

REFERAT Økonomiudvalget 2018-2021 d. 26-11-2021

Mødedato Fredag d. 26. november 2021 kl. 10:00

Mødested TEAMS

Mødedeltagere Ole K. Larsen, John Brædder, Bo Abildgaard, Jens Erik Boesen, Simon Hansen, René Christensen, Martin Lohse

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: Arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test fo	4
Drøftelsessag: Kommunikation.....	6
Beslutningssag: Underskriftsblad.....	7

Punkt 112: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

INDSTILLING:

RESUME:

BESKRIVELSE AF SAGEN:

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

ØKONOMI

HØRING

Punkt 113: Beslutningssag: Arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 mv

21-271A

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

INDSTILLING

Direktionen indstiller til Økonomiudvalget

1. at kommunen som arbejdsgiver fremadrettet kan pålægge alle medarbejdere at forevise coronapas som beskrevet nedenfor.

RESUME

Sagen omhandler arbejdsgiveres mulighed til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas m.v.

BESKRIVELSE AF SAGEN

Lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 m.v. udspringer af en trepartsaftale mellem Beskæftigelsesministeriet, DA og FH og gælder for arbejdsgivere på både det private og det offentlige område.

Loven giver mulighed for, at kommunen som arbejdsgiver kan pålægge medarbejderne at forevise et gyldigt coronapas, herunder at blive testet for covid-19, så længe covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom.

Dette gælder for alle kommunens medarbejdere, uafhængigt af om de har borgerkontakt eller ej.

Særligt vedrørende information over for medarbejderne

Arbejdsgivers mulighed for at pålægge medarbejdere at forevise et gyldigt coronapas, herunder at blive testet for covid-19, skal til information og drøftelse i Hoved MED-Udvalget forud for igangsættelse af proceduren.

Det anbefales desuden, at der foretages lokale drøftelser omkring proceduren for forevisning af coronapas, herunder de praktiske forhold.

Derudover har kommunen pligt til skriftligt at informere medarbejderne om, at de vil blive pålagt forevisning af coronapas. Pålægget er begrundet i, at covid-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom.

Løn & Personale udarbejder skriftlig information, som kommunens ledere kan anvende over for medarbejderne for at sikre opfyldelse af informationskravet.

Særligt vedrørende test

Udgangspunktet er, at tests skal gennemføres i arbejdstiden. Såfremt dette ikke er muligt, skal kommunen kompensere medarbejderen for tiden til test, herunder eventuelt transporttid.

KL oplyser, at Sundhedsmyndighederne arbejder på at øge muligheden for selvtest på arbejdsstedet for ikke-vaccinerede medarbejdere med henblik på at minimere eventuelle ulemper forbundet med test i arbejdstiden. Der er pt. ikke nyt om denne løsning.

Det kan oplyse, at personale på skoleområdet og plejeområdet pt. bliver tilbudt test to gange ugentligt, som det anbefales. Derudover er der i plejen adgang til selvtest for vikarer.

Sanktionsmuligheder

Såfremt en medarbejder ikke følger pålægget om at fremvise coronapas, er der mulighed for, at det kan medføre ansættelsesretlige sanktioner. Det er en betingelse, at medarbejderen i forbindelse med pålægget om at fremvise coronapas er blevet informeret om, at det kan medføre ansættelsesretlige konsekvenser, såfremt pålæg ikke efterkommes.

Opmærksomheden henledes på, at der fortsat kan være medarbejdere der er undtaget for vaccination og/eller test.

Praktiske forhold

Der er stor forskel på vilkår og betingelser i den praktiske hverdag på de kommunale arbejdspladser. Derfor må den enkelte arbejdsplads aftale den praktiske håndtering vedrørende forevisning af coronapas mv. i MED og TRIO'er.

Forevisning af coronapas mv. skal ske med afsæt i den tillidsbaserede tilgang, der er i forvejen i kommunen. Det vil sige at der laves stikprøvekontrol i lighed med det ledelsestilsyn, som lederne i forvejen er forpligtet til.

HØRING

Sagen har været til information og drøftelse i Hovedudvalget den 26. november og der var følgende bemærkninger.

Medarbejdersiden udtrykte forståelse for muligheden for indførelse af fremvisning af coronapas set i lyset af den stigende smitte. Det afføder følgende bemærkninger/spørgsmål:

- Forudsætning at testkapaciteten er tilstede i kommunen. Det fremgår bl.a. at det ude på skolerne er muligt med test to gange om ugen. Pt. er det kun muligt én gang om ugen. Generelt er det en udfordring med testkapaciteten i kommunen, da det er et regionalt anliggende. Direktør for Social & Sundhed bringer videre til KL muligheden for genindførelse af mobile testcenter og samtidig er kommunen i dialog med Regionen omkring udfordringen med testkapacitet.
- Ved evt. sanktion er der ønske til, at Løn & Personale er inde over, så der sikres en ensartethed
- Kørsel til testcenter: Kompenseres man som medarbejder for kørsel i egen bil
- Hvis man har været smittet – hvad sker der så i den mellemliggende periode fra 48 timer symptomfri frem til 14 dage, hvor ens coronapas er gyldigt igen. Er det for egen regning eller er man sygemeldt og dermed på kommunens regning?
- Kommunaldirektøren orienterede om møde i K17 i næste uge, hvor det også drøftes, så der kan findes et fælles udgangspunkt. Vigtigt at understrege, at der kan indføres krav om forevisning, men det er ikke besluttet.

Skriftligt materiale er undervejs fra Løn & Personale. Når det foreligger kan formandskabet i HMU suppleret med en arbejdsmiljørepræsentant og en Personalekonsulent til en drøftelse af processen for udrulning.

Punkt 114: Drøftelsessag: Kommunikation

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

INDSTILLING:

RESUME:

BESKRIVELSE AF SAGEN:

SAMMENHÆNG TIL POLITISKE STRATEGIER

ØKONOMI

HØRING

Punkt 115: Beslutningssag: Underskriftsblad

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

INDSTILLING:

Økonomiudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.