

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018-2021 d. 17-09-2019

Mødedato Tirsdag d. 17. september 2019 kl. 08:00

Mødested Unge & Uddannelse, CELF, Kringelborg Alle 4800

Mødedeltagere Ole K. Larsen, Rene Fjeldsøe Sørensen, Dennis Fridthjof, Camillo Krog (Fravær), Maibritt Mathiasen, Per Christian Larsen, Chris Veber

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutningssag: Budgetopfølgning pr. 31. juli 2019 samt status på udmøntning af budgetaftale 2019.....	5
Beslutningssag: Midtvejsevaluering - frikommuneforsøget 'Det Forpligtende Samarbejde'.....	9
Drøftelsessag: Beskæftigelsesplan 2020.....	12
Drøftelsessag: Kulturpolitik i høring.....	15
Orienteringssag: Ankestyrelsens ankestatistik for 1. halvår 2019.....	17
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune.....	19
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juli 2019.....	21
Beslutningssag: Kommunikation.....	23

Punkt 66: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

18/33254

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at godkende dagsordenen

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBUDVALG den 17-09-2019

Fraværende: Camillo Krog med afbud.

Godkendt.

Fraværende:

Camillo Krog

Punkt 67: Meddelelser

18/33254

ORIENTERING OM:

...

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 17-09-2019

Fraværende: Camillo Krog med afbud.

Status på FOU til efterretning.

Taget til efterretning.

Fraværende:

Camillo Krog

Punkt 68: Beslutningssag: Budgetopfølgning pr. 31. juli 2019 samt status på udmøntning af budgetaftale 2019-2022 - Beskæftigelsesudvalget

18/7680

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet

1. at budgetopfølgningen pr. 31. juli 2019 godkendes med de bevillingsmæssige konsekvenser, som fremgår af sagen,
2. at status på udmøntning af budgetaftale 2019-2022 tages til efterretning for de områder, der relaterer sig til udvalget.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Administrationen har udarbejdet budgetopfølgning pr. 31. juli 2019 samt status på udmøntning af budgetaftale 2019-2022.

Den samlede budgetopfølgning på politikområder udviser følgende:

1.000 kr.

Politikområde	Korr. budget	Forv. regn- skab	Forv. afvi- gelse	Bevillings- behov 2019
Arbejdsmarkedscenter1)			-13.300	13.300
- heraf øko. udfordr.	1.200.150	1.213.450	-13.300	13.300
- heraf uds. bespar.			0	0
AM-projekt2)			0	0
- heraf øko. udfordr.	-816	-816	0	0
- heraf uds. bespar.			0	0
BES – adm.3)			2.378	-2.378
- heraf øko. udfordr.	65.711	63.333	0	0
- heraf uds. bespar.			0	0
I alt	1.265.045	1.275.967	-10.922	10.922
Ekstraordinær indtægt – retssag4)	0	-1.152	1.152	-1.152
Bevillingsbehov - Netto				9.770

Af budgetaftale for 2019-2022 fremgår:

”Forligsparterne forudsætter, at såfremt udvalgene bliver udfordret på deres drift forventes det, at udfordringerne løses inden for udvalgenes samlede driftsrammer.

De i sidste byrådsperiode besluttede effektiviseringer og besparelser håndteres således, at de realiseres forskudt med halvdelen af beløbet, hvert år over de kommende to budgetår. Dog således, at den tidligere indgåede afdragsordning i Børn, Familie og Uddannelsesudvalget fastholdes”.

Nærmere specifikation af bevillingsbehovet i 2019 fremgår af vedlagte budgetopfølgingsnotater for de enkelte politikområder.

Note 1: Arbejdsmarkedscenter

På nuværende tidspunkt forventes et samlet merforbrug på 13,300 mio. kr. på politikområde Arbejdsmarkedscenter i 2019.

Med henblik på at reducere merforbruget har Center for Arbejdsmarked senest fx:

- Midlertidigt tilført ekstra personaleressourcer til indsatsen over for sygedagpenge- og jobafklaringsforløbsmodtagere
- Igangsat en række uddannelsesforløb for jobparate med henblik på, at de kan få gavn af de direkte og indirekte jobåbninger, der opstår ved byggeri af ny Storstrømsbro
- Indgået aftale med vikarbureauet, CJU, der gennem et opkvalificeringsforløb og en håndholdt indsats skal få udsatte borgere i midlertidige ansættelser hos lokale virksomheder
- Igangsat GULDmodellen, der afklare og opkvalificere bl.a. aktivitetsparate borgere, så de efterfølgende kan gennemføre social- og sundhedshjælperuddannelsen
- Sammen med Business LF indgået aftale med de første erhvervsledere, så de kommer til at fungere som frivillige erhvervsmentorer for udsatte borgere
- Styrket rådighedsindsatsen med henblik på at sikre, at personer på offentlig forsørgelse lever op til forpligtelsen om at stå til rådighed for arbejdsmarkedet

Note 2: AM-projekt

På nuværende tidspunkt forventes budgetoverholdelse på politikområde AM-projekt i 2019.

Note 3: BES – adm.

På nuværende tidspunkt forventes et samlet mindreforbrug på 2,378 mio. kr. på politikområde BES – adm. i 2019.

Med henblik på at reducere det samlede merforbrug på Beskæftigelsesudvalgets tre politikområder har Center for Arbejdsmarked foretaget en mindre reduktion i budgettet til midlertidige lønninger og IT-udgifter.

Note 4: Ekstraordinær indtægt - retssag

Guldborgsund Kommune har ved dom i Højesteret d. 28. juni 2019 fået medhold i principalsag om betaling af afholdte udgifter siden år 2009 for én borger. Betaling er modtaget fra modparten.

Opsummering af bevillingsbehov i 2019

1.000 kr.	2019
	13.300
Arbejdsmarkedscenter	-259
Ungeenheden	9.471
Sygedagpenge og jobafklaring	-3.145
A-dagpenge og løntilskud	3.044
Kontant-, uddannelseshjælp og ressourceydelse	
Integrationsydelse	-2.361
Bolig- og driftsudgifter flygtninge	-5.345
Revalidering, ledighedsydelse og fleksjob	11.713
Driftsudgifter	
Personlige tillæg	-4.419
Førtidspension	2.004
Boligstøtte	3.399
Diverse sociale formål	-396
	-407
AM-projekt	
	0
BES – adm.	
	-2.378
Samlet bevillingsbehov	10.922
Ekstraordinær indtægt – retssag	-1.152
Bevillingsbehov - Netto	9.770

Budgetopfølgningen er udarbejdet med udgangspunkt i bestemmelserne i lov om kommunernes styrelse og Principper for Økonomisk Styring for Guldborgsund Kommune.

Status på udmøntning af budgetaftale 2019-2022 fremgår af vedhæftede dokument.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Det vedtagne budget for 2019-2022.

Budgettet skal generelt understøtte og sikre realisering af udvalgets langsigtede strategier.

Udvalgets strategier sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i præmisser, der er aftalt gennem de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Den samlede budgetopfølgning for udvalget udviser et bevillingsbehov på netto 9,770 mio. kr. i 2019.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 17-09-2019

Fraværende: Camillo Krog med afbud.

1. Godkendt. Udvalget noterer en positiv udvikling i sygedagpenge henover det seneste kvartal, hvilket kan få en positiv effekt.
2. Taget til efterretning.

Fraværende:

Camillo Krog

Bilag

Arbejdsmarkedscenter - notat til budgetopfølgning pr. 31.07.19

Administration - notat til budgetopfølgning pr. 31.07.19

AM-projekt - notat til budgetopfølgning pr. 31.07.19

Status på udmøntning af budgetaftale 2019-2022 pr. 31. juli 2019

Punkt 69: Beslutningssag: Midtvejsevaluering - frikommuneforsøget 'Det Forpligtende Samarbejde'

17/27853

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget at:

1. drøfte midtvejsevalueringerne for frikommuneforsøget 'Det Forpligtende Samarbejde'
2. godkende at den del af forsøget, der omhandler fleksibel samtalefrekvens for uddannelses- og aktivitetsparate indstilles, da dette nu er en del af den reviderede Lov om Aktiv Beskæftigelse
3. indstille til Økonomiudvalget at frikommuneforsøget 'Det forpligtende samarbejde' fortsætter på baggrund af den foreliggende midtvejsevaluering.

BESKRIVELSE AF SAGEN

I oktober 2016 godkendes Guldborgsund, Gladsaxe og Ikast-Brande kommuner som frikommunenetværk med temaet 'Børn som vores vigtigste ressource' med de tre forskellige spor – 'Udsatte børn og unge', 'Rammer og muligheder for trivsel, læring og udvikling i folkeskolen' og 'Unge skal have en uddannelse'. Der er i alt 8 frikommunenetværk med forskellige temaer, som involverer i alt 44 kommuner. Alle frikommuneforsøg er hjemlet i Lov om frikommunenetværk - LBK nr. 831 af 25/06/2018). Ansvar for og koordineringen af frikommuneforsøg i regeringen er placeret i det nuværende Social- og Indenrigsministerium. Derudover er de enkelte ressortministerier også involveret.

De konkrete forsøg i Guldborgsund Kommune er startet op i praksis i løbet af 2018. Alle konkrete forsøg har i forbindelse med ansøgningerne været forelagt fagudvalgene og godkendt af Økonomiudvalget.

I Guldborgsund Kommune er arbejdet med frikommuneforsøgene organiseret i en projektorganisering med styregruppe.

Der er en forpligtelse til at evaluere frikommuneforsøgene i henhold til en evalueringsbekendtgørelsen (BEK nr. 841 af 22/06/2017).

Den aktuelle midtvejsevaluering er udarbejdet således, at den kan udgøre en væsentlig del af slutevalueringen, som skal afleveres til Social- og Indenrigsministeriet i december 2020. Fritagelser og lovhjemler vil herefter fortsat være gældende til udgangen af 2021, således at praksis kan fortsætte indtil Folketinget evt. har vedtaget ny lovgivning.

Frikommuneforsøget 'Det Forpligtende Samarbejde' på Beskæftigelsesudvalgets område er ét samlet forsøg i praksis af følgende oprindelige to forsøg: 'Mulighed for fleksibel samtalefrekvens for uddannelses- og aktivitetsparate' og 'Aktivering- og beskæftigelsestilbud – bedre muligheder for individuel indsats'.

Det er dog således, at de fritagelser, der blev givet med hensyn til fleksibel samtalefrekvens for uddannelses- og aktivitetsparate, er blevet en del af regelforenklingen på beskæftigelsesområdet, og de muligheder vil nu være en del af den reviderede nationale lovgivning (Lov om Aktiv Beskæftigelse), der træder i kraft 1. januar 2020.

Midtvejsevalueringen af 'Det forpligtende samarbejde' er vedlagt i notat.

Målgruppen for 'Det Forpligtende Samarbejde' er de unge (18-29 år) uddannelses- og aktivitetsparate.

Forsøget har ikke været i gang tilstrækkelig længe til, at man kan sige noget endeligt om resultater og effekter. Der er dog nogle indikatorer af, hvad der virker, og hvilken betydning implementeringsprocessen har haft. Derudover giver midtvejsevalueringen et indblik i de konkrete udfordringer for målgruppen, og hvordan unge har oplevet at være en del af Det Forpligtende Samarbejde.

Midtvejsevalueringen omhandler følgende hovedemner:

- De grundlæggende processer og arbejdsgange, der handler om at afgøre om borgeren vil have gavn af Det Forpligtende Samarbejde, og i givet fald at finde frem til den indsats, der forventes at have størst mulig effekt.
- Fastlæggelsen af forpligtelsen – der træder i stedet for den ordinære beskæftigelsesindsats – samt opfølgning og fastholdelse af de unge.
- Giver Det Forpligtende Samarbejde styrket forudsætninger og øget motivation hos de unge – og vil flere unge som følge heraf også være i stand til at gennemføre et forløb i den ordinære beskæftigelsesindsats.
- Betydningen af det tværgående og tværsektorielle samarbejde.

Det videre arbejde med frikommuneforsøget vil fortsat have fokus på at styrke de helt grundlæggende processer, der både får unge i gang i Det Forpligtende Samarbejde – og også får dem videre igen. Derudover vil der være særlig fokus på datagrundlaget og viden om resultater og effekter.

Frikommuneforsøget giver også mulighed for at sætte fokus på det tværgående, tværfaglige og tværsektorielle samarbejde omkring de unge, der er målgruppen for forsøget.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Frikommuneforsøget skal ses i sammenhæng med den strategiske målsætning for udvalget, der handler om 'Uddannelse, dannelse og ambitioner', og de tværpolitiske mål 'At alle kommer godt fra start i livet – gennem hele livet' og 'At alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse'.

Frikommuneforsøget 'Det Forpligtende Samarbejde' handler om at finde måder til at løse kerneopgaven, hvor det er muligt i højere grad at udnytte potentialerne hos de unge og i samskabelse og dialog med de unge finde den bedst mulige vej til uddannelse og beskæftigelse. Forsøget bidrager ad denne vej til at realisere udvalgets målsætning om, at det skal være attraktivt for de unge at være i job eller uddannelse, og at flere aktivitetsparate skal tættere på arbejdsmarkedet.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 17-09-2019

Fraværende: Camillo Krog med afbud.

Godkendt.

Fraværende:

Camillo Krog

Bilag

Det forpligtende samarbejde - midtvejsevaluering

Punkt 70: Drøftelsessag: Beskæftigelsesplan 2020

19/8575

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at drøfte 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2020

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesplanen er Byrådets plan for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020 er udarbejdet med afsæt i kommuneplanstrategien 2018 og udvalgsstrategien 2019-22 samt Beskæftigelsesministerens mål for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2020, og er en målrettet og fokuseret videreførelse af den aktive Beskæftigelsesplan 2019.

Planen har en beskrivende del om arbejdsmarkedssituationen og de beskæftigelsesmæssige udfordringer i Guldborgsund Kommune, hvor der især er fokus på at opkvalificere inden for fagområder med jobåbninger.

Dernæst beskrives strategi og indsatser på otte fokusområder som alle udspringer af Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi og Beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2020.

De otte fokusområder er:

Unge skal i uddannelse eller job: I et tæt samarbejde med både interne og eksterne aktører skal unge motiveres til at påbegynde og gennemføre en uddannelse.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft: Virksomhedernes behov for arbejdskraft aktuelt og på sigt skal afdækkes, så det bliver muligt at opkvalificere de ledige inden for områder, hvor der er eller bliver mangel på arbejdskraft, og dermed bidrage til et erhvervsliv i vækst.

Jobparate og tilflyttere skal i beskæftigelse: Det er nødvendigt, at jobparate og tilflyttere står klar til at tage de ledige job, som sikres gennem straksaktivering, uddannelse, opkvalificering og faglig mobilitet.

Udsatte borgere skal tættere på arbejdsmarkedet: Udsatte borgere, som har komplekse problemer, der rækker ud over ledighed, vil blive mødt med helhedsorienteret indsats. Der vil være fokus på at handicappede og personer med væsentligt og varig nedsat arbejdsevne kommer i beskæftigelse. Indsatsen vil især omfatte virksomhedsrettede tilbud, hvor der kan være udsigt til ordinære løntimer.

Sygefraværet i arbejdsstyrken skal nedbringes: Den forebyggende og tidlige indsats ift. sygemeldinger skal intensiveres. En betydelig del kommer fra kommunale arbejdspladser. Center for Arbejdsmarked indgår i et fortsat samarbejde med

Center for Politik & Personale om indsats rettet mod denne målgruppe.

Flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende: Det er vigtigt at flygtninge og familiesammenførte kommer hurtigt i job og uddannelse. De unge skal i ordinær uddannelse og øvrige skal hurtigst muligt i arbejde, hvor der er fokus på virksomhedsrettede tilbud kombineret med danskundervisning. Derudover skal der ske en styrket indsats over for familiesammenførte kvinder.

Det skal være attraktivt for ledige at blive iværksætter: Understøtte iværksættertanken ved en målrettet indsats over for den gruppe af ledige, som har potentiale og lyst til iværksætteri.

Rettigheder og pligter skal overholdes, og socialt bedrageri skal bekæmpes: Der er fokus på, at borgere på offentlig forsørgelse lever op til forpligtelsen om at stå til rådighed. Indsatsen over for socialt bedrageri sker i samarbejde med Helhedsorienteret Kontrol i Borgerservice og andre relevante offentlige instanser. Samtidig arbejdes der med forebyggelse via information og rådgivning til borgere og virksomheder, der modtager offentlige ydelser.

I vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2020 fremgår, hvilke resultatmålepunkter der foreslås i Beskæftigelsesplan 2020. Forslag til ambitionsniveau i resultatmålene afventer, at den sammenlignelige kommuneklynge bliver fastlagt. Beskæftigelsesudvalget vil på møde den 19. november 2019 blive præsenteret for forslag til ambitionsniveauer for resultatmålene.

Tidsplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020 fremgår af bilag. I følge denne vil 2. udkast til Beskæftigelsesplan 2020 blive forelagt Beskæftigelsesudvalget i november. Endelig godkendelse sker i Byrådet i december.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Beskæftigelsesplanen understøtter Kommuneplanstrategien, som fastslår, at Gode rammer for at drive virksomhed også handler om adgang til kvalificeret arbejdskraft. Kommunen skal sikre en god sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft og at uddannelserne er relevante for erhvervslivet.

Beskæftigelsesudvalgets udvalgsstrategi lægger sporerne for, hvorledes Kommuneplanstrategien kan udmøntes.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

HØRING

Beskæftigelsesudvalgets 1. udkast vil blive udsendt til høring hos bl.a. de øvrige fagudvalg, således at evt. høringssvar kan foreligge til Beskæftigelsesudvalgets behandling af 2. udkast til Beskæftigelsesplan 2020.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 17-09-2019

Fraværende: Camillo Krog med afbud.

Drøftet.

Fraværende:

Camillo Krog

Bilag

Tidsplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020

Beskæftigelsesplan 2020

Punkt 71: Drøftelsessag: Kulturpolitik i høring

18/32601

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget drøfter oplægget til 'Kulturpolitik 2019-2022' for Guldborgsund Kommune og godkender høringssvar, der kan indgå i Kultur, Fritid og Bosætningsudvalgets endelige drøftelse på deres møde den 23. oktober 2019.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget (BES) skal i denne sag drøfte Kultur, Fritid og Bosætningsudvalgets (KFB) oplæg til en kulturpolitik gældende for Guldborgsund Kommune frem til 2022.

Baggrund:

Det blev i februar besluttet at igangsætte arbejdet med at udforme en kulturpolitik for Guldborgsund (20. februar 2019, sag 16). Der har i løbet af processen hen over foråret været inddragelse af kulturaktører og borgere. På KFB's møde i juni (25. juni 2019, sag 81) blev første udkast til en kulturpolitik drøftet. Efter tilretning efter KFB's ønsker blev 2. udkast godkendt på møde den 21. august og sendes nu i høring hos kommunens øvrige fagudvalg og sideløbende hermed i fire ugers offentlig høring frem til den 23. september.

Kulturpolitikken indhold:

Undertitlen 'Dannelse, frivillighed og fællesskab' refererer både til KFB-udvalgets politik på området og til de input der er modtaget fra borgere og kulturaktører undervejs i processen.

Kulturpolitikken arbejder i fire spor. Hvert spor beskriver ved hjælp af eksempler på aktiviteter, hvad der kendetegner kulturlivet i Guldborgsund Kommune. Sporene uddybes med indsatsområder og konkrete forslag til initiativer. De fire spor er:

- Et kulturliv, der favner bredt
- Børn og unge som medskabere af dannelse
- Frivillighed og kulturoplevelser, der vokser nedefra
- Synlighed og samarbejde

Høring i øvrige fagcentre:

Kultur skaber værdi for den enkelte såvel som for fællesskabet. Et stærkt kulturliv kan styrke andre områder og dermed også bidrage til Guldborgsund Kommunes fælles kerneopgave; at styrke borgernes mulighed for at mestre egen tilværelse og i samarbejde med borgerne sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber.

Forslag til input i høringssvar:

Administrationen foreslår Beskæftigelsesudvalget, at det til spor 1 i kulturpolitikken bemærkes, at det vil være hensigtsmæssig at styrke samarbejdet mellem relevante kultur- og fritidstilbud og udsatte grupper af borgere på

arbejdsmarkedet med henblik på at styrke borgernes muligheder for at mestre egen tilværelse og i samarbejde med borgerne sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Kulturpolitikken bidrager til Beskæftigelsesudvalgets opfyldelse af de tværpolitiske mål, at 'alle kommer godt fra start i livet – hele livet' og 'at talent og potentialer udvikles'.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

HØRING

Kulturpolitik 2019-2022 er sendt i fire ugers offentlig høring i perioden 26. august til 23. september og sideløbende hermed i høring hos kommunens øvrige fagudvalg.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDBALG den 17-09-2019

Fraværende: Camillo Krog med afbud.

Drøftet.

Der bør indskrives noget omkring muligheder og visioner for aktiveringspersoner i frivillige/kulturelle foreninger.

Derudover over også understrege betydningen af at også udsatte unge indgår i fællesskaber.

Fraværende:

Camillo Krog

Bilag

Kulturpolitik_2019-2022_230819_hoeringsforslag.pdf

Punkt 72: Orienteringssag: Ankestyrelsens ankestatistik for 1. halvår 2019

19/29871

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget tager orientering om Ankestyrelsens ankestatistik for 1. halvår 2019 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Ankestyrelsen har udarbejdet oversigt over klagesager på kommunens social- og arbejdsmarkedsområde for 1. halvår 2019.

For de love (Aktiv beskæftigelsesindsats, Aktiv socialpolitik, Social-/førtidspension og Sygedagpenge), som alene omfatter arbejdsmarkedsområdet, viser oversigten, at Ankestyrelsen i 1. halvår 2019 har afgjort 136 sager fra Guldborgsund Kommune. Heraf har Ankestyrelsen afvist at behandle 10 sager, fx fordi klagen er indsendt for sent, eller Ankestyrelsen ikke er den rigtige klageinstans.

Ud af de 126 sager, som Ankestyrelsen har vurderet, er Kommunens afgørelser i 85 sager blevet stadfæstet. Ankestyrelsen har ændret/ophævet Kommunens afgørelse i 23 sager og sendt sagen tilbage til Kommunen i 18 sager. Af de sager, som Ankestyrelsen har vurderet, er det dermed 18 pct. og 14 pct. af afgørelserne, som er blevet henholdsvis ændret/ophævet eller hjemvist.

Til sammenligning er det i hele landet 18 pct. og 10 pct., som er blevet ændret/ophævet eller hjemvist.

I forhold til i 2018 er flere afgørelser i 1. halvår 2019 blevet hjemvist. Det drejer sig i høj grad om sager, hvor borgere er blevet sanktioneret på grund af udeblivelse fra beskæftigelsestilbud. Ankestyrelsen har i disse sager meldt tilbage, at det ikke er tilstrækkeligt, at det fremgår af breve sendt i forbindelse med opstart af beskæftigelsestilbuddene, at borgeren skal kontakte læge ved sygefravær udover tre dage. I stedet for skal jobcentret i de konkrete sager, hvor der er sygefravær udover tre dage, give borgeren besked om at kontakte læge.

Det forventes, at der pr. 1. januar 2020 sker lovændring på sanktionsreglerne, så det herefter bliver tilstrækkeligt at informere borgerne i forbindelse med opstart af beskæftigelsestilbud.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 17-09-2019

Fraværende: Camillo Krog med afbud.

Taget til efterretning.

Fraværende:

Camillo Krog

Bilag

Statistik fra 1. halvår 2019 over klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet

Punkt 73: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune

18/43676

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at udvalget tager orienteringen om personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune til efterretning

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse i den seneste årsperiode fra september 2018 til august i 2019 i forhold til den foregående årsperiode:

	Gennemsnitligt for perioden september 2018 til august 2019	Gennemsnitligt for perioden september 2017 til august 2018	Beregnet kommunal økonomisk udvikling (i mio. kr.) for perioden september 2018 til august 2019 ift. foregående årsperiode**
A-dagpenge*	653	673	-2,9 mio. kr.
Kontanthjælp	1.085	1.194	-12,2 mio. kr.
Uddannelseshjælp***	543	548	-0,4 mio. kr.
Integrationsydelse	307	378	-5,1 mio. kr.
Sygedagpenge	723	683	5,3 mio. kr.
Jobafklaring	292	264	3,3 mio. kr.
Ressourceforløb	227	205	2,9 mio. kr.
Revalidering	86	88	-0,3 mio. kr.
Fleksjob	984	895	9,3 mio. kr.
Ledighedsydelse	189	186	0,4 mio. kr.
Førtidspension (med kommunal udgift)*	3.206	3.236	
I alt	8.295	8.350	

Note*) Seneste data er juli 2019.

Note**) Kolonnen angiver den beregnede udvikling i udgifterne i antallet af personer på offentlig forsørgelse i perioden september 2018 til august 2019. Der er i den forbindelse ikke taget højde for, at den kommunale udgift til en person på en given offentlig forsørgelse kan have ændret sig mellem de to årsperioder. Da der netop løbende sker en ændring af den

kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Note***) Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i august 2019:

- Åbenlys Uddannelsesparate: 14
- Uddannelsesparate: 227
- Aktivitetsparate: 278

I forhold til den foregående årsperiode er det samlede antal faldet med 55 personer, herunder er

- A-dagpenge faldet med 7 personer svarende til et fald på 1 pct.
- Kontanthjælp faldet med 109 personer svarende til et fald på 9 pct.
- Integrationsydelse er faldet med 71 personer svarende til et fald på 19 pct.
- Fleksjob er steget med 89 personer svarende til en stigning på 10 pct.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsats, der understøtter det tværpolitiske mål:

- Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESUDDVALG den 17-09-2019

Fraværende: Camillo Krog med afbud.

Taget til efterretning.

Fraværende:

Camillo Krog

Punkt 74: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i juli 2019

19/9955

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at tage orienteringen om ledigheden i Guldborgsund Kommune i juli 2019 til efterretning.

BESKRIVELSE AF SAGEN

De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at bruttoledighedsprocenten (ledige og ledige i aktivering i pct. af arbejdsstyrken) i juli 2019 var på 3,6 pct. i Guldborgsund Kommune, svarende til 967 personer. I hele landet var ledighedsprocenten på 3,3 pct.

Bruttoledigheden omfatter alle a-dagpengemodtagere, jobparate på kontanthjælp, jobparate på integrationsydelse og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Følgende grupper indgår derimod ikke i bruttoledigheden: uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, aktivitetsparate kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere, revalidender, ledighedsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, jobafklaringsforløbsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og førtidspensionister.

Bruttoledigheden er fra juli 2018 til juli 2019 faldet med 23 personer i Guldborgsund Kommune, svarende til et fald på 2,3 pct. I hele landet er bruttoledigheden faldet med 1,6 pct.

Faldet i ledigheden er alene kommet kvinder til gode. Således er ledigheden blandt kvinder faldet med 4,8 pct., mens den for mænd er steget med 1,1 pct.

Der har været et særlig stort fald i ledigheden blandt 16-24 årige (-16,0 pct.) og 30-39 årige (-11,9 pct.), mens der omvendt har været en stor stigning blandt de over 60 årige (29,6 pct.). Ledigheden er højest blandt de 25-29 årige. Således er ledigheden på 6,9 pct. blandt de 25-29 årige. Ledigheden er lavest blandt de 50-59 årige, hvor 2,5 pct. er ledige.

Antallet af ledige, der er medlem af en a-kasse, er fra juli 2018 til juli 2019 steget med 57 personer, svarende til en stigning på 10,0 pct. Det betyder, at faldet i ledigheden inden for det seneste år udelukkende er sket blandt de ikke-forsikrede. Således var der i juli 2019 339 ledige blandt de ikke-forsikrede, mens det i juli 2018 var 417 ikke-forsikrede. Der har dermed været et fald i ledigheden på 18,7 pct. inden for det seneste år.

Inden for de fleste a-kasser har der været meget marginale ændringer i antallet af ledige fra juli 2018 til juli 2019. Dog er ledigheden steget inden for FTF's A-kasse med 18 personer og inden for HK's A-kasse med 16 personer svarende til stigninger på henholdsvis 20,2 pct. og 20,5 pct.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng i udvalgets strategi og i relation til udvalgets prioriteringer omkring indsatser, der understøtter det tværpolitiske mål om, at ”Alle får en uddannelse eller kommer i beskæftigelse”.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 17-09-2019

Fraværende: Camillo Krog med afbud.

Taget til efterretning.

Fraværende:

Camillo Krog

Bilag

Ledighedstal for juli 2019 for Guldborgsund Kommune opgjort på køn og alder

Ledighedstal for juli 2019 for Guldborgsund Kommune opgjort på a-kasser

Punkt 75: Beslutningssag: Kommunikation

18/33254

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelsesudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres af sager fra mødet

BESKRIVELSE AF SAGEN

Beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til kommunikationen af sager fra dagens møde.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSESDVALG den 17-09-2019

Fraværende: Camillo Krog med afbud.

Der udarbejdes PM omkring fald i ledighed for 16-24 årige.

Fraværende:

Camillo Krog