

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2023-2025 d. 25-08-2025

**Mødedato** Mandag d. 25. august 2025 kl. 08:30

**Mødested** Stort mødelokale, Blok H 2.sal, Parkvej 37, Nykøbing F.

**Mødedeltagere** René Christensen, Bob Richard Nielsen, Dennis Fridthjof, Henning Tønning, Lars Jensen

## Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Beslutningssag: Administrativt budgetoplæg 2026-2029 - Beskæftigelsesudvalget.....	7
Beslutningssag: Aftale med Carelink om forløb på sygedagpengeområdet.....	11
Orienteringssag: KL Borgertilfredshedsundersøgelse forår 2025.....	13
Orienteringssag: Lokal arbejdsmarkedsbalance 2. halvår 2025.....	16
Orienteringssag: Afsluttende notat fra Social- og Boligstyrelsen i forbindelse med task force forløb	19
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i juli 2025.....	22
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune juni 2025.....	26
Beslutningssag: Kommunikation.....	29
Underskriftsark.....	31

## **Punkt 63: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden**

---

## 63. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Beskæftigelsesudvalget den 25. august 2025

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

---

### **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALGET den 25-08-2025**

**Fraværende:** Lars Jensen (L) - Grundet arbejde

Godkendt.

Fraværende: Lars Jensen fraværende pga. arbejde.

## **Punkt 64: Meddelelser**

---

## 64. MEDDELELSER

Beskæftigelsesudvalget den 25. august 2025

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

---

### **INDSTILLING**

Orientering om:

- Mødet holdes kl. 8.30 - 10.00 på Rådhuset. Mødet efterfølges af et temamøde om beskæftigelsesreformen kl. 10.00-12.00
- Beskæftigelsesreformen: Kort gennemgang af dagsorden for temamødet om beskæftigelsesreformen i forlængelse af mødet
- Status på fritidsjobindsatsen: Jobcentret har primo august ansat en piccoline i fritidsjob. Kommunens fritidsjobguide er i dialog med de andre centre for at afdække deres muligheder for at ansætte fritidsjobbere. Fritidsjobguiden har desuden via UU fået kontakt til nogen unge, som har brug for hjælp til at finde fritidsjob. Heraf er 1 p.t. blevet ansat hos en privat virksomhed.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALGET den 25-08-2025**

**Fraværende:** Lars Jensen (L) - Grundet arbejde

Taget til efterretning.

## **Punkt 65: Beslutningssag: Administrativt budgetoplæg 2026-2029 - Beskæftigelsesudvalget**

24-014364

### **Bilag**

Teknisk budgetoplæg 2026-2029 - Politikområde Arbejdsmarkedscenter (august 2025)

Teknisk budgetoplæg 2026-2029 - Politikområde AM-projekt (august 2025)

Teknisk budgetoplæg 2026-2029 - Politikområde BEU - administration (august 2025)

80-8010 - BEU, Arbejdsmarkedscenter - Budgetredegørelse 2026 (august 2025)

80-8030 - BEU, AM-projekt - Budgetredegørelse 2026 (august 2025)

80-8080 - BEU, BEU - Administration - Budgetredegørelse 2026 (august 2025)

---

## 65. BESLUTNINGSSAG: ADMINISTRATIVT BUDGETOPLÆG 2026-2029 - BESKÆFTIGELSESDVALGET

Beskæftigelsesudvalget den 25. august 2025  
Sagsnr.: 24-014364  
Område: Center for Økonomi  
Sagen afgøres i: Byrådet 2022-2025

---

### INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

- at 1. udkast til budgetredegørelse 2026 på Beskæftigelsesudvalgets politikområder godkendes og videresendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

### RESUME

I henhold til Styrelsesloven skal kommunerne hvert år udarbejde et budget for det kommende år og 3 budgetoverslagsår. Det administrative budgetoplæg 2026-2029 forelægges til beslutning i Beskæftigelsesudvalget, herunder 1. udkast til budgetredegørelse.

### BESKRIVELSE AF SAGEN

Det administrative budgetoplæg for 2026 er udarbejdet med baggrund i det vedtagne budgetoverslagsår for 2026 vedtaget af Byrådet ved godkendelse af budget 2025-2028, korrigeret for politiske og administrative beslutninger og ændringer, som er truffet siden budgetvedtagelsen i oktober 2024 til og med juni 2025.

I tabellen nedenfor fremgår udvalgets administrative budgetoplæg specificeret på politikområder:

Politikområde	Administrativt budgetoplæg 2026-prisniveau (1.000 kr.)
<b>Arbejdsmarkedscenter</b>	<b>1.484.553</b>
- Udgifter	1.837.887
- Indtægter	-353.334
<b>AM-projekt</b>	<b>78</b>
- Udgifter	2.960
- Indtægter	-2.882
<b>BEU – administration</b>	<b>85.381</b>
- Udgifter	85.381
- Indtægter	0
<b>I alt</b>	<b>1.570.012</b>
- Udgifter	1.926.228
- Indtægter	-356.216

#### Beskæftigelsesreform

Folketinget vedtog den 9. april 2025 en reform af beskæftigelsesindsatsen med en lang række regelforenklinger og en samlet varig besparelse på 2,7 mia. kr. på de offentlige udgifter. Reformen implementeres i to faser med ikrafttrædelse i 2026 og 2027. De offentlige besparelser på 2,7 mia. kr. indeholder statslige besparelser, heriblandt refusion. De kommunale besparelser udgør 3,2 mia. kr. og er derved større end de samlede offentlige besparelser i aftalen, da besparelserne på de lovbundne ydelser er større for kommunerne.

Som en del af reformen er det aftalt, at udmøntningen af besparelser skal ske på blandt andet øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentorudgifter, hvor målet på landsplan er en samlet besparelse på omkring 30% i forhold til niveauet i dag.

Konsekvenserne af besparelserne som følge af reformen af beskæftigelsesindsatsen på overførsel og indsats, herunder øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) samt mentorudgifter er indregnet i

beregningen af overførselsskønnet for 2026 for kommunerne samlet set på landsplan og påvirker derved den samlede beregning af bloktilskud til kommunerne. Kommunens indtægter fra Staten reduceres dermed, hvorfor kommunens budget på udgiftssiden reduceres med konsekvenser for Guldborgsund kommune jævnfør tabel nedenfor:

Konsekvenser (1.000 kr.) i 2026-prisniveau	Budget 2026	Budget- overslag 2027	Budget- overslag 2028	Budget- overslag 2029
<b>Samlet besparelse</b>	<b>-9.440</b>	<b>-23.418</b>	<b>-30.948</b>	<b>-32.720</b>
Politikområde Administration	-3.604	-9.343	-10.853	-11.155
Politikområde Arbejdsmarkedscenter	-5.836	-14.075	-20.095	-21.565

Beskæftigelsesudvalget skal hen over efteråret 2025 drøfte og beslutte udmøntningen af Beskæftigelsesreformens initiativer til nedbringelse af udgifterne på arbejdsmarkedsområdet.

#### Budgettilpasning – og begrundelse for budgettilpasningsbehov

Udgangspunktet for det tekniske budgetoplæg for 2026 og overslagsårene er det teknisk fremskrevne budget, der blev vedtaget ved budgetvedtagelsen for 2025 korrigeret for tekniske ændringer og beslutninger, som er truffet siden budgetvedtagelsen i oktober måned 2024 frem til juni 2025 inkl. Herudover er det tekniske budgetoplæg for 2026 og overslagsårene reduceret med konsekvenserne som følge af beskæftigelsesreformen.

Udvalgets samlede budget for 2026 for alle 3 politikområder er på 1.570,012 mio. kr. Det samlede udgiftsbehov er af administrationen medio 2025 beregnet til 1.668,096 mio. kr., hvilket netto giver et budgettilpasningsbehov på 98,084 mio. kr.

På politikområdet Arbejdsmarkedscenter udgør budgettilpasningsbehovet i alt 94,250 mio. kr. i 2026, heraf udgør 5,836 mio. kr. reduktion grundet Beskæftigelsesreformen. Se beskrivelse i bilag: BEU, Arbejdsmarkedscenter - budgetredegørelse 2026, hvor begrundelse for budgettilpasningsbehovet er beskrevet.

På politikområdet BEU-Administration udgør budgettilpasningsbehovet i alt 3,912 mio. kr. i 2026, heraf udgør 3,604 mio. kr. reduktion grundet Beskæftigelsesreformen.

#### Udgifter til fordrevne ukrainere

I administrationens beregning af udgiftsbehov indgår 12,125 mio. kr. i udgifter til fordrevne ukrainere. Jævnfør Økonomaftalen 2026 mellem regeringen og KL modtager Guldborgsund Kommune cirka 9,000 mio. kr. til dækning af samtlige kommunens udgifter vedrørende fordrevne ukrainere. Disse indtægter indgår ikke i Beskæftigelsesudvalgets budgetramme.

Nedenstående tabeller viser de administrative budgetændringer i budget 2026 fra budget 2025-2028 blev vedtaget i oktober 2024 og til det administrative budgetoplæg for 2026:

#### Arbejdsmarkedscenter

Budgetændringer i budget 2026	1.000 kr.
<b>Budget 2026 i vedtaget budget 2025-2028</b>	<b>1.433.340</b>
Ændring på grund af Beskæftigelsesreform 2026	-5.836
Tilpasning af indtægtsbudget aktiveringsprojekt	-820
Direktion beslutning, reduktion befordringsgodtgørelse	-44
Øvrige	-6
P/L-fremskrivning	57.924
1.000 tals afrunding	-5
<b>Administrativt budgetoplæg 2026</b>	<b>1.484.553</b>

#### AM-projekt

Budgetændringer i budget 2026	1.000 kr.
<b>Budget 2026 i vedtaget budget 2025-2028</b>	<b>-764</b>
Tilpasning af indtægtsbudget aktiveringsprojekt	820
Direktion beslutning, reduktion befordringsgodtgørelse	-10
Øvrige	7
P/L-fremskrivning	18

1.000 tals afrunding	7
<b>Administrativt budgetoplæg 2026</b>	<b>78</b>

#### *BEU - administration*

<b>Budgetændringer i budget 2026</b>	1.000 kr.
<b>Budget 2026 i vedtaget budget 2025-2028</b>	<b>87.210</b>
Ændring på grund af Beskæftigelsesreform 2026	-3.604
Direktion beslutning, reduktion befodringsgodtgørelse	-72
DUT midler socialt frikort til SSO	-250
P/L-fremskrivning	2.103
1.000 tals afrunding	-6
<b>Administrativt budgetoplæg 2026</b>	<b>85.381</b>

I henhold til budgetstrategien for 2026-2029 har udvalget på møderne i maj og juni 2025 haft mulighed for at behandle sager vedrørende omprioritering af driftsaktiviteter og anlægsønsker til budget 2026-2029. Beskæftigelsesudvalget havde ingen anlægsønske. Beskæftigelsesudvalgets forslag vedrørende omprioritering af driftsaktiviteter er ikke indarbejdet i det administrative budgetoplæg, men vil indgå i de kommende budgetforhandlinger.

Det er vigtigt at påpege, at det administrative budgetoplæg for 2026 ikke er et udtryk for det endelige budget for 2026 på de enkelte politikområder. Det endelige budget for 2026 afhænger af de politiske beslutninger i budgetprocessen.

Af vedlagte bilag fremgår det administrative budgetoplæg for 2026-2029 på de enkelte politikområder.

Første udkast til budgetredegørelse for 2026 på udvalgets politikområder er vedlagt som bilag. Den endelige budgetredegørelse vil blive opdateret efter budgettets vedtagelse i oktober 2025.

### **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Guldborgsund Kommunes budgetstrategi 2026-2029 og udvalgsstrategierne.

### **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser, men indgår i budgetprocessen.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 25-08-2025**

**Fraværende:** Lars Jensen (L) - Grundet arbejde

Indstilling godkendt.

Udvalget bemærker, at området er underbudgetteret i det fremlagte oplæg.

### **UDVALGTE BILAG:**

Offentlig	Teknisk budgetoplæg 2026-2029 - Politikområde Arbejdsmarkedscenter (august 2025)	24-014364-22
Offentlig	Teknisk budgetoplæg 2026-2029 - Politikområde AM-projekt (august 2025)	24-014364-17
Offentlig	Teknisk budgetoplæg 2026-2029 - Politikområde BEU - administration (august 2025)	24-014364-21
Offentlig	80-8010 - BEU, Arbejdsmarkedscenter - Budgetredegørelse 2026 (august 2025)	24-014364-3
Offentlig	80-8030 - BEU, AM-projekt - Budgetredegørelse 2026 (august 2025)	24-014364-4
Offentlig	80-8080 - BEU, BEU - Administration - Budgetredegørelse 2026 (august 2025)	24-014364-5

## **Punkt 66: Beslutningssag: Aftale med Carelink om forløb på sygedagpengeområdet**

25-023653

---

## 66. BESLUTNINGSSAG: AFTALE MED CARELINK OM FORLØB PÅ SYGEDAGPENGEOMRÅDET

Beskæftigelsesudvalget den 25. august 2025  
Sagsnr.: 25-023653  
Område: Center for Arbejdsmarked  
Sagen afgøres i: -

---

### INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende at der igangsættes et kompetenceudviklings- og læringsforløb på sygedagpengeområdet med Carelink

### RESUME

Jobcentret har været i dialog med konsulenthuset Carelink om gennemførelse af et kompetenceudviklings- og læringsforløb på sygedagpengeområdet. Forløbet skal styrke den business case, som Beskæftigelsesudvalget igangsatte i 2024.

### BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget besluttede i 2024 at igangsætte en business case på sygedagpengeområdet. Et af elementerne i business casen er en mere ressourcefokuseret tilgang til sygemeldte borgere med henblik på at sikre hurtigere tilbagevenden til job.

For at understøtte dette yderligere er det administrationens vurdering, at der med fordel kan igangsættes et kompetenceudviklings- og læringsforløb for medarbejderne. Administrationen har været i dialog med Carelink herom.

Carelink har gennem de seneste 5 år gennemført en række større projekter på sygedagpengeområdet, bl.a. i samarbejde med Den Sociale Kapitalfond.

Carelink har sendt et tilbud på et praksisnært kompetenceudviklingsforløb, som understøtter en stærk arbejdsmarkedsrettet linje, som også flugter med den kommende beskæftigelsesreform.

Carelink estimerer, at forløbet understøtter et samlet fald i antal fuldtidspersoner på hhv. 10 pct. på sygedagpenge og 5 pct. på jobafklaring. Estimatet baserer sig på deres erfaringer fra samarbejde med andre kommuner. Det skal bemærkes, at forløbet gennemføres som en intern investeringscase, hvor det er Guldborgsund Kommune, som selv finansierer og har den økonomiske risiko ift. opnåelse af effekter som følge af samarbejdet.

Prisen for forløbet er 388.000 kr. - ekskl. moms og transport.

Administrationen har været i dialog med Egedal Kommune, som har kørt et tilsvarende kompetenceudviklingsforløb med Carelink. De har gode erfaringer med forløbet - både i forhold til den faglige kvalitet og i forhold til opnåede besparelser.

Såfremt Beskæftigelsesudvalget godkender, at der igangsættes et kompetenceudviklings- og læringsforløb på sygedagpengeområdet med Carelink, vil forløbet påbegynde i september 2025.

### SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi, hvor det er fastsat, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

### ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDVALGET den 25-08-2025

**Fraværende:** Lars Jensen (L) - Grundet arbejde

Godkendt.

## **Punkt 67: Orienteringssag: KL Borgertilfredshedsundersøgelse forår 2025**

25-014193

### **Bilag**

Resultater borgertilfredshedsundersøgelsen forår 2025

---

## 67. ORIENTERINGSSAG: KL BORGERTILFREDSHEDSUNDERSØGELSE FORÅR 2025

Beskæftigelsesudvalget den 25. august 2025  
Sagsnr.: 25-014193  
Område: Center for Arbejdsmarked  
Sagen afgøres i: -

---

### INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage borgertilfredshedsmålingen fra 1. halvår 2025 til efterretning

### RESUME

Guldborgsund Kommune har sammen med 43 andre kommuner deltaget i en KL-undersøgelse om borgernes tilfredshed med jobcentrene. Det er fjerde gang undersøgelsen foretages, og Guldborgsund Kommune har deltaget alle fire gange. KL forventer at gennemføre undersøgelsen igen til efteråret for de kommuner, der ønsker at være med.

### BESKRIVELSE AF SAGEN

I Guldborgsund Kommune har 907 borgere deltaget i undersøgelsen, hvilket svarer til 38,4 % af dem, der har fået tilbuddet om at deltage. Alle disse borgere var tilmeldt jobcentret i 2. kvartal 2024.

Undersøgelsen viser, at 56 pct. af deltagerne i undersøgelsen overordnet set er meget tilfredse eller tilfredse med Jobcenter Guldborgsund, hvilket er en lille stigning i forhold til sidste måling, hvor tallet var 55 pct., mens 19 pct. hverken er tilfredse eller utilfredse. De sidste 25 pct. er utilfredse eller meget utilfredse med Jobcenter Guldborgsund, hvilket er en smule lavere end ved sidste måling, hvor tallet var 26 pct.

Ud over den overordnede tilfredshed giver undersøgelsen input om borgernes oplevelse af:

- mødet med jobcentret
- målet og aktiviteterne i forløbet i jobcentret
- samarbejdet mellem forskellige afdelinger i kommunen, når der er behov for det
- samtaler med jobcentrets arbejdsmarkedskonsulent
- hvorvidt forløbet i jobcentret har bragt ham/hende tættere på job eller uddannelse

Administrativt vil undersøgelsen blive brugt til at få udpeget hvilke områder, de enkelte afdelinger skal arbejde med for at sikre en endnu højere grad af borgertilfredshed.

Der er vedhæftet et bilag, som viser resultatet af de forskellige målinger for hhv. Guldborgsund Kommune og for alle de deltagende kommuner samlet set, ligesom det viser udviklingen i borgertilfredsheden 2023 - 2025 i Jobcenter Guldborgsund.

### SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterium om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

### ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 25-08-2025

**Fraværende:** Lars Jensen (L) - Grundet arbejde

Taget til efterretning.

**UDVALGTE BILAG:**

Offentlig Resultater borgertilfredshedsundersøgelsen forår 2025

25-014193-6

# **Punkt 68: Orienteringssag: Lokal arbejdsmarkedsbalance 2. halvår 2025**

25-022043

## **Bilag**

Lokal arbejdsmarkedsbalance Guldborgsund 2. halvår 2025

---

## 68. ORIENTERINGSSAG: LOKAL ARBEJDSMARKEDSBALANCE 2. HALVÅR 2025

Beskæftigelsesudvalget den 25. august 2025

Sagsnr.: 25-022043

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

---

### INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om den lokale arbejdsmarkedsbalance for 2. halvår 2025 til efterretning

### RESUME

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) offentliggør halvårligt en arbejdsmarkedsbalance, der viser jobmulighederne i hver af de otte regionale områder. På baggrund af arbejdsmarkedsbalancen for Sjælland har virksomhedskonsulenterne under Job & Virksomhedsservice udarbejdet en lokal arbejdsmarkedsbalance over jobmulighederne i Guldborgsund Kommune for 2. halvår 2025.

### BESKRIVELSE AF SAGEN

I den lokale arbejdsmarkedsbalance er en lang række faggrupper opdelt inden for følgende tre kategorier: Mindre gode jobmuligheder, Gode jobmuligheder og Rigtig gode jobmuligheder. Oversigten anvendes i Center for Arbejdsmarkeds betjening af virksomhederne. Desuden anvendes den i vejlednings- og beskæftigelsesindsatsen over for ledige.

Arbejdsmarkedsbalancen understøtter den aktive beskæftigelsesindsats, i form af:

- At sikre jobcentrets arbejdsmarkedskonsulenter et godt grundlag for at kunne målrette indsatsen over for de ledige mod arbejdsmarkedets behov
- At vejlede mod jobsøgning inden for områder med "gode" eller "rigtig gode" jobmuligheder
- At vejlede mod opkvalificering inden for områder med "gode" eller "rigtig gode" jobmuligheder

Siden sidste udgave af den lokale arbejdsmarkedsbalance fra januar 2025 er der sket følgende:

- Cater er en ny stillingsbetegnelse og er tilføjet under gode jobmuligheder
- Slagtermester er tilføjet under rigtig gode jobmuligheder
- Stillingsbetegnelsen Elektromekaniker er ændret til Elektrofagtekniker
- Svejsere er helt fjernet fra listen, da den ikke er efterspurgt mere

Generelt er der i 2. halvår 2025 fortsat "rigtigt gode jobmuligheder" eller "gode jobmuligheder" inden for mange brancher, blandt andet:

- Bygge- og anlægsbranchen
- Hotel, restauration, køkken og kantine
- Industriel produktion
- Jern, metal og auto
- Sundhed, omsorg og personlig pleje
- Transport, post, lager og maskinførerarbejde
- Vagt, sikkerhed og rådgivning

Stillingerne som social- og sundhedshjælper samt rengøringsassistent er præget af såkaldte paradoksproblemer, hvor der både er rekrutteringsproblemer og høj ledighed. For at afhjælpe dette har jobcentret fokus på:

- At understøtte virksomheder med at oprette jobannoncer samt udsøge og formidle relevante ledige
- At arbejdsmarkedskonsulenterne formidler konkrete stillingsopslag til de ledige
- At opkvalificere relevante ledige via Guldmodellen (for social - og sundhedshjælpere)

Jobcentret oplever paradoksproblemerne ved rekruttering af ledige til social- og sundhedsområdet samt rengøringsområdet, ved at ledige har helbredsmæssige begrænsninger og/eller ikke kan arbejde på skæve arbejdstider på grund af udfordringer med børnepasning og transportmuligheder.

### Arbejdskraft til grøn omstilling:

Det er stadig et område i vækst og med større fokus. En afledt effekt er efterspørgsel på flere faggrupper for eksempel elektriker, med og uden autorisation, VVS'er, kølemontører, installatører og elektromekanikere med flere.

ESG-regnskab er også en opgave som fylder mere, og som på sigt kan give åbninger inden for administrative stillinger.

Den lokale arbejdsmarkedsbalance er vedhæftet.

### **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

### **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 25-08-2025**

**Fraværende:** Lars Jensen (L) - Grundet arbejde

Taget til efterretning.

### **UDVALGTE BILAG:**

Offentlig Lokal arbejdsmarkedsbalance Guldborgsund 2. halvår 2025

25-022043-2

# **Punkt 69: Orienteringssag: Afsluttende notat fra Social- og Boligstyrelsen i forbindelse med task force forløb på hjemløseområdet**

25-014343

## **Bilag**

Slutnotat Social- og Boligstyrelse

---

## 69. ORIENTERINGSSAG: AFSLUTTENDE NOTAT FRA SOCIAL- OG BOLIGSTYRELSEN I FORBINDELSE MED TASK FORCE FORLØB PÅ HJEMLØSEOMRÅDET

Beskæftigelsesudvalget den 25. august 2025  
Sagsnr.: 25-014343  
Område: Center for Trivsel og Social Indsats  
Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

---

### INDSTILLING

Direktionen indstiller til Socialudvalget samt Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage slutnotatet fra Task Forcen omhandlende hjemløseområdet til efterretning.

### RESUME

Guldborgsund Kommune har i perioden maj 2023-april 2025 indgået i et Task Force forløb på hjemløseområdet. Dette forløb har forgået på tværs af centrene; Center for Arbejdsmarked og Center for Trivsel & Social Indsats. Formålet har været at få et "udefra blik" på egen hjemløseindsats, og få forløst potentialer på tværs af de to centre ift. indsatsen på hjemløseområdet.

Social- og Boligstyrelsen har nu afsluttet deres forløb og udarbejdet et notat, som der her orienteres om.

### BESKRIVELSE AF SAGEN

Socialudvalget samt Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget blev på møde den 24. januar 2024/sag 10 præsenteret for Task forcens analyserapport på hjemløseområdet, som har dannet grundlag for det videre arbejde i Task Forceforløbet.

Hovedresultaterne i analyserapporten var følgende:

- Housing First tilgangen skal være fælles forståelsesramme
- Behov for optimering af samarbejdet på tværs af afdelinger og centre
- Behov for at styrke en tidlig og tilstrækkelig indsats der svarer til målgruppens behov
- Behov for at optimere i forhold til sagsbehandling
- Muligt at udnyttelse af den eksisterende boligmasse mere

I udviklingsfasen er der arbejdet med følgende anbefalinger fra Task Forcen:

- Housing first tilgangen som fælles forståelsesramme, udbredelse af kendskabet hertil, arbejdsgange mm.
- Optimering af samarbejdet på tværs af afdelinger og centre
- Udvidelse af målgruppen for ICM\* (*Intensive Case Management*) til at inkludere voksne, og styrke opsporing af unge i eller risiko for hjemløshed. ICM er en evidensbaseret metode, som støtter borgere med komplekse og langvarige støttebehov. På hjemløshedsområdet anvendes ICM som en metode til at yde en specialiseret bostøtteindsats efter serviceloven.
- Styrke borgerinddragelse i egen sag (herunder VoksenUdredningsMetoden 2.0), en helhedsorienteret og koordineret indsats med udgangspunkt i handleplanen
- Brug af eksisterende boligmasse, skæve boliger mm.

Resultater fra udviklingsfasen, slutnotatet:

- Medarbejdere og ledere oplever i større grad, at der er en fælles strategi og fælles retning for arbejdet med hjemløseområdet
- Etableret en Tværgående arbejdsgruppe på tværs af Center for Arbejdsmarked og Center for Trivsel & Social Indsats
- Positiv udvikling i samarbejdet mellem Forsorgshjemmet Saxenhøj og de øvrige kommunale områder
- Medarbejdere og ledere oplever i større grad, at der tilbydes socialfaglig støtte i overgangen til egen bolig
- Positiv udvikling i at målgruppen får de indsatser der svarer til deres behov

Anbefalinger til det fortsatte arbejde, slutnotatet:

- Forsat ledelsesmæssig fokus på hjemløseindsatsen, for at sikre fælles retning og det tværgående samarbejde
- Opmærksomhed på samarbejdet med almene boligorganisationer vedrørende boliger til borgere i hjemløshed

## **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Sagen understøtter socialudvalgets pejlemærke om hensigtsmæssig overgang til "Housing First" for den enkelte borger. Sagen understøtter Beskæftigelsesudvalgets pejlemærke om styrkelse af det sociale ansvar over for personer med andre problemer end ledighed.

## **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 25-08-2025**

**Fraværende:** Lars Jensen (L) - Grundet arbejde

Taget til efterretning.

## **UDVALGTE BILAG:**

Offentlig Slutnotat Social- og Boligstyrelse

25-014343-2

## **Punkt 70: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i juli 2025**

25-003739

### **Bilag**

Offentligt forsørgede - fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år (maj 2005 til maj 2025)

## 70. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I JULI 2025

Beskæftigelsesudvalget den 25. august 2025

Sagsnr.: 25-003739

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

### INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

- at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i juli 2025 til efterretning.

### RESUME

Af nærværende dagsordenspunkt fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune sammenholdt med det budgetterede antal personer. Dertil er der en sammenligning mellem personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune og andre kommuner i samme klynge.

### BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse i 2025, antal personer på offentlig forsørgelse år til dato (januar-juli 2025) samt afvigelsen mellem antal personer på offentlig forsørgelse og det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse.

Dertil viser den til sammenligning med samme måned i 2024.

	Budgetteret antal personer på offentlig forsørgelse i 2025	Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns. (Jan til juli 2025)	Afvigelse	Juli 2025/ Juli 2024
A-dagpenge*	525	611	+86	525 / 545
Kontanthjælp + overgangsydelse	768	811	+43	785 / 816
Uddannelseshjælp*** + overgangsydelse	337	433	+96	413 / 424
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse	90	141	+51	135 / 125
Sygedagpenge**	884	1.147	+263	1.092 / 1.069
Jobafklaring	320	378	+58	359 / 405
Ressourceforløb	120	122	2	124 / 116
Revalidering	16	10	-6	6 / 12
Fleksjob	1.110	1.092	-18	1.116 / 1.098
Ledighedsydelse	243	277	+34	274 / 238
Førtidspension**	3.346	3.291	-55	3.271 / 3.286
Seniorpension**	540	490	-50	483 / 497
<b>Í alt</b>	<b>8.299</b>	<b>8.803</b>	<b>+504</b>	<b>8.583 / 8.631</b>

Note\*: Nyeste data er fra juni 2025. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." er gennemsnittet for jan. 2025 til jun. 2025. Data i kolonnen "Juli 2025/ Juli 2024" er faktiske tal for juni 2025 og juni 2024.

Note\*\*: Nyeste data er fra maj 2025. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." er gennemsnittet for jan. 2025 til maj. 2025 og data i kolonnen "Juli 2025/ Juli 2024" er faktiske tal for maj 2025 og maj 2024.

Note\*\*\*: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i juli 2025:

- Åbenlys uddannelsesparate: 0
- Uddannelsesparate: 101
- Aktivitetsparate: 312

Ovennævnte tabel viser, at antallet af personer på offentlig forsørgelse i juli 2025 er 504 personer højere, end der i 2025 er budgetteret med.

Tabellen viser desuden, at der fra juli 2024 til juli 2025 er sket et fald på 48 personer i det samlede antal personer på offentlig forsørgelse.

Nedenfor sammenlignes Guldborgsund Kommune med de sammenlignelige kommuner. Det drejer sig om Lolland, Næstved, Vordingborg, Faxe og Stevns. Nedenstående tabel viser, hvor stor en del af de 16-66 årige i befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse i juni 2025.

	<b>Guldborgsund</b>	<b>Faxe</b>	<b>Lolland</b>	<b>Næstved</b>	<b>Stevns</b>	<b>Vordingborg</b>
A-dagpenge	1,5%	1,6%	1,3%	1,8%	1,6%	1,6%
Kontanthjælp	2,2%	0,8%	2,1%	1,4%	0,9%	1,6%
Uddannelseshjælp	1,1%	0,8%	1,4%	1,0%	0,7%	1,2%
Selvforsørg- og hjemrejseydelse	0,5%	0,3%	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%
Sygedagpenge*	3,1%	2,9%	3,0%	2,4%	2,4%	2,5%
Jobafklaringsforløb	0,9%	0,5%	0,6%	0,6%	0,7%	0,7%
Revalidering	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%
Ressourceforløb	0,4%	0,7%	0,5%	0,4%	0,4%	0,3%
Ledighedsydelse	0,8%	0,4%	1,0%	0,4%	0,4%	0,4%
Fleksjob	3,2%	3,2%	3,5%	2,6%	3,2%	2,6%
Førtidspension	10,1%	7,5%	14,8%	7,5%	6,6%	9,3%
Seniorpension	1,4%	1,2%	1,7%	1,1%	1,1%	1,5%
<b>I alt</b>	<b>25,2%</b>	<b>19,8%</b>	<b>31,4%</b>	<b>19,6%</b>	<b>18,5%</b>	<b>22,0%</b>

\*) Data er fra maj 2025

Her ses det, at kommunerne i den sydlige del af klyngen (Lolland, Guldborgsund og Vordingborg kommuner) har flest på offentlig forsørgelse.

Nedenfor er data fra Beskæftigelsesministeriets resultatmål om benchmarking af kommunerne for perioden 1. kvartal 2024 – 4. kvartal 2024. Det fremgår, at Guldborgsund Kommune i perioden har haft 0,13 pct.point flere personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår. Blandt de 98 kommuner ligger Guldborgsund Kommune på en 66. plads på benchmarkingranglisten. I sidste periode 3. kvartal 2023 - 2. kvartal 2024 lå Guldborgsund kommune nummer 46.

	Guldborgsund			
	Forventet	Faktisk	Forskel	Benchmarking-ranglisten
Ydelsesgrupper i alt	9,81 %	9,94 %	0,13 %-point	66
A-dagpenge	1,62 %	1,63 %	0,01 %-point	58
Sygedagpenge mv.	3,79 %	3,83 %	0,04 %-point	73
Kontanthjælp mv.	4,40 %	4,48 %	0,08 %-point	52

Guldborgsund Kommune placerer sig på en 4. plads i klyngen på benchmarkingranglisten for ydelsesgrupper i alt. Nedenfor fremgår de sammenlignelige kommuners placering på benchmarking-ranglisten:

- Faxe, nr. 8

- Næstved, nr. 26
- Lolland, nr. 40
- Guldborgsund, nr. 66
- Vordingborg, nr. 93
- Stevns, nr. 97

### **SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER**

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

### **ØKONOMI**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALGET den 25-08-2025**

**Fraværende:** Lars Jensen (L) - Grundet arbejde

Taget til efterretning.

### **UDVALGTE BILAG:**

Offentlig	Offentligt forsørgede - fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år (maj 2005 til maj 2025)	25-003739-19
-----------	--	--------------

# **Punkt 71: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune juni 2025**

25-003736

## **Bilag**

Ledigheden i Guldborgsund kommune i juni 2025 opgjort på køn og alder.XLSX

Ledigheden i Guldborgsund kommune i juni 2025 opgjort på a-kasser.xlsx

---

## 71. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE JUNI 2025

Beskæftigelsesudvalget den 25. august 2025  
Sagsnr.: 25-003736  
Område: Center for Arbejdsmarked  
Sagen afgøres i: -

---

### INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om ledigheden i juni 2025 til efterretning.

### RESUME

Nærværende dagordenspunkt er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal i juni 2025 og udviklingen i ledigheden fra juni 2024 til juni 2025.

### BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune i juni 2025.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i juni 2025 var 779 ledige i Guldborgsund Kommune. Ledighedsprocenten var i juni 2025 på 2,9 pct. i Guldborgsund Kommune. I hele landet var ledighedsprocenten på 2,7 pct.

Fra juni 2024 til juni 2025 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune faldet med 7 personer. Det svarer til et fald på 0,9 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været en stigning i ledigheden på 0,7 pct.

Ledighedsprocenten i juni 2025 var i Guldborgsund Kommune højest for de 30-39 årige med 4,9 pct. og lavest for de 16-24 årige med 1,0 pct.

Den største stigning i antal ledige fra juni 2024 til juni 2025 er sket blandt borgere på 60 år+, hvor der er sket en stigning på 19,5 pct. (23 personer). Det største fald i antal ledige er sket blandt de 40-49 årige, hvor der er sket et fald på 12,6 pct. (21 personer).

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest i pct. inden for følgende a-kasser: Funktionærer og tjenestemænd, Handels- og kontorfunktionærer (HK) og Selvstændige. I samme periode er ledigheden steget mest i pct. inden for følgende a-kasser: Fødevareforbundet (NNF), Metalarbejdere og Ledere og tekniske funktionærer.

### SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

### ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALGET den 25-08-2025

**Fraværende:** Lars Jensen (L) - Grundet arbejde

Taget til efterretning.

### UDVALGTE BILAG:

Offentlig Ledigheden i Guldborgsund kommune i juni 2025 opgjort på køn og alder.XLSX 25-003736-16  
Offentlig Ledigheden i Guldborgsund kommune i juni 2025 opgjort på a-kasser.xlsx 25-003736-15

## **Punkt 72: Beslutningssag: Kommunikation**

---

## 72. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelsesudvalget den 25. august 2025

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

---

### **INDSTILLING**

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

### **BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALGET den 25-08-2025**

**Fraværende:** Lars Jensen (L) - Grundet arbejde

Udvalget ønsker at kommunikere om sag 64 og 70.

## **Punkt 73: Underskriftsark**

---

## 73. UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelsesudvalget den 25. august 2025

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

---

### INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

### BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALGET den 25-08-2025

**Fraværende:** Lars Jensen (L) - Grundet arbejde

Der er underskrevet digitalt.

## Godkendelsesark

**Mødedato** mandag den 25. august 2025

**Udvalg** Beskæftigelsesudvalget

**Møde**

**Dagsordenpunkt**

Dagsorden

73 - Underskriftsark

**Bruger**

Bob Richard Nielsen

Dennis Fridthjof

Henning Tønning

Rene Christensen

**Status**

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

**Dato for godkendelse**

mandag den 25. august 2025

onsdag den 3. september 2025

mandag den 25. august 2025

mandag den 25. august 2025