

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 23-02-2021

Mødedato	Tirsdag d. 23. februar 2021 kl. 08:00
Mødested	Teams møde
Mødedeltagere	Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog (Fravær), Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag: Exit- og SSP+ indsatsen.....	4
Meddelelser.....	5
Orienteringssag: Ungdommens Uddannelsesvejledning - kvartalsredegørelse 4. kvartal 2020.....	6
Beslutningssag: Afslutning af frikommuneforsøg - Det forpligtende samarbejde.....	8
Orienteringssag: Evaluering af forløb til bedre overgang til erhvervsuddannelserne.....	11
Beslutningssag: Forlængelse af projekt til at forbedre overgangen til erhvervsuddannelserne.....	14
Orienteringssag: Tilsynsrapport om danskuddannelsen på Guldborgsund sprogskole.....	16
Beslutningssag: Forslag til business case om udvidelse af det ugentlige antal undervisningstimer på	20
Orienteringssag: Estimerede besparelser af godkendte business cases.....	22
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i december 2020.....	24
Orienteringssag: Ansøgere om kontant-eller uddannelseshjælp.....	27
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse.....	30
Beslutningssag: Kommunikation.....	33
Underskriftsark.....	34

Punkt 10: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

20/40694

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 23-02-2021

Godkendt dagsorden Camillo Krogh fraværende med afbud.

Fraværende:

Camillo Krog

Punkt 11: Orienteringssag: Exit- og SSP+ indsatsen

21/4710

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage orienteringen om indsatser i Guldborgsund Kommunes Exit- og SSP+ regi til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

SSP+/Exit-koordinator i Guldborgsund Kommune vil deltage i mødet for at redegøre nærmere om Kommunens Exit- og SSP+ indsatser i perioden juni – december 2020.

Exit-indsatsen er rettet mod rockere og bandemedlemmer, der ønsker at forlade det kriminelle miljø. Exit-indsatsen har også fokus på borgere, hvorom der er bekymring om ekstremisme og radikalisering. SSP+ indsatsen er rettet mod unge 17 – 25 årige, som ønsker at komme ud af kriminalitet.

Vedlagte notat indeholder en orientering om de indsatser, som varetages i Guldborgsund kommunes Exit - og SSP+ regi.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har sammenhæng med Guldborgsund Kommunes kerneopgave om, at vi skal styrke borgernes mulighed for at mestre egen tilværelse og, i samarbejde med borgerne, sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 23-02-2021

Taget til efterretning.

Fraværende:

Camillo Krog

Bilag

Notat om indsatser i Guldborgsund Kommunes Exit- og SSP+ regi i perioden juni-december 2020

Punkt 12: Meddelelser

20/4667

INDSTILLING

Orientering om

- a) Nyhedsbrev fra KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg til de kommunale beskæftigelsesudvalg. Nyhedsbrevet indeholder bl.a. en beskrivelse af aftaler på ressourceforløbsområdet og om udvidelse af ordningen med integrationsgrunduddannelsen (IGU). De to aftaler forventes at træde i kraft henholdsvis 1. juli 2021 og 1. maj 2021
- b) Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har bevilget 2.429.000 kr. til Guldborgsund Kommune fra den Regionale Uddannelsespulje, så flere ledige får mulighed for korte, erhvervsrettede kurser inden for områder, hvor der på arbejdsmarkedsbalancen forventes jobåbninger i de næste seks måneder, eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver. Midlerne uddeles til kommunerne uden forudgående ansøgning
- c) STAR har godkendt forlængelsen af projekt Foreningsbrobygger til 30. juni 2023. Vedlagt er den oprindelig projektansøgning. Beskæftigelsesudvalget blev på møde den 15. december 2020 (sag nr. 112) orienteret om status for projektet.
- d) Udlændinge- og Integrationsministeriet har fremsendt vedlagte decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber for 2019 på områder med statsrefusion for Guldborgsund Kommune. Udlændinge- og Integrationsministeriet noterer med tilfredshed, at revisor ikke har forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område.
- e) KKR's beslutning omkring Beskæftigelsesindsatsen i Regionen (bilag).

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 23-02-2021

Taget til efterretning.

Fraværende:

Camillo Krog

Bilag

Nyhedsbrev fra KL's Arbejdsmarked- og Borgerserviceudvalg - Januar 2021

Ansøgning til projekt "Motion og fællesskab på recept" - foreningsbrobygger

Udlændinge- og Integrationsministeriets decisionsskrivelse for 2019

Orientering fra KKR møde om beskæftigelsesindsatsen

Punkt 13: Orienteringssag: Ungdommens Uddannelsesvejledning - kvartalsredegørelse 4. kvartal 2020

20/4635

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Børn, Familie og Uddannelsesudvalget samt Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage kvartalsredegørelsen for 4. kvartal 2020 fra Ungdommens Uddannelsesvejledning til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Ungdommens Uddannelsesvejledning har udarbejdet en kvartalsrapport for 4. kvartal 2020.

Fokus i kvartalsrapporten er lagt på hvilke aktiviteter, som tidligere elever på den Forberedende Grunduddannelse (FGU) er blevet udsluset til samt en evaluering af intro/brobygningen.

Udslusning fra FGU

Der er i perioden 01.08.2019 til 07.01.2021 blevet udsluset 254 unge fra FGU.

Godt 9 pct. heraf er kommet i beskæftigelse. 43 pct. er i uddannelse og 31 pct. er faldet tilbage på offentlig forsørgelse. Den resterende andel dækker over fraflytning, venter på uddannelsesstart m.m.

I en tid med Corona, hvor alle aktiviteter under Lov om aktiv beskæftigelse er sat på stand by, så er den primære aktivitet dialog og samtale. Praktik og lignende aktiviteter med fremmøde har ikke været muligt qua Corona.

Der foreligger en opdateret oversigt over frafald i perioden 01.08.2020 – 09.02.2021 for kategorien Andet, der viser, at 1 er i fængsel, 1 afventer klagesag, 2 er flyttet, 3 er sygemeldt, 1 er aldrig mødt op på FGU og for 8 personers vedkommende er frafaldsårsagen ukendt.

EUD-områder efter FGU

21 unge har valgt Omsorg, sundhed og pædagogik som dermed er topscorer. 15 har valgt Teknologi, byggeri og transport. 14 har valgt Kontor, handel og forretningsservice og 6 har valgt Fødevarer, jordbrug og oplevelser.

Evalueringen af introduktionsforløbet for 8. klasse/brobygningsforløb for 10. klasse

I 8. klasse skal alle folkeskolens og ungdomsskolens elever på introduktionsforløb til mindst en erhvervsuddannelse eller erhvervsgymnasial ungdomsuddannelse, som skal give eleverne et godt grundlag for at vælge ungdomsuddannelse.

Introduktionsforløbet giver mulighed for at besøge 2 forskellige ungdomsuddannelser indenfor 1 uge fordelt med 2 dage på hver uddannelse. Der har været stor tilfredshed med forløbene. Næsten alle deltagere har efterfølgende tilkendegivet, at

de er blevet klogere på, hvad der kræves på en ungdomsuddannelse.

Brobygningsforløbet for 10.klasserne, som var planlagt med 1 eller 2 dage på ungdomsuddannelserne, er også blevet gennemført på trods af Covid-19 restriktionerne. Her har der ligeledes været en overvejende tilfredshed med forløbet.

Lederen af Ungdommens Uddannelsesvejledning deltager i mødet ved sagsbehandlingen.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Det tværpolitiske mål ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse” bygger på samme vision som FGU en, om en samlet og koordineret uddannelsesindsats for alle unge. Det tværpolitiske mål har tilknyttet udvalgsmaal fra Børn, Familie og Uddannelsesudvalget samt Beskæftigelsesudvalget og i tråd med det guldborgsundske mindset kan FGU koordineres både politisk, fagligt og organisatorisk.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BØRN, FAMILIE OG UDDANNELSESUDVALG den 22-02-2021

Taget til efterretning.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 23-02-2021

Taget til efterretning.

Fraværende:

Camillo Krog

Bilag

UU kvartalsredegørelse - Kvartalsrapport folder 4 kv. 2020.pdf

FGU-afgang -01.08.2019 - 07.01.2021

FGU-frafaldsdata

Punkt 14: Beslutningssag: Afslutning af frikommuneforsøg - Det forpligtende samarbejde

17/27853

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget at:

1. anbefale over for Byrådet, at der arbejdes videre med "Det forpligtende samarbejde" i de sager, hvor det er muligt,
2. anbefale over for Byrådet, at der anbefales ændring af lovgivningen i forhold til en aktiv fleksibel individuel indsats for unge, der modtager anden bevilget støtte, og som ikke vil kunne deltage i nuværende tilbud efter LAB-kapitel 11-14.

BESKRIVELSE AF SAGEN

I oktober 2016 godkendtes Guldborgsund, Gladsaxe og Ikast-Brande kommuner som frikommunenetværk med temaet 'Børn som vores vigtigste ressource' med de tre forskellige spor – 'Udsatte børn og unge', 'Rammer og muligheder for trivsel, læring og udvikling i folkeskolen' og 'Unge skal have en uddannelse'.

De konkrete forsøg i Guldborgsund Kommune er startet op i praksis i løbet af 2018. Alle frikommuneforsøg er hjemlet i Lov om frikommunenetværk (LBK nr. 831 af 25/06/2018), og har i forbindelse med ansøgninger og midtvejsevaluering været forelagt fagudvalgene og godkendt af Økonomiudvalget. Arbejdet med frikommuneforsøgene har været organiseret i en projektorganisering med styregruppe. Fritagelser og lovhjemler vil herefter fortsat være gældende til udgangen af 2021.

Frikommuneforsøgene er blevet evalueret i overensstemmelse med evalueringsbekendtgørelsen (BEK nr. 841 af 22/06/2017). Evalueringerne vurderer både på implementering og resultater. Interview udgør den primære dataindsamlingsmetode. Midtvejsevalueringen af Det Forpligtende samarbejde blev forelagt Beskæftigelsesudvalget d. 17. september 2019.

Regeringen vil nu læse evalueringerne og tage stilling til, om resultaterne af forsøgene giver anledning til ændret lovgivning. I så fald vil regeringen søge Folketingets opbakning til at udbrede forsøgene til generel lovgivning.

Målgruppen for frikommuneforsøget 'Det Forpligtende Samarbejde' er de unge (18-29 år) uddannelses- og aktivitetsparate. Der har været i alt 123 unge i 'Det forpligtende Samarbejde' i perioden fra forsøgets opstart i september 2018 til oktober 2020.

Evalueringen har været drøftet i den politiske styregruppe.

Slutevalueringens konklusioner

Slutevalueringen giver anledning til at fremhæve følgende fra arbejdet med Det Forpligtende Samarbejde:

- Der er mange unge med massive alvorlige problemer, som ikke kan deltage i et almindeligt beskæftigelsestilbud – men ingen unge behøver at være passive eller sygemeldte.

- Man kan understøtte og motivere de unge til allerede bevilget indsats efter anden lovgivning kommunalt og regionalt, således at de unge får den nødvendige ro til at få udbytte af denne indsats – men 6 mdr. er langt fra altid nok.
- Det er afgørende, at de unge får mulighed for at håndtere én ting ad gangen - det betyder fokus på den enkelte unges behov frem for fokus på at få beskæftigelsesloven til at passe på hver enkelt ung.
- Den blivende og helhedsorienterede løsning for den enkelte unge findes på tværs af sektorer og i fællesskab mellem forskellige fagligheder – sammen med den unge.
- Det giver mening for den unge at have en aftale med kommunen baseret på tillid, tro på fremtiden, eget værd og handlekraft frem for påbud, krav og sanktioner.

Effekt af tilbud

Det skal i øvrigt bemærkes, at en effektmåling af Det Forpligtende Samarbejde viser, at 30,6 pct. af deltagerne, der afsluttede tilbuddet for 14-39 uger siden, aktuelt var selvforsørgede. For de deltagere, der afsluttede tilbuddet for 40-65 uger siden og for 66-91 uger siden, var henholdsvis 32,6 pct. og 34,8 pct. af deltagerne selvforsørgede.

Det er svært at sammenligne effekten af Det Forpligtende Samarbejde med effekten af andre tilbud, da deltagerne i de andre tilbud generelt var lidt tættere på arbejdsmarkedet. Hvis man dog sammenligner Det Forpligtende Samarbejde med nogle andre konkrete tilbud, hvor deltagerne generelt var lidt tættere på arbejdsmarkedet, er det positivt, at Det Forpligtende Samarbejde på kort sigt har en højere effekt end andre tilbud, og at det på længere sigt har en lige så høj effekt som de andre tilbud.

Forslag til ændringer i lovgivningen

Notat om forslag til ændringer i lovgivningen er vedlagt. Det fremgår af notatet, at der foreslås en aktiv fleksibel individuel tilrettelagt indsats for unge, der modtager anden bevilget støtte, og som ikke vil kunne deltage i nuværende tilbud efter LAB-kapitel 11-14.

Lederen af Unge & Uddannelse deltager i mødet kl. 9.30 under behandlingen af dagsordenspunktet.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Frikommuneforsøget skal ses i sammenhæng med den strategiske målsætning for udvalget, der handler om 'Uddannelse, dannelse og ambitioner', og de tværpolitiske mål 'At alle kommer godt fra start i livet – gennem hele livet' og 'At alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse'.

Frikommuneforsøget 'Det Forpligtende Samarbejde' handler om at finde måder til at løse kerneopgaven, hvor det er muligt i højere grad at udnytte potentialerne hos de unge og i samskabelse og dialog med de unge finde den bedst mulige vej til uddannelse og beskæftigelse. Forsøget bidrager ad denne vej til at realisere udvalgets målsætning om, at det skal være attraktivt for de unge at være i job eller uddannelse, og at flere aktivitetsparate skal tættere på arbejdsmarkedet.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 23-02-2021

Godkendt. Der udarbejdes uddybende beskrivelse af forslag til ændringerne af lovgivningen til byrådets behandling.

Fraværende:

Camillo Krog

Bilag

Slutevaluering - Det Forpligtende Samarbejde - Endelig

Forslag til ændring af LAB - individuel og fleksibel indsats

Punkt 15: Orienteringssag: Evaluering af forløb til bedre overgang til erhvervsuddannelserne

17/40431

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage afrapporteringerne af initiativer i 2020 til forbedring af overgangen til erhvervsuddannelserne til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Efter at Erhvervsskolereformen trådte i kraft den 1. august 2015, er der sket et fald i antallet af ansøgere som følge af, at mange unge ikke opnår de adgangsgivende karakterer på 02 i henholdsvis dansk og matematik. Byrådet besluttede derfor, som en del af Budgetaftale 2017 – 2020, at afsætte midler til initiativer, der kan øge antallet af ansøgere til erhvervsuddannelserne.

Til formålet er der afsat en ramme på 1,5 mio. kr. årligt i aftaleperioden til initiativer i regi af Beskæftigelsesudvalget. For 2020 er der yderligere afsat 0,58 mio. kr. som er uforbrugte midler fra 2019. I alt har der i 2020 været 2,08 mio. kr. til rådighed.

Beskæftigelsesudvalget besluttede på sit møde 17. december 2019 (sag nr.106) at bevilge følgende to initiativer i 2020:

a) F.A.A.S.T. – Fra Læring Til Handling

”Fra Læring til Handling” er et specielt tilbud til unge 15 – 22 årige i målgruppen ikke-uddannelsesparate, som har dannet grundlag for at udvikle kompetencer, motivation og en individuel handlingsplan med et klart mål om at påbegynde og gennemføre en uddannelse. I forløbet er der fokuseret på at udvikle SMART-mål (Specifikt, Målbart, Accepteret, Realistisk, Tidsafgrænset), og brugbare værktøjer og informere dem om mulighederne for uddannelse og jobfunktioner ved at besøge og få oplæg fra virksomheder og institutioner.

Projekresultater januar 2021.

Der har været 22 unge gennem forløbet. 8 er kommet i praktik/ungdomsuddannelse/job. 13 unge frafaldstruede er fastholdt på FGU, og 1 ung er tilbage på offentlig forsørgelse.

Ifølge projektbeskrivelsen skulle deltagerne stige i selvværd og trivsel/selvtillid efter endt forløb. Til brug for at følge udviklingen er der foretaget en før og efter måling.

For ”selvværd” scorede deltagerne i før-målingen et gennemsnit på 14,8, der ifølge Rosenberg Self-esteem scale er et lavt selvværd. Efter-målingen viser en score på 16,8, hvilket er defineret som normalt selvværd.

For ”trivsel/selvtillid” er gennemsnittet i før-målingen på 47,2 point, hvilket er en indikator for en bekymrende lav selvtillid med stor risiko for depression eller stress belastning, jfr. WHO-5 metode. I eftermålingen ligger scoren i gennemsnit på 66,8 point, hvor gennemsnitsbefolkningen scorer 68 point.

F.A.A.S.T. tillægger det gode samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning stor betydning for, at projektet har opnået de gode resultater.

Evalueringen fremgår af bilag.

b) Hverdagssociologisk laboratorium for 15 – 17 årige.

Målgruppen er unge 15 – 17 årige som har svært ved at komme i gang med en uddannelse eller beskæftigelse. Målgruppen svarer til ca. 1,5 pct. af den samlede gruppe af 15 – 17 årige.

Projektets overordnede sigte har været at hjælpe de unge med at ”finde” og ”fastholde” motivation i henhold til uddannelsesplan, som er udarbejdet sammen med Ungdommens Uddannelsesvejledning og den unge. Der er løbende holdt samtaler med den unge med henblik på at afklare dem i forhold til uddannelse, praktik og beskæftigelse samt arbejde hen imod selvforsørgelse og selvforvaltning og dermed ruste dem til overgang til voksenlivet.

Projektet er gennemført i et tæt samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning, hvor Rette Kurs har påtaget sig opgaver, der har med de unges sociale liv og personlige trivsel at gøre. Dette er bl.a. sket i samarbejde med erhvervslivet. Ungdommens Uddannelsesvejlednings opgaver har været at udvikle de unges valgkompetencer og viden om de lokale ungdomsuddannelser og andre forberedende aktiviteter, herunder FGU.

Projekresultater januar 2021.

15 unge har deltaget i forløbet under Rette Kurs, hvoraf 4 efter første samtale valgte at trække sig. 11 unge fuldført/gennemført deres uddannelsesplanen, svarende til 73 pct. og er enten i gang med uddannelse eller er i beskæftigelse. De unge, som har deltaget i projektet, har haft stor glæde af samarbejdet mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning og Rette Kurs, hvor det er tydeligt at hastighed i det konstruktive samarbejde har haft stor betydning. Den hurtige respons har de oplevet både ift. møder og i forbindelse med vejledning.

Evalueringen fremgår af bilag.

Omkostningerne for de to projekter har i alt været 1.313.500 kr.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Har ophæng til det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse, hvor Beskæftigelsesudvalget byder ind med udvalgsålet: For de unge skal det være attraktivt at være i job eller uddannelse, hvor indsatsen bl.a. omfatter en sammenhængende og koordineret indsats for unge under 25 år, hvilket dette initiativ understøtter.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 23-02-2021

Taget til efterretning.

Fraværende:

Camillo Krog

Bilag

Projektbeskrivelse Fra læring til handling - Fra Læring Til Handling 1.3.pdf

Rette Kurs figure 1-3 2020.pdf

Rette Kurs figure 4-5 2020.pdf

Evaluerings - Rette Kurs 2020 red..docx

Overordnet og resultatmål på Fra Læring Til Handling.pdf

Punkt 16: Beslutningssag: Forlængelse af projekt til at forbedre overgangen til erhvervsuddannelserne

17/40431

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget godkender en forlængelse af projekt "Fra Læring Til Handling" under forudsætning af, at Byrådet på møde 15. april 2021 godkender overførslen af de 0,77 mio. kr. fra 2020 til 2021.

BESKRIVELSE AF SAGEN

I Budgetaftale 2017 – 2020 blev det besluttet at afsætte 1,5 mio. kr. pr. år til initiativer, der kan øge antallet af ansøgere til erhvervsuddannelserne. Af sag nr. (?) fremgår afrapportering af de to projekter, som Beskæftigelsesudvalget godkendte for 2020.

Det samlede budget for 2020 var 2,08 mio. kr. inkl. overførte midler på 0,58 mio. kr. Der er i alt forbrugt 1,3 mio. kr. i 2020, og der resterer således et beløb på 0,77 mio. kr., som forventes overført til 2021.

Eftersom aftaleperioden er ophørt, men at der resterer midler til formålet, foreslår administrationen, at midlerne bevilges til et fortsat samarbejde mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning og F.A.A.S.T. i 2021 om projektet "Fra Læring Til Handling".

"Fra Læring til Handling"

Projektet "Fra Læring Til Handling" tilbyder et forløb for ca. 20 unge ikke-uddannelsesparate, som skal danne grundlag for at udvikle kompetencer, motivation og en individuel handlingsplan, til at påbegynde og gennemføre en uddannelse. Dette gøres ved at hjælpe de unge med at arbejde på, hvad der inspirerer dem og dermed se, hvorfor en uddannelse kan være attraktiv for dem.

Forløbet består af følgende faser:

- Screening af deltagernes mål og drømme
- Styrke deltagernes forståelse af deres muligheder og kompetencer
- Arbejde med mål og indre inspiration til at skabe motivation hos den unge
- Undervisning og coaching mhp. at give deltagerne konkrete værktøjer til at nå deres målsætning
- Udarbejdelse af en individuel og brugbar handlingsplan
- Aktiv støtte og opfølgning med implementering af handlingsplan

Der lægges op til at foretage en justering, således at der i det forlængede projekt i 2021:

- indgår mere coach i forløbene
- indgår mindre undervisning i forløbene, og at
- målgruppen udvides til også at omfatte 10 – 12 elever i overgangen fra grundskole til FGU/ungdomsuddannelser (14-17 år).

I alt vil forløbet omfatte ca. 30-32 unge.

Forløbet for den unge strækker sig over 56 uger.

Projektets samlede udgifter kan maksimalt udgøre 0,76 mio. kr.

F.A.A.S.T.'s tilbud og projektbeskrivelse for projektet i 2020 er vedlagt som bilag.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Har et strategisk ophæng til det tværpolitiske mål om at "Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse".

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 23-02-2021

Godkendt.

Fraværende:

Camillo Krog

Bilag

Tilbud fra F.A.A.S.T - Fra Læring Til Handling" til projekt i 2020

Punkt 17: Orienteringssag: Tilsynsrapport om danskuddannelsen på Guldborgsund sprogskole

21/3914

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager rapport over tilsyn med danskuddannelserne på Guldborgsund Sprog- og Integrationscenter 2019-2020 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Ifølge § 21 i Bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. skal kommunen hvert andet år indsende en tilsynsrapport til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

Provi har netop udarbejdet en tilsynsrapport for Guldborgsund Kommune, og denne er indsendt til SIRI.

Tilsynet påpeger overordnet set, at gentagende lederskift, personalereduktioner og reduktion i antallet af kursister har vanskeliggjort opfølgning på de punkter, som den tidligere Tilsynsrapport (2018) påpegede.

Samlet set er antallet af kursister faldet med 106 svarende til 20 pct. fra 2019 til 2020. Faldet er sket blandt I-kursister (Integrationskursister), hvorimod antallet af S-kursister (Selvforsørgelseskursister) er steget en smule.

Samtidigt har 2020 været en udfordring i forbindelse med Corona.

Det er dog tilsynets overordnede vurdering, at sprogskolen har klaret både de pædagogiske, administrative og økonomiske udfordringer ganske godt, idet der bl.a. er igangsat en målrettet proces med fokus på, hvordan man får løst den pædagogiske udfordring med færre undervisere, sammenlægning af hold og dermed flere kursister på holdene.

Desuden blev der i 2020 gennemført en reduktion af det administrative personale samtidigt med, at der er fokus på introduktion af nye procedurer og arbejdsgange, som skal sikre en effektiv administration fremadrettet.

Der er enkelte udviklingsområder, herunder modultakster, gennemførelshastighed og karaktergennemsnit. Det redegøres der nærmere for i nedenstående.

Tilsynet er delt op i 3 områder:

- Pædagogisk tilsyn
- Administrativt tilsyn
- Økonomisk tilsyn

Tilsynets konklusioner om de enkelte punkter fremgår nedenfor:

Pædagogisk tilsyn: Tilsynet vurderer:

- At alle underviseres kvalifikationer opfylder kravene til undervisningen.
- At man målrettet arbejder efter at få mere virksomhedsforlagt undervisning (hvilket var et fokuspunkt i forrige tilsynsrapport), men at det er vanskeligt at skabe det nødvendige samarbejde med erhvervslivet. Men at samarbejdet kan fremmes, hvis der arbejdes mere målrettet med at skabe personlige kontakter og netværk til erhvervslivet.

Dette vil være et særligt fokusområde for sprogskolen fremadrettet, idet muligheden for virksomhedsforlagt undervisning kan medvirke til en vellykket integration gennem beskæftigelse, og bringe borgeren videre til uddannelse.

- At det samlede fravær ligger mellem 27 og 38 pct. – afhængigt af målgruppe.
- At det ikke lovlige fravær ligger på ca. 10 pct.

Der er igangsat et arbejde med at indføre nye procedurer omkring fraværsmelding.

- At gennemførelshastighed ligger under landsgennemsnittet for DU1 og DU2, mens den for DU3 ligger over landsgennemsnittet, jf. nedenfor:

Gennemførelshastighed, 2019

Uddannelse	Landsgennemsnit	Guldborgsund Sprogcenter
DU1	226	145
DU2	154	147
DU3	122	147

- At karaktergennemsnittet ligger under landsgennemsnittet, jf. nedenfor. Dette gælder specielt for DU1, hvor gennemførelshastigheden samtidig ligger væsentligt under landsgennemsnittet. Dette kan være et fremadrettet fokusområde.

Karaktergennemsnit, 2019

Uddannelse	Landsgennemsnit	Guldborgsund Sprogcenter
DU1	6,1	4,5

DU2	6,3	5,5
DU3	6,4	6,2

Det eksterne tilsyn er ikke gået nærmere ind i kursistsammensætningen i Guldborgsund i forhold til landsgennemsnittet. Et retvisende billede af forskellen på de enkelte kommuner kræver et klart billede af kursisternes kompetencer ved opstart.

Administrativt tilsyn: Tilsynet vurderer:

- At sprogskolen visiterer, tester og anvender LUDUS efter gældende regler.
- At sprogskolen gør sig relevante overvejelser omkring, hvordan de administrative procedurer fremadrettet kan understøtte kursisternes danskuddannelsesforløb i endnu højere grad.

Økonomisk tilsyn: Tilsynet vurderer:

- At sprogskolens modultakster er på vej mod landsgennemsnittet, men fortsat ligger over, jf. nedenfor:

Modultakster

Uddannelse	Landsgennemsnit 2017	Landsgennemsnit 2019	Guldborgsund 2017	Guldborgsund 2019
DU1	31.395	26.742	40.800	30.653
DU2	18.732	15.842	24.754	18.031
DU3	15.588	13.135	22.295	14.715

- At der er en sammenhæng mellem et meget fleksibelt tilbud, samt individuel undervisning eller undervisning på små hold og en modultakst over gennemsnittet. Det er dog den overordnede målsætning, at modultaksterne skal nærme sig gennemsnittet yderligere.
- At den lave holdstørrelse i 2020 har været i fokus hos ledelsen, og har medført nedlæggelse af hold samt skabt nogle hold med sprogundervisning på forskellige niveauer.

Tilsynet anfører dog, at begge dele kan udfordre kursisternes udbytte samt udfordre den relativt lave forberedelsesfaktor på sprogskolen (3,5 timer, hvor tilsynet er bekendt med øvrige udbydere, der har en forberedelsesfaktor på 7,5 timer). Forberedelsesfaktoren er den tid, som ligger ud over selve undervisningen, som i Guldborgsund er på 11 timer for dagshold, og som kan øges til 15 timer i henhold til gældende regler.

- At der er fokus på en langsigtet positiv effekt af at sætte kursister på DU2 og DU3, såfremt der er det mindste potentiale for, at kursisten vil kunne gennemføre disse og kunne fortsætte på videre uddannelse

Der er efteråret 2020 gennemført personalereduktioner svarende til 2,2 mio. kr. På grund af lange opsigelsesvarsler som rækker ind i 2021, vil helårseffekten først slå igennem i 2022.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Fokusområdet om at ”Flere flygtninge/familiesammenførte skal være selvforsørgende” i Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 23-02-2021

Taget til efterretning.

Fraværende:

Camillo Krog

Bilag

Endelig tilsynsrapport fra Provi

Punkt 18: Beslutningssag: Forslag til business case om udvidelse af det ugentlige antal undervisningstimer på Sprogskolen

20/15461

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at godkende business case om en udvidelse af det ugentlige antal undervisningstimer på Sprogskolen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget drøftede på møde den 19. januar 2021 det ugentlige antal undervisningstimer på Sprogskolen (sag nr. 3). Udvalget besluttede her at anmode administrationen om at udarbejde forslag til business case om en udvidelse af det ugentlige antal undervisningstimer på Sprogskolen.

I vedlagte business case lægges der op til, at det ugentlige antal undervisningstimer i dansk på Sprogskolen øges fra de nuværende 12 timer til 15 timer. En sådan forøgelse af undervisningstimerne forventes over de næste fire år at medføre en samlet besparelse på 2,17 mio. kr. for Guldborgsund Kommune.

Vedlagt er udkast til business case og en effektkæde for business casen.

Administrationen vurderer, at en udvidelse af det ugentlige antal undervisningstimer i dansk på Sprogskolen vil medføre nedenstående besparelse i 2021 – 2024.

2021	2022	2023	2024
-0,29 mio. kr.	0,26 mio. kr.	1,10 mio. kr.	1,10 mio. kr.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har sammenhæng med udvalgets målsætning om, at flere flygtninge og familiesammenførte skal blive selvforsørgede.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 23-02-2021

Godkendt.

Fraværende:

Camillo Krog

Bilag

BC om udvidelse af det ugentlige antal undervisningstimer på Sprogskolen

Effektkæde om udvidelse af antal undervisningstimer på Sprogskolen

Punkt 19: Orienteringssag: Estimerede besparelser af godkendte business cases

20/15461

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage overblik over estimerede besparelser af de godkendte business cases til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget anmodede på møde den 19. januar 2021 administration om at skabe overblik over estimerede besparelserne af de godkendte business cases. Det fremgår af nedenstående tabel, at business casene i 2021 er beregnet at forbedre økonomien i 2021 med 8,8 mio. kr. Heraf er de 7,1 mio. kr. allerede indregnet i Beskæftigelsesudvalgets budget 2021.

	Forventet nettokommunal besparelse i 2021	Er besparelse allerede indregnet i udvalgets budget 2021?
1. Øget indsats over for borgere, der sygemelder sig i tilbud	0,8 mio.	Ja
2. Øget brug af ”fast track” for sygemeldte medarbejdere i Guldborgsund Kommune	0,9 mio.	Ja
3. Systematisk og intensiveret opfølgning på anbringelser på døgninstitutioner og opholdssteder for 15-17 årige samt øget fokus på forebyggende indsatser for målgruppen	1,1 mio.	Ja
4. En mere håndholdt og helhedsorienteret indsats for 15-29 årige	1,4 mio.	Ja
5. Uddannelsestiltag vedr. Femern-forbindelsen	0,3 mio.	Ja
6. Forlængelse og udvidelse af nytteindsatsprojektet	2,0 mio.	Nej
7. Intensiveret fastholdelsesindsats over for personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb, der fortsat er i beskæftigelse	2,3 mio.	Ja
8. Intensiveret tværfaglig indsats for aktivitetsparate borgere – udvidelse af samarbejde med Særlig Koordineret Indsats i Center for Socialområdet	0,3 mio.	Ja
9. Intensiveret indsats for at få flere ledige i ordinære job	0,1 mio.	Nej

10. Intensiveret indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	-0,5 mio.	Nej
11. Intensiveret indsats over for unge adagpengemodtagere	0,1 mio.	Nej
Total	8,8 mio.	

Det fremgår som nævnt af tabellen, at business casene giver en samlet besparelse på 8,8 mio. kr. i 2021. Heraf er de 7,1 mio. kr. allerede indregnet i Beskæftigelsesudvalgets budget 2021.

Business casene, der giver de øvrige besparelser på 1,7 mio. kr. i 2021, er godkendt efter, udvalgets budget 2021 blev godkendt. Dette beløb er derfor ikke indregnet i budget 2021.

Der er aftalt opfølgning på business casene i henholdsvis maj og november måned.

Efter at Byrådet godkendte budget 2021 havde Beskæftigelsesudvalget en budgetudfordring på 20,8 mio. kr. Det skal dog nævnes, at Byrådet i budgetforliget for 2021 - 2024 afsatte en driftsreserve på 14,4 mio. kr. på Beskæftigelsesudvalgets område.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Business casene har tæt sammenhæng med Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 23-02-2021

Taget til efterretning.

Fraværende:

Camillo Krog

Punkt 20: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i december 2020

20/12709

INDSTILLING

Direktionen indstillet til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orientering om ledigheden i december 2020 og antal nytilmeldte ledige i januar 2021 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked.

Vedlagt er Danmarks Statistiks seneste ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra december 2020.

Det fremgår af tallene, at der i december 2020 var 1.211 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 4,6 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden på 4,4 pct.

Ledighedstallene for december 2020 er påvirket af, at Covid-19 har øget ledigheden. I forhold til samme måned i 2019 er antallet af ledige således steget med 98 personer. Det svarer til en stigning på 8,8 pct. Covid-19 har dog ikke øget ledigheden så meget i Guldborgsund Kommune som i resten af landet. Således er ledigheden i hele landet steget med 20,4 pct. inden for det seneste år.

Det fremgår af ledighedstallene, at ledigheden fra december 2019 til december 2020 er steget mest blandt de 40-49 årige, mens der blandt de under 25 årige er sket et fald i ledigheden.

Ledigheden er inden for det seneste år stort set steget inden for alle a-kasser. Blandt de a-kasser, hvor ledigheden er steget mest er Det Faglige Hus og Kristelig A-kasse, der i bilaget begge indgår i under "Øvrige a-kasser", og 3F's A-kasse.

Nedenfor fremgår, hvor mange nytilmeldte der har været siden januar 2019. I forhold til tidligere opgørelser er der sket en korrektion af dataene fra marts 2020 til november 2020, så de nu er baseret på data fra Jobindsats. Tidligere var de baseret på et dataudtræk, som KMD har lavet for Guldborgsund Kommune. Dette dataudtræk har dog vist sig at overvurdere antallet af nytilmeldte. Det skal bemærkes, at dataene for december 2020 og januar 2021 i tabellen fortsat er baseret på KMD's dataudtræk, da der endnu ikke findes data for denne periode i Jobindsats. Guldborgsund Kommune har dog korrigeret dataene fra december 2020 og januar 2021 på baggrund af tidligere måneders sammenhæng mellem dataene fra Jobindsats og KMD's dataudtræk.

2019 2020 2021

Januar	316	310	(336)
Februar	185	212	
Marts	156	412	
April	163	286	
Maj	157	195	
Juni	199	181	
Juli	191	177	
August	187	181	
September	195	202	
Oktober	238	187	
November	192	190	
December	255	(243)	
Total	2.434	2.776	

Det fremgår af tabellen, at Covid-19 pandemien medførte flere nyilmeldte i marts – maj 2020 end i samme måneder i 2019. Efterfølgende i 2020 har der ikke været flere nyilmeldte i 2020 i forhold til 2019.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 23-02-2021

Taget til efterretning.

Fraværende:

Camillo Krog

Bilag

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i december 2020 opgjort på køn og alder

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i december 2020 opgjort på a-kasser

Punkt 21: Orienteringssag: Ansøgere om kontant-eller uddannelseshjælp

19/29153

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om antallet af ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om kontant- eller uddannelseshjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft.

I 2020 har 1.080 søgt om kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Guldborgsund Kommune. I samme periode i 2019 var tallet 1.254.

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere fordelt på tidligere forsørgelse – sammenholdt med samme periode i 2019:

	2020	2019	Udviklingen 2019 til 2020
Arbejdsindtægt	424		
- heraf tilflyttere	40	368	56
SU (afbrudt grundforløb/uddannelse)	162		
- heraf tilflyttere	14	268	-106
SU (ikke fundet praktikplads)	5	10	-7
SU (afbrudt praktikforløb)	10	17	-8
SU (afsluttet uddannelse)	38		
-heraf tilflyttere	1	90	-52
Ingen indtægt	119		
- heraf tilflyttere	20	122	-3
A-dagpenge	13	21	-8
Sygedagpenge	27		
	1	38	11
FGU (afbrudt uddannelsen)	69	9*	60

-heraf tilflyttere	7		
	3		
Kom fra Saxenhøj	2	29	-26
	18		
Kom fra fængselsophold		29	-11
- heraf tilflyttere	3		
Personer, der kommer fra kontant- eller uddannelseshjælp**	160		
		-	160
- heraf tilflyttere	126		
Andet***	32		
		62	-30
- heraf tilflyttere	9		
Tilflyttere i 2019		191	
I alt	1.080	1.254	-174
Tilflyttere i alt	223	191	32

*) FGU startede 01.08.2019. En systematisk opgørelse af personer, der har afbrudt FGU, er først foretaget fra 01.01.2020. Personer, der har afbrudt FGU i perioden 01.08.2019 til 31.12.2019 er derfor primært indeholdt i rækken for ”afbrudt grundforløb/uddannelse”

**) Det er først fra 01.01.2020 at der er foretaget særskilte opgørelser over antallet af ansøgere, der kommer fra kontant- eller uddannelseshjælp. For 2019 er denne målgruppe en del af ”Tilflyttere i 2019”

***) Kategorien ”Andet” omfatter bl.a. borgere, der tidligere har været selvforsørgende.

Unge ”vendt i døren” 63 156 -93

Det skal bemærkes, at der skal tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

Antallet af ansøgere, der i 2020 er kommet fra en arbejdsindtægt er steget med 56 personer i forhold til 2019. Antallet af ansøgere, der har afbrudt en uddannelse er faldet med 106 personer i forhold til 2019, og antallet af ansøgere, som har afsluttet en uddannelse er faldet med 52 personer. Ansøgere, der er tilflyttere fra andre kommuner, er steget med 32 personer.

Samlet er antallet af ansøgere i 2020 faldet med 174 personer i forhold til 2019.

Nedenstående viser antal ansøgere over 30 år fordelt på jobparate og aktivitetsparate i 2020 og antal ansøgere under 30 år:

	Jobparate	Aktivitetsparate	I alt
Over 30 år	358	93	451
Under 30 år med kompetencegivende uddannelse	38	6	44
Under 30 år uden kompetencegivende uddannelse	Uddannelsesparate		585
I alt			1.080

For ansøgere under 30 år uden kompetencegivende uddannelse bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. Det er først i forbindelse med 1. samtale, at de visiteres som Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate eller Aktivitetsparate.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål:

”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse”.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 23-02-2021

Taget til efterretning.

Fraværende:

Camillo Krog

Punkt 22: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse

20/38921

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i perioden februar 2020 til januar 2021 i forhold til den foregående årsperiode:

	Gennemsnitligt for februar 2020 – januar 2021	Gennemsnitligt for februar 2019 – januar 2020	Beregnet kommunal økonomisk udvikling (i mio. kr.) i perioden februar 2020 til januar 2021***	Januar 2021/januar 2020
A-dagpenge*	914	683	32,5 mio. kr.	1.049/856
Kontanthjælp	1.041	1.071	-3,3 mio. kr.	988/1.055
Uddannelseshjælp****	497	535	-2,9 mio. kr.	462/508
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse + overgangsydelse	235	272	-2,7 mio. kr.	223/236
Sygedagpenge	796	717	10,8 mio. kr.	1.042/791
Jobafklaring	253	307	-6,2 mio. kr.	197/322
Ressourceforløb	204	221	-1,2 mio. kr.	193/208
Revalidering	74	81	-1,3 mio. kr.	67/79
Fleksjob	1.014	1.018	-0,7 mio. kr. 0	1.006/1.018
Ledighedsydelse	216	190	3,4 mio. kr.	213/200
Førtidspension (med kommunal udgift), inkl. seniorpension**	3.353	3.206		
I alt	8.597	8.301		5.440/5.273

eksl. FØP

Note*) Seneste data er december 2020 (tallet dækker gennemsnitligt for december - december)

Note**) Seneste data er december 2020 (tallet dækker gennemsnitlig for december – december)

Note***) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne i antallet af personer på offentlig forsørgelse i perioden februar 2020 til januar 2021. Der er i den forbindelse ikke taget højde for, at den kommunale udgift til en person på en given offentlig forsørgelse kan have ændret sig mellem de to årsperioder. Da der netop løbende sker en ændring af den kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Note****) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i januar 2021:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 3
- Uddannelsesparate: 198
- Aktivitetsparate: 281

I forhold til den foregående årsperiode er det samlede antal personer på offentlig forsørgelse steget med 296 personer, herunder er

- A-dagpenge er steget med 231 personer
- Kontanthjælp faldet med 30 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 38 personer
- Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse samt overgangsydelse er faldet med 37 personer
- Sygedagpenge er steget med 79 personer
- Jobafklaring er faldet med 54 personer

Den sidste kolonne i tabellen viser tal for henholdsvis januar 2020 og januar 2021. I kolonnen er data for antal a-dagpengemodtagere i december hentet i jobcentrets IT-fagsystem, Fasit, og efterfølgende omregnet til det forventede antal fuldtidsledige, hvilket normalt svarer til 80 procent af antal personer på a-dagpenge.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål:

Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 23-02-2021

Taget til efterretning.

Fraværende:

Camillo Krog

Punkt 23: Beslutningssag: Kommunikation

20/40694

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 23-02-2021

Der udarbejdes PM på sag 14 og 18.

Fraværende:

Camillo Krog

Punkt 24: Underskriftsark

20/40694

INDSTILLING

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 23-02-2021

Udvalget har godkendt digtalt.

Fraværende:

Camillo Krog

Bilag

Godkendelse af protokol 23.2.2021