

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 17-11-2020

Mødedato Tirsdag d. 17. november 2020 kl. 08:00

Mødested Vestre Kaj 68, 4970 Rødby

Mødedeltagere Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog, Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Tidsplan for opfølgning på Beskæftigelsesudvalgets igangværende business cases..	6
Drøftelsessag: Anbringelsesområdet i Guldborgsund Kommune.....	8
Drøftelsessag: Guldborgsund Kommunes Beskæftigelsespris.....	11
Orienteringssag: Status for projekt "Rekruttering fra kanten"	13
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i september 2020.....	15
Orienteringssag: Ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp i Guldborgsund Kommune.....	17
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune.....	20
Beslutningssag: Kommunikation.....	23
Underskriftsark.....	24

Punkt 93: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

20/171

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBVALG den 17-11-2020

FRAVÆRENDE: Camillo Krog med afbud.

Godkendt.

Punkt 94: Meddelelser

20/171

INDSTILLING

Orientering om:

a) Corona-restriktioner ultimo oktober 2020:

- ZOO er omfattet af både forsamlingsloftet på 10 personer og mundbindskravet i indendørsarealer, hvor borgerne har almindelig adgang. ZOO er en kulturel institution og derfor omfattet. Gælder både for personale og borgere.
- Personale i svømmehaller og almindelige haller er omfattet af mundbindskravet. Haller er omfattet, idet de er idrætsanlæg.
- Sprogskolen er omfattet af kravet om mundbind. Gælder både for personale og borgere. Sprogskolens kantine er ligeledes omfattet af påbud om mundbind.
- Personale, som besøger børn/unge på institutioner, skal bære mundbind.
- Virksomhedskonsulenterne kan blive mødt med mundbindskrav, når de er på virksomhedsbesøg, og et sådan krav skal de overholde.
- De dele af jobcentret, hvor der er offentlig adgang, er omfattet af mundbindskravet
- Kommunen skal udlevere mundbind til studerende.

b) Nyhedsbrev fra KL's Arbejdsmarkeds- og borgerserviceudvalg til de kommunale beskæftigelsesudvalg. Nyhedsbrevet, der er vedlagt, omhandler:

1. Erfaringer fra nedlukningen.
2. Mere fokuserede og indholdsrige ressourceforløb.

c) Oversigt over opkvalificeringsforløb for ledige på a-dagpenge og jobparate kontanthjælpsmodtagere vedlægges. Opkvalificeringsforløbene er bl.a. rettet mod job i tilknytning til eller afledt af Femern-projektet.

d) Social- og Indenrigsministeriet har udarbejdet rapport om arbejdsmarkedstilknytningen blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder med længere ophold i Danmark. Det fremgår af vedlagte resumé, at en relativ høj andel af de ikke-vestlige indvandrerkvinder bosat i Guldborgsund Kommune er i arbejde eller uddannelse i forhold til kommunens rammevilkår. Det fremgår også, at kommunen har en relativ lille andel af ikke-vestlige indvandrerkvinder på offentlig forsørgelse i mindst tre år i forhold til kommunens rammevilkår.

e) Center for børn og familie og Center for Arbejdsmarked indgår samarbejde med Det Sociale Netværk, som er en forening bl.a. stiftet af tidligere statsminister Poul Nyrup Rasmussen. Det Sociale Netværk tilbyder gratis, åben og anonym rådgivning til unge i alderen 12-25 år igennem deres projekt HeadSpace. Projektet vil lokalisere sig i Nykøbing F. og starte primo 2021. Formålet er at styrke de tidlige og forebyggende indsatser i kommunen som en del af det tværpolitiske mål "alle kommer godt fra start i livet – gennem hele livet".

f) jobCAMP 2020 blev afholdt den 5. november 2020 som en virtuel konference. Vedlagt er referat af konferencen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 17-11-2020

FRAVÆRENDE: Camillo Krog med afbud.

Oplæg og besøg hos Fehmern Agency.

Taget til efterretning.

Bilag

Nyhedsbrev fra KL's Arbejdsmarked- og Borgerserviceudvalg - Oktober 2020

Oversigt opkvalificeringsforløb efterår 2020

Resumé af Social- og Indenrigsministeriets rapport om arbejdsmarkedstilknytningen blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder med længere ophold i Danmark

Referat af KL's jobCAMP den 5. nov. 2020

Punkt 95: Beslutningssag: Tidsplan for opfølgning på Beskæftigelsesudvalgets igangværende business cases

19/29153

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at godkende administrationens forslag til tidsplan for opfølgning på Beskæftigelsesudvalgets business cases.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget har på møder i december 2019 (sag nr. 105), august 2020 (sag nr. 66 og 67), september 2020 (sag nr. 76) og oktober 2020 (sag nr. 85) vedtaget følgende 10 business cases:

1. Øget indsats over for borgere, der sygemelder sig i beskæftigelsestilbud
2. Øget brug af ”fast track” for sygemeldte medarbejdere i Guldborgsund Kommune
3. Systematisk og intensiveret opfølgning på anbringelser på døgninstitutioner og opholdssteder for 15-17 årige samt øget fokus på forebyggende indsatser for målgruppen
4. En mere håndholdt og helhedsorienteret indsats for 15-29 årige
5. Uddannelsestiltag vedr. Femern-forbindelsen
6. Forlængelse og udvidelse af nytteindsatsprojektet (afventer dog godkendelse af RAR-Sjælland)
7. Intensiveret fastholdelsesindsats over for personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb, der fortsat er i beskæftigelse
8. Intensiveret tværfaglig indsats for aktivitetsparate borgere – udvidelse af samarbejdet med Særlig Koordinator Indsats i Center for Socialområdet
9. Intensiveret indsats for at få flere ledige i ordinære job
10. Intensiveret indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

I vedlagte bilag fremgår det, hvilken periode business casene løber i.

Det foreslås, at udvalget to gange årligt følger op på business casenes resultater. I bilaget er det nærmere angivet på, hvilke møder udvalget foreslås at følge op på business casene.

Opfølgningen på de enkelte business cases vil tage udgangspunkt i deres indhold og målsætninger.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Business casene har tæt sammenhæng med Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 17-11-2020

FRAVÆRENDE: Camillo Krog med afbud.

Godkendt.

Bilag

Plan for opfølgning på Beskæftigelsesudvalgets igenværende business cases

Punkt 96: Drøftelsessag: Anbringelsesområdet i Guldborgsund Kommune

19/29153

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen om Social- og Indenrigsministeriets analyse af udviklingen i udgifter og aktivitet på anbringelsesområdet drøftes

BESKRIVELSE AF SAGEN

I en ny analyse har Social- og Indenrigsministeriet undersøgt kommunernes anbringelser af 0-22 årige.

Neden for præsenteres først analysens resultater. Da analysen ikke gør det muligt alene at se på anbringelserne for 15-22 årige, som i Guldborgsund Kommune ligger inden for Beskæftigelsesudvalgets område, er nedenstående præsentation af analysens hovedkonklusioner suppleret af Guldborgsund Kommunes egne data om anbringelser for 15-22 årige.

Efter denne præsentation er en beskrivelse af fokus i arbejdet med de udsatte 15-22 årige og særlige tiltag over for denne målgruppe hos Unge & Uddannelse i Center for Arbejdsmarked.

Social- og Indenrigsministeriets analyse har følgende hovedkonklusioner:

- Analysen viser, at 1,91 pct. af de 0-22 årige i Guldborgsund Kommune var anbragte i 2019. Til sammenligning var det samme tilfældet for 2,86 pct., 2,08 pct. og 0,88 pct. i henholdsvis Lolland Kommune, Vordingborg Kommune og hele landet. Hvis der alene ses på de 15-22 årige, viser Guldborgsund Kommunes egne data, at 2,60 pct. af dem var anbragt i 2019
- Analysen viser, at udgiften på årsbasis i 2019 til anbringelser var på 13.525 kr. i gennemsnit pr. det samlede antal 0-22 årig i Guldborgsund Kommune. Til sammenligning var den på 19.752 kr., 12.495 kr. og 6.380 kr. i henholdsvis Lolland Kommune, Vordingborg Kommune og hele landet. Hvis der alene ses på de 15-22 årige, viser Guldborgsund Kommunes egne data, at udgiften til anbringelser var på 13.990 kr. pr. alle 15-22 årige i 2019
- Analysen viser, at udgiften pr. helårsanbragt 0-22 årig var på 709.000 kr. i Guldborgsund Kommune i 2019. Til sammenligning var udgiften på 690.000 kr., 601.000 kr. og 723.000 kr. i henholdsvis Lolland Kommune, Vordingborg Kommune og hele landet. Hvis der alene ses på de 15-22 årige, viser Guldborgsund Kommunes egne data, at udgiften pr. helårsanbragt var på 539.000 kr. i 2019
- Analysen viser, at 61,4 pct. af de anbragte 0-22 årige i Guldborgsund Kommune var i plejefamilie, mens de resterende 38,6 pct. var på døgninstitution/opholdssted. Til sammenligning var 80,7 pct., 57,3 pct. og 63,4 pct. af de anbragt i henholdsvis Lolland Kommune, Vordingborg Kommune og hele landet anbragt på døgninstitution/opholdssted. Det er ikke muligt at trække data for 2019 for de 15-22 årige i Guldborgsund Kommune. Aktuelle data fra Guldborgsund Kommune viser, at 41,4 pct. af dem var i plejefamilie, mens de resterende 58,6 pct. var på døgninstitution/opholdssted. Når der i Guldborgsund Kommune er færre 15-22 årige i plejefamilie end blandt 0-22 årige, skyldes det, at de 15-22 årige ofte er blevet for gamle til at fungere i en ny familie. Ligeledes vil deres udfordringer ofte være af en karakter, så der skal en anden anbringelsesform til.

Unge & Uddannelse i Center for Arbejdsmarked har fokus på at udvikle de 15-22 åriges selvstændighed med afsæt i den unges kompetencer. Dette skal medvirke til, at de fremadrettet kan honorere og agere i de krav, omverden stiller.

Der arbejdes som udgangspunkt i tre overordnede spor:

1. Tidlig, forebyggende og relevant indsats
2. Helhedsorienteret indsats med den unge i centrum
3. Selvforsørgelse uddannelse og arbejde

Der er inden for de seneste år iværksat en række tiltag, der skal styrke indsatsen over for 15-22 årige. De væsentligste tiltag er nævnt nedenfor:

- Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde i december 2019 (sag nr. 105) en business case vedr. systematisk og intensiveret opfølgning på anbringelser på døgninstitutioner og opholdssteder for 15-17 årige samt øget fokus på forebyggende indsatser for målgruppen. Som det fremgår af anden sag på dette møde, foreslår administrationen, at udvalget på møde i februar 2021 får en status for business casen.
- Guldborgsund Kommune har i perioden maj 2018 til december 2020 fået tilskud fra Socialstyrelsen til projekt ”Efterværn til alle”. I projektet er der øget fokus på at anvende efterværn over for over 18 årige. I forbindelse med efterværn er der fokus på den gradvise overgang til voksenlivet med krav til den unge om samarbejde samt stor opmærksomhed på uddannelse og arbejde. I projektet arbejdes ligeledes med netværksskabende aktiviteter, da flere unge oplever ensomhed.
- Der er pr. 1. april 2020 ansat en familieplejekonsulent, der samtidig har opgaver som anbringelseskonsulent. Familieplejekonsulenten arbejder i tre overordnede spor:
 - Familieplejekonsulenten understøtter samarbejdet med plejefamilier, døgninstitutioner, og opholdssteder og understøtter i dialog med anbringelsesstederne, at der i anbringelsen arbejdes med udgangspunkt i den unges handleplan
 - Familieplejekonsulenten besøger forskellige anbringelsessteder. I den forbindelse forholder familieplejekonsulenten med sin pædagogiske baggrund sig til anbringelsesstedets metoder
 - Familieplejekonsulenten indgår i tæt samarbejde med myndigheden i forhold til sparring omkring anbringelsessted.

Samtidig er der et vedvarende fokus på samarbejdet med Familieafdelingen med udgangspunkt i den enkelte unge samt de øvrige samarbejdspartnere omkring blandt andet psykiatri, center for afhængighed, der er helt afgørende for at indsatsen for den unge lykkes.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har sammenhæng med fokusområdet i Beskæftigelsesplan 2020 om, at ”unge skal i uddannelse eller job”.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 17-11-2020

FRAVÆRENDE: Camillo Krog med afbud.

Drøftet.

Bilag

Hovedrapport-udvikling-i-udgifter-og-aktivitet-paa-anbringelsesomraadet

Bilag-1-saadan-placerer-din-kommune-sig

Bilag-2-kommunespecifikke-noegletal

Punkt 97: Drøftelsessag: Guldborgsund Kommunes Beskæftigelsespris

20/31524

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at drøfte koncept for Guldborgsund Kommunes nye Beskæftigelsespris.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget har på sit møde i september 2020 tilkendegivet et ønske om at uddele en årlig pris til virksomheder, der påtager sig et særligt medansvar i beskæftigelsesindsatsen.

Sagen forelægges som en drøftelsessag med henblik på, at udvalget træffer beslutning i sagen på mødet i december 2020.

Administrationen har udarbejdet vedlagte udkast til koncept for Beskæftigelsesprisen. I konceptet indgår forslag til:

1. Formålet med prisuddelingen, hvor der peges på at honorere en virksomhed i Guldborgsund Kommune, der tager et særligt ansvar i beskæftigelsesindsatsen
2. Kriterier for uddeling af prisen, hvor der bl.a. peges på vilje til at ansætte medarbejdere på særlige vilkår, oprette lærlinge/praktikpladser, ansætte ledige, flygtninge, udsatte unge og andre, som kan have svært ved at få rodfæste på arbejdsmarkedet, samt samarbejde med Jobcentret
3. Indhentning af forslag – åben proces via lokal presse
4. Prisens indhold– beløbstørrelse og et varigt bevis (fx kunstværk) og et bud på, at pengegaven anvendes til socialt arrangement for virksomhedens ansatte
5. Tidspunkt for den årlige prisuddeling, hvor der peges på at kombinere dette med afviklingen af Jobmesse.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen retter fokus mod det tværpolitiske mål: ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.”

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 17-11-2020

FRAVÆRENDE: Camillo Krog med afbud.

Drøftet.

Bilag

Guldborgsund Kommunes beskæftigelsespris

Punkt 98: Orienteringssag: Status for projekt "Rekruttering fra kanten"

18/8038

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage status for projekt "Rekruttering fra kanten" til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenfor er først en præsentation af projekt "Rekruttering fra kanten". Dernæst er en status for projektet i Guldborgsund Kommune.

Projektbeskrivelse

Guldborgsund Kommune fik i december 2017 sammen med Lolland Kommune, Business LF, Erhvervspark Lolland, 3F, CABI og LG Insight tilsagn om støtte for 21,1 mio. kr. fra den A. P. Møllerske Støttefond til at igangsætte projekt "Rekruttering fra kanten".

Projektet løber fra medio 2018 til ultimo 2021.

Projektet skal via en virksomhedsdreven beskæftigelsesindsats få flere af samfundets udsatte borgere på Lolland-Falster i beskæftigelse. I forbindelse med projektet udvikles og implementeres nye samarbejdskonstellationer og metoder.

Af de nye metoder, der afprøves, kan bl.a. nævnes følgende:

- Særlig Koordineret Indsats, der er et tilbud til særlig udsatte borgere med komplekse problemstillinger som fysisk sygdom, psykisk lidelse, misbrug eller sociale udfordringer. Der er fokus på hensigtsmæssig koordinering mellem forskellige aktører omkring borgeren. SKI anvender koordinerende indsatsplaner
- IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) er et beskæftigelsestilbud målrettet mennesker med psykisk diagnose eller sårbarhed. Den overordnede filosofi i tilbuddet er, at personer med alvorlige sindslidelser kan arbejde eller tage en uddannelse, når der opnås et godt match mellem kandidaten og arbejds- eller uddannelsesstedet, samtidigt med at kandidaten modtager sideløbende intensiv støtte. IPS er integreret i den psykiatriske behandling og har fokus på kandidatens egne valg og præferencer
- Erhvervsmentorkorps, hvor lokale, frivillige og erfarne erhvervsledere bidrager med deres viden, netværk og branchekendskab som mentorer til at få udsatte borgere tættere på arbejdsmarkedet.

Der er fastsat følgende mål for projektet:

- 691 udsatte personer fra Guldborgsund Kommune deltager i projektet i løbet af projektperioden
- 452 af dem kommer i virksomhedsrettede tilbud, fx virksomhedspraktik, i forbindelse med projektet
- 292 personer fra Guldborgsund Kommune opnår i løbet af projektperioden ordinære løntimer.

Status for projektet

378 personer fra Guldborgsund Kommune har frem til udgangen af september 2020 deltaget i projektet. Heraf har 332 personer været i et beskæftigelsestilbud. Det svarer til 88 pct. af deltagerne.

En stor del af de personer, der har været i et beskæftigelsestilbud, har været i et virksomhedsrettet tilbud. Således har 258 personer været i virksomhedsrettet tilbud. Det betyder, at 68 pct. af deltagerne har været i et virksomhedsrettet tilbud i forbindelse med projekt "Rekruttering fra kanten".

89 personer, svarende til 24 pct. af deltagergruppen, har frem til udgangen af juli 2020 haft ordinære løntimer. Alene i juli 2020 havde 40 personer ordinære løntimer. Heraf havde

- 5 personer fuldtidsarbejde
- 9 personer ansættelse i fleksjob
- 26 personer ordinære løntimer ved siden af kontanthjælpen.

Antallet af personer, der i løbet af en måned har haft ordinære løntimer, har generelt været stigende i løbet af projektperioden. Mens 40 personer som nævnt havde ordinære løntimer i juli 2020, var det sammen tilfældet for 22 personer i juli 2019.

En stor af de personer, der har været i virksomhedsrettet tilbud, har været i to eller flere virksomhedsrettede tilbud. I alt har 262 forskellige virksomheder frem til udgangen af september 2020 haft personer fra projektet i virksomhedsrettet tilbud. Ingen af disse virksomheder har modtaget økonomisk støtte for mentorstøtte.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Projektet har sammenhæng med Beskæftigelsesudvalgets fokusområde om, at "Flere jobparate skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate skal tættere på arbejdsmarkedet".

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 17-11-2020

FRAVÆRENDE: Camillo Krog med afbud.

Taget til efterretning.

Punkt 99: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i september 2020

20/12709

INDSTILLING

Direktionen indstillet til Beskæftigelsesudvalget

1. at tage orientering om ledigheden i september 2020 og antal nytilmeldte ledige i oktober 2020 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Vedlagt er Danmarks Statistiks seneste tal for ledigheden i Guldborgsund Kommune. Disse er fra september 2020.

Det fremgår af tallene, at der i september 2020 var 1.195 ledige i Guldborgsund Kommune. Det svarer til 4,6 pct. af arbejdsstyrken. I hele landet var ledigheden på 4,5 pct.

Ledighedstallene for september 2020 er påvirket af, at COVID-19 pandemien har øget ledigheden. I forhold til samme måned i 2019 er antallet af ledige således steget med 176 personer. Det svarer til en stigning på 17,3 pct. Pandemien har dog ikke øget ledigheden så meget i Guldborgsund Kommune som i resten af landet. Således er ledigheden i hele landet steget med 29,5 pct. inden for det seneste år.

Det fremgår af ledighedsstatistikken, at ledigheden fra september 2019 til september 2020 er steget mere for personer over 40 år end for personer under 40 år. Fx er ledigheden steget med ca. 30 pct. for de 40-59 årige, mens der samlet set har været et fald i ledigheden for de under 30 årige.

Administrationen har fulgt op på antal nytilmeldte ledige i Guldborgsund Kommune siden marts. Nedenfor fremgår, hvor mange nytilmeldte der har været fra marts til oktober 2020 sammenholdt med de samme måneder i 2019.

	Mar.	Apr.	Maj	Jun.	Jul.	Aug.	Sep.	Okt.
2020	570	298	195	232	206	232	228	247
2019	156	163	157	199	191	187	195	238

I alt har 2.208 personer tilmeldt sig som ledig i perioden fra marts til oktober 2020. Til sammenligning tilmeldte 1.486 sig som ledige i samme periode i 2019. Det skal bemærkes, at nogle personer kan have tilmeldt sig som ledig flere gange i løbet af perioden.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsats, der understøtter det tværpolitiske mål: Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 17-11-2020

FRAVÆRENDE: Camillo Krog med afbud.

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighedstal for Guldborgsund Kommune i september 2020 opgjort på køn og alder

Punkt 100: Orienteringssag: Ansøgere om kontant- eller uddannelseshjælp i Guldborgsund Kommune

19/29153

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om antallet af ansøgere om kontant – eller uddannelseshjælp til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Center for Arbejdsmarked følger løbende op på, hvor mange der ansøger om kontant- eller uddannelseshjælp, og hvilken tidligere forsørgelse de har haft.

I årets første 9 måneder i 2020 har 782 søgt om kontanthjælp eller uddannelseshjælp i Guldborgsund Kommune. I samme periode i 2019 var tallet 933.

Nedenfor fremgår antallet af ansøgere fordelt på tidligere forsørgelse – sammenholdt med samme periode i 2019:

	Januar - september 2020	Januar – september 2019	Udviklingen fra januar - september 2019 til samme periode i 2020
Arbejdsindtægt	305	263	42
- heraf tilflyttere	34		
SU (afbrudt grundforløb/uddannelse)	112	198	-86
- heraf tilflyttere	12		
SU (ikke fundet praktikplads)	4	8	-4
SU (afbrudt praktikforløb)	7	15	-8
SU (afsluttet uddannelse)	36	86	-50
-heraf tilflyttere	1		
Ingen indtægt	92	80	12
- heraf tilflyttere	15		
A-dagpenge	9	18	-9

Sygedagpenge	21	29	-8
FGU	42	9	33
-heraf tilflyttere	4		
Kom fra Saxenhøj	1	27	-26
Kom fra fængselsophold	14	25	-11
- heraf tilflyttere	3		
Personer, der kommer fra kontant- eller uddannelseshjælp*	120		
		-	120
- heraf tilflyttere	95		
Andet**	19	28	-9
- heraf tilflyttere	4		
Tilflyttere i 2019		147	
I alt	782	933	-151
Tilflyttere i alt	168	147	21

**) Det er først fra 01.01.2020 at der er foretaget særskilte opgørelser over antallet af ansøgere, der kommer fra kontant- eller uddannelseshjælp. For 2019 er denne målgruppe en del af ”Tilflyttere i 2019”

*) Kategorien ”Andet” omfatter bl.a. borgere, der tidligere har været selvforsørgende.

Unge ”vendt i døren” 56 71 -15

Det skal bemærkes, at der skal tages forbehold for tallenes validitet, idet registreringerne foretages manuelt.

Antallet af ansøgere, der kommer fra en arbejdsindtægt er steget med 42 personer i forhold til samme periode i 2019. Antallet af ansøgere, der har afbrudt en uddannelse er faldet med 86 personer i forhold til samme periode 2019, og antallet af ansøgere, som har afsluttet en uddannelse er faldet med 50 personer. Ansøgere, der er tilflyttere fra andre kommuner, er steget med 21 personer.

Samlet er antallet af ansøgere i årets første 9 måneder i 2020 faldet med 151 personer i forhold til samme periode i 2019.

Nedenstående viser antal ansøgere over 30 år fordelt på jobparate og aktivitetsparate januar - september 2020 og antal ansøgere under 30 år:

	Jobparate	Aktivitetsparate	I alt
Over 30 år	254	68	322
Under 30 år med kompetencegivende uddannelse	30	5	35
Under 30 år uden kompetencegivende uddannelse	Uddannelsesparate		425
I alt			782

For ansøgere under 30 år uden kompetencegivende uddannelse bliver alle registreret som uddannelsesparate, når de henvender sig i Jobbutikken. Det er først i forbindelse med 1. samtale, at de visiteres som Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate eller Aktivitetsparate.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsats, der understøtter det tværpolitiske mål:

”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse”.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 17-11-2020

FRAVÆRENDE: Camillo Krog med afbud.

Taget til efterretning.

Punkt 101: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune

19/29153

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i perioden november 2019 til oktober 2020 i forhold til den foregående årsperiode:

	Gennemsnitligt for november 2019 – oktober 2020	Gennemsnitligt for november 2018 – oktober 2019	Beregnet kommunal økonomisk udvikling (i mio. kr.) for perioden november 2019 til oktober 2020 ift. foregående periode ***	Ultimo for oktober 2020/oktober 2019
A-dagpenge*	880	672	31,0 mio. kr.	832/683
Kontanthjælp	1.054	1.081	-3,0 mio. kr.	993/1.050
Uddannelseshjælp****	509	541	-2,5 mio. kr.	477/510
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse + overgangsydelse	240	291	-3,9 mio. kr.	228/252
Sygedagpenge	745	722	3,1 mio. kr.	820/692
Jobafklaring	280	302	-2,5 mio. kr.	221/316
Ressourceforløb	207	224	-2,1 mio. kr.	200/218
Revalidering	77	83	-1,0 mio. kr.	74/80
Fleksjob	1.017	1.006	1,2 mio. kr.	1017/1.016
Ledighedsydelse	212	189	3,3 mio. kr.	214/187

Førtidspension (med kommunal udgift), inkl. seniorpension**	3.266	3.207	
I alt	8.487	8.318	5.076/5.004 eksl. FØP

Note*) Seneste data er september 2020 (tallene dækker gennemsnitligt for oktober – september)

Note**) Seneste data er juli 2020 (tallet dækker gennemsnitlig for august 2019 – juli 2020)

Note***) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne i antallet af personer på offentlig forsørgelse i perioden november 2019 til oktober 2020 i forhold til den foregående årsperiode. Der er i den forbindelse ikke taget højde for, at den kommunale udgift til en person på en given offentlig forsørgelse kan have ændret sig mellem de to årsperioder. Da der netop løbende sker en ændring af den kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Note****) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i oktober 2020:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 9
- Uddannelsesparate: 215
- Aktivitetsparate: 279

I forhold til den foregående årsperiode er det samlede antal personer på offentlig forsørgelse er steget med 169 personer, herunder er

- A-dagpenge er steget med 208 personer
- Kontanthjælp faldet med 27 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 32 personer,
- Integrationsydelse er faldet med 51 personer.

Den sidste kolonne i tabellen viser tal for henholdsvis oktober 2019 og oktober 2020. I kolonnen er data for antal a-dagpengemodtagere i oktober 2020 hentet i jobcentrets IT-fagsystem, Fasit, og efterfølgende omregnet til det forventede antal fuldtidsledige, hvilket normalt svarer til 80 procent af antal personer på a-dagpenge.

Data for personer på førtidspension er pga. tekniske vanskeligheder ikke opdateret siden juli måned. Men det kan nævnes, at antallet af borgere, der er overgået til seniorpension i perioden januar – oktober 2020, udgør 182 personer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål:

- Alle får en uddannelse eller komme ri beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 17-11-2020

FRAVÆRENDE: Camillo Krog med afbud.

Taget til efterretning.

Punkt 102: Beslutningssag: Kommunikation

20/171

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 17-11-2020

FRAVÆRENDE: Camillo Krog med afbud.

Der udarbejdes pressemeddelelse om Headspace og Guldborgsund Kommunes Beskæftigelsespris.

Punkt 103: Underskriftsark

20/171

INDSTILLING

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBVALG den 17-11-2020

FRAVÆRENDE: Camillo Krog med afbud.

Udvalget har godkendt digitalt.

Bilag

Godkendelse af protokol den 17 november 2020