

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget 2022-2023 d. 22-05-2023

Mødedato Mandag d. 22. maj 2023 kl. 13:30

Mødested Mødelokale Skoven, Parkvej 37, Nykøbing F.

Mødedeltagere Peter Bring-Larsen, Johannes Kristensen, Dennis Fridthjof, Ditte Rust, René Christensen, Henning Tønning, Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Drøftelsessag: Dialog om budget 2024 mellem Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget og Center ME	8
Beslutningssag: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2023 samt status på udmøntning af budgetaftale 20	11
Beslutningssag: Omprioritering af driftsaktiviteter i budget 2024-2027 - Beskæftigelses- og Erhver	16
Beslutningssag: Omprioritering af anlægsønsker i budget 2024-2027 - Beskæftigelses- og Erhvervs	18
Drøftelsessag: Status på udvalgsstrategi.....	20
Drøftelsessag: Analyse af ungeområdet i Guldborgsund Kommune.....	22
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i marts 2023.....	25
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i april 2023.....	27
Drøftelsessag: Drøftelse med FGU om samarbejde om indsatser for ungegruppen.....	30
Beslutningssag: Kommunikation.....	32
Underskriftsark.....	34

Punkt 49: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

49. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. maj 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at dagsorden godkendes.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-05-2023

Fraværende: Ingen

Godkendt

Punkt 50: Meddelelser

Bilag

Statusrapport maj 1. halvår 2023 business cases

Brev til landets borgmestre

50. MEDDELELSER

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. maj 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Orientering om:

- Mødet er et eftermiddagsmøde der holdes kl. 13.30-16.00. På mødet deltager Center MED's formandskab kl. 13.40-14.10 under punktet dialog om budget 2024. På mødet deltager desuden FGU kl. 15.30-15.50 under punktet om drøftelse med FGU om et tættere samarbejde mellem FGU og beskæftigelsesområdet. Mødet efterfølges af et temamøde med den store partnerskabsgruppe (den gruppe der også deltog i mødet på CELF i oktober) kl. 16.00-18.00 med efterfølgende spisning. BSU's formandskab er også inviteret til at deltage i temadrøftelsen mhp. at drøfte igangsættelse af nye spor i ungegarantien.
- Status på Ukraine-situationen: Der gives en mundtlig orientering på mødet
- Status på business cases: Vedlagt er statusrapport for maj 2023 for business casene i Center for Arbejdsmarked. Statusrapporten er en opfølgning på de otte tilbageværende business cases i Center for Arbejdsmarked, og skaber et overblik over den enkelte business case, herunder resultater og fremadrettet fokuspunkter. Den generelle status for business casene er, at de viser gode resultater. Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal være opmærksom på, at business case 3: Systematisk og intensiveret opfølgning på anbringelser på døgninstitutioner og opholdssteder for 15-17 årige samt øget fokus på forebyggende indsatser for målgruppen, udløber ved årets udgang. Administrationen foreslår, at udvalget på mødet i juni 2023 drøfter evt. videreførelse af business casens indsats i forbindelse med drøftelse af udvalgets budget 2024. På det møde kan der også tages højde for konklusionerne og anbefalingerne i den nye analyse af ungeområdet i Guldborgsund Kommune.
- Brev til landets borgmestre fra Beskæftigelsesminister Ane Halsbro-Jørgensen om administration af sanktionsreglerne for kontanthjælpsmodtagere: En praksisundersøgelse gennemført af Ankestyrelsen peger på, at kommunerne har udfordringer med at bruge den skærpede rådighedssanktion, som betyder, at kontanthjælpsmodtageren mister sin ydelse i op til tre måneder. Konkret viser undersøgelsen, at 85 pct. af sagerne om rådighedssanktioner ville blive ændret, hvis afgørelsen var blevet påklaget til Ankestyrelsen. I sager vedr. aktivitetsparate borgere ville Ankestyrelsen omgøre alle sager. Problemet er bl.a., at kommunerne ikke oplyser en sag tilstrækkeligt og ikke meddeler borgerne en begrundet afgørelse om ophør af hjælp, når borgeren mister sit forsørgelsesgrundlag. Der er 10 kommuner, der har deltaget i undersøgelsen. Guldborgsund Kommune er ikke en af dem. Men på baggrund af resultaterne opfordrer Beskæftigelsesministeren alle kommuner til at følge op i forhold til egen praksis og følge de anbefalinger, som fremgår af praksisundersøgelsen.
- Udvidelse af junimødet med 1 time: Junimødet udvides med en time, så det varer fra kl. 9.00-13.00. Årsagen er, at der skal afholdes pitchmøder med 5 leverandører, jf. beslutning på mødet den 24. april, og at der derfor er behov for mere tid.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-05-2023

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Statusrapport maj 1. halvår 2023 business cases
Offentlig Brev til landets borgmestre

22-035136-13
23-018564-1

Punkt 51: Drøftelsessag: Dialog om budget 2024 mellem Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget og Center MED-udvalg

22-027099

Bilag

Budgetstrategi 2024-2027 - godkendt af ØK 13.03.2023

Procedureretningslinje budget

51. DRØFTELSESSAG: DIALOG OM BUDGET 2024 MELLEM BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET OG CENTER MED-UDVALG

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. maj 2023

Sagsnr.: 22-027099

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at drøfte budgettet med Center MED-udvalget for Center for Arbejdsmarked.

RESUME

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget og Center MED udvalget for Center for Arbejdsmarked drøfter forhold i budgettet, som kan have indflydelse på arbejdsmiljømæssige forhold i kommunen.

Formålet er at give Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget feedback forud for en drøftelse af budgettet i Hoved MED-udvalget og efterfølgende i Økonomiudvalget i forhold til organisationen som helhed.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Formålet med denne drøftelse er, at udvalget og Center MED-udvalget drøfter de forhold i budgettet, som kan have konsekvenser for arbejds-, personale, samarbejds- og arbejdsmiljømæssige forhold i det center, som er med til at betjene udvalget.

I drøftelsen deltager formandskabet fra Center MED for Center for Arbejdsmarked samt en arbejdsmiljørepræsentant.

Baggrund:

Procedureretningslinjen for drøftelse af budgettets konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds-, og arbejdsmiljøforhold beskriver blandt andet at:

- Center MED kan – hvor det giver mening – afholde et møde med relevante politiske fagudvalg forud for fagudvalgenes behandling af budgettet og eventuelle tilpasningskrav i marts – maj.

Se i øvrigt vedlagte procedureretningslinje for en beskrivelse af hele budgetprocessen i MED-systemet.

På baggrund af gode erfaringer med Center MED-udvalgenes møder med politiske udvalg besluttede Hoved MED-udvalget i 2019, at alle Center MED-udvalg deltager i årlige møder med de udvalg, som de pågældende centre betjener.

Inspiration til dialogen:

Budgetdrøftelsen i MED-systemet har overordnet set fokus på at drøfte de forhold i budgettet, som kan have konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljømæssige forhold i det pågældende center.

Dialogen kan således sigte mod at give styrket indblik i og forståelse for arbejdsmiljømæssige forhold på kommunens arbejdspladser, som har betydning for både arbejdsmiljøet og løsning af kerneopgaven. Drøftelsen kan fx tage afsæt i følgende emner, der har betydning for arbejdsmiljøet og tilrettelæggelsen af vores arbejde med at løse vores fælles kerneopgave:

- Kerneopgaven
- Samarbejde/relationer
- Kompetencer
- Trivsel

Derudover kan der være andre temaer, som er særligt relevant for centret og fagområderne at drøfte.

For Center MED for Center for Arbejdsmarked ønsker følgende emner drøftet:

- Jobcentrets usikre fremtid, herunder a) fremtidens eksistens, b) fastholdelse og rekruttering, c) fremtidens placering
- Besparelser, herunder psykisk arbejdsmiljø

- Budgettets udfordringer i forhold til daglig drift

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Dialogen mellem de politiske udvalg og Center MED-udvalg kan være med til at skabe sammenhæng mellem de politiske strategier og det daglige arbejde i kommunen ved at styrke den gensidige forståelse og derigennem styrke dels beslutningsgrundlaget for den politiske stillingtagen til budgettet og dels det daglige arbejde hos de ansatte med at omsætte de politiske strategier til virkelighed.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-05-2023

Fraværende: Ingen

Drøftet

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Budgetstrategi 2024-2027 - godkendt af ØK 13.03.2023

22-027099-27

Offentlig Procedureretningslinje budget

22-027099-26

Punkt 52: Beslutningssag: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2023 samt status på udmøntning af budgetaftale 2023-2026 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

22-010904

Bilag

Arbejdsmarkedscenter - notat til budgetopfølgning 31.03.23

AM-projekt - notat til budgetopfølgning 31.03.23

Administration - notat til budgetopfølgning 31.03.23

Nysyge i 1. kvrt 2023 opgjort på brancher og diagnoser

Status på Udmøntning af budgetaftale 2023 - 2026 pr. 31. marts 2023

Overblik over tiltag der skal styrke indsatsen på a-dagpenge SDP og FØP-området

52. BESLUTNINGSSAG: BUDGETOPFØLGNING PR. 31. MARTS 2023 SAMT STATUS PÅ UDMØNTNING AF BUDGETAFTALE 2023-2026 - BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. maj 2023

Sagsnr.: 22-010904

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: Byrådet 2022-2025

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget at anbefale Økonomiudvalget og Byrådet:

1. at budgetopfølgningen pr. 31. marts 2023 godkendes med de bevillingsmæssige konsekvenser som fremgår af sagen,
2. at eventuelle budgettilpasningsbehov i budget 2024 og frem indgår i budgetforhandlingerne,
3. at status på udmøntning af budgetaftale 2023-2026 tages til efterretning for de områder, der relaterer sig til udvalget.

RESUME

Administrationen har udarbejdet budgetopfølgning pr. 31. marts 2023 samt status på udmøntning af budgetaftale 2023-2026. Budgetopfølgningen viser forventet regnskabsresultat for budgetåret 2023 samt eventuelle budgettilpasningsbehov for budgetårene 2024 og frem inkl. handleplaner for at nedbringe bevillingsbehovene.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Den samlede budgetopfølgning på politikområder udviser følgende:

(1.000 kr.)	Korr. budget	Forv. regnskab	Forv. afvigelse	Estimeret Bevillingsbehov 2023	Estimere Budgettilpasningsbehov 2024
Arbejdsmarkedscenter 1) - heraf ukrainere	1.329.964	1.396.856 14.748	-66.892 -14.748	59.892 14.748	40.00
AM-projekt 2) - heraf ukrainere	-266	-266 1.015	0 -1.015	1.015 1.015	
BEU – adm. 3) - heraf ukrainere	79.349	80.618 596	-1.269 -596	596 596	
I alt	1.409.047	1.477.208	-68.161	61.503	40.0

*) Det er på nuværende tidspunkt forbundet med stor usikkerhed, hvor stort budgettilpasningsbehovet på politikområde Arbejdsmarkedscenter vil være for 2024, da der bl.a. ikke foreligger nogen beskæftigelses- og ledighedsprognose for 2024.

Fordrevne ukrainske borgere: Det kan ikke vurderes på nuværende tidspunkt, i hvor stort et omfang udgifter til fordrevne ukrainske borgere får indflydelse på årets samlede regnskabsresultat 2023 samt i budgetårene 2024-2027 på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område.

Eventuel kompensation for udgifter vedrørende fordrevne ukrainske borgere forventes at indgå i økonomiforhandlingerne om kommunernes økonomi for 2024. Der forventes derfor en delvis kompensation for de afholdte udgifter i kommunerne.

Budgetaftale 2023-2026:

Af budgetaftalen for 2023-2026 fremgår det bl.a.: "Gennem de seneste års budgetaftaler er driftsbudgetterne tilført midler til imødegåelse af de økonomiske udfordringer med henblik på at sikre og udvikle kernevelværdien på de fire udfordrede velfærdsområder – familieområdet, socialområdet, arbejdsmarkedsområdet og madservice.

Der er således en forventning om, at eventuelle fremtidige driftsmæssige udfordringer søges løst inden for udvalgenes budgetmæssige driftsrammer, alternativt på tværs af fagudvalgene. Denne budgetstrategi har til formål at sætte rammerne for det kommende års budget, herunder en stabil drift i hele budgetperioden.

For at sikre en fortsat sund og bæredygtig økonomi vil der også i den kommende budgetperiode være fokus på at fastholde et afbalanceret forhold mellem indtægter og udgifter for at understøtte varetagelsen af kommunens kerneopgaver, og skabe rum til udvikling."

Nærmere specifikation af bevillingsbehovet i 2023 og eventuelle budgettilpasningsbehov i budgetårene 2024-2027 fremgår af vedlagte budgetopfølgingsnotater for de enkelte politikområder.

Note 1: Arbejdsmarkedscenter

På nuværende tidspunkt forventes et samlet merforbrug på 66,892 mio. kr. på politikområde Arbejdsmarkedscenter i 2023, heraf vedrører 14,748 mio. kr. udgifter til fordrevne ukrainere.

Der er iværksat eller påtænkes iværksat tiltag over for personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb samt a-dagpenge. Disse tiltag forventes at reducere udgifterne med i alt 7,000 mio. kr. i 2023. Budgettilpasningsbehovet forventes dermed at være på 59,892 mio. kr.

Det store merforbrug skyldes større forsørgelsesudgifter end forventet til personer på

- sygedagpenge og jobafklaringsforløb,
- a-dagpenge
- førtidspension og seniorpension.

Der forventes at være 200 flere årspersoner på sygedagpenge og 15 flere årspersoner på jobafklaringsforløb, end der er budgetteret med. Dette medfører et forventet merforbrug på 39,159 mio. kr. Stigningen i antal årspersoner på sygedagpenge skyldes primært, at der i 4. kvartal 2022 og 1. kvartal 2023 har været en stor tilgang af sygedagpengemodtagere i Guldborgsund Kommune. Tilgangen i kommunen har været større i kommunen end i de sammenlignelige kommuner og hele landet. Tilgangen af sygedagpengemodtagere har været relativ stor blandt beskæftigede inden for industrien, den offentlige sektor samt bygge- og anlægsbranchen set i forhold til, hvor mange der er beskæftiget inden for disse brancher. Afgangen fra sygedagpenge har samtidig været lidt mindre i Guldborgsund Kommune end i de sammenlignelige kommuner.

Der forventes at være 105 flere årspersoner på a-dagpenge, end der er budgetteret med. Det medfører et forventet merforbrug på 14,096 mio. kr. Forventningen om flere årspersoner på a-dagpenge skyldes, at STAR's ledighedsprognose fra januar 2023 ikke er lige så positiv som den foregående ledighedsprognose fra medio 2022, som budgettet blev udarbejdet på baggrund af. I den seneste ledighedsprognose forventes ledigheden at stige med 9 pct. fra 2022 til 2023, mens den i den foregående prognose forventedes at falde med 9 pct. I de første måneder af 2023 er antallet af a-dagpengemodtagere i Guldborgsund Kommune rent faktisk også steget. Stigningen har været større end i de sammenlignelige kommuner i den nordlige del af det tidligere Storstrøms Amt.

Endelig forventes der at være 67 flere årspersoner på førtidspension og 30 flere årspersoner på seniorpension, end der er budgetteret med. Det medfører et forventet merforbrug på 25,927 mio. kr. Stigningen i antal årspersoner på førtidspension og seniorpension skyldes primært en større tilgang i 2. halvår 2022 og 1. kvartal 2023 end forventet. Men også at den forventede udgift pr. årsperson er højere end forventet. Regeringsgrundlaget, der nævner, at regeringen vil arbejde på at afskaffe seniorpensionsordningen, har i øvrigt medført en markant stigning i søgningen om seniorpension.

Med henblik på at reducere udgifterne til sygedagpenge, a-dagpenge og førtidspension er iværksat eller påtænkes iværksætte en række tiltag. Her kan bl.a. nævnes følgende tiltag:

- Inddragelse af eksterne aktører i beskæftigelsesindsatsen over for sygedagpengemodtagere, jf. sag nr. 26 på udvalgets møde den 20. marts 2023
- Etablering af task force med lederrepræsentanter fra Center for Arbejdsmarked og Center for Politik og Personale, som gennemfører møder med ledere for afdelinger i Guldborgsund Kommune med et relativt højt sygefravær. På disse møder orienteres lederne om fast track-ordningen og andre løsninger, der kan medvirke til at forebygge sygefravær og afkorte varigheden af sygeperioder
- Jobcentret vil i forbindelse med virksomhedsservicen gå i dialog med offentlige og private virksomheder, der har mange sygemeldinger, så også disse virksomheder får kendskab til fast track-ordningen og øvrige indsatser, der kan medvirke til at forebygge sygefravær og afkorte varigheden af sygeperioder
- Medio maj og ca. 2 måneder frem vil jobcentret iværksætte en målrettet og styrket indsats over for de 122 a-dagpengemodtagere under 30 år, der ikke er omfattet af a-kasseforsøget. Denne indsats vil ligne den særlige indsats, der medio 2022 var målrettet turismeerhvervet
- Administrationen vil indkalde a-kasserne til bilaterale møder med henblik på at drøfte, hvordan indsatsen og samarbejdet kan styrkes, så flest mulige a-dagpengemodtagere kan komme i beskæftigelse
- Administrationen vil igangsætte en række initiativer, der skal styrke ressource-fokus hos de medarbejdere i Center for Arbejdsmarked, der varetager beskæftigelsesindsatsen over for borgere, der har andre problemer end ledighed. Disse initiativer skal medvirke til, at medarbejderne i højere grad får fokus på borgernes kompetencer og muligheder på arbejdsmarkedet og i mindre grad har fokus på borgernes begrænsninger.

Behov for budgettilpasninger i 2024 og frem:

(1.000 kr.)	2024	2025	2026	2027
Budgettilpasningsbehov	40.000	40.000	40.000	40.000

Note 2: AM-projekt

På nuværende tidspunkt forventes budgetoverholdelse på politikområde AM-projekt i 2023.

Note 3: BEU - adm.

På nuværende tidspunkt forventes et samlet merforbrug på 1,269 mio. kr. på politikområde BEU - adm. i 2023. Fra 2022 til 2023 er der blevet driftsoverført et merforbrug på 9,836 mio. kr. I løbet af 2023 forventes merforbruget at kunne reduceres med 8,567 mio. kr. Det resterende merforbrug på 1,269 mio. kr. overføres til 2024, og vil blive afviklet i 2024 - 2026.

Opsummering af bevillingsbehov i 2023 og budgettilpasningsbehov i 2024-2027:

Opsummering af bevillingsbehov i 2023:

1.000 kr.	2023
Arbejdsmarkedscenter	59.892
Ungeenheden	7.654
Sygedagpenge og Jobafklaring	36.159
A-dagpenge og løntilskud	10.096
Kontant- og udd. hjælp og Ressourceforløb	6.707
Selv. og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	1.024
Bolig- og driftsudgifter vedr. flygtninge	-10.044
Revalidering, Ledighedsydelse og Fleksjob	-2.499
Driftsudgifter	-9.555
Personlige tillæg	468
Seniorpension og Førtidspension	25.927
Boligstøtte	-3.245
Sociale formål m.v.	-2.800
AM-projekt	1.015
BEU-administration	596
Samlet bevillingsbehov	61.503

Opsummering af budgettilpasningsbehov i 2024-2027:

1.000 kr.	2024	2025	2026	2027
Arbejdsmarkedscenter	40.000	40.000	40.000	40.000
Budgettilpasningsbehov i alt	40.000	40.000	40.000	40.000

Budgetopfølgningen er udarbejdet med udgangspunkt i bestemmelserne i lov om kommunernes styrelse og Principper for Økonomisk Styring for Guldborgsund Kommune.

Status på udmøntning af budgetaftale 2023-2026 fremgår af vedhæftede dokument.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Det vedtagne budget for 2023-2026.

Budgettet skal generelt understøtte og sikre realisering af udvalgenes langsigtede strategier. Udvalgenes strategier sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i præmisser, der er aftalt gennem de årlige budgetaftaler.

ØKONOMI

Den samlede budgetopfølgning for udvalget udviser et bevillingsbehov på netto 61,503 mio. kr. i 2023 samt et årligt budgettilpasningsbehov i budgetperioden 2024-2027 på 40,000 mio. kr.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-05-2023

Fraværende: Ingen
Godkendt

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Arbejdsmarkedscenter - notat til budgetopfølgning 31.03.23	22-010904-29
Offentlig	AM-projekt - notat til budgetopfølgning 31.03.23	22-010904-30
Offentlig	Administration - notat til budgetopfølgning 31.03.23	22-010904-31
Offentlig	Nysyge i 1. kvrt 2023 opgjort på brancher og diagnoser	22-010904-33
Offentlig	Status på Udmøntning af budgetaftale 2023 - 2026 pr. 31. marts 2023	22-031111-29
Offentlig	Overblik over tiltag der skal styrke indsatsen på a-dagpenge SDP og FØP-området	22-010904-34

Punkt 53: Beslutningssag: Omprioritering af driftsaktiviteter i budget 2024-2027 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

23-016933

53. BESLUTNINGSSAG: OMPRIORITERING AF DRIFTSAKTIVITETER I BUDGET 2024-2027 - BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. maj 2023
Sagsnr.: 23-016933
Område: Center for Politik & Personale
Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at godkende, at der ikke er forslag til omprioritering af driftsaktiviteter inden for fagudvalgets budgetrammer eller på tværs af fagudvalgene.

RESUME

Økonomiudvalget har i møde den 13. marts 2023 godkendt Budgetstrategi 2024-2027, og Budgetstrategien har efterfølgende været forelagt udvalget til orientering. Det fremgår bl.a. af Budgetstrategien, at fagudvalgene kan udarbejde forslag til nye driftsaktiviteter/-ændringer for budgetårene 2024-2027 under forudsætning af, at der kan anvises kompenserende besparelser, omprioriteringer inden for fagudvalgets budgetrammer eller på tværs af fagudvalgene efter gensidig aftale. Eventuelle nye driftsaktiviteter skal ses i sammenhæng med resultaterne af de analyser, der gennemføres sideløbende med budgetprocessen, jf. Budgetstrategien.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Med udgangspunkt i den vedtagne Budgetstrategi 2024-2027 skal nye driftsaktiviteter samlet kunne finansieres inden for det enkelte fagudvalgs budgetrammer - enten via kompenserende besparelser, omprioriteringer eller på tværs af fagudvalgene.

Omprioritering af driftsaktiviteterne skal tage afsæt i den vedtagne Budgetstrategi og skal dermed blandt andet også sikre, at fokus rettes mod et tværgående perspektiv med henblik på at understøtte varetagelse af kommunens kerneopgave. Desuden har udvalget på mødet i marts 2023 drøftet KL's årlige rapport "Kend din kommune" som inspiration til budgetfasen.

Administrationen bemærker, at forslag til omprioritering af driftsaktiviteter inden for fagudvalgets budgetrammer eller på tværs af fagudvalgene sker inden for Byrådets samlede budgetramme under hensyntagen til at opnå et budget i balance.

Byrådets samlede prioritering vil i forbindelse med budgetvedtagelsen ske inden for rammerne af de måltal, der er vedtaget i den Økonomiske Politik.

Administrationen har vurderet, at der ikke er forslag til omprioritering af driftsaktiviteter inden for fagudvalgets budgetrammer eller på tværs af fagudvalgene.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Budgetstrategi 2024-2027 og udvalgets strategi sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i de præmisser, der er aftalt gennem de årlige budgetaftaler.

Budgettet skal generelt understøtte og sikre realisering af udvalgenes langsigtede strategier under hensyntagen til at opnå et samlet budget i balance.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-05-2023

Fraværende: Ingen
Godkendt

Punkt 54: Beslutningssag: Omprioritering af anlægsønsker i budget 2024-2027 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

23-016933

Bilag

Omprioritering af anlægsønsker i budget 2024-2027 - alle fagudvalg (maj).xlsx

54. BESLUTNINGSSAG: OMPRIORITERING AF ANLÆGSØNSKER I BUDGET 2024-2027 - BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. maj 2023
Sagsnr.: 23-016933
Område: Center for Politik & Personale
Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at godkende, at der ikke er nye og omprioriterede anlægsønsker på fagudvalgets område.

RESUME

Økonomiudvalget har i møde den 13. marts 2023 godkendt Budgetstrategi 2024-2027, og Budgetstrategien har efterfølgende været forelagt udvalget til orientering. Det fremgår bl.a. af Budgetstrategien, at fagudvalgene anmodes om at udarbejde og fremsende eventuelle anlægsønsker i prioriteret rækkefølge til Økonomiudvalget senest fredag d. 23. juni 2023.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Det fremgår af Budgetstrategien, at fagudvalgene skal være opmærksomme på, at eventuelle nye anlægsønsker i budgetårene 2024-2027 alene kan nyde fremme ved omprioritering inden for rammerne af de allerede godkendte og prioriterede anlægsprojekter, alternativt en politisk prioritering inden for de finansieringsmæssige rammer i totalbudgettet (se vedlagte anlægsoversigt for alle udvalg i 2024-2027).

Henset til den vejledende anlægsramme for 2024, som er udmeldt fra KL på 151,565 mio. kr., vil der umiddelbart være behov for en nedjustering af anlægsniveauet i 2024 - og formentlig også i 2025 og 2026, idet anlægsrammerne ikke forventes øget i de kommende år.

Der skal i forbindelse med budgetlægningen for 2024-2027 afsættes midler til afledt drift både i forhold til allerede prioriterede og godkendte anlægsprojekter fra 2023 og frem samt eventuelle nye anlægsprojekter.

Omprioritering af anlægsønskerne skal tage afsæt i den vedtagne Budgetstrategi og skal dermed blandt andet også sikre, at det giver mulighed for at understøtte varetagelse af kommunens kerneopgaver og skabe rum til udvikling.

Byrådets samlede prioritering vil i forbindelse med budgetvedtagelsen ske inden for rammerne af de måltal, der er vedtaget i den Økonomiske Politik.

Chefgruppen har vurderet, at der ikke er nye og omprioriterede anlægsønsker på fagudvalgets område.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Budgetstrategi 2024-2027 og udvalgets strategi sætter rammerne og retningen for beslutninger og prioriteringer på politikområderne med udgangspunkt i de præmisser, der er aftalt gennem de årlige budgetaftaler.

Budgettet skal generelt understøtte og sikre realisering af udvalgenes langsigtede strategier under hensyntagen til at opnå et samlet budget i balance.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-05-2023

Fraværende: Ingen
Godkendt

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Omprioritering af anlægsønsker i budget 2024-2027 - alle fagudvalg (maj).xlsx 22-031111-23

Punkt 55: Drøftelsessag: Status på udvalgsstrategi.

23-010620

Bilag

BEU - Status maj 2023 - endelig

55. DRØFTELSESSAG: STATUS PÅ UDVALGSSTRATEGI.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. maj 2023
Sagsnr.: 23-010620
Område: Center for Politik & Personale
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget,

1. at drøfte status på arbejdet med udvalgsstrategien

RESUME

Byrådet godkendte i efteråret 2022 Planstrategi og udvalgsstrategier for indeværende byrådsperiode.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har ud fra kerneopgaven, de 7 strategiske temaer og det guldborgsundske mindset formuleret pejlemærker og succeskriterier i udvalgsstrategien, som blev vedtaget i september 2022.

Sagen forelægges for at præsentere status på arbejdet og drøfte det fortsatte arbejde med at implementere udvalgsstrategien.

Centerchefen for Jobcenteret præsenterer status på mødet.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Status på arbejdet med strategien (bilag) indeholder udvalgte cases/indsatser. Derudover indeholder den en måling på de konkretiserede succeskriterier, som viser, hvad udgangspunktet er nu, med henblik på at følge udviklingen i de kommende år.

Beskrivelserne er kun et udpluk af de aktiviteter, som enten er fortsat fra forrige byrådsperiode, nye igangsatte initiativer eller indsatser som planlægges gennemført. Statusrapporten skal give udvalget et billede af, hvor vi er lige nu et halvt år efter, at strategierne blev vedtaget i byrådet.

Årlig politisk opfølgning

Fremadrettet vil der være 1 årlig politisk opfølgning på strategien. Opfølgningen forelægges samtidig med årsregnskab pr 31.12 og består af en måling på de konkrete succeskriterier og beskrivelse af cases og indsatser.

Bemærkninger fra centrene

Succeskriterierne i udvalgsstrategien for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget svarer til de mål, der er opstillet i Beskæftigelsesplan 2023. På den måde sikres sammenhæng mellem udvalgsstrategi og beskæftigelsesplan.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Status på arbejdet med udvalgsstrategien er en opfølgning på udmøntning af strategien og sammenhæng til Budgetaftale 2023-2026 og udmøntningspapir.

ØKONOMI

Der er ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-05-2023

Fraværende: Ingen
Drøftet

UDVALGTE BILAG:

Offentlig BEU - Status maj 2023 - endelig

23-010620-11

Punkt 56: Drøftelsessag: Analyse af ungeområdet i Guldborgsund Kommune

23-002101

Bilag

Analyse af ungeområdet i Guldborgsund Kommune

56. DRØFTELSESSAG: ANALYSE AF UNGEOMRÅDET I GULDBORGSUND KOMMUNE

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. maj 2023
Sagsnr.: 23-002101
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget,

1. at udvalget drøfter analysen af ungeområdet i Guldborgsund Kommune.

RESUME

I de seneste år har der været en stor stigning i udgifterne til foranstaltninger over for udsatte 15-17 årige og efterværn. Administrationen har derfor henvendt sig til konsulentfirmaet *Komponent - Kommunernes Udviklingscenter* med henblik på at få udarbejdet en analyse af kommunens praksis og udgifter på ungeområdet.

Analysen foreligger nu.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Konsulentfirmaet *Komponent - Kommunernes Udviklingscenter* har ultimo april 2023 afsluttet udarbejdelsen af analyse af ungeområdet i Guldborgsund Kommune. Analysen baserer sig på

- En kvantitativ analyse med data om en lang række parametre. I denne analyse er Guldborgsund Kommune benchmarket med Slagelse, Kalundborg, Odsherred, Vordingborg og Lolland kommuner.
- En sagsgennemgang af 25 borgersager fra Ungeenheden og en valideringsworkshop med henblik på at analysere den faglige praksis

Analysens konklusioner og anbefalinger

I analysen konkluderes, at sagsbehandlingen over for udsatte unge generelt har en god kvalitet.

Analysen indeholder en række anbefalinger til, hvordan den faglige praksis over for de udsatte unge kan styrkes samtidig med, at der kan ske en effektiv ressourcudnyttelse. Nedenfor er en kort beskrivelse af anbefalingerne:

- De faglige overvejelser i Ungeenheden om sammenhængen mellem pris og kvalitet i anbringelsessagerne bør styrkes. Dette kan fremme det rette match ved anbringelser samt medvirke til, at der i den indledende kontraktindgåelse er tydelighed om, hvad taksten indeholder. Desuden kan det i højere grad styrke overvejelserne, om det er muligt at undgå dyre anbringelser i tilfælde, hvor den unge ikke samarbejder om anbringelsen, eller om det i endnu højere grad er muligt at vælge mindre indgribende anbringelser til unge, såsom anbringelse på eget værelse.
- Der bør udvikles en faglig praksis, så der opnås en større præcision, når der træffes beslutninger om forebyggende foranstaltninger. Samtidig bør der være særlig opmærksomhed på sager med dobbeltforanstaltninger.
- Der bør arbejdes med at fremskaffe og vedligeholde data, der viser udvikling i udgifter, mængder og enhedspriser for forskellige typer foranstaltninger. Disse data kan bl.a. medvirke til, at medarbejderne får indsigt i udviklingen i økonomien og aktiviteter, så der skabes tæt sammenhæng mellem den socialfaglige praksis og økonomi.
- Det bør overvejes, om gruppen af unge, der tildeles efterværn er for bred. Der skal desuden være fokus på koordination og samspil mellem på den ene side efterværnsindsatsen og på den anden side den socialpædagogisk støtte og botilbud på voksensocialområdet for 18-24 årige.
- Samspillet på tværs af delinger skal styrkes for at optimere indsatsen over for udsatte børn og unge. Således bør Ungeenhedens samarbejde styrkes med Børn & Familie, folkeskolerne og voksensocialområdet, da de unges problemer går på tværs af områderne, og de unge er i kontakt med fagpersoner fra forskellige enheder og afdelinger.

Det videre forløb

På baggrund af analysen vil Center for Arbejdsmarked udarbejde udkast til handlingsplan for, hvordan Ungeenhedens faglige praksis kan styrkes samtidig med, at der kan ske en effektiv ressourcudnyttelse.

I den forbindelse vil Center for Arbejdsmarked bl.a. tage kontakt til Kalundborg Kommune for at høre nærmere om deres erfaringer med og indsats over for udsatte unge. Kalundborg Kommune har en lav udgift til foranstaltninger pr. 0-22 årig i forhold til Guldborgsund Kommune og de andre kommuner, som vi i analysen er blevet benchmarket med.

De økonomiske konsekvenser af udkast til handlingsplan vil blive forelagt Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget på møde den 13. juni 2023 i forbindelse med udvalgets behandling af budget 2024.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til fokusområdet i Beskæftigelsesplan 2023 om, at flere unge på offentlig forsørgelse skal i uddannelse eller job.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-05-2023

Fraværende: Ingen

Drøftet

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Analyse af ungeområdet i Guldborgsund Kommune

23-002101-5

Punkt 57: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune i marts 2023

23-007178

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i marts 2023 opgjort på køn og alder.XLSX

Ledigheden i Guldborgsund Kommune i marts 2023 opgjort på a-kasser.XLSX

57. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE I MARTS 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. maj 2023
Sagsnr.: 23-007178
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

1. at tage orienteringen om ledigheden i marts 2023 til efterretning

RESUME

Nedenfor er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal for februar 2023 og udviklingen i ledigheden fra marts 2022 til marts 2023.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling på det lokale arbejdsmarked. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune fra marts 2023.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i marts 2023 var 849 ledige i Guldborgsund Kommune. Ledighedsprocenten var i marts 2023 på 3,2 pct. i Guldborgsund Kommune, mens den i hele landet var på 2,9 pct.

Fra marts 2022 til marts 2023 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune steget med 78 personer. Det svarer til en stigning på 10,1 pct. Til sammenligning har der i hele landet i samme periode været en stigning i ledigheden på 12,7 pct.

Samlet set for både kvinder og mænd var ledighedsprocenten i marts 2023 højest for de 30-39 årige med 5,0 pct. og lavest for de 16-24 årige med 1,5 pct. Selvom ledigheden er lavest blandt de 16-24 årige, er antallet af ledige i denne målgruppe steget mest inden for de seneste 12 måneder.

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest inden for følgende a-kasser: FOA's A-kasse, Din Faglige A-kasse og Metalarbejdernes A-kasse. I samme periode er ledigheden steget mest inden for følgende a-kasser: 3F's A-kasse og Selvstændige Erhvervsdrivendes A-kasse.

Herudover er antallet af ikke forsikrede ledige steget med 42 personer fra marts 2022 til marts 2023. Det svarer til en stigning på 26,1 pct.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-05-2023

Fraværende: Ingen
Taget til efterretning

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i marts 2023 opgjort på køn og alder.XLSX	23-007178-11
Offentlig	Ledigheden i Guldborgsund Kommune i marts 2023 opgjort på a-kasser.XLSX	23-007178-10

Punkt 58: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i april 2023

22-035136

58. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I APRIL 2023

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. maj 2023
Sagsnr.: 22-035136
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

- at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i april 2023 til efterretning.

RESUME

Nedenfor fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune, samt de beregnede økonomiske konsekvenser af udviklingen.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Tabellen viser udviklingen i det gennemsnitlige antal personer på offentlig forsørgelse inden for den seneste årsperiode i forhold til den foregående årsperiode. Derudover viser tabellen de beregnede økonomiske konsekvenser forbundet hermed.

	Gennemsnitligt for maj 2022 til april 2023	Gennemsnitligt for maj 2021 til april 2022	Beregnet økonomisk udvikling maj 2022 til april 2023	April 2023/ April 2022
A-dagpenge*	519	621	-14,9 mio. kr.	613/579
Kontanthjælp	764	849	-9,7 mio. kr.	754/804
Uddannelseshjælp**	436	448	-1,0 mio.kr.	428/460
Selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse +overgangsydelse	254	161	6,8 mio. kr.	236/170
Sygedagpenge	993	921	9,9 mio. kr.	1.084/952
Jobafklaring	267	212	6,9 mio. kr.	302/252
Ressourceforløb	119	162	-5,8 mio. kr.	115/127
Revalidering	32	47	-2,6 mio. kr.	26/39
Fleksjob	1.068	1.035	3,6 mio. kr.	1.040/1.049
Ledighedsydelse	187	191	-0,6 mio. kr.	212/198
Førtidspension***	3.376	3.340		3.350/3.326
Seniorpension*	390	287	14,8 mio. kr.	430/332
Í alt	8.404	8.273		8.590/8.288

Note*: Seneste data er fra marts 2023. Tallet dækker gennemsnitligt for april 2022 til marts 2023.

Note**: Fordelingen af personer på uddannelseshjælp udgør i april 2023:

- Åbenlys uddannelsesparate 3
- Uddannelsesparate 152
- Aktivitetsparate 273

Note***: Seneste data er fra marts 2023. Tallet dækker gennemsnitligt for april 2022 til marts 2023. Da der løbende sker en ændring af den gennemsnitlige kommunale udgift til en person på førtidspension, er der ikke foretaget nogen beregning af den økonomiske udvikling for denne ydelse.

Som det fremgår af de to første talkolonner i tabellen, er der fra den foregående årsperiode til den seneste årsperiode sket følgende udvikling:

- A-dagpenge er faldet med 102 personer
- Kontanthjælp er faldet med 85 personer
- Uddannelseshjælp er faldet med 12 personer
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse er steget med 93 personer
- Sygedagpenge er steget med 72 personer
- Jobafklaring er steget med 55 personer
- Ressourceforløb er faldet med 43 personer
- Revalidering er faldet med 15 personer
- Fleksjob er steget med 33 personer
- Ledighedsydelse er faldet med 4 personer
- Førtidspension er steget med 36 personer
- Seniorpension er steget med 103 personer

Samlet set er der i den seneste årsperiode sket en stigning på 131 personer på offentlig forsørgelse i forhold til den forgående årsperiode.

Den sidste kolonne i tabellen viser antal personer på offentlig forsørgelse i henholdsvis april 2023 og april 2022. Her er der sket en stigning i antallet af personer på offentlig forsørgelse, fra 8.288 personer i april 2022 til 8.590 personer i april 2023, hvilket svarer til en stigning på 302 personer.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-05-2023

Fraværende: Ingen
Taget til efterretning

Punkt 59: Drøftelsessag: Drøftelse med FGU om samarbejde om indsatser for ungegruppen

23-017933

Bilag

Bilag 1 FGU og kommunal økonomi

Bilag 2 - Statistik over udslusning

Bilag 3 - Udvikling af elevtal for Guldborgsund Kommune

Bilag 4 - Stamtal for nuværende elever fra Guldborgsund Kommune

59. DRØFTELSESSAG: DRØFTELSE MED FGU OM SAMARBEJDE OM INDSATSER FOR UNGEGRUPPEN

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. maj 2023

Sagsnr.: 23-017933

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at drøfte et tættere samarbejde mellem beskæftigelsesområdet og FGU Lolland-Falster om unge mellem 15-17-år.
2. at drøfte og afsøge muligheden for tilkøb af udvidet beskæftigelsesvejledning til unge mellem 18-25 år i et samlet uddannelses tilbud/forløb til unge i målgruppen.

RESUME

FGU Lolland-Falster ønsker at drøfte konkrete muligheder for et samarbejde om ungegruppen - både de 15-17-årige og de 18-25 årige.

BESKRIVELSE AF SAGEN

FGU Lolland-Falster har ønsket at mødes med Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget med henblik på at drøfte et tættere samarbejde. Konkret ønsker FGU at drøfte følgende:

- Et tættere samarbejde mellem beskæftigelsesområdet og FGU Lolland-Falster om unge mellem 15-17-år.
- Drøftelse og afsøgning muligheden for tilkøb af udvidet beskæftigelsesvejledning til unge mellem 18-25 år i et samlet uddannelses tilbud/forløb til unge i målgruppen.

FGU har konkrete forslag til ovenstående med på mødet.

Fra FGU deltager Direktør Kathrine Hejlskov.

FGU har fremsendt en række bilag, som er vedlagt punktet:

- Bilag 1 – Kommunal økonomi i finansieringen af FGU
- Bilag 2 – Statistik over udslusningstal og positive afgangsårsager
- Bilag 3 – Udvikling af elevtal fra Guldborgsund kommune
- Bilag 4 – Stamtal for nuværende elever fra Guldborgsund Kommune

FGU har desuden sendt et link til Dansk Arbejdsgiverforenings analyse af FGU:

<https://www.da.dk/politik-og-analyser/uddannelse-og-kompetencer/2023/fgu-hjaelper-flertallet-af-unge-videre->

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har sammenhæng til udvalgets pejlemærke om at samarbejde med uddannelsesinstitutionerne om at få flere unge på offentlig forsørgelse til at starte på og blive fastholdt i uddannelse.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-05-2023

Fraværende: Ingen

Drøftet

UDVALGTE BILAG:

Offentlig	Bilag 1 FGU og kommunal økonomi	23-017933-1
Offentlig	Bilag 2 - Statistik over udslusning	23-017933-2
Offentlig	Bilag 3 - Udvikling af elevtal for Guldborgsund Kommune	23-017933-3
Offentlig	Bilag 4 - Stamtal for nuværende elever fra Guldborgsund Kommune	23-017933-4

Punkt 60: Beslutningssag: Kommunikation

60. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. maj 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget:

1. at beslutte, hvad der skal kommunikeres fra mødet.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-05-2023

Fraværende: Ingen

Ingen.

Punkt 61: Underskriftsark

61. UNDERSKRIFTSARK

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 22. maj 2023

Sagsnr.:

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

INDSTILLING

Udvalget skal underskrive protokollen.

BESLUTNING I BESKÆFTIGELSES- OG ERHVERVSUDVALGET den 22-05-2023

Fraværende: Ingen

Der er godkendt digitalt.

Godkendelsesark

Mødedato 22. maj 2023

Udvalg Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Møde Dagsorden

Dagsordenpunkt 61 - Underskriftsark

Bruger

Dennis Fridthjof

Ditte Rust

Henning Tønning

Johannes Kristensen

Katrine Folmann von Arenstorff Christiansen

Peter Bring-Larsen

Rene Christensen

Status

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Dato for godkendelse

22. maj 2023

22. maj 2023

22. maj 2023

22. maj 2023

22. maj 2023

22. maj 2023

22. maj 2023