

REFERAT Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget d. 27-04-2026

Mødedato Mandag d. 27. april 2026 kl. 09:00

Mødested Mødelokale Sundet, Parkvej 37, Nykøbing F.

Mødedeltagere Christian Schou, Yavuz Sari, Annemette S. Johnsen, Camillo Krog, Stine Steffensen

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	5
Drøftelsessag: Politisk vision 2026-2029. Handleplan.....	7
Drøftelsessag: Udmøntning af besparelser i 2027 i forbindelse med beskæftigelsesreformen.....	10
Orienteringssag: Årsrapport 2025 fra headspace.....	13
Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune februar 2026.....	16
Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i marts 2026.....	19
Beslutningssag: Kommunikation.....	23
Underskrifter.....	25

Punkt 30: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

30. BESLUTNINGSSAG: GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 27. april 2026

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget

1. at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 27-04-2026

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 31: Meddelelser

31. MEDDELELSER

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 27. april 2026

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

- Folketingsvalgets betydning for beskæftigelsesreformen: Folketingsvalget og den igangværende regeringsdannelse kan få betydning for den del af beskæftigelsesreformen, der efter planen skulle træde i kraft 1. januar 2027. Når der forhandles om et nyt regeringsgrundlag, kan det skabe usikkerhed om tidsplaner, prioriteringer og eventuelle justeringer af allerede vedtagne reformelementer.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 27-04-2026

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Punkt 32: Drøftelsessag: Politisk vision 2026-2029. Handleplan

26-007213

Bilag

Politisk vision for Guldborgsund Kommune 2026-2029_ØEU

ARU Handleplan-skabelon

32. DRØFTELSESSAG: POLITISK VISION 2026-2029. HANDLEPLAN

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 27. april 2026

Sagsnr.: 26-007213

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget,

1. at igangsætte arbejdet med at omsætte den politiske vision til en konkret handleplan.

RESUME

Byrådet godkendte den 19. marts 2026 den politiske vision for Guldborgsund Kommune 2026-2029 (vedhæftet). Samtidig blev processen for, hvordan visionen skal omsættes til konkrete handleplaner i fagudvalgene godkendt.

Med denne sag skal Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget påbegynde processen med at udarbejde sin egen handleplan, hvor visionspapir bliver omsat til konkrete indsatser (skabelon vedhæftet)

BESKRIVELSE AF SAGEN

Visionspapiret er udarbejdet på baggrund af Byrådets visionsseminar den 4.-6. februar. 2026.

For at omsætte visionen til konkrete handlinger udarbejder udvalget egen handleplan.

Som det fremgår af vedhæftede handleplansskabelon, skal Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget drøfte:

- udvalgets egen rolle i realiseringen af de politiske visioner og ambitioner
- hvilke fokusområder udvalget vil prioritere og hvilke konkrete indsatser, der skal gennemføres inden for disse.

Administrationen vil på mødet komme med et oplæg, som kan bruges som udgangspunkt for udvalgets drøftelser.

Den videre proces

På baggrund af udvalgets drøftelse af fokusområder og indsatser - herunder proces for eventuel yderligere borgerinddragelse - udarbejder administrationen en første version af handleplanen, som forelægges til godkendelse på maj- eller juni-mødet.

Udvalget drøfter årligt, om handleplanen skal justeres, så den følger udviklingen på området. Samtidig vurderer udvalget, om man fortsat bevæger sig i den ønskede retning og arbejder efter den ambition, der er sat.

Der gennemføres hvert år et evalueringseminar for Byrådet, hvor status, resultater og udfordringer drøftes politisk.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Visionspapiret vil udgøre den overordnede overligger for konkretisering i fagudvalgene.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 27-04-2026

Fraværende: Ingen

Drøftet.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Politisk vision for Guldborgsund Kommune 2026-2029_ØEU
Offentlig ARU Handleplan-skabelon

25-037565-44
26-007213-10

Punkt 33: Drøftelsessag: Udmøntning af besparelser i 2027 i forbindelse med beskæftigelsesreformen

25-017115

33. DRØFTELSESSAG: UDMØNTNING AF BESPARELSER I 2027 I FORBINDELSE MED BESKÆFTIGELSESREFORMEN

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 27. april 2026

Sagsnr.: 25-017115

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget

- at drøfte udmøntning af besparelser i 2027 i forbindelse med beskæftigelsesreformen.

RESUME

Beskæftigelsesreformen indebærer, at statens tilskud til kommunerne reduceres i 2026, 2027, 2028 og 2029. I 2027 forventes statens tilskud at blive reduceret med 13,978 mio. kr.

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget besluttede på udvalgsmødet den 23. marts, at der på udvalgsmødet den 27. april skal være en drøftelse af, hvordan udgifterne på udvalgets område kan reduceres i 2027.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Som bekendt træder beskæftigelsesreformen i kraft i 2026 og 2027. Reformen ændrer reglerne, så kommunerne får færre opgaver, mindre administration og mere fleksibilitet i beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesreformen indebærer samtidig, at statens tilskud til kommunerne reduceres i de kommende år. Tabellen nedenfor viser de økonomiske konsekvenser for Guldborgsund Kommune.

(mio. kr.)	2026	2027	2028	2029
Reduktion i statens tilskud	9,440	23,418	30,948	32,720

Som det fremgår af tabellen, reduceres statens tilskud til Guldborgsund Kommune med 9,440 mio. kr. i 2026 og yderligere 13,978 mio. kr. i 2027.

Det skal dog bemærkes, at det netop afholdte folketingsvalg kan medføre, at den del af reformen, der skulle træde i kraft 1. januar 2027, risikerer at blive udskudt nogle måneder - og måske også kan blive ændret af det nye Folketing. Som følge heraf kan reduktionen i statens tilskud til Guldborgsund Kommune i 2027 i forlængelse af beskæftigelsesreformen også blive ændret.

Til trods for denne usikkerhed anbefaler administrationen, at udvalget arbejder videre med udmøntning af besparelser i 2027 i forlængelse af beskæftigelsesreformen.

På udvalgets møde den 23. marts besluttede Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget følgende principper for prioritering af målgrupper:

- Høj prioritet: Målgrupper, hvor en beskæftigelsesrettet indsats vurderes at være afgørende for progression mod selvforsørgelse
- Middel prioritet: Målgrupper med potentiale for selvforsørgelse, men hvor progressionen forventes at være længerevarende eller afhængig af parallelle indsatser.
- Lav prioritet: Målgrupper, der enten vurderes at kunne blive selvforsørgede uden kommunal indsats, eller hvor en beskæftigelsesrettet indsats ikke vurderes relevant på nuværende tidspunkt.

Prioriteringen kan både være på tværs af målgrupper og inden for den enkelte målgruppe.

Centerchefen vil på udvalgsmødet præsentere mulige forslag til udmøntning besparelser i 2027 i forbindelse med beskæftigelsesreformen.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Guldborgsund Kommunes budgetstrategi 2026 - 2029 og udvalgsstrategier.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 27-04-2026

Fraværende: Yavuz Sari (A) - Erklæret Inhabil

Drøftet.

Yavuz Sari blev erklæret inhabil og forlod mødet under sagens drøftelse.

Punkt 34: Orienteringssag: Årsrapport 2025 fra headspace

26-007798

Bilag

Årsrapport Guldborgsund 2025

Bilag 1 - Årlig afrapportering headspace Guldborgsund

34. ORIENTERINGSSAG: ÅRSRAPPORT 2025 FRA HEADSPACE

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 27. april 2026

Sagsnr.: 26-007798

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Rekrutteringsudvalget samt Socialudvalget:

1. at tage årsrapporten fra headspace til efterretning.

RESUME

Headspace er et landsdækkende tilbud, der skal hjælpe unge med problemer tilbage i trivsel eller skabe kontakt til den rigtige hjælp i kommune, region eller civilsamfund. Headspace Guldborgsund startede op i 2021 i samarbejde med Guldborgsund Kommune.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Headspace er et tilbud til børn og unge om åben, anonym rådgivning. Tilbuddet er beliggende i Dronningensgade i Nykøbing og drives af frivillige og få lønnede medarbejdere.

Guldborgsund Kommune bidrager med ca. 600.000 kroner årligt til driften af den lokale headspace rådgivning (videreført jf. budgetaftale 2025-2028). Derudover stiller Guldborgsund Kommune medarbejdere til rådighed 15 timer om ugen, svarende til en lønudgift på ca. 195.000 kroner årligt. De 15 timer er delt mellem Center For Trivsel & Social Indsats og Center for Arbejdsmarked. Disse medarbejdere skal sikre samarbejde mellem kommunen og headspace rådgivningen, f.eks. så unge med større udfordringer henvises til kommunale tilbud.

Målgruppen for headspace er unge mellem 12 og 25 år, som har brug for hjælp til at håndtere forskellige problemer. F.eks. kærestesorger, familieproblemer, misbrug, problemer i skolen, selvskadende adfærd, tristhed, ensomhed, hjemløshed mv. Headspace' mål er at hjælpe de unge, inden deres problemer bliver for store. Det er et supplement til kommunens øvrige tilbud til unge i målgruppen.

Headspace Guldborgsund tilbyder personlig rådgivning 3 dage om ugen. Der er også mulighed for rådgivning via chat og videosamtale. Headspace Guldborgsund laver også udgående aktiviteter (outreach) i form af info-oplæg og workshops på grundskoler og uddannelsesinstitutioner.

Den vedlagte årsrapport 2025 samt bilag beskriver aktiviteter, aktivitetstal og karakteriserer de unge, der bruger rådgivningen.

De centrale pointer i rapporten er:

- 205 unge har fået individuel rådgivning i headspace Guldborgsund i 2025. Det er et fald på 24 procent i sammenlignet med 2024. Denne udvikling kan primært tilskrives et fald i antallet af børn og unge, der har benyttet sig af chatrådgivnings-kanalen, samt en fald i antallet af korte kontakter ved outreach-aktiviteter. De personlige face to-face-samtaler ligger på samme niveau som i 2024.
- Headspace Guldborgsund har i 2025 afholdt 414 individuelle samtaler, hvilket inkluderer 281 personlige (face-to-face) samtaler, 14 chatsamtaler og 119 korte outreach-samtaler
- 66 procent af de unge, der benyttede rådgivningen, var piger/kvinder, 33 procent var drenge/mænd, og 1 procent identificerede sig med en anden kønsidentitet
- Den gennemsnitlige alder blandt unge i rådgivningen var 17 år i 2025. Landsgennemsnittet var 18 år.
- De temaer, der har fyldt mest i samtalerne med de unge, er relationer til familie, håndtering af hverdagen samt bekymring, utryghed og angst.

- I 2025 modtog headspace Guldborgsund 71 henvendelser fra pårørende, fagpersoner eller samarbejdspartnere vedrørende en ung, der har det svært. Det er en stigning på 82 procent sammenlignet med 2024.

I 2024 indgik kommunen en ny aftale med headspace, som også omfatter et samarbejde om headspace Family. Det er et tilbud til forældre og nære pårørende til unge i målgruppen om støtte og rådgivning. I 2024-2025 er der i headspace Family Guldborgsund blevet afholdt 152 Family-samtaler med pårørende. I januar 2026 opstartes de første Family-gruppeforløb.

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har sammenhæng til det tidligere Beskæftigelsesudvalgs strategi, hvor det er fastsat, at flere unge på offentlig forsørgelse skal påbegynde uddannelse, og flere skal fastholdes i uddannelse samt at unge, der ikke er klar til uddannelse, skal i job.

Sagen har sammenhæng til Socialudvalgets pejlemærker:

- Vi vil sikre, at barnet får den rette indsats på det rette tidspunkt
- Vi vil med afsæt i Sundhedsprofilen arbejde sundhedsfremmende og forebygge fysisk, psykisk og social mistrivsel

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 27-04-2026

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Årsrapport Guldborgsund 2025

Offentlig Bilag 1 - Årlig afrapportering headspace Guldborgsund

26-007798-1

26-007798-2

Punkt 35: Orienteringssag: Ledigheden i Guldborgsund Kommune februar 2026

26-006450

Bilag

Ledigheden i Guldborgsund kommune i februar 2026 opgjort på a-kasser.XLSX

Ledigheden i Guldborgsund kommune i februar 2026 opgjort på køn og alder.XLSX

35. ORIENTERINGSSAG: LEDIGHEDEN I GULDBORGSUND KOMMUNE FEBRUAR 2026

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 27. april 2026

Sagsnr.: 26-006450

Område: Center for Arbejdsmarked

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget:

1. at tage orienteringen om ledigheden i februar 2026 til efterretning.

RESUME

Nærværende dagordenspunkt er en beskrivelse af Guldborgsund Kommunes ledighedstal i februar 2026 og udviklingen i ledigheden fra februar 2025 til februar 2026.

Det fremgår af ledighedstallene, at der i februar 2026 var 914 ledige i Guldborgsund Kommune. Ledighedsprocenten var i februar 2026 på 3,5 pct. i Guldborgsund Kommune. I hele landet var ledighedsprocenten på 3,4 pct.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Danmarks Statistiks seneste månedlige ledighedstal giver oplysning om den seneste udvikling i antal a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Vedlagt er Danmarks Statistiks ledighedstal for Guldborgsund Kommune i februar 2026.

I februar 2026 var der 914 ledige i Guldborgsund Kommune. Ledighedsprocenten var på 3,5 pct. kommunen, mens den i hele landet var på 3,4 pct.

Ledighedsprocenten i februar 2026 var i Guldborgsund Kommune højest for de 30-39 årige med 5,0 pct. og lavest for de 16-24 årige med 1,6 pct.

Fra februar 2025 til februar 2026 er antallet af ledige i Guldborgsund Kommune uændret. Til sammenligning er ledigheden i hele landet i samme periode steget med 7,7 pct.

Det største fald i antal ledige fra februar 2025 til februar 2026 er sket blandt de 30-39 årige, hvor der er sket et fald på 6,3 pct. (17 personer). Den største stigning i antal ledige er sket blandt 16-24 årige, hvor der er sket en stigning på 17,0 pct. (8 personer).

Ledigheden er inden for det seneste år faldet mest i pct. inden for følgende a-kasser: Fag og Arbejde (FOA) og Handels- og kontorfunktionærer (HK). I samme periode er ledigheden steget mest i pct. inden for følgende a-kasser: Metalarbejdere og Faglig Fælles a-kasse (3F).

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 27-04-2026

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Ledigheden i Guldborgsund kommune i februar 2026 opgjort på a-kasser.XLSX 26-006450-5

Offentlig

Ledigheden i Guldborgsund kommune i februar 2026 opgjort på køn og
alder.XLSX

26-006450-4

Punkt 36: Orienteringssag: Personer på offentlig forsørgelse i marts 2026

26-000306

Bilag

Offentligt forsørgede - Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år (jan 2004 til jan 2026)

36. ORIENTERINGSSAG: PERSONER PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE I MARTS 2026

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 27. april 2026
Sagsnr.: 26-000306
Område: Center for Arbejdsmarked
Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget:

- at tage orienteringen om antal personer på offentlig forsørgelse i Guldborgsund Kommune i marts 2026 til efterretning.

RESUME

Af nærværende dagsordenspunkt fremgår udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse fordelt på målgrupper i Guldborgsund Kommune sammenholdt med det budgetterede antal personer.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Nedenstående tabel viser det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse i 2026, antal personer på offentlig forsørgelse år til dato (januar-marts 2026) samt afvigelsen mellem antal personer på offentlig forsørgelse og det budgetterede antal personer på offentlig forsørgelse.

Dertil viser den til sammenligning med samme måned i 2025.

	Budgetteret antal personer på offentlig forsørgelse i 2026	Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns. (Jan. til mar. 2026)	Afvigelse	Marts 2026/ Marts 2025
A-dagpenge*	545	634	+89	653 / 670
Kontanthjælp over 30 år	782	787	+5	786 / 807
- heraf jobparate	222	235	+13	234 / 221
- heraf aktivitetsparate	560	552	-8	552 / 519
Kontanthjælp under 30 år	390	411	+21	411 / 442
Kontanthjælp omfattet af integrationsloven	120	152	+32	153 / 142
Sygedagpenge**	935	1.082	+147	1.082 / 1.173
Jobafklaring	295	320	+25	318 / 382
Ressourceforløb	70	117	+47	112 / 118
Revalidering	5	4	-1	4 / 11
Fleksjob	1.080	1.156	+76	1.156/ 1.077
Ledighedsydelse	260	305	+45	305 / 282
Førtidspension*	3.333	3.321	-12	3.334 / 3.308
Seniorpension*	490	488	-2	484 / 493
Í alt	8.305	8777	+472	8.798 / 8.905

Note*: Nyeste data er fra februar 2026. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." er gennemsnittet for jan. 2026 til feb. 2026. Data i kolonnen "Marts 2026/ Marts 2025" er faktiske tal for feb. 2026 og feb. 2025.

Note**: Nyeste data er fra januar 2026. Data i kolonnen "Antal personer på offentlig forsørgelse år til dato gns." er gennemsnittet for jan. 2026 til jan. 2026 og data i kolonnen "Marts 2026/ Marts 2025" er faktiske tal for jan. 2026 og jan. 2025.

Ovennævnte tabel viser, at antallet af personer på offentlig forsørgelse i januar 2026 er 472 personer højere, end der i 2026 er budgetteret med. Det skal i den forbindelse nævnes, at der normalt er flere på offentlig forsørgelse i vintermånederne end i sommerhalvåret.

Tabellen viser desuden, at der fra marts 2025 til marts 2026 er sket et fald på 107 personer i det samlede antal personer på offentlig forsørgelse. Dette fald skyldes færre personer på a-dagpenge, revalidering og jobafklaringsforløb. Til gengæld er der sket en stigning i antal personer på ledighedsydelse og i fleksjob.

Andel på offentlig forsørgelse:

Nedenfor sammenlignes Guldborgsund Kommune med de sammenlignelige kommuner. Det drejer sig om Lolland, Næstved, Vordingborg, Faxe og Stevns. Nedenstående tabel viser, hvor stor en del af de 16-66 årige i befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse i februar 2026.

	Guldborgsund	Faxe	Lolland	Næstved	Stevns	Vordingborg
A-dagpenge	1,8%	2,2%	1,7%	2,2%	2,2%	2,2%
Kontanthjælp	3,8%	2,1%	4,0%	2,7%	2,2%	3,2%
Sygedagpenge*	3,0%	2,9%	3,1%	2,6%	2,4%	2,7%
Jobafklaringsforløb	0,8%	0,5%	0,6%	0,6%	0,7%	0,7%
Revalidering	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	0,0%
Ressourceforløb	0,3%	0,8%	0,4%	0,3%	0,3%	0,3%
Ledighedsydelse	0,8%	0,3%	0,9%	0,4%	0,5%	0,4%
Fleksjob	3,4%	3,2%	3,5%	2,6%	3,3%	2,7%
Førtidspension	10,2%	7,6%	14,8%	7,7%	6,9%	9,7%
Seniorpension	1,4%	1,2%	1,6%	1,1%	1,2%	1,5%
I alt	25,5%	20,8%	30,7%	20,2%	19,8%	23,4%

*Data er fra januar 2026.

Her ses det, at kommunerne i den sydlige del af klyngen (Lolland, Guldborgsund og Vordingborg kommuner) har flest på offentlig forsørgelse.

Historisk udvikling af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse:

Den historiske udvikling for Guldborgsund Kommune er præsenteret i bilaget "Offentligt forsørgede - Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år (januar 2004 - januar 2026)". Det fremgår heraf, at i de seneste mange år har ca. 22 pct. af de 16-66 årige været på offentlig forsørgelse.

Denne stigning skyldes, at flere nu er i fleksjob eller på seniorpension. Der er i løbet af perioden sket et fald i andelen af befolkningen på øvrige offentlige forsørgelser.

Antal forventede på offentlig forsørgelse på baggrund af kommunens rammevilkår:

Nedenfor er data fra Beskæftigelsesministeriets resultatmål om benchmarking af kommunerne for perioden 3. kvartal 2024 – 2. kvartal 2025. Det fremgår, at Guldborgsund Kommune i perioden har haft 0,13 pct.point flere personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår. Blandt de 98 kommuner ligger Guldborgsund Kommune på en 69. plads på benchmarkingranglisten. I sidste periode 1. kvartal 2024 - 4. kvartal 2024 lå Guldborgsund kommune nummer 66.

	Guldborgsund
--	--------------

	Forventet	Faktisk	Forskel	Benchmarking-ranglisten
Ydelsesgrupper i alt	10,01 %	10,14 %	0,13 %-point	69
A-dagpenge	1,58 %	1,60 %	0,02 %-point	61
Sygedagpenge mv.	3,95 %	3,98 %	0,03 %-point	50
Kontanthjælp mv.	4,49 %	4,57 %	0,08 %-point	73

Guldborgsund Kommune placerer sig på en 4. plads i klyngen på benchmarkingranglisten for ydelsesgrupper i alt. Nedenfor fremgår de sammenlignelige kommuners placering på benchmarking-ranglisten:

- Næstved, nr. 27
- Lolland, nr. 56
- Guldborgsund, nr. 69
- Vordingborg, nr. 91
- Stevns, nr. 96

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

Sagen har ophæng til udvalgets succeskriterie om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres.

ØKONOMI

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 27-04-2026

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

UDVALGTE BILAG:

Offentlig Offentligt forsørgede - Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år (jan 2004 26-000306-8 til jan 2026)

Punkt 37: Beslutningssag: Kommunikation

37. BESLUTNINGSSAG: KOMMUNIKATION

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 27. april 2026

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget:

1. at beslutte hvad der skal kommunikeres af sager fra udvalgets møde.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 27-04-2026

Fraværende: Ingen

Intet at kommunikere.

Punkt 38: Underskrifter

38. UNDERSKRIFTER

Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget den 27. april 2026

Sagsnr.:

Område: Center for Politik & Personale

Sagen afgøres i: -

INDSTILLING

Udvalgets medlemmer underskriver protokollen.

BESLUTNING I ARBEJDSMARKEDS- & REKRUTTERINGSUDVALGET den 27-04-2026

Fraværende: Ingen

Godkendelsesark

Mødedato mandag den 27. april 2026

Udvalg Arbejdsmarkeds- & Rekrutteringsudvalget

Møde

Dagsordenspunkt

Dagsorden

38 - Underskrift

Bruger

Annemette Schønberg Johnsen

Camillo Krog

Christian Schou

Stine Steffensen

Yavuz Sari

Status

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Godkendt

Dato for godkendelse

mandag den 27. april 2026

mandag den 27. april 2026

mandag den 27. april 2026

mandag den 27. april 2026

mandag den 27. april 2026