysen vil indeholde anbefalinger til, hvordan den faglige praksis over for udsatte unge kan justeres, så der skabes en mere bæredygtig økonomi og samtidig en faglig praksis af høj kvalitet.

Når der ses nærmere på, hvordan de enkelte kommuner klarer sig på de forskellige målinger på beskæftigelsesområdet, viser det sig, at de jyske kommuner generelt er bedst til at få personer på offentlig forsørgelse i selvforsørgelse. Det må skyldes, at beskæftigelsesudviklingen har været bedre i Jylland end i Østdanmark.

Blandt de sjællandske kommuner er det kun Lejre Kommune, der på målingerne er blandt den bedste halvdel af kommunerne til både at få a-dagpengemodtagere, job- og uddannelsesparate og aktivitetsparate i selvforsørgelse. Lejre Kommune har dog også et meget lavt socioøkonomisk indeks set i forhold til de andre kommuner i Region Sjælland. Lejre Kommunes socioøkonomiske indeks var i 2021 således på 71,3, mens Guldborgsund Kommunes var på 131,7.

Rapporten "Kend din kommune" indeholder på side 36-43 data om udsatte børn og unge. I disse data er der dog set på hele børn- og ungeområdet. Det er derfor ikke muligt særskilt at se data om udsatte unge over 15 år, som Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har ansvaret for.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Nøgletal og sammenligninger med andre kommuner kan bidrage til at blive klogere på, hvordan man tilrettelægger en effektiv styring i kommunen og bidrage til arbejdet med operationalisering af de politiske strategier.

ØKONOMI

Der er ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-03-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende grundet ferie, Henning Tønning (A) - Fravær grundet arbejde, Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Drøftet.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Kend din Kommune 2023

23-001319-1

Offentlig Kend din kommune. Guldborgsund Kommune 2020-2023.

23-001319-3

Punkt 28: Drøftelsessag: Input til udarbejdelse af en boligpolitik for Guldborgsund Kommune

22-034345

28. DRØFTELSESSAG: INPUT TIL UDARBEJDELSE AF EN BOLIGPOLITIK FOR GULDBORGSUND KOMMUNE

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. marts 2023

Sagsnr.: 22-034345

Område: Center for Teknik & Miljø

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget at:

1. drøfte boligpolitikens temaer
2. foreslå en prioriteret liste over interessenter som kan bidrage med input til boligpolitikken.

RESUME

Økonomiudvalget har i november 2022 besluttet, at der skal udarbejdes en boligpolitik for Guldborgsund Kommune. Et vigtigt skridt i processen frem mod en boligpolitik er indsamling af bidrag fra interessenter. I den forbindelse ønskes såvel udvalgets egne input til boligpolitikken som forslag til, hvilke interessenter udvalget ønsker inddraget i processen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Hvorfor en boligpolitik?

En boligpolitik er rettesnoren for Byrådets generelle forventninger til boligudviklingen i Guldborgsund Kommune. Med den opstilles pejlemærker for såvel den almene som private boligmasse, f.eks. ved udarbejdelse af kommune- og lokalplaner samt rammeaftalen for almene boliger.

Temaer i boligpolitikken

Den demografiske udvikling: Kommunens samlede befolkningstal er stabilt, men aldersgennemsnittet er stigende. Samtidig opleves en tendens, hvor familiestørrelsen bliver mindre. Da kommunens boligmasse generelt har mange kvadratmeter pr. person, vil behovet for mindre boliger vokse. Derudover stiger interessen for nye boformer, som f.eks. seniorbofællesskaber og 'tiny houses'.

Kobling til planstrategi, udvalgsstrategi og kommuneplan: De 7 strategiske temaer fra "Planstrategi 2022" peger ligeledes på behovet for en forandret boligmasse. Fokus på grøn omstilling, uddannelse og bosætning – for blot at nævne 3 eksempler – handler alle om, at det skal være godt at bo i Guldborgsund, for alle. Boligpolitikken handler i høj grad om at understøtte de muligheder.

Bæredygtig boligudvikling: Hele DK2020-indsatsen med CO₂-reduktion, klimaindsats mv. kalder også på andre måder at se byer og boliger på. Det handler f.eks. om øget befolkningstæthed i byer frem for at udlægge nye boligarealer og sikre sammenhæng til den kollektive trafik. For boligerne handler det f.eks. om valg af byggematerialer og genbrug fra nedrivninger.

Billige boliger – studieboliger, housing-first, mv.: Med målsætningen om at der skal være plads til alle, skal boligpolitikken også kunne rumme andre boliger end de helt traditionelle.

Det stigende antal ældre i kommunen og et ønske om flere studerende skaber et behov for flere billige boliger. Det kan blive en udfordring i forhold til at gøre det attraktivt for private investorer eller boligselskaber at opføre boliger.

Landdistriktsudvikling: De generelle tendenser om flytning fra land til by ses også i Guldborgsund Kommune. Men kommunens mindre byer og de åbne landområder har væsentlige kvaliteter som f.eks. adgang til naturområder, landskabskvaliteter og stærke fællesskaber, der kan understøtte bosætning i landdistrikterne. Strategisk nedrivning af faldefærdige og ubeboede huse kan være med til at gøre områderne mere attraktive og tilpasse boligudbuddet til efterspørgslen.

Bevaringsværdige bymiljøer og bygninger: De gamle bymidter i kommunens købstæder indeholder kulturmiljøer med høj bevaringsværdi. Det gælder f.eks. i Nysted og Stubbekøbing. Men der er også bevaringsværdige bymiljøer og bygninger andre steder i kommunen. Fastholdelse af værdierne gør områderne attraktive for bosætning. Samtidig understøtter det turismen i kommunen, der skaber lokale arbejdspladser.

Rammeaftale med boligselskaberne: Endelig er det også en kommende boligpolitik, der sætter scenen for den fornyede rammeaftale med boligselskaberne. Både kommunen og boligselskaberne har behov for at stå på et stabilt fundament for fremtidige investeringer i bl.a. almene lejeboliger.

Selve mødet

Drøftelsen skal munde ud i udvalgets egne input til ovenstående temaer samt en prioriteret liste over interessenter, som kan have vigtige input til boligpolitikken. Ældrerådet, de almene boligselskaber og kollegiebestyrelsen er allerede inddraget.

Alle fagudvalg bidrager til denne drøftelse, se i øvrigt nedenstående procesplan.

I forhold til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets fagområde vurderer administrationen, at det primært er temaerne "*Billige boliger – studieboliger, housing-first*" samt "*Rammeaftale med boligselskaberne*" der er relevante.

For nogle borgere kan boligudfordringer være en hindring for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Hvis man ikke har en stabil base i sit liv, så kan det være svært at fokusere på at finde og passe et job.

En udfordring er bl.a., at der er meget få almene boliger til rådighed. Selvom kommunen råder over en vis akutmålt, så er der sjældent ledige almene boliger på markedet. For de borgere, der er på de laveste offentlige ydelser, kan det være ekstra vanskeligt at finde en bolig, da selv de almene boliger kan være for dyre. Det drejer sig bl.a. om borgere på integrationsområdet. Der er derfor behov for et bredt samarbejde både internt i kommunen og med boligselskaberne (både almene og private) om boligindsatsen for disse målgrupper.

Det kan desuden være en hindring for unge at gennemføre en uddannelse, hvis de ikke har en god og billig studiebolig. Det kan dels være en stress faktor, og dels kan det betyde, at den unge er nødt til at arbejde så meget ved siden af studiet, at der ikke er tilstrækkelig tid til at fokusere på studiet. Det øger risikoen for frafald. Udover billige boliger er det vigtigt, at der findes studieboliger med gode rammer for at indgå i fællesskaber med andre unge.

For at sikre, at ovenstående elementer bliver tilgodeset i en boligpolitik, foreslår administrationen, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget bl.a. peger på følgende interessenter:

- Repræsentanter for private boligudlejningsselskaber
- Repræsentanter for Integrationsområdet
- Elevråd på ungdoms- og erhvervsuddannelser, f.eks. Katedralskolen, CELF, Absalon og SOSU

Processen frem mod en boligpolitik

Udvalgsmøder marts 2023 (dette møde)

- Oplæg med temaer, skitser til retning indenfor hvert tema, samt analysegrundlag
- Forslag til en prioriteret liste over interessenter

Inddragelse april/maj 2023

- Administrationen afholder møder med udvalgte interessenter
- Udfærdigelse af boligpolitik

Økonomiudvalget juni 2023

- Udvalget beslutter oplæg til boligpolitik

Byrådsmøde 22.6.2023

- Vedtagelse af boligpolitik

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Boligpolitikken er tæt knyttet til gældende planstrategi, udvalgsstrategier og kommuneplan.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-03-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende grundet ferie, Henning Tønning (A) - Fravær grundet arbejde, Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Udvalget fremhæver, at boligpolitikken også bør omfatte gode boliger til tiltrækning af arbejdskraft. Øvrige temaer kunne være:

- alternativer boformer og boliger, fx Tiny Houses,
- boligsocial indsats
- -og geografiske temaer for boliger, fx kunstnermiljøer.

Punkt 29: Orienteringssag: Ankestyrelsens ankestatistik for 2022 over Guldborgsund Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet

21-6692A

Bilag

Ankestatistik 2022

29. ORIENTERINGSSAG: ANKESTYRELSENS ANKESTATISTIK FOR 2022 OVER GULDBORGSUND KOMMUNES AFGØRELSE PÅ SOCIAL- OG BESKÆFTIGELSE SOMRÅDET

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. marts 2023

Sagsnr.: 21-6692A

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at anbefale, at Byrådet tager orienteringen om Ankestyrelsens ankestatistik for 2022 over Guldborgsund Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet til efterretning.

RESUME

Ankestyrelsen har udarbejdet en oversigt over Guldborgsund Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet for 2022. Ankestyrelsens oversigt tager udgangspunkt i de love som alene omfatter arbejdsmarkedsområdet, herunder lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om en aktiv social politik, pensionsloven og sygedagpengeloven.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Oversigten fra Ankestyrelsen viser, at Ankestyrelsen i 2022 har afgjort 144 sager fra Guldborgsund Kommune. Det skal ses i forhold til, at jobcentret i 2022 i gennemsnit har haft 4.926 borgersager, hvoraf der i de fleste af sagerne, er truffet flere afgørelser i løbet af 2022.

Ud af de 144 sager har Ankestyrelsen afvist at behandle 15 sager, fordi borgeren for eksempel har klaget for sent, eller fordi Ankestyrelsen ikke er den rigtige klageinstans.

Ud af de resterende 129 sager, som Ankestyrelsen har vurderet, er Kommunes afgørelser i 103 sager blevet stadfæstet, svarende til 79,8 pct. Til sammenligning har Ankestyrelsen stadfæstet 76,0 pct. af sagerne i hele landet. Ankestyrelsen har i Guldborgsund Kommune ændret/ophævet 14 sager, svarende til 10,9 pct. og hjemvist 12 sager, svarende til 9,3 pct. Til sammenligning er det i hele landet 13,5 pct. af sagerne som er blevet ændret/ophævet, og 10,5 pct. af sagerne som er hjemvist.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-03-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende grundet ferie, Henning Tønning (A) - Fravær grundet arbejde, Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Godkendt.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Ankestatistik 2022

21-6692A-12

Punkt 30: Orienteringssag: Budgetstrategi 2024-2027

22-031111

Bilag

Budgetstrategi 2024-2027 - godkendt af ØK 13.03.2023

30. ORIENTERINGSSAG: BUDGETSTRATEGI 2024-2027

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. marts 2023

Sagsnr.: 22-031111

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at Budgetstrategi 2024-2027 tages til efterretning.

RESUME

Fagudvalgene orienteres om den af Økonomiudvalget godkendte Budgetstrategi 2024-2027.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Økonomiudvalget har i møde den 13. marts 2023 godkendt Budgetstrategi 2024-2027.

Budgetstrategi 2024-2027 har, jf. procedureretningslinje for drøftelse af budgettets konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold, været forelagt til orientering for Hoved MED-udvalget i møde den 23. februar 2023.

I henhold til den overordnede tidsplan for budget 2024-2027 afholder fagudvalgene budgetmøder i maj/juni, hvor der blandt andet orienteres om forslag til imødegåelse af de samlede økonomiske udfordringer. Herudover drøfter og prioriterer fagudvalgene forslag til anlægsaktiviteter.

Af budgetstrategien fremgår blandt andet:

Anlægsbehov/-ønsker

Fagudvalgene skal være opmærksom på, at eventuelle nye anlægsønsker i budgetårene 2024-2026 alene kan nyde fremme ved omprioritering inden for rammerne af de allerede godkendte og prioriterede anlægsprojekter, alternativt en politisk prioritering inden for de finansieringsmæssige rammer i totalbudgettet.

Afledt drift

Der skal i forbindelse med den årlige budgetlægning afsættes midler til afledt drift både i forhold til allerede prioriterede og godkendte anlægsprojekter samt nye anlægsprojekter.

Driftsaktiviteter/-ændringer

Fagudvalgene kan udarbejde forslag til nye driftsaktiviteter for budgetårene 2024-2027 under forudsætning af, at der kan anvises kompenserende besparelser eller omprioriteringer inden for det enkelte fagudvalgs budgetrammer eller på tværs af fagudvalgene efter gensidig aftale.

Eventuelle nye driftsaktiviteter skal ses i sammenhæng med resultaterne af de analyser, der gennemføres sideløbende med budgetprocessen.

Budgetstrategi 2024-2027

Budgetstrategi 2024-2027 tager afsæt i det budget som Byrådet godkendte i oktober 2022 for perioden 2023-2026.

I budgetperioden 2023-2026 fremgår, at der fra 2026 er et budgettilpasningsbehov på ca. 140 mio. kr., hvortil kan lægges de økonomiske udfordringer, der for 2023 blev kendt ved budgetopfølgningen i efteråret 2022. Det samlede budgettilpasningsbehov forventes at udgøre op til 200 mio. kr. fra 2026 og frem.

Budgetstrategien 2024-2027 lægger op til, at direktionen skal udarbejde et administrativt budgetoplæg, der frem mod 2026 er i balance.

Dette vil blandt andet ske ved iværksættelse af analyser/tiltag med henblik på yderligere optimering af driften på tværs af organisationen. Analyserne kan blandt andet omfatte:

- Analyse af plejecenter- og øvrig institutionsstruktur

- Analyse af driftsområder generelt
- Analyse af potentialet ved nivellering af kommunens serviceniveau til landsgennemsnittet på områder, hvor Guldborgsund Kommune ligger over landsgennemsnittet
- Indtægtoptimering – takster beregnes og fremskrives efter gældende regler. Takstområder der ikke er underlagt fastsatte regler fremskrives som minimum med den af KL udmeldte fremskrivningsprocent, dog under hensyntagen til eventuelle konkurrencehensyn

Analyseresultaterne vil successivt indgå i budgetprocessen og blive indarbejdet i det endelige årsbudget efter politisk beslutning.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Planstrategi 2022 og udvalgsstrategierne 2022 udgør det strategiske grundlag for budgetarbejdet og dermed de politiske prioriteringer.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-03-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende grundet ferie, Henning Tønning (A) - Fravær grundet arbejde, Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Budgetstrategi 2024-2027 - godkendt af ØK 13.03.2023

22-031111-12

Punkt 31: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i februar 2023

22-035136

31. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I FEBRUAR 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. marts 2023

Sagsnr.: 22-035136

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i februar 2023 til efterretning.

RESUME

Nedenfor fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune, samt de beregnede økonomiske konsekvenser af udviklingen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Tabellen viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i 2023 i forhold til 2022. Derudover viser tabellen de beregnede økonomiske konsekvenser forbundet hermed.

	Gennemsnitligt for marts 2022 til februar 2023	Gennemsnitligt for marts 2021 til februar 2022	Beregnet økonomisk udvikling marts 2022 til februar 2023	Februar 2023 Februar 2022
A-dagpenge*	508	694	-27,1 mio. kr.	682/599
Kontanthjælp	770	875	-12,1 mio. kr.	761/814
Uddannelseshjælp**	442	449	-0,5 mio. kr.	436/450
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse +overgangsydelse	240	167	5,3 mio. kr.	254/158
Sygedagpenge	968	918	6,8 mio. kr.	1038/957
Jobafklaring	259	198	7,7 mio. kr.	288/245
Ressourceforløb	121	175	-7,1 mio. kr.	113/140
Revalidering	34	51	-2,9 mio. kr.	26/43
Fleksjob	1068	1029	4,1 mio. kr.	1049/1031
Ledighedsydelse	186	190	-0,6 mio. kr.	197/199
Førtidspension***	3368	3336		3345/3289
Seniorpension	373	271	14,7 mio. kr.	424/293
I alt	8337	8353		8613/8218

Note*: Seneste data er fra januar 2023. Tallet dækker gennemsnitligt for februar 2022 til januar 2023.

Note**: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i februar 2023:

- Åbenlys uddannelsesparate 1
- Uddannelsesparate 155
- Aktivitetsparate 280

Note***: Seneste data er fra januar 2023. Tallet dækker gennemsnitligt for februar 2022 til januar 2023. Da der løbende sker en ændring af den gennemsnitlige kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Som det fremgår af de to første talkolonner i tabellen, er der fra den foregående årsperiode til den seneste årsperiode sket følgende udvikling:

- A-dagpenge er faldet med 186 personer
- Kontanthjælp er faldet med 105 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 7 personer
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse er steget med 73 personer
- Sygedagpenge er steget med 50 personer
- Jobafklaring er steget med 61 personer
- Ressourceforløb er faldet med 54 personer
- Revalidering er faldet med 17 personer
- Fleksjob er steget med 39 personer
- Ledighedsydelse er faldet med 4 personer
- Seniorpension er steget med 102 personer

Samlet set er der i den seneste årsperiode sket et fald på 16 personer på offentlig forsørgelse i forhold til den foregående årsperiode.

Den sidste kolonne i tabellen viser antal personer på offentlig forsørgelse i henholdsvis Februar 2023 og Februar 2022. Her er der sket en stigning i antallet af personer på offentlig forsørgelse, fra 8218 personer i februar 2022 til 8613 personer i februar 2023, hvilket svarer til en stigning på 395 personer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-03-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende grundet ferie, Henning Tønning (A) - Fravær grundet arbejde, Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Taget til efterretning.

Punkt 32: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i januar 2023

23-007178

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i januar 2023 opgjort på a-kasser.XLSX

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i januar 2023 opgjort på køn og alder.XLSX

32. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE I JANUAR 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. marts 2023

Sagsnr.: 23-007178

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om ledigheden i januar 2023 til efterretning

RESUME

Nedenfor er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal for januar 2023 og udviklingen i ledigheden fra januar 2022 til januar 2023.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra januar 2023.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i januar 2023 var 913 ledige i Guldborgsund Kommune. Det er 192 personer flere end december 2022, svarende til en stigning i antallet af ledige på 0,7 pct. Dermed er ledigheden som procent af arbejdsstyrken 3,4 pct. I hele landet var ledigheden i januar 2023 på 3,0 pct.

Fra januar 2022 til januar 2023 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune steget med 105 personer. Det svarer til en stigning på 13,0 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været en stigning i ledigheden på 6,8 pct.

Samlet set for både kvinder og mænd var ledighedsprocenten i januar 2023 højest for de 30-39 årige med 5,3 pct. og lavest for de 16-24 årige med 2,0 pct. Selvom ledigheden er lavest blandt de 16-24 årige, er antallet af ledige i denne målgruppe steget mest inden for de seneste 12 måneder.

Ledighedstallene fra januar 2023 viser, at ledigheden er lavest blandt kvinder. Udviklingen i ledigheden de seneste 12 måneder viser dog, at der blandt kvinder et sket en stigning i ledigheden på 24,9 pct. Til sammenligning har der for mændene i samme periode været en stigning på 4,6 pct.

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest inden for følgende a-kasser: Metalarbejdernes A-kasse, Ledere og tekniske funktionærers A-kasse og Min A-kasse. I samme periode er ledigheden steget mest inden for følgende a-kasser: De Selvstændiges A-kasse, 3F' A-kasse og Din Faglige A-kasse.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-03-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende grundet ferie, Henning Tønning (A) - Fravær grundet arbejde, Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i januar 2023 opgjort på a-kasser.XLSX	23-007178-1
Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i januar 2023 opgjort på køn og alder.XLSX	23-007178-2

Punkt 33: Orienteringssag: Lokal arbejdsmarkedsbalance for 1. halvår 2023

14-15519A

Bilag

Lokal arbejdsmarkedsbalance 1. halvår 2023

33. ORIENTERINGSSAG: LOKAL ARBEJDSMARKEDSBALANCE FOR 1. HALVÅR 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. marts 2023

Sagsnr.: 14-15519A

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om den lokale arbejdsmarkedsbalance 1. halvår 2023 til efterretning

RESUME

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) offentliggør halvårligt en arbejdsmarkedsbalance, der viser jobmulighederne i hver af de otte regionale områder. På baggrund af arbejdsmarkedsbalancen for Sjælland har virksomhedskonsulenterne under Job & Virksomhedsservice udarbejdet en lokal arbejdsmarkedsbalance over jobmulighederne i Guldborgsund Kommune for 1. halvår 2023.

BESKRIVELSE AF SAGEN

I den lokale arbejdsmarkedsbalance er en lang række faggrupper opdelt inden for følgende tre kategorier: Mindre gode jobmuligheder, Gode jobmuligheder og Rigtig gode jobmuligheder. Oversigten anvendes i Center for Arbejdsmarkedets betjening af virksomhederne. Desuden anvendes den i vejledningsindsatsen over for ledige samt i aktiveringsindsatsen i forbindelse med valg af opkvalificeringsforløb og revalideringsforløb.

Arbejdsmarkedsbalancen understøtter den aktive beskæftigelsesindsats, i form af:

- At sikre jobcentrets arbejdsmarkedskonsulenter et godt grundlag for at kunne målrette indsatsen over for de ledige mod arbejdsmarkedets behov
- At vejlede mod jobsøgning inden for områder med "gode" eller "rigtig gode" jobmuligheder
- At vejlede mod opkvalificering inden for områder med "gode" eller "rigtig gode" jobmuligheder

Siden sidste udgave af den lokale arbejdsmarkedsbalance fra september 2022 er der sket ændringer af jobmulighederne inden for enkelte brancher. Klinikassistent er rykket fra "mindre gode jobmuligheder" til "gode jobmuligheder", og el-installatør er tilføjet til "rigtig gode" jobmuligheder.

Generelt er der "Rigtig gode jobmuligheder" inden for:

- Bygge- og anlægsbranchen
- Jern, metal og auto
- Sundhed og omsorg

Desuden er der "Rigtig gode jobmuligheder" eller "Gode jobmuligheder" inden for bl.a.

- Hotel, turisme, restauration, køkken og kantine
- Industriel produktion

Stilingen som social- og sundhedshjælper er præget af høj ledighed. For at afhjælpe manglen på arbejdskraft og samtidig mindske ledigheden har Jobcentret fokus på:

- At understøtte virksomheder med at oprette jobannoncer samt udsøge og formidle relevante ledige
- At arbejdsmarkedskonsulenterne formidler konkrete stillingsopslag til de ledige
- At opkvalificere relevante ledige via Guldmøllen, som er et forberedende kursusforløb på fire måneder mod en uddannelse i pleje og omsorg.

Jobcentret oplever ved rekruttering af ledige til social- og sundhedsområdet, at mange af de ledige har helbredsmæssige begrænsninger, og at mange af dem ikke kan arbejde på skæve arbejdstider på grund af udfordringer med børnepasning og transportmuligheder.

Fokus på arbejdskraft til grøn omstilling

I forbindelse med udarbejdelsen af den lokale arbejdsmarkedsbalance har der været fokus på brancher, der efterspørger kompetencer og/eller jobfunktioner inden for grøn omstilling. Den grønne omstilling er i høj grad inden for vedvarende energi, udvidelse af el-net, energirenoveringer og omstilling til el m.m.

Inden for den grønne omstilling er der især efterspørgsel på følgende faggrupper; Elektriker, med og uden autorisation, VVS'er, kølemontører, installatører og elektromekanikere. Disse stillinger fremgår også af den lokale arbejdsmarkedsbalance, under "Gode jobmuligheder" eller "Rigtig gode jobmuligheder".

Der er desuden stigende efterspørgsel på service og reparation af elbiler samt servicering af ladestandere.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-03-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende grundet ferie, Henning Tønning (A) - Fravær grundet arbejde, Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Lokal arbejdsmarkedsbalance 1. halvår 2023

14-15519A-37

Punkt 34: Beslutningssag: Kommunikation

34. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. marts 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-03-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende grundet ferie, Henning Tønning (A) - Fravær grundet arbejde, Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Der kommunikeres om ungegarantien.

Punkt 35: Underskriftsark

35. UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 20. marts 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 20-03-2023

Fraværende: Dennis Fridthjof (A) - Fraværende grundet ferie, Henning Tønning (A) - Fravær grundet arbejde, Peter Bring-Larsen (L) - Fravær grundet sygdom

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato 20. marts 2023

Udvalg Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Møde

Dagsorden

Dagsordenpunkt 35 - Underskriftsark

Bruger

Ditte Rust

Johannes Kristensen

Status

Godkendt

Godkendt

Dato for godkendelse

20. marts 2023

20. marts 2023