

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 18-08-2020

Mødedato	Tirsdag d. 18. august 2020 kl. 08:00
Mødested	Mødelokalet Sundet
Mødedeltagere	Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Teknisk budgetoplæg 2021-2024 - Beskæftigelsesudvalget.....	5
Beslutningssag: Forslag til business cases i 2021 - 2024.....	10
Beslutningssag: Forlængelse og udvidelse af nytteindsatsprojektet.....	12
Beslutningssag: Årshjul for møder i Beskæftigelsesudvalget frem til medio 2021.....	15
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juni 2020 og antal nytilmeldte ledige i ju	16
Orienteringssag: Ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp.....	18
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune, juli 2020.....	21
Beslutningssag: Kommunikation.....	23

Punkt 63: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

20/171

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-08-2020

Godkendt.

Punkt 64: Meddelelser

20/171

INDSTILLING

Orientering om:

1. Orientering fra Lederen af ”Unge og Uddannelse” om den socialfaglige indsats for unge mellem 15 og 17 år, herunder frikommune
2. Vedlagt er notat om refusionstrappen på beskæftigelsesområdet
3. Det foreløbige program for JobCamp 2020 er vedlagt
4. KL's nyhedsbrev fra juni 2020 til kommunernes beskæftigelsesudvalg er vedlagt.
5. Status på Sprog- og Integrationscenter.
6. Invitation til Midtvejsarrangement om projektet ”Rekruttering fra kanten” er vedlagt

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 18-08-2020

Såfremt KL's Jobcamp gennemføres deltager, Ole K. Larsen, Rene F. Sørensen, Maibritt Mathiasen, Chris Veber., Per Chr. Larsen og Dennis Fridthjof.

Taget til efterretning.

Bilag

Notat om refusionstrappen på beskæftigelsesområdet

Foreløbig program for JobCamp 2020

KL's nyhedsbrev juni 2020 til Beskæftigelsesudvalget

Midtvejsarrangementet Rekruttering fra kanten

Punkt 65: Beslutningssag: Teknisk budgetoplæg 2021-2024 - Beskæftigelsesudvalget

20/15149

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at 1. udkast til budgetredegørelse 2021 på de enkelte politikområder godkendes og videresendes til Økonomiudvalget og Byrådet.
2. at forslag til takster i budget 2021 på udvalgets områder godkendes og videresendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

I henhold til Styrelsesloven skal kommunerne hvert år udarbejde et årsbudget.

Basisbudgettet for 2021 er udarbejdet med baggrund i det vedtagne budgetoverslagsår for 2021, korrigeret for tekniske ændringer og beslutninger, som er truffet siden budgetvedtagelsen i oktober 2019 og til og med maj 2020.

Det tekniske budgetoplæg for 2021-2024 indeholder demografiregulering på ældreområdet/dagtilbudsområdet/skoleområdet i henhold til de af Økonomiudvalget godkendte principper i møde den 5. marts 2019.

I tabellen nedenfor fremgår udvalgets tekniske budgetoplæg specificeret på politikområder:

(1.000 kr.)

Politikområde

Teknisk budgetoplæg 2021

(2021 – prisniveau)

Arbejdsmarkedscenter 1.209.842

- Udgifter 1.522.632

- Indtægter -312.790

Am-projekt -1.292

- Udgifter 4.907

- Indtægter -6.199

BES Adm. 68.061

- Udgifter 71.183

- Indtægter -3.122

I alt: 1.276.611

- Udgifter 1.598.722

- Indtægter -322.111

Udvalget har på mødet i maj og juni 2020 behandlet sager vedrørende omprioritering af driftsaktiviteter og anlægsønsker til budget 2021-2024.

Ved budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020 er der konstateret budgettilpasningsbehov på flere områder i budget 2020 på i alt 75,974 mio. kr.

Beskæftigelsesudvalgets samlede budgettilpasningsbehov i 2021 er beregnet af administrationen til kr. 62,995 mio. Der henvises til notat vedrørende Arbejdsmarkedscenter.

Budgettilpasningsbehovet kan på udvalgets område opsummeres som følger:

(1.000 kr.)	2021	2022	2023	2024
Arbejdsmarkedscenter	62.519	62.519	62.519	62.519
Am-projekt	476	476	476	476
BES adm.	0	0	0	0
I alt	62.995	62.995	62.995	62.995

Fremskrevet til pris- og lønniveau 2021

Budgettilpasningsbehovet på de enkelte politikområder i budget 2021 og frem indgår ikke i det tekniske budgetoplæg, idet budgettilpasningsbehovet ved budgetopfølgningen pr. 31. marts blev henlagt til budgetforhandlingerne.

Der gøres opmærksom på budgetstrategien for 2021-2024, hvoraf det fremgår, at fagudvalgene i budgetprocessen har haft mulighed for at arbejde med omprioritering af driftsaktiviteterne inden for det enkelte fagudvalgs budgetrammer og på tværs af fagudvalgene. Eventuelle omprioriteringer af driftsaktiviteterne er ligeledes indeholdt i det tekniske budgetoplæg.

Det er vigtigt at påpege, at det tekniske budgetoplæg for 2021 ikke er et udtryk for det endelige budget for 2021 på de enkelte politikområder. Det endelige budget for 2021 afhænger af de politiske beslutninger i budgetprocessen.

Af vedlagte bilag fremgår det tekniske budgetoplæg for 2021 på de enkelte politikområder.

Den godkendte udvalgsstrategi for perioden 2019-2022 indgår i budgetredegørelsen.

Første udkast til budgetredegørelse for 2021 på udvalgets politikområder er vedlagt som bilag. Budgetredegørelsen vil løbende blive tilrettet som følge af de beslutninger, der træffes i budgetprocessen.

Endvidere er der vedlagt forslag til takster for 2021 til udvalgets godkendelse. Taksterne kan blive påvirket af eventuelle lovændringer, ændret prisfremskrivning, ændringsforslag fremsendt af de politiske udvalg mv., og for visse områder beregnes de endelige takster først efter Byrådets vedtagelse af budgettet i oktober.

Det tekniske budgetoplæg er udarbejdet i henhold til Styrelsesloven §§37-38 og Guldborgsund Kommunes budgetstrategi 2021-2024.

Yderligere bemærkninger til teknisk budgetoplæg 2021:

Nedenfor er en beskrivelse af en række væsentlige faktorer, der har påvirket Beskæftigelsesudvalgets samlede udgiftsbehov på i alt 62,995 mio. kr., såvel positivt som negativt:

Budgetaftale 2019-2022

I budgetaftalen blev der tilført ressourcer på 30,400 mio. kr. (2019-niveau) i budget 2019 og efterfølgende år for at understøtte uddannelse for at flere borgere kunne blive selvforsørgende. Dertil kom en omfordeling af budgettilpasning, så området yderligere blev tilført 16,000 mio. kr. (2019-niveau) alene i 2019, som skulle reduceres med tilsvarende 16,000 mio. kr. (2019-niveau) årligt i 2021 og frem. Det betyder, at det fremskrevne budget for 2021 er reduceret jf. budgetaftalen 2019-2022 med 16,000 mio. kr. (2019-niveau).

Usikkerhed om arbejdsmarkedsudviklingen

Særligt i marts og april 2020 har der i Guldborgsund Kommune og resten af landet været en stor tilgang af nyilmeldte ledige. I de efterfølgende måneder har tilgangen af nyilmeldte ledige fortsat været større end i 2019. Som følge heraf er antallet af ledige i maj 2020 steget med 47 pct. svarende til en stigning på 497 personer fra maj 2019 til maj 2020.

Der er stor usikkerhed om, hvordan beskæftigelsen og ledigheden udvikler sig i resten af 2020 og i 2021. Således er det usikkert, hvor hurtigt arbejdsmarkedet retter sig op efter endt corona-pandemi. Det er i den forbindelse bl.a. usikkert, om jobcentrene på ny får et stort antal nyilmeldte ledige, når lønkompressionsordningerne udløber.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har ikke – som den plejer at gøre – udarbejdet en prognose medio 2020 for det kommende års arbejdsmarkedsudvikling. Derfor foreligger der ikke nogen prognose for arbejdsmarkedsudviklingen i Guldborgsund Kommune fra STAR siden corona-pandemien brød ud. Finansministeriet har

tilkendegivet, at de forventer, at ledigheden topper i 2020 og falder svagt i 2021, men påpeger at der er stor usikkerhed om udviklingen.

I det af administrationen beregnede samlede udgiftsbehov for 2021 er det antaget, at det lokale arbejdsmarked har forbedret sig efter endt Corona-pandemi. Etableringen af den faste Femern-forbindelse igangsættelse pr. 1. januar 2021 er medvirkende hertil. Det er dog som nævnt oven for et meget usikkert arbejdsmarked at budgetlægge ud fra.

De af administrationen beregnede udgifter udgør 18,100 mio. kr. mere end det fremskrevne budget 2021, da det teknisk fremskrevne budget er udarbejdet med baggrund i det vedtagne budgetoverslagsår for 2021 ved vedtagelsen af budget 2020.

Ændring af refusionssystemet

Pr. 1. juli 2014 skete en række ændringer af refusionssystemet på beskæftigelsesområdet. Disse ændringer øger Beskæftigelsesudvalgets udgifter i 2021 i forhold til 2020. Således indebærer refusionsændringen, at kommunernes udgifter til førtidspension er steget, selvom der har været et fald i de senere år i antal førtidspensionister. Fra 2020 til 2021 forventes denne refusionsændring at medvirke til at øge de kommunale førtidspensionsudgifter med 5,362 mio. kr. Samme ændring af refusionssystemet forventes at øge de kommunale udgifter til personer i fleksjob med 4,363 mio. kr. fra 2020 til 2021. Det anbefales fremadrettet, at indarbejde refusionsreformen i det tekniske budget.

Seniorpension

Pr. 1. januar 2020 trådte den nye seniorpensionsordning i kraft, som er omfattet af budgetgarantien, og derved indgår i beregningen af kommunens udgifter til overførselsindkomster. Udgiften til seniorpension i 2021 er beregnet til 21,347 mio. kr. til i alt 140 helårspersoner.

Hovedparten af de personer, der overgår til seniorpension, kommer fra andre offentlige forsørgelsesydelse. Den kommunale udgift øges dog i 2021 med ca. 6 mio. kr., da udgiften pr. person på seniorpension generelt er højere end for de forsørgelsesydelse, de kommer fra.

Tilbageføringsreformen

Tilbageføringsreformen indebærer, at folkepensionsalderen årligt øges med et halvt år fra 2019 til 2022. Samtidig afkortes efterlønsperioden gradvis frem til 2023. Dette betyder, at personer, der ikke er i beskæftigelse, i 2021 kan være på en kommunalt finansieret forsørgelsesydelse, i en senere alder end de kan i 2020. Det betyder, at kommuner – alt andet lige – vil have større udgifter på alle jobcentrets forsørgelsesudgifter. Mest betydning har det for udgifterne til førtidspension. Administrationen har regnet sig frem til, at kommunen i 2021 primært på førtidspension får ekstraudgifter på 7,859 mio. kr. på grund af tilbageføringsreformen.

Ledighedsydelse og Fleksjob

Der forventes samlet set en stigning i udgifterne til fleksjob og ledighedsydelse i 2021. Den af administrationen beregnede udgift udgør i alt ca. 7,7 mio. kr. mere end det fremskrevne budget.

Integrationsydelse til flygtninge

Der forventes et fald i udgifterne til integrationsydelse til flygtninge. Faldet skyldes, at forventningerne til antal helårspersoner i 2021 udgør 190. Et fald på i alt 40 helårspersoner i forhold til forventet i 2020. Den af administrationen beregnede udgift udgør i alt ca. -3,4 mio. kr. mindre end det fremskrevne budget.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Budgettet skal generelt understøtte og sikre realisering af udvalgenes langsigtede strategier.

Udvalgenes strategier sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i præmisser, der er aftalt gennem de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser, men indgår i budgetprocessen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-08-2020

Godkendt og fremsendes med anbefaling.

Bilag

Teknisk budgetoplæg 2021-2024 Beskæftigelsesudvalg

Forslag til takster 2021 - BES

8010 - BES, Arbejdsmarkedscenter

8030 - BES, AM-projekt

8080 - BES, BES - administration

Udvalgsstrategier 2019-2022 (redegørelse 2020)

Punkt 66: Beslutningssag: Forslag til business cases i 2021 - 2024

20/15461

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende administrationens to forslag til business cases for 2021 - 2024.

BESKRIVELSE AF SAGEN

På møde den 16. juni 2020 drøftede Beskæftigelsesudvalget budget 2021 (sag nr. 55). Det fremgik af denne sag, at udvalget i 2021 har et budget på 1.257,9 mio. kr. (i 2020-priser).

Til sammenligning er budget 2020 på 1.264,0 mio. kr., og jf. budgetopfølgningen pr. 31. marts 2020 (sag nr. 42) forventer administrationen, at Beskæftigelsesudvalgets udgifter i 2020 vil beløbe sig til 1.344,1 mio. kr. I forhold til de forventede udgifter i 2020 skal der dermed findes budgettilpasninger for 86,2 mio. kr. fra 2020 til 2021.

Beskæftigelsesudvalget anmodede på den baggrund administrationen om at udarbejde forslag til business cases, der kan forbedre udvalgets økonomi i 2021 – 2024.

Vedlagt er følgende to forslag til business cases:

- Intensiveret fastholdelsesindsats over for sygedagpengemodtagere jobafklaringsforløbsmodtagere, der fortsat er i beskæftigelse
- Uddannelsestiltag vedr. Femern-forbindelsen

Til Beskæftigelsesudvalgets møde den 15. september 2020 vil administrationen udarbejde forslag til en investeringsstrategi over for modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse. Denne investeringsstrategi vil bestå af en række forslag til business cases.

Nedenstående tabel viser de forventede økonomiske gevinster af de to ovennævnte business cases

	2021	2022	2023	2024
Intensiveret fastholdelsesindsats over for sygedagpengemodtagere jobafklaringsforløbsmodtagere, der fortsat er i beskæftigelse	Investering: 1 mio.	Investering: 1 mio.	Investering: 1 mio.	Investering: 1 mio.
	Besparelse: 3,3 mio.	Besparelse: 3,3 mio.	Besparelse: 3,3 mio.	Besparelse: 3,3 mio.

	Nettogegevinst: 2,3 mio.	Nettogegevinst: 2,3 mio.	Nettogegevinst: 2,3 mio.	Nettogegevinst: 2,3 mio.
	Investerings: 5,0 mio.	Investerings: 7,0 mio.	Investerings: 8,0 mio.	Investerings: 10,0 mio.
Uddannelsestiltag vedr. Femern-forbindelsen	Besparelse: 5,3 mio.	Besparelse: 9,2 mio.	Besparelse: 10,8 mio.	Besparelse: 14,2 mio.
	Nettogegevinst: 0,3 mio.	Nettogegevinst: 2,2 mio.	Nettogegevinst: 2,8 mio.	Nettogegevinst: 4,2 mio.
Nettogegevinst i alt	2,6 mio.	4,5 mio.	5,1 mio.	6,5 mio.

De to business cases forventes samlet set at kunne medvirke til at skabe tilpasninger af budgettet på Beskæftigelsesudvalgets område for 2,6 mio. kr. i 2021 stigende til 6,5 mio. kr. i 2024.

De to business cases er nærmere beskrevet i vedlagte dokument.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

De to business cases har tæt sammenhæng med Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

HØRING

Center MED-udvalget for Center for Arbejdsmarked er den 6. august 2020 blevet informeret om de foreslåede business cases og havde ingen bemærkninger til dem.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-08-2020

Godkendt.

Udvalget ønsker opfølgning på indsatserne første gang august 2021.

Bilag

Business case om intensiveret fastholdelsesindsats for sygemeldte i beskæftigelse

Business case om uddannelsestiltag vedr. Femern-forbindelsen

Punkt 67: Beslutningssag: Forlængelse og udvidelse af nytteindsatsprojektet

18/32807

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget og Teknik, Miljø og Ejendomsudvalget:

1. at udvalgene godkende procesplanen for udvidelse og forlængelse af nytteindsatsprojektet
2. at Beskæftigelsesudvalget beslutter at afsætte 775.000 kr. til en udvidelse af nytteindsatsprojektet med 25 pladser.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Udvalget besluttede på juni-mødet, at der skulle fremlægges en beslutningssag på et kommende møde med en procesplan for en udvidelse af nytteindsatsprojektet.

Der er udarbejdet et forslag til en procesplan, som tager udgangspunkt i, at ansøgningen skal behandles på RAR-Sjællands møde den 24. november. Det betyder, at ansøgningen skal fremsendes til RAR senest den 23. oktober.

Forud for indsendelse af ansøgningen skal der ske en afklaring af, hvilke arbejdspladser (p-numre) der skal omfattes af projektet. Det igangværende projekt omfatter 4 p-numre, men i forbindelse med en udvidelse af projektet er det muligt at udvide antallet af p-numre.

Derudover skal afklares, hvilke opgaver der skal indgå i det udvidede projekt. Det er et krav, at der er tale om opgaver, som ligger uden for det normerede niveau for opgaveløsningen på den pågældende arbejdsplads, så projektet ikke fortrænger ordinært ansatte. I den forbindelse skal tillidsrepræsentanter fra de relevante faggrupper på de pågældende arbejdspladser inddrages i projektet og komme med en skriftlig udtalelse, som skal vedlægges ansøgningen.

Der skal også ske en afklaring af, hvor mange borgere projektet skal udvides med. I det igangværende projekt er der 50 pladser.

Ovenstående afklaringer sker i samarbejde mellem Arbejdsmarked og Teknik & Miljø, jf. procesplanen.

Da det igangværende projekt udløber den 14. marts 2021, skal der også søges om forlængelse af dette. Det betyder, at ansøgningen til RAR både vil omfatte en udvidelse samt en forlængelse, så projektet kan løbe i op til 2 år yderligere frem til 14. marts 2023.

Økonomisk scenarie ved udvidet nytteindsatsprojekt

Administrationen har beregnet de forventede økonomiske konsekvenser af at udvide nytteindsatsprojektet fra at bestå af de nuværende 50 pladser til at bestå af 75 pladser.

Beskæftigelsesudvalget og Teknik, Miljø og Ejendomsudvalget behandlede på møder i juni 2020 "Evaluerings af nytteindsatsprojektet" (Beskæftigelsesudvalgets sag nr. 53 og Teknik, Miljø og Ejendomsudvalgets sag nr. 98). Det fremgik heraf, at Teknik, Miljø og Ejendomsudvalget hidtil har haft årlige udgifter for 1,5 mio. kr., mens

Beskæftigelsesudvalget har haft årlige udgifter for ca. 50.000 kr. Dvs. at der hidtil har været årlige udgifter for 1,550 mio. kr.

Ovennævnte udvidelse af nytteindsatsprojektet vil medføre en forøgelse af projektets udgifter med 0,775 mio. kr. pr. år. Denne udgift kan finansieres af Beskæftigelsesudvalget.

Det betyder, at de samlede årlige udgifter til projektet herefter vil være på 2,325 mio. kr.

Evalueringen af nytteindsatsprojektet viste, at der fra april 2019 til marts 2020 har været besparelser for ca. 4,0 mio. kr. Dette skyldtes sparede forsørgelsesudgifter for

- ca. 3,4 mio. kr., eftersom projektet har fået borgere hurtigere i selvforsørgelse (beskæftigelseseffekten)
- ca. 0,6 mio. kr., da nogle borgere har haft ulovligt fravær fra nytteindsatsprojektet og derfor er blevet sanktioneret.

Administrationen forventer, at en udvidelse af nytteindsatsprojektet vil øge den årlige besparelse af forsørgelsesudgifterne pga. sanktioner som følge af ulovligt fravær med 0,3 mio. kr. til 0,9 mio. kr. Besparelsen som følge af beskæftigelseseffekten forventes i 2021 at forblive på samme niveau (ca. 3,4 mio. kr.) som fra april 2019 til marts 2020, selvom der sker en udvidelse af nytteindsatsprojektet. Det skyldes, at corona-situationen forventes at medføre, at en mindre andel af projektets deltagere overgår til selvforsørgelse. Beskæftigelseseffekten forventes at stige fra 2021 til 2022, så besparelsen i forsørgelsesudgifterne bliver 1,7 mio. kr. større i 2022 end i 2021.

Det betyder, at de samlede besparelser i 2021 og 2022 i forbindelse med nytteindsatsprojektet forventes at beløbe sig til henholdsvis 4,3 mio. kr. og 6,0 mio. kr.

Nytteindsatsprojektet forventes derved at forbedre Guldborgsund Kommunes økonomi med ca. 1,975 mio. kr. i 2021. og ca. 3,675 mio. kr. i 2022.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til følgende tværpolitisk mål:

- At alle får en uddannelse eller kommer i job
- At vores landdistrikter er attraktive
- At Nykøbing er en attraktiv hovedby.

ØKONOMI

Såfremt punkt 2 i indstillingen godkendes, skal der afsættes 775.000 kr. i 2021 og 2022 fra Beskæftigelsesudvalgets driftsbudget.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-08-2020

Godkendt.

Beløbet afholdes indenfor udvalgets samlede budget.

Bilag

Procesplan for ansøgning om udvidelse og forlængelse af nytteindsatsprojektet

Business case om udvidelse af nytteindsatsprojekt

Punkt 68: Beslutningssag: Årshjul for møder i Beskæftigelsesudvalget frem til medio 2021

19/20306

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende årshjul for møder i Beskæftigelsesudvalget frem til medio 2021

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget drøftede på sit møde i juni 2020 (sag nr. 56) administrationens forslag til årshjul for udvalgets møder frem til medio 2021.

Udvalget ønskede at få tilføjet JobCamp i november 2020 til årshjulet –ellers ingen ændringer til forslaget.

Eftersom sagen var et drøftelsepunkt fremlægges sagen til endelig beslutning i udvalget.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Er led i opfølgningen på udvalgsstrategien, og er med til at vise hvordan strategien får vinger.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALG den 18-08-2020

Godkendt.

Bilag

Årshjul for Beskæftigelsesudvalget - frem til medio 2021

Punkt 69: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juni 2020 og antal nytilmeldte ledige i juni og juli 2020

20/12709

INDSTILLING

Direktionen indstillet til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage orientering om ledigheden i juni 2020 og antal nytilmeldte ledige i juni og juli 2020 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Vedlagt er Danmarks Statistiks seneste tal for ledigheden i Guldborgsund Kommune. Disse er fra juni 2020.

Det fremgår af tallene, at der i juni 2020 var 1.481 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 5,7 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden på 5,1 pct. I forhold til samme måned i 2019 er ledigheden i Guldborgsund Kommune steget med 434 personer. Det svarer til en stigning i antallet af ledige med 41,5 pct. i forhold til juni 2019. I juni 2019 var 4,0 pct. af arbejdsstyrken i Guldborgsund Kommune ledige.

Ledighedstallene for juni 2020 er påvirket af, at COVID-19 pandemien har øget ledigheden siden 12. marts 2020. Således er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune fra marts 2020 til juni 2020 steget med 12 pct., til trods for at antallet af ledige normalt falder i denne periode. Stigningen i antal ledige har dog i hele landet været større fra marts 2020 til juni 2020, nemlig på 21 pct.

Det fremgår af ledighedsstatistikken, at ledighedsudviklingen fra juni 2019 til juni 2020 har været stort set identisk for mænd og kvinder. Dog har der blandt de 25-29 årige kvinder været en stigning i ledigheden på 22 personer, svarende til en stigning på 30,6 pct., mens der har været en uændret ledighed blandt 25-29 årige mænd. Den høje ledighed i juni blandt 25-29 årige plejer dog at falde, når der har været uddannelsesstart på de videregående uddannelse i august/september.

Administrationen har fulgt op på antal nytilmeldte ledige i Guldborgsund Kommune siden marts. Nedenfor fremgår, hvor mange nytilmeldte der har været fra marts til juli 2020 sammenholdt med de samme måneder i 2019.

	Marts	April	Maj	Juni	Juli
2020	570	298	195	232	206
2019	156	163	157	199	191

I alt har 1.501 personer tilmeldt sig som ledig i perioden fra marts til juli 2020. Til sammenligning tilmeldte 866 sig som ledige i samme periode i 2019. Det skal bemærkes, at nogle personer kan have tilmeldt sig som ledig flere gange i løbet af perioden.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-08-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i juni 2020 opgjort på køn og alder

Punkt 70: Orienteringssag: Ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp

19/29153

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om antallet af ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om kontant- eller uddannelseshjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft.

I første halvår 2020 har 526 søgt om kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Guldborgsund Kommune. I samme periode i 2019 var tallet 668.

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere fordelt på tidligere forsørgelse – sammenholdt med samme periode i 2019:

	1.halvår 2020	1.halvår 2019	Udviklingen fra 1. halvår 2019 til 1.halvår 2020
Arbejdsindtægt	224		
- heraf tilflyttere	18	181	43
SU (afbrudt grundforløb/uddannelse)	78		
- heraf tilflyttere	8	172	-94
	2		
SU (ikke fundet praktikplads)		7	-5
SU (afbrudt praktikforløb)	5	12	-7
SU (afsluttet uddannelse)	23	51	-28
Ingen indtægt	65		
- heraf tilflyttere	8	58	7
A-dagpenge	6	15	-9
Sygedagpenge	15	13	2
Skoleydelse/FGU	21	6	15

-heraf tilflyttere	2		
Kom fra Saxenhøj	0	15	-15
Kom fra fængselsophold	10		
- heraf tilflyttere	1	20	-10
Personer, der kommer fra kontant- eller uddannelseshjælp	66		
- heraf tilflyttere	60	-	66
Andet*	11		
- heraf tilflyttere	1	13	-2
Tilflyttere i 2019		105	
I alt	526	668	-142
Tilflyttere i alt	98	105	-7

*) Kategorien ”Andet” omfatter bl.a. borgere, der tidligere har været selvforsørgende.

Unge ”vendt i døren” 40 71 -31

Det skal bemærkes, at der skal tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

Antallet af ansøgere, der kommer fra en arbejdsindtægt er steget med 43 personer i forhold til samme periode i 2019. Antallet af ansøgere, der har afbrudt en uddannelse er faldet med 94 personer, svarende til 55 procent i forhold til 1. halvår 2019, og antallet af ansøgere, som har afsluttet en uddannelse er faldet med 28 personer. Ansøgere, der er tilflyttere fra andre kommuner, er faldet med 7 personer i forhold til samme periode i 2019.

Samlet er antallet af ansøgere i 1. halvår 2020 faldet med 142 personer i forhold til 1. halvår 2019.

Nedenstående viser antal ansøgere over 30 år fordelt på jobparate og aktivitetsparate i 1. halvår 2020 og antal ansøgere under 30 år:

	Jobparate	Aktivitetsparate	I alt
Over 30 år	180	43	223
Under 30 år med kompetencegivende uddannelse	26	3	29
Under 30 år uden kompetencegivende uddannelse	Uddannelsesparate		274

For ansøgere under 30 år uden kompetencegivende uddannelse bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. Det er først i forbindelse med 1. samtale, at de visiteres som Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate eller Aktivitetsparate.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål.

Alle får en uddannelses eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-08-2020

Taget til efterretning.

Punkt 71: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune, juli 2020

19/29153

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune, juli 2020 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i perioden august 2019 til juli 2020 i forhold til den foregående årsperiode:

	Gennemsnitligt for august 2019 – juli 2020	Gennemsnitligt for august 2018 – juli 2019	Beregnet kommunal økonomisk udvikling (i mio. kr.) for perioden august 2019 til juli 2020 ift. foregående periode **	Ultimo for juli 2019/juli 2020
A-dagpenge*	782	657	18,6 mio. kr.	671/808
Kontanthjælp	1.061	1.087	-2,9 mio. kr.	1.067/1.076
Uddannelseshjælp****	515	542	-2,1 mio. kr.	544/506
Integrationsydelse	246	311	-5,0 mio. kr.	281/240
Sygedagpenge	718	720	0,3 mio. kr.	666/691
Jobafklaring	300	289	1,2 mio. kr.	314/283
Ressourceforløb	212	228	-2,0 mio. kr.	222/206
Revalidering	78	86	-1,4 mio. kr.	73/78
Fleksjob	1.016	980	4,0 mio. kr.	1.041/1.007
Ledighedsydelse	204	192	1,7 mio. kr.	207/230
Førtidspension (med kommunal udgift)*	3.254	3.216		-
I alt	8.386	8.308	-	5.086/5.125 eksl. FØP

Note*) Seneste data er juni 2019 (juni 2018).

Note**) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne i antallet af personer på offentlig forsørgelse i perioden august 2019 til juli 2020 i forhold til den foregående årsperiode. Der er i den forbindelse ikke taget højde for, at den kommunale udgift til en person på en given offentlig forsørgelse kan have ændret sig mellem de to årsperioder. Da der netop løbende sker en ændring af den kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Note***) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i juli 2020:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 10
- Uddannelsesparate: 238
- Aktivitetsparate: 258

I forhold til den foregående årsperiode er det samlede antal personer på offentlig forsørgelse er steget med 78 personer, herunder er

- A-dagpenge er steget med 125 personer
- Kontanthjælp faldet med 26 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 27 personer,
- Integrationsydelse er faldet med 65 personer.

Den sidste kolonne i tabellen viser tal for henholdsvis juli 2019 og juli 2020. I kolonnen er data for antal a-dagpengemodtagere i juli 2020 hentet i jobcentrets IT-fagsystem, Fasit, og efterfølgende omregnet til det forventede antal fuldtidsledige, hvilket normalt svarer til 80 procent af antal personer på a-dagpenge.

I antallet på førtidspension i perioden august 2019 – juli 2020 indgår også antallet af borgere, som er overgået til seniorpension siden 01.01.2020, og som udgør 94 personer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpoltiske mål:

- Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 18-08-2020

Taget til efterretning.

Punkt 72: Beslutningssag: Kommunikation

20/171

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 18-08-2020

Der udarbejdes PM om sag 70.