

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 17-12-2019

Mødedato Tirsdag d. 17. december 2019 kl. 08:00

Mødested Nyk. F hallerne, Nørre Boulevard 4A

Mødedeltagere Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Beskæftigelsesplan 2020.....	5
Beslutningssag: Forslag til budgettilpasninger og business cases i 2020.....	9
Beslutningssag: Styrket indsats for at forbedre overgang til erhvervsuddannelserne.....	11
Beslutningssag: anbefalinger fra §17,stk. 4-udvalget Partnerskab for Opkvalificering og Uddannelse.....	14
Beslutningssag: Udpegning af ikke-byrådsmedlemmer til §17, stk. 4- udvalget (POU-udvalget).....	16
Drøftelsessag: Beskæftigelsesindsatsen i Lindholm.....	18
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune.....	19
Beslutningssag: Kommunikation.....	21

Punkt 102: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

18/33254

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:
Å

1. at godkende dagsordenen

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBVALG den 17-12-2019

Godkendt.

Punkt 103: Meddelelser

18/33254

ORIENTERING OM:

- Gruppeleder for Beskæftigelsesprojekterne, Finn Larsen, vil ved mødets start give en orientering om aktivitetstilbuddene i de tørre og de våde haller.
- Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i 4. kvartal udmeldt en række puljer, der har til formål at styrke beskæftigelsesindsatsen overfor udvalgte målgrupper. Der udover har Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) også udmeldt en pulje.

Center for Arbejdsmarked har ansøgt 7 puljer, og planlægger at ansøge yderligere 2 puljer.

Oversigt over puljeansøgningerne fremgår af bilag

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 17-12-2019

Taget til efterretning.

Program til næste udvalgsmøde 21. januar uddelt.

Bilag

Oversigt over puljeansøgninger til STAR

Punkt 104: Beslutningssag: Beskæftigelsesplan 2020

19/8575

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende udkast til Beskæftigelsesplan 2020
2. at videresende med anbefaling til Økonomiudvalget og Byrådet at godkende Beskæftigelsesplan 2020

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesplanen er Byrådets plan for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020 er udarbejdet med afsæt i kommuneplanstrategien 2018 og udvalgsstrategien 2019-22 samt Beskæftigelsesministerens mål for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2020, og er en målrettet og fokuseret videreførelse af den aktive Beskæftigelsesplan 2019.

Planen har en beskrivende del om arbejdsmarkedssituationen og de beskæftigelsesmæssige udfordringer i Guldborgsund Kommune, hvor der især er fokus på at opkvalificere inden for fagområder med jobåbninger.

Dernæst beskrives strategi og indsatser på otte fokusområder som alle udspringer af Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi og Beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2020.

De otte fokusområder er:

Unge skal i uddannelse eller job: I et tæt samarbejde med både interne og eksterne aktører skal unge motiveres til at påbegynde og gennemføre en uddannelse.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft: Virksomhedernes behov for arbejdskraft aktuelt og på sigt skal afdækkes, så det bliver muligt at opkvalificere de ledige inden for områder, hvor der er eller bliver mangel på arbejdskraft, og dermed bidrage til et erhvervsliv i vækst.

Jobparate og tilflyttere skal i beskæftigelse: Det er nødvendigt, at jobparate og tilflyttere står klar til at tage de ledige job, som sikres gennem straksaktivering, uddannelse, opkvalificering og faglig mobilitet.

Udsatte borgere skal tættere på arbejdsmarkedet: Udsatte borgere, som har komplekse problemer, der rækker ud over ledighed, vil blive mødt med helhedsorienteret indsats. Der vil være fokus på at handicappede og personer med væsentligt og varig nedsat arbejdsevne kommer i beskæftigelse. Indsatsen vil især omfatte virksomhedsrettede tilbud, hvor der kan være udsigt til ordinære løntimer.

Sygefraværet i arbejdsstyrken skal nedbringes: Den forebyggende og tidlige indsats ift. sygemeldinger skal intensiveres. En betydelig del kommer fra kommunale arbejdspladser. Center for Arbejdsmarked indgår i et fortsat samarbejde med Center for Politik & Personale om indsats rettet mod denne målgruppe.

Flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende: Det er vigtigt at flygtninge og familiesammenførte kommer hurtigt i job og uddannelse. De unge skal i ordinær uddannelse og øvrige skal hurtigst muligt i arbejde, hvor der er fokus på virksomhedsrettede tilbud kombineret med danskundervisning. Derudover skal der ske en styrket indsats over for familiesammenførte kvinder.

Det skal være attraktivt for ledige at blive iværksætter: Understøtte iværksættertanken ved en målrettet indsats over for den gruppe af ledige, som har potentiale og lyst til iværksætteri.

Rettigheder og pligter skal overholdes, og socialt bedrageri skal bekæmpes: Der er fokus på, at borgere på offentlig forsørgelse lever op til forpligtelsen om at stå til rådighed. Indsatsen over for socialt bedrageri sker i samarbejde med Helhedsorienteret Kontrol i Borgerservice og andre relevante offentlige instanser. Samtidig arbejdes der med forebyggelse via information og rådgivning til borgere og virksomheder, der modtager offentlige ydelser.

I vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2020 fremgår, hvilke resultatmålepunkter der foreslås i Beskæftigelsesplan 2020.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Beskæftigelsesplanen understøtter Kommuneplanstrategien, som fastslår, at Gode rammer for at drive virksomhed også handler om adgang til kvalificeret arbejdskraft. Kommunen skal sikre en god sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft, og at uddannelserne er relevante for erhvervslivet.

Beskæftigelsesplanen hænger desuden sammen med det tværpolitiske mål i styringsblomsten om, at ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse”.

Beskæftigelsesplanen tager desuden udgangspunkt i fokusområderne i Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

HØRING

Efter Beskæftigelsesudvalgets behandling af sagen på møde 22. oktober (sag 79), har der været gennemført en høring af udkastet til Beskæftigelsesplan 2020 med følgende høringssvar:

Kultur, Fritid og Bosætningsudvalget:

- ”Udvalget ønsker fortsat at mulighederne for at Kultur- & Fritids området kan være en del af aktiveringsindsatsen forfølges.
- Borgerservice er omdrejningspunkt for helhedsorienteret kontrol og der bør være løbende fokus på kontrolenhedens størrelse ift. problemets omfang.
- Bevæg dig for Livet har fokuseret indsats på at få borgere i beskæftigelse, herunder især veteraner.”

Børn, Familie og Uddannelsesudvalget:

- ”Forslag til at betydningen af en helhedsorienteret indsats, herunder en evt. indsats i.f.t. familiens trivsel, indskrives.”

Høringssvar fra Teknik, Miljø og Ejendomme:

- Udvalget nævner, at nyttejobordningen kan udvikles og udvides. TME drøfter også, som en del af udvalgets arbejde med social bæredygtighed, om der på TME's driftsområder er flere muligheder for at etablere jobs for personer på kanten af arbejdsmarkedet. Det kan blandt andet ske med tilknytning til de etablerede byviceværter.

Social, Sundhed og Omsorgsudvalget:

- Udvalget efterlyser større fokus på den offentlige arbejdsplads og i den forbindelse hvordan Beskæftigelsesudvalget vil arbejde konkret for at rekruttere de meget nødvendige kompetencer til sundheds- og omsorgspersonalet
- Udvalget foreslår, at der beskrives indsatser på området eksempelvis noget om borgere, der skal forberedes/initieres til at arbejde inden for faget
- Udvalget påpeger relevansen af at bruge et større partnerskab ”Broen til bedre sundhed”, som en løftestang for beskæftigelsesindsatsen, og at det forebyggende aspekt bør fylde mere i planen.

§17, stk. 4 udvalget (POU-udvalget):

- Kan anbefale indholdet i alle fokusområder og indsatser.

Strategisk Uddannelsesforum Guldborgsund:

- Generelt ros til planen. Flere uddannelsesinstitutioner tilkendegav glæde over at være udpeget som vigtige medspillere. Der var ønske om og vilje til at spille med. Positivt, at planen er med til at signalere, at vores områder satser på uddannelse.

Center Med-udvalget for Arbejdsmarked:

- Ingen bemærkninger.

Høringssvarene fremgår af bilag.

Der vedlægges tillige et notat, hvori administrationen har kommenteret på høringssvarene.

Forslag til tilføjelser på baggrund af høringssvar er markeret med GULT i beskæftigelsesplanen. Afsnit, som administrationen mener, modsvarer et høringssvar, er markeret med GRØNT i planen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 17-12-2019

Indstilling godkendt.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020 - efter høring

Høringssvar til Beskæftigelsesplan 2020

Drøftelsessag: Beskæftigelsesplan 2020

Drøftelsessag: Beskæftigelsesplan 2020

Høringssvar Beskæftigelsesplan 2020 fra SSO

Høringssvar fra TME vedr. Beskæftigelsesplan 2020

Høringssvar fra Strategisk Uddannelsesforum Guldborgsund - Beskæftigelsesplan 2020 - Sagsnr17-29463_Doknr300966-19_v1_Høringssvar fra Strategisk Uddannelsesforum Guldborgsund.PDF

Punkt 105: Beslutningssag: Forslag til budgettilpasninger og business cases i 2020

19/16689

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende administrationens forslag til budgettilpasninger for 2020 og de fire business cases.

BESKRIVELSE AF SAGEN

På møde den 31. oktober 2019 2. behandlede Byrådet budget 2020 – 2023 (sag nr. 102). I dette budget er der afsat 1.265,9 mio. kr. til Beskæftigelsesudvalgets område i 2020. Det er 13,6 mio. kr. mindre end det tekniske budget. Beskæftigelsesudvalget havde forinden på sit møde den 25. juni 2019 besluttet budgettilpasninger for 19,9 mio. kr. (sag nr. 46).

Efter behandlingen af det tekniske budget har det samtidig vist sig, at der fra central hold er usikkerhed om, hvordan beskæftigelsen og ledigheden vil udvikle sig i 2020. Det Økonomiske Råd har i oktober 2019 således præsenteret en mindre positiv beskæftigelses- og ledighedsprognose for landet, end Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) gjorde tidligere på året. Da det tekniske budget blev udarbejdet på baggrund af STAR's prognose, er der dermed risiko for, at forsørgelsesudgifterne kan blive større end budgetteret.

Administrationen har på den baggrund udarbejdet to forslag til budgettilpasninger og fire forslag til business cases på Beskæftigelsesudvalgets område i 2020.

	2020	Pr. efterfølgende år
1. Budgettilpasning vedr. udgifter til køb af uddannelses tilbud, vejledningstilbud og mentorstøtte hos uddannelsesinstitutioner, virksomheder og eksterne aktører	3,0 mio. kr.	3,0 mio. kr.
2. Budgettilpasning vedr. administrationens lønudgifter	1,6 mio. kr.	1,6 mio. kr.
3. Business case vedr. øget indsats over for borgere, der sygemelder sig i tilbud	0,7 mio. kr.	0,8 mio. kr.
4. Business case vedr. øget brug af "fast track" for sygemeldte medarbejdere i Guldborgsund Kommune	0,7 mio. kr.	0,9 mio. kr.
5. Business case vedr. systematisk og intensiveret opfølgning på anbringelser på døgninstitutioner og opholdssteder for 15-17 årige samt øget fokus på forebyggende indsatser for målgruppen	0,9 mio. kr.	1,1 mio. kr.

6. Business case vedr. en mere håndholdt og helhedsorienteret indsats for 15-29 årige	1,2 mio. kr.	1,4 mio. kr.
	8,1 mio. kr.	8,8 mio. kr.

De to budgettilpasninger og fire business cases forventes samlet set at kunne medvirke til at skabe tilpasninger af budgettet på Beskæftigelsesudvalgets område for 8,1 mio. kr. i 2020 og yderligere 0,7 mio. kr. i de efterfølgende år.

Det foreslås, at business case 3, 4 og 6 løber frem til udgangen af 2022, og at business case 5 løber frem til udgangen af 2023.

De to budgettilpasninger og fire business cases er nærmere beskrevet i vedlagte dokument.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

De fire business cases har tæt sammenhæng med det guldborgsundske mindset og fokusområderne i Beskæftigelsesplan 2020.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

HØRING

Center MED-udvalget for Center for Arbejdsmarked er den 12. december 2019 blevet informeret om de foreslåede budgettilpasninger og business cases og havde ingen bemærkninger til dem.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 17-12-2019

Udvalget godkender forslag til budgettilpasning dog udtages forslag om at reducere køb af uddannelse med 700.000 kr.

Hermed godkendes budgettilpasning på 7,4 mio. kr.

Der genoptages sag omkring budgettilpasning inden sommeren 2020 med udvidet katalog over forslag.

Bilag

Beskæftigelsesudvalgets budget 2020

Punkt 106: Beslutningssag: Styrket indsats for at forbedre overgang til erhvervsuddannelserne

17/40431

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget godkender tilbud 2 og tilbud 3 til at styrke overgangen til erhvervsuddannelserne i 2020.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Byrådet besluttede som en del af Budgetaftale 2017 – 2020 at afsætte 1,5 mio. kr. pr. år til initiativer, der kan øge antallet af ansøgere til erhvervsuddannelserne.

Initiativerne skal medvirke til, at flere elever med en afgangseksamen, som ikke giver adgang til en ungdomsuddannelse/ordinær uddannelse, får et tilbud, der efterfølgende giver adgang til en erhvervsuddannelse.

Der foreligger tre tilbud til at styrke overgangen til erhvervsuddannelserne i 2020:

1. InterLectus – Vi hjælper unge videre

InterLectus tilbyder tre forskellige forløb, som hver især retter sig mod konkrete problemetikker:

- Mentorforløb for unge, der oplever en kort og mindre problempåvirkning i sin hverdag. Deltagerne har i en kort periode behov for at have en ekstern person tilknyttet, som den unge kan spejle sig i, relatere sig til, støtte sig op ad eller sparre med. Mentorforløbet strækker sig typisk over 3 måneder.
- Supervisionsforløb for unge, som har begyndende negative emotionel psykosociale tilstande eller i længere perioder har ændret mental, social eller personlig adfærd i negativ retning. Supervisionsforløbet har typisk en varighed på 4 måneder med ca. 1 samtale pr. uge.
- Livstryk-forløb for unge med mere komplekse problemer. I dette forløb kombineres mentor- og supervisionsforløbet. I løbet af forløbet, der har en varighed på 4 måneder, holdes der 13-22 samtaler med den unge.

Efter alle de tre ovennævnte forløb vil den unge være tilknyttet efterværn i de følgende 3 måneder. I denne periode har personen mulighed for at kontakte InterLectus, hvis den unge har behov for samtaler.

Pris pr. deltager: 4.520 kr. pr. måned.

2. F.A.A.S.T. – Fra læring til handling

F.A.A.S.T. tilbyder et forløb for unge ikke-uddannelsesparate, som skal

danne grundlag for at udvikle kompetencer, motivation og en individuel handlingsplan, til at påbegynde og gennemføre en uddannelse. Dette gøres ved at hjælpe de unge med at arbejde på, hvad der inspirerer dem og dermed se hvorfor en uddannelse kan være attraktiv for dem.

Forløbet består af følgende faser:

- Screening af deltagernes mål og drømme
- Styrke deltagernes forståelse af deres muligheder og kompetencer
- Arbejde med mål og indre inspiration til at skabe motivation hos den unge
- Undervisning og coaching mhp. at give deltagerne konkrete værktøjer til at nå deres målsætning
- Udarbejdelse af en individuel og brugbar handlingsplan
- Aktiv støtte og opfølgning med implementering af handlingsplan

Forløbet for den unge strækker sig over 56 uger.

Prisen for 20 deltagere afhænger af projektets resultater med den unge. Prisen er minimum 390.300 kr. Såfremt en deltager bl.a. fastholdes til uddannelsesplanen, som er udarbejdet mellem UU og den unge, øges udgiften pr. deltager med 5.850 kr. Prisen øges desuden, hvis forløbet samlet set har en tilfredsstillende uddannelseseffekt. Hvis der er en tilfredsstillende effekt, skal afklares inden projektstart. Projektets samlede udgifter kan maksimalt udgøre 719.700 kr. svarende til 2.999 kr. pr. deltager pr. måned.

3. Rette Kurs – Hverdagssociologisk laboratorium for 15-17 årige

Rette Kurs tilbyder et forløb målrettet 15-17 årige, der har store problemer med at honorere det politiske ønske om pligt til uddannelse eller beskæftigelse.

Rette-kurs' overordnede sigte under forløbet er at hjælpe den unge med at "finde" og "fastholde" motivation i henhold til den uddannelsesplan, som bliver udarbejdet sammen med UU vejlederen og den unge.

Rette Kurs holder løbende samtaler med den unge med henblik på at afklare dem i forbindelse med uddannelse, praktik og arbejde, og at der arbejdes henimod, at de unge bliver selvforsøgende og selvforvaltende, samt at de bliver mere klar på overgangen fra ung til voksenlivet.

Rette Kurs gennemfører projektet i tæt samspil med UU Guldborgsund og Unge & Uddannelse i Center for Arbejdsmarked.

Prisen pr. deltager er 4.990 kr. pr. måned.

Projektet vil kunne løbe fra februar – september 2020.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Har ophæng til det tværpolitiske mål om, at "Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse".

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 17-12-2019

Godkendt, herunder at der afsættes 750.000 kr. til hhv. F.A.A.S.T og Rette Kurs.

Bilag

Tilbud fra InterLectus - Vi hjælper unge videre

Tilbud fra F.A.A.S.T - Fra Læring Til Handling"

Tilbud fra Rette Kurs - om hverdagssociologisk laboratorium for 15-17 årige

Punkt 107: Beslutningssag: Anbefalinger fra §17,stk. 4-udvalget Partnerskab for Opkvalificering og Uddannelse (POU-udvalget)

18/6786

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at gennemgå anbefalinger fra §17, stk. 4-udvalget (POU-udvalget)
2. at igangsætte pilotprojekt vedr. lærlinge-/praktikpladser og opkvalificering/efteruddannelse

BESKRIVELSE AF SAGEN

§17, stk. 4-udvalget om Partnerskab for Opkvalificering og Uddannelse (POU) refererer til Beskæftigelsesudvalget og har en forberedende og rådgivende funktion over for Beskæftigelsesudvalget.

Byrådet udpegede 4 byrådsmedlemmer. Derudover godkendte Byrådet 6 ikke-byrådsmedlemmer til udvalget. De 6 ikke-byrådsmedlemmer er 2 udpeget blandt de lokale uddannelsesinstitutioner, 2 blandt brancheorganisationer/virksomheder og 2 blandt de faglige organisationer. Derudover deltager en repræsentant fra Business Lolland-Falster.

Udvalget har i 2019 haft fokus på især tre områder:

- a) CSR-politik for Guldborgsund Kommune
- b) Flere lærlinge-/praktikpladser og forbedrede muligheder for især små/mellemstore virksomheder for opkvalificering/efteruddannelse.
- c) Afholdelse af lokale skills/uddannelsesmesse med henblik på øget opmærksomhed omkring erhvervsuddannelserne

De tre områder indgår i udvalgets anbefalinger.

For punkt b anbefaler udvalget, at der gennemføres et pilotprojekt, der har til formål at afprøve metoder, der kan understøtte virksomhedernes administration af og motivation til at oprette lærlinge-/praktikpladser og øge virksomhedernes muligheder for at anvende tilbud om opkvalificering af de ansatte. Målgruppen for pilotprojektet er små og mellemstore virksomheder, da flere små og mellemstore virksomheder har en oplevelse af, at administrationen omkring lærlinge-/praktikpladser er tung, og at det kan være besværligt at have ansat unge i lærlinge-/praktikforløb. Små og mellemstore virksomheder anvender desuden mindre efteruddannelse og opkvalificering end store virksomheder, fordi det kan være svært at afse tid til at sende de ansatte på uddannelse.

§17, stk. 4-udvalget er inviteret til Beskæftigelsesudvalgets behandling af sagen, og vil på mødet præsentere anbefalingerne.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Har ophæng til det tværpolitiske mål ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse”

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 17-12-2019

Godkendt.

Bilag

§17, stk. 4 udvalget (POU)s anbefalinger 2019

HR-klynge

Punkt 108: Beslutningssag: Udpegning af ikke-byrådsmedlemmer til §17, stk. 4- udvalget (POU-udvalget)

18/6786

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at anbefale Byrådet at godkende udpegningen af ikke-byrådsmedlemmer for 2020.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Som del af det ”guldborgsundske mindset”, som beskriver hvilke 4 tilgange, som Byrådet og Administrationen skal arbejde efter for at nå sine 3 strategiske målsætninger, indgår det, at vi skal udvikle partnerskaber sammen med borgerne, så vi sammen kan finde de bedste løsninger på fælles opgaver.

Som led i konstitueringsaftalen for byrådsperioden 2018-2021 blev det aftalt, at der skulle nedsættes et opgaveudvalg (§17, stk. 4-udvalg), der har til opgave at udvikle partnerskab for opkvalificering og uddannelse. Det blev samtidig besluttet, at ”borgerne” i denne sammenhæng skulle bestå af repræsentanter for brancheorganisationer/virksomheder, faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner.

Byrådet besluttede efterfølgende på sit møde 18. januar 2018 (sag nr. 4), at nedsætte §17, stk. 4-udvalget – Partnerskab for opkvalificering og uddannelse bestående af 4 byrådsmedlemmer og 6 medlemmer uden for byrådets kreds til godkendelse i Byrådet.

De 6 ikke-byrådsmedlemmer skal fordeles således:

- 2 medlemmer fra faglige organisationer
- 2 medlemmer fra brancheorganisationer/virksomheder
- 2 medlemmer fra uddannelsesinstitutioner

Ikke-byrådsmedlemmerne udpeges som udgangspunkt for en etårig periode og ud fra en særlig viden og relevans i forhold til årets indsatsområder. Kommissorium for udvalget er vedlagt.

§17 stk. 4 udvalget anbefaler at følgende udpeges for 2020:

2 medlemmer fra faglige organisationer:

- Jørgen Erik Kozak Nielsen, formand for LO Lolland Falster
- Bodil Marker, afdelingsformand, FOA Guldborgsund

2 medlemmer fra brancheorganisationer/virksomheder:

- Lars Sørensen, El-installatør, ENELCO
- Bo Rasmussen, næstformand i Dansk Byggeri, Lolland Falster

2 medlemmer fra uddannelsesinstitutioner:

- Steen Frederiksen, direktør, SOSU Nykøbing F.
- Søren Vikkelsø, direktør, CELF

I lighed med tidligere ydes diæter/og eller erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste til ikke-byrådsmedlemmer, der er medlem af et §17, stk. 4-udvalg. Diætbløbet for møder af ikke over 4 timers varighed er fastsat til 425 kr. pr. dag (2019). For møder over 4 timers varighed ydes det dobbelte. Erstatning for tabt arbejdsfortjeneste kan pr. dag højst udgøre 5 x 425 kr., dvs 2.125 kr. (2019)

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 17-12-2019

Indstilling tiltrådt.

Bilag

Kommissorium for Opgaveudvalget til udvikling af partnerskab for opkvalificering og uddannelse af arbejdsstyrken

Punkt 109: Drøftelsessag: Beskæftigelsesindsatsen i Lindholm

18/14863

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at drøfte beskæftigelsesindsatsen i Lindholm.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Transport- og Boligministeriet har den 1. december 2019 offentliggjort en liste over ghettoområder. Lindholm i Guldborgsund Kommune er fortsat på listen over ghettoområder.

Et alment boligområde med mindst 1.000 beboere kommer på listen, hvis andelen af indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande overstiger 50 pct., og hvis mindst to af fire kriterier er opfyldt. De fire kriterier fremgår af vedlagte liste fra Transport- og Boligministeriet over ghettoområder.

Et af de fire kriterier vedrører andelen af beboere i alderen 18-64 år, der er uden tilknytning til arbejdsmarked eller uddannelse, overstiger 40 pct. opgjort på gennemsnittet over de seneste 2 år. Set over 2017 og 2018 har 48,7 pct. af beboerne i Lindholm i gennemsnit været uden tilknytning til arbejdsmarked eller uddannelse.

I vedlagte notat om beskæftigelsesindsatsen i Lindholm er en beskrivelse af den aktuelle beskæftigelsesindsats i området. Det fremgår af notatet, hvilken indsats der på nuværende tidspunkt er for forskellige målgrupper i Lindholm.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har sammenhæng med det tværpolitiske mål om, at ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse”.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 17-12-2019

Drøftet.

Bilag

Ministeriets orienteringsbrev vedr. ghettolisten 2019

Ghettolisten pr. 1. dec. 2019

Notat om beskæftigelsesindsatsen i Lindholm

Power Point - organisering af indsatser

Pjece Lindholm

Kort over Lindholm

Punkt 110: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune

18/43676

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i den seneste årsperiode fra december 2018 til november 2019 i forhold til den foregående årsperiode:

	Gennemsnitligt for perioden december 2018 til november 2019	Gennemsnitligt for perioden december 2017 til november 2018	Beregnet kommunal økonomisk udvikling (i mio. kr.) for perioden december 2018 til november 2019 ift. foregående årsperiode**
A-dagpenge*	678	662	2,3 mio. kr.
Kontanthjælp	1.082	1.142	-7,2 mio. kr.
Uddannelseshjælp***	538	550	-0,9 mio. kr.
Integrationsydelse	285	355	-5,0 mio. kr.
Sygedagpenge	719	703	2,1 mio. kr.
Jobafklaring	304	262	5,0 mio. kr.
Ressourceforløb	223	220	0,5 mio. kr.
Revalidering	82	89	-1,1 mio. kr.
Fleksjob	1.011	922	9,3 mio. kr.
Ledighedsydelse	189	197	-1,1 mio. kr.
Førtidspension (med kommunal udgift)*	3.206	3.215	
I alt	8.313	8.317	

Note*) Data er oktober.

Note**) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne i antallet af personer på offentlig forsørgelse i perioden december 2018 til november 2019. Der er i den forbindelse ikke taget højde for, at den kommunale udgift til en person på en given offentlig forsørgelse kan have ændret sig mellem de to årsperioder. Da der netop løbende sker en ændring af den

kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Note***) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i november 2019:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 7
- Uddannelsesparate: 252
- Aktivitetsparate: 283

I forhold til den foregående årsperiode er det samlede antal faldet med 4 personer, herunder er

- Kontanthjælp faldet med 64 personer svarende til et fald på 6 pct.
- Integrationsydelse er faldet med 66 personer svarende til et fald på 20 pct.
- Fleksjob er steget med 91 personer svarende til en stigning på 10 pct.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål:

- Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 17-12-2019

Taget til efterretning.

Punkt 111: Beslutningssag: Kommunikation

18/33254

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til kommunikationen af sager fra dagens møde.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 17-12-2019

Der udarbejdes PM. om sag 107.