

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 15-12-2020

|                      |                                                                                                                              |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Mødedato</b>      | Tirsdag d. 15. december 2020 kl. 08:00                                                                                       |
| <b>Mødested</b>      | Mødelokale Skoven                                                                                                            |
| <b>Mødedeltagere</b> | Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber |

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                         |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....                                                           | 3  |
| Drøftelsessag: Serviceniveau på anbringelsesområdet for 15-17 årige og efterværn.....                   | 4  |
| Meddelelser.....                                                                                        | 8  |
| Beslutningssag: Beskæftigelsesplan 2021-22.....                                                         | 9  |
| Beslutningssag: Kommissorium for pilotprojekt, der skal få flere til at søge ind på SOSU-udannelse..... | 14 |
| Beslutningssag: Guldborgsund Kommunes Beskæftigelsespris.....                                           | 16 |
| Drøftelsessag: anbefalinger fra §17, stk. 4 udvalgets (POU-udvalget) drøftelser i 2020.....             | 17 |
| Drøftelsessag: Udmøntning af budgetaftale 2021-2024.....                                                | 19 |
| Orienteringssag: Status på indsats med foreningsbrobygger.....                                          | 22 |
| Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i oktober 2020.....                                  | 24 |
| Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune.....                          | 26 |
| Beslutningssag: Kommunikation.....                                                                      | 29 |
| Underskriftsark.....                                                                                    | 30 |

## **Punkt 104: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden**

20/171

### **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 15-12-2020**

Godkendt.

# **Punkt 105: Drøftelsessag: Serviceniveau på anbringelsesområdet for 15-17 årige og efterværn**

20/37385

## **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget drøfter om og hvordan udvikling af et serviceniveau kan understøtte det faglige arbejde på anbringelsesområdet for 15-17 årige samt efterværn.

## **BESKRIVELSE AF SAGEN**

På baggrund af Social- og Indenrigsministeriets analyse af udviklingen i udgifter og aktivitet på anbringelsesområdet drøftede Beskæftigelsesudvalget på møde den 17. november 2020 anbringelsesområdet i Guldborgsund Kommune (sag nr. 96).

Administrationen anbefaler, at udvalget nu drøfter, om det vil være hensigtsmæssigt politisk at fastsætte et serviceniveau på anbringelsesområdet for 15-17 årige og efterværn, eller om evt. indsatser og foranstaltninger skal iværksættes på baggrund af en konkret vurdering.

For at Beskæftigelsesudvalget kan tage stilling til dette, er neden for en beskrivelse af en række relevante forhold vedr. den nuværende indsats og økonomien i forhold til anbringelsesområdet.

Nuværende serviceniveau

Opmærksomheden skifter, når det udsatte barn, der har været tilknyttet Børn & Familie, overgår til Unge & Uddannelse. Således er der hos Unge & uddannelse primært fokus på den unge og dennes selvstændighedsgørelse, herunder udvikling af den unges uddannelses- og beskæftigelsespotentialer.

Dog er familie og netværk som udgangspunkt væsentlige og vigtige faktorer i arbejdet med den unge. En del af den tidlige indsats støtter derfor op om den unge og denne familie, så de støttes i at håndtere de udfordringer, der kan være i familien, enten i forhold til deres relationer eller evne til at løse konkrete udfordringer.

I de situationer, hvor problematikkerne er mere komplekse, og indsatsen i familien/netværket er utilstrækkelig – enten på grund af den unges adfærd eller manglende forældreressourcer – kan anbringelse være relevant. I disse tilfælde er der opmærksomhed på at bibeholde og udvikle det familiære/netværksmæssige bånd.

Lov om socialservice er rammesættende for den sociale indsats på ungeområdet og tager udgangspunkt i den mindst indgribende foranstaltning, fra tidlig forebyggende indsatser til anbringelser.

- Trin 1: Tidligt, tværfagligt og forebyggende arbejde (foregår på skole)
- Trin 2: Tidligt forebyggende indsats, fx psykologsamtale, kontaktperson, familiekonsulent, økonomisk tilskud til efterskole mv.
- Trin 3: Børnefaglig undersøgelse udarbejdes

- Trin 4: Forebyggende foranstaltninger (foregår som udgangspunkt i den unges hjem/nærmiljø), fx efterskoleophold med økonomisk tilskud, kontaktperson, familiekonsulent
- Trin 5: Anbringelse

Når Unge & Uddannelse får en ny sag, der ikke kan håndteres ved hjælp af trin 1, overgår den til trin 2. I den forbindelse vurderes det, om den unge har en afgrænset problematik, som kan håndteres på trin 2, eller om der er tale om mere komplekse problematikker, der gør det relevant at træde længere op på trappen.

Såfremt anbringelse er den relevante foranstaltning, anvendes som udgangspunkt også her den mindst indgribende anbringelsesform, der er behov for. Valget af det konkrete anbringelsestilbud tager desuden afsæt i et fagligt og økonomisk perspektiv hos Unge & Uddannelse.

- Trin 5a: Anbringelse på efterskole eller kostskole
- Trin 5b: Netværksanbringelse i egen bolig
- Trin 5c: Opholdssteder, særlige døgninstitutioner ift. behandling/misbrug/adfærd, enkeltmandstilbud, sikrede institutioner

Når der er behov for foranstaltning på sidste del af indsatsrampen, understøttes arbejdet af Unge & Uddannelses familiepleje/anbringelseskonsulent, og der er samtidig opmærksomhed på forhandling af priser.

Tabel 1 viser i hvor høj grad de forskellige foranstaltninger anvendes for 15-22 årige i Guldborgsund Kommune. Det fremgår også af tabellen, i hvor høj grad forebyggende indsatser (trin 2) er blevet anvendt i Guldborgsund Kommune.

Tabel 1. Redskabsviften af foranstaltninger i Guldborgsund Kommune pr. 31. december, i pct.

|                               | 2018 | 2019 |
|-------------------------------|------|------|
| Familiepleje                  | 17%  | 16%  |
| Opholdssted                   | 12%  | 14%  |
| Værelse                       | 3%   | 3%   |
| Kostskole                     | 0%   | 1%   |
| Døgninstitutioner             | 3%   | 4%   |
| Forebyggende foranstaltninger | 65%  | 62%  |
| I alt                         | 100% | 100% |

Det fremgår af tabellen, at Guldborgsund Kommune i højere grad anvender forebyggende indsatser og foranstaltninger (trin 2 + trin 4) end anbringelser (trin 5). I de tilfælde, hvor der sker anbringelse (trin 5), sker det oftest på opholdssted. Hovedparten af de unge, der er i familiepleje, har været det, siden de var børn. Det er således oftest svært for den unge at påbegynde et forløb i plejefamilie, når den unge er over 15 år.

Nedenstående tabel 2 viser de gennemsnitlige udgifter pr. helårsanbragt 15-22 årig i Guldborgsund Kommune i 2018 og 2019.

Tabel 2. Gennemsnitlig udgift pr. helårsanbragt 15-22 årig, i kr. (i årets priser)

|                      | 2018    | 2019    |
|----------------------|---------|---------|
| Guldborgsund Kommune | 505.000 | 539.000 |
| Hele landet*         | 699.000 | 723.000 |

\*) Dataene for hele landet er for 0-22 årige. Det er ikke muligt at adskille de gennemsnitlige udgifter i hele landet for 15-22 årige.

Som det fremgår af tabel 2, var Guldborgsund Kommunes gennemsnitlige udgifter pr. helårsanbragt 15-22 årig lavere i 2018 og 2019, end de var for helårsanbragte 0-22 årige i hele landet.

#### Business case med styrkelse af kvaliteten af den socialfaglige indsats

Det skal afslutningsvis nævnes, at Beskæftigelsesudvalget på møde den 17. december 2019 har besluttet at igangsætte en business case vedr. en systematisk og intensiveret opfølgning på anbringelser på døgninstitutioner og opholdssteder for 15-17 årige samt øget fokus på forebyggende indsatser for målgruppen (sag nr. 105). I den forbindelse har udvalget prioriteret en styrkelse af kvaliteten af den socialfaglige indsats på følgende vis:

- En tidlig og forebyggende indsats fra Kommunen skal medvirke til at styrke relationen mellem den unge og forældrene, så flere unge fx fortsætter med at bo hos forældrene eller anbringes i egen bolig, evt. med tilknyttet kontaktperson, i stedet for at være anbragt på døgninstitution og opholdssted
- Den nuværende efterværnsindsats skal understøttes i forhold til overgangen til efterværn, så flere 17 årige fx kan udsluses til egen bolig med støtte fra kontaktperson fra Kommunen, i stedet for at blive anbragt på døgninstitution eller opholdssted
- En intensiveret anvendelse af råd- og vejledningssamtaler skal medvirke til at mindske antallet af udsatte 15-17 årige, der bliver anbragt på døgninstitutioner og opholdssteder
- Samarbejdet mellem Center for Arbejdsmarked og Center for Familie & Forebyggelse skal styrkes om de udsatte unge 13-14 årige
- Fortsat fokus på forhandling af udgiftstaksterne på anbringelser på døgninstitutioner og opholdssteder.

Vedlagt er effektkæde om business casen.

Til inspiration for Beskæftigelsesudvalgets drøftelse af om der skal fastsættes et serviceniveau på anbringelsesområdet for 15-17 årige og efterværn vedlægges desuden Brønderslev Kommunes serviceniveau på børne- og ungeområdet.

## **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Sagen hænger sammen med de tværpolitiske mål om, at ”Alle kommer godt fra start i livet – gennem hele livet” og ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse”.

## **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 15-12-2020**

Drøftet.

## **Bilag**

Effektkæde vedr. BC om indsats over for 15 - 17 årige

Brønderslev Kommunes serviceniveau på børne- og ungeområdet

## **Punkt 106: Meddelelser**

20/171

### **INDSTILLING**

Orientering fra Lederen af Job og Virksomhedsservice om afdelingens arbejdsopgaver.

Orientering om

- Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland har givet dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats i Guldborgsund Kommune (Center for Teknik og Miljø), så der fra 15. marts 2021 og to år frem løbende kan være 75 borgere i projektet. Indtil da kan der være 50 borgere i projektet. Målgruppen for projektet er samtidig blevet udvidet til også omfatte selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.
- Guldborgsund Kommune deltager sammen med Psykiatrien Region Sjælland og 12 andre kommuner i region Sjælland i projekt IPS Sjælland, som den A. P. Møllerske Støttefond medfinansierer. Vedlagte bilag indeholder en kort beskrivelse af projektet.
- Guldborgsund Kommunes projekt ”Investering i efterværn til unge” skulle i første omgang løbe fra maj 2018 til december 2020. Socialstyrelsen, som finansierer projektet, har nu godkendt, at det inden for den eksisterende bevilling videreføres til udgangen af 2021.
- Status omkring COVID 19 Situationen.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 15-12-2020**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

IPS Region Sjælland



# Punkt 107: Beslutningssag: Beskæftigelsesplan 2021-22

20/19894

## INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

Â

1. at godkende udkast til Beskæftigelsesplan 2021-22
2. at videresende med anbefaling til Ækonomiudvalget og Byrådet at godkende Beskæftigelsesplan 2021-22

## BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesplanen er Byrådets plan for beskæftigelsesindsatsen i det kommende År.

Â

Udkast til Beskæftigelsesplan 2021-22 er udarbejdet med afsæt i kommuneplanstrategien 2018 og udvalgsstrategien 2019-22 samt beskæftigelsesministerens mål for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2021. Beskæftigelsesplan 2021-22 er en målrettet og fokuseret videreførelse af den aktive Beskæftigelsesplan 2020.

Â

Planen indeholder en beskrivende del om arbejdsmarkedssituationen og de beskæftigelsesmæssige udfordringer i Guldborgsund Kommune, hvor der især er fokus på at opkvalificere ledige inden for fagområder med jobåbninger.

Â

Dernæst beskrives strategi og indsatser på otte fokusområder, som alle udspringer af Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi og beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2021.

Â

De otte fokusområder er:

Â

Unge skal i uddannelse og job: I et tæt samarbejde med både interne og eksterne aktører skal unge motiveres til at påbegynde og gennemføre en uddannelse.

Â

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft: Virksomhedernes behov for arbejdskraft aktuelt og på sigt skal afdekkes, så det bliver muligt at opkvalificere de ledige inden for områder, hvor der er eller bliver mangel på arbejdskraft. Den virksomhedsrettede indsats skal dermed bidrage til et erhvervsliv i vækst.

Â

Jobparate og tilflyttere skal i beskæftigelse: Det er nødvendigt, at jobparate og tilflyttere står klar til at tage de ledige job, som sikres gennem straksaktivering, nyttejob, uddannelse, opkvalificering og faglig mobilitet.

Â

Udsatte borgere skal tætte på arbejdsmarkedet: Udsatte borgere, som har komplekse problemer, der rækker ud over ledighed, vil blive mødt med helhedsorienteret indsats. Der vil være fokus på, at handicappede og personer med væsentligt og varig nedsat arbejdsevne kommer i beskæftigelse. Indsatsen vil især omfatte virksomhedsrettede tilbud, hvor der kan være udsigt til ordinære lønninger.

Â

Sygefraværet i arbejdsstyrken skal nedbringes: Den forebyggende og tidlige indsats ift. sygemeldinger skal intensiveres. En betydelig del af sygedagpengemodtagerne kommer fra kommunale arbejdspladser. Center for Arbejdsmarked indgår i et fortsat samarbejde med Center for Politik & Personale om en indsats rettet mod denne målgruppe.

Å

Flygtninge og familiesammenføjte skal være selvforfølgende: Det er vigtigt, at flygtninge og familiesammenføjte kommer hurtigt i job og uddannelse. De unge skal i ordinær uddannelse, og ældre skal hurtigst muligt i arbejde, hvor der er fokus på virksomhedsrettede tilbud kombineret med danskundervisning. Derudover skal der ske en styrket indsats over for familiesammenføjte kvinder.

Å

Det skal være attraktivt for ledige at blive iværksættere: Iværksættertanken skal understøttes ved en målrettet indsats over for den gruppe af ledige, som har potentiale og lyst til iværksætteri.

Å

Rettigheder og pligter skal overholdes, og socialt bedrageri skal bekæmpes: Der er fokus på, at borgere på offentlig forsørgelse lever op til forpligtelsen om at stå til rådighed. Indsatsen over for socialt bedrageri sker i samarbejde med Kontrolgruppen i Borgerservice og andre relevante offentlige instanser. Samtidig arbejdes der med forebyggelse via information og rådgivning til borgere og virksomheder, der modtager offentlige ydelser.

Å

I vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2021-22 fremgår, hvilke resultatområder der foreslås i Beskæftigelsesplan 2021-22.

## **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Beskæftigelsesplanen understøtter Kommuneplanstrategien, som fastslår, at Gode rammer for at drive virksomhed også handler om adgang til kvalificeret arbejdskraft. Kommunen skal sikre en god sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft, og at uddannelserne er relevante for erhvervslivet.

Å

Beskæftigelsesplanen hænger desuden sammen med det tværpolitiske mål i styringsblomsten om, at alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

Å

Beskæftigelsesplanen tager desuden udgangspunkt i fokusområderne i Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi.

## **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

## **HØRING**

Efter Beskæftigelsesudvalgets behandling af sagen på møde 20. oktober (sag 84), har der været gennemført en høring af udkastet til Beskæftigelsesplan 2021-22 med følgende høringssvar:

Å

Følgende er et uddrag af høringssvarene. Den fulde ordlyd fremgår af bilag.

Å

Kultur, Fritid og Bosætningsudvalget:

- Foreningslivet kan med fordel inddrages i arbejdet med at aktivere unge og få dem ind i relevante fællesskaber. Der bør arbejdes med aktivering på de tidspunkter, der er liv i foreningerne. Evt udbygning via foreningsbrobygger.
- Inddragelse af GUR (Guldborgsund Unge Råd) i forhold til at motivere de unge

Â

- Afdække mulighederne for en udvikling af det nuværende samarbejde til Guldborgsund Haller & Teater og andre lokationer.

Â

- Jobmesser sammen på tværs af Center for Borger og Branding og Center for Arbejdsmarked, f.eks. omkring tilflyttere?

Â

- Muligheder for at udbygge projektet med foreningsbrobygger, dvs. fra genopretning til forening

Â

Børn, Familie og Uddannelsesudvalget:

- BFU er grundlæggende meget positive over for beskæftigelsesplanen.

Â

- Udvalget ønsker at fremhæve vigtigheden af, at det i beskæftigelsesplanen præciseres, at det helhedsorienterede perspektiv uddybes, således at familier med særlige behov oplever, at indsatserne understøtter hinanden.

Â

- Derudover foreslår udvalget, at der udarbejdes fælles evalueringer på tværs af politik-områder for eksempelvis unge, der er på uddannelseshjælp, så det sikres at det beskæftigelses- og uddannelsesrettede balanceres med det familiemæssige og sociale perspektiv.

Â

Teknik, Miljø, og Ejendomme:

- Nyttejob-ordningen har været en væsentlig succes, som der i 2021 bygges videre på med en udvidelse i antallet af pladser. I samme forbindelse er der behov for at se på de lokale særlige udfordringer på den nuværende adresse. Udvalget ser det som en fælles opgave at lykkes med at etablere de rette fysiske rammer til den udvidede indsats.

Â

- Det står i fokus på at lade Lindholm i forhold til beskæftigelses- og uddannelsesniveau blive fortsat som en helhedsorienteret indsats, hvor områdets fysiske omdannelse sker i en naturlig og tæt sammenhæng med en indsats fra blandt andet beskæftigelsesområdet.

Â

- Teknik, Miljø, og Ejendomsudvalget fortsætter den store boligsociale indsats. I de fleste sager er det sjældent kun boligen, der er en udfordring og opgaverne bliver derfor løst i et tæt tværgående samarbejde med blandt andet beskæftigelses- og socialområdet.

Â

Social, Sundhed og Omsorgsudvalget:

- Det er positivt, at 2 af beskæftigelsesudvalgets 8 fokusområder i udkast til "Beskæftigelsesplan 2021-2022" handler om, at jobparate ledige og tilflyttere uden beskæftigelse skal i arbejde og at unge skal i uddannelse eller job. Dette skal bl.a. ske ved at målrette opkvalificering ud fra den enkeltes og arbejdsmarkedets behov.

Â

- Der efterlyses konkrete forslag til indsatser, der kan afhjælpe rekrutteringsvanskeligheder indenfor SOSU-området, herunder bl.a. ansættelse i IGU-forløb i hjemmeplejen (integrationsgrunduddannelse), Samarbejde

omkring FGU-elever (forberedende grunduddannelse for unge under 25 år), styrkelse af samarbejde med jobcenter omkring virksomhedspraktik samt sætte fokus på image og branding på Social- og Sundhedshjælperområdet.

Å

- Der efterlyses en evaluering og resultater for borgere, der har været omfattet af den særlige koordinerende indsats (SKI).

Å

- I forhold til KLAPjob efterlyses der en uddybning af hvilke muligheder, der kan være for den gruppe, som ikke kan afklares til fleksjob eller skønnejob.

Å

Å

Å §17, stk. 4 udvalget (POU-udvalget):

â€ Udvalget understøtter Beskæftigelsesplanen på følgende vis:

Å

- I forhold til fokusområdet â€ Unge skal i uddannelse og jobâ€ supplerer POU-udvalget indsatsen på dette felt med etablering af en HR-Klynge, der bl.a. skal motivere SMV til at oprette flere lærlinge- og praktikpladser.

Å

- Ligeledes i ft. de unge peger POU-udvalget på tiltag, der kan øge motivationen for erhvervsuddannelserne via et andet fokus på præsentation af uddannelsesmulighederne

Å

- Sundheds- og omsorgssektoren er på grund af den demografiske udvikling i kommunen et udfordret område i forhold til rekruttering af arbejdskraft. POU-udvalget har igangsat et projekt, der skal være med til at fremme interessen for SOSU-faget blandt de unge, men også blandt flygtninge-/indvandrere, særligt til udenlandsk arbejdskraft i kommunen m.v.

Å

Udvalget ønsker tillige at tilkendegive sin opbakning til, at der iværksættes alle de nødvendige tiltag for at sikre:

Å

- Uddannelse og opkvalificering af både de ledige, men også de beskæftigede ufaglærte og faglærte som er vigtig for at kunne sikre virksomhederne den arbejdskraft, der efterspørges. â€

Å

Strategisk Uddannelsesforum Guldborgsund:

- Strategisk uddannelsesforum (SUF) har drøftet udkast til planen, og har ingen kommentarer til den, men det har givet SUF en god mulighed for at orientere sig i planen.

Å

Center Med-udvalget for Arbejdsmarked:

Udvalget drøfter sagen på sit møde den 11.12.2020. Høringssvar vil blive medbragt til møde i Beskæftigelsesudvalget.

Å

Der vedlægges et notat, hvori administrationen har kommenteret på høringssvarene.

Å

Forslag til tilføjelser på baggrund af høringssvar er markeret med GULT i beskæftigelsesplanen. Afsnit, som administrationen mener, modsvarer et høringssvar, er markeret med GRØNT i planen.

## **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBUDVALG den 15-12-2020**

Fremsendes med anbefaling med enkelte tilrettelser.

### **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2021-22

Høringssvar til Beskæftigelsesplan 2021-22

Høringssvar med administrationens kommentarer

# **Punkt 108: Beslutningssag: Kommissorium for pilotprojekt, der skal få flere til at søge ind på SOSU-uddannelserne**

18/6786

## **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at drøfte sammensætningen og en udvidelse af arbejdsgruppen
2. at godkende kommissorium for pilotprojekt, der skal få flere til at søge optagelse på SOSU-uddannelserne

## **BESKRIVELSE AF SAGEN**

Beskæftigelsesudvalget besluttede på sit møde 19.11.2019 (sag nr. 87) hvilke emner, som §17, stk. 4 udvalget for Partnerskab for opkvalificering og uddannelse skulle arbejde med i 2020. Et af emnerne var at udvikle et pilotprojekt med forslag til tiltag, der kan modvirke risiko for arbejdskraftmangel på SOSU-området. I samme projekt skal indtænkes tiltag, der kan få flere flygtninge/indvandrere i ordinære job.

Pilotprojektet vil kunne understøtte Budgetaftalen for 2021-2024, hvor der er afsat driftsmidler til at øge antallet af social- og sundhedsassistentelever.

§17, stk. 4 udvalget har forestået udarbejdelsen af et kommissorium for pilotprojektet, som forelægges til endelig godkendelse.

Der peges på følgende indhold, der kan arbejdes med i pilotprojektet:

- at få flere FGU-elever til at blive opmærksomme på faget
- at motivere flere flygtninge/indvandrere til faget
- at motivere nye målgrupper til faget, herunder ægtefæller til udenlandsk arbejdskraft
- pege på tiltag, der kan styrke fagets image
- at få flere til at gå fra deltid til fuldtid i faget
- modeller for mulige forløb fra ledighed via uddannelse til beskæftigelse inden for faget.

Den i kommissoriet nedsatte arbejdsgruppe afrapporterer i 2021 i takt med færdiggørelse af de enkelte delprojekter. Afrapporteringerne vil blive drøftet i §17, stk. 4 udvalget med henblik på at indgå i anbefalingerne til Beskæftigelsesudvalget.

## **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Har strategisk ophæng til det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

## **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

## **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 15-12-2020**

Godkendt kommissorium herunder den nedsatte arbejdsgruppe.

## **Bilag**

Kommissorium for arbejdsgruppe vedr. SOSU-området

# **Punkt 109: Beslutningssag: Guldborgsund Kommunes Beskæftigelsespris**

20/31524

## **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende koncept for Guldborgsund Kommunes nye Beskæftigelsespris.

## **BESKRIVELSE AF SAGEN**

Beskæftigelsesudvalget drøftede på sit møde 17. november 2020 administrationens udkast til koncept for Guldborgsund Kommunes nye Beskæftigelsespris.

Konceptet for Beskæftigelsesprisen forelægges nu til udvalgets endelige beslutning.

I konceptet indgår:

1. Formålet med prisuddelingen, hvor der peges på at honorere en virksomhed i Guldborgsund Kommune, der tager et særligt ansvar i beskæftigelsesindsatsen
2. Kriterier for uddeling af prisen, hvor der bl.a. peges på vilje til at ansætte medarbejdere på særlige vilkår, oprette lærlinge/praktikpladser, ansætte ledige, flygtninge, udsatte unge og andre borgere, som kan have svært ved at få rodfæste på arbejdsmarkedet
3. Indhentning af forslag som en åben proces via lokal presse og tilgængelige platforme
4. Prisens indhold – beløbsstørrelse og et varigt bevis (fx kunstværk af lokal kunstner) og et forslag om, at pengegiven anvendes til socialt arrangement for virksomhedens ansatte
5. Tidspunkt for den årlige prisuddeling, hvor der peges på at kombinere dette med afviklingen af Jobmesse.

## **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Sagen retter fokus mod det tværpolitiske mål: ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse”.

## **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 15-12-2020**

Godkendt.

## **Bilag**

Guldborgsund Kommunes beskæftigelsespris



# **Punkt 110: Drøftelsessag: anbefalinger fra §17, stk. 4 udvalgets (POU-udvalget) drøftelser i 2020**

18/6786

## **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til beskæftigelsesudvalget:

1. at drøfte §17, stk. 4 udvalgets (POU-udvalget) anbefalinger til initiativer på baggrund af udvalgets drøftelser i 2020.

## **BESKRIVELSE AF SAGEN**

§17, stk. 4 udvalget om Partnerskab for opkvalificering og uddannelse (POU-udvalget) refererer til Beskæftigelsesudvalget og har en forberedende og rådgivende funktion over for Beskæftigelsesudvalget.

Udvalget består af 4 byrådsmedlemmer, heraf formanden og 6 ikke byrådsmedlemmer, der er udpeget blandt de lokale uddannelsesinstitutioner, brancheorganisationer/virksomheder og de faglige organisationer. Derudover deltager en repræsentant fra Business Lolland-Falster.

På baggrund af §17, stk. 4 udvalgets drøftelser i 2020 har udvalget valgt at anbefale følgende initiativer over for Beskæftigelsesudvalget:

- Opkvalificering af både faglært og ufaglært arbejdskraft blandt de 55+ årige – såvel ledige som beskæftigede. Især manglende IT-kundskaber gør denne målgruppe særlig sårbar over for ledighed.
- Nye tiltag til præsentation af erhvervsuddannelser. Uddannelsesmesse som supplement til fx lokale Skills.
- Tiltrækning og bosætning af udenlandsk arbejdskraft, som ansættes i tilknytning til Femern-projektet, som på sigt kan være med til at sikre udbuddet af faglært arbejdskraft i kommunen.

POU-udvalget inviteres til at præsentere sine anbefalinger på udvalgets møde

## **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Har strategisk ophæng til det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

## **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

## **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 15-12-2020**

Drøftet.

## **Bilag**

Anbefalinger 2020 fra §17 st. 4 udvalget (POU-udvalget

# Punkt 111: Drøftelsessag: Udmøntning af budgetaftale 2021-2024

19/45520

## INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udmøntning af budgetaftalen 2021-2024 drøftes med baggrund i det af Økonomiudvalget godkendte udmøntningsdokument for så vidt angår udvalgets område.

## BESKRIVELSE AF SAGEN

Vedhæftet fremsendes "Udmøntning af budgetaftale 2021-2024" som er godkendt af Økonomiudvalget i møde den 3. november 2020.

Udmøntningen af budgettet for 2021-2024 vil, i henhold til gældende retningslinjer, ske i de respektive fagudvalg, og inden for de drifts- og anlægsbevillinger, der er tildelt de respektive udvalg/politikområder.

I vedlagte udmøntningsdokument er budgetaftaleteksten fordelt under de respektive fagudvalg.

Inden for de forskellige tiltag, der fremgår af aftaleteksten, fremgår administrationens forslag til udmøntning.

Der vil i forbindelse med budgetopfølgningerne pr. 31. marts og 31. juli blive afgivet en status på udmøntning af budgetaftalen.

Det foreslås, at fagudvalgene drøfter, om der skal kommunikeres til borgerne om et eller flere af initiativerne til virkeliggørelse af budgetudmøntningen og i så fald, hvornår det er mest hensigtsmæssigt at kommunikere.

På udvalgets område er der afledt af budgetaftalen for 2021-2024 afsat følgende:

### Driftstilførsler

Der øremærkes, ud over en tilførsel på 41 mio. kr. i 2021 og 36 mio. kr. i overslagsårene, 14,4 mio. kr. på en særlig driftskonto på Beskæftigelsesudvalgets område. Byrådet er enige om at fastholde forventningen om yderligere initiativer, investeringer og effektiviseringer på beskæftigelsesområdet, der medfører en reduktion på 5 mio. kr. af omkostningerne i 2021 og 10 mio. kr. i de efterfølgende år, inden for Beskæftigelsesudvalgets samlede ramme

Såfremt der opstår økonomiske udfordringer på Beskæftigelsesudvalgets område, håndteres disse i forbindelse med 2. budgetopfølgning 2021.

Udmøntning

Beskæftigelsesudvalget arbejder videre med business cases på arbejdsmarkedsområdet, der sikrer, at reduktionen på minimum 5 mio. kr. i 2021 samt 10 mio. kr. i de efterfølgende år effektueres.

#### Aftaletekst

Der afsættes desuden 500.000 kr. til en for-analyse af hvordan de bygningsmæssige arbejdsmiljøudfordringer for personalet i Dronningensgade 24-30 håndteres bedst muligt.

Byrådet er enige om at arbejdsforholdene skal forbedres.

#### Udmøntning

Administrationen anmodes om at iværksætte arbejdet med at få afdækket, hvilke arbejdsforhold og bygningsmæssige dele, der skal forbedres i bygningen herunder et overslag over anlægsøkonomien for det samlede projekt. Der skal endvidere vurderes på, om det vil være en bedre investering at bygge nyt til formålet – alternativt finde andre placeringer i eksisterende kommunale eller private ejendomme. Afdækning og undersøgelse skal være afsluttet i løbet af første halvår 2021.

Hovedspor 8: At vores landdistrikter er attraktive.

Landdistrikter og byer er hinandens forudsætninger for vækst og udvikling. Udviklingen kan fremmes både indefra (lokale tiltag) og udefra (sektorielle tiltag og rammevilkår). Det er derfor vigtigt fortsat at holde et særligt fokus på udviklingen af landdistrikterne og understøtte nye og nuværende samarbejdsformer samt frivillige fællesskaber.

#### Udmøntning

I et samarbejde med Center for Teknik & Miljø drives nytteindsatsprojektet ”Grønnere Guldborgsund”. Projektet udfører en række opgaver, typisk renoverings- eller forskønnelsesopgaver, der ellers ikke ville blive udført, og er et lokalt tiltag, der kan være med til at understøtte udviklingen i landdistrikterne. Projektet er (indtil videre) godkendt til at løbe frem til marts 2023.

Hovedspor 9: Mangfoldige fællesskaber.

Med denne budgetaftale prioriterer byrådet, at vi som kommune støtter op om og er med til at skabe rammerne for det gode live og mulighederne for at indgå i mangfoldige fællesskaber.

#### Udmøntning

Tiltag, der kan fremme muligheder for at indgå i mangfoldige fællesskaber forfølges i Beskæftigelsesplanen 2021-2022, hvor der lægges op til, at samarbejdet med foreningslivet udbygges, herunder et øget samspil med foreningsbrobyggeren.

Der henvises til udmøntningsdokumentet i sin helhed.

## **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Budgetaftalen 2021–2024 tager udgangspunkt i tre af de tolv tværgående politiske mål, og understøtter således på tredje år den samlede realisering af det strategiske grundlag.

## **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 15-12-2020**

Drøftet.

#### **Bilag**

Udmøntning af budgetaftale 2021-2024 - endelig udgave.PDF

# **Punkt 112: Orienteringssag: Status på indsats med foreningsbrobygger**

20/36627

## **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget og Kultur, Fritid og Bosætningsudvalget:

1. at tage orienteringen om status på foreningsbrobyggerens indsats til efterretning.

## **BESKRIVELSE AF SAGEN**

Beskæftigelsesudvalget og Kultur, Fritid og Bosætningsudvalget skal behandle en sag med status på initiativet med foreningsbrobygger.

I starten af 2020 fik Kommunen satspuljemidler fra Beskæftigelsesministeriet, som skulle bruges til at ansætte en foreningsbrobygger og skulle hjælpe borgere fra følgende målgrupper ind i idræts- og foreningslivet.

- Borgere på offentlig forsørgelse i alderen 18-35 år
- Borgere over 18 år, der er i risiko for at udvikle livsstilssygdomme

Indsatsen skal herved fremme den sunde livsstil for målgruppen.

D. 1. april startede foreningsbrobyggeren i Guldborgsund kommune, og projektet har på trods af bl.a. COVID-19-hjemsendelse allerede skabt resultater ud over forventningerne. Administrationen arbejder på at forlænge foreningsbrobyggerens ansættelse med et halvt år. Finansieringen dertil findes inden for projektbudgettet, da der er brugt færre midler end forventet i 2020.

Der er skabt en god kontakt til jobcenterets mentorforløb, hvor foreningsbrobyggeren har været ude og tale med 9 unge, hvilket gav 3 unge, som gerne vil ud i et foreningsforløb, og 1 er klar til at melde sig ind i en forening.

Hver torsdag er der lavet aftale om, at foreningsbrobyggeren kan lave aktiviteter med de unge i samarbejde med forskellige foreninger.

Alene i oktober måned havde foreningsbrobyggeren 59 samtaler med borgere, hvilket gav 24 borgere, der gerne ville med ud i en forening. Dette indikerer, at indsatsen i en hverdag uden bl.a. COVID-19 restriktioner vil have en stor sundhedseffekt i kommunen, samt hæve antallet af foreningsmedlemmer.

Projektet er et samarbejde med DGI og 8 andre kommuner, og Guldborgsund Kommune markerer sig positivt på området. Ved en statusopgørelse i november 2020, hvor de øvrige kommuner måtte ændre målsætningen og nedjustere forventningerne til 2020, var Guldborgsund Kommune allerede godt på vej til at indfri årets målsætninger og kunne derved fastholde de satte mål.

Erfaringen har vist, at arbejdsdage i genoptræningen med en håndholdt indsats har haft stor betydning i forhold til at nå målsætningerne hurtigere end gennemsnittet. Herunder har Guldborgsund Kommune, som den eneste kommune, valgt at

fokusere meget på den direkte borgerkontakt i stedet for en række partneraftaler med foreninger.

Målsætningen for 2020:

- 218 borgere er i kontakt med projektkoordinatoren
- 43 borgere tager med projektkoordinatoren ud i en forening (19,7%)
- 22 borgere er aktive i forening eller med anden fysisk aktivitet efter 6 måneder.

Status på projektet pr. d. 19. november 2020:

- 114 borgere er i kontakt med projektkoordinatoren.
- 46 borgere tager med projektkoordinatoren ud i foreningen (40,3%)
- 3 borgere er aktive i forening eller med anden fysisk aktivitet efter 6 måneder

Foreningsbrobyggeren har haft borgerkontakt i cirka 2½ måned, og der er allerede 3 borgere meldt ind i forening.

## **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Indsatsen med foreningsbrobygger understøtter de tværpolitiske mål ”Mangfoldige fællesskaber” og ”At flere lever sunde liv” samt udvalgsålet ”At idræt og bevægelse er en mulighed for alle”.

## **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 15-12-2020**

Taget til efterretning.

# Punkt 113: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i oktober 2020

20/12709

## INDSTILLING

Direktionen indstillet til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage orientering om ledigheden i oktober 2020 og antal nytilmeldte ledige i november 2020 til efterretning.

## BESKRIVELSE AF SAGEN

Vedlagt er Danmarks Statistiks seneste tal for ledigheden i Guldborgsund Kommune. Disse er fra oktober 2020.

Det fremgår af tallene, at der i oktober 2020 var 1.158 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 4,5 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden på 4,4 pct.

Ledighedstallene for oktober 2020 er påvirket af, at COVID-19 pandemien har øget ledigheden. I forhold til samme måned i 2019 er antallet af ledige således steget med 114 personer. Det svarer til en stigning på 10,4 pct. Pandemien har dog ikke øget ledigheden så meget i Guldborgsund Kommune som i resten af landet. Således er ledigheden i hele landet steget med 24,7 pct. inden for det seneste år.

Det fremgår af ledighedsstatistikken, at ledigheden fra oktober 2019 til oktober 2020 er steget mest blandt de 40-59 årige, mens der blandt de under 25 årige er sket et fald i ledigheden.

Administrationen har fulgt op på antal nytilmeldte ledige i Guldborgsund Kommune siden marts. Nedenfor fremgår, hvor mange nytilmeldte der har været fra marts til november 2020 sammenholdt med de samme måneder i 2019.

|      | Mar. | Apr. | Maj | Jun. | Jul. | Aug. | Sep. | Okt. | Nov. |
|------|------|------|-----|------|------|------|------|------|------|
| 2020 | 570  | 298  | 195 | 232  | 206  | 232  | 228  | 247  | 311  |
| 2019 | 156  | 163  | 157 | 199  | 191  | 187  | 195  | 238  | 192  |

I alt har 2.519 personer tilmeldt sig som ledig i perioden fra marts til november 2020. Til sammenligning tilmeldte 1.678 sig som ledige i samme periode i 2019. Det skal bemærkes, at nogle personer kan have tilmeldt sig som ledig flere gange i løbet af perioden.

## SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

## ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.



## **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 15-12-2020**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Ledigedstal for Guldborsund Kommune i oktober 2020 gjort på køn og alder

# Punkt 114: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune

19/29153

## INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

Å

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune til efterretning.

## BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i perioden december 2019 til november 2020 i forhold til den foregående årsperiode:

Å

| Å                                                           | Gennemsnitligt for december 2019 til november 2020 | Gennemsnitligt for december 2018 til november 2019 | Beregnet kommunal økonomisk udvikling (i mio. kr.) for perioden december 2019 til november 2020 ift. foregående periode *** | Ultimo for november 2020/november 2019 |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| A-dagpenge*                                                 | 893                                                | 678                                                | 33,0 mio. kr.                                                                                                               | 814/683                                |
| Kontanthjælp                                                | 1.051                                              | 1.078                                              | -3,0 mio. kr.                                                                                                               | 1.013/1.055                            |
| Uddannelseshjælp****                                        | 505                                                | 538                                                | -2,5 mio. kr.                                                                                                               | 488/531                                |
| Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse + overgangsydelse  | 238                                                | 285                                                | -3,6 mio. kr.                                                                                                               | 229/249                                |
| Sygedagpenge                                                | 772                                                | 719                                                | 7,1 mio. kr.                                                                                                                | 900/714                                |
| Jobafklaring                                                | 272                                                | 304                                                | -3,6 mio. kr.                                                                                                               | 213/317                                |
| Ressourceforløb                                             | 206                                                | 223                                                | -2,1 mio. kr.                                                                                                               | 202/219                                |
| Revalidering                                                | 76                                                 | 82                                                 | -1,0 mio. kr.                                                                                                               | 71/81                                  |
| Fleksjob                                                    | 1.015                                              | 1.011                                              | Å 0,5 mio.kr.                                                                                                               | 1.007/1.024                            |
| Ledighedsydelse                                             | 216                                                | 189                                                | 3,3 mio. kr.                                                                                                                | 220/180                                |
| Førtidspension (med kommunal udgift), inkl. seniorpension** | 3.266                                              | 3.205                                              | Å                                                                                                                           | Å                                      |
| I alt                                                       | 8.510                                              | 8.312                                              | Å                                                                                                                           | 5.157/5.053                            |

Note\*) Seneste data er oktober 2020

Â

Note\*\*) Seneste data er juli 2020 (tallet d&kker gennemsnitlig for august 2019 â€“ juli 2020)

Â

Note\*\*\*) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne i antallet af personer p&ffentlig fors&rgelse i perioden december 2019 til november 2020 i forhold til den foreg&v&nde &rsperiode. Der er i den forbindelse ikke taget h&jde for, at den kommunale udgift til en person p&ffentlig fors&rgelse kan have &ndret sig mellem de to &rsperioder. Da der netop l&bende sker en &ndring af den kommunale udgift til en person p&ff&rtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den &konomiske udvikling for denne ydelse.

Â

Note\*\*\*\*) Fordelingen af personer p&uddannelseshj&lp udg&r i november 2020:

-Â Â Â Â Â Â Â Â Â...benlys Uddannelsesparate: 6

-Â Â Â Â Â Â Â Â Â Uddannelsesparate: 225

-Â Â Â Â Â Â Â Â Â Aktivitetsparate: 285

Â

I forhold til den foreg&v&nde &rsperiode er det samlede antal personer p&ffentlig fors&rgelse er steget med 198 personer, herunder er

Â

- A-dagpenge er steget med 215 personer
- Kontanthj&lp faldet med 27 personer
- Uddannelseshj&lp er faldet med 33 personer
- Integrationsydelse er faldet med 47 personer
- Sygedagpenge er steget med 53 personer
- Jobafklaring er faldet med 32 personer

Â

Den sidste kolonne i tabellen viser tal for henholdsvis november 2019 og november 2020. I kolonnen er data for antal a-dagpengemodtagere i november 2020 hentet i jobcentrets IT-fagsystem, Fasit, og efterf&lgende omregnet til det forventede antal fuldtidsledige, hvilket normalt svarer til 80 procent af antal personer p&a-dagpenge.

Â

Data for personer p&ff&rtidspension er pga. tekniske vanskeligheder ikke opdateret siden juli m&ned. Men det kan n&vnes, at antallet af borgere, der er overg&et til seniorpension i perioden januar â€“ november 2020, udg&r 188 personer.

## SAMMENH&NG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har oph&ng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der underst&tter det tv&rpolitiske m&xl:

Â

Alle f&yr en uddannelse eller kommer i besk&ftigelse

## &KONOMI

Sagen har ingen bevillingsm&ssige konsekvenser

## **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 15-12-2020**

Taget til efterretning.

## **Punkt 115: Beslutningssag: Kommunikation**

20/171

### **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 15-12-2020**

Der udarbejdes PM omkring nyttejobs.

## **Punkt 116: Underskriftsark**

20/171

### **INDSTILLING**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 15-12-2020**

Der er godkendt digitalt.

### **Bilag**

Underskrifter 15 december 2020